

ناصر بن حمد: جائزة "مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية" تعزز الشراكة المجتمعية

المنامة - بنا

أكد ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، لدى حضور سموه حفل ختام النسخة الخامسة من جائزة مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية، الذي نظمتها المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية بالتعاون مع مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية بفندق الفورسيزونز، أن مثل هذه البرامج تساهم في تعزيز الشراكة المجتمعية، ونشر ثقافة العمل الخيري والتطوعي بين طلبة المدارس.



04

البحرين تحتفن "كأس الإمارات العالمي لجمال الخيل العربية"

تحت رعاية ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، ينظم الاتحاد الملكي البحريني للفروسية وسباقات القدرة بالتعاون مع جمعية الإمارات للخيول العربية، كأس الإمارات العالمي لجمال الخيل العربية، يومي 1 و2 مايو 2025، على ميدان الاتحاد الرياضي العسكري بالرفعة، بمشاركة 135 جوادا. وبهذه المناسبة، أكد سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، أن العلاقات الأخوية الراضية بين مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة تعد نموذجا متميزا في الشراكة والتعاون بمختلف المجالات، وفي مقدمتها القطاع الرياضي، الذي أصبح ركيزة بارزة تعكس عمق الترابط بين البلدين.

13

تصفح في العدد الإلكتروني العالم

20

صفحة

فلسا 220

رقم التسجيل 1985-8566 ISSN

تأسست سنة، 2008 e-mail: local@albiladpress.com

الخميس THU

1 مايو 2025 MAY

3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043



16 السنة:

@albiladpress @albiladnews

مهنتا الملك المعظم وسمو ولي العهد رئيس الوزراء بيوم العمال... الوزير خلف:

المضي قدما لبذل مزيد من التعاون لدعم استقرار سوق العمل

المنامة - بنا



سمو ولي العهد رئيس الوزراء



جلالة الملك المعظم

يوليه سموه من متابعة مستمرة ودعم متواصل لجميع عمال مملكة البحرين، معاهدا سموه على البناء على ما تحقق من منجزات لرفد أهداف المسيرة التنموية الشاملة، وتحقيق رفعة وازدهار مملكة البحرين.

لدمع استقرار ونمو سوق العمل والمساهمة في نهضة مملكة البحرين في ظل عهد جلالتهم الزاهر. كما أعرب وزير الشؤون القانونية وزير العمل بالوكالة، عن بالغ الشكر الامتنان لصاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء؛ على ما

تلقى ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، وولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، برقيتي تهنئة من وزير الشؤون القانونية وزير العمل بالوكالة يوسف خلف، رفع فيها باسمه ونياحه عن جميع العمال في مملكة البحرين إلى المقام السامي لجلالة الملك المعظم وإلى سمو ولي العهد رئيس الوزراء خالص التهاني والتبريكات بمناسبة يوم العمال العالمي، الذي تحتفل به مملكة البحرين في الأول من مايو كل عام في ظل رعاية جلالتهم السامية، ومتابعة سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء. وعبر وزير الشؤون القانونية وزير العمل بالوكالة، عن عميق الشكر وعظيم الامتنان لجلالة الملك المعظم؛ على ما يوليه جلالتهم من رعاية سامية لأبنائه عمال مملكة البحرين، معاهدا جلالتهم على المضي قدما لبذل مزيد من التعاون والتكاتف

تعزيز أطر التعاون بين الحكومة و"العمال" وأصحاب الأعمال



الأعمال، بما يضمن تحقيق التوازن والاستقرار في سوق العمل، لافتا إلى أن ذلك يتطلب مواصلة العمل المشترك بروح الشراكة والمسؤولية من أجل تهيئة بيئة عمل محفزة على الإبداع والابتكار، تواكب طموحات المرحلة المقبلة وتبلي تطاعات المواطنين.

06

أكد وزير الشؤون القانونية ووزير العمل بالوكالة يوسف خلف، أن الاحتفال بيوم العمال العالمي يعد مناسبة لتجسيد الاعتزاز بالدور الحيوي الذي يضطلع به العمال في بناء الاقتصاد الوطني وترسيخ ركائز النمو في سوق العمل. وأوضح أهمية تعزيز أطر التعاون والحوار الاجتماعي البناء بين الحكومة وممثلي العمال وأصحاب

عيد العمال

وثائقي "البلاد": كيف أصبح عيد العمال عطلة رسمية في البحرين؟



عبدالفارح عبدالحسين



عبدالنبى الشعلة

أطلقت صحيفة "البلاد" تقريرا وثائقيا جديدا بعنوان "كيف صار يوم العمال عطلة في البحرين؟". يستعرض القصة الكاملة لاعتماد الأول من مايو عطلة رسمية مخصصة لتكريم الطبقة العاملة في المملكة، وذلك عبر شهادات ومقابلات مع شخصيتين بارزتين في مشهد إقرار قانون النقابات العمالية في العام 2002، وهما وزير العمل والشؤون الاجتماعية الأسبق عبدالنبى الشعلة، والرئيس الأسبق للاتحاد العام لعمال البحرين عبدالغفار عبدالحسين. ويستعرض الوثائقي، الذي يعتمد أسلوب السرد البصري الممزوج بالتعليق الصوتي والمواد الأرشيفية، محطات مهمة في تاريخ العمل النقابي البحريني، بدءا من تأسيس اللجنة العامة لعمال البحرين بالعام 1981، وصولا إلى إصدار قانون النقابات في 24 سبتمبر 2002، ومن ثم اعتماد الأول من مايو كعطلة رسمية ليوم العمال في البحرين. وفي الوثائقي، يكشف عبدالغفار عبدالحسين عن تفاصيل النقاش الذي دار بشأن اختيار يوم العطلة، إذ تمسك ممثلو العمال بالأول من مايو، في حين رأى الوزير الأسبق الشعلة أن يوم صدور قانون النقابات، أي 24 سبتمبر، يحمل رمزية التأسيس القانوني للعمل النقابي، ومن ثم تم التوافق على اختيار الأول من مايو يوما للعمال في البحرين وذلك امتثالا للإرادة الملكية السامية بأن يكون اختيار اليوم وفق رغبة ممثلي العمال.

08 - 07

نقطة البداية عند الحديث عن حقوق الإنسان حرص جلالتهم على تماسك المجتمع... وزير الداخلية:

14 ألف محكوم استفادوا من العفو السامي منذ تولي الملك المعظم الحكم



وزير الداخلية يفتتح ورشة العمل الرابعة التي تنظمها وزارة الخارجية

شهد وزير الداخلية الفريق أول الشيخ راشد بن عبدالله آل خليفة، ورشة العمل الرابعة التي تنظمها وزارة الخارجية ضمن سلسلة ورش إعداد الخطة الوطنية لحقوق الإنسان (2027 - 2031)، والتي عقدت صباح أمس، عبر تقنية الاتصال المرئي، بحضور وزير الخارجية عبداللطيف الزباني، ونائب رئيس المجلس الأعلى للقضاء رئيس محكمة التمييز الشيخ خالد بن علي آل خليفة، ووزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف نواف المعادة. وقال وزير الداخلية في كلمته "عند

05

اقتصاد

صافي ربح "البحرين" و"الكويت" للربع الأول 2025 21.1 مليار دينار



طارق الصفار 15



ياسر الشريقي

صافي أرباح "Beyon" للربع الأول 2025 18.1 مليار دينار



أندرو كالسيث 18



الشيخ عبدالله بن خليفة

دون أن يكون لهما صوت معدود في المداولات... مرسوم ملكي:

مديران عامان لـ "السنية" و"الجعفرية" من غير أعضاء المجلسين

الحادية عشرة من المرسوم رقم (6) لسنة 1985 بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما.

المادة الثالثة

تُلغى المادة العاشرة من المرسوم رقم (6) لسنة 1985 بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما.

المادة الرابعة

على رئيس مجلس الوزراء ووزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف، تنفيذ أحكام هذا المرسوم، ويعمل به من تاريخ صدوره، وينشر في الجريدة الرسمية.

المادة الثانية

1 - تحل عبارة (الإدارة العامة للأوقاف) محل عبارة (إدارة الأوقاف) الواردة في المادة الرابعة من المرسوم رقم (6) لسنة 1985 بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما.
2 - تحل عبارة (الإدارتين العامتين للأوقاف) محل عبارة (إدارتا مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية) الواردة في المادة السابعة من المرسوم رقم (6) لسنة 1985 بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما.
3 - تحل عبارة (الإدارة العامة للأوقاف) محل عبارة (الإدارة) الواردة في المادة

تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما، النص الآتي:
المادة الثامنة: "يكون لكل من الإدارتين العامتين للأوقاف مدير عام من غير أعضاء المجلسين يصدر بتعيينهما مرسوم، ويختص مدير عام الإدارة العامة للأوقاف بالإشراف على الأعمال الإدارية والمالية بالإدارة العامة للأوقاف وبعد جدول أعمال مجلس الأوقاف بالاتفاق مع رئيس المجلس، كما يتولى أعمال أمانة سر المجلس بنفسه أو بمن يراه من موظفي الإدارة العامة للأوقاف دون أن يكون له صوت معدود في مداولات المجلس، ويقوم كذلك بتنفيذ قرارات المجلس".

المنامة - بنا

صدر عن ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، المرسوم رقم (28) لسنة 2025 بتعديل بعض أحكام المرسوم رقم (6) لسنة 1985 بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما، وذلك بناء على عرض وزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف، وبعد موافقة مجلس الوزراء، وجاء فيه:

المادة الأولى

يُستبدل بنص المادة الثامنة من المرسوم رقم (6) لسنة 1985 بشأن



جلالة الملك المعظم

بلادنا



02

local@albiladpress.com

الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

@albiladnews @albiladpress

الهاجري: الحفاظ على أموال الوقف وتنميتها



د. راشد الهاجري

وأشار إلى أن هذا التنظيم سيسهم في تعزيز الإشراف على المساجد وفي رفع كفاءة الأداء وتحقيق يتماشى مع الأهداف والخطط التنموية لمملكة البحرين، مؤكداً أن المجلس سيواصل العمل بما يواكب هذه التوجهات لتحقيق ما يصب في مصلحة الوطن والمواطن.

المنامة - مجلس الأوقاف السنية

ثمن رئيس مجلس الأوقاف السنية الشيخ د. راشد الهاجري، صدور المرسوم الملكي السامي لملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما، مثنياً على الدعم الكبير والمتابعة المستمرة من ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة؛ لتطوير العمل الوقفي في تحقيق التنمية المستدامة وبناء وتعزيز دور العبادة.

وأكد رئيس المجلس، أن رعاية ودعم جلالة الملك المعظم للعمل الوقفي، تعكس حرص جلالة على تطوير منظومة الأوقاف، وتعزيز مبادئ الحكمة في إدارتها، بما يضمن الحفاظ على أموال الوقف وتنميتها لتحقيق مقاصدها.

مرسوم ملكي بتنظيم الأوقاف السنية والأوقاف الجعفرية

1 - مدير عام الأوقاف الجعفرية (بدرجة وكيل مساعد)، وتتبعه:
أ - إدارة المساجد والمرافق الدينية.
ب - إدارة الاستثمار وشؤون الوقف.

المادة الثانية

على وزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف تنفيذ هذا المرسوم، ويُعمل به من تاريخ صدوره، ويُنشر في الجريدة الرسمية.

الجعفرية، على النحو الآتي:
وزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف، ويتبعه:

أولاً: مجلس الأوقاف السنية، ويتبعه:
1 - مدير عام الأوقاف السنية (بدرجة وكيل مساعد)، وتتبعه:
أ - إدارة المساجد والمرافق الدينية.
ب - إدارة الاستثمار وشؤون الوقف.

ثانياً: مجلس الأوقاف الجعفرية، ويتبعه:

المنامة - بنا

صدر عن ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، المرسوم رقم (29) لسنة 2025 بتنظيم الأوقاف السنية والأوقاف الجعفرية، وذلك بناء على عرض وزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف، وبعد موافقة مجلس الوزراء، جاء فيه:

المادة الأولى

تُنظم الأوقاف السنية والأوقاف

ترسيخ مبدأ الشراكة المجتمعية... سمو محافظ الجنوبية:

مواصلة المبادرات التواصلية تلبية لاحتياجات المواطنين



المنامة - وزارة الداخلية

ضمن إطار تعزيز التواصل الدائم بين المحافظة والأهالي، استقبل سمو محافظ الجنوبية الشيخ خليفة بن علي آل خليفة، في مجلس المحافظة، عدداً من النواب والوجهاء وأعيان الأهالي وممثلي مؤسسات المجتمع المدني في المحافظة الجنوبية، بحضور نائب المحافظ العميد حمد الخياط، بالإضافة إلى حضور عدد من الضباط والمسؤولين من المحافظة الجنوبية.

وفي مستهل اللقاء، رحب سمو محافظ الجنوبية بالحضور، مؤكداً سموه ترسيخ نهج التواصل مع الأهالي وتلبية احتياجاتهم التنموية، وذلك ضمن الرؤية السديدة لملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ودعم ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة؛ للاستماع المباشر لأراء المواطنين ومقترحاتهم التي تواكب الرؤى والتطلعات الرائدة في مختلف المجالات الأمنية والخدمية والاجتماعية.

بعدها، أشار سمو المحافظ إلى أن المحافظة الجنوبية متواصلة في ترسيخ نهج التواصل مع الأهالي والمواطنين عبر متابعة مختلف



كما استمع سمو المحافظ إلى عدد من الملاحظات والمقترحات من قبل النواب والأهالي، مؤكداً سموه المتابعة الحثيثة لجميع الملاحظات الواردة عبر التنسيق مع الجهات الخدمية التي تسهم في تحقيق الصورة الحضارية في مختلف مناطق المحافظة.

وفي ختام المجلس، عبر الحضور من أهالي المحافظة عن شكرهم وتقديرهم على التواصل الدائم الذي يوليه سمو محافظ الجنوبية مع الأهالي، والوقوف على احتياجاتهم وتحقيق تطلعاتهم.

المقترحات، عبر مختلف القنوات الإلكترونية والمنصات الذكية التي وفرتها المحافظة، في إطار الاستمرار في تحقيق مزيد من الخدمات والتطلعات الرامية لخدمة الأهالي. وأكد سمو المحافظ، أن المحافظة مستمرة في التواصل المباشر مع الجهات الحكومية لتلبية احتياجات الأهالي لضمان تطوير أبرز المشروعات التنموية والخدمية ضمن نطاق المحافظة؛ سعياً للارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة وجودتها، التي تعكس الصورة التنموية والمستدامة التي تشهدها مناطق المحافظة كافة.

الصالح: الملك المعظم داعم للعمل الوقفي



يوسف الصالح

المرسومين بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما، والذي تضمن تنظيم شؤون مجلسي الأوقاف، لافتاً إلى أن هذا المرسوم يجسد الحرص الكبير والدعم المطلق الذي يوليه جلالة الملك المعظم، لتعزيز دور الوقف وتحقيق مقاصده النبيلة. وقال الصالح إن هذا المرسوم يضع مجلسي الأوقاف الجعفرية وإدارتهما على أعتاب مرحلة تنظيمية جديدة تتواءم مع المستجدات الإدارية، وتقديم أفضل الخدمات للمرافق الدينية والوقفية بحيث تعزز دور الأوقاف في الإشراف على المساجد والمآتم وفي النهوض بواجباتها والتزاماتها الملقاة على عاتقها نحو الوطن والمجتمع على الوجه الأكمل.

