

# البلاد





[www.albilad-top-50.com](http://www.albilad-top-50.com)

### اللجنة المستقلة المعنية بتدقيق التقرير وإصدار النتائج

رئيس اللجنة: د. عمر العبيدي

أعضاء اللجنة: علي العلوي، جاسم عبدالعال، د. هناء باوزير، د. علي المولاني

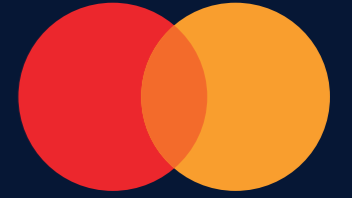
### صادر عن دار البلاد للصحافة والنشر والتوزيع

مجمع 720، طريق 24، مبنى 336، الطابق الرابع، مدينة زايد. ص.ب: 385 المنامة - مملكة البحرين س.ت: 67133

رقم التسجيل: 8566 - 1985 ISSN



إلى



# بطاقة "إلى" وطيران الخليج الائتمانية عش تجربة سفر أرقى قدّم مباشرة من تطبيق بنك "إلى"



تطبيق الشروط والأحكام  
تابع لبنك ABC - مرخص كبنك تجزئة تقليدي (فرع تجزئة) من قبل مصرف البحرين المركزي



إرث لا يتغير.. قوة تتجدد

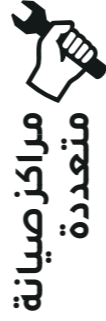


مسيرة من القوة والتحدي يجسدها لك نيسان باترول  
افرض هيبتك على الطريق

\*تطبق الشروط والأحكام. الصور المستخدمة لغرض العرض فقط وقد تختلف عن شكل السيارة الفعلي.



Y. K. ALMOAYYED & SONS  
شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده



مراكز صيانة  
متعددة

@nissaninbahrain  
nissan.bahrain

+973 17 732 732  
+973 37 112 112

## ريادة تصنع المستقبل.. واققتصاد يقوده الطموح

في ظل التغيرات الاقتصادية المتسارعة التي يشهدها العالم اليوم، وما تفرضه من تحديات وفرص جديدة على مختلف القطاعات، تواصل الشركات البحرينية إثبات قدرتها على التكيف، والابتكار، وتحقيق النمو المستدام، مستندة إلى إرث عريق من الخبرة والكفاءة، ورؤية استراتيجية تستشرف المستقبل بثقة وطموح.

وبينما تتسابق الاقتصادات نحو تعزيز تنافسياتها واستقطاب الاستثمارات وتنويع مصادر الدخل، تبرز مملكة البحرين بصفاتها نموذجا اقتصاديا مرنا، استطاع أن يحافظ على جاذبيته ومكانته الإقليمية، مدعوما بقطاع خاص حيوي يشكل أحد أهم ركائز التنمية ومحركاتها الرئيسية.

وتأتي مبادرة مؤسسة «البلاد» الإعلامية لقائمة «أقوى 50 شركة بحرينية» للعام 2026 في نسختها الخامسة؛ لتواصل توثيق مسيرة النجاح التي تقودها نخبة من المؤسسات الوطنية، ولتسلط الضوء على الشركات التي نجحت في ترسيخ حضورها وتحقيق إنجازات نوعية في بيئة أعمال تتسم بالتنافسية العالية والتغيير المستمر، إذ إن النجاح في عالم الأعمال لم يعد يقاس بحجم الإيرادات أو الأرباح فحسب، بل أصبح مرتبطا بقدرة المؤسسات على بناء نماذج أعمال مرنة، وتبني الابتكار، واستثمار التكنولوجيا، وتعزيز الاستدامة، وصناعة قيمة مضافة حقيقية للاقتصاد والمجتمع.

وفي السنوات الماضية من المبادرة وفي سنتها الراهنة، أثبتت الشركات البحرينية أنها تمتلك من المقومات ما يؤهلها لمواصلة النمو والتوسع بالرغم من التحديات الاقتصادية العالمية والتقلبات التي شهدتها الأسواق، إذ استطاعت العديد منها أن تعزز حضورها خارج الحدود المحلية، وأن تفتح آفاقا جديدة للاستثمار والشراكات، مستفيدة من البيئة التشريعية والتنظيمية المتطورة التي توفرها المملكة، ومن موقعها الاستراتيجي الذي يجعلها بوابة مهمة للأسواق الإقليمية والعالمية. هذا، ولعبت هذه الشركات دورا محوريا في دعم مستهدفات التنمية الاقتصادية، عبر الاستثمار في الكفاءات الوطنية، وتطوير القطاعات الواعدة، والمساهمة في خلق فرص العمل وتعزيز الإنتاجية.

وفي هذا السياق، لا يمثل هذا التصنيف مجرد قائمة سنوية للشركات الأكثر قوة وتأثيرا، بل يعد مرآة تعكس مستوى الحراك الاقتصادي الذي تشهده البحرين، ومؤشرا لقدرة القطاع الخاص على مواصلة قيادة النمو وتوليد الفرص، فضلا عن أنه يوثق قصص نجاح ملهمة لشركات استطاعت أن تحول التحديات إلى محطات للإنجاز، وأن تتبنى استراتيجيات طويلة المدى مكنتها من تعزيز مكانتها وتحقيق نتائج متميزة في مختلف القطاعات، بدءا من الخدمات المالية والصناعة والطاقة والاتصالات، وصولا إلى العقار والخدمات اللوجستية والتكنولوجيا وغيرها من الأنشطة الاقتصادية الحيوية.

وتكتسب النسخة الخامسة أهمية خاصة؛ كونها تأتي في مرحلة تشهد فيها المملكة تسارعا في تنفيذ الخطط التنموية والمبادرات الاقتصادية الهادفة إلى تعزيز التنوع الاقتصادي ورفع مستويات التنافسية وجذب الاستثمارات النوعية. وفي خضم هذه التحولات، تواصل الشركات البحرينية أداء دورها كشريك رئيس في مسيرة التنمية، عبر تبني أفضل الممارسات العالمية، والاستثمار في التحول الرقمي، وتطوير القدرات المؤسسية والبشرية، بما يضمن استدامة النمو وتعزيز الجاهزية لمتطلبات المستقبل.

إن الشركات التي يضمها هذا التصنيف لا تمثل قصص نجاح فردية فحسب، بل تجسد في مجموعها صورة قطاع خاص يتمتع بالحيوية والمرونة والطموح، وقادر على مواصلة الإسهام في بناء اقتصاد أكثر تنوعا واستدامة، وعبر استعراض إنجازات وتجارب ومسارات تطور هذه الشركات، يقدم هذا الملحق قراءة شاملة لمشهد الأعمال البحريني، ويحتفي بمؤسسات صنعت الفارق وأسهمت في ترسيخ مكانة المملكة على خريطة الاقتصاد الإقليمي والدولي.

وفي الوقت الذي تتجه فيه الأنظار نحو المستقبل وما يحمله من فرص وتحديات جديدة، تبقى هذه الشركات نموذجا للقدرة على الابتكار والتطور وصناعة القيمة.

# 212

## THE ULTIMATE OFF ROAD BEAST



2.0L Turbo  
Engine



Comfortable 4x4  
Driving with Multiple  
Drive Modes



Up to 221 HP  
Power

Scan the code  
for further details



A Division of  
**YK** Y. K. ALMOAYYED & SONS  
شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده



صاحب السمو الملكي  
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله



حضرة صاحب الجلالة  
الملك حمد بن عيسى آل خليفة  
ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه



## عبدالنبي الشعلة

رئيس مجلس إدارة مؤسسة «البلاد» الإعلامية

### خمسون شركة.. حكاية اقتصاد يكتب مستقبله بثقة



## د. عمر العبيدي

رئيس لجنة تقييم «أقوى 50 شركة»

### ثقافة الأداء.. أساس التنافسية

في الاقتصاد كما في الحياة، لا تُفاس الأمم بما تملكه من موارد فحسب، بل بما تمتلكه من قدرة على تحويل الرؤى إلى إنجازات، والطموحات إلى واقع ملموس.

من هذا المنطلق، تأتي النسخة الخامسة من مبادرة «قائمة البلاد لأقوى 50 شركة بحرينية»، لتكون أكثر من مجرد تصنيف سنوي للشركات، فهي نافذة تطل على قصة نجاح الاقتصاد البحريني، وشهادة توثق الدور المحوري والبارز الذي يؤديه القطاع الخاص في صناعة التنمية وتعزيز التنافسية وترسيخ أسس المستقبل. لقد استطاعت مملكة البحرين، بفضل رؤيتها الاقتصادية الواضحة وبيئتها الاستثمارية المتطورة، أن تُرسخ مكانتها مركزاً إقليمياً للأعمال والاستثمار، وأن تقدم نموذجاً اقتصادياً واستثمارياً يقوم على الانفتاح والمرونة والقدرة على مواكبة المتغيرات العالمية، وفي قلب هذه المسيرة يقف القطاع الخاص البحريني شريكاً أصيلاً في التنمية، وقوة دافعة للنمو، ومساهماً رئيساً في خلق الفرص وتعزيز الاستدامة.

وعندما أطلقت مؤسسة «البلاد» الإعلامية هذه المبادرة قبل خمسة أعوام، كان هدفها يتجاوز رصد الأرقام والمؤشرات المالية، حيث آمنت بأن وراء كل شركة ناجحة قصة طموح ورؤية وعملا دؤوباً، وأن من حق هذه النماذج المتميزة أن تحظى بالتقدير وأن تُقدم بوصفها قصصاً ملهمة تعكس حيوية الاقتصاد الوطني وقدرته على التجدد والابتكار.

واليوم، ونحن نستعرض قائمة العام 2026، فإننا نحتمي بشركات نجحت في تحقيق النمو، وفي الوقت ذاته رسخت مفاهيم الحوكمة والاستدامة والابتكار والمسؤولية المجتمعية، شركات أدركت أن النجاح الحقيقي لا يقاس بحجم الأعمال وحده، بل بقدرتها على خلق قيمة مضافة للاقتصاد الوطني، وتنمية الكفاءات البحرينية، والمساهمة في بناء مستقبل أكثر ازدهاراً. لقد شهد العالم في السنوات الأخيرة تحولات اقتصادية متسارعة وتحديات غير مسبوقة، إلا أن الشركات البحرينية أثبتت مرونة

لافتة وقدرة عالية على التكيف واستشراف الفرص، وما يميز الشركات المدرجة في قائمة هذا العام ليس حجمها فحسب، بل قدرتها على صناعة أثر اقتصادي مستدام وترسيخ مكانة البحرين كمركز للأعمال والابتكار في المنطقة.

وفي مؤسسة «البلاد» الإعلامية، نؤمن بأن الإعلام الاقتصادي شريك في التنمية، ودوره لا يقتصر على نقل الأخبار، بل يمتد إلى إبراز قصص النجاح وتوثيق الإنجازات وتحفيز ثقافة التميز، ومن هنا جاءت هذه المبادرة لتكون منصة للاحتفاء بالمؤسسات التي أسهمت في دفع عجلة الاقتصاد الوطني، ورسالة ثقة بقدرات القطاع الخاص البحريني وإمكاناته الواعدة.

ولا يسعنا هنا إلا أن نتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى سعادة وزير الصناعة والتجارة عبدالله بن عادل فخرو على دعمه المستمر لهذه المبادرة، وإلى سعادة رئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين نبيل بن خالد كانوا على إسهاماته وجهوده في تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص.

كما نثمن عالياً جهود اللجنة المستقلة للمبادرة، وعلى رأسها د. عمر أحمد العبيدي، الذي ترأس اللجنة منذ انطلاقتها، وما قدمه من عمل مهني أسهم في ترسيخ مصداقية هذه القائمة واستمراريتها.

كما نهني الشركات التي تبوأَت مواقعها ضمن قائمة هذا العام، ونؤكد في هذه المناسبة أن التميز ليس محطة وصول، بل رحلة متواصلة من التطوير والابتكار، كما نجدد ثقتنا بأن القطاع الخاص البحريني سيبقى ركيزة أساسية في مسيرة التنمية الوطنية، وأن شركائنا الوطنية ستواصل كتابة فصول جديدة من النجاح والريادة.

ففي وطن يؤمن بالمستقبل ويستثمر في الإنسان ويحتضن الطموح، تبقى قصص النجاح البحرينية أكثر من أرقام في قوائم وتصنيفات، إنها شواهد حية على إرادة وطن، وحكاية اقتصاد يكتب مستقبله بثقة.

لا تعتمد قوة الاقتصادات الحديثة على حجمها فحسب، وإنما كذلك على قدرتها في بناء مؤسسات تتمتع بالكفاءة والمرونة والاستدامة، حيث إن الشركات الناجحة ليست مجرد كيانات تحقق الأرباح، بل هي محركات للنمو، ومختبرات للابتكار، ومصدر لفرص العمل، وعنصر أساسي في تعزيز الثقة بالاقتصاد الوطني، لذا أصبحت متابعة أداء الشركات وتصنيفها وفق معايير موضوعية ممارسة راسخة في العديد من الاقتصادات المتقدمة، لما توفره من مؤشرات تعكس جودة البيئة الاقتصادية واتجاهاتها المستقبلية.

وفي هذا السياق، تأتي أهمية المبادرات التي تعتمد على أسس علمية ومنهجيات واضحة في تقييم الأداء؛ لأنها تسهم في ترسيخ ثقافة تقوم على القياس والتحليل، بعيداً عن الانطباعات أو الأحكام غير المستندة إلى البيانات، فكلما أصبحت معايير النجاح أكثر وضوحاً وشفافية، ازدادت قدرة الشركات على تطوير أدائها، واتسعت دائرة المنافسة الإيجابية التي تصب في نهاية المطاف في مصلحة الاقتصاد الوطني.

وعبر عمل اللجنة المستقلة لمبادرة «أقوى 50 شركة بحرينية للعام 2026»، التي تضم تحت مظلتها كفاءات ونخبة من الخبرات المتنوعة، كان الهدف الأساس هو ضمان أن تعكس نتائج التصنيف واقع الأداء المؤسسي، وأن تستند عملية التقييم إلى مؤشرات قابلة للتحقق، بما يحافظ على استقلالية المبادرة ومصداقيتها، لاسيما أن القيمة الحقيقية لأي تصنيف لا تكمن في ترتيب الشركات بقدر ما تكمن في الثقة التي يمنحها للقراء، وللقطاع الخاص، وللمستثمرين الذين يبحثون عن مؤشرات

موضوعية تساعدهم على فهم السوق وتقييم فرصه. وتبرهن الشركات التي تضمنتها النسخة الخامسة من مبادرة «قائمة البلاد لأقوى 50 شركة بحرينية للعام 2026»، أن القطاع الخاص البحريني يمتلك قدرات تنافسية متقدمة، وأنه استطاع في السنوات الماضية التكيف مع التحولات الاقتصادية والتكنولوجية، مستفيداً من بيئة أعمال مرنة، وكفاءات وطنية مؤهلة، وسياسات اقتصادية داعمة للنمو، غير أن المحافظة على هذا الزخم تتطلب استمرار الاستثمار في تطوير رأس المال البشري، ورفع الإنتاجية، وتعزيز الحوكمة، والاستفادة من التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي بوصفها أدوات لخلق قيمة اقتصادية مستدامة.

ولا ينبغي النظر إلى هذا التصنيف بوصفه محطة نهائية، بل بكونه مرآة تعكس جانباً من واقع قطاع الأعمال في لحظة زمنية محددة، وحافزاً للشركات على مواصلة التطور وتحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والابتكار، فالمنافسة الحقيقية ليست بين شركة وأخرى، وإنما مع أفضل الممارسات العالمية التي تتطور باستمرار، وتفرض معايير جديدة للنجاح والريادة.

وأخيراً، فإن الاحتفاء بالشركات المتميزة هو في جوهره احتفاء بثقافة الإنجاز، وبقدرة المؤسسات الوطنية على تحويل الطموح إلى نتائج ملموسة، فكلما نجحنا في ترسيخ هذه الثقافة، وتعزيز الاعتماد على البيانات والشفافية في تقييم الأداء، ازدادت قدرة الاقتصاد البحريني على تحقيق نمو مستدام، واستقطاب الاستثمارات، وبناء قطاع خاص أكثر تنافسية، بما ينسجم مع تطلعات المملكة نحو مستقبل اقتصادي أكثر ازدهاراً وتنوعاً.



+973 1711 7710  
+973 3872 2778



P.O. Box 56620 Hidd, Industrial Area,  
Kingdom of Bahrain



المنامة للصناعات الحديدية ذ م م  
MANAMA STEEL INDUSTRIES CO. WLL

# KINGDOM'S OWN STEEL

Rising to New Heights



## أعضاء لجنة التحكيم

### هنا سعيذ باوزير

أستاذ مساعد في البنوك والأعمال المصرفية بكلية إدارة الأعمال - جامعة البحرين

تشارك د. هنا باوزير، أستاذ مساعد في البنوك والأعمال المصرفية - بكلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين، للمرة الأولى في عضوية اللجنة المستقلة لمبادرة "البلاد" لقائمة أقوى 50 شركة بحرينية للعام 2025، وتتمتع بخبرة أكاديمية عميقة وطويلة.



### د. عمر العبيدلي

رئيس اللجنة المستقلة

يرأس د. عمر العبيدلي مبادرة قائمة "البلاد" لأقوى 50 شركة بحرينية للعام 2025 للسنة الثالثة على التوالي؛ لما يتمتع به من خبرات عميقة، وسمعة مرموقة في الأوساط الاقتصادية المحلية والخارجية، والقدرة على التحليل الاستراتيجي، لذا فإن العبيدلي يعد من أبرز خبراء الاقتصاد في المنطقة.



### جاسم عبدالعال

الشريك التنفيذي «جرانت ثورنتون عبدالعال»

يعد رجل الأعمال جاسم عبدالعال من الشخصيات الاقتصادية البارزة في قطاع الأعمال والاقتصاد في مملكة البحرين، ويمتلك خبرة تمتد لـ 30 عاما في مجال التدقيق المحاسبي والخدمات الاستشارية، إذ برز بشكل كبير استشاريا في تطوير الشركات الوطنية. وللعام الثالث على التوالي، يشارك عبدالعال في اللجنة المستقلة لاختيار قائمة أقوى 50 شركة بحرينية للعام 2025، ما يعكس دوره الفاعل في دعم وتنمية القطاع الاقتصادي، إذ تشهد مشاركته هذا العام استمرارا بالتزامه بتطوير بيئة الأعمال، وتحفيز النمو الاقتصادي في البحرين.



### علي العلوي

ممثل وزارة الصناعة والتجارة

يشارك رئيس قسم حوكمة الشركات بوزارة الصناعة والتجارة بمملكة البحرين علي العلوي، ممثلا عن الوزارة في اللجنة المستقلة لمبادرة "البلاد" لأقوى 50 شركة بحرينية للعام 2025، وذلك للعام الثالث على التوالي. ويأتي دور العلوي في اللجنة عاكسا التزام الوزارة بدعم القطاع الاقتصادي والاستثماري الخاص، وتعزيز التزام الشركات البحرينية بمبادئ حوكمة الشركات، والشفافية في بيئة الأعمال البحرينية.



### د. علي المولاني

عضو اللجنة المستقلة

د. علي المولاني، خبير مصرفي، واستثماري بارز يتمتع بخبرة واسعة في إدارة الخزينة والأصول والالتزامات، ويشارك المولاني للمرة الأولى في عضوية اللجنة المستقلة لمبادرة "البلاد" لقائمة أقوى 50 شركة بحرينية للعام 2025، ويحمل المولاني مؤهلات علمية ومهنية رفيعة، وشغل مناصب قيادية مرموقة في المؤسسات المصرفية والتعليمية في مملكة البحرين.



(البا)

ألمنيوم  
للعالم

(البا)

ألمنيوم  
للعالم



البحرنة  
% 87.1



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 12.5



الأرباح  
218.7  
مليون دينار بحريني



الأصول  
2.623  
مليار دينار بحريني



الإيرادات  
1.778  
مليار دينار بحريني



القيمة السوقية  
1.564  
مليار دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)

شكل العام 2025 مرحلة مفصلية في مسيرة التحول التي تشهدها "البا"، فقد حققت الشركة رقما قياسيا تاريخيا في الإنتاج بلغ أكثر من 1.6 مليون طن متري، وعلى الصعيد المالي، سجلت ربحا للسنة الكاملة بلغ 218.7 مليون دينار بحريني، بزيادة سنوية بلغت 18.5%، كما ارتفع نصيب السهم من الأرباح إلى 154 فلسا مقارنة بـ 130 فلسا في العام 2024. وشهد العام أيضا محطة بارزة تمثلت في انضمام شركة معادن إلى قاعدة المساهمين في "البا"، وذلك بعد استحواذها على حصة شركة سابق للاستثمارات الصناعية.

وشهد جانب السلامة المهنية نجاحات عديدة في أثناء العام، حيث أصبحت الشركة أول مصهر للألمنيوم على مستوى العالم يحصل على تصنيف الخمس نجوم من مجلس السلامة البريطاني في السنوات الخمس الماضية، وحصدت 6 جوائز مرموقة من مجلس السلامة الوطني بالولايات المتحدة الأمريكية، كما أكملت السنة الثانية على التوالي دون أي إصابات مضيعة للوقت، متجاوزة 43 مليون ساعة عمل آمنة، وهو رقم غير مسبوق في تاريخ "البا" الممتد لأكثر من خمسين عاما.

أما على صعيد الاستدامة، واصلت "البا" التقدم في أولويات إزالة الكربون عبر إطلاق سلسلة منتجات "إتزنال آيه سي"، والتي تتيح للعملاء الحصول على ألمنيوم يوظف تعويضات الكربون المعتمدة. وأصبحت "البا" أول شركة في المملكة تنضم إلى ميثاق الشحن البحري، في خطوة تؤكد التزامها بممارسات الشحن المسؤول والشفافية في الإفصاح عن تأثيرها المناخي، بما يتماشى مع الأهداف المناخية للمملكة. وأصبحت كذلك أول شركة صناعية تنضم لبرنامج الابتكار المفتوح الذي يدعمه صندوق العمل (تمكين)، والذي يفتح آفاقا جديدة للشراكة مع المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة البحرينية، والتعاون معها في تطوير حلول تقنية متقدمة تواكب متطلبات المستقبل.

ومن جانب آخر، حقق برنامج الحصاد الرقمي وفورات بقيمة 67.32 مليون دولار أميركي في العام 2025 - عبر تطبيق مبادئ 6 سيغما المبسطة والحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي - متجاوزا بذلك الوفورات المستهدفة والبالغة 60 مليون دولار أميركي. علاوة على ذلك، سعت "البا" لتعزيز مرونة سلسلة الإمداد لديها وضمان الوصول المستدام للمواد الخام الرئيسة عبر توقيع مذكرة تفاهم مع شركة إيسيلون كربون، وتجديد اتفاقية توريد الألومينا مع شركة هيدرو، إلى جانب تعاونها مع مجموعة شاندونغ للابتكار وبلوفايك كابييتال، بما يدعم استراتيجية توريد أكثر قوة ومرونة.