مجلس الأوقاف الجعفرية

ثمن رئيس مجلس الأوقاف الجعفرية يوسف الصالح صدور المرسوم الملكي رقم (28) لسنة 2025 عن ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، بشأن تعديل بعض أحكام المرسوم رقم (6) لسنة 1985 بشأن تنظيم مجلسي الأوقاف السنية والجعفرية وإدارتهما والرسوم رقم (29) لسنة 2025 بتنظيم الأوقاف السنية والأوقاف الجعفرية.

ورفع الصالح ونياية عن مجلس الأوقاف الجعفرية أسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان لجلالة الملك المعظم لما يوليه من رعاية دائمة لدور العبادة في مملكتنا الغالية، ودعم جلالاته الراسخ للعمل الوقفي والخيري والإنساني. وأشاد الصالح بما تحظى به سائر دور العبادة والأوقاف في المملكة من دعم كبير في ظل العهد الزاهر لملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ومتابعة من الحكومة برئاسة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، الأمر الذي أسهم في تلبية احتياجات الأهالي للخدمات الدينية. وفي هذا الإطار نوه الصالح بصدور



تتقدم وزارة العمل بجزيل الشكر والتقدير لجميع الشركات التي ساهمت في توظيف البحرينيين خلال الفترة (1 يناير - 31 مارس 2025).

وتتقدم الوزارة بالشكر للشركات التالية لتحقيقها أعلى نسب توظيف للبحرينيين خلال هذه الفترة.

silah



لولو
محلات هايبرماركت • محلات سوپرماركت • متاجر متنوعة

مجموعة طيران الخليج
GULF AIR GROUP

الجزيرة
AlJazira

6
PENCE

gbl
GROUP

مصنع بلو سويمنج كراب

zain



يمكن الإطلاع على القائمة الشاملة لأسماء الشركات والمؤسسات الداعمة للتوظيف من خلال زيارة الموقع الإلكتروني www.mol.gov.bh



بلادنا

local@albiladpress.com 04

الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

شهد ختام النسخة الخامسة من جائزة "مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية"... ناصر بن حمد:

إسهامات الطلبة الفنية نموذج يحتذى به في ترسيخ ثقافة العمل الخيري

سموه يشيد بجهود المؤسسة الملكية و"سوفرن" في تعزيز روح التضامن الاجتماعي



أكد ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، أن الرعاية الكريمة والدؤوبة التي يحظى بها العمل الخيري والإنساني داخل مملكة البحرين وخارجها من ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، تجسد رؤية جلالة في رعاية الأيتام والأرامل وتوفير سبل الحياة الكريمة والاهتمام بهم، مشيراً سموه إلى أن المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية ماضية في تنفيذ رؤى وتطلعات جلالاته في ترسيخ ثقافة العطاء وتعزيز استدامة العمل الإنساني في المجتمع البحريني والعربي، مشيداً سموه بالاهتمام الذي يوليه ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، في دعم المشروعات الإنسانية والاجتماعية ووضعها ضمن أولويات عمل الحكومة.

ناصر بن حمد آل خليفة، لبرامج المؤسسة، وبدعمه المستمر لجائزة مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية. وأوضح أن سموه تبرع بلوحة فنية أنجزها في سنوات دراسته الأولى بمدرسة ابن خلدون، وكانت هدية منه لأول معرض فني خيري نظمتها المؤسسة بالشراكة مع مؤسسة سوفرن، في تأكيد لاهتمام سموه بدور الفن في تشكيل وعي الأجيال ورسم مستقبل مشرق للوطن. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)

المؤسسة. هذا، وكرم سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، الراعيين البلاتينيين للجائزة، وهما جامعة الخليج العربي، وكلية البحرين الجامعية، إلى جانب تكريم الراعيين الذهبي والفضي، والمساهمين في شراء اللوحات بحفل الجائزة الختامي. من جانبه، أشاد الأمين العام للمؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية الشيخ علي بن خليفة آل خليفة، بالدعم اللامحدود الذي يقدمه ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب سمو الشيخ

في مشروعات الخير، إذ إن المؤسسة حريصة على دعم وتنمية المواهب الشبابية في جميع المجالات. وثمّن سموه التعاون المثمر من قبل مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية، ووزارة التربية والتعليم ممثلة بجميع المدارس والجامعات الحكومية والخاصة، ومشاركة طلبتها الفاعلة في هذه الجائزة، التي تُعد امتداداً للنجاح الذي حققته الجائزة في نسخها السابقة، وساهمت في دعم المشروعات التعليمية والصحية التي تنفذها

المجتمعية، ونشر ثقافة العمل الخيري والتطوعي بين طلبة المدارس، وتشجيعهم على المساهمة المجتمعية ومساعدة الآخرين، عبر دعم رسالة الفن الهادف ودوره في العمل الإنساني، مؤكداً سموه حرص المؤسسة على غرس قيم الخير وتعزيز روح التضامن الاجتماعي، وتشجيع المجتمع على دعم مختلف مشروعات المؤسسة، مشيداً بإسهامات الطلبة الفنية التي عبروا بها عن مشاعرهم تجاه وطنهم، وحرصهم على أن يكونوا من المبادرين لنشر ثقافة التطوع، والمساهمة

أولويات عمل الحكومة. جاء ذلك لدى حضور سموه، حفل ختام النسخة الخامسة من جائزة "مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية"، الذي نظمتها المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية بالتعاون مع مؤسسة سوفرن الفنية الخيرية بفندق الفورسيزونز، إذ جرى فيه بيع اللوحات الفنية الفائزة التي أبدعها الطلبة المشاركون في الجائزة. وأشار سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، إلى أن مثل هذه البرامج تساهم في تعزيز الشراكة



ما تحقق في مجال احترام حقوق الإنسان مبعث فخر واعتزاز... وزير الداخلية:

تكريس سيادة القانون سلوكا لدى منتسبي الوزارة

وزير الخارجية: النجاحات الحقوقية المتميزة ثمرة التوجيهات الملكية



وزير الداخلية الفريق أول الشيخ راشد بن عبدالله آل خليفة



المنامة - وزارة الداخلية

شهد وزير الداخلية الفريق أول الشيخ راشد بن عبدالله آل خليفة ورشة العمل الرابعة، والتي تنظمها وزارة الخارجية ضمن سلسلة ورش إعداد الخطة الوطنية لحقوق الإنسان (2027-2031) وعقدت صباح أمس، عبر تقنية الاتصال المرئي، بحضور وزير الخارجية د. عبداللطيف الزباني ونائب رئيس المجلس الأعلى للقضاء رئيس محكمة التمييز الشيخ خالد بن علي آل خليفة، ووزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف نواف بن محمد المعادة. وفي الجلسة الافتتاحية، ألقى وزير الداخلية كلمة أكد فيها أن موضوع ورشة العمل "إقامة العدالة وإنفاذ القانون، آفاق جديدة لتعزيز حقوق الإنسان"، يأتي انطلاقاً من النهج الراسخ والرؤية الحكيمة المستنيرة، لملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، مشيراً إلى ما يلقاه هذا الموضوع من متابعة استشرافية من قبل الحكومة برئاسة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة.

وأشار الوزير إلى أهمية الموضوع وارتباطه بشكل وثيق مع استراتيجية وزارة الداخلية التي كرست سيادة القانون سلوكاً لدى منتسبيها، وأحاطت احترام حقوق الإنسان بنهج من الضمانات للحفاظ عليها، بل وضاعفت من مشروعاتها الحقوقية التي عكست التزاماً بروح القانون الإنساني وحرصاً على تحقيق العدالة وتأكيد حقوق الإنسان شكلاً ومضموناً، متجهين في الوقت ذاته نحو المستقبل عبر بناء استراتيجيات تواكب التحديات، ومن ذلك التوسع في استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لمكافحة الجريمة وتقديم الخدمات الأمنية بكفاءة عالية في الإنجاز.

وأوضح أن المستوى المتقدم الذي حققته مملكة البحرين في مجال سيادة القانون واحترام حقوق الإنسان، يبعث على الفخر والاعتزاز، وهذا يدفعنا لتجديد العزم على الارتقاء بمنظومة حقوق الإنسان والالتزام بإنفاذ القانون، مع تأكيد أن مسؤولية التطبيق لا تقتصر على الدولة ومؤسساتها بل تمتد كذلك إلى المجتمع وأبنائه. وقال "عند الحديث عن حقوق الإنسان في البحرين فإن نقطة البداية هي مدى الحرص الكبير الذي يولييه صاحب الجلالة الملك المعظم على تماسك وحماية الترابط المجتمعي من خلال تفضل جلالته بإصدار مراسيم العفو السامي، لافتاً إلى أنه منذ تولي جلالته مقاليد الحكم، بلغ عدد المستفيدين من العفو الملكي السامي أكثر من 14000 محكوم، ويتبع ذلك توجيهات صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بهذا الشأن، إذ قامت وزارة الداخلية ووزارة العمل بالتنسيق لتسجيل المشمولين بالعفو الملكي السامي والمستفيدين من العقوبات البديلة ضمن المستفيدين من إعانة التعطل للباحثين عن عمل، والسعي في تسجيلهم بالدورات التدريبية التي تساهم في تأهيلهم للانخراط بسوق العمل.

وأضاف وزير الداخلية، أن من أكثر الكلمات الإنسانية التي وردت في خطابات جلالته الملك المعظم، توفر الحياة الكريمة، وانعكس ذلك في نهج جلالته الكريم نحو شعبه الوفي في تأمين

للشؤون القانونية العميد حمود سعد، والمدير العام للإدارة العامة لتنفيذ الأحكام والعقوبات البديلة الشيخ خالد بن راشد آل خليفة.

كما جاءت جلسة العمل الثانية بعنوان "الجهود الأمامية في تعزيز حقوق الإنسان"، وتحدث فيها كل من المدير العام للشؤون القانونية وحقوق الإنسان بوزارة الخارجية السفير د. يوسف بوجيري، ومدير مكتب الأمم المتحدة المعني بمكافحة المخدرات والجريمة في دول مجلس التعاون د. حاتم علي.

وفي جلسة العمل الثالثة بعنوان "تضافر الجهود المحلية في تعزيز حقوق الإنسان"، تحدث كل من وكيل المحاكم والتفويض الأسري والنفقة بوزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف دانة الزباني، ورئيس النيابة ناصر الشيب ممثلًا عن النيابة العامة، والمستشار علي البعلبي من هيئة التشريع والرأي القانوني، ومدير إدارة الرعاية الاجتماعية بوزارة التنمية الاجتماعية إبراهيم الفضالة.

وتحدث في جلسة العمل الرابعة بعنوان "آليات الانتصاف الوطني ودورها في تعزيز الشفافية"، كل من الأمين العام للتظلمات غادة حبيب، ورئيس وحدة التحقيق الخاصة محمد الهزاع، وعضو مجلس الشورى رئيس لجنة حقوق الإنسان بمجلس الشورى د. محمد الخزاعي، ورئيس لجنة زيارة أماكن الاحتجاز والمرافق بالمؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان د. مال الله الحمادي، والمستشار محمد فزيح.

وفي ختام الجلسات، تمت مناقشة أبرز المقترحات والتوصيات الهادفة التي تعزز بناء القدرات والإنجازات التي تظفر بها مملكة البحرين، وسجلها الحافل بحقوق الإنسان وأبرز ما يعزز قيم العدالة بما يتناسب مع المجتمع البحريني.



لحقوق الإنسان، التي أرست أساساً متيناً لالتزام مملكة البحرين المستمر بحماية حقوق الإنسان، مشيراً إلى أن الإنجازات التي تحققت دليل على التفاني والعزم على مواصلة المسيرة في تعزيز العدالة والكرامة لجميع أفراد المجتمع، وتأكيد، ليس فقط بالبناء على نجاحات الماضي، بل أيضاً باستكشاف آفاق جديدة، بما يضمن استمرار مبادئ حقوق الإنسان في صدارة جدول أعمالنا الوطني وسياسة مملكة البحرين الخارجية. وتحدث في جلسة العمل الأولى بعنوان "دور وزارة الداخلية لتعزيز وحماية حقوق الإنسان"، كل من آمر الأكاديمية الملكية للشرطة اللواء فواز الحسن، ومساعد رئيس الأمن العام لشؤون المجتمع العميد د. عمار السيد، والوكيل المساعد

حماية حقوق الإنسان ومكانة دولية رفيعة، هو ثمرة طيبة للتوجيهات السامية والرؤية الثابتة لصاحب الجلالة الملك المعظم، وتوجيهات الحكومة برئاسة صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، ونتيجة طبيعية للشراكة الوثيقة والتعاون الفاعل بين جميع وزارات الدولة والهيئات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني. وأعرب وزير الخارجية، عن خالص الشكر والامتنان لوزير الداخلية، على تشريفه بالمشاركة في هذا اللقاء المهم ودعمه المستمر لتطوير المنظومة الحقوقية في مملكة البحرين. وقال إن الجهود التي نبذلها جميعاً تأتي في أعقاب التنفيذ الناجح للخطة الوطنية الأولى

السكن، والصحة، والأمن، على سبيل المثال، وفي سنوات البويبيل الفضي لجلالة الملك المعظم، تم إنشاء 8 مدن سكنية وتوفير ما يزيد على 97 ألف خدمة إسكانية.

وأكد أن وزارة الداخلية، قطعت شوطاً كبيراً في إطار استراتيجية التطوير والتحديث، التي لم تتوقف يوماً، إذ عملت على تعزيز الأطر القانونية والشروطية التي تدعم في المقام الأول حفظ أمن الوطن، وتنطلق من مبدأ سيادة القانون واحترام حقوق الإنسان، لافتاً إلى تكامل هذه المشروعات مع المبادرات التي تقوم عليها الخطة الوطنية لحقوق الإنسان لتجسد في مجموعها واقعاً آمناً تسوده العدالة واحترام حقوق الإنسان.

وفي ختام كلمته، أعرب وزير الداخلية عن شكره للحضور والمشاركين في ورشة العمل، مشيداً بجهودهم ومواصلة أداء مهامهم ومسؤولياتهم الوطنية لتبقى البحرين نموذجاً رائداً فيما تتبناه من تشريعات، وما يتم تطبيقه من إجراءات نحو تحقيق التوازن بين حقوق الإنسان وتطبيق العدالة، في إطار النهج الإصلاحية الإنساني الذي يقوده ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة. هذا، وقد حضر ورشة العمل، عدد من كبار المسؤولين وممثلي الوزارات والجهات المعنية، الأعضاء في اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، وأدارتها رئيس قطاع شؤون حقوق الإنسان بوزارة الخارجية السفير د. أروى السيد. كما شارك في الورشة عدد من أعضاء السلك الدبلوماسي والقنصلي لمملكة البحرين في الخارج، وسفراء الدول الشقيقة والصديقة المعتمدين لدى المملكة، وممثلي مكاتب الأمم المتحدة، ومؤسسات المجتمع المدني.

من جهته، ألقى وزير الخارجية عبداللطيف الزباني، كلمة ترحيبية أكد فيها أن ما حققته مملكة البحرين من نجاحات متميزة في مجال



عبدالنبي الشعلة* abdulnabi.alshoala@albiladpress.com

بين 24 سبتمبر والأول من مايو

العمل، وتحسين ظروف العمل والأجور والحماية الاجتماعية.

إن توجه المشرع البحريني في هذا الشأن ينسجم مع مبادئ منظمة العمل الدولية، التي وإن كانت لا تمنع في أن تُعبر النقابات عن مواقف سياسية تتعلق بحقوق العمال أو السياسات العامة المؤثرة عليهم، فإنها في الوقت ذاته تحذر من تحول العمل النقابي إلى نشاط حزبي، وتحول النقابات إلى أدوات حزبية، لما في ذلك من تهديد لاستقلاليتها ومصداقيتها. فبينما يُعد من المقبول أن تعارض النقابة قانونًا عماليًا محققًا، فإن تبنيها أجدات حزبية أو تحولها إلى ذراع سياسي لأي جهة يُفقدتها وظيفتها الأصلية ويعرضها للانقسام والتجاذب.

وعودة إلى مأدبة الغداء التي أقامها جلالة الملك المعظم، حفظه الله ورعاه، يوم الثلاثاء 24 سبتمبر 2002، تكريمًا لرئيس وأعضاء اللجنة العامة لعمال البحرين وممثلي اللجان العمالية المشتركة، فقد تضاعفت فرحة عمال البحرين وبهجتهم عندما أعلن جلالته استجابته لرغبتهم في تحديد يوم للاحتفال بعيد العمال البحرينيين، وإدراجه ضمن العطلة الرسمية للدولة.

وقد طُرِح في اللقاء اقتراح اختيار 24 سبتمبر، اليوم الذي صدر فيه قانون النقابات العمالية، إلا أن جلالته أمر بترك الخيار للعمال أنفسهم، ومنحهم فرصة للتشاور فيما بينهم.

وبعد أيام، رُفعت إلى جلالته الملك رغبة العمال في اختيار الأول من مايو، انسجامًا مع احتفال المجتمع الدولي بعيد العمال العالمي. واستجابة أخرى كريمة من جلالته، صدر المرسوم رقم 40 لسنة 2002 بإضافة الأول من مايو عطلة رسمية بمناسبة يوم العمال العالمي.

فألف شكر لجلالة الملك، وألف مبروك لعمال البحرين، وكل عام وانتم بخير.

لأول مرة، حق الإضراب عن العمل باعتباره وسيلة سلمية مشروعة للدفاع عن مصالحهم الاقتصادية والاجتماعية، مع وضع ضوابط تنظيمية محددة، وفي نهاية المطاف سادت المصلحة الوطنية وتمت الموافقة على المادة ضمن القانون.

لقد شكل قانون النقابات العمالية لعام 2002 علامة فارقة في البيئة التشريعية العمالية البحرينية، ورسخ التزام المملكة بمبادئ العمل اللائق وفق معايير منظمة العمل الدولية، مما عزز مكانة البحرين كدولة تواكب متطلبات العصر في مجال الحقوق الاقتصادية والاجتماعية. وقد تجسد هذا التقدير في رسالة تلقاها صاحب الجلالة، بعد صدور القانون، من المدير العام لمنظمة العمل الدولية، السيد خوان سومايا، أعرب فيها عن تهنئته وشكره على هذا الإنجاز التشريعي البارز.

وشكل إصدار القانون أيضًا تويجًا لنضالات الطبقة العمالية في البحرين، وتحقيقًا لطموحاتها الممتدة لعقود. فمذ بداياتها، لم تتخل هذه الطبقة عن مواكبة تطور المجتمعات، وكانت مطالبة الفواصين بتحسين أوضاعهم المعيشية عام 1919م، أولى بوادر الحراك العمالي. كما شهد عام 1932م، مع اكتشاف النفط واتساع رقعة الطبقة العاملة، انطلاق أولى الدعوات لتأسيس نقابات عمالية في البحرين.

لقد كان المشرع البحريني ولا يزال حاضيًا عندما فصل بين العمل النقابي والعمل السياسي، بل إنه زاد من حرصه على سلامة العمل النقابي ونقاؤه بمنع النقابات العمالية من الانخراط في العمل السياسي الحزبي؛ مستندًا في ذلك إلى الأصل العام للفقه الدولي وتجارب الدول التي تحصر الوظائف الأساسية للنقابات العمالية والمهنية في الدفاع عن المصالح الاقتصادية والاجتماعية والمهنية لأعضائها، وتنظيم العلاقة بين العمال وأصحاب

2002 بإصدار قانون النقابات العمالية. صفق جميع الحاضرين بكل حرارة وابتهاج لتلك الخطوة المفصلية المعبرة التي جاءت ضمن سلسلة من المبادرات والخطوات الملكية الهادفة إلى تعزيز أركان دولة المؤسسات وترسيخ منظومة "مؤسسات المجتمع المدني" التي تشكل الدعائم الأساسية للنظام الديمقراطي المنشود، حيث تعد النقابات والمنظمات العمالية والمهنية من أبرز وأهم مؤسسات المجتمع المدني.

وكانت المسودة الأولى للقانون قد تم إعدادها من قبل الدائرة القانونية بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية مع توجيه من جلالته الملك المعظم بضرورة أن يرتقي القانون إلى مستوى طموحات عمال البحرين، ويكون مواكبًا لمعايير العمل الدولية، خاصة الاتفاقيتين الأساسيتين لمنظمة العمل الدولية: الاتفاقية رقم 87 لسنة 1948 بشأن الحرية النقابية وحماية حق التنظيم، والاتفاقية رقم 98 لسنة 1949 بشأن الحق في التنظيم والمفاوضة الجماعية، وأن ينسجم القانون مع التزامات البحرين الدولية، ويحقق التوازن المطلوب بين الحقوق العمالية ومتطلبات تنظيم سوق العمل ونموه، بما يعزز بيئة العمل الصحية والعادلة الداعمة للاستقرار الاجتماعي والاقتصادي.

وعند إعداد المسودة تم التنسيق والتشاور مع ممثلي العمال من خلال اللجنة العامة لعمال البحرين، وممثلي أصحاب الأعمال من خلال غرفة تجارة وصناعة البحرين، إلى جانب الاستعانة بخبراء من منظمة العمل الدولية، بعدها خضعت المسودة لمراجعة الأجهزة المختصة في الحكومة قبل أن تعرض على مجلس الوزراء لإقرارها ورفعها إلى جلالته الملك لإصدار القانون.

وقد شهدت المادة 21 من القانون نقاشًا واسعًا وتحفظات كثيرة، وهي المادة التي منحت العمال،

تتضمن البحرين اليوم إلى الأسرة الدولية للاحتفال والاحتفاء بعيد العمال العالمي، ففي الأول من مايو من كل عام، تتجدد الذكرى، وتتجدد معها القيم التي يحملها هذا اليوم العالمي العابر للحدود والأيدولوجيات: قيمة العمل، وكرامة العامل، وعدالة الحقوق، ومشروعية النضال من أجل بيئة عمل منصفة وأمنة. إنه يوم لا يُحتفى فيه بالإنجازات فحسب، بل يُستحضر فيه أيضًا ما تحقق وما ينبغي أن يتحقق لصون حقوق الإنسان العامل، الذي يُعد بحق الركيزة الأساس في بناء المجتمعات وتقدم الأمم.

في البحرين، يكتسب هذا اليوم طابعًا خاصًا، إذ يتقاطع مع محطات مهمة في مسيرة التقدم والإصلاح الوطني، وفي طليعتها صدور قانون النقابات العمالية لعام 2002، الذي مهد الطريق أمام مرحلة جديدة من التنظيم النقابي والتوازن بين أطراف الإنتاج. ولعل من الإنصاف في هذا اليوم أن نستعيد تلك اللحظة المفصلية، لا ك مجرد إنجاز تشريعي، بل كترجمة واقعية لإرادة سياسية واعية، آمنت بحقوق العمال وارتقت بها إلى مصاف المعايير الدولية.

كان يوم الثلاثاء 24 سبتمبر 2002 من الأيام السعيدة والمحطات المضيئة في مسيرة الإصلاح والنهضة الوطنية الشاملة التي أطلقها صاحب الجلالة الملك المعظم حمد بن عيسى آل خليفة، حفظه الله ورعاه، بعد توليه زمام الحكم.

في ذلك اليوم أقام جلالته مأدبة غداء في قصر الشيخ حمد بالقضيبية، تكريمًا لرئيس وأعضاء اللجنة العامة لعمال البحرين، وممثلي اللجان العمالية المشتركة، دعي إليها عدد من المسؤولين المعنيين، وقد كنت من بين المدعوين بصفتي وزير العمل والشؤون الاجتماعية وقتها، وفي هذا اللقاء أعلن جلالته إصدار "المرسوم بقانون رقم 33 لسنة

خلف: مراجعة التشريعات ضرورة يفرضها التغيير

"الحر" يكرم 250 عاملاً مجداً بمناسبة يوم العمال



البلاد | حسن عبدالرسول | تصوير: أيمن يعقوب

قال وزير الشؤون القانونية ووزير العمل بالوكالة يوسف خلف إن مواصلة مراجعة التشريعات والاستراتيجيات المرتبطة بسوق العمل تُعد ضرورة تفرضها التحولات السريعة والمستمرة في الأسواق العالمية، وما يصاحبها من تغيرات في بيئة العمل وأدوات الإنتاج، ودخول التكنولوجيا الحديثة، إلى جانب تطور متطلبات التوظيف. وفي هذا الإطار، تبنت البحرين العديد من المبادرات الهادفة إلى دعم استقرار ونمو سوق العمل، وذلك من خلال إعداد استراتيجيات وخطط شاملة على المدى القصير والبعيد، في مقدمتها الخطة الوطنية لسوق العمل 2023-2026، إلى جانب إصدار تشريعات حديثة تتماشى مع معايير العمل الدولية، بما يضمن استدامة الإنتاجية وتعزيز نمو الاقتصاد الوطني.

وذكر خلف خلال حفل الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السنوي الحادي عشر الذي أقيم تحت رعاية ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، لتكريم 250 من العمال المتميزين في مختلف المؤسسات والشركات، أن يوم العمال العالمي يُعد فرصة لتسليط الضوء على أولويات المملكة في الحفاظ على استقرار ونمو سوق العمل، والاستمرار في مراجعة وتطوير التشريعات والاستراتيجيات، بما يحفظ حقوق جميع أطراف الإنتاج، ويشجع على استدامة النمو

تجسده القوى العاملة البحرينية في مختلف القطاعات، أن العمال هم دعامة أساسية في مسيرة التنمية. وذكر هجرس أن "الغرفة" تؤمن إيماناً راسخاً بأن الاستثمار الذكي والأكثر استدامة، حيث إن العامل البحريني ليس مجرد مورد بشري، بل هو شريك استراتيجي في التنمية.

كلمة المكرمين

من جانبها، قالت ممثلة العمال المكرمين نور الرشدان إن العامل البحريني أثبت، عبر الأجيال، أنه مثال للتفاني والانتماء، وأنه قادر على تحويل التحديات إلى إنجازات، حيث كتب تاريخاً مشرفاً من العطاء المخلص، وأسهم في بناء نهضة وطنية حقيقية بسواعده وإرادته ووعيه. ودعت الرشدان المؤسسات إلى الحفاظ على الشروة الوطنية من خلال صون الحقوق، وتعزيز المكتسبات، وتحسين ظروف العمال، حتى يظل عطاؤهم مستمراً في مختلف ميادين العمل.

بقي العامل البحريني صابراً ومتفانياً، يثق في وطنه، وفي قيادته، وفي نقاباته. وطالب يوسف بمعالجة ملف البطالة، ومنح الكوادر الوطنية الأولوية التي تستحقها في جميع القطاعات، إلى جانب إطلاق خطة وطنية متكاملة لإحلال العمالة الوطنية محل العمالة الأجنبية في القطاعات التي يمكن للبحرينيين شغلها بكفاءة.

تقدير حقيقي

إلى ذلك، قال الأمين المالي لغرفة تجارة وصناعة البحرين عارف هجرس إن عيد العمال ليس مجرد مناسبة رمزية، بل هو تأكيد راسخ على المكانة الرفيعة التي تحظى بها القوى العاملة الوطنية، وتقدير حقيقي لعطاء العمال الذي لا ينضب، حيث إن العامل البحريني هو الركيزة الأساسية في بناء الاقتصاد الوطني. ودفع عجلة التقدم في مختلف الميادين. وأكد، في الوقت ذاته، اعتزاز غرفة تجارة وصناعة البحرين وتقديرها لكل عامل ساهم في صناعة قصص النجاح، حيث أثبتت الكفاءة والعطاء والانضباط المهني الذي

بذوره قال رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين يعقوب يوسف إن تكريم العامل ليس مجرد طقس احتفالي، بل هو ترسيخ لقيم راسخة تتعلق بالعدالة الاجتماعية والاعتراف بالجهود، والإيمان بأن عجلة التنمية لا تتحرك إلا بسواعد العمال المخلصين في المصانع والورش، والمستشفيات والموانئ، والمؤسسات العامة والخاصة، وغيرها من القطاعات الأخرى.

وذكر يوسف أن العامل البحريني لم يكن يوماً على هامش التنمية، بل كان في قلبها، مشاركاً بفرقه وجهده وإخلاصه، ينهض مع كل صباح، ويؤدي واجبه في كل القطاعات والمجالات، وتكريمه ما هو إلا واجب وطني، ورسالة وفاء، واعتراف صادق بدوره في استقرار الوطن وتقدمه. وأشار إلى أن العالم مرّ في السنوات الماضية بتحديات اقتصادية متلاحقة، وكان العامل البحريني في مقدمة من تحمل آثار تلك التحديات، ومنها تقليص الوظائف وتجميد الترقيات في ظل غلاء المعيشة، ومع ذلك،

في سوق العمل، وتعزيز البيئة الداعمة لاستقطاب المزيد من الاستثمارات المولدة للوظائف، لاستيعاب الكوادر الوطنية، في ظل الحفاظ على مبادئ التنافسية والشفافية والجودة والعدالة. وأكد حرص الحكومة على مواكبة التطورات، لا سيما في مجال التكنولوجيا الحديثة، وعلى رأسها الذكاء الاصطناعي، الذي أصبح جزءاً لا يتجزأ من بيئة العمل المعاصرة، بما يضمن تعزيز كفاءة سوق العمل، وتهيئة الكوادر الوطنية للتعامل الإيجابي والفعال مع معطيات المستقبل. وأردف الوزير أن المستجدات والمتغيرات المستمرة تستدعي تعزيز أطر التعاون والحوار الاجتماعي البناء بين الحكومة وممثلي العمال وأصحاب الأعمال، بما يضمن تحقيق التوازن والاستقرار في سوق العمل، وهو ما يتطلب مواصلة العمل المشترك بروح الشراكة والمسؤولية من أجل تهيئة بيئة عمل محفزة على الإبداع والابتكار، نواكب طموحات المرحلة المقبلة وتلبى تطلعات المواطنين.



عبد النبي
الشعلة

أكد وزير العمل والشؤون الاجتماعية الأسبق، عبد النبي الشعلة، أن ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، هو صاحب الفضل الأول في تأسيس قانون النقابات العمالية، والذي بفضلُه أصبحت البحرين سباقة في هذا المضمار، بتأسيس اللجان المشتركة بين العمال والإدارات. وأوضح الشعلة في حديثه لـ "وثائقي البلاد" بمناسبة عطلة عيد العمال، أن تحديد الأول من مايو كيوم عطلة لعمال البحرين يمثل اعترافاً والتزاماً من الدولة بأن هذا اليوم هو للاحتفال وتكريم العمال، ووقفة تقدير وشكر لهم ولعظائهم ولمكانتهم في المجتمع. ولفت إلى أن الجهود التي بُذلت في العهد الإصلاحي لجلالة الملك المعظم أوجدت جوّاً من الانسجام والاستقرار التام في العلاقات العمالية بين العمال وأصحاب الأعمال وأجهزة الدولة المعنية، مما أدى إلى إنتاج جيد.