علي حسن البقالي  
الرئيس التنفيذي

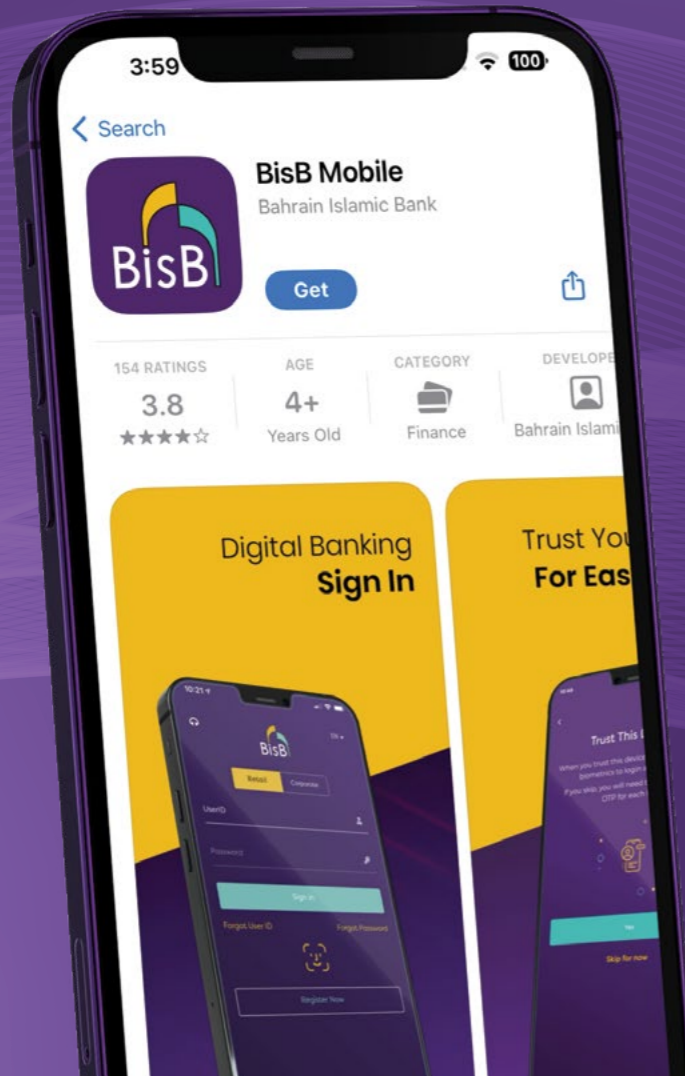
## أكثر من مجرد مكان عمل

نحن القوة المحركة للشركة. ونفخر بكوننا "الباويين"، حيث نسعى للتميز في السلامة في كل ما نقوم به داخل الشركة أو خارجها.



# ريادة رقمية في كل تجربة

## Always One Tap Ahead



\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك البحرين الإسلامي

حقق بنك البحرين الإسلامي (BisB) في العام 2025 إنجازات استثنائية تعكس التزامه بخلق قيمة مستدامة تماشياً مع رؤية البحرين الاقتصادية 2030.

وعلى صعيد الموارد البشرية، حافظ البنك على ريادته بتسجيل نسبة بحرنة بلغت 96.05% (340 موظفاً بحرينياً)، كما وصلت نسبة تمثيل المرأة في الإدارة العليا إلى 21.95%، ما يعكس التزاماً عميقاً بتمكين الكوادر النسائية، وتوج ذلك بتعيين أول رئيسة تنفيذية بحرينية للبنك.

وفي مجال التأهيل والتدريب، استثمر البنك بكثافة في تطوير الكفاءات وتأهيل الشباب، حيث قدم 22,275 ساعة تدريبية لموظفيه خلال العام، كما أطلق البنك النسخة الرابعة من "مخيم قادة المستقبل الصيفي" لتعزيز الثقافة المالية لدى الشباب، ومبادرة "نكتب بالعربية" لتعزيز المهارات اللغوية والإبداعية للأجيال الناشئة، ومبادرة أستوديو الابتكار، وتهدف هذه المبادرة لدعم المواهب الناشئة في مجال تصميم الأزياء والمجوهرات في مملكة البحرين.

أما في مسيرة التحول الرقمي، فقد حقق البنك قفزات نوعية، إذ تم إنجاز أكثر من 50 تحسناً لأتمتة العمليات الحيوية، ما أسهم في رفع كفاءة العمل وتقليل أوقات الانتظار، ونتيجة لذلك، ارتفعت نسبة التبني الرقمي الشامل بين العملاء إلى 74%، وتمت 90% من عمليات فتح الحسابات الجديدة عبر المنصات الرقمية للبنك. وإضافة إلى ذلك، أطلق البنك منصة "المرشد"، وهي منصة مبتكرة تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتقديم الدعم المعرفي الشرعي.

وقد توجت هذه الجهود بحصول البنك على جوائز مرموقة عدة، أبرزها جائزة "أفضل بنك إسلامي رقمي في البحرين"، وجائزة "أفضل مبادرة ذكاء اصطناعي".



فاطمة العلوي  
الرئيس التنفيذي



البحرنة  
% 93.80



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 37.70



الأرباح  
11,581,150  
دينارا بحرينيا



الأصول  
1,725,125,195  
دينارا بحرينيا



الإيرادات  
99,020,287  
دينارا بحرينيا



القيمة السوقية  
91,565,698  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

جوائز الوافر 2026

\$5,000,000+

جوائز أكبر هي طريقك للصدارة

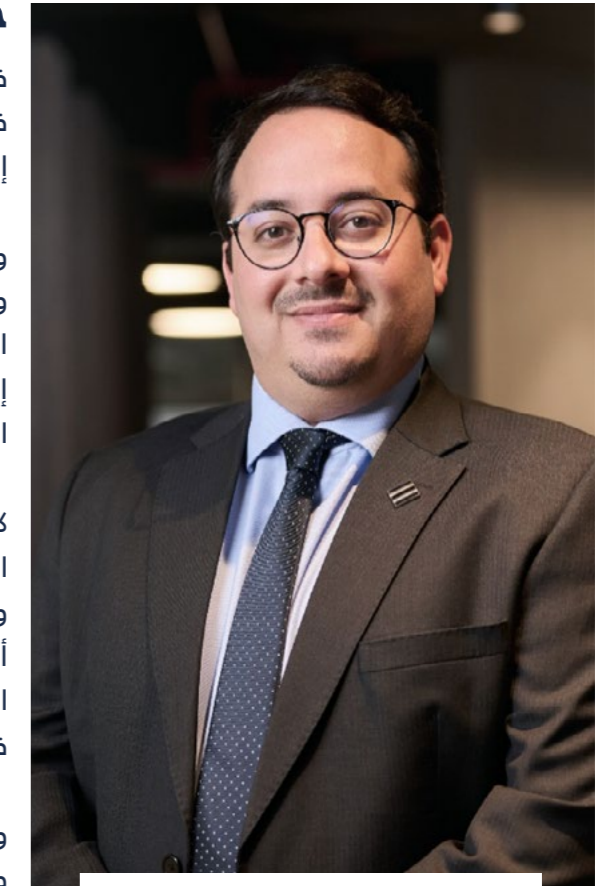
## خليجي بنك

في العام 2025، واصل خليجي بنك تعزيز أولوياته الاستراتيجية في مجالات التحول الرقمي، وتعزيز تفاعل العملاء، وإحداث أثر إيجابي في المجتمع.

وعمل البنك على تطوير خدماته الرقمية عبر إطلاق منصات وخدمات مبتكرة، بما في ذلك حفيظ (Hafeez) و VISA+ وخدمة التسجيل الإلكتروني لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي، إلى جانب تعزيز استخدام القنوات الرقمية في التواصل مع العملاء وتنفيذ الحملات التسويقية.

كما أكد خليجي بنك التزامه بنشر الوعي المالي، ودعم سياسة البحرنة، وتنمية قدرات الشباب عبر حملات توعوية موجهة، وشراكات تعليمية، ومساندة المبادرات الوطنية. كذلك عكست أنشطة المسؤولية الاجتماعية والرعاية التي نفذها البنك دوره الفاعل في الإسهام بالتنمية الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية في مملكة البحرين.

وتجسد هذه الإنجازات استمرار تركيز خليجي بنك على الابتكار، والنمو المسؤول، وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.



عبدالكريم الزكري  
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي



البحرنة  
% 97.2



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 22.22



الأرباح  
14,382,000  
دينار بحريني



الأصول  
2,901,575,000  
دينار بحريني



الإيرادات  
288,486,000  
دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك الإثمار

لقد أثبت العام 2025 قدرة بنك الإثمار ومرونته لتنفيذ رؤيته المستقبلية وخطته الاستراتيجية، حيث بدأ البنك في أثناء العام بتمهيد الطريق للمرحلة المقبلة من النمو عبر بدء تنفيذ خطة التوظيف الاستراتيجي لكفاءات إدارية رئيسة تتمتع بخبرة واسعة في القطاع المصرفي لتعزيز الهيكل الوظيفي وزيادة الكفاءة التشغيلية. وعبر توظيف كوادر عالية الكفاءة في الفريق الإداري، فإن ذلك يساهم في تعزيز مكانة البنك في السوق مع مواصلة نموه وتحقيقه تحسناً وتقدماً ملحوظاً في أعماله الأساسية التي تركز حصرياً على خدمة العملاء من الشركات.

وقد قامت مجموعة الإثمار بطرح مبادرات لزيادة رأس المال، تضمنت إطفاء الخسائر المتراكمة مقابل رأس المال وزيادة رأس المال عن طريق حقوق الأولوية، إذ تمثل هذه المبادرة خطوة مهمة في عملية التحول في عمليات المجموعة، بما يتماشى مع القرارات الاستراتيجية التي اتخذها المساهمون. وستساهم هذه المبادرة أيضاً في تقوية الوضع المالي للمجموعة وتعزيز كفاءة عملياتها وضمان تحقيق نمو مستدام على المدى البعيد.

وتماشياً مع استراتيجيته، يواصل بنك الإثمار الاستثمار في موظفيه، الذين يواصلون العمل على تعزيز الخدمات التي يقدمها البنك ويركزون على تقديم تجربة مصرفية متميزة لعملاء البنك من الشركات. وقد حقق البنك نسبة بحرنة مرتفعة، بلغت تقريباً 97.2% في العام 2025.

وقد أظهرت النتائج المالية لبنك الإثمار تسجيل صافي ربح خاص بمساهمي البنك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بلغ 4.40 مليون دينار بحريني مقابل صافي ربح خاص بمساهمي البنك بلغ 10.14 مليون دينار بحريني سجل في العام 2024. وكان إجمالي صافي الربح للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 قد بلغ 14.38 مليون دينار بحريني، مقابل إجمالي صافي ربح بلغ 18.80 مليون دينار بحريني للفترة نفسها من العام 2024.

ويواصل بنك الإثمار تنفيذ خطته الاستراتيجية، التي تركز على تعزيز مكانته في القطاع المصرفي، عبر مواصلة الابتكار والاستثمار في التحول الرقمي، وتقديم تجربة مصرفية متميزة للعملاء من الشركات، مع المحافظة على أعلى معايير الحوكمة وإدارة المخاطر والاستدامة.



ميسان فيصل المسقطي  
الرئيس التنفيذي

## انطلاقة جديدة تراث إسلامي عريق توجه استثنائي

بنك إسلامي يركز حصرياً على العملاء من الشركات



# آفاق بلا حدود



البحرنة  
% 82



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 20



الأرباح  
730.6  
مليون دولار أمريكي



الأصول  
29,000  
مليون دولار أمريكي



الإيرادات  
1,291.8  
مليون دولار أمريكي

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بيت التمويل الكويتي - البحرين

بيت التمويل الكويتي - البحرين هو أحد أبرز المؤسسات المصرفية الإسلامية في مملكة البحرين حيث يقدم مجموعة متكاملة من المنتجات والخدمات المصرفية المتوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية للأفراد والشركات والمؤسسات، مدعوماً بشبكة فروع واسعة ومنظومة رقمية متطورة.

وشهد البنك في السنوات الأخيرة مرحلة استراتيجية مهمة ضمن مسيرة التكامل مع مجموعة بيت التمويل الكويتي، إحدى أكبر المؤسسات المالية الإسلامية في العالم، الأمر الذي أسهم في تعزيز قدراته التشغيلية وتوسيع نطاق خدماته والاستفادة من الخبرات والإمكانات المتنوعة للمجموعة على المستويين الإقليمي والدولي.

وتتويجا لهذه المسيرة، شهد العام 2025 اكتمال عملية توحيد الهوية المؤسسية للمجموعة تحت العلامة التجارية الموحدة "بيت التمويل الكويتي" وشعارها الجديد "آفاق بلا حدود"، بما يعكس رؤية مستقبلية تركز على النمو والابتكار والاستدامة وتعزيز التكامل بين مختلف الأسواق التي تعمل فيها المجموعة.

ويقدم بيت التمويل الكويتي - البحرين باقة شاملة من الخدمات والمنتجات المصرفية التي تشمل الخدمات المصرفية للأفراد، والتمويل الشخصي والعقاري، والبطاقات المصرفية، والحسابات الاستثمارية والادخارية، وخدمات الشركات والمؤسسات، وتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب الحلول الرقمية المتطورة وخدمات التحويلات الدولية وإدارة الثروات والاستثمارات. كما يواصل البنك الاستثمار في الابتكار الرقمي وتطوير تجربة العملاء عبر مختلف القنوات المصرفية.

ويمتلك البنك شبكة تضم 16 فرعاً منتشرة في مختلف مناطق مملكة البحرين، بما يضمن سهولة الوصول إلى الخدمات المصرفية وتقديم تجربة مصرفية متكاملة للعملاء، إلى جانب توفير خدماته عبر القنوات الإلكترونية والرقمية الحديثة.

وإلى جانب دوره المصرفي، يولي بيت التمويل الكويتي - البحرين اهتماماً كبيراً بمبادئ الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، عبر دعم المبادرات المجتمعية والتنمية، وتمكين الكفاءات الوطنية، والمساهمة في البرامج التعليمية والبيئية والإنسانية والصحية، بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة ورؤية البحرين الاقتصادية 2030.

واليوم، يواصل البنك تنفيذ استراتيجيته الطموحة نحو مزيد من النمو والابتكار، مستفيداً من الإمكانيات الواسعة لمجموعة بيت التمويل الكويتي وحضورها الإقليمي والدولي، مؤكداً التزامه بتقديم حلول مصرفية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية تساهم في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في مملكة البحرين.



د. شادي أحمد زهران  
الرئيس التنفيذي للمجموعة - البحرين



البحرنة  
% 95



المرأة  
% 42



الأرباح  
80.0  
مليون دينار بحريني



الأصول  
5.0  
مليار دينار بحريني



مجموع الدخل التشغيلي  
160.3  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
928,741,765  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك البحرين والكويت

يواصل بنك البحرين والكويت (BBK) تحقيق أداء مالي قوي في العام 2025، مدعوما بنمو الأرباح وتعزيز الإيرادات وتنفيذ مبادرات استراتيجية أسهمت في ترسيخ مكانته ضمن أبرز المؤسسات المصرفية في مملكة البحرين. كما شهد العام استكمال الاستحواذ على أعمال الخدمات المصرفية للأفراد التابعة لـ HSBC البحرين، في خطوة نوعية دعمت توسع البنك وزادت من قاعدة عملائه وحصته السوقية.

وسجل البنك صافي ربح عائد للمساهمين بلغ 80 مليون دينار بحريني في العام 2025، مقارنة بـ 72 مليون دينار في العام 2024، بنمو نسبته 11.1%، فيما ارتفع إجمالي الدخل الشامل إلى 102.2 مليون دينار بحريني، بزيادة 47.1% عن العام السابق. كما ارتفع العائد على السهم إلى 44 فلسا، ما يعكس قوة الأداء التشغيلي للبنك وقدرته على تحقيق نمو مستدام.

وساهمت الزيادة في دخل الرسوم والعمولات بنسبة 13.3%، إضافة إلى نمو دخل الاستثمارات والإيرادات الأخرى بنسبة 6.1%، في دعم النتائج المالية للبنك. كما نجح البنك في خفض مخصصات الانخفاضات الائتمانية بنسبة 60.7%، ما يعكس كفاءة إدارة المخاطر وجودة المحفظة الائتمانية.

وعلى صعيد المركز المالي، ارتفع إجمالي الأصول بنسبة 18.6% ليصل إلى 4.97 مليارات دينار بحريني، فيما نمت ودائع العملاء بنسبة 18.3% إلى 2.85 مليار دينار، وارتفعت محفظة القروض والسلف بنسبة 31.5% لتصل إلى 2.36 مليار دينار بحريني بنهاية العام.

كما شهد العام 2025 إنجازا استراتيجيا مهما تمثل في استكمال نقل أعمال الخدمات المصرفية للأفراد التابعة لـ HSBC في البحرين إلى بنك البحرين والكويت، بما يشمل محافظ القروض والودائع والحسابات المصرفية. وساهم الاستحواذ في تعزيز الحصة السوقية للبنك وتوسيع قاعدة عملائه وترسيخ مكانته ضمن أكبر المؤسسات المصرفية الوطنية في المملكة.

وتؤكد هذه النتائج نجاح استراتيجية البنك في الجمع بين النمو المالي والتوسع الاستراتيجي، بما يعزز قدرته على مواصلة تحقيق قيمة مضافة للمساهمين والعملاء ودعم التنمية الاقتصادية في مملكة البحرين.



ياسر الشريفي  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

## علامة التميز

خدمات مصرفية متميزة صممت لتلبية احتياجاتك

تابعونا على:



17 207 777 | [www.bbkonline.com](http://www.bbkonline.com)

مرخص من قبل مصرف البحرين المركزي كبنك تجزئة تقليدي



الأصول  
85.5  
مليون دينار بحريني



مجموع الإيرادات التشغيلية  
240.2  
مليون دينار بحريني



إجمالي حقوق الملكية  
749.7  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك السلام

شهد العام 2025 محطة مفصلية في مسيرة بنك السلام مع انطلاق تنفيذ استراتيجيته الجديدة الممتدة لثلاث سنوات، والتي تهدف إلى تعزيز الأداء وإعادة تموضع البنك كمجموعة مالية إقليمية متنوعة. وواصل البنك تنفيذ أولوياته الاستراتيجية بنجاح عبر تنوع مصادر الدخل، وتعزيز ميزانيته العمومية، وتحقيق نمو مستدام، إذ ارتفع إجمالي حقوق الملكية بنسبة 26.3% ونمت الأصول بنسبة 14.0%، فيما تحسنت نسبة كفاية رأس المال إلى 27.2%. وعلى مستوى الأعمال، حافظت الخدمات المصرفية للأفراد على أداء قوي مدعوماً بنمو التمويل السكني وارتفاع الحسابات الجارية وحسابات التوفير بنسبة 13.0%، بينما سجلت الخدمات المصرفية الخاصة نمواً في الأصول والودائع بنسبة 15.0% و12.0% على التوالي، مدفوعة بالتوسع الإقليمي وتعزيز الحلول الاستثمارية. كما حققت إدارة الثروات نمواً بنسبة 30.0% في الأصول المدارة، وواصلت الخدمات المصرفية للشركات تحقيق أداء قوي من خلال نمو محفظة التمويل بنسبة 9.0% وتحسين جودة الأصول. واستفادت إدارة الخزينة من فرص الأسواق عبر زيادة استثمارات الصكوك ونمو محفظة الدخل الثابت بنسبة 33.0%. وفي مجال التحول الرقمي، أطلق البنك مجموعة من الحلول المبتكرة شملت منصة ASB Pay Business وتطبيق Al Salam Business وبطاقة الخصم متعددة العملات، إضافة إلى توفير منتجات استثمارية رقمية عبر التطبيق. كما أطلق تطبيق ONE، أول منصة مالية رقمية في البحرين مبنية على الخدمات المصرفية المفتوحة، والذي تجاوز 63 ألف تحميل وحصد جائزة الحكومة الإلكترونية لأفضل مشروع تحول رقمي. وشهدت العمليات وتقنية المعلومات نقلة نوعية عبر الأتمتة والذكاء الاصطناعي، ما ساهم في رفع الكفاءة التشغيلية وتقليص أوقات إنجاز بعض العمليات بنسبة تصل إلى 99.0%. كما واصل البنك الاستثمار في رأس المال البشري عبر أكثر من 78 ألف ساعة تدريبية. وعلى صعيد العلامة التجارية، عزز البنك حضوره في السوق عبر حملات وشراكات استراتيجية ومبادرات مجتمعية مؤثرة، توجت بحصوله على 8 جوائز مرموقة، من بينها لقب "بنك العام في البحرين 2025"، إلى جانب نجاحه في تنفيذ تحركات استراتيجية من أصول غير أساسية دعمت كفاءة الميزانية العمومية ومرونة النمو المستقبلي.



رفيق النايض  
الرئيس التنفيذي

## خدمات تأمين المركبات أونلاين، بدون انتظار، ومن أي مكان

اختيار التغطية المناسبة والحصول عليها مباشرة

فحص المركبة باستخدام الذكاء الاصطناعي

نقل أو تعديل الوثيقة

تقديم ومتابعة المطالبات

تواصل معنا لمعرفة المزيد



1713 0000



البحرنة  
% 88



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 30



الأرباح  
9,421,000  
دينار بحريني



الأصول  
208,261,000  
دينار بحريني



الإيرادات  
94,133,000  
دينار بحريني



القيمة السوقية  
73,949,999  
دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## سوليدرتي البحرين

شهد العام سلسلة من الإنجازات البارزة لشركة سوليدرتي البحرين، بدءاً بتحقيق نتائج مالية قوية للسنة المنتهية في ديسمبر 2025، مدعومة بالنمو العضوي الناتج عن الدمج الأخير لكل من شركة البحرين الوطنية للتأمين "bni" والشركة البحرينية الوطنية للتأمين على الحياة "bni" ضمن سلسلة من عمليات الدمج والاستحواذ الناجحة التي أتمتها الشركة في العقد المنصرم. وقد ساهم هذا الدمج في تعزيز مكانة سوليدرتي في سوق التأمين المحلية، إلى جانب توسيع نطاق خدماتها وتقديم حلول تأمينية أكثر شمولية وابتكاراً تلبي احتياجات مختلف فئات العملاء.

كما استهلّت الشركة بالعام 2025 بإطلاق تطبيق إلكتروني جديد تحت اسم "سوليدرتي درايف"، والذي يطرح لأول مرة على المستوى المحلي؛ بهدف تعزيز سلوكيات القيادة الإيجابية والارتقاء بمستوى السلامة المرورية في مملكة البحرين، عبر تشجيع السائقين على اتباع ممارسات قيادة آمنة ومسؤولة. ويأتي إطلاق هذا التطبيق في إطار حرص الشركة على تبني أحدث الحلول الرقمية والتقنيات الذكية التي تواكب تطورات قطاع التأمين.

وعلاوة على ذلك، قامت الشركة بدمج نظام المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0) في قنواتها الرقمية، لتصبح بذلك أول شركة تأمين تعتمد نظام المصادقة الوطني في المملكة. وتأتي هذه الخطوة انسجاماً مع استراتيجية الشركة للتحويل الرقمي، وامتثالاً للتوجيهات الوطنية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، بما يساهم في تعزيز تجربة العملاء وتسهيل حصولهم على الخدمات التأمينية بكل كفاءة وأمان.

وتولي سوليدرتي البحرين اهتماماً كبيراً ببحرنة الوظائف، إذ تبلغ نسبة الموظفين البحرينيين في الشركة 88%، مع منحهم الأولوية في التوظيف وفرص الترقية، تأكيداً للالتزام بالشركة بدعم الكفاءات الوطنية وتمكينها بما يتماشى مع رؤية المملكة. كما تحرص الشركة على الاستثمار في تطوير رأس المال البشري عبر توفير فرص الحصول على الشهادات المهنية المتخصصة، وتشجيع الموظفين على المشاركة في البرامج التدريبية وورش العمل التي تساهم في صقل مهاراتهم وتعزيز قدراتهم المهنية، بما يعكس إيجاباً على جودة الأداء ومستوى الخدمات المقدمة للعملاء.

وتواصل سوليدرتي البحرين مسيرتها نحو تحقيق مزيد من النمو والابتكار، مستندة إلى رؤيتها الرامية بتقديم خدمات تأمينية متطورة تعزز من تجربة العملاء وتواكب تطلعات السوق المحلية. وعبر تركيزها على التحويل الرقمي، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتعزيز مبادرات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، تؤكد الشركة التزامها في دعم الاقتصاد الوطني وتحقيق التنمية المستدامة في مملكة البحرين.



جواد محمد  
الرئيس التنفيذي

# Why is digital banking the future of finance?

Because convenience compounds greater than interest



البحرنة  
% 75.4



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 21



الأرباح  
140.11  
مليون دولار أميركي



الأصول  
12.20  
مليار دولار أميركي



الإيرادات  
719.54  
مليون دولار أميركي



القيمة السوقية  
840.7  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك جي إف إتش ش.م.ب

واصل بنك جي إف إتش للعام 2025 ترسيخ مكانته بصفته مؤسسة مالية بحرينية رائدة، إذ شكل اعتماد الاسم التجاري الجديد "بنك جي إف إتش" انعكاساً للتحول المتواصل في نموذج أعماله كمؤسسة مصرفية واستثمارية متكاملة. وحقق البنك أداءً مالياً قوياً، إذ بلغ صافي الربح العائد على المساهمين 140.11 مليون دولار أميركي، فيما بلغ صافي الربح الموحد 145.50 مليون دولار أميركي، وارتفع إجمالي الدخل إلى 719.54 مليون دولار أميركي، مدعوماً بالأداء المتوازن عبر إدارة الثروات والاستثمار، والائتمان والتمويل، والخزانة والاستثمارات الخاصة. كما بلغ إجمالي الأصول 12.20 مليار دولار أميركي، ووصل حجم الأصول والأموال المدارة إلى 23.63 مليار دولار أميركي.

وعلى صعيد رأس المال البشري، واصل البنك دعم الكفاءات الوطنية، إذ بلغت نسبة البحرنة 75.4%، مع التركيز على تطوير مهارات الشباب البحريني وتعزيز جهويتهم المهنية، عبر المبادرات الداخلية وبرامج التطوير وجلسات تبادل المعرفة، بما يدعم بناء قدرات المستقبل في القطاع المالي.

وعلى مستوى التحول الرقمي، عزز "جي إف إتش" بنيته التقنية عبر تنفيذ نظام مصرفي أساسي جديد قائم على منصة Temenos، وتطوير قنواته الرقمية بما يدعم كفاءة إدارة الثروات والاستثمارات. كما واصل البنك توظيف الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي لتحسين تجربة العملاء وتسريع إجراءات الانضمام والوصول إلى المنتجات والخدمات بسلسلة أكبر، بما يواكب تطورات القطاع المالي ويدعم مكانة مملكة البحرين كمركز مالي متطور وتنافسي.



هشام أحمد الرئيس

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة





البحرنة  
% 92.9



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 16.7



الأرباح  
5.99  
مليون دينار بحريني



الأصول  
147.79  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
82.41  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
44.72  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## زين البحرين



عمار الكتبي  
الرئيس التنفيذي

في عام 2025، واصلت زين البحرين ترسيخ دورها كعمدٍ رئيسي لمستقبل البحرين الرقمي، من خلال مواصلة الاستثمار في تحديث الشبكة وتوسعة البنية التحتية الرقمية. وشملت هذه الجهود تعزيز شراكتها الاستراتيجية مع إريكسون لتوسعة وتحديث شبكتي الجيل الرابع والخامس في مختلف أنحاء المملكة، ضمن خطة استثمارية بقيمة 100 مليون دولار أمريكي على مدى ثلاث سنوات، تهدف إلى تطوير خدمات النطاق العريض المتنقل والثابت، وتهيئة الشبكة لتطبيقات الجيل الخامس المتقدمة، وتمكين حلول رقمية من الجيل التالي للعملاء الأفراد وقطاع المؤسسات.

وعززت الشركة مكانتها كأكثر شبكات الاتصالات تميزاً والأكثر تنوعاً بالجوائز في المملكة، إضافة إلى تصنيفها كأفضل شبكة في المملكة من حيث التغطية والجودة وتجربة الألعاب الشاملة، وذلك وفقاً لأحدث تقرير صادر من Opensignal حول تجربة شبكات الهاتف المتنقل بالبحرين. ويؤكد هذا الإنجاز نجاح استثمارات الشركة طويلة الأمد في شبكات الجيل الرابع والخامس، بما يعزز سمعتها الريادية في مجال التميز الشبكي.

كما شهد العام تقدماً محورياً في مسيرة زين البحرين نحو الريادة الرقمية وابتكار حلول المؤسسات، حيث واصلت الشركة توسيع قدراتها في مجالي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) والأنظمة منخفضة الجهد (ELV)، وتعزيز شراكاتها مع عدد من مزودي التكنولوجيا والمؤسسات في المملكة. وأسهم ذلك في تنفيذ مشاريع نوعية في قطاعات متعددة، إلى جانب تقديم حلول متقدمة مثل أنظمة نقاط البيع، وإدارة العقارات، وأنظمة الموارد البشرية، والخدمات الذكية، وحلول الاتصالات الموحدة، وخدمات الأمن السيبراني، وإنترنت الأشياء.

وامتدت إنجازات زين البحرين في 2025 إلى توسيع محركات النمو خارج نطاق الاتصالات التقليدية، من خلال إطلاق وتطوير خدمات رقمية وتجارب جديدة تعزز القيمة المقدمة للعملاء. وشمل ذلك إطلاق Zain Insure، وتعزيز خدمات التجوال الرقمي من خلال Wiyak، وتحديث تطبيق Zain Super App المدعوم بالذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة، وقمنا بإعادة إطلاق برنامج Signature لتقديم تجربة حصرية ومصممة لعملاء الفئة المميزة. وفي هذا السياق، أطلقت زين النسخة المحلية الأولى من برنامج Zain Great Idea، لترسيخ دعمها لرواد الأعمال التقنيين البحرينيين، والمساهمة في تطوير منظومة الابتكار والشركات الناشئة بما يتماشى مع رؤية البحرين الاقتصادية 2030.

وحققت Bede البحرين تقدماً ملموساً في دعم الشمول المالي من خلال توسيع قاعدة عملائها، ورفع سقف التمويل، وتطوير خدمات رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي. وقد أسهمت إنجازات الشركة في مجالات ريادة الشبكة، والابتكار الرقمي، ونمو قطاع الأعمال، وتطوير ثقافة الأداء، في ترسيخ زخم قوي يدفع زين البحرين بثقة نحو مرحلة جديدة من النمو والتميز.



\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك اليوباف العربي الدولي ش.م.ب (م)

أثبت البنك في العام 2025 قدرته الراسخة على تحقيق الأداء المتميز والتكيف مع المتغيرات، إذ واصل مسيرته بثبات في ظل بيئة اقتصادية وإقليمية تتسم بالتحولات المتسارعة، شملت تقلبات الأسواق المالية وأسعار الطاقة وتغير توجهات السياسات النقدية. وقد أكد البنك تفوقه التنافسي ومرونته التشغيلية عبر التركيز على جودة الخدمات المقدمة للعملاء، والإدارة الفعالة للمخاطر، والانضباط في إدارة الميزانية العمومية.

وفي إطار نهجه المتحفظ والمدرّوس في اختيار العملاء وإدارة الائتمان، نجح البنك في الحفاظ على قاعدة ودائع متينة وإعادة توظيفها بكفاءة عالية، ما أسهم في تعزيز العوائد الربحية وتحقيق أداء إيجابي مستدام. وجاءت مستويات السيولة وكفاية رأس المال لتتجاوز المتطلبات الرقابية، مجسدة صلابة المركز المالي للبنك وقدرته على مواجهة أي تحديات مستقبلية.

وانطلاقاً من هذه المنجزات، يتطلع البنك بثقة نحو المرحلة المقبلة، عبر تعزيز قدراته الرقمية وتوطيد علاقاته مع العملاء، وتطوير نموذج أعماله بما يواكب تطورات السوق، مع الاستمرار في تبني نهج استباقي ومرن في إدارة المخاطر، بما يضمن تعزيز القيمة المقدمة للمساهمين والعملاء وجميع الأطراف ذات العلاقة.

## بنك اليوباف العربي الدولي ش.م.ب (م)

مبنى 854  
طريق 3618  
منطقة السيف  
المنامة - البحرين  
هاتف: +973 17517722  
فاكس: +973 17540094





البحرنة  
% 87



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 25



الأرباح  
5,940,953  
دينارا بحرينيا



الأصول  
177,775,465  
دينارا بحرينيا



الإيرادات  
14,965,566  
دينارا بحرينيا



القيمة السوقية  
52,015,997  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## نعيد صياغة المستقبل

ترقبوا المرحلة القادمة من مجمع السيف  
حيث تتحول الرؤية إلى واقع

مجمع السيف – ضاحية السيف ٢٠٢٧

## شركة عقارات السيف



أحمد يوسف  
الرئيس التنفيذي

شهد العام 2025 إنجازات عديدة لشركة عقارات السيف، إذ واصلت الشركة تنفيذ استراتيجيتها الرامية إلى تحقيق النمو المستدام وتعزيز مكانتها ضمن أبرز شركات التطوير العقاري في مملكة البحرين، عبر تطوير أصولها الحالية، والتوسع في أسواق جديدة، والاستثمار في الابتكار والتحول الرقمي والاستدامة.

وفي العام، حققت الشركة تقدماً استراتيجياً في مشروعها متعدد الاستخدامات بمدينة الدمام في المملكة العربية السعودية، بالشراكة مع شركة مجد للاستثمار، والذي دخل مرحلة التصميم تمهيداً لبدء أعمال الإنشاء في العام 2026، ليشكل أول مشروع تطويري إقليمي للشركة خارج مملكة البحرين. كما أطلقت الشركة خطة شاملة لإعادة تطوير مجمع السيف - ضاحية السيف؛ بهدف الارتقاء بتجربة الزوار واستقطاب مفاهيم وعلامات تجارية جديدة، إلى جانب استكمال أعمال تجديد فندق فريزر سويتس السيف، بما يعزز جودة الخدمات المقدمة ويرفع الكفاءة التشغيلية.

وفي إطار التزامها بدعم الاقتصاد الوطني وتنمية الكفاءات البحرينية، واصلت الشركة الاستثمار في العنصر البشري عبر توفير فرص العمل والتطوير المهني، والمشاركة في المبادرات التعليمية والشبابية، ودعم برامج التدريب والتأهيل، ومن بينها برنامج «تأسيس» المخصص لتدريب طلبة الجامعات، بما يساهم في تعزيز جهوريتهم لسوق العمل. كما تواصلت الشركة دعم المبادرات التي تساهم في إعداد كوادر وطنية قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل المتغيرة، انسجاماً مع توجهات المملكة في تعزيز بحرنة الوظائف وتنمية رأس المال البشري.

وعلى صعيد التحول الرقمي، واصلت الشركة توسيع نطاق الاستفادة من حلول «باردي» السحابية العالمية لإدارة الأصول والعمليات التشغيلية، بما يساهم في تعزيز تكامل البيانات، ورفع كفاءة اتخاذ القرار، وتحسين الأداء التشغيلي عبر مختلف قطاعات الشركة. كما عززت عقارات السيف التزامها بالاستدامة في العام 2025، عبر استكمال إطلاق أكبر مشروع للطاقة الشمسية ضمن محافظتها التشغيلية، والذي يساهم في تزويد أربعة من أصولها التجارية بالطاقة النظيفة، بما يدعم جهود الشركة في خفض البصمة الكربونية ورفع كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل التكاليف التشغيلية على المدى الطويل. كما انضمت الشركة إلى البرنامج الوطني «كفاءة»؛ تأكيداً لالتزامها بدعم المبادرات الوطنية الرامية إلى تعزيز كفاءة الطاقة وتحقيق أهداف مملكة البحرين للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول العام 2060.

وفي إطار مسؤوليتها المجتمعية، واصلت عقارات السيف في العام 2025 دعم العديد من المبادرات المجتمعية والبيئية والوطنية، إلى جانب المساهمة في البرامج الهادفة إلى تعزيز فرص التدريب والتأهيل المهني؛ انطلاقاً من إيمان الشركة بأهمية تمكين الكفاءات الوطنية ودورها كشريك فاعل في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في مملكة البحرين.

alosra  
الأسرة  
ON THE GO

# خذ اللي تبيه. و أنت ماشي.

متواجدين في محطات بابكو

من قهوتك الصبح، إلى الخفايف اللي  
تحبها، وكل احتياجاتك اليومية... الأسرة  
اون ذي جو دائماً قريبة منك.

جديدنا نقدم لكم  
أمريكانو  
بماء  
جوز الهند.

طعم مختلف وانتعاش طبيعي.



قهوة مميزة

قهوة طازجة وجاهزة لك  
دايماً.



أكلات طازجة

خيارات لذيذة بمكونات  
طازجة وجودة عالية.



خفايف وحلويات

شي خفيف، شي طلو،  
وفيه اللي يرضي كل الأذواق.



احتياجاتك اليومية

كل اللي تحتاجه  
تلقاه عندنا.

دايماً وياكم

BMMI



البحرنة  
% 37



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 9



الأرباح  
7,504,452  
دينارا بحرينيا



الأصول  
102,852,914  
دينارا بحرينيا



الإيرادات  
103,519,306  
دينار بحرينية



القيمة السوقية  
79,722,010  
دينار بحرينية

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة بي أم أم آي

واصلت مجموعة بي أم أم آي في العام 2025 تحقيق تقدم ملموس في مجالات البحرنة وتنمية الكفاءات الوطنية وتمكين الشباب، بما ينسجم مع أهداف رؤية البحرين الاقتصادية 2030 وتوجهات المملكة نحو بناء اقتصاد قائم على المعرفة والاستثمار في رأس المال البشري.

وسجلت المجموعة ارتفاعاً في نسبة البحرنة إلى 37% من إجمالي القوى العاملة، مع زيادة عدد الموظفين البحرينيين بنسبة 10% مقارنة بالعام السابق. كما واصلت المجموعة دعم الكفاءات الوطنية عبر برامج التطوير المهني والإرشاد الوظيفي والتدريب أثناء العمل، إضافة إلى الاستفادة من برامج التدريب والشهادات المهنية المدعومة من تمكين.

وفي إطار الاستثمار في تنمية الموظفين، نفذت المجموعة 9825 ساعة تدريبية في العام، بزيادة بلغت 74.3% مقارنة بالعام 2024. وشملت هذه الجهود إطلاق برنامج القادة الواعدين لتطوير القيادات المستقبلية، إلى جانب برنامج "7 Hats of Retail Operations" الذي استفاد منه 161 موظفاً بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية والارتقاء بمستويات الخدمة.

كما واصلت بي أم أم آي دعم الشباب البحرينيين عبر برنامج المنح الدراسية بالتعاون مع إنجاز البحرين، الذي يوفر مناخاً جامعية للطلبة البحرينيين في جامعة البحرين وبوليتكنك البحرين. كذلك دعمت المجموعة مشاركة طلبة بحرينيين في معرض جيتكس جلوبال، وساهمت في عدد من المبادرات الهادفة إلى تنمية مهارات الشباب وتعزيز فرصهم المستقبلية.

وعلى صعيد التحول المؤسسي والابتكار، عززت المجموعة قدراتها الرقمية عبر برامج التوعية بالأمن السيبراني وتطوير المهارات الرقمية، كما واصلت توسعة أعمالها عبر إطلاق مفهوم الأسرة On The Go بالشراكة مع بابكو إنرجيز، بما يساهم في تطوير تجربة العملاء وتقديم حلول مبتكرة في قطاع التجزئة.



ريناتو يوريك  
الرئيس التنفيذي

# البركة معاك هنا و هناك

افتح حسابك المصرفي في مصر وتركيا من البحرين

مصر

البحرين

تركيا



البحرنة  
% 76.09



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 7.7



الأرباح  
134.5  
مليون دينار بحريني



الأصول  
11.692  
مليار دينار بحريني



البادرات  
496.3  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة البركة

حققت مجموعة البركة عاما استثنائيا جديدا في العام 2025، معززة مكانتها ضمن المؤسسات المالية الإسلامية الرائدة عالميا، وكوادة من أبرز المجموعات المصرفية التي تتخذ من مملكة البحرين مقرا رئيسيا لها، وتمتد عملياتها عبر 13 دولة. واستنادا إلى سجل حافل بالنمو المستدام، سجلت المجموعة أعلى أداء مالي في تاريخها بالعام 2025، حيث بلغ صافي أرباحها نحو 357 مليون دولار أميركي، بينما تجاوز إجمالي أصولها 31 مليار دولار أميركي، بما يعكس قوة نموذج أعمالها المتنوع، وكفاءة إدارتها للمخاطر، وانضباطها في تنفيذ استراتيجيتها طويلة الأجل. وشكل تسريع وتيرة التحول الرقمي للمجموعة أحد أبرز الإنجازات الاستراتيجية خلال العام. فعبير تعزيز التكامل والتعاون بين وحداتها المصرفية التابعة، واصلت المجموعة تطوير قدراتها في الخدمات المصرفية الرقمية، وتعزيز منظومات الأمن السيبراني، وتحديث بنيتها التكنولوجية، بما أسهم في رفع كفاءة العمليات التشغيلية وتعزيز تجربة العملاء في مختلف الأسواق التي تعمل فيها.

كما أسهمت المبادرات الاستراتيجية، وفي مقدمتها برامج التكامل الرقمي على مستوى المجموعة، ومنصة تمويل التجارة المتجددة بين وحدات المجموعة وشركائها التجاريين، وحلول مصرفية بلا حدود (Borderless Banking)، في توسيع نطاق الترابط بين الأسواق وتعزيز قدرة العملاء على الوصول إلى خدمات مصرفية متكاملة وسلسة عبر مختلف الدول.

وفي مجال الاستدامة والتمويل المسؤول، أظهرت المجموعة قيادة مؤسسية لافتة عبر إصدار أول تقرير للاستدامة في تاريخها، إلى جانب تطبيق إطار متكامل للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) على مستوى المجموعة، بما يتوافق مع أفضل المعايير والممارسات الدولية. وقد مثل هذا الإنجاز محطة مهمة عززت التزام المجموعة بمبادئ الشفافية والنمو المستدام وخلق القيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. كما احتفلت المجموعة ووحداتها بيوم البركة وهو مبادرة سنوية، تركز فيها المجموعة جهودها لتشجيع الموظفين على المشاركة في أنشطة تركز على خدمة المجتمعات المحلية.

وظل تطوير رأس المال البشري محورا أساسيا في استراتيجية المجموعة. ففي العام 2025، واصلت مجموعة البركة الاستثمار في برامج إعداد القيادات، والتدريب التخصصي، ومبادرات تبادل المعرفة، بهدف تزويد الكفاءات الشابة بالمهارات المالية والاستثمارية والرقمية اللازمة لمواكبة متطلبات المستقبل. وانطلاقا من مكانتها كمؤسسة مالية مقرها مملكة البحرين، حافظت المجموعة على التزامها بدعم أهداف التوظيف الوطنية عبر تنمية الكفاءات البحرينية، وخلق فرص التطور المهني، وتعزيز مشاركة المرأة في الوظائف المهنية والمواقع القيادية. وتجسد هذه الإنجازات التزام مجموعة البركة الراسخ بالابتكار والاستدامة وتنمية المواهب والنمو المسؤول، كما تؤكد دورها في دعم مكانة مملكة البحرين وتعزيزها كمركز عالمي رائد للتمويل الإسلامي.



الشيخ عبد الله صالح كامل  
رئيس مجلس الإدارة



حسام بن الحاج عمر  
الرئيس التنفيذي للمجموعة  
وعضو مجلس الإدارة

# منذ عام 1967

## من قلب البحرين إلى آفاق الضيافة العالمية

شركة الضيافة الرائدة في مملكة البحرين، وتتميز بإدارة نخبة من الفنادق والمطاعم التي تجسد معايير التميز في قطاع الضيافة.

مجموعة فنادق الخليج  
GULF HOTELS  
GROUP



البحرنة  
% 18.85



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 12.78



الأرباح  
9.8  
مليون دينار بحريني



الأصول  
116.98  
مليون دينار بحريني



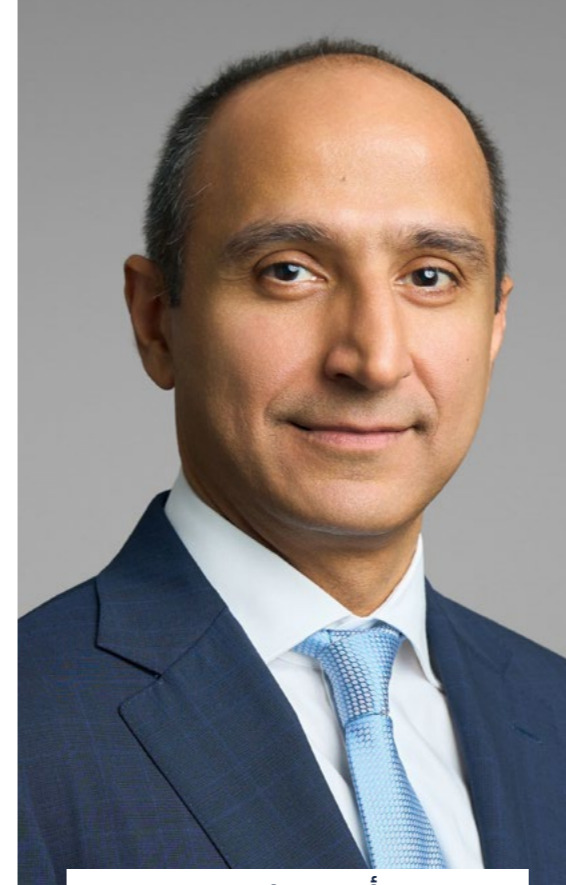
الإيرادات  
43.04  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
90.85  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة فنادق الخليج



أحمد جناحي  
الرئيس التنفيذي

تعد مجموعة فنادق الخليج إحدى الشركات الوطنية الرائدة في قطاع الضيافة، وقد أسهمت على مدى عقود في تشكيل ملامح قطاع الضيافة في مملكة البحرين والمنطقة، لترسخ مكانتها كرمز للتميز والريادة المؤسسية. وفي العام 2025، واصلت المجموعة ترسيخ مسارها، مستندة إلى أداء مالي وتشغيلي قوي ورؤية استراتيجية تهدف إلى تنوع مصادر الدخل والتوسع في أسواق وقطاعات جديدة، مدعومة بمنظومة تشغيلية مرنة قادرة على مواجهة المتغيرات الاقتصادية وتعزيز القيمة للمساهمين.