07
local@albiladpress.com

@albiladpress @albiladnews

البلاد

الخميس 1 THU مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

البلاد عيد العمال

البحرين الدولة الخليجية الوحيدة التي فيها يوم عطلة رسمية لجميع المؤسسات... الشعلة:

الملك المعظم وافق على رغبة العمال أن يكون الأول من مايو يوم عيدهم

” تحديد الأول من مايو كعطلة للعمال ووقفة تقدير لمكانتهم وعظائهم “
” الجهود في العهد الإصلاحي حققت الاستقرار في العلاقات العمالية وأوجدت الإنتاج الجيد

وثائقي "البلاد":

كيف أصبح عيد العمال عطلة رسمية في البحرين؟

أطلقت صحيفة البلاد تقريراً وثائقياً جديداً بعنوان "كيف صار يوم العمال عطلة في البحرين؟"، يستعرض القصة الكاملة لاعتماد الأول من مايو عطلة رسمية مخصصة لتكريم الطبقة العاملة في المملكة، وذلك من خلال شهادات ومقابلات مع شخصيتين بارزتين في مشهد إقرار قانون النقابات العمالية في العام 2002، وهما: وزير العمل والشؤون الاجتماعية الأسبق عبد النبي الشعلة، والرئيس الأسبق للاتحاد العام لعمال البحرين عبدالغفار عبدالحسين.

يستعرض الوثائقي - الذي يعتمد أسلوب السرد البصري الممزوج بالتعليق الصوتي والمواد الأرشيفية - محطات مهمة في تاريخ العمل النقابي البحريني، بدءاً من تأسيس اللجنة العامة لعمال البحرين عام 1981، وصولاً إلى إصدار قانون النقابات في 24 سبتمبر 2002، ومن ثم اعتماد الأول من مايو كعطلة رسمية ليوم العمال في البحرين. وفي الوثائقي، يكشف عبدالغفار عبدالحسين تفاصيل النقاش الذي دار حول اختيار يوم العطلة، حيث تمسك ممثلو العمال بالأول من مايو، في حين رأى الوزير الأسبق الشعلة أن يوم صدور قانون النقابات، أي 24 سبتمبر، يحمل رمزية التأسيس القانوني للعمل النقابي. ومن ثم التوافق على اختيار الأول من مايو يوماً للعمال في البحرين، وذلك امتثالاً للإرادة الملكية السامية بأن يكون اختيار اليوم وفق رغبة ممثلي العمال. العمل يأتي ضمن سلسلة من الوثائقيات التي تنتجها صحيفة البلاد لتوثيق محطات مفصلية في تاريخ البحرين المعاصر، يعيون من عاشوها وضعوها.



مشاركة الشعلة عندما كان وزيراً للعمل وعبدالغفار عندما كان رئيساً للاتحاد العمالي في أحد اجتماعات منظمة العمل العربية في مقر الجامعة العربية في القاهرة



جانب من مشاركة الشعلة عندما كان وزيراً للعمل وعبدالغفار عندما كان رئيساً للاتحاد العمالي في الحفل السنوي لتكريم العاملين المجددين والمتفوقين في منشآت القطاع الأهلي في ديسمبر 1999

وكان المقترح آنذاك أن هذا اليوم هو يوم خاص، وسعيد، وتاريخي، ومفصل في تاريخ العمال الذين كانوا يطالبون به منذ سنوات كثيرة. وقد كان للدولة إنجاز في إنضاج هذه الفكرة لتصل إلى ما وصلت إليه في تلك المرحلة.

وقد فضل جلالة الملك المعظم أن نستعين برأي العمال، وأن نستجيب إلى رغبتهم حول أن يكون الأول من مايو هو يوم عيد العمال، لكي ينسجم مع احتفالات العالم التي تتصادف مع ذات التاريخ. وقد وافق جلالة الملك المعظم على رغبة العمال، وصدر الأمر الملكي بإدراج الأول من مايو كعطلة رسمية للمؤسسات الحكومية والخاصة.

« هل تراجع عن اقتراحك أمام إصرار الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين باختيار الأول من مايو بدلاً من 24 سبتمبر؟

لا أسقيه تراجعاً، بل توجيهاً من جلالة الملك المعظم بأن يُعطى هذا الحق والخيار للعمال أنفسهم، وبأن يكون رأيهم هو الذي يتم اعتماده. فبعد هذا اللقاء، اجتمعت اللجنة العامة لعمال البحرين (مساهم حينها)، وطلبوا أن يكون الأول من مايو كإجازة للعمال، وهو ما حصل بالفعل.

ويظل يوم 24 سبتمبر يوماً مميزاً وخاصاً بالنسبة للعمل الوطني البحريني.

« هل بالفعل إن البحرين هي الدولة الخليجية الوحيدة التي يكون فيها يوم عطلة رسمية لجميع مؤسسات القطاع الخاص والحكومي، يتمتع بها البحرينيون والأجانب.

هناك دول تحتفل بيوم العمال العالمي في الأول من مايو، لكن لم يكن عطلة رسمية. ونتيجة لهذا العمل والجد والتفاعل، والجهود التي بُذلت في إطار العلاقات العمالية منذ منتصف

أضفى لهذا الأمر اهتماماً خاصاً. قضيا العمل والعمال، ومنذ أن كنت في المنصب وزيراً للعمل، كانت على قمة أولويات واهتمامات صاحب السمو الملكي ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، والتي ساهمت في تبني هذا القانون.

« لماذا لم يتم تضمين عطلة عيد العمال في قانون النقابات العمالية بشكل صريح؟

ليس هناك ضرورة لأن تُذكر إجازة عيد العمال في قانون النقابات، وإنما إدراجها ضمن العطل الرسمية هو إنجاز أكبر من ذلك. كما أنه اعتراف والتزام من الدولة بأن هذا اليوم هو للاحتفال وتكريم العمال، ووقفة تقدير وشكر لهم ولعظائهم ولمكانتهم في المجتمع.

تركيبة سوق العمل لدينا، تعتبر حالة فريدة في منطقة الخليج العربي. كانت الحوارات تدور مع الخبراء في منظمة العمل الدولية قبل الإعلان عن إصدار القانون.

ولقد كنا نشير إلى أن 80% من العمالة في بعض أسواق هذه المنطقة هي من العمالة الأجنبية. لقد تجاوزنا هذه المرحلة مع وجود قانون العمالة، والذي يشمل العمالة بشكل عام، بما فيها العمالة الأجنبية.

« صدر مرسوم بقانون النقابات العمالية في 24 سبتمبر 2002، وتشرفتم بلقاء جلالة الملك المعظم مع الكوادر النقابية، وكان لديكم مقترح بأن يكون يوم عطلة عيد العمال في يوم صدور القانون، واللقاء الملكي وهو 24 سبتمبر بدلاً من اليوم المتعارف عليه عالمياً وهو 1 مايو، ما قصة اقتراحك؟

أساس الاقتراح والتوجيه كان من قبل جلالة الملك المعظم، الذي دعا العمال والمنظمات العمالية واللجان العمالية، وأعلن لهم عن إصدار القانون، وأشار أيضاً إلى عيد العمال.

« ما الذي تذكره عند بدء كتابة مسودة قانون النقابات العمالية؟ ما هي المحاذير والهواجس في هذا القانون؟

انطلقت الفكرة أساساً من قبل جلالة الملك المعظم، في إطار البرنامج الإصلاحي الذي أطلقه جلالتة، والذي كانت إحدى أهم ركائزه الاعتماد على مؤسسات المجتمع المدني كقواعد أساسية للعمل والأداء الديمقراطي، وهي نظرة صحيحة وبعيدة الأفق. وفي مقدمة هذه المؤسسات التنظيمات العمالية على شكل نقابات. لقد كان الموضوع مطروحاً للنقاش لفترة طويلة مع المنظمات الدولية والعربية، ومع التجمعات العمالية التي كانت تضغط على دول مجلس التعاون لتشكيل نقابات عمالية. وكانت البحرين سباقة في هذا المجال عندما بدأت في المرحلة الأولى بتأسيس اللجان المشتركة بين العمال والإدارات، بحيث يكون العمل مشتركاً وفي تناسق بين الاثنين، بدلاً من أن يكون هناك تنافس. وعليه، فالفكرة الأساسية كانت القاعدة الصلبة والجيدة التي بُني عليها فيما بعد نظام النقابات العمالية، والذي صدر على أساسه القانون في 24 سبتمبر 2002.

لقد مر القانون بمرحلة مخاض طويل، وجاء قانون نموذجي، حتى أن الأمين العام لمنظمة العمل الدولية أرسل برقية شكر وتقدير لجلالة الملك المعظم، أشاد فيها بمستوى هذا القانون، والذي يتفق مع كل معايير العمل الدولية المطلوبة، وأكثر من ذلك.

هذا الإنجاز الذي تم، صاحبه الإعلان عن عطلة عيد العمال للبحرين ككل. لقد جاءت هذه الفكرة حين وجه جلالتة، في يوم إصدار القانون، دعوة للجنة العمالية لمأدبة غداء، وأعلن فيها إصدار هذا القانون. وكان ذلك يوماً من الأيام السعيدة التي وعد بها جلالتة. والقانون نموذجي من مختلف الجوانب، حتى أن جلالتة أقر بحق العمال في الإضراب لتحقيق مطالبهم، ووضع آلية لذلك، بالرغم من وجود جملة من التحفظات على هذا البند. هذا القانون، مع إدراج مثل هذه البنود، يُعد صمام أمان للعمل. منذ أن صدر القانون إلى الآن، تمتعت سوق العمل بدرجة عالية من الاستقرار التام في العلاقات العمالية، رغم وجود المطالب والقضايا المطروحة.

هذا القانون أسندته الدولة إلى مؤسسات متعددة، منها "تمكين"، التي تعمل على تكريس حقوق العامل وتقدير إنجازاته. فلم تكن الدولة بإصدار القانون، وإنما خلقت الآليات والأدع التي تمكنه من النجاح والتطبيق، وهو ما ينعكس اليوم على الاستقرار القائم في سوق العمل.

« ما هي بصمات اللجنة العامة لعمال البحرين وخبراء منظمة العمل الدولية في صياغة مسودة القانون؟

كان لهم دور كبير وأساس في ذلك، لقد ساعد على صياغة القانون خبراء من منظمة العمل الدولية، الذين جاءوا وتفاوضوا باستعداد الدولة والقيادة لإصدار القانون، لقد جاءت التوجيهات من قبل جلالة الملك المعظم بأن يصدر القانون في توافق وتناغم تام مع أنظمة ومعايير منظمة العمل الدولية. حتى الآن، أؤكد لك أنه أرقى قانون عمل موجود، ليس على مستوى دول المنطقة، وإنما على مستوى العالم العربي، والكثير من دول العالم الثالث، إذا جاز هذا التعبير.

الدليل على ذلك هو هذا الجو من الانسجام والاستقرار التام في العلاقات العمالية بين العمال وأصحاب الأعمال وأجهزة الدولة المعنية، حيث أسهم هذا القانون في إيجاد مثل هذه العلاقات الوثيقة والسليمة التي تؤدي إلى الإنتاج الجيد.

تبقى سوق العمل، ومع تحدياتها في كل بقعة بالعالم، بحاجة إلى المطالبة بمراجعة الأنظمة والأوضاع التي تساعد على خلق المزيد من فرص العمل المجزية. الدولة، منذ تولي جلالة الملك المعظم، مقاليد الحكم، ومنذ أن تولى ولي العهد، صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، رئاسة مجلس الوزراء،

فريق العمل

إعداد: راشد الغائب

التعليق الصوتي: أحمد السعيد

لقاءات: إبراهيم النهام

تصوير ومونتاج: علاء سامي

المعلومات الأرشيفية: علي هلال

القرن الماضي، تُوج هذا الجهد في عهد جلالة الملك المعظم في 24 سبتمبر 2002 حين أصدر هذا القانون. ثم تطوّر تدريجياً ليصبح من القوانين المميزة، جنباً إلى جنب مع قانون النقابات، ليفضي إلى هذا الاستقرار في البيئات العمالية المختلفة. كما أن وسائل الإعلام لها دور كبير في تعزيز هذه القيم والمفاهيم.



قال الرئيس الأسبق للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين عبدالغفار عبدالحسين لـ "البلاد"، إن البحرين هي الدولة الخليجية الوحيدة التي حددت الأول من مايو عطلة رسمية للعمال، موضحاً أن ذلك جاء بتوجيه من جلالة الملك المعظم أسوة بالعالم، وبكل الدول المتطورة. وأضاف "من الإنجازات التي تحققت حينها هو تحول اللجنة العامة إلى الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، وهو مكسب كبير قياساً بدول الجوار". وزاد "نستذكر بالعرفان الدور المهم لصاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة، طيب الله ثراه، الذي كان متعاوناً ومتفهماً".

08

local@albiladpress.com

@albiladpress @albiladnews

البلاد

الخميس 1 THU مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

العمال

تأسيس الاتحاد العام للعمال في يوم إعلان القانون... عبدالغفار عبدالحسين:

قانون النقابات مر بمشاورات مع خبراء من منظمة العمل الدولية

” خلاف في تسمية مناصبي يحسمه الإعلامي سامي هجرس على الهواء

” احتفالات رمزية بعيد العمال في نادي "بتلكو" قبل الاعتراف الرسمي

فترة لم تتجاوز 24 ساعة، ثم رأينا بعدها أهمية وجود قانون ينظم عمل النقابات، فوضعنا مجموعة من المواد، وكان لنا وجهة نظر، وكذلك وزارة العمل.

وقد استعنا بخبراء من منظمة العمل الدولية، التي تُعد المنظمة الأم المعنية بالشأن العمالي وأصحاب العمل.

وخرجنا بتصوير مبدئي من 8 مواد، وكانت للحكومة وجهة نظر مغايرة، إذ رأت أن تكون المواد أكثر، فتوسعت إلى 48 مادة، ثم جلسنا معاً للوصول إلى تقارب أكبر.

وقد أكد جلالة الملك المعظم، أهمية أن نخرج بشيء يليق بمكانة مملكة البحرين، كما أكد صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة، طيب الله ثراه، التوسع في الأمر والوصول إلى توافق أكبر.

وأنتهينا بعد ذلك إلى 21 مادة، وهي التي خرج بها القانون، بالمرسوم بقانون رقم (33) لسنة 2002 الخاص بإصدار قانون النقابات العمالية، إلى جانب قانون العمل في القطاع الأهلي الصادر بالمرسوم بقانون رقم (23) لسنة 1976 وتعديلاته.

« هل جرت مراسلات أو اتصالات مع الجانب الرسمي بشأن طلبكم تثبيت تاريخ 1 مايو من كل عام عطلة لعيد العمال؟

بعد وجبة الغداء مباشرة، التقيت الوزير عبدالنبي الشعلة، إذ تم الاتفاق على أن تكون العطلة في الأول من مايو، وهو الغرف المعمول به عالمياً.

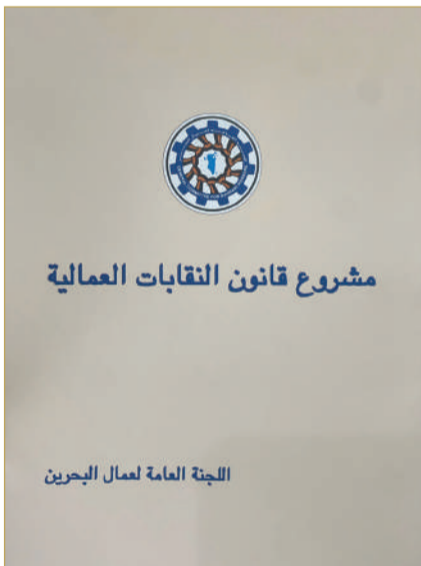
وتم رفع خطاب واسع لجلالة الملك المعظم، يتضمن تهنية لجلالته على نتائج اللقاء الذي تم معه، وعلى ما تم الاتفاق عليه بشأن تحديد عطلة عيد العمال في الأول من مايو، وما منح إلينا من أمل جديد لمستقبل عمال البحرين.