وأظهرت النتائج المالية المحققة بنهاية العام كفاءة نموذجها التشغيلي؛ حيث سجلت المجموعة إيرادات بلغت 43.04 مليون دينار بحريني، فيما ارتفع صافي الأرباح إلى 9.8 مليون دينار بحريني مقارنة بـ 8.9 مليون دينار بحريني في العام السابق، مسجلاً زيادة ملحوظة بنسبة 10.4%. كما بلغت قيمة الأصول 116.98 مليون دينار بحريني، والقيمة السوقية نحو 90.85 مليون دينار بحريني. وتعكس هذه النتائج نجاح المجموعة في تحقيق نمو نوعي لا يقتصر على زيادة الإيرادات فحسب، بل يمتد إلى رفع مستويات الربحية وتحسين جودة العوائد عبر مختلف أنشطتها الاستثمارية.

وتزامنا مع هذا الأداء، شهد العام تنفيذ عدد من الخطط الاستراتيجية لتنويع الأعمال، شملت توسيع الشراكات مع العلامات الفندقية العالمية مثل "ماريوت" و"أكور"، والتوسع في إدارة وتشغيل الفنادق خارج مملكة البحرين، إلى جانب إطلاق "شركة الخليج للضيافة" كمنصة متخصصة في خدمات التمويل والضيافة، وتطوير مفاهيم المطاعم والخدمات المساندة بما يدعم استدامة النمو على المدى الطويل.

وعلى صعيد تنمية رأس المال البشري، واصلت المجموعة دورها كشريك فاعل في دعم أهداف البحرنة وتمكين الكفاءات الوطنية، إذ بلغت نسبة البحرنة 18.85% بنهاية العام 2025. وترافق ذلك مع الاستمرار في الاستثمار في برامج التدريب والتأهيل المهني وتطوير القيادات المستقبلية، إلى جانب حصولها على اعتماد "أفضل بيئة عمل" في البحرين للعام الثاني على التوالي، بما يعكس التزامها المستمر بتوفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للنمو المهني. وفي إطار تعزيز التنوع وتكافؤ الفرص، بلغت نسبة تمثيل المرأة في الإدارة التنفيذية 12.78%، تأكيداً لالتزام المجموعة بتعزيز حضور المرأة في مواقع القيادة وصنع القرار.

مجموعة فنادق الخليج  
GULF HOTELS  
GROUP



## REGION'S FIRST FULLY SOLAR POWERED SEAPORT

APM Terminals Bahrain operates Khalifa Bin Salman Port



البحرنة  
% 65.7



الأرباح  
9.119  
مليون دينار بحريني



الأصول  
61,120,000  
دينار بحريني



الإيرادات  
39.863  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
100,800,000  
دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## ايه بي إم تيرمينالز البحرين

في العام 2025، حققت شركة ايه بي إم تيرمينالز البحرين إنجازات بارزة في مجالات الاستدامة، وتطوير القوى العاملة، والتحول الرقمي. وأصبحت الشركة أول ميناء بحري في منطقة الشرق الأوسط يعمل بالكامل بنسبة 100 % على الكهرباء المتجددة، وذلك بعد استكمال مشروع محطة الطاقة الشمسية بقدرة 11.4 ميغاواط ذروة، والتي تغطي مساحة 70,000 + ألف متر مربع. وقد أسهم المشروع في إنتاج 24.6 جيجاواط ساعة من الطاقة النظيفة وخفض 70 % من انبعاثات الكربون الخاصة بالشركة، دعماً لأهدافها الرامية إلى الوصول إلى الحياد الكربوني بحلول العام 2040.

وواصلت الشركة استثمارها في تطوير الكفاءات البحرينية عبر برامج التدريب والتأهيل ورفع المهارات، حيث قدمت 14,546 ساعة تدريبية عبر برامج تعليمية داخلية وخارجية وعبر الإنترنت. وشملت هذه البرامج تطوير القيادات، وبرامج التبادل الدولي، والمهام قصيرة الأمد، والتدريب العملي الميداني على العمليات التشغيلية.

كما عززت إي بي إم تيرمينالز البحرين جهودها في التحول الرقمي من خلال تحديث الأنظمة التشغيلية وأنظمة خدمة العملاء. ومن أبرز المبادرات التي تم تنفيذها استبدال نظام LIFT القديم بمنصة جديدة لطلبات الخدمات والمدفوعات، وإطلاق بوابة إلكترونية مخصصة لاسترداد أموال العملاء، بالإضافة إلى تطبيق آلية جزاءات ضمن نظام مواعيد الشاحنات؛ بهدف تعزيز الكفاءة والشفافية وتحسين تجربة العملاء.

وعلى صعيد الإنجازات والتقدير المؤسسي، حصدت الشركة العديد من الجوائز والتكريمات، أبرزها اختيارها "محطة العام 2025"؛ تقديراً للتسهيلات الملحوظة التي حققتها في مجالات السلامة والموثوقية والكفاءة التشغيلية والربحية. كما تم اختيار الشركة من قبل مجلة فوربس الشرق الأوسط ضمن قائمة رواد الاستدامة للعام 2024، في تأكيد لريادتها والتزامها المستمر بمبادئ التنمية المستدامة.



ماثيو لوكهيرست  
الرئيس التنفيذي

## أفضل بنك للمعاملات المصرفية في الشرق الأوسط لعام 2025



يفخر بنك ABC بفوزه، للعام الثالث على التوالي، بجائزة "أفضل بنك للمعاملات المصرفية في الشرق الأوسط" من مجلة "ذا بانكر" التابعة لمجموعة فايننشال تايمز، تقديرًا لتمييزه المستمر في مجال الخدمات المصرفية للمعاملات ونجاحه في ترسيخ مكانته كشريك مالي موثوق يدعم التجارة والنمو الاقتصادي. كما يواصل البنك تقديم طول متطورة للمعاملات المصرفية الرقمية، مصممة لتلبية الاحتياجات المتنامية لعملائه، بدءًا من تمويل التجارة وتمويل سلاسل التوريد وإدارة النقد، وصولًا إلى طول وخدمات الدفع المبتكرة.

المعاملات المصرفية | تمويل المشاريع وهيكلية التمويلات | التمويل الإسلامي | الأسواق المالية | أسواق رأس المال  
التمويل العقاري | صيرفة التجزئة

# ABC بنك



القروض والسلف  
7,789.2  
مليون دينار بحريني



الأرباح  
96.9  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
531.6  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
366.9  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك ABC



برندون هوبكنز  
الرئيس التنفيذي بالوكالة للمجموعة

تلتزم مجموعة بنك ABC، بصفتها البنك الدولي الرائد في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، بتحقيق النمو والابتكار على الصعيد الإقليمي والدولي. وتأسس البنك في العام 1980، ويتخذ من مدينة المنامة في مملكة البحرين مقرا رئيسا لعملياته، بينما تمتد الشبكة العالمية الواسعة للبنك عبر 15 دولة، ويزاول أعماله في أكثر من 25 سوقا عبر 5 قارات. وقد أظهر البنك مرونة عالية في العام 2025، مؤكدا قوة وتنوع نموذج أعماله والإدارة الحصيفة لميزانيته العمومية. وسجل إجمالي الدخل التشغيلي مستوى قياسيا جديدا بلغ 1,410 مليون دولار أميركي، محققا نموا بنسبة 5% على أساس سنوي، في حين بلغت الأرباح الصافية 257 مليون دولار أميركي. ويواصل البنك المضي قدما في تنفيذ خطته الاستراتيجية للفترة (2023 - 2026)، مع تركيزه على الركائز الاستراتيجية الرئيسية وهي: تسريع وتيرة نمو الأعمال الأساسية، وتعظيم قيمة وحداته الرقمية، وتعزيز نموذج التشغيل. وتوج هذا الأداء بحصول البنك على 35 جائزة مرموقة في العام 2025، في إنجاز قياسي جديد يعكس ريادته في مجالات الابتكار والتحول الرقمي، وتطوير حلول مصرفية متمحورة حول احتياجات العملاء.

# شركة استيراد الاستثمارية ش.م.ب

شهدت شركة استيراد خلال عام ٢٠٢٥ نتائج استراتيجية ومالية قوية، من خلال إدارة منضبطة للمحافظ الاستثمارية والاندباط في تخصيص رأس المال، مما أسهم في تحسين الربحية وتعزيز قوة المنصة الاستثمارية. وكان أبرز إنجازات العام إطلاق استيراد كابتال ليمتد، المرخصة من سلطة دبي للخدمات المالية في مركز دبي المالي العالمي، مما أتاح توسيع الحضور الإقليمي وبناء شراكات دولية جديدة.

كما واصلت الشركة توسيع محفظتها الاستثمارية من خلال استحوذات نوعية وتجارجات ناجحة دعمت السيولة وأعدت توجيه رأس المال نحو فرص النمو. وشمل ذلك إطلاق ثلاثة صناديق استثمارية استثمرت في أصول متنوعة تُدار من قبل استيراد بنك واستيراد كابتال، أبرزها مركز خدمات على الطرق السريعة في الولايات المتحدة الأمريكية، وأصل عقاري تجاري في مملكة البحرين، ومنشأة رعاية صحية متخصصة في طب وجراحة العيون.

## إطلاق صندوق شجرة الاستثمارات المتنوعة

- أتمّ الصندوق أولى صفقاته باستحواذه على أصل عقاري تجاري بارز في مملكة البحرين.
- الأصل مرتبط بعقد إيجار طويل الأجل مع مجموعة تجارية بحرينية رائدة.
- يوفر تدفقات نقدية مستقرة ومستدامة للمستثمرين.
- الاستثمار متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- يُقدّم عائداً نقدياً سنوياً بنسبة ١٠٪ يُصرف ربع سنوياً مع خيار تخارج منظم.
- يسعى الصندوق للاستحواذ على مزيد من الأصول العقارية المدرة للدخل في المنطقة.

## إطلاق أول صندوق إداري استثماري في مركز خدمات على الطرق السريعة

- أتمت شركة استيراد كابتال ليمتد أول استثمار استراتيجي بقيمة ٢٧ مليون دولار في مركز خدمات بولاية تكساس الأمريكية.
- يعكس الاستثمار قدرة الشركة على التحول السريع من التأسيس إلى التنفيذ.
- يستهدف أصولاً عالية الجودة ذات تدفقات نقدية مستقرة وطويلة الأجل.
- يدعم بناء محفظة متنوعة في قطاعي البنية التحتية والعقارات بالولايات المتحدة الأمريكية.
- يُرسّخ هذا الإنجاز مكانة شركة استيراد كابتال ليمتد بوصفها منصة استثمارية قادرة على المنافسة في الأسواق الدولية.

## استثمار استراتيجي في مركز دار العيون

- شاركت شركة استيراد الاستثمارية مع كانو فنتشرز ومستثمرين استراتيجيين في دعم مركز دار العيون ذ.م.م.
- تأسس المركز عام ٢٠١٦ على يد الدكتور الشيخ سعد بن أحمد آل خليفة وبنى سمعة راسخة في رعاية العيون.
- سيمول الاستثمار إطلاق أول مركز خاص لطب عيون الأطفال في البحرين.
- يشمل توسيع نطاق الخدمات والتوسع الإقليمي بشكل مدروس.
- يعكس الاستثمار التزام استيراد بدعم قطاع الرعاية الصحية المتخصصة وتعزيز البنية الطبية في مملكة البحرين.



مملكة البحرين



ولاية تكساس الأمريكية



مملكة البحرين



البحرنة  
% 86



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 18



الأرباح  
6.74  
مليون دينار بحريني



الأصول  
81.02  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
11.35  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
32.42  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة استيراد الاستثمارية ش.م.ب

حققت شركة استيراد في العام 2025 إنجازات استراتيجية ومالية بارزة، رسخت مكانتها بوصفها مجموعة استثمارية رائدة ذات حضور إقليمي متمام. وواصلت الشركة تنفيذ استراتيجيتها المرتكزة على الإدارة المنضبطة للمحافظ الاستثمارية، والتوظيف الانتقائي لرأس المال، وإعادة الترميز الاستراتيجي، ما أسهم في تعزيز الربحية وترسيخ متانة المنصة الاستثمارية المتنوعة.

وتصدر المشهد هذا العام إطلاق استيراد كابتال ليمتد، المرخصة من سلطة دبي للخدمات المالية في مركز دبي المالي العالمي، في خطوة عززت الحضور الإقليمي للشركة، ووسعت آفاق الوصول إلى رأس المال، وفتحت أبواباً لشراكات دولية وفرص استثمارية واعدة.

كما تقدمت الشركة في بناء محفظتها الاستثمارية عبر استحوذات نوعية في قطاعي العقارات والأسهم الخاصة، إلى جانب تجارجات ناجحة عززت السيولة وأعدت توجيه رأس المال نحو فرص النمو. وشمل ذلك إطلاق ثلاثة صناديق استثمارية استثمرت في أصول متنوعة، أبرزها مركز خدمات على الطرق السريعة في الولايات المتحدة، وأصل عقاري تجاري في البحرين، ومنشأة رعاية صحية متخصصة في طب وجراحة العيون.

وعلى صعيد الحوكمة، واصلت استيراد تعزيز أطر الرقابة المؤسسية؛ بهدف بناء منصة أكثر كفاءة وقدرة على النمو المستدام. وتوج الأداء المالي القوي بتوصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 15% من رأس المال عن السنة المالية 2025، تأكيداً للالتزام بتحقيق عوائد مجزية للمساهمين.

وعلى صعيد التمكين الوطني، شهد العام قفزة نوعية في البحرنة، إذ باتت الكوادر البحرينية تمثل الغالبية العظمى من الفريق على جميع المستويات. واستثمرت الشركة في حلول تدريبية مرنة شملت التعلم المصغر والمحتوى التفاعلي، وأتاحت للشباب البحريني فرص اكتساب خبرات عملية حقيقية تمنحهم الثقة والجاهزية للانخراط في سوق العمل والتميز فيه.



أحمد عبدالواحد عبدالرحمن  
الرئيس التنفيذي

# نبض البحرين

نقدم حلولاً رقمية مبتكرة لإرتقاء مجتمعنا إلى أعلى المستويات،  
وصولاً إلى حياة أسهل وأكثر كفاءة، مما يجعلنا نحظى بثقة  
الأفراد والشركات.



البحرنة  
% 94.4



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 40



الأرباح  
1,810,166  
دينارا بحرينيا



الأصول  
33,129,000  
دينار بحريني



الإيرادات  
18,455,440  
دينارا بحرينيا



القيمة السوقية  
28,050,282  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنفت

حققت "بنفت" مجموعة من الإنجازات المتميزة في العام 2025، بما في ذلك إطلاق خدمة "حساب الأعمال" عبر التطبيق الذي يتيح للتجار أصحاب السجلات التجارية الفردية إمكان تسجيل حساباتهم البنكية التجارية، ما يتيح لهم إرسال واستلام المدفوعات عبر التطبيق، وإطلاق ميزة "هدية" التي حصدت جائزة البحرين للمحتوى الرقمي، إضافة إلى زيادة الحد الأقصى اليومي لخدمة التحويلات الفورية "فوري+" من 1,000 إلى 3,000 دينار بحريني للحساب المصرفي، وتوسيع نطاق تسوية معاملات "فوري" لتمكين المستفيدين تلقي أموالهم في العطل الرسمية وعطل نهاية الأسبوع بحسب توجيهات مصرف البحرين المركزي، كما كانت "بنفت" شريكا استراتيجيا لهيئة تنظيم سوق العمل في تطوير نظام حماية الأجور.

وحصدت "بنفت" أيضا جائزة "أفضل بيئة عمل للابتكار الرقمي" ضمن فئة "جوائز القطاع العام والخاص" في حفل تكريم الفائزين بجائزة التميز للحكومة الإلكترونية 2025، كما أطلقت عددا من المبادرات للارتقاء بالكوادر الوطنية في مجال التكنولوجيا المالية بما فيها النسخة الرابعة من البرنامج التدريبي السنوي "مسار"، والدفعة الثانية من برنامج "رواد بنفت لتطوير المهارات القيادية".

وتعكس هذه النتائج المتقدمة التي حققتها "بنفت" المكانة الرائدة التي تحتلها في تطوير منظومة المدفوعات والخدمات المالية الإلكترونية في البحرين، وتجسد نجاح استراتيجيتها القائمة على الابتكار، كما تؤكد هذه المؤشرات النمو المتواصل في ثقة المستخدمين والبنوك بالخدمات التي تقدمها الشركة، والدور المحوري الذي يضطلع به فريق عمل "بنفت" في تحقيق هذا الأداء المتميز والنمو اللافت، عبر الالتزام بأعلى معايير الكفاءة والجودة، بما يسهم في دعم التحول الرقمي للقطاع المالي وتعزيز تنافسيته إقليميا.



عبدالواحد الجناحي  
الرئيس التنفيذي



درّة البحرين  
DURRAT AL BAHRAIN



البحرنة  
82 %



المرأة في الإدارة التنفيذية  
30 %



الأصول  
100  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
1  
مليار دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة درة البحرين

حققت شركة درة البحرين سلسلة من الإنجازات البارزة ضمن مشروعها التطويري الضخم، الذي يشمل إنشاء 12 جزيرة صناعية ترتبط ببعضها عبر 13 جسراً، وقد تميزت هذه الجزر بتصميمها الفريدة المستوحاة من شكل عقد اللؤلؤ، ما أضفى طابعاً معمارياً مميزاً على المنطقة.

وضمن مساعيها لتوفير بيئة سكنية متكاملة، وفرت الشركة 1200 فيلا سكنية بمساحات متنوعة، صممت وفقاً لأحدث المواصفات العالمية لتلبية احتياجات المجتمع البحريني، مع مراعاة معايير الجودة والتميز في أدق التفاصيل المعمارية.

كما شمل المشروع تطوير بنية تحتية متكاملة في الجزر، تضمنت المساجد، والمتاجر، والمطاعم، والمقاهي، والملاعب، وممرات المشي، ما يعكس حرص الشركة على توفير جميع المرافق والخدمات الأساسية للسكان والزوار. ومن أبرز الإضافات التي قدمها المشروع لمملكة البحرين، توفير 64 كيلومتراً من الواجهات البحرية والشواطئ، ما يعزز من القيمة السياحية والعقارية للمنطقة.

ويمثل مشروع درة البحرين جزءاً من رؤية تطويرية شاملة للمنطقة الجنوبية في المملكة، تهدف إلى توفير بيئة سكنية عصرية ومتكاملة. وفي هذا الإطار، يجري العمل حالياً على استكمال تنفيذ البنية التحتية للمشروع بالكامل، على أن تكتمل بحلول العام 2027، لضمان توفير خدمات متطورة ومتنوعة.

ويعد مشروع "جوهرة المرجان" المرحلة الرابعة من المشروع العام، ويشمل بناء 200 فيلا سكنية في جزيرة المرجان 5، بتصاميم عصرية ومرافق متكاملة، تواكب تطلعات السكان وتعزز من جودة الحياة في المنطقة.



ياسر الحمادي  
الرئيس التنفيذي

تأسست شركة درة خليج البحرين في عام 2003 لتطوير المشروع الرائد (درة البحرين)، وقد اكتمل إنجاز أولى وحداتها السكنية في عام 2009 كمدينة نموذجية متكاملة، لتصبح بذلك باكورة مشاريع المنطقة الجنوبية بالمملكة، التي تبلورت إثر رؤية جلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين، حفظه الله ورعاه، لتطوير المنطقة الجنوبية.

يتكون منتج درة البحرين من 12 جزيرة يربطها معاً 13 جسراً، على شكل عقد جميل من الآلي الفريدة، وهو ما يعكس اسم مشروع "درة البحرين"، الذي يمثل أنفوس وأكبر الآلي في الخليج العربي. ويقع المنتج على مسافة 50 كيلومتراً من العاصمة المنامة، وعلى مساحة 21 كيلومتراً مربعاً، ليضيف المنتج للمملكة 64 كيلومتراً من الواجهات البحرية والشواطئ المختلفة الأطوال.

وقد خصصت 11 جزيرة من جزر المنتج لتكون الجزر السكنية، والتي تمثل القلب النابض للمنتج، حيث تتكون هذه الجزر من أكثر من 1600 فيلا سكنية مختلفة الأحجام، صممت متناعمة مع ثقافة وذوق المجتمع البحريني الأصل، وعلى أحدث المواصفات العالمية، وبذلك أصبحت جزر الفيروز والمرجان، التي تتميز بالطابع الهادئ المحافظ، المتنفس والوجهة المفضلة للملاك لقضاء وقت الاسترخاء والمتعة مع العائلة والأصدقاء، حيث تضم كل جزيرة مرافق متكاملة مثل الشواطئ والمساجد ومتاجر الخدمات والمطاعم والمقاهي وممرات المشي والملاعب متعددة الاستخدامات، كل ذلك وسط بيئة من الواجهات الخضراء تعد الأكبر في مملكة البحرين.

تم تدشين المرحلتين الأولى والثانية من المشروع في عام 2005، لتطوير 7 جزر بما مجموعه 1042 فيلا من أحجام مختلفة للأراضي تتراوح بين 500 و1500 متراً مربعاً، حيث تم البدء بتسليم الفلل للملاك في عام 2009. ثم تم إطلاق المرحلة الثالثة في عام 2014 لتطوير جزيرتين تحت مسمى مشروع الفيروز 800، حيث اشتمل على ما مجموعه 168 فيلا بحجم 800 متر مربع، وتم البدء في تسليم الفلل للملاك في عام 2016. كما تم الإعلان عن المرحلة الرابعة من خلال مشروع جوهرة المرجان لتطوير 200 فيلا على جزيرة المرجان 5.



بنك البحرين للتنمية  
BAHRAIN DEVELOPMENT BANK B.S.C. (C)

# الشريك المعتمد للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

نزودكم بالخدمات المناسبة لاحتياجاتكم

02

محفظة ريادات لتمويل  
النشاط التجاري للمرأة

01

تمويل المؤسسات  
الصغيرة والمتوسطة

04

منصة تجارة للخدمات  
المصرفية الرقمية

03

تمويل الصيادين  
والمزارعين البحرينيين



وغيرها الكثير من الخدمات  
والتموليات الملائمة لكم

نرافقكم خطوة بخطوة، لتحقيق طموحاتكم

bdb-bh.com | 17511111



بنك البحرين للتنمية  
BAHRAIN DEVELOPMENT BANK B.S.C. (C)



البحرنة  
% 93



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 25



الأرباح  
850,000  
دينار بحريني



الأصول  
208,135,000  
دينار بحريني



الإيرادات  
11,093,000  
دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بنك البحرين للتنمية ش.م.ب

في نوفمبر 2025، أطلق بنك البحرين للتنمية أول صندوق خاص لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في البحرين، بقيمة تتجاوز 185 مليون دولار أمريكي، بهدف توفير حلول تمويلية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية عبر شراكة بين القطاعين العام والخاص، بدعم من صندوق العمل «تمكين» وبالشراكة مع بنك البحرين والكويت وبنك البحرين الوطني وبنك السلام، وإدارة بنك البحرين للتنمية.

كما عزز البنك مكانته الإقليمية والدولية عبر سلسلة من الإنجازات والجوائز المرموقة؛ ففي يناير 2025، توج بلقب "أكثر البنوك ابتكاراً في التحول الرقمي"، بينما حصلت الرئيس التنفيذي للبنك، دلال الغيص، جائزة "أفضل رئيسة تنفيذية صاعدة في القطاع المصرفي". وفي فبراير 2026، فاز البنك بجائزة "أكثر البنوك الإسلامية ابتكاراً في تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في البحرين"، بينما نالت دلال الغيص جائزة "أفضل استراتيجيات للرؤساء التنفيذيين في التحول الرقمي - القطاع المصرفي" ضمن جوائز التمويل الدولية للعام 2025.