« هل البحرين هي الدولة الوحيدة التي يكون فيها يوم العمال عطلة رسمية؟

نعم، البحرين هي الوحيدة خليجياً في ذلك، وهذا يُسجل في صفحات التاريخ، ويمنح العامل البحريني قيمة خاصة، بفضل هذه القيادة الحكيمة والوفية.

« لنعد بالذاكرة.. كيف كان أول احتفال رسمي بهذا اليوم؟ وأقصد في 1 مايو 2003.. هل تتذكر منه شيئاً؟

تم الاحتفال تحت رعاية جلالة الملك المعظم، وكان مرحباً، ومؤيداً، ومؤكداً للموافقة، ولقد أناب وزير العمل والشؤون الاجتماعية آنذاك لحضور الاحتفال.



كتيب اللجنة العامة لعمال البحرين عن مشروع قانون النقابات العمالية



الملك المعظم مصافحاً عبدالغفار في 24 سبتمبر 2002



عبدالغفار يلقي كلمته أمام الملك المعظم في 24 سبتمبر 2002

يكون الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، وتم اعتمادها بالأغلبية، ولقد تم طرح ذلك في الصحافة.

ولقد رأت الحكومة حينها أهمية توضيح الصورة والرؤية، وتم الاتفاق على أن يكون هناك لقاء تلفزيوني جمعي بالشعلة، بإدارة الإعلامي سامي هجرس.

وكان الخلاف قبل بدء البرنامج بالسمي الذي سينادي به، إذ طلبت أن يكون "رئيس الاتحاد العام لعمال البحرين"، وليس "رئيس اللجنة العامة لعمال البحرين"، وبعد مرور ربع ساعة، تخللتها اتصالات متعددة بهذا الشأن، بدأنا اللقاء، وكان على الهواء مباشرة.

وفي منتصف البرنامج، بدأ هجرس بمناداتي "رئيس الاتحاد العام لعمال البحرين"، واستمر الأمر كذلك حتى نهاية البرنامج، ولفترة تجاوزت الساعة.

عطلة رسمية، ولقد كان كريماً، وبرؤية ثاقبة فيها بُعد للمستقبل كان يقول "لماذا نختلف عن غيرنا طالما لدينا هذا الإصلاح وهذا التوجه والعبور للأمام".

وعليه، فلقد وافق، حفظه الله، وطلب منا، بمعية وزير العمل حينها عبدالنبي الشعلة، أن نحدد اليوم المناسب للعطلة، بأن تكون في 24 سبتمبر حسب اقتراح الوزير الشعلة أو في يوم آخر. واتفق الاتحاد العام مع الوزير على أن يكون الأول من مايو هو يوم عطلة عيد العمال.

كان لدينا أمل منذ سنوات أن يكون لنا نقابات واتحاد، ولقد استمر التفكير والاهتمام بذلك، وصولاً إلى تنظيمنا ذات يوم ندوة متعلقة بالحقوق والحريات النقابية، شارك فيها مجموعة من الجهات، ضمنها منظمة العمل الدولية، منظمة العمل العربية، الاتحاد الدولي لنقابات عمال العرب، الاتحاد العالمي الحر، وكانت هناك شخصيات مختلفة، إذ كان الطموح أن نخرج منها بتوصيات معينة.

ولقد تمخضت عن توصية للجمعية العمومية بتأسيس الاتحاد العام لعمال البحرين، قبل أن

البحرين في ذلك اليوم، وهو مكسب كبير وتمتيز قياساً بدول الجوار. ولقد كان القانون مكوناً من مجموعة مواد اختلفنا فيها مع الحكومة من أجل الأفضل، وأتقدم هنا بالشكر والامتنان والعرفان للدور الكبير إلى صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة، طيب الله ثراه، الذي كان له دور كبير في هذا الجانب، وكان متعاوناً ومتفهماً معنا.

كما كان هناك اختلاف في وجهات النظر مع وزارة العمل، التي كان وزيرها آنذاك عبدالنبي الشعلة، ولكن كان هناك تفاهم وقناعات مشتركة وود في الحوار، واختلاف في وجهات النظر، كلها ساعدت على تأسيس قانون مكون من 21 مادة، وكانت هذه المواد جيداً مقبولة، وما وصلنا إليه كان جميلاً.

وفي اليوم ذاته، استأذنت جلالة الملك المعظم لإلقاء كلمة بسيطة ومتواضعة، طرحت فيها الشكر والتقدير على توجه جلالته بأن يكون لدينا نقابات، وهو طرح أكده حين كان جلالته ولياً للعهد قبل 35 عاماً، وهو طموح أوجد لدينا رؤية للمستقبل بهذا الشأن. ولقد طلبت من جلالته يومها أن يكون للعمال

« كانت اللجنة العامة لعمال البحرين تحتفل بعيد العمال العالمي في الأول من مايو بشكل رمزي منذ تأسيس اللجنة في العام 1982، على الرغم من أنه لم يكن عطلة رسمية في تلك الفترة. كيف كان احتفالكم بهذه المناسبة قبل صدور قانون النقابات العمالية؟ وكيف كنتم تحيون الأول من مايو؟

بداية، أتقدم بالتهنئة العالية إلى جلالة الملك المعظم حفظه الله ورعاه، على الدور الكبير الذي قام به في دعمنا ومؤازرتنا آنذاك في كل المواقف، ومن أهمها منح العمال عطلة رسمية في الأول من مايو، كما أعبر عن تقديري لكل عمال البحرين على جهودهم ووفائهم وعملهم المستمر.

وعن البداية، فقبل مجيء اللجنة العامة، التي جاءت بالمرسوم رقم 10 لسنة 1982، كان لدينا القرار رقم 9 المعني باللجان العمالية المشتركة، وقبل هذه الفترة أيضاً، في العامين 1978 و1979، كنا نجتمع ونحتفل في الأول من مايو بأمكان عديدة.

وإن لم تخني الذاكرة، فإن من الاحتفالات التي قمنا بها في الأول من مايو (دون عطلة) كان في نادي "بتلكو" في الحورة، ثم رأينا لجنة عامة لعمال البحرين أن يستمر هذا اليوم بشكل أكبر، بالاحتفال به، والقيام بالتكريمات، تحت إشراف ورعاية وزارة العمل، حتى العام 2002، إذ بدأ الطموح يصبح أكبر في سياق الإصلاحات الكبيرة لجلالة الملك المعظم.

ومن ضمنها التوجه إلى أن يكون الأول من مايو عطلة رسمية للعمال، أسوة بالعالم، وبكل الدول الصناعية المتطورة، ومن هنا بدأ العمل على ذلك.

وفي دعوة كريمة من جلالة الملك المعظم في العام 2002، إلى رئيس وأعضاء اللجنة العامة، ولجميع اللجان المشتركة، إلى دعوة غداء في قصر القضيبي العام، حيث ألقى جلالته يومها كلمة مهمة جداً، كان لها تأثير في البحرين، وعلى الصعيد العالمي، وكان صداها كبيراً جداً، أعلن فيها صدور قانون النقابات رقم 33 لسنة 2002.

وكان هذا القانون هو الذي كنا نسعى إليه نحن ومن سبقنا في سنوات ماضية بعيدة، واستطعنا أن نصل إلى أن يكون الأول من مايو يوماً مشهوداً له، يُضاف إليه تثبيت جلالة الملك المعظم للنقابات بإصدار قانون خاص بها، بخطوة إيجابية كبيرة، وفي الوقت الذي لم توجد فيه النقابات بدول الخليج، ما عدا الكويت.

ومن الأشياء المهمة التي تحققت، تحول اللجنة العامة إلى الاتحاد العام لنقابات عمال



تشارك رحاب الجمل في فيلم "إن غاب القط"، حيث بدأت بالفعل تصوير مشاهدتها ضمن العمل الذي يجمعها مع آسر ياسين وأسماء جلال. تقدّم رحاب في الفيلم دورًا محوريًا، ضمن أحداث اجتماعية تحمل العديد من المفاجآت. الفيلم تأليف أيمن وتار، وإخراج سارة نوح، ويضم في بطولته أيضًا محمد شاهين، وعلي صبحي.



قررت دينا الشربيني، بشكل نهائي، عدم المشاركة في الموسم الدرامي الرمضاني القادم بجزء رابع من مسلسل "كامل العدد"، الذي حقق نجاحًا على مدار السنوات الماضية. وتبحث دينا عن مسلسل جديد تخوض به السباق الرمضاني القادم، بعيدًا عن المسلسل. وخلال الفترة القادمة ستحسم موقفها من العمل الجديد، أو الخروج من رمضان.

09



tariq.albahar@albiladpress.com

@albiladnews

الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

مسافرات

على نتفلكس

الموسم الثاني من "Wednesday" في أغسطس



الجدد إلى طاقم العمل، منهم ستيف بوسيمي، بيبي باير، وثانديوي نيوتن. وفقًا للوصف الرسمي الذي نشرته نتفلكس، تعود "وينزداي" في هذا الموسم لتواجه تحديات غير متوقعة داخل أروقة الأكاديمية القوطية، حيث تصطدم بعلاقات معقدة مع أصدقاء وخصوم من الماضي، في مغامرات تمتزج فيها الفوضى بالسحر والغرابة. كشفت جينا أورتيجا، التي تتولى أيضًا دورًا في الإنتاج التنفيذي للمسلسل، أن الموسم الثاني سيأتي بطابع بصري أكثر جرأة، ويضم حلقة كاملة مستوحاة من أفلام الرعب الكلاسيكية، مشيرة إلى أن أحد المشاهد تم تنفيذه بأسلوب مشابه لأجواء فيلم "Full Metal Jacket"، واصفة إياه بأنه "غريب جدًا".



أعلنت منصة نتفلكس رسميًا عن موعد عرض الموسم الثاني من مسلسل "Wednesday"، الذي يُعتبر من أبرز إنتاجاتها في السنوات الأخيرة.

من المقرر أن تُعرض أولى حلقات المسلسل في 6 أغسطس المقبل، بينما سٌطرح الدفعة الثانية من الحلقات في 3 سبتمبر. ينتمي العمل إلى فئة القموض والخيال الخارق، وتؤدي دور البطولة فيه النجمة الأميركية جينا أورتيجا، التي تعود لتجسيد شخصية "وينزداي آدمز" في مغامرة جديدة داخل أكاديمية "نيفر مور"، حيث تتصاعد التوترات وتكشف أسرار قاتلة بين الطلبة المعروفين بـ"المنبوذين".

حقق الموسم الأول من المسلسل، الذي انطلق في عام 2022، نسب مشاهدة ضخمة حول العالم، مما دفع نتفلكس إلى تجديده لموسم ثانٍ بسرعة، وسط ترقب واسع من الجمهور لمعرفة مجريات الأحداث الجديدة. يشارك في الموسم الثاني عدد من الأسماء التي سبق أن ظهرت في الموسم الأول، من بينهم لويس غوزمان، جوي صنداي، إيماء مايز، وكاثرين زيتا جونز، بالإضافة إلى النجمة الضيفة جوانا لوملي التي تجسد دور الجدة.

ورغم غياب بعض الوجوه الجديدة عن الصور الترويجية الرسمية، فإن الموسم سيشهد انضمام عدد من النجوم

كتالوج ريهام

عبدالغفور



تستعد النجمة ريهام عبدالغفور لعرض مسلسلها الجديد "كتالوج" خلال الأيام القليلة القادمة على إحدى المنصات العالمية، بعد انتهاء تصويره في الفترة الماضية. يتناول المسلسل قضية اجتماعية معقدة، ويشارك في بطولته الفنان محمد فراج والطفل علي البيلي، الذي حقق نجاحًا في مسلسل "لام شمسية"، بالإضافة إلى أحمد عصام السيد وعدد من النجوم.

نانسي عجرم..

خبرة

قالت الفنانة اللبنانية نانسي عجرم ردًا على الانتقادات التي طالتها لمشاركتها في لجنة تحكيم برنامج المواهب "عرب أيدول"، إنها ستسرد على كل الانتقادات التي أثّرت حول مشاركتها في البرنامج من خلال الحلقات الأولى. وأضافت، "أنا أملك خبرة طويلة في مجال الغناء تؤهني للدخول في لجنة تحكيم برنامج لاكتشاف المواهب".

Sinners في صدارة بورصة الأفلام السينمائية



حقق فيلم الإثارة والتشويق "سينرز" للمخرج راين كوغلر، وهو عمل مرتبط بعالم مصاصي الدماء تدور أحداثه في ثلاثينيات القرن العشرين، نجاحًا كبيرًا على شبك التذاكر في أميركا الشمالية، حاصدًا 45 مليون دولار، وفق تقديرات جهات متخصصة في القطاع. يؤدي مايكل بي، جوردان المعروف خصوصًا بمشاركته في "بلاك بانتر" و"كريد"، بطولة فيلم الرعب الذي تدور أحداثه في ولاية ميسيسيبي، والذي حقق تقييمًا شبه مثالي على "Rotten Tomatoes" بلغ 98%. يشارك كل من هايلى ستاينفيلد وديلروي ليندو أيضًا في بطولة الفيلم الذي أنتجته شركة "وارنر براذرز"، والذي وصل إجمالي إيراداته المحلية إلى 122,5 مليون دولار.

الذي حصل على تقييم 98% على موقع "Rotten Tomatoes".

أفضل فيلم روائي طويل في مهرجان أفلام السعودية

"قمر وسلمى" ... قصة صداقة خاصة بين فتاة وسائقها



البلاد | طارق البهار

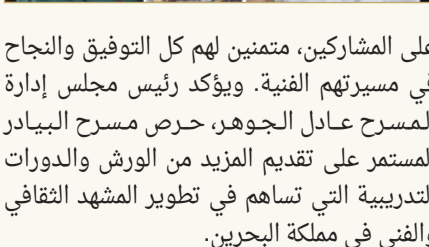
فاز فيلم "قمر وسلمى" بجائزة أفضل فيلم روائي طويل في مهرجان أفلام السعودية بنسخته الحادية عشرة، والذي اختتم فعالياته مطلع هذا الشهر. الفيلم من إخراج المخرجة السعودية عهد كامل، ويقدم قصة مؤثرة عن البلوغ والنضوج تدور أحداثها في مدينة جدة خلال الثمانينيات والتسعينيات.