وفي إطار جهوده المستمرة لدعم بيئة الأعمال المحلية، واصل البنك تطوير الاستراتيجيات التجارية لكل من مجمع سترة ومجمع ريادات، مع التركيز على تحسين مزيج المستأجرين، وتعزيز الأداء التجاري، وتوسيع دورهما كمنصتين داعمتين للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورائدات الأعمال والشركات المحلية.



دلال الغيص  
الرئيس التنفيذي

# مرجع العقار الأول

الوساطة العقارية | مقاولات | إدارة وتطوير الممتلكات | تقييم



البحرنة  
% 71



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 12



الأرباح  
7,009,597  
دينارا بحرينيا



الأصول  
139,079,008  
دينار بحرينية



الإيرادات  
40,798,634  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة غرناطة

حققت مجموعة غرناطة خلال الفترة الأخيرة مجموعة من الإنجازات التي تعكس التزامها بالتميز المؤسسي وتطبيق أفضل الممارسات في قطاع التطوير العقاري، فقد حصلت على شهادة Great Place to Work® Certified، كما أدرجت ضمن قائمة Best Workplaces™ Bahrain 2026، إلى جانب اختيارها ضمن أفضل بيئات العمل في قطاع العقارات على مستوى الشرق الأوسط للعام 2026.

وعلى صعيد المشاريع، حصد مشروع "غولدن غيت" جائزة أطول برج سكني ضمن جوائز العقارات العربية (Arabian Property Awards) 2023-2024، كما نال جائزة Luxury Lifestyle Awards عن فئة أفضل مشاريع المعيشة الفاخرة والراقية في مملكة البحرين.

وفي إطار التزامها بتطبيق المعايير العالمية، حصلت المجموعة كذلك على شهادتي ISO 9001 الخاصة بنظم إدارة الجودة، و ISO 45001 الخاصة بنظم إدارة الصحة والسلامة المهنية، بما يعكس حرصها على تعزيز جودة الأداء وتوفير بيئة عمل تتوافق مع أفضل الممارسات الدولية.



حسن مشيمع  
رئيس مجلس الإدارة



حسين يوسف  
الرئيس التنفيذي



# 20 عاماً من الثقة والتميز

نفخر بعشرين عاماً من الإنجازات  
التي صنعناها مع عملائنا وشركائنا،  
ونتطلع إلى مستقبل أكثر إشراقاً.



شريك موثوق لتمويل المستقبل

الثقة • النمو المستدام • الريادة • العملاء



البحرنة  
% 98



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 33



الأرباح  
1.45  
مليون دينار بحريني



الأصول  
3.72  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
46.5  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## بيت التمويل الوطني

في السنة المنتهية في 2025، حققت مجموعة بيت التمويل الوطني أداءً قوياً وإنجازات نوعية عززت مكانتها في قطاع التمويل في مملكة البحرين. فقد سجلت المجموعة صافي ربح بلغ 1.45 مليون دينار بحريني، وهو الأعلى منذ بدء عملياتها، وبنسبة نمو بلغت 54% مقارنة بالعام السابق، مدعوماً بنمو الدخل، وكفاءة إدارة الموارد، واستمرار قوة الأداء التشغيلي.

وعلى صعيد تنمية الكفاءات الوطنية، واصلت المجموعة التزامها بدعم مبادرات البحرنة وتطوير المواهب البحرينية، إذ بلغت نسبة البحرنة 98% بنهاية العام 2025، بما يعكس حرصها على استقطاب الكفاءات المحلية وتمكينها والاحتفاظ بها. كما استثمرت المجموعة في تدريب وتأهيل موظفيها عبر برامج مهنية وتخصصية ومبادرات تطوير مستمر، شملت المهارات الفنية والإدارية والقيادية، إلى جانب تعزيز جهوزية الموظفين للتعامل مع متطلبات التحول الرقمي والتقنيات الحديثة.

وفي إطار التحول الرقمي، واصلت المجموعة تطوير بنيتها التقنية وأنظمتها التشغيلية؛ بهدف رفع الكفاءة، وتحسين تجربة العملاء، وتعزيز المرونة التشغيلية والأمن السيبراني، بما يدعم تقديم خدمات أكثر كفاءة وأماناً واستجابة لاحتياجات العملاء.

كما شهد العام 2025 تأسيس شركة بيت التمويل الوطني لخدمات التأمين، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل ومرخصة من مصرف البحرين المركزي كوسيط تأمين، بما يمكن المجموعة من تقديم حلول مالية وتأمينية متكاملة، وتعزيز مصادر الدخل، وتوسيع نطاق خدماتها للعملاء.



طلال فؤاد كانو  
رئيس مجلس الإدارة



مي عبداللطيف آل محمود  
الرئيس التنفيذي



البحرنة  
% 100



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 22



الأرباح  
820,240  
دينارا بحرينيا



الأصول  
97,867.213  
دينارا بحرينيا



الإيرادات  
5,372,957  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تعد شركة نسيج إحدى الشركات الرائدة في مجال التطوير العقاري والبنية التحتية في مملكة البحرين، وتتخذ من مرفأ البحرين المالي في العاصمة المنامة مقرا رئيسا لها. وتعمل الشركة عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة في التطوير العقاري، بدءا من التخطيط والتصميم وصولا إلى التنفيذ وإدارة الأصول، مع التركيز على تطوير مشروعات سكنية وتجارية ومتعددة الاستخدامات عالية الجودة، إلى جانب مشروعات البنية التحتية. وخلال السنوات الأخيرة، وسعت نسيج محفظتها الاستثمارية لتشمل المشروعات التعليمية والصناعية، انسجاما مع رؤيتها الاستراتيجية الرامية إلى تعزيز مكانتها في السوق وتحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

ويبلغ رأس مال الشركة المدفوع 64 مليون دينار بحريني. وقد تأسست نسيج بمبادرة من مجموعة من المستثمرين البارزين من القطاعين العام والخاص؛ لتكون محفزا رائدا في تلبية الطلب المتزايد على الإسكان الميسر في المنطقة. وتستند الشركة إلى قاعدة قوية من المساهمين تضم كلا من بنك الإثمار، وشركة الإثمار للتطوير، وبنك البحرين والكويت، وخليجي بنك، والهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين، وبنك الإسكان. ومنذ تأسيسها، نجحت نسيج في استقطاب مستثمرين مرموقين وترسيخ مكانتها ضمن أبرز شركات التطوير العقاري والإسكاني في المنطقة.

باشرت "نسيج" أعمالها في العام 2010 عبر أحد أوائل وأكبر مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص في البحرين، بالتعاون مع وزارة الإسكان والتخطيط العمراني. وتمثل هذا المشروع الرائد في تطوير أكثر من 2,600 وحدة سكنية اجتماعية وميسرة، إلى جانب البنية التحتية الداعمة، في كل من مدينة سلمان ومنطقة اللوزي. وقد بلغت قيمة المشروع 170 مليون دينار بحريني، واكتمل إنجازه في العام 2017، ليشكل نموذجا يحتذى به في تطوير وتسليم المشروعات الإسكانية المتكاملة في المملكة.

ومنذ ذلك الحين، واصلت نسيج تنفيذ مشروعات عقارية وبنية تحتية نوعية ساهمت في دعم مسيرة التنمية العمرانية في البحرين. وتشمل محفظة مشروعاتها كلا من مشروع ياسمينه سار، وفلل بسايتين، ومشروع كنال فيو في جزيرة دلمونيا، ومشروع واحة البحرين للاستثمار، ومشروع نساييم عراد للمنازل الذكية، ومدرسة نادين، بالإضافة إلى أحدث مشروعاتها الرائدة أمواج أفنيو الواقع عند مدخل جزر أمواج شمال مملكة البحرين.

وتدير نسيج اليوم محفظة استثمارية تتجاوز قيمتها 200 مليون دينار بحريني، تضم مجموعة متنوعة من المشروعات السكنية والتجارية والتعليمية والصناعية ومتعددة الاستخدامات، إضافة إلى مشروعات البنية التحتية. وعبر التزامها بالابتكار والاستدامة والتميز، تواصل نسيج أداء دور محوري في رسم ملامح المشهد العمراني في البحرين ودعم أهداف التنمية الاقتصادية ورؤية المملكة المستقبلية.

## شركة نسيج



أمين العريض  
الرئيس التنفيذي



حمل  
التطبيق  
واطلب الآن



dawajen.bh  
+973 17 60 82 69



البحرنة  
% 99



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 15



الأرباح  
902,088  
دينارا بحرينيا



الأصول  
18,692,932  
دينارا بحرينيا



الإيرادات  
20,758,018  
دينارا بحرينيا



القيمة السوقية  
6,119,069  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة دلمون للدواجن

تعد شركة دلمون للدواجن إحدى الشركات الوطنية الرائدة في قطاع الأمن الغذائي بمملكة البحرين، حيث تواصل دورها في دعم الإنتاج المحلي وتوفير منتجات عالية الجودة، بالتوازي مع استثمارها المستمر في تطوير رأس المال البشري وتعزيز الكفاءات الوطنية.

وفي هذا الإطار، نفذت الشركة مجموعة من البرامج التدريبية والتطويرية المخصصة للكوادر البحرينية، مع التركيز على إعداد قيادات وطنية قادرة على مواصلة مسيرة النمو والتميز. وشملت هذه الجهود تأهيل عدد من الموظفين عبر برامج متخصصة في الإدارة والتسويق الاحترافي (CIM) وإدارة سلاسل الإمداد (Supply Chain)، بما يساهم في تمكين الكفاءات الوطنية، وتطوير مهاراتها، وتأهيلها لتولي المناصب القيادية ودعم استدامة نجاح الشركة على المدى الطويل.



عصام عبد الحميد زينل  
رئيس مجلس الإدارة



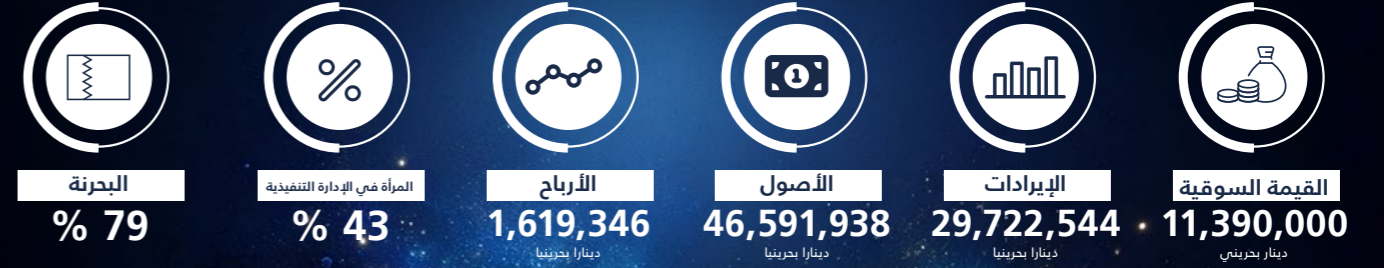
عبدالهادي ميرزا  
الرئيس التنفيذي

# هوية متجددة تنبض بإرث عريق من الثقل

حمل تطبيق سمارت تكافل



www takafulbh.com 17565656 Takafulbh Takaful International Co.



\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة التكافل الدولية

واصلت شركة التكافل الدولية في العام 2025 تحقيق العديد من الإنجازات الاستراتيجية التي عززت مكانتها بين الشركات الرائدة في قطاع التأمين التكافلي بمملكة البحرين، وذلك عبر التركيز على تنمية رأس المال البشري الوطني، وتعزيز التحول الرقمي، وترسيخ مبادئ الاستدامة والحوكمة المؤسسية، كما حققت الشركة إنجازا بارزا تمثل في توزيع الفائض التأميني على حملة الوثائق، لتصبح أول شركة تأمين تكافلي في مملكة البحرين تنجح في توزيع الفائض على المشتركين، في خطوة تعكس قوة نموذجها التكافلي، وكفاءة إدارة المخاطر، والتزامها بمبادئ الشفافية والعدالة في تقاسم المنافع بين المشاركين.

وإيماناً منها بأهمية الاستثمار في الكفاءات البحرينية، واصلت شركة التكافل الدولية جهودها في دعم سياسة البحرنة واستقطاب وتطوير الكوادر الوطنية لشغل مختلف الوظائف الفنية والإدارية والقيادية. كما أولت الشركة اهتماماً خاصاً بتأهيل وتدريب الشباب البحريني عبر توفير برامج تدريبية وتطويرية متخصصة وفرص للتعليم والتطوير المهني المستمر، بما يساهم في تعزيز جاهزية الكفاءات الوطنية وتمكينها من مواكبة التطورات المتسارعة في قطاع التأمين والخدمات المالية.

وفي العام 2025، قدمت الشركة ما مجموعه 2,355 ساعة تدريبية لموظفيها بدوام كامل، في إطار التزامها المستمر ببناء القدرات الوطنية وتطوير المهارات الفنية والقيادية، بما يدعم مسيرة النمو المؤسسي ويعزز فرص التقدم الوظيفي للكوادر البحرينية.

وفي إطار استراتيجيتها للتحول الرقمي، حققت الشركة تقدماً ملموساً في تطوير قنواتها الرقمية وتعزيز تجربة العملاء عبر تبسيط إجراءات الحصول على الخدمات التأمينية وتطوير منصاتها الإلكترونية وتطبيقاتها الذكية.

من جانب آخر، واصلت الاستثمار في الحلول التقنية والابتكارات الرقمية التي تساهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وتسريع إنجاز المعاملات، وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء والشركاء.

هذا، وشهد العام 2025 تعزيز جهود الشركة في مجال الاستدامة عبر دمج مبادئ البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG) ضمن استراتيجيتها المؤسسية وعملياتها التشغيلية والاستثمارية، إلى جانب مواصلة دعم المبادرات المجتمعية وتعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية.

وتعكس هذه الإنجازات التزام شركة التكافل الدولية برؤيتها طويلة المدى الرامية إلى تحقيق نمو مستدام، وتعزيز مساهمتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية بمملكة البحرين، وتمكين الكفاءات الوطنية، وتقديم خدمات تأمينية مبتكرة تلبي تطلعات العملاء وتواكب متطلبات المستقبل.



عصام محمد الأنصاري  
الرئيس التنفيذي

# خدمات استثمارية جديرة بثقتكم

إدارة الأصول  
الخدمات المصرفية الاستثمارية  
إدارة الثروات

الوساطة  
البحوث  
صناعة السوق

الرياض • أبو ظبي • البحرين

سيكو ش.م.ب. (م) مرخص من قبل مصرف البحرين المركزي كبنك جملة تقليدي



البحرنة  
% 76



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 39



الأرباح  
5.5

مليون دينار بحريني



الأصول تحت الإدارة  
3.1

مليار دينار بحريني



الإيرادات  
22.9

مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
69.3

مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## سيكو

تمثل سيكو أحد أبرز البنوك الإقليمية الرائدة المتخصصة في إدارة الأصول والوساطة والخدمات المصرفية الاستثمارية، وتصل قيمة الأصول تحت الإدارة لديها إلى 8.3 مليار دولار أميركي. وتعمل سيكو اليوم بموجب ترخيص من مصرف البحرين المركزي كبنك جملة تقليدي، كما تشرف على شركتين تابعتين ومملوكتين لها بالكامل: سيكو إنفست وهي دار وساطة مالية مقرها أبو ظبي، وسيكو المالية المزودة للخدمات المصرفية الاستثمارية والواقع مقرها في المملكة العربية السعودية. وتتخذ سيكو من مملكة البحرين مقرا لها، وهي آخذة في التوسع على الصعيدين الإقليمي والدولي، كما تتمتع بسجل حافل بالإنجازات لكونها بنكا إقليميا موثوقا يقدم مجموعة متكاملة من الحلول المالية، بما في ذلك إدارة الأصول والوساطة والخدمات المصرفية الاستثمارية وصناعة السوق، والتي يدعمها فريق بحوث قوي من أمهر الخبراء، يوفر رؤية ثاقبة وتحليلات مدروسة عن أكثر من 90 بالمائة من الأسهم الرئيسية في المنطقة. ومنذ تأسيسها بالعام 1995، دأبت سيكو على تحقيق أداء متفوق في السوق، وأصبح لها قاعدة عملاء عريضة من كبرى المؤسسات. وتمضي "سيكو" قدما في مسيرتها نحو مزيد من النمو والازدهار، يقودها التزامها الراسخ بإطار حوكمة مؤسسية قوي، فضلا عن سعيها الدائم إلى توظيف أواصر الثقة مع عملائها. وستواصل "سيكو" الاستثمار في تطوير إمكاناتها التقنية ورأس مالها البشري، الذي يتألف من نحو 170 موظفا متميزا في المجموعة.



نجلاء الشيراوي  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

# INOVEST.

TAMEER



البحرنة  
% 82



الأصول تحت إدارة إنوفست  
37  
مليون دينار بحريني



الأصول  
81  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
1.6  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
39,216,801  
دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

# INOVEST.



BIW/

TAKHZEEN

## إنوفست

واصلت إنوفست في العام 2025 تعزيز أدائها المؤسسي وتطوير مبادراتها كشركة استثمارية وطنية تواكب متطلبات المستقبل، عبر تبني نهج مؤسسي مسؤول يرتكز على الاستثمار في الكفاءات الوطنية وتعزيز التحول الرقمي. وبلغت أصول الشركة 81 مليون دينار بحريني، بما يعكس مساهمتها في دعم الاقتصاد الوطني وأهداف رؤية البحرين الاقتصادية 2030.

كما رسخت إنوفست، عبر إحدى شركاتها التابعة (تعمير)، حضورها في القطاعين الصناعي واللوجستي عبر تطوير وإدارة أصول استراتيجية تساهم في دعم النمو الاقتصادي وتعزيز البنية التحتية الاستثمارية. ويبرز ضمن هذه الأصول مرسى البحرين للاستثمار، وهو مجمع صناعي وتجاري متكامل يمتد على مساحة 1.7 مليون متر مربع، إلى جانب مرسى البحرين لتطوير مركز الأعمال الذي يوفر نحو 16 ألف متر مربع من المساحات المكتبية القابلة للتأجير. كما تشمل المحفظة شركة تخزين للتخزين الذاتي وتضم 838 وحدة تخزين مطورة وفق معايير دولية، إضافة إلى مرسى البحرين لسكن العمال الذي يعد مجمعا سكنيا متكاملًا بطاقة استيعابية تصل إلى 10 آلاف عامل، بما يعزز تكامل الخدمات الداعمة للقطاعين الصناعي والخدمي.

وفي مجال تمكين الكفاءات الوطنية، سجلت الشركة نسبة بحرته بلغت 82%، تأكيداً لالتزامها بالتنوع وتكافؤ الفرص. كما أطلقت إنوفست النسخة الأولى من برنامج Aspire by Inovert بالتعاون مع عدد من الجامعات المحلية، بهدف إعداد الطلبة لسوق العمل عبر تجربة تدريبية عملية، واستقطب البرنامج نخبة من الطلبة البحرينيين. واستناداً إلى نجاحه، تعمل الشركة على تطوير النسخة الثانية عبر توسيع الشراكات الأكاديمية وإدراج مسارات تدريبية تشمل الذكاء الاصطناعي والمهارات العملية، بما يعزز جاهزية الطلبة.

وفي إطار تطوير الكفاءات، واصلت "إنوفست" تنفيذ برامج تدريبية بالتعاون مع شركة لوموفي ومعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، شملت مجالات الالتزام المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي، بما يعزز كفاءة الأداء المؤسسي. وعلى صعيد التحول الرقمي والحوكمة، اعتمدت الشركة استراتيجية شاملة تضمنت الأتمتة وتعزيز الأمن السيبراني وحماية البيانات وتوسيع العمليات غير الورقية، كما حققت التزاما بنسبة 100% في تطبيق مدونة قواعد السلوك والتدريب على مكافحة غسل الأموال والاحتيال.



طلال الملا  
الرئيس التنفيذي

مجموعة ترافكو ش.م.ب.  
Trafco Group B.S.C.

ساديا Sadia

أبو قوس RAINBOW

مترو METRO  
أسواق Markets B.S.C. ش.م.ب.



البحرنة  
30 %



المرأة في الإدارة التنفيذية  
40 %



الأرباح  
926  
الف دينار بحريني



الأصول  
56.49  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
45.40  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
21.38  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة ترافكو

تواصل مجموعة ترافكو (TRAFKO) تعزيز مكانتها ضمن أبرز الشركات البحرينية العاملة في قطاع الأغذية والسلع الاستهلاكية سريعة التداول، مستندة إلى إرث يمتد لأكثر من أربعة عقود من النمو والتوسع والنجاح. فمنذ تأسيسها بالعام 1977 وتحولها إلى شركة مساهمة عامة مدرجة في بورصة البحرين بالعام 1980، نجحت المجموعة في بناء منظومة أعمال متكاملة تشمل استيراد وتوزيع المنتجات الغذائية وغير الغذائية، والتصنيع، والخدمات اللوجستية، وإدارة سلاسل الإمداد.

وتعتمد "ترافكو" في مسيرتها على قاعدة مالية قوية، ودعم مساهمها، إلى جانب كوادرات متخصصة في مختلف المجالات الإدارية والتشغيلية، ما مكّنها من تنفيذ استراتيجيتها الرامية إلى تنويع أعمالها والتوسع في مختلف قطاعات الأغذية. كما عززت حضورها في السوق البحرينية عبر توفير منتجات محلية وعالمية عالية الجودة عبر شبكة توريد واسعة تمتد إلى العديد من الأسواق الدولية. وتعد المجموعة من أكبر شركات السلع الاستهلاكية سريعة التداول في البحرين، بمبيعات سنوية تتجاوز 100 مليون دولار أميركي، مدعومة بالتزامها بأعلى معايير الجودة والسلامة الغذائية، وهو ما تجسد في حصولها على شهادات الاعتماد الدولية ISO 22000:2018 و HACCP في مجالات تداول وتخزين وتوزيع المنتجات الغذائية.

وفي العام 2025، حققت المجموعة عددا من الإنجازات النوعية التي تعكس رؤيتها الاستراتيجية وتوجهاتها الطموحة في مجالات التصنيع والتوزيع والشراكات المؤسسية، ومن أبرز هذه الإنجازات حصول شركة البحرين للمياه والمشروبات ذ.م.م، المملوكة بالكامل لمجموعة ترافكو، على شهادة "صنع في البحرين" من وزارة الصناعة والتجارة، تقديرا لامتثالها لمتطلبات الجودة والمعايير الصناعية المحلية والعالمية، في خطوة تؤكد التزام المجموعة بدعم الصناعة الوطنية وتعزيز تنافسية منتجاتها في الأسواق المحلية والإقليمية.

كما نالت المجموعة شهادة "المشغل الاقتصادي المعتمد" من شؤون الجمارك؛ تقديرا لالتزامها بمعايير الامتثال والشفافية والتعاون مع الجهات الرسمية، وهو ما يعكس الثقة التي تحظى بها كمؤسسة وطنية رائدة تؤدي دورا محوريا في دعم سلاسل الإمداد وتعزيز الممارسات المؤسسية المستدامة. وفي إطار دورها في دعم الأمن الغذائي، تساهم مجموعة ترافكو في ضمان توفر المنتجات الأساسية في السوق المحلية وتعزيز استقرار سلاسل الإمداد. كما تعمل على تنويع مصادر الاستيراد ورفع كفاءة التوزيع لمواكبة احتياجات السوق.