يروي الفيلم قصة سلمى، الطفلة الوحيدة ذات الشخصية المتمردة التي نشأت في فيلا فسيحة. والدها، الذي يجوب العالم (يجسده فنان الهيب هوب السعودي قصي خضر المعروف بلقب "دون ليجندا")، كان يفغرها بأشرطة الكاسيت الموسيقية التي يجلبها من رحلاته الدولية. تتشكل في جدة صداقة غير معتادة بين سلمى وسائقها السوداني، وتُختبر هذه العلاقة عندما تبدأ الفتاة بمحاولة تولي زمام القيادة في حياتها. كما تظهر والدة سلمى الفلسطينية (رنا علم الدين) في البداية كشخصية صارمة، لكن سرعان ما يكشف الفيلم عن جانب ناعم وخفي في شخصيتها. يمكن قلب الفيلم في العلاقة التي تجمع بين سلمى و"قمر" (يؤدي دوره الفنان السوداني مصطفى شحاتا)، وهو سائق غين حديثًا وأب لطفل

ويبلغ من العمر عامًا واحدًا يعيش في السودان. ورغم أن مهمته الرسمية هي إيصال سلمى إلى المدرسة، إلا أن قمر يتحول إلى حاح وصديق مقرب وهادي في رحلة حياتها اليومية. تُجسد شخصية سلمى في طفولتها المبكرة طرح الحكيم، بينما تؤدي دورها في مرحلة المراهقة رولا دخيل الله. يرتبط قمر أيضًا بأشرطة الكاسيت، ولكن لأسباب مختلفة تمامًا عن والد سلمى. إذ استخدمها لإرسال رسائل صوتية إلى زوجته التي لا تستطيع القراءة، مملوءة بالتحديثات اليومية وكلمات الحب لها

ولطفهما. ورغم المسافة والشوق، يتخذ قمر القرار الصعب بالبقاء في جدة حتى تتخرج سلمى من المدرسة الثانوية، مضحًا بوقته مع عائلته في سبيل ذلك. ومع نضوج سلمى، تبدأ براءة عالمها بالتلاشي. فعندما لا تزال في المرحلة الثانوية، تؤدي مغامرة خجولة مع زميل مراهق (يؤديه نجم البوب مشعل تامر) إلى توتر في علاقتها العميقة مع قمر. تدور القصة حول الاستقلال وتكوين عائلة في أكثر الأماكن غرابة، ربما كان قمر يقود سيارتها، لكنه ساعدها في النهاية على تولي دفة قيادة حياتها.

"البيادر" يكرم المشاركين في ورشة "كيف تصبح ممثلًا"



على المشاركين، متمنين لهم كل التوفيق والنجاح في مسيرتهم الفنية. ويؤكد رئيس مجلس إدارة المسرح عادل الجوهر، حرص مسرح البيادر المستمر على تقديم المزيد من الورش والدورات التدريبية التي تساهم في تطوير المشهد الثقافي والفني في مملكة البحرين.

وقد حظيت الورشة بإشادة من القائمين عليها والشابات الذين شاركوا في ورشة عمل بعنوان "كيف تصبح ممثلًا" والتي نظّمها المسرح مؤخرًا. كما أكد القائمون أهمية هذه الورش في صقل المواهب الشابة وإثراء الحركة المسرحية بطاقات شبابية جديدة واعدة. وقد عبر المشاركون عن سعادتهم بهذه التجربة الثرية، مؤكدين استفادتهم الكبيرة من التدريبات والجلسات العملية التي تضمنتها الورشة. كما ثمّنوا جهود إدارة مسرح البيادر في إتاحة هذه الفرصة القيمة لهم. وفي ختام حفل التكريم، تم توزيع الشهادات

والتشجيع. كما أكد القائمون أهمية هذه الورش في صقل المواهب الشابة وإثراء الحركة المسرحية بطاقات شبابية جديدة واعدة. وقد عبر المشاركون عن سعادتهم بهذه التجربة الثرية، مؤكدين استفادتهم الكبيرة من التدريبات والجلسات العملية التي تضمنتها الورشة. كما ثمّنوا جهود إدارة مسرح البيادر في إتاحة هذه الفرصة القيمة لهم. وفي ختام حفل التكريم، تم توزيع الشهادات



مظفر محاسبون قانونيون
يعلن عن تعيينه كمصفي لجمعيات وصناديق خيرية
بقرار من سعادة وزير التنمية الاجتماعية

Table with 4 columns: جمعية المندي (قرار رقم 22), جمعية التوفير والتسليف (قرار رقم 14), جمعية التوفير والتسليف التعاونية لمعلمي وموظفي وزارة التربية والتعليم (قرار رقم 27), جمعية معلمي اللغة الفرنسية (قرار رقم 66)

فعلى كل من لديه أي مطالبات أو علاقة أو عهدة أو أملاك تخص هذه الجمعيات الاتصال بالمصفي القانوني على الرقم التالي: 17330880 / 33616526 - البريد الإلكتروني: mudhaffaryousif@hotmail.com

+973 17111504 +973 17111444 +973 17580939
للتواصل مع إدارة المبيعات والتسويق 36060113 - 17111503

وزارة الصناعة والتجارة - إدارة التسجيل
إعلان بشأن تغيير اسم شركة سولو البحرين القابضة ذ.م.م
تعلن إدارة التسجيل بوزارة الصناعة والتجارة بأنه قد تقدم إليها شركة سولو البحرين القابضة ذ.م.م...

وزارة الصناعة والتجارة - إدارة التسجيل
إعلان بشأن تغيير اسم الشركة سي اند سي للتنظيفات العامة شركة تضامن بحرينية
تعلن إدارة التسجيل بوزارة الصناعة والتجارة بأنه قد تقدمت سي اند سي للتنظيفات العامة شركة تضامن بحرينية المسجلة بموجب الفيد رقم 1-15531-1...

وزارة الصناعة والتجارة - إدارة التسجيل
إعلان بشأن تغيير الاسم التجاري لفرع في مشاريع نانسبي لدعم المرافق ذ.م.م
تعلن إدارة التسجيل بوزارة الصناعة والتجارة بأنه قد تقدم إليها شركة مشاريع نانسبي لدعم المرافق ذ.م.م المسجلة بموجب الفيد رقم (179609) ، طالبين تغيير الاسم التجاري للفرع رقم 2 من: مشاريع نانسبي لدعم المرافق ذ.م.م...

وزارة الصناعة والتجارة - إدارة التسجيل
إعلان بشأن تغيير الاسم التجاري لفرع في شركة روتس صيدلية ذ م م
تعلن إدارة التسجيل بوزارة الصناعة والتجارة بأنه قد تقدم إليها شركة روتس صيدلية ذ م م المسجلة بموجب الفيد رقم 126742 طالبين تغيير الاسم التجاري للفرع رقم 2 من: شركة روتس صيدلية ذ م م...

وزارة الصناعة والتجارة - إدارة التسجيل
إعلان تصفية
شركة أبلويد برينسبلز ذ م م سجل تجاري رقم (71383-1)
تعلن إدارة التسجيل بوزارة الصناعة والتجارة بأنه قد تقدم إليها شركة أبلويد برينسبلز ذ م م المسجلة بموجب الفيد رقم (71383-1) ، يطلب تصفية الشركة تصفية (اختيارية) وتعيين السادة الكرنذر عبدالجليل علي محمد السامحجي مصفيا للشركة.

وزارة الصناعة والتجارة - إدارة التسجيل
إعلان تصفية
شركة أبشر للتسويق ذ.م.م سجل تجاري رقم 119000
تعلن إدارة التسجيل بوزارة الصناعة والتجارة بأنه قد تقدم إلينا شركة أبشر للتسويق ذ.م.م المسجلة بموجب الفيد رقم 1-119000 ، يطلب تصفية الشركة تصفية (اختيارية) وتعيين السيد سامي عبده فتح الرحمن بشاره كمصفي للشركة.

البلاد ديجيتال ، digital ad experts
DIGITAL AD EXPERTS
FOLLOW US ON @albiladdigitals

وزارة الصناعة والتجارة إدارة التسجيل
إعلان بشأن بيع محل تجاري (مغسلة فيا) وتحويله إلى (شركة ذات مسؤولية محدودة)
تعلن إدارة التسجيل بوزارة الصناعة والتجارة بأنه قد تقدم إليها مالك المؤسسة الفردية المسماة (مغسلة فيا) والمملوكة للسيد/السيدة (حسين يوسف حسين يوسف حسين) ، والمسجلة بموجب الفيد رقم 148478-2 ، يطلب تحويل قيد المؤسسة الفردية المذكور إلى شركة ذات مسؤولية محدودة برأسمال وقدره (1000) دينار بحريني. وذلك بكافة أصول وموجودات والالتزامات المحل التجاري.

Table with 4 columns containing various job listings with details like company name, position, and contact information.