وتلتزم المجموعة بمسؤوليتها الاجتماعية من خلال دعم المبادرات المجتمعية والمساهمة في الأنشطة الوطنية، كما تحرص على تعزيز بيئة عمل مستدامة تعود بالنفع على الموظفين والمجتمع. هذا، وتؤكد "ترافكو" أن ما حققته من نجاحات وإنجازات يأتي في إطار التزامها المستمر بتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتعزيز الثقة مع شركائها، وترسيخ مكانتها كشركة بحرينية رائدة تساهم في دعم الاقتصاد الوطني وتحقيق النمو المستدام، مستفيدة من البيئة الاقتصادية المحفزة في مملكة البحرين والدعم المتواصل من القيادة الرشيدة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكوادرها العاملة.



إبراهيم زين  
رئيس مجلس الإدارة



عزام مطرجي  
الرئيس التنفيذي

# قاعة السفراء الكبرى

## بحلتها الجديدة

مساحة أوسع، تصميم أكثر أناقة، وتجارب لا تُنسى



للحجز أو الاستفسار

+973 1753 1666



البحرنة  
% 18.75



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 33



الأرباح  
3.1  
مليون دينار بحريني



الأصول  
86  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
8.5  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
29.3  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة الفنادق الوطنية

في العام 2025، حققت شركة الفنادق الوطنية (فندق الدبلوماسيات) خطوات مهمة في تعزيز البحرنة وتنمية الكفاءات الوطنية، حيث قمنا بتعيين اختصاصي بحريني للتعليم والتطوير، يتولى مسؤولية الارتقاء بمهارات وقدرات القوى العاملة لدينا.

ويأتي هذا التوجه مدعوما بالتزامنا باستقطاب الخريجين الجدد من الجامعات والمؤسسات التعليمية المحلية، خصوصا من "Vatel"، لضمان تزويد فريق العمل بالخبرات والمعارف اللازمة لتحقيق التميز في قطاع الضيافة.

وعبر التركيز على تطوير وتأهيل الشباب البحريني الموهوب، نسعى إلى الارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة في فندقنا المصنف ضمن فئة الخمس نجوم، بما يساهم في دعم نمو الاقتصاد المحلي وتمكين أفراد المجتمع وتعزيز دورهم في مسيرة التنمية.



زاهر محمد العجاوي

الرئيس التنفيذي



شركة حسن وحبيب أبناء محمود ذ.م.م.  
Hasan & Habib Sons of Mahmood Co. W.L.L.

# NEW PARTNER ON BOARD

HMM GROUP IS PROUD TO PARTNER WITH RECKITT TO DISTRIBUTE ITS LEADING HYGIENE, HEALTH, AND HOME CARE BRANDS IN BAHRAIN, INCLUDING DETTOL, FINISH, VANISH, AND HARPIC.



HASAN & HABIB S/O MAHMOOD CO. W.L.L.  
شركة حسن وحبيب أبناء محمود ذ.م.م.



البحرنة  
% 37



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 20



الأصول  
38  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
40  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
50  
مليون دينار بحريني

## مجموعة حسن وحبيب أبناء محمود



فريد حسن محمود  
الرئيس التنفيذي

تواصل مجموعة حسن وحبيب أبناء محمود (HMM Group)، بقيادة الرئيس التنفيذي فريد حسن محمود، ترسيخ مكانتها في السوق البحرينية عبر تبني استراتيجيات تركز على تنمية الكفاءات الوطنية والتحول الرقمي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية البحرين الاقتصادية 2030.

وشهد العام المنتهي في 2025 تحقيق المجموعة مجموعة من الإنجازات التي تمثلت في تعزيز التوطين وتمكين الشباب ومواكبة الثورة الرقمية. والتزمت المجموعة بجعل الكادر البحريني الخيار الأمثل في جميع قطاعاتها التنافسية، بما في ذلك الأغذية واللوجستيات والعقارات. وبالتعاون مع صندوق العمل (تمكين)، نجحت في توظيف عشرات الكفاءات البحرينية في وظائف نوعية وإدارية، كما طبقت هيكلية شاملة لزيادة الأجور وترقية الموظفين المحليين، الأمر الذي ساهم في رفع نسب البحرنة في قطاعات حيوية مثل الدعم اللوجستي وتصنيع الأغذية، وتعزيز استقرار الكفاءات الوطنية.

وفي مجال التدريب والتطوير، ركزت المجموعة على إعداد الجيل القادم من القادة عبر برامج تدريبية متطورة، وأطلقت مبادرات لتأهيل الخريجين الجدد وتزويدهم بالخبرة الميدانية عبر مختلف خطوط العمل، كما تلقى الشباب البحريني تدريباً مكثفاً وفق أعلى المعايير الدولية، ما أسهم بشكل مباشر في حصول قطاع التصنيع بالمجموعة على شهادات جودة عالمية مرموقة، من بينها شهادة FSSC 22000.

وعلى صعيد التحول الرقمي والأتمتة، شهد العام 2025 تطوراً نوعياً في البنية التحتية التكنولوجية للمجموعة بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية، إذ تم تحديث الأنظمة الرقمية بالكامل وتعيين كفاءات متخصصة لإدارة بيئة سحابية آمنة ومتكاملة لحماية البيانات. كما دمجت المجموعة تقنيات الذكاء الاصطناعي والبيانات التنبؤية في إدارة المخزون وسلاسل الإمداد والعمليات اللوجستية، بما يضمن تلبية تطلعات العملاء بسرعة ودقة عالية.

وأكدت نتائج المجموعة في العام 2025 نجاحها في تحقيق التوازن بين التحديث الرقمي والاستثمار في العنصر البشري الوطني، بما يعزز استدامة نموها ومساهمتها في دعم الاقتصاد البحريني.

# أدر خدماتك مع كليك

شريكك الرقمي لحلول الأعمال الذكية والخدمة الذاتية



الشفافية

الاستباقية

التحليلات

الامتعة

حمل التطبيق الآن



البطارية  
% 59.1



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 20



الأصول  
80  
مليون دولارا أميركيا



الإيرادات  
135  
مليون دولارا أميركيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة كلام

في عام 2025، واصلت مجموعة كلام للاتصالات تعزيز دورها في دعم توظيف الوظائف، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتسريع التحول الرقمي في مملكة البحرين. واستثمرت المجموعة في تطوير الكوادر البحرينية من خلال برامج تدريبية عملية هدفت إلى تزويد الشباب بالمهارات والمعرفة اللازمة لدخول سوق العمل بكفاءة.

وكم جزء من التزامها بتعزيز الكفاءات الوطنية، وفّرت كلام فرص تدريب عملي في عدة أقسام رئيسية تشمل التسويق، الشؤون القانونية، المالية، المشتريات، وتقنية المعلومات، بما ساهم في إعداد جيل جديد من الكفاءات البحرينية القادرة على تلبية متطلبات الاقتصاد الرقمي.

وخلال العام، أطلقت المجموعة منصة Klik، وهي منصة رقمية ذاتية الخدمة مخصصة لعملاء الأعمال في البحرين، تتيح إدارة الخدمات، والطلبات، والدعم الفني، والمدفوعات، والاشتراكات عبر واجهة موحدة على الويب والهاتف، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويحسن تجربة العملاء.

كما شاركت كلام في عدد من الجلسات الحوارية مثل فعالية SIMDTE التي استضافتها جامعة البحرين للتكنولوجيا، حيث استعرضت دور الذكاء الاصطناعي في دعم الابتكار وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز تجربة العملاء، مع التأكيد على أهمية الاستخدام المسؤول للتقنيات الحديثة وحماية البيانات.

وتعكس هذه الإنجازات التزام الشركة المستمر بالابتكار والتميز التشغيلي وتنمية الكفاءات، بما يدعم مسيرة التحول الرقمي في البحرين.

وتُعد مجموعة كلام للاتصالات مزوداً رائداً لحلول الاتصالات الرقمية المدارة، تخدم الشركات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات الكبرى في المنطقة، إضافة إلى مشغلي الاتصالات ومزودي الخدمات السحابية العالميين.

ويقع مقرها الرئيسي في مملكة البحرين، مع حضور إقليمي ودولي في المملكة العربية السعودية، الكويت، الإمارات، الأردن، مصر، والمملكة المتحدة.

ولأكثر من ثلاثة عقود، لعبت كلام دوراً محورياً في دعم التحول الرقمي في دول مجلس التعاون من خلال تقديم حلول متقدمة لقطاعات حيوية تشمل البنوك، التعليم، الحكومة، الضيافة، الرعاية الصحية، والتجزئة.

وتعتمد الشركة على بنية تحتية قوية تشمل شبكة الألياف البصرية (KNOT) الممتدة عبر دول الخليج، إضافة إلى نظام الكابلات البحرية (EIG) Europe India Gateway الذي يربط الشرق الأوسط بأوروبا وآسيا.

كما يوفر مشروع العراق للعبور اتصالاً أرضياً منخفض التأخير، ما يعزز كفاءة ومرونة الربط الإقليمي والدولي ويدعم قدرة الشركة على خدمة عملائها عبر شبكة متكاملة وموثوقة.



نزار الساعي  
رئيس مجلس إدارة المجموعة



فير باسري  
الرئيس التنفيذي للمجموعة



البحرنة  
% 42



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 15



الأرباح  
2,539,622  
دينارا بحرينيا



الأصول  
39,846,442  
دينارا بحرينيا



الإيرادات  
7,555,142  
دينارا بحرينيا



القيمة السوقية  
19,819,800  
دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة

منذ تأسيسها العام 1962 بصفتها أول شركة متخصصة في إصلاح السفن والأعمال الهندسية في منطقة الخليج العربي، لعبت شركة البحرين لإصلاح السفن والهندسة (باسرك) دورا محوريا في دعم القطاع البحري والصناعي بمملكة البحرين، لترسخ على مدى أكثر من ستة عقود مكانتها ضمن الشركات الوطنية الرائدة، ولتكون مركزا إقليميا للخدمات البحرية المتكاملة.

وشهد العام 2025 محطة مهمة في مسيرة الشركة، إذ واصلت تعزيز مكانتها في قطاع الخدمات البحرية عبر تنفيذ خطط استراتيجية ركزت على التميز التشغيلي والاستدامة وتنمية الكفاءات الوطنية والتحول الرقمي، بما يدعم نمو أعمالها وقدرتها التنافسية على المستويين المحلي والإقليمي.

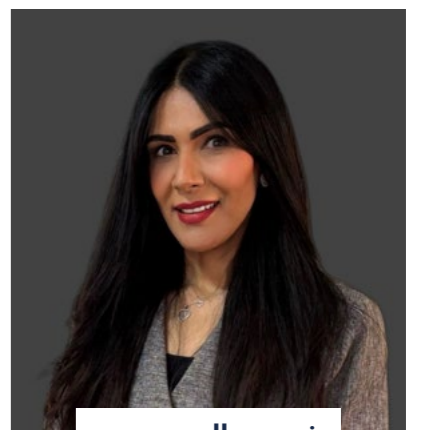
وفي العام، حققت "باسرك" إنجازات بارزة على صعيد التميز المؤسسي والاستدامة، إذ فازت بجائزة أفضل ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في عمليات إصلاح السفن ضمن جوائز Global Econom-ics Awards 2025، تقديرا لالتزامها بأعلى معايير السلامة والجودة والاستدامة التشغيلية. كما حصدت جائزة أفضل ممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات في المؤتمر السنوي السابع عشر لإدارة الموارد البشرية الذي نظمته شركة روشكوم، تقديرا لدورها في دعم المبادرات المجتمعية وتمكين الكفاءات الوطنية والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بمملكة البحرين.

وانطلاقا من إيمانها بأن العنصر البشري هو أساس النجاح، واصلت "باسرك" الاستثمار في تطوير وتأهيل الكفاءات البحرينية عبر برامج تدريب وتطوير مهني متخصصة شملت مختلف التخصصات الفنية والإدارية والقيادية. كما عززت الشركة جهودها في استقطاب وتأهيل الشباب البحريني وإعدادهم لشغل الوظائف الفنية والتخصصية، عبر توفير فرص تدريب عملي وبرامج تطوير بالتعاون مع مؤسسات محلية ودولية مرموقة. وشكلت برامج التدريب الدولية للمهندسين البحرنيين إحدى أبرز المبادرات في العام، حيث أسهمت في نقل المعرفة والخبرات العالمية وتعزيز القدرات الوطنية في القطاع البحري. وفي إطار استراتيجيتها للتحويل الرقمي، واصلت الشركة تطوير أنظمتها الإلكترونية وتوسيع استخدام الحلول الذكية في إدارة الموارد البشرية والعمليات التشغيلية، بما أسهم في رفع الكفاءة والإنتاجية وتحسين جودة الخدمات وتعزيز سرعة ودقة اتخاذ القرار.

وتمضي "باسرك" بثقة نحو المستقبل عبر تنفيذ خريطة طريق استراتيجية تهدف إلى ترسيخ مكانتها كمركز إقليمي متكامل لخدمات إصلاح السفن والهندسة البحرية، وتحقيق نمو مستدام قائم على الابتكار والتميز، بما يعزز القيمة المضافة للمساهمين والعملاء والاقتصاد الوطني.



فوزي كانو  
رئيس مجلس الإدارة



نرجس الموسوي  
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي

# أماكن AMAKIN

مواقف، وأكثر من ذلك BEYOND PARKING



تأجير  
العقارات  
PROPERTY  
LEASING



إدارة مواقف  
السيارات  
CAR PARK  
MANAGEMENT



انظمة ومعدات مواقف  
السيارات المتكاملة  
SYSTEMS &  
SOLUTIONS

# أماكن AMAKIN

مواقف، وأكثر من ذلك BEYOND PARKING



البحرنة  
% 74



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 20



الأرباح  
1.17  
مليون دينار بحريني



الأصول  
22.52  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
3.779  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
18,202,343  
دينارا بحرينيا

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)

شهد العام 2025 استمرار شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) في تنفيذ استراتيجيتها الرامية إلى تحقيق النمو المستدام وتعزيز مكانتها بصفتها شركة وطنية رائدة في قطاع المواقف والتنقل الذكي، وذلك عبر الاستثمار في الكوادر الوطنية، وتطوير الخدمات الرقمية، وتوسيع نطاق أعمالها التشغيلية.

وفي إطار التزامها بدعم بحرنة الوظائف وتنمية رأس المال البشري، واصلت الشركة استقطاب الكفاءات البحرينية وتأهيلها عبر برامج تدريب وتطوير مهني متخصصة، هدفت إلى تعزيز المهارات الفنية والإدارية ورفع كفاءة الأداء، بما يساهم في إعداد كوادر وطنية قادرة على قيادة مسيرة النمو والتطوير ومواكبة المتغيرات المتسارعة في بيئة العمل. كما حرصت الشركة على توفير بيئة عمل داعمة للتعلم المستمر وتطوير القدرات المهنية للموظفين البحرينيين.

وعلى صعيد التحول الرقمي، حققت الشركة نقلة نوعية بإطلاق نظام Ticketless المعتمد على تقنية التعرف التلقائي على لوحات المركبات، والذي أتاح إدارة عمليات الوقوف إلكترونياً عبر تطبيق Mobility Amakin، ما أسهم في تحسين تجربة المستخدم، ورفع كفاءة العمليات التشغيلية، وتقليل الاعتماد على المعاملات الورقية. كما توسعت الشركة في خدمات الدفع الإلكتروني بإضافة بوابة الدفع الرقمية إلى عدد من المواقع الجديدة داخل المملكة.

كما شهد العام تحقيق إنجازات رقمية بارزة تمثلت في نمو تحميلات التطبيق بنسبة 326 %، وإضافة 4 خدمات ومزايا رقمية جديدة، وارتفاع عدد المشتركين في الخدمات الرقمية إلى أكثر من 1,100 مشترك، إلى جانب تنفيذ معاملات رقمية تجاوزت قيمتها 400 ألف دينار.

وعلى المستوى التشغيلي، ارتفع عدد المواقف التي تديرها الشركة إلى 12,092 موقفاً، مع تقديم أكثر من 7 ملايين خدمة للمستخدمين، ما يعكس نجاح الشركة في توظيف التكنولوجيا والكوادر الوطنية لتحقيق التميز التشغيلي وتعزيز مساهمتها في دعم الاقتصاد الوطني والتنمية المستدامة.



طارق علي الجودر  
الرئيس التنفيذي



البحرنة  
% 82



الأرباح  
0.471  
مليون دينار بحريني



الأصول  
6.112  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
8.333  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
6.473  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025



### PEOPLE

Building strong relationships  
that create opportunities.



### TECHNOLOGY

Leveraging innovation  
to deliver smarter,  
future-ready solutions.



### GROWTH

Driving sustainable impact  
and long-term value for all.

WHERE  
CONNECTIONS  
CREATE VALUE

## شركة صلة الخليج

تعد صلة الخليج المزود الرائد لحلول تجربة العملاء والإسناد الخارجي للأعمال، حيث تقدم حلولاً متكاملة في إدارة مراكز الاتصال، والتحول الرقمي، وحلول الأعمال، لتلبية احتياجات المؤسسات في مختلف القطاعات. وتواصل الشركة تعزيز حضورها في الأسواق المحلية والإقليمية من خلال الاستثمار في الابتكار، وبناء الشراكات الاستراتيجية، وتطوير حلول متقدمة تساهم في رفع كفاءة الأعمال والارتقاء بجودة الخدمات. وفي إطار مسيرة نموها، أدرجت شركة صلة الخليج في بورصة البحرين، الأمر الذي أسهم في نمو قيمتها السوقية لتصل إلى 1.7 ضعف مستواها قبل الإدراج، تأكيداً على ثقة المستثمرين بأداء الشركة ورؤيتها للنمو المستدام، وترسيخاً لمكانتها في قطاع خدمات التعهيد وتجربة العملاء.

### الوظائف وتوفير البحرنة

تلتزم صلة الخليج بدعم الكفاءات الوطنية من خلال توفير فرص عمل نوعية ومسارات مهنية مستدامة، ويعمل لديها أكثر من 900 موظف. كما تواصل استقطاب وتطوير المواهب البحرينية عبر برامج تدريب وتأهيل متخصصة، تساهم في تنمية المهارات وتعزيز القدرات المهنية، بما يدعم مستهدفات رؤية البحرين الاقتصادية 2030، ويعزز مساهمة الكفاءات الوطنية في مختلف القطاعات.

### تدريب وتأهيل الشباب البحريني

تضع صلة الخليج تطوير الشباب البحريني في صميم استراتيجيتها، من خلال توفير برامج تدريب عملي وفرص للتطوير المهني في مجالات خدمة العملاء، والتقنية، والتحول الرقمي. كما تتعاون مع الجامعات والمؤسسات التعليمية والتدريبية لتأهيل الخريجين والباحثين عن عمل، وتزويدهم بالمهارات والخبرات العملية اللازمة للنجاح في بيئة العمل الحديثة، بما يساهم في إعداد كفاءات وطنية مؤهلة وقادرة على مواكبة متطلبات المستقبل.

### الرقمي التحول

تتبنى صلة الخليج التحول الرقمي كأحد ركائز نموها الاستراتيجية، من خلال الاستثمار في التقنيات الحديثة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، والحوسبة السحابية، وتحليل البيانات، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية والارتقاء بجودة الخدمات. كما تعمل الشركة على تطوير حلول رقمية مبتكرة وقنوات تواصل ذكية تمكن المؤسسات من تحسين خدماتها ورفع مستوى رضا العملاء، بما يعزز مساهمتها في دعم الاقتصاد الرقمي وترسيخ مكانة مملكة البحرين كمركز إقليمي للابتكار والتكنولوجيا.



فراس أحمد  
الرئيس التنفيذي

# FLOOSS



## التطبيق الأول للتمويلات الإسلامية الفورية في مملكة البحرين

www.flooss.com

# FLOOSS



البحرنة  
% 76



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 20



الأرباح  
1.1  
مليون دولار أمريكي



الأصول  
25  
مليون دولار أمريكي



الإيرادات  
6.3  
مليون دولار أمريكي

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة فلووس

تعد شركة فلووس (FLOOSS) أول شركة تمويل رقمي في مملكة البحرين مرخصة وخاضعة لرقابة مصرف البحرين المركزي، حيث تقدم حلول تمويل فورية ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية عبر منصة رقمية متكاملة تعتمد على الهاتف المحمول. تأسست الشركة بهدف إعادة تعريف الوصول إلى الخدمات المالية المسؤولة من خلال توظيف أحدث التقنيات المالية إلى جانب مبادئ التمويل الإسلامي، لتوفير حلول تمويل سريعة وشفافة تتمحور حول احتياجات العملاء.

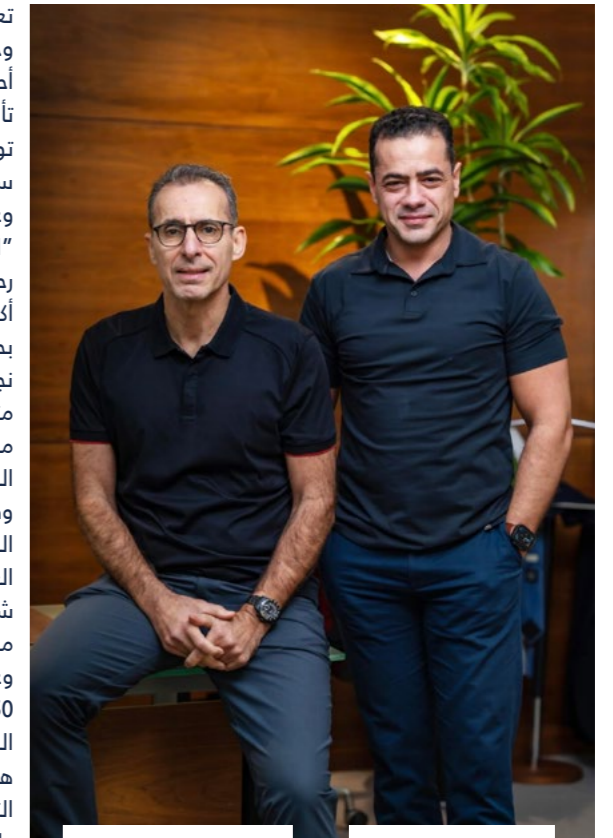
وعبر تطبيق FLOOSS، يمكن للمستخدمين الحصول على التمويل الشخصي، وخدمات "اشتر الآن وادفع لاحقاً" (BNPL)، التقسيط، وغيرها من الخدمات المالية الرقمية عبر رحلة رقمية متكاملة تتميز بالسهولة والأمان وسرعة الإنجاز، لتضم شبكة تلك الخدمات أكثر من 1,000 تاجر في البحرين، ورفعت حدود التمويل المتاحة للعملاء إلى 2,500 دينار بحريني مع فترات سداد تصل إلى 36 شهراً.

نجحت الشركة في ترسيخ مكانتها ضمن أبرز منصات التكنولوجيا المالية في البحرين، متجاوزة 500 ألف عملية تنزيل للتطبيق، مع تقديم أكثر من 100 مليون دولار أمريكي من الحلول التمويلية، ما أسهم في تعزيز الشمول المالي وتوسيع نطاق الوصول إلى الخدمات التمويلية المسؤولة للمواطنين والمقيمين.

وفي العام 2025، حققت FLOOSS مجموعة من الإنجازات الاستراتيجية البارزة، من أبرزها الحصول على الترخيص التنظيمي وإطلاق التشغيل التجريبي لأعمالها في المملكة العربية السعودية ضمن خطتها للتوسع الإقليمي، إضافة إلى توقيع اتفاقية شراكة مع شركة موارد للتمويل لإطلاق عملياتها في دولة الإمارات العربية المتحدة في الربع الرابع من العام 2026.

وعلى صعيد التقدير المؤسسي، حظيت FLOOSS باعتراف إقليمي عبر برنامج Deloitte Technology Fast 50 تقديراً لنموها السريع وابتكاراتها وتأثيرها في قطاع التكنولوجيا المالية.

هذا، وتركز FLOOSS في العام 2026 على تسريع توسعها الإقليمي عبر الإطلاق التجاري الكامل في السعودية ومواصلة الاستعداد لدخول سوق الإمارات، إلى جانب مضاعفة محفظتها التمويلية، وتطوير حلول التمويل المدمج للتجارة الإلكترونية والمنصات الرقمية، والاستثمار في تقنيات الذكاء الاصطناعي، والأتمتة، وتحليلات البيانات المتقدمة لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين تجربة العملاء، وإدارة المخاطر.



طارق الصفار  
رئيس مجلس الإدارة

فواز غزال  
الرئيس التنفيذي

# Jahez



البحرنة  
% 93.4



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 14.3

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة جاهز

تواصل شركة جاهز دورها كشريك فعال في خدمة المجتمع، عبر تنفيذ ورعاية مبادرات مميزة في مجالات مختلفة؛ انطلاقاً من إيمانها بأهمية المسؤولية المجتمعية، وحرصها على دعم المبادرات التي تترك أثراً إيجابياً ومستداماً في مملكة البحرين.

وفي المجال الخيري، واصلت شركة جاهز التزامها بدعم المبادرات الإنسانية، إذ تعاونت مع صندوق الزكاة لتوزيع السلال الرمضانية على الأسر المستحقة بشهر رمضان المبارك، وذلك في ظل الأوضاع التي مرت بها البلاد، تأكيداً لدورها في مساندة أفراد المجتمع وتعزيز قيم التكافل والتضامن. كما تواصل الشركة دعمها لعدد من الجمعيات والمؤسسات الخيرية عبر منصتها، بما يسهم في تسهيل وصول التبرعات وتعزيز العمل الإنساني في مملكة البحرين.

أما على الصعيد الرياضي، فقد واصلت شركة جاهز دعمها للحركة الرياضية عبر رعايتها لجميع مسابقات الاتحاد البحريني لكرة الطائرة للموسم الثالث على التوالي، تأكيداً لالتزامها بدعم الرياضة الوطنية وتعزيز الشراكات مع الاتحادات الرياضية. كما رعت الشركة ماراثون العرين للسنة الثانية على التوالي، بالتعاون مع لجنة عدائي البحرين، في إطار تشجيع أفراد المجتمع على تبني نمط حياة صحي ونشر ثقافة الرياضة، إلى جانب رعاية كأس التكافؤ للسيدات، دعماً للرياضة النسائية وتمكين المرأة وتشجيع مشاركتها في مختلف الفعاليات الرياضية.

وعلى الصعيد الوطني، شاركت شركة جاهز في العمل الوطني "حبا وأماناً نلتقي"، إلى جانب نخبة من الشركات والبنوك في مملكة البحرين، في مبادرة جسدت روح التعاون والانتماء الوطني، وعكست حرص الشركة على المشاركة الفاعلة في المبادرات التي تعزز الهوية الوطنية وترسخ قيم الشراكة المجتمعية.

كما تواصل الشركة الاستثمار في الكفاءات الوطنية، محافظة على نسبة بحرنة بلغت 93.4%، تأكيداً لالتزامها بتمكين الكوادر البحرينية، وتوفير بيئة عمل داعمة تساهم في تطوير الكفاءات الوطنية ودعم مسيرة التنمية في المملكة.



جواد أحمد جواد  
الرئيس التنفيذي



البحرنة  
% 71.4



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 33.3



الأرباح  
769,000  
دينار بحريني



الأصول  
20.14  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
1.27  
مليون دينار بحريني



القيمة السوقية  
19.42  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مركز إدارة السيولة المالية



بدر محمد العباسي  
الرئيس التنفيذي بالإبابة

يعد مركز إدارة السيولة (LMC) أحد أبرز المؤسسات المالية الإسلامية المتخصصة في مملكة البحرين والمنطقة، التي استطاعت ترسيخ مكانتها عبر دورها المحوري في تطوير أسواق التمويل والاستثمار الإسلامي وتقديم حلول مبتكرة لإدارة السيولة تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.

ومنذ تأسيس المركز في يوليو 2002 بصفته بنكا إسلاميا للجملة خاضعا لرقابة مصرف البحرين المركزي، ركز المركز على دعم نمو أسواق رأس المال الإسلامية وتلبية احتياجات المؤسسات المالية الإسلامية في مجالات التمويل والاستثمار.

ويؤدي المركز دورا فاعلا في تعزيز سوق التعاملات الإسلامية بين البنوك، بما يساهم في تمكين المؤسسات المالية من إدارة السيولة قصيرة الأجل بكفاءة أكبر، إلى جانب استقطاب الأصول من الحكومات والمؤسسات المالية والشركات في الأسواق المستهدفة وتحويلها إلى أدوات استثمارية وأوراق مالية قابلة للتداول وفق هياكل مبتكرة ومتوافقة مع الشريعة.

وفي مسيرته، نجح المركز في بناء مكانة متقدمة في أسواق التمويل الإسلامي الأولية والثانوية، عبر توفير أدوات تمويلية واستثمارية قصيرة ومتوسطة الأجل تتميز بالمرونة وقابلية التداول، فضلا عن تقديم خدمات استشارية متخصصة في مجالات التمويل المهيكل وتمويل المشاريع والتمويل المؤسسي.

ويستند المركز إلى قاعدة رأسمالية قوية، إذ يبلغ رأس المال المصرح به 200 مليون دولار أميركي، فيما يصل رأس المال المدفوع إلى نحو 59 مليون دولار، كما يحظى بدعم مجموعة من أبرز المؤسسات المصرفية والمالية الإسلامية في المنطقة، تشمل بنك البحرين الإسلامي، وبنك دبي الإسلامي، والبنك الإسلامي للتنمية، وشركة كيه إف إتش كابيتال للاستثمار، التي تمتلك حصصا متساوية في المركز.

وعزز مركز إدارة السيولة حضوره الإقليمي عبر دوره الريادي في ترتيب وإصدار الصكوك الإسلامية، إذ نجح في طرح عدد من الإصدارات المبتكرة التي شكلت نماذج مرجعية لإصدارات لاحقة في المنطقة، كما حصد جائزة "أفضل دار صكوك محلية في البحرين" من مؤسسة يورو موني للعام 2005.

وفي إطار جهوده المستمرة لتطوير أدوات إدارة السيولة الإسلامية، كان المركز سباقا في إطلاق برنامج الصكوك قصيرة الأجل، الذي يعد من أوائل المنتجات القابلة للتداول منخفضة المخاطر في سوق الصيرفة الإسلامية، ويوفر للمستثمرين فرصا للاستثمار في صكوك مدعومة بمحفظة متنوعة من الأصول السيادية وأصول الشركات.

ويعكس هذا الإنجاز التزام المركز بمواصلة الابتكار المالي وتعزيز كفاءة أسواق التمويل الإسلامي، بما يدعم مكانة البحرين كمركز إقليمي رائد للصناعة المالية الإسلامية.



# تدور على شيء؟ غالباً بتلقاه في مزاد

اشتر العديد من المنتجات أو بع منتجاتك خلال دقائق



مركبات



ساعات فاخرة



لوحات المركبات



حقائب فاخرة



عقارات



Download the App Now  
حمل التطبيق الآن



# مزاد mazad



البحرنة  
% 90



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 36.4

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة مزاد

في العام 2025، واصلت شركة مزاد ترسيخ مكانتها كمنصة رقمية رائدة للمزادات، مع التركيز على تنمية الكفاءات الوطنية وتطوير تجربة المستخدم. فقد نما فريق العمل بنسبة تقارب 41 % مقارنة بالعام 2024، مع المحافظة على نسبة بحرنة مرتفعة تقارب 90 %، بما يعكس التزام الشركة باستقطاب وتمكين المواهب البحرينية، وخصوصاً الشباب الذي يشكل 70 % من كوادرها البشرية، ضمن قطاع يعتمد بشكل متزايد على الحلول الرقمية.

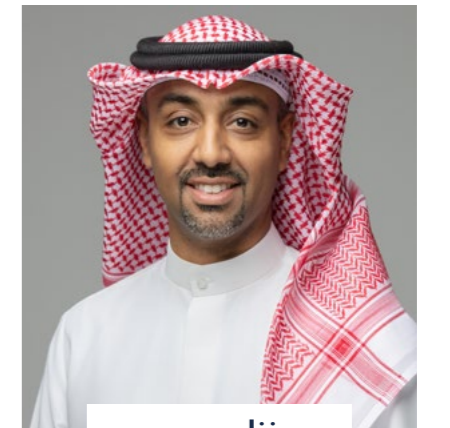
كما شهدت الشركة تقدماً في تعزيز التنوع وتكافؤ الفرص، حيث ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في القوى العاملة من نحو 24 % في العام 2024 إلى نحو 33 % في العام 2025، إلى جانب وصول نسبة المرأة في الإدارة التنفيذية إلى 36.4 %.

وعلى صعيد تطوير الأعمال، عملت مزاد على توسيع نطاق الأصول والفئات المعروضة عبر منصتها، بما ساهم في جذب شرائح جديدة من المستخدمين وتلبية احتياجات أوسع للبائعين والمشتريين. كما خضع تطبيق مزاد لترقية شاملة هدفت إلى تحسين تجربة المستخدم، ورفع معدلات الاحتفاظ بالمستخدمين، وتسهيل اكتشاف الأصول، وزيادة نشاط المزايدات على المنصة.

وفي مجال التحول الرقمي، واصلت الشركة تطوير خدماتها الإلكترونية ورفع كفاءة عملياتها، بما يعزز الشفافية وسهولة الوصول إلى خدمات المزادات للأفراد والشركات. وأدى هذا التركيز على بناء القدرات والتطوير الداخلي إلى خلق بيئة عمل أكثر استعداداً للنمو، وهو ما انعكس لاحقاً في العام 2026 عبر توسع الفريق وتسجيل 4 ترقيات على المستوى الإداري في غضون 3 أشهر.



مروة آل سعد  
رئيس مجلس الإدارة



نزار حبيب  
الرئيس التنفيذي

We innovate for tomorrow,  
elevate every experience, and  
empower your growth



Card Issuing Services

Acquiring Services

Tokenization Services

Fraud Monitoring Services

Contact Center Services

Value-Added Services



البحرنة  
% 89



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 50

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة سناد

تعد شركة سناد إحدى الشركات الرائدة في قطاع معالجة البطاقات والمدفوعات الرقمية في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، وإحدى الشركات التابعة لشركة بنفت، حيث تقدم حولا متكاملة للمؤسسات المالية تعتمد على أحدث التقنيات العالمية، بما يسهم في تعزيز كفاءة القطاع المصرفي ودعم مسيرة التحول الرقمي في المنطقة، إذ تخضع الشركة لرقابة مصرف البحرين المركزي، وتحمل ترخيص مزود خدمات مساندة لمعالجة البطاقات وخدمات المدفوعات الرقمية.

ومنذ تأسيسها في العام 2008، رسخت "سناد" مكانتها كشريك استراتيجي للبنوك والمؤسسات المالية، عبر تقديم منظومة متكاملة من الحلول والخدمات التي تغطي مختلف مراحل دورة المدفوعات. وتشمل خدماتها إصدار وتخصيص البطاقات، ومعالجة العمليات، وخدمات الترميز، وحلول قبول المدفوعات للتجار وأجهزة الصراف الآلي، ومراقبة الاحتيال، ومراكز الاتصال، إضافة إلى مجموعة متقدمة من الخدمات ذات القيمة المضافة.

وتواصل "سناد" الاستثمار في أحدث التقنيات والابتكار لتطوير حلول دفع رقمية آمنة ومرنة وقابلة للتوسع، بما يعزز كفاءة المؤسسات المالية ويدعم رحلتها في التحول الرقمي. كما تعتمد بعض حلول الشركة على تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لتعزيز كشف الاحتيال، وتحليل المخاطر، وتحسين تجربة العملاء. وانطلاقاً من رؤيتها المستقبلية، تواصل "سناد" الاستثمار في الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة لتطوير حلول أكثر ذكاءً ومرونة، بما يمكن عملاءها من مواكبة المتغيرات المتسارعة في قطاع المدفوعات الرقمية وتعزيز جهودهم لمستقبل الخدمات المالية الرقمية. وانطلاقاً من إيمانها بأن رأس المال البشري يمثل الركيزة الأساسية للنمو المستدام، تواصل سناد الاستثمار في الكفاءات البحرينية وتنمية قدراتها، بما يسهم في إعداد كوادر وطنية مؤهلة لقيادة مستقبل التكنولوجيا المالية ودعم تنافسية مملكة البحرين كمركز إقليمي رائد للابتكار المالي.

واليوم، تواصل سناد توسيع حضورها الإقليمي ودعم البنوك والمؤسسات المالية في مختلف أسواق الشرق الأوسط وإفريقيا، عبر تقديم حلول مدفوعات رقمية متطورة وخدمات تشغيل بمعايير عالمية، بما يعزز مكانتها كشريك موثوق والإسهام في رسم مستقبل المدفوعات الرقمية وترسيخ مكانة مملكة البحرين كمركز إقليمي رائد للتكنولوجيا المالية.



عبدالواحد الجناحي  
رئيس مجلس إدارة سناد



رنا المعيلي  
الرئيس التنفيذي



البحرنة في الوظائف الإدارية  
% 71.1



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 4.29



الزيادة في صافي الأرباح  
% 334



الزيادة في الإيرادات  
% 6.5

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## الشركة العربية لبناء وإصلاح السفن (أسري)

خلال عام 2025، نفذت شركة أسري سلسلة من المبادرات الاستراتيجية التي أسهمت في تحقيق نتائج مالية وتشغيلية متميزة، حيث شهدت أنشطة الشركة الرئيسية نمواً ملحوظاً، مدفوعاً بتحسين الأداء في مجالات السلامة والجودة والالتزام بالمواعيد المقررة، مما أدى إلى تسريع وتيرة تنفيذ المشاريع، والتي أثمرت عن إنجاز أكثر من 280 مشروعاً بجودة عالية.

وقد تحقق هذا التقدم من خلال تنوع محفظة أعمال الشركة عبر إبرام عدد من الاتفاقيات التعاونية الرائدة على مستوى العالم، وإعادة هيكلة الإجراءات والعمليات، إلى جانب تنفيذ برامج استثمارية وتحديثية انعكست إيجاباً على مؤشرات الأداء ونمو صافي الإيرادات.

كما حققت الشركة إنجازات مهمة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، ونالت عدة جوائز مرموقة نتيجة التزامها بأعلى المعايير الدولية، وتبنيها للمبادرات البيئية والمشاريع الخضراء الصديقة للبيئة، من أبرزها: الميدالية الذهبية لجائزة الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث (روسيا) وجائزة السلامة الدولية.

أما على صعيد دعم الكفاءات الوطنية، فقد أخذت الشركة على عاتقها إطلاق العديد من المبادرات التي من شأنها دعم استراتيجيات بحرنة الوظائف، والعمل على جعل المواطن البحريني الخيار الأول في التوظيف، إلى جانب تعزيز المسار الوظيفي للكوادر الوطنية من خلال ترقية العديد من الكفاءات البحرينية لشغل مناصب قيادية في الشركة. وقد أسهمت هذه الجهود في رفع نسبة البحرنة في العام 2025.

كما واصلت الشركة الاستثمار في تنمية رأس المال البشري عبر تعزيز برامج التعلم والتطوير، حيث ارتفعت ساعات التدريب إلى 7,893 ساعة خلال عام 2025، مدعومة بمبادرات متنوعة مثل "ASRY Talks" و"ASRY Power Hour" ومنصة "Lumofy" للتعلم الإلكتروني. كذلك نفذت الشركة عدداً من البرامج القيادية المتخصصة، من أبرزها برنامج القيادة والإدارة الاستراتيجية وبرنامج "بناء" لتأهيل القيادات الشابة، بما يساهم في إعداد جيل من الكفاءات الوطنية القادرة على قيادة مستقبل القطاع البحري والصناعي في مملكة البحرين.



د. أحمد العبري  
الرئيس التنفيذي

# INVESTCORP



البحرنة  
% 71



إجمالي الدخل التشغيلي  
534  
مليون دولار أمريكي



إجمالي الأصول  
2.6  
مليار دولار أمريكي



الأصول المدارة  
62  
مليار دولار أمريكي

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## INVESTCORP

### الشركة العالمية لإدارة الاستثمارات البديلة منذ عام 1982

3 قارات يتم الاستثمار فيها	14 مكتباً حول العالم	44 عاماً من الخبرة والسجل الحافل بالإنجازات	62+ مليار دولار الإصول المدارة
----------------------------------	----------------------------	---	---

لوس أنجلوس | نيويورك | لندن | لوكسمبورغ | البحرين | أبوظبي | الرياض | الدوحة | مومباي | دلهي | بكين | سنغافورة | طوكيو

www.investcorp.com  
@investcorp

## انفستكوب

تواصل "انفستكوب" ترسيخ مكانتها كمؤسسة استثمارية عالمية رائدة انطلاقاً من مملكة البحرين، مستندة إلى إرث يمتد لأكثر من أربعة عقود في الأسواق الخاصة وإدارة الأصول. وفي العام 2025، واصلت الشركة تحقيق تقدم ملموس في التحول الرقمي، والابتكار، وتطوير الكفاءات البحرينية، ودعم المبادرات التعليمية والمجتمعية. وتدير انفستكوب اليوم أصولاً بقيمة 62 مليار دولار أمريكي.

وفي مجال التحول الرقمي والابتكار، أطلقت انفستكوب إطارها للاستثمار في الذكاء الاصطناعي، وهو نهج متكامل لتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي عبر منظومة الاستثمار في الأسهم الخاصة، والأصول الحقيقية، والائتمان، بما يعزز جودة اتخاذ القرار ويدعم قدرات البحث والتحليل. كما واصلت الشركة تبني الأدوات الرقمية، وأتمتة العمليات، والتقارير القائمة على البيانات، والحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما يساهم في رفع كفاءة فرق العمل وتطوير مهارات الكوادر البحرينية. وإلى جانب ذلك، أطلقت الشركة تطبيق "Invest-corp Wealth"، الذي يتيح للمستثمرين وصولاً رقمياً أكثر سهولة إلى فرص الأسواق الخاصة، وحصد جائزة "أفضل حل رقمي للعملاء" للعام 2025 من مؤسسة MEED.

وفي البحرنة وتطوير المواهب، يواصل البحرينيون تمثيل نسبة قوية من موظفي انفستكوب في البحرين، مع حضور ملموس في المناصب العليا والقيادية. كما أن جميع التعيينات الأخيرة ضمن فئة حديثي التخرج وبدائيات المسار المهني كانت من البحرينيين. وبحسب تقرير الاستدامة للعام 2025، تم شغل 85% من التغييرات في المناصب القيادية العليا عبر مواهب داخلية، فيما يستخدم أكثر من 80% من الموظفين منصات التدريب والتطوير المهني، ويشارك أكثر من 100 موظف في برنامج الإرشاد المهني.

وتواصل "انفستكوب" دعمها للتعليم والتأهيل، حيث دعمت أكثر من 180 طالباً حتى الآن عبر برامج التدريب والتقدم التعليمي، بما في ذلك برنامج نيمر قيودار العالمي للتدريب، وشراكاتها مع برنامج ولي العهد للمنح الدراسية الدولية، والجامعة الأميركية في البحرين، وإنجاز البحرين، ومدرسة سانت كريستوفر. وتعكس هذه الجهود التزام انفستكوب بتمكين الشباب البحريني وبناء قوة عمل عالية الأداء وجاهزة للمستقبل، والمساهمة في التنمية الاقتصادية الأوسع لمملكة البحرين.



محمد العارضي  
رئيس مجلس الإدارة التنفيذي

# Make the Difference

KPMG in Bahrain is the leading professional services firm providing audit, tax, and advisory services with quality and trust, helping organizations navigate change, drive growth, and create lasting value.

+973 1722 4807 kpmgbh@kpmg.com



البحرنة  
% 59



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 18



الموظفون  
424



التأسيس  
1968

## شركة KPMG

منذ تأسيسه في العام 2001، دعم برنامج جاسم فخرو للتطوير المهني 354 من زملائنا الذين أكملوا أو ما زالوا في طور الحصول على مؤهلات مهنية ذات صلة من اختيارهم. وتفخر شركة KPMG في البحرين باستثمار ما يقارب 3.15 مليون دولار أميركي في هذا المجال. وتواصل KPMG رعاية الكفاءات الوطنية عبر دعم التعلم المستمر والتطوير المهني لأفرادها.

كما أنشئ برنامج حسين قاسم للتدريب المهني؛ بهدف إتاحة الفرصة للطلبة البحرينيين الشباب لاكتساب المعرفة عن طريق التعلم العملي عبر برامج تدريب مهني متخصصة. وقد دعمت KPMG في البحرين أكثر من 981 طالب وطالبة عبر توفير فرص تدريبية لهم في مختلف الوظائف والأقسام داخل الشركة، بما في ذلك التدقيق، والاستشارات، والضرائب، وخدمات الدعم المركزي.

وعلاوة على ذلك، ترتبط كي بي ام جي في البحرين بذكرات تفاهم مع جميع مؤسسات التعليم العالي الرائدة في المملكة، وتحرص باستمرار على دعم المبادرات المختلفة، بما في ذلك معارض التوظيف، والهاكاثونات التي تركز على موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، والأمن السيبراني وغيرها. كما تدير الشركة مركز تميز يركز على بناء القدرات التقنية في مجالات البرمجة منخفضة الأكواد (Low-Code)، والذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، وإدارة البيانات؛ بهدف دعم المبرمجين البحرينيين الشباب والمساهمة في تطوير حلول للتحديات الرئيسية في السوق.

وفي هذا العام، قدمت الشركة أكثر من 10 جلسات تعليمية وورش عمل في الجامعات والمدارس ضمن مبادراتها للمسؤولية الاجتماعية وتنمية المواهب.



حسين قاسم  
الشريك المؤسس



جمال فخرو  
الشريك التنفيذي

الزین

الزین



البحنة  
% 50



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 30



عدد الفروع  
17



الموظفون  
110



التأسيس  
1930

## مجوهرات الزين

منذ أكثر من 95 عاماً، تواصل مجوهرات الزين نسج قصة نجاح بحرينية خليجية استثنائية، بدأت من أعماق البحر مع إرث الغوص على اللؤلؤ، وتحولت عبر الأجيال إلى واحدة من أبرز دور المجوهرات الفاخرة في المنطقة. إنها قصة تتجاوز حدود صناعة المجوهرات، لتجسد رحلة من الشغف والإبداع والالتزام بالحفاظ على الهوية البحرينية الخليجية وإبرازها للعالم.