Vacancies Available

BAHRAIN SERVICES & MAINTENANCE COMPANY B.S.C (CLOSED) has a vacancy for the occupation of SERVICEMAN , suitably qualified applicants can contact 17727676 or aqeel@bsma.com.bh	AL KOOHEJI ELECTRICAL CONTRACTORS & CONSTRUCTION WLL has a vacancy for the occupation of SAFETY EMPLOYEE , suitably qualified applicants can contact 17701171 or lmr@kcecc.me	FLOORING WORLD DECOR has a vacancy for the occupation of WORKER(SALES) , suitably qualified applicants can contact 33600065 or INFO.COZYDECOR.BH@GMAIL.COM	ZAID UR REHMAN INTERIOR W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 36303406 or MOSTFAHMAN786@GMAIL.COM	CLASSIC CUT GENTS SALON W.L.L has a vacancy for the occupation of BARBER , suitably qualified applicants can contact 33788698 or NNRM1964@GMAIL.COM	ALSHEHAB ALUMINIUM AND WROUGHTIRONS W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION) , suitably qualified applicants can contact 36044449 or alshehabaluminium@gmail.com
LAZEEZ RESTAURANT W.L.L has a vacancy for the occupation of COOK(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 36323424 or SONIA.SHAHID07@GMAIL.COM	THE JOINERY FACTORY W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE HELPER , suitably qualified applicants can contact 39212999 or ALZEEERFACTORIES@GMAIL.COM	FIDELITY PROPERTY MANAGEMENT AND MAINTENANCE WORKS has a vacancy for the occupation of ELECTRICIAN , suitably qualified applicants can contact 39048636 or info@fidelity-bh.com	DD EVENT MANAGEMENT SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 39291660 or AKRAM150470@GMAIL.COM	COMBITEC PROPERTIES W.L.L has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 1731025 or COMBITECPROPERTIES2020@GMAIL.COM	RAWAN CARPENTRY has a vacancy for the occupation of PAINTER , suitably qualified applicants can contact 39414314 or MOHAMMEDABDULRAHIM@HOTMAIL.COM
ALSAWARI ELECTRICAL WORKSHOP has a vacancy for the occupation of WORKER(SALES) , suitably qualified applicants can contact 17280050 or ALSAWARIY@HOTMAIL.COM	SHAN FOR REPAIR OF ELECTRIC BAHRAINI PARTNERSHIP COMPANY has a vacancy for the occupation of TECHNICIAN , suitably qualified applicants can contact 3409813 or mshah192@gmail.com	Ansar Gallery W.L.L has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 1740002 or PRAAG-BH.COM	HARVECORE W.L.L has a vacancy for the occupation of RECEPTIONIST , suitably qualified applicants can contact 17102116 or MALJAHN@FRACPR.BH	BRITUS INTERNATIONAL SCHOOL - BAHRAIN W.L.L has a vacancy for the occupation of MANAGER , suitably qualified applicants can contact 17070170 or FK.AL.MALIK@GFCOM	PEPPER RESTAURANT BAHRAINI PARTNERSHIP COMPANY has a vacancy for the occupation of WAITER , suitably qualified applicants can contact 36962629 or HASH2@HOTMAIL.COM
BAHRAIN ARTISTIC FRAMES CENTRE W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(GLASS CUTTING) , suitably qualified applicants can contact 1732091 or bahrainframes@gmail.com	M.S ELECTRICAL REPAIR CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of TECHNICIAN WORKER , suitably qualified applicants can contact 36868615 or MORSHADALOM556@GMAIL.COM	ALHILAL MEDICAL CENTER MANAMA BSC CLOSED has a vacancy for the occupation of CUSTOMER SERVICES COORDINATOR , suitably qualified applicants can contact 39538679 or HRD@ALHILALHEALTHCARE.COM	AYAKA MEN SALON W.L.L has a vacancy for the occupation of BARBER , suitably qualified applicants can contact 37490617 or WILSONTUS@SIMC@GMAIL.COM	EVENTOS EVENT MANAGEMENT W.L.L has a vacancy for the occupation of CLERK , suitably qualified applicants can contact 17454448 or hr.admin@egi-group.co	SAFFTA GARAG BODY WORKING has a vacancy for the occupation of MECHANICAL TECHNICIAN , suitably qualified applicants can contact 33392027 or BOTALAAL582@GMAIL.COM
STATE CAR HIRING has a vacancy for the occupation of SALES AGENT , suitably qualified applicants can contact 33377000 or SA.AL.MUHAMMAD@GMAIL.COM	KHABAZ BUNAIRI BAKER W.L.L has a vacancy for the occupation of BAKERY(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 37303352 or habibulshahkhanbunairi@gmail.com	ALDOOR EXCAVATION & BUILDING CONTRACTING CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 17877246 or zainabhr@aldoorbh.com	CUBA INTERIOR DECORATION W.L.L has a vacancy for the occupation of PAINTER , suitably qualified applicants can contact 33304088 or ZIDINAHAR441@GMAIL.COM	AL-JOKER EVENTS ORGANIZING has a vacancy for the occupation of WORKER(SALES) , suitably qualified applicants can contact 39295904 or JOKEERD.83@GMAIL.COM	GULF RIVER BUILDING CONSTRUCTION has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 3372667 or HOOB667766@gmail.com
SHAW NASS PIPE FABRICATION W.L.L has a vacancy for the occupation of MATERIALS HANDLER , suitably qualified applicants can contact 17725522 or yousif@snass.net	ADANI SPICY RESTAURANT W.L.L has a vacancy for the occupation of WAITER , suitably qualified applicants can contact 33893227 or ABDULLAH3821112@GMAIL.COM	AL URUBAH GLOBAL HEAVY EQUIPMENT has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 17789632 or info@joubar.com	GARAGE HAMDADI has a vacancy for the occupation of PAINTER , suitably qualified applicants can contact 17784888 or hammad1977@gmail.com	KHANPUR CONSTRUCTION has a vacancy for the occupation of CONSTRUCTION WORKER , suitably qualified applicants can contact 38957110 or BURJANAWAL00@GMAIL.COM	MUHAMMAD JUNAID RESTAURANT W.L.L has a vacancy for the occupation of WAITER (RESTURANTS) , suitably qualified applicants can contact 36418178 or MJB65592@GMAIL.COM
BAHRAIN SPECIAL TECHNICAL SERVICES STS CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of FABRICATION(FIBERGLASS RODUCTS) , suitably qualified applicants can contact 17622082 or info@BSTS.COM	PACIFIC COAST CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of MACHINE OPERATOR , suitably qualified applicants can contact 34212099 or consultancybahrain1@gmail.com	FK FATMA KITCHEN W.L.L has a vacancy for the occupation of KITCHEN WORKER , suitably qualified applicants can contact 36543145 or abdulazizfatmakitchen.bh	MOHAMED ABDULRAHMAN AL BAHAR CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of SALES EXECUTIVE , suitably qualified applicants can contact 17705177 or KHALED.ALSHAWWA@ALBAHAR.COM	BELLA BRAZIL BEAUTY SALON W.L.L has a vacancy for the occupation of BEAUTICIAN , suitably qualified applicants can contact 13110311 or BELA_FATIF@HOTMAIL.COM	M K JEWELLERY has a vacancy for the occupation of JEWELRY GOLDSMITH (GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 39651893 or UMESHJEWELRY@GMAIL.COM
AHMED MANSOUR ALAALI & SONS REAL ESTATE has a vacancy for the occupation of MECHANIC (AIR-CONDITIONING) , suitably qualified applicants can contact 66336333 or MOHSIN@AMA-REC.COM	SEE ME CLEANING ESTABLISHMENT has a vacancy for the occupation of CLEANER (GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 34376160 or ONITTA24@GMAIL.COM	Emkan Real Estate Development W.L.L has a vacancy for the occupation of CONSTRUCTION WORKER , suitably qualified applicants can contact 17257644 or asheeratrading@gmail.com	MUKESH & BROTHERS CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(JEWELLERY & PRECIOUS METAL) , suitably qualified applicants can contact 17232610 or MB-JEW_BH@HOTMAIL.COM	KOOHEJI CONTRACTORS W.L.L has a vacancy for the occupation of MASON ASST , suitably qualified applicants can contact 17786500 or careers@kcbahrain.com	Mechanical Contracting & Services Company W.L.L has a vacancy for the occupation of MECHANICAL HELPER , suitably qualified applicants can contact 36937988 or MCS@MCS@GMAIL.COM
MISAO SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 35466434 or USSJUL@GMAIL.COM	M ASHIR T REX MEN SALOON W.L.L has a vacancy for the occupation of BARBER , suitably qualified applicants can contact 34084082 or ARSALANZ@GMAIL.COM	MOHAMED SALAHUDDIN CONSULTING ENGINEERING BUREAU W.L.L has a vacancy for the occupation of PROJECTS COORDINATOR , suitably qualified applicants can contact 17216777 or aize@MCS@GMAIL.COM	ALSAYYAD TRANSPORT EST has a vacancy for the occupation of SALES WORKER , suitably qualified applicants can contact 39221131 or SAYYADTRADING@GMAIL.COM	KLSE SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 37410136 or SAFDARHAYAT@BUSINESS@GMAIL.COM	METAL FREEZE REPAIR & INSTALLATION W.L.L has a vacancy for the occupation of INSTALLATIONS TECHNICIAN , suitably qualified applicants can contact 35340809 or CST28049@GMAIL.COM
ASB SECURITY SOLUTIONS W.L.L has a vacancy for the occupation of SECURITY GUARD , suitably qualified applicants can contact 35070603 or MAG@CSHINET75@YAHOO.COM	ZAHIR SHAH CARGO W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER/PACKER , suitably qualified applicants can contact 38442700 or ZAHIRSHAHKHAH755@GMAIL.COM	GULF TOBACCO COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of LEADER , suitably qualified applicants can contact 17641290 or MASOOMADOC2014@GMAIL.COM	JAW RESORT CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of CONCIERGE(HOTEL) , suitably qualified applicants can contact 17778486 or ALIAAES1@BATELCO.COM.BH	SIGNET CARPENTRY AND METAL PRODUCTS WORKSHOP W.L.L has a vacancy for the occupation of CARPENTER , suitably qualified applicants can contact 17673444 or ARUNKSHAIR444@GMAIL.COM	HONEY EYE MENS HAIR SALON has a vacancy for the occupation of BARBER , suitably qualified applicants can contact 33919404 or DSR.2030@GMAIL.COM
ALNOOR TOWERS BUILDING MATERIALS AND CEMENTI has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 1720276 or GOLDENCRYSTAL9@GMAIL.COM	THE SILVER HOUSE AGAINST INSECTS W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER , suitably qualified applicants can contact 39618291 or INF@SILVERPEST.COM	KARTEC SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of ELECTRICIAN , suitably qualified applicants can contact 17823239 or KHALID@KARTEC.COM	LJ AIL AYLUNIK RESTAURANT has a vacancy for the occupation of FOOD SERVICE WORKER , suitably qualified applicants can contact 32000771 or ALQWADAMNA@GMAIL.COM	RAMZAN WAY FOR REPAIR OF ELECTRONIC EQUIPMENT BAHRAINI PARTNERSHIP COMPANY has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 36394620 or MR6171200@GMAIL.COM	PURPLE PHONE has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 33001124 or BL@BL@66@HOTMAIL.COM
Mechanical Contracting & Services Company W.L.L has a vacancy for the occupation of FLAME-CUTTER(HAND) , suitably qualified applicants can contact 36937988 or MCS@MCS@GMAIL.COM	CHAUDHARY COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of PACKER , suitably qualified applicants can contact 36469636 or CHB17962@GMAIL.COM	GANGOTRI RESTAURANT has a vacancy for the occupation of WAITER (GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 36868663 or BSS@BSS@HOTMAIL.COM	AZEENA MANAGEMENT CONSULTANCY W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE WORKER HELPER , suitably qualified applicants can contact 3966196 or AHSANR571@GMAIL.COM	SILVER BUILDING W.L.L has a vacancy for the occupation of MASON , suitably qualified applicants can contact 35001119 or MANSHASHANS3@GMAIL.COM	PEPPER RESTAURANT BAHRAINI PARTNERSHIP COMPANY has a vacancy for the occupation of WAITER , suitably qualified applicants can contact 36962629 or HASH2@HOTMAIL.COM
KADI INTERNATIONAL TRADING CO W.L.L has a vacancy for the occupation of TECHNICIAN , suitably qualified applicants can contact 17784640 or SHEHANSALAJAHAN123@GMAIL.COM	TIME CONSULTANT W.L.L has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 34036292 or	INTERIOR SOLUTIONS COMPANY has a vacancy for the occupation of CARPENTER , suitably qualified applicants can contact 17620222 or hamida.alhulabi@haveclockone.com	AL HASAN LAUNDRY has a vacancy for the occupation of PRESSER (HAND) , suitably qualified applicants can contact 39675402 or AHMEDASHEER_64@HOTMAIL.COM	NIBA LTD W.L.L has a vacancy for the occupation of BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER , suitably qualified applicants can contact 33140367 or ETIDOR@FUS@OUTLOOK.COM	ALAAI CONTRACTING has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 17566444 or alaaicontracting@telcelo.com.bh
SANTY EXCAVATION AND CONSTRUCTION COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of OPERATOR(EXCAVATION MACHINE) , suitably qualified applicants can contact 17401013 or hr@em@santyconstruction.com	HTISHAM AKRAM REAL ESTATE W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE BOY / FARRASH , suitably qualified applicants can contact 33667324 or INFO@2TRAVEL@GMAIL.COM	Sayyar Hospitality Solutions W.L.L has a vacancy for the occupation of SUPERVISOR , suitably qualified applicants can contact 17290111 or OFFICE@SAYYAR.BH	JOZ CONSTRUCTION has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 39999887 or JOZGROUP@BATELCO.COM.BH	TEE-UP W.L.L has a vacancy for the occupation of CARPENTER , suitably qualified applicants can contact 39887610 or CAMERON@CKR@HOTMAIL.COM	AHMED ALJAHIRI INTERIOR DECORATION AND CONTRACTING CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of CARPENTER , suitably qualified applicants can contact 17631000 or AHMED.ALJAHIRI@GMAIL.COM
VIBRANT SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of ELECTRICIAN , suitably qualified applicants can contact 17008217 or JALALEBRAHIM@GMAIL.COM	LATVIA SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE HELPER , suitably qualified applicants can contact 33058090 or 5050266726@GMAIL.COM	SANADNAN FACILITY CONTRACTING W.L.L has a vacancy for the occupation of SUPERVISOR , suitably qualified applicants can contact 34690477 or SARAZAN@SERVICES@GMAIL.COM	MJ CLASSIC SHAWARMA has a vacancy for the occupation of COOK(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 36393330 or JAFFAR.BU@HUSAIN@GMAIL.COM	JOY GOLDEN THAI SPA W.L.L has a vacancy for the occupation of MASSAGEUR , suitably qualified applicants can contact 36322030 or ALMAHASINEYA@YAHOO.COM	FK FATMA KITCHEN W.L.L has a vacancy for the occupation of KITCHEN WORKER , suitably qualified applicants can contact 36543145 or abdulazizfatmakitchen.bh
SHUTDOWN MAINTENANCE SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(MAINTENANCE)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 17742961 or smsw@hr@gmail.com	TWENTY EIGHT SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 34201718 or	BAHRAIN POLYSTYRENE FACTORY W.L.L has a vacancy for the occupation of ROOM FRESHENING , suitably qualified applicants can contact 17299511 or AHMED@JAZAYANI.COM	S PLAZA SUITES HOTEL W.L.L has a vacancy for the occupation of ROOM FRESHENING , suitably qualified applicants can contact 39992285 or SAIEDRADHIS2@GMAIL.COM	TWENTY TWO COLORS CONTRACTING W.L.L has a vacancy for the occupation of CARPENTER , suitably qualified applicants can contact 34641777 or TWENTYTWO@COLORS85@GMAIL.COM	STAR ROSE CONTRACTING AND CLEANING has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 39888023 or CHSHAFIQS1@GMAIL.COM
ANANDA BHAVAN INDIAN RESTAURANT. W.L.L has a vacancy for the occupation of CASHIER , suitably qualified applicants can contact 39971555 or ANAND@RIADRYAD@GROUP.COM	KAKAR TECH SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of TECHNICIAN WORKER , suitably qualified applicants can contact 37506786 or KAKARTECHSERVICES@GMAIL.COM	GRAND MART TRADING. W.L.L has a vacancy for the occupation of STOREKEEPER ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 33297070 or GRANDMART.T@GMAIL.COM	DEPAJ FACTORY FOR SWORDS, DAGGERS AND LUXURY GIFTS has a vacancy for the occupation of WORKER(METAL CLEANING) , suitably qualified applicants can contact 17343882 or SHAKER@DEPAJ.COM	MULTAN ADVERTISING AND PUBLICITY W.L.L has a vacancy for the occupation of SALES AGENT , suitably qualified applicants can contact 39331003 or AISP@SPACE@GMAIL.COM	RAJPOY BAKERY has a vacancy for the occupation of BREAD BAKER , suitably qualified applicants can contact 39888023 or CHSHAFIQS1@GMAIL.COM
K GRILL RESTAURANT W.L.L has a vacancy for the occupation of WAITER , suitably qualified applicants can contact 17257628 or SH_AMN@HOTMAIL.COM	ETERNA INTERIORS W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 33408999 or AFSALBINANSAR@GMAIL.COM	FALCON ISLAND CLEANING EST has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 33454414 or falcon-ir@htmail.com	FLAG PIRAT FOR FIXING FURNITURE has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION) , suitably qualified applicants can contact 32122226 or aysah@hipservice@gmail.com	YMJ CLEANING AND BUSINESS SUPPORT W.L.L W.L.L has a vacancy for the occupation of SUPERVISOR , suitably qualified applicants can contact 36297402 or MANJEETH@THARIK@GMAIL.COM	ANJIRA CARGO HANDLING W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER , suitably qualified applicants can contact 33286823 or RAZZA@OH11@GMAIL.COM
OMHASMEN CAFETERIA has a vacancy for the occupation of COOK(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 34424485 or QASSAM@TAD@GMAIL.COM	BLACK DREAM SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 38651547 or HR@BLACKDREAM@GMAIL.COM	A N P CARS SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of AUTOMOBILE PAINTER (SPRAY-GUN) , suitably qualified applicants can contact 34366903 or ALDADA711@GMAIL.COM	ASHKAL CONSTRUCTIONS has a vacancy for the occupation of TECHNICIAN(MAINTENANCE) , suitably qualified applicants can contact 39696376 or aysah@26@gmail.com	ZER SOLUTIONS SERVICES CO W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 36200540 or ABDULLAH4975@GMAIL.COM	LULU BAHRAIN HYPERMARKET W.L.L has a vacancy for the occupation of PORTER , suitably qualified applicants can contact 17555658 or careers@lulu.jlumes.com
A C K Supermarket W.L.L has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 33337194 or ANASCHETTI@ANKAND@GMAIL.COM	IBN KHULDOON NATIONAL SCHOOL has a vacancy for the occupation of TEACHER , suitably qualified applicants can contact 17687073 or hr@ibnkh@ksa.edu.bh	KALSOOM CARGO has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 33489479 or ALBAASIT@CONTRACTING@GMAIL.COM	AL MUSTJAB BUILDING CONSTRUCTION W.L.L has a vacancy for the occupation of CONSTRUCTION WORKER , suitably qualified applicants can contact 33789972 or MEMBO@BCH1@GMAIL.COM	KOT RAHMABAD SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(PAINT FINISHER) , suitably qualified applicants can contact 37433737 or FAKHR@UBH12@GMAIL.COM	ALMANARTAIN CONTRACTING has a vacancy for the occupation of DRAFTSMAN , suitably qualified applicants can contact 17900997 or ALSHAAB@BATELCO.COMM.BH
Seven Energy W.L.L has a vacancy for the occupation of DESIGNER , suitably qualified applicants can contact 17500791 or hr@seven-energy.com	MUHAMMAD LUQMAN DECOR W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE HELPER , suitably qualified applicants can contact 35910314 or TENDERCONSTRUCTION148@GMAIL.COM	SILVER CITY CONTRACTING W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER/PACKER , suitably qualified applicants can contact 38628688 or SILVERCITYCONTRACTING@GMAIL.COM	KOOHEJI CONTRACTORS W.L.L has a vacancy for the occupation of MASON ASST , suitably qualified applicants can contact 17786500 or careers@kcbahrain.com	RAHMA MOHAMED CONTRACTING has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 33880076 or RAHAMAMOHAMEDH128@GMAIL.COM	Saleh Abdulla Kameshki & Sons B.S.C (c) has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION) , suitably qualified applicants can contact 17250627 or admin01@kameshki.com
CHICKET W.L.L has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 35114403 or DP@SIF@LIVE.COM	KENTUCKY FRIED CHICKEN has a vacancy for the occupation of COOK(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 17262998 or ssaah@americana-food.com	INTERIOR SOLUTIONS COMPANY has a vacancy for the occupation of CARPENTER , suitably qualified applicants can contact 17620222 or hamida.alhulabi@haveclockone.com	Najad Aluminium and Iron Co.W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(CRUSHING) , suitably qualified applicants can contact 17104842 or info@najadodh.com	bu saloh traditional bakery has a vacancy for the occupation of BAKERY(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 17334146 or AQLA_NAAS@HOTMAIL.COM	GLITTER N BLISS BEAUTY LOUNGE & SPA W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER , suitably qualified applicants can contact 13118659 or CEO@MATS@IGROUP.COM
al dar almunayazah carpentry has a vacancy for the occupation of PAINTER(FURNITURE) , suitably qualified applicants can contact 17788895 or DAR.MUMAYAZAH@GMAIL.COM	al enna house for security services W.L.L has a vacancy for the occupation of SECURITY GUARD , suitably qualified applicants can contact 36633319 or admin@ennahub.com	RUE CATERING BOUTIQUE W.L.L has a vacancy for the occupation of COOK(ASSISTANT) , suitably qualified applicants can contact 17200225 or JULIANA@RUEKEYPOINT.COM	AYSHA BAHLOOL RESTAURANT has a vacancy for the occupation of CASHIER , suitably qualified applicants can contact 39632221 or aysah@ayshabahlool.net	dragon clearing and realestate services has a vacancy for the occupation of OFFICE ADMINISTRATOR , suitably qualified applicants can contact 17290135 or DRAGONIZ_BIZ@YAHOO.COM	SHAHIN SECOND HAND FURNITURE AND ELECTRONICS has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 35301525 or RMIN@HASS6@GMAIL.COM
KARAM AL-SHAM CAFETERIA has a vacancy for the occupation of WORKER(JUICE & SANDWICHES) , suitably qualified applicants can contact 34078625 or SIMIRET.5MRA@GMAIL.COM	AHMED SULTAN ALMUTAWA CONSTRUCTION EST. has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION) , suitably qualified applicants can contact 17773875 or ASALMUTAWA.39@GMAIL.COM	NIRALA CAFETERIA has a vacancy for the occupation of COOK(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 33940707 or RIZWAN@SHAHEN@FOODSTUFF.COM	KOOHEJI CONTRACTORS W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION) , suitably qualified applicants can contact 17786500 or careers@kcbahrain.com	DELTA SUPPORT SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of SERVICEMAN , suitably qualified applicants can contact 33999840 or HR@DELTA-S@ME	ADNAN ANSAR SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of PACKER , suitably qualified applicants can contact 33290555 or ADNANANSAR889@GMAIL.COM
Bright Future Contracting has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION) , suitably qualified applicants can contact 33681568 or brightfuturecont@gmail.com	GHAREEB STUDIO DESIGN has a vacancy for the occupation of DRAFTSMAN , suitably qualified applicants can contact 36400434 or ZAINAB.HABIB@GMAIL.COM	AL WALEEMA CORNER RESTAURANT W.L.L has a vacancy for the occupation of COOK(GENERAL) , suitably qualified applicants can contact 38467334 or RUKN@ALWALEEMA@GMAIL.COM	MURTADHA SALMAN ALI SALMAN has a vacancy for the occupation of SUPERVISOR , suitably qualified applicants can contact 33656333 or MURTADHABH12@GMAIL.COM	Davies & mills co. w.l.l has a vacancy for the occupation of TECHNICIAN WORKER , suitably qualified applicants can contact 39725445 or MARTIN.STRATFORD@del-mills.com	MARIAN INTERIORS W.L.L has a vacancy for the occupation of CARPENTER , suitably qualified applicants can contact 33204006 or SHANNON_SEQUEIRA@YAHOO.COM
ISAR GUL SERVICES CO W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER , suitably qualified applicants can contact 35609260 or ISAR@GULBH@GMAIL.COM	LAZER AUTO SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of CAR WASHER/CLEANER , suitably qualified applicants can contact 36383555 or hassan@maar.bh	SMELTERS TECHNICAL SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of STOREKEEPER , suitably qualified applicants can contact 17603158 or OPERATIONS@SMELTERSTS.COM	KOOHEJI CONTRACTORS W.L.L has a vacancy for the occupation of MASON ASST , suitably qualified applicants can contact 17786500 or careers@kcbahrain.com	NOOR FATIMA INTERIOR DECORATION W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(MAINTENANCE)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 34557670 or chnaeem250@gmail.com	IDEAL STAR PUNJABI CHASKA RESTURANT W.L.L has a vacancy for the occupation of WAITER , suitably qualified applicants can contact 33448200 or IDEALSTAR@BAHRAIN@GMAIL.COM
HW & LV INSTALLATION SERVICE CO W.L.L has a vacancy for the occupation of WIREMAN(ELECTRICAL) , suitably qualified applicants can contact 38839692 or fais.qlzaf@gmail.com	JASMI'S CORPORATION W.L.L has a vacancy for the occupation of SUPERVISOR , suitably qualified applicants can contact 17688787 or lmr@jasmi.com	RIZCO MAINTENANCE AND SERVICE W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(MAINTENANCE)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 33770118 or RIZWAN.SIDHU@YAHOO.COM	Almoayyed Air Conditioning W.L.L has a vacancy for the occupation of AIR-CONDITIONING TECHNICIAN , suitably qualified applicants can contact 17400407 or prof@almoayyedq.com	MILPUJA BEAUTY SALON has a vacancy for the occupation of BEAUTICIAN , suitably qualified applicants can contact 36372727 or Alqasem176@yaho.com	HUB INTERFACE W.L.L has a vacancy for the occupation of SALES MANAGER , suitably qualified applicants can contact 39771099 or NABILA@ELMIA-GCC.COM
EF TRADING W.L.L has a vacancy for the occupation of CHEF , suitably qualified applicants can contact 36000072 or ESSAF@QJH@GMAIL.COM	WILDFLOWER TRADING AND EVENT MANAGEMENT has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 36674671 or MUNEEB@MUNNA@GMAIL.COM	WELLSWOOD SALON AND SPA W.L.L has a vacancy for the occupation of HAIR DRESSER , suitably qualified applicants can contact 34564677 or ML@BTELEPH@GMAIL.COM	ASK REAL ESTATE W.L.L has a vacancy for the occupation of SALES MANAGER , suitably qualified applicants can contact 17211180 or kariym@askinvestures.net	MAAZI MARKETING & PROMOTION CO W.L.L has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 35314227 or NADEEM.6038@GMAIL.COM	TECHNO PRO CONTRACTING SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of FITTER , suitably qualified applicants can contact 35078579 or INFO@TECHNOPRO@GMAIL.COM
CAFE SEGO W.L.L has a vacancy for the occupation of COFFEE SERVER , suitably qualified applicants can contact 17006503 or INFO@CAFES@GO.COM	AHMED MANSOOR ALAALI has a vacancy for the occupation of BLACKSMITH , suitably qualified applicants can contact 17265555 or adeel.hamed@al-sail.com	ILIN ELECTRIC CO. LTD BRANCH OF A FOREIGN COMPANY has a vacancy for the occupation of TECHNICIAN , suitably qualified applicants can contact 79000088 or SUNGHUJIN.CHO@ILIN.CO.KR	EMBARC ARABIA INDUSTRY CO BAHRAINI PARTNERSHIP COMPANY has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 77962515 or bilju.pachayil@gmail.com	PHONE TRADER ELECTRONICS W.L.L has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 17253735 or NABIL_SHAIKH.5030@GMAIL.COM	MIDNIGHT SUN MARKETING COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 35574006 or ALKHAIR@OVO@GMAIL.COM
Karak Hut Cafe has a vacancy for the occupation of WAITER , suitably qualified applicants can contact 33708020 or AALMADAN@H7@GMAIL.COM	AHMED MANSOOR ALAALI has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 17265555 or adeel.hamed@al-sail.com	ELITE CRYSTAL HOTEL W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 17313372 or saju@elitegroup@hoteles.com	Nidukki Trading Co. W.L.L has a vacancy for the occupation of HEAVY DRIVER , suitably qualified applicants can contact 17456218 or OPERATIONS@NIDUKKI.BH	ZEBA CONSTRUCTION W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER , suitably qualified applicants can contact 33119717 or ASKMYP@PLACE@59@GMAIL.COM	TRUE PATH SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER , suitably qualified applicants can contact 33142165 or ZSB@79994@GMAIL.COM
RAFI BEST SERVICES CO W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(MAINTENANCE)GENERAL , suitably qualified applicants can contact 33900451 or DACONSCOSTOMER21@GMAIL.COM	AL-AHLIA CONTRACTING CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of CHEF , suitably qualified applicants can contact 17737000 or h.s.m1111@gmail.com	CAFE CAFE W.L.L has a vacancy for the occupation of CHEF , suitably qualified applicants can contact 39448904 or CHR@MBON@PALME	ALTAFF TRADING CO W.L.L has a vacancy for the occupation of CASHIER , suitably qualified applicants can contact 33823387 or ALTAFFTRADING@GMAIL.COM	BEYOND CATERING BOUTIQUE has a vacancy for the occupation of COOK(ASSISTANT) , suitably qualified applicants can contact 17774554 or beyondcateringboutique@gmail.com	ZER ZABAR SERVICES W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 35425560 or TOLY@SERVICES@GMAIL.COM
BIBA CAFE W.L.L has a vacancy for the occupation of WAITER , suitably qualified applicants can contact 34399991 or habib@ahghalia.com	MESO BEAUTY SALON has a vacancy for the occupation of BEAUTICIAN , suitably qualified applicants can contact 39648196 or MESO@SALOON.BH@HOTMAIL.COM	SKILLSOFT EDUCATIONAL SUPPORT W.L.L has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 39104860 or LUCKY@BSSA@833@GMAIL.COM	ALMARZOOK BAKERY COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of CONFECTIIONER , suitably qualified applicants can contact 39805905 or ANIL.R.NATH@GMAIL.COM	MAKEUP MASTER W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER , suitably qualified applicants can contact 33208611 or nabimuhammed55@YAHOO.COM	AVID QUEST COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER/PACKER , suitably qualified applicants can contact 36491311 or MA@76055@GMAIL.COM
AREENA CONTRACTOR GROUP CO. W.L.L has a vacancy for the occupation of WORKER(CONSTRUCTION) , suitably qualified applicants can contact 17245222 or ALANSARI@AREENAGROUP.COM	AHJUD CAFETERIA has a vacancy for the occupation of SHAWARMA WORKER , suitably qualified applicants can contact 34113488 or jassimpalace@yahoo.com	BFL TRADING W.L.L has a vacancy for the occupation of SALESMAN , suitably qualified applicants can contact 33496925 or HHASHIMP@GMAIL.COM	W.I.S.E.R PRODUCTIONS has a vacancy for the occupation of OFFICE ASSISTANT , suitably qualified applicants can contact 13313123 or VENOM@MYSTERIOUS@GMAIL.COM	PUSHPA FOR GOODS RE-EXPORT BAHRAINI PARTNERSHIP COMPANY has a vacancy for the occupation of SUPERVISOR , suitably qualified applicants can contact 32154605 or SMARTBOY@20716@GMAIL.COM	MIRALL PUBLICITY AND ADVERTISING W.L.L has a vacancy for the occupation of DECORATOR , suitably qualified applicants can contact 36137494 or PUREMIND.BH@GMAIL.COM
AL-MUNTASIR BUILDING CONSTRUCTION CO W.L.L has a vacancy for the occupation of MASON , suitably qualified applicants can contact 17324494 or MUNTASIR@NO@YAHOO.COM	GULF TOBACCO COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of SUPERVISOR , suitably qualified applicants can contact 17641290 or MASOOMADOC2014@GMAIL.COM	SOUTHLINK FOOD DELIVERY COMPANY W.L.L has a vacancy for the occupation of DRIVER(MOTOR-CYCLE) , suitably qualified applicants can contact 39623402 or AH.PERSONAL.ORG1122@GMAIL.COM	Nidukki Trading Co. W.L.L has a vacancy for the occupation of CLEANER , suitably qualified applicants can contact 17456218 or OPERATIONS@NIDUKKI.BH	YMJ CLEANING AND BUSINESS SUPPORT W.L.L W.L.L has a vacancy for the	



albiladpress.com

اقرأ مقالات أخرى بموقع "البلاد" الإلكتروني



المحبة وعظمتها

في حياتنا

عبدالله أحمد المحميد



سارتر...

(الوجودية والفن)

إبراهيم محمد الحوطي



*أسامة الماجد Osama396948@gmail.com

سوالف

لم نسمع بجيل جديد من الشباب يكتب الرواية

إبداعية بالتحديد والتثبيت؟ لا أحد. كل ما نشاهده اليوم مجرد "رواية طفلة" يستحيل أن تقترب من الكمال والنمو، تخبطات وتناقضات ومأس و لغة هجينة غير واضحة، روايات مسجلة على الواقع نعم، لكنها بلا أصول و سطحية وأقرب إلى السذاجة، ولا أعرف كيف يطلق هؤلاء على أنفسهم كتاب رواية أو "روائيين على الطريق".

منذ فترة طويلة جدًا لم نسمع بجيل جديد من الشباب فرض نفسه بقوة في الساحة الأدبية، فإذا تقضينا كل ما هو مطبوع ويحمل اسم الرواية، فإننا لن نعثر على أية رواية جديرة بالقراءة حتى لو وصل العدد المطبوع إلى مئة، وإذا ما تحررنا الدقة وجدنا أن ما يكتب لا ينتمي شرعًا إلى الفن الروائي.

* كاتب بحريني

ثمة نبوءة في العالم تؤكد نهاية عصر الأدب المكتوب، كالقصة والرواية والشعر، إلا أن الأذن العربية التي أحببت الشعر ذات يوم وما زالت، قد تمد العين بخبرتها المتذوقة فتحب الرواية كعزاء معقد التركيب لواقع متشابك الأحداث والأهوال والتغيرات المتسارعة.

رواية.. رواية، من يقرأ روايات هذه الأيام، فقد ولى زمن الازدهار الأدبي والفني، ونعني زمن الستينيات والسبعينيات والثمانينيات الذي تحوّل فيه جميع الأدباء في البحرين إلى نجوم ساطعة في سماء الإبداع الخليجي والعربي. من جاء بعد أولئك الكبار الذين يستشف منهم الدارس نظرات جمالية ورؤية فلسفية، حيث تحقق معهم كمال الشرط الروائي؟ من سيخلفهم بنتاج واسع ومتكاثر ومتميز يستقطب جميع الفئات؟ أين هم أصحاب النمو والتكامل والمعاصرة والإطلاقة التي يمكن أن تنتج معرفة ورؤية

الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

12



opinions@albiladpress.com

@albiladpress @albiladnews

منطلقات

الآراء الواردة في «منطلقات»

تعبّر عن أصحابها ولا تلزم «البلاد»

للتواصل: 17111483



ياسمينيات

*ياسمين خلف yasmeeniat@yasmeeniat.com

عاطلون وغرامات بالآلاف

وكأنني بلسان حال العاطلين يردد المثل الشعبي القائل "رضينا بالهَمِّ، والهَمِّ ما رضى فينا"، فبعد سنوات طوال قضوها بحثًا عن عمل بعد تخرجهم من الجامعات - شارف بعضهم على إتمام 20 عامًا- يقفون اليوم في طابور المستحقين لعلاوة التعطل، والتي يحصلون عليها "بطلع الروح"، إذ عليهم شهريًا تجديد بياناتهم، وإلا توقفت عنهم تلك العلاوة. وإن رفضوا عرضًا لوظيفة لا تليق ولا تتناسب مع تخصصاتهم الجامعية التي قضوا سنوات لدراساتها، اتهموا برفض الوظيفة وحُرموا من العلاوة، والطامة إن رفضوا الدورات التدريبية، أو سجلوا فيها ولم تسعفهم ظروفهم على إتمامها، حولوا للمحاكم وغرموا آلاف الدنانير!

لم يرفض العاطلون تلك الدورات التدريبية، والتي أغلبها أقل مستوى أصلًا من شهاداتهم الجامعية التي تخرجوا منها، لكن ما يدفعهم إلى التردد في قبول تلك الدورات البنود التي تُدرج في عقد الالتحاق بها، إذ عليهم التعهد بعدم الانسحاب، وعدم الغياب، وفي حال الغياب لأكثر من يوم واحد، عليهم دفع غرامات مالية باهظة، لا تتناسب أصلًا مع وضعهم الاقتصادي وهم العاطلون الذين لا دخل لهم غير علاوة التعطل غير الثابتة! كذلك التي تقف اليوم في المحاكم بعد مطالبته بعشرة آلاف دينار لعدم استمرارها في الدورة التدريبية لظروف خاصة منعتها من الانتظام!

ما الحكمة من عرض تلك الدورات في تواقيت تتقاطع مع موسم امتحانات الطلبة أو في موسم أداء مناسك الحج؟ وأغلب إن لم يكن جميع هؤلاء العاطلين ممن تخرجوا منذ أكثر من عقد أو عقدين أصحاب أسر، ولهم أطفال في المدارس، وعدم انتظامهم في الدورات أمر متوقع ووارد في هذه التواقيت! ما يدفع هؤلاء العاطلين إلى رفض تلك الدورات على مضض، خوفًا من تأثير غيابهم المفاجئ من المنزل على مستوى أداء أبنائهم في الامتحانات، ما يجعلهم بين نارين، إما القبول وتأثير ذلك على مسؤوليتهم تجاه أبنائهم في فترة هم بأمس الحاجة إليهم، أو الرفض، فتتعلق ملفاتهم في وزارة العمل فيخسروا علاوة التعطل، ويتهموا برفض الدورات التدريبية، وبالتالي تصبح الوظيفة من سابع المستحيلات.

ياسمينية: عيد عمال سعيد.

*كاتبة بحرينية



*مرتضى بن حسن

بين أزمة الابتكار وتحدي بناء المستقبل في زمن التحولات الكبرى

في عصر تتغير فيه الخرائط المعرفية بوتيرة جنونية، وتتحوّل فيه الجامعات حول العالم إلى مختبرات للأفكار واختراع الغد، وتسوده الثورة التكنولوجية الكاسحة والذكاء الصناعي، لا تزال معظم