وفي العام 2026، واصلت الزين مسيرتها نحو آفاق جديدة من النمو والابتكار، معززة حضورها الإقليمي بالتوسع الاستراتيجي وتطوير تجربة العملاء وفق أعلى المعايير العالمية. وقد شهد العام تعزيز شبكة بوتيكاتها وتوسيع نطاق وجود تصاميمها في مختلف أسواق الخليج العربي، لتصل إلى أكثر من 17 موقعا ونقطة بيع، إلى جانب مواصلة العمل على مشروعات توسعية مستقبلية طموحة تعكس رؤيتها طويلة الأمد نحو أسواق جديدة وفرص نمو واعدة.

وتنفرد مجوهرات الزين بامتلاك منظومة إنتاج متكاملة داخل مملكة البحرين، تدير عبرها جميع مراحل تصميم وتطوير وتصنيع المجوهرات، بدءا من الفكرة الأولى وحتى تسليم القطعة النهائية. وعبر مصانعها المتخصصة في صياغة الذهب عيار 21 و18 قيراطا، يواصل نخبة من الحرفيين والخبراء تحويل الرؤى الإبداعية إلى أعمال فنية استثنائية تجمع بين الحرفية المتوارثة والابتكار المعاصر، وتحمل بصمة بحرينية خليجية أصيلة تفتخر بها المملكة على المستويين الإقليمي والعالمي.

واليوم، لا تكتفي الزين بصناعة المجوهرات، بل تواصل صناعة الإرث. إرث ولد من البحر، وتشكل بأنامل الحرفيين، ونما مع ثقة أجيال متعاقبة من العملاء. إرث يكرم الماضي، ويحتفي بالحاضر، ويتطلع بثقة نحو المستقبل، حاملا اسم البحرين إلى العالم بإبداعات تجمع بين الأصالة العربية، والتميز الحرفي، والرؤية المعاصرة التي لا تعرف حدودا.



نبيل الزين  
رئيس مجلس الإدارة



Any Weather.  
One Standard: Safety



Contact Us

(+973) 1746-1746



نمو الأسطول  
% 35



نمو الأصول  
% 25



الأصول  
8.7  
مليون دينار بحريني



الإيرادات  
2.95  
مليون دينار بحريني

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## تاكسي العربية

شهد العام 2025 تطوراً نوعياً في مسيرة الشركة، حيث واصلت تنفيذ خططها الاستراتيجية الهادفة إلى تعزيز نمو أعمالها وترسيخ مكانتها الرائدة في قطاع النقل بمملكة البحرين. وقد تميز العام بتحقيق نمو في أصول الشركة بنسبة 25% مقارنة بالعام السابق، الأمر الذي أسهم في تعزيز القدرات التشغيلية للشركة وتوسيع نطاق أعمالها وزيادة حضورها في السوق المحلية.

كما واصلت الشركة جهودها الرامية إلى رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء، مع التركيز على تعزيز الاستدامة المؤسسية وتطوير بيئة العمل التشغيلية، بما يتماشى مع متطلبات المرحلة المقبلة. وأسهمت هذه الجهود في دعم المركز التشغيلي للشركة وتعزيز قدرتها على الاستفادة من فرص النمو والتوسع المستقبلية.

وفي الوقت ذاته، حافظت الشركة على التزامها بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة والرقابة المؤسسية وتعزيز علاقاتها مع الجهات التنظيمية والشركاء الاستراتيجيين، بما يدعم استدامة أعمالها ويعزز ثقة المساهمين. وتعد هذه الإنجازات نجاحاً للرؤية الاستراتيجية للشركة وقدرتها على مواصلة النمو وخلق قيمة مضافة طويلة الأجل للمساهمين، وترسيخ مكانتها بصفتها أكبر مشغل لسيارات الأجرة في مملكة البحرين.



طارق الصفار

رئيس مجلس الإدارة



توفيق القطان

الرئيس التنفيذي - عضو مجلس الإدارة



البحرنة  
% 47.67



الموظفون  
514



التأسيس  
1977

## MIDAL SPANS THE GLOBE



شركة ميدال للكابلات  
MIDAL CABLES

## ميدال للكابلات

شهدت مجموعة ميدال للكابلات في العام 2025 أداء متميزا عزز مكانتها ضمن الشركات الرائدة عالميا في صناعة قضبان الألمنيوم والموصلات الكهربائية. واصلت المجموعة تحقيق النمو للعام الرابع على التوالي، مسجلة أعلى حجم مبيعات في تاريخها الحديث بلغ نحو 414 ألف طن متري، مدفوعا بالطلب المتزايد على منتجاتها في الأسواق العالمية والترويج المستمر على تعزيز كفاءة العمليات وتطوير محفظة منتجاتها.

وعلى صعيد الأداء التشغيلي، حققت المجموعة نموا في الإنتاج والمبيعات عبر مختلف مواقعها التشغيلية، فيما سجل قطاع الموصلات الكهربائية أداء استثنائيا بزيادة تجاوزت 40% مقارنة بالعام السابق، ما يعكس نجاح استراتيجية التوسع في الحلول الموجهة لقطاعات الطاقة والبنية التحتية حول العالم.

كما واصلت "ميدال" تعزيز التزامها بالاستدامة والابتكار عبر إصدار تقرير الاستدامة للعام 2025، والذي استعرض التقدم المحرز ضمن إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG)، والنتائج المتحققة في مجالات خفض الانبعاثات، وتوسيع استخدام الطاقة المتجددة، وتنمية الكفاءات البشرية. وفي العام، أطلقت المجموعة منتجات MiRecAL منخفضة الانبعاثات والمعتمدة على محتوى معاد تدويره، والتي توفر للعملاء حلا أكثر استدامة مع المحافظة على أعلى مستويات الجودة والأداء، دعما لتوجهات الأسواق العالمية نحو سلاسل توريد أكثر مسؤولية ومنخفضة البصمة الكربونية.

وفي مجال السلامة والصحة المهنية، حققت المجموعة تقدما ملموسا عبر مواصلة خفض معدلات الإصابات المضيعة للوقت في مواقعها التشغيلية؛ تأكيدا لفاعلية برامج السلامة وترسيخ ثقافة العمل الآمن كونها إحدى الركائز الأساسية لنجاح الأعمال واستدامتها.

أما على صعيد تطوير الكفاءات، فقد استثمرت المجموعة بشكل متواصل في تنمية رأس المال البشري عبر تنفيذ برامج تدريبية وتطويرية تجاوزت 11,600 ساعة تدريبية في العام، دعما للمهارات الفنية والقيادية وتعزيزا لقدرة فرق العمل لمواكبة متطلبات النمو المستقبلي.

وتواصل "ميدال للكابلات" مسيرتها نحو تحقيق نمو مستدام قائم على التميز التشغيلي، وتطوير المنتجات، والاستثمار في الكفاءات البشرية، بما يعزز جهوزيتها للاغتنام الفرص المستقبلية ودعم التحول العالمي في قطاعات الطاقة والبنية التحتية.



خالد عبداللطيف  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

## A LEGACY OF EXCELLENCE ACROSS MULTIPLE INDUSTRIES



يوكو للهندسة ذ.م.م.  
UCO ENGINEERING W.L.L.



منطق  
M A N T E C H



سفرات يوكو ذ.م.م.  
UCO TRAVEL W.L.L.



شركة بدر أحمد كيكسو  
BADER AHMED KAIKSOW CO.



الجمان للمواد السائبة  
ALJUMAN BULK MATERIALS



كيكسو للتجارة الحديثة  
KAIKSOW MODERN TRADING



البحرنة  
% 13



المرأة في الإدارة التنفيذية  
% 33

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة بدر أحمد كيكسو

حققت مجموعة بدر أحمد كيكسو في العام 2024 سلسلة من الإنجازات المتميزة التي تعكس مكانتها الريادية في قطاع الأعمال على مستوى البحرين والخليج. وقد توجت هذه النجاحات بترشيح المجموعة لنيل جائزة الشارقة للتميز الخليجي - دورة 2024؛ تقديراً لالتزامها المستمر بالابتكار، والجودة، والاستدامة المؤسسية.

كما نالت المجموعة جائزة "أقوى 50 شركة في البحرين للعام 2024 و 2025"، في تصنيف يسلط الضوء على تأثيرها البارز في دفع عجلة الاقتصاد الوطني، وريادتها في قطاعات حيوية عدة.

وفي إنجاز نوعي آخر، حصلت شركة سفريات يوكو، إحدى شركات المجموعة، على جائزة أفضل مبيعات للعام 2024؛ بفضل أدائها المتفوق في قطاع السياحة والسفر.

وتعكس هذه الجوائز مجتمعة رؤية المجموعة الاستراتيجية، واستثمارها في الكفاءات الوطنية والتقنيات الحديثة، وثقة السوق في قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة في بيئة الأعمال الخليجية.



بدر كيكسو  
رئيس مجلس الإدارة



المنامة للصناعات الحديدية ذ م م  
MANAMA STEEL INDUSTRIES CO. WLL



+973 1711 7710  
+973 3872 2778  
manamasteel.com



P.O. Box 56620 Hidd, Industrial Area,  
Kingdom of Bahrain

**KINGDOM'S OWN STEEL**  
Rising to New Heights



المنامة للصناعات الحديدية ذ م م  
MANAMA STEEL INDUSTRIES CO. WLL



البحرنة  
% 30



توسعة المصنع  
14,000  
متر مربع



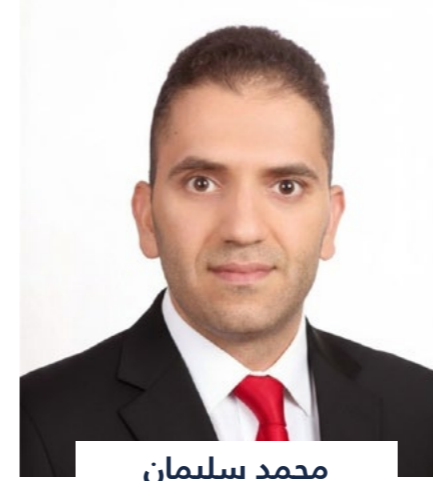
حجم المبيعات  
100,000  
طن



نمو الأداء المالي  
% 134

\* البيانات المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## شركة المنامة للصناعات الحديدية



محمد سليمان  
الرئيس التنفيذي

شهد العام 2025 تحولا استراتيجيا ومحوريا لشركة المنامة للصناعات الحديدية في قطاع إنتاج حديد التسليح، إذ أسهم تبني التكنولوجيا الحديثة والالتزام الصارم بمعايير الجودة والسلامة والاستدامة البيئية في تعزيز مكانة الشركة السوقية وتحقيق قفزات نوعية في الإنتاج والمبيعات، بما يؤكد دورها الريادي في دعم قطاع الإنشاءات والبنية التحتية محليا.

وواصلت شركة المنامة للصناعات الحديدية تحقيق رؤيتها الاستثمارية عبر تنفيذ توسعة للمصنع بمساحة إضافية تبلغ 14,000 متر مربع؛ بهدف تلبية متطلبات السوقين البحرينية والخليجية.

وعلى صعيد الأداء المالي، حققت الشركة نموا ماليا متميزا بنسبة 134 % مقارنة بالعام 2024، وذلك بالتزامن مع بدء التشغيل بالطاقة الإنتاجية الكاملة للمصنع، كما شهدت الطاقة الإنتاجية زيادة في حجم الإنتاج بمقدار 100,000 طن من حديد التسليح عالي الجودة.

أما على الجانب التسويقي، فقد نجحت الشركة في تنفيذ خططها البيعية لكامل معدلات الإنتاج، إذ بلغت المبيعات 100,000 طن تم توريدها لمختلف المشروعات الإنشائية في مملكة البحرين، ومن بينها مشروع إسكان سترة، ومشروع تطوير الطرق المؤدية إلى مطار البحرين الدولي، ومشروع بحرين مارينا، ومشروع تطوير تقاطع الجسرة، ومشروع تطوير التقاطع الشمالي لمدينة عيسى.

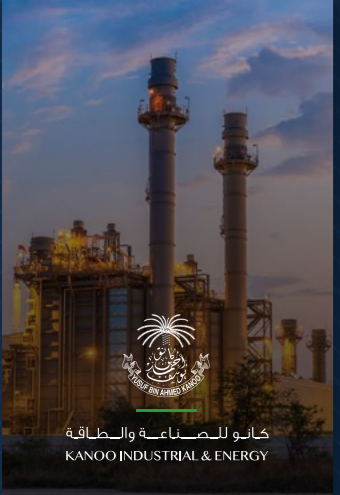
وتأكيدا لحرص الإدارة الراسخ على تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز قدراتها التشغيلية، بلغت نسبة البحرنة في الشركة 30 % من إجمالي القوى العاملة، إلى جانب مواصلة جهود التطوير والتدريب وتعزيز القدرات التشغيلية للكوادر الوطنية.

وفي إطار تطوير العمليات الصناعية، عملت الشركة على دمج التقنيات الذكية في خطوط التصنيع؛ لضمان دقة النتائج والمواصفات الفنية للمنتج النهائي، كما اعتمدت أنظمة مؤتمتة بالكامل لتحسين جودة الأداء وتسريع العمليات وتقليل المخاطر التشغيلية.

على مساحة تبلغ 450 مترا مربعا؛ بهدف خفض الانبعاثات وتحسين البيئة المحيطة.

وتعزيزا لموثوقية منتجاتها ومطابقتها لأعلى المعايير العالمية والمحلية، حصلت الشركة في العام 2025 على عدد من الاعتمادات المهمة شملت شهادة CARES العالمية للحديد، وعلامة الجودة السعودية SASO، وعلامة الجودة الإماراتية EQM، وشهادة نظام تقييم المطابقة الإماراتي ECAS.

وتجسد إنجازات شركة المنامة للصناعات الحديدية في العام 2025 التزامها الراسخ بالتميز والاستثمار في رأس المال البشري والصناعة المستدامة، فيما تنطلق الشركة من هذه النجاحات بثقة نحو المستقبل؛ لمواصلة تقديم منتجات حديد تسليح ذات موثوقية عالمية تليبي طموحات عملائها وتدعم الاقتصاد الوطني.



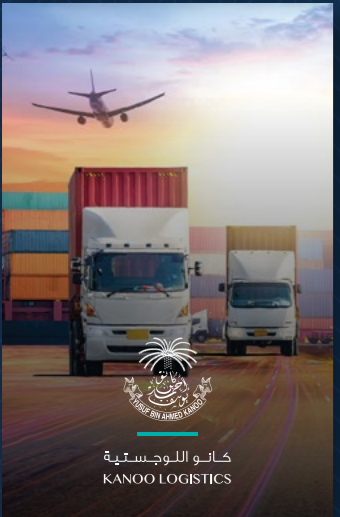
كانو للصناعة والطاقة  
KANOO INDUSTRIAL & ENERGY



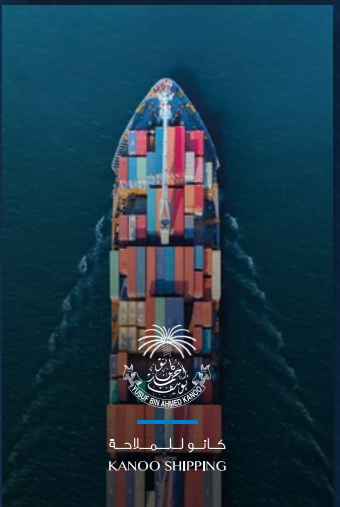
كانو للمشاريع الاستثمارية  
KANOO VENTURES



سفرات كانو  
KANOO TRAVEL



كانو اللوجستية  
KANOO LOGISTICS



كانو للملاحة  
KANOO SHIPPING



كانو للاستثمارات العالمية  
KANOO GLOBAL INVESTMENTS



كانو للعقارات  
KANOO REAL ESTATE



يوسف بن أحمد كانو  
YUSUF BIN AHMED KANOO

Embracing Evolution for  
over 130 years

in X @ f ybakanoo | kanoo.com



يوسف بن أحمد كانو  
YUSUF BIN AHMED KANOO



الموظفون  
3000



التأسيس  
1890

## مجموعة يوسف بن أحمد كانو

تعد مجموعة يوسف بن أحمد كانو واحدة من أكبر الشركات العائلية في الشرق الأوسط، حيث تعود بداياتها إلى العام 1890، قبل أن تتطور إلى مجموعة أعمال متنوعة وموثوقة ذات حضور إقليمي ودولي راسخ.

تمتلك المجموعة محفظة واسعة تشمل قطاعات استراتيجية متعددة، وتعمل عبر سبع وحدات أعمال رئيسية هي: كانو للاستثمارات العالمية، كانو للمشاريع الاستثمارية، سفرات كانو، كانو للملاحة، كانو اللوجستية، كانو للعقارات وكانو للصناعة والطاقة.

وعبر شراكاتها مع نخبة من الشركات العالمية، وعملياتها الممتدة في دول الخليج وأسواق دولية واعدة، تواصل المجموعة ترسيخ مكانتها كشريك موثوق، مدعومة بالتزامها بالنزاهة والحوكمة والابتكار والتميز التشغيلي، بما يعزز رؤيتها للنمو المستدام وبناء قيمة طويلة الأمد.



فوزي أحمد كانو  
رئيس مجلس الإدارة



الموظفون  
10,000



التأسيس  
1940



## شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده

تعد شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده واحدة من المؤسسات التجارية المرموقة والأكثر إثارة للإعجاب في مملكة البحرين. تأسست الشركة في العام 1940 على يد يوسف خليل المؤيد، وبدأت كمنفذ تجاري فردي على طريق التجار في سوق المنامة. واليوم، وتحت القيادة الحكيمة لرئيس مجلس الإدارة محمد فاروق المؤيد، تطورت المجموعة لتصبح مؤسسة متعددة الأنشطة تضم أكثر من 10,000 موظف، يجمعهم التزام برؤية واحدة تتمثل في بناء مستقبل أكثر إشراقاً للمملكة.

تمتلك شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده محفظة متنوعة تشمل قطاعات السيارات، والمعدات الثقيلة، والإلكترونيات، والأجهزة المنزلية، والأنظمة الصناعية، وأنظمة البناء. وتمثل المجموعة أكثر من 300 علامة تجارية عالمية مرموقة، من بينها نيسان، وفورد، ورينو، وإنفينيتي، ولينكولن، وكوماتسو، وشاحنات يو دي، وتادانو، وأشوك ليلاند، وإطارات كوتنينتال، وإطارات تويو، وزيت التشحيم إلف، وورث، وتوشيبا، وباناسونيك، وجليم غاز، وهانوييل، ودراجر، وكامستروب، وهاسنيس، وغيرها الكثير. وحديثاً، قامت شركة آسيا موتورز التابعة لها بتوسيع محفظة السيارات عبر إضافة العلامتين التجاريتين الجديدتين ساو إيست و212 إلى السوق المحلية، إلى جانب علامات تجارية أخرى للسيارات مثل زيكر، وكايي، وجي إم سي.

ولزيادة تنوع عملياتها، تضم شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده مجموعة من الشركات، تشمل مجموعة المؤيد للمقاولات، وأشرف، والشركة الوطنية للخرسانة، وشركة يوسف خليل المؤيد وأولاده العقارية. وتساهم هذه الشركات التابعة في تعزيز حضور المجموعة في قطاعات البناء، وتكييف الهواء، والسلع الاستهلاكية سريعة الحركة، والخرسانة الجاهزة، والعقارات، حيث تمثل علامات تجارية بارزة مثل دايكن، وسوني، وبوز، ونيكون، وشاومي، وبرذر.

ومن أبرز معالم المجموعة برج المؤيد المكون من 47 طابقاً، وهو مجمع تجاري بارز يقع في منطقة السيف، ويعد شاهداً على نمو الشركة ومكانتها في مملكة البحرين. وإلى جانب أنشطتها التجارية، تلتزم شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده التزاماً راسخاً بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، عبر دمج هذه القيم في صميم عملياتها ومبادراتها المجتمعية. واستكمالاً لهذا الالتزام، نفذت الشركة في السنوات الماضية مشروعات للطاقة الشمسية في عدد من منشأتها؛ بهدف تعزيز استخدام الطاقة النظيفة ضمن مبادراتها البيئية والاجتماعية والحوكمة.



محمد المؤيد  
رئيس مجلس الإدارة

# تمويلٌ أسهل... لمستقبلٍ أفضل

معك في كل خطوة نحو النجاح

حلول تمويلية وخدمات متكاملة تحت سقف واحد.



**NFH**  
التمويل الوطني

شريك موثوق لتمويل المستقبل



## 5 معايير رئيسة تقود اختيار أقوى 50 شركة بحرينية للعام 2026

اعتمدت مبادرة البلاد لأقوى 50 شركة بحرينية للعام 2026 منهجية تقييم متكاملة استندت إلى معايير عالمية ومحلية، بهدف الوصول إلى تقييم موضوعي وشامل لأداء الشركات البحرينية، بما يتوافق مع البيئة الاقتصادية والاستثمارية في مملكة البحرين.

واستهدفت المبادرة في نسختها الخامسة نحو 200 شركة بحرينية تنتمي إلى مختلف القطاعات الاقتصادية، مسلطة الضوء على أبرز الشركات والمؤسسات التي حققت أداء متميزاً ونموا مستداماً على مختلف المستويات، بما يعكس الدور المتنامي للقطاع الخاص في دعم مسيرة التنمية الاقتصادية وتعزيز تنافسية الاقتصاد الوطني، حيث اعتمدت اللجنة المستقلة للمبادرة مجموعة من المعايير الرئيسية لتقييم الشركات، شملت القيمة السوقية، والأصول، والإيرادات، والأرباح، ونسبة المرأة في الإدارة التنفيذية، ونسبة البحارنة، وذلك لضمان قياس أداء الشركات وفق مؤشرات مالية وإدارية تعكس مكانتها وقدرتها على تحقيق النمو والاستدامة، ثم جرى تجميع البيانات الخاصة بكل شركة وفق هذه المعايير، وذلك استناداً إلى المعلومات المتوافرة لكل شركة.

وبعد استكمال جمع البيانات، تم ترتيب الشركات الـ 50 خمس مرات، بواقع ترتيب مستقل لكل معيار من المعايير الخمسة، مع اعتماد تصنيف الشركة في أدنى ترتيب بالنسبة لأي معيار لم تتوافر بشأنه البيانات.

ومن ثم، تم احتساب متوسط ترتيب كل شركة من خلال جمع الترتيبات الخمسة الخاصة بها ثم قسمتها على خمسة، ليُشكل الناتج المؤشر النهائي لأداء الشركة ضمن المنهجية المعتمدة.

وفي المرحلة الأخيرة، تم ترتيب الشركات الـ 50 استناداً إلى متوسط الترتيب النهائي الناتج عن هذه الآلية، بما أسفر عن القائمة النهائية للشركات الفائزة في مبادرة البلاد لأقوى 50 شركة بحرينية للعام 2026.



# الميزة الأسمى لقطاع الشركات.

برنامج "أفينيتي" من مركز أودي البحرين.



النجاح يرتكز على الدقة.  
يمنحكم برنامج "أفينيتي" من أودي ميزات حصرية  
للوصول إلى أسطولنا الفاخر عبر حلول تمويلية مخصصة للشركات.

ارتقوا بهوية شركتكم مع أسطول صُمم خصيصاً للقيادة.  
فخامة مخصصة. صُممت لتلبي احتياجات أعمالكم.

تواصلوا مع أخصائيي مبيعات الشركات في مركز أودي البحرين اليوم.

[Audi-Bahrain.com](http://Audi-Bahrain.com) | 17459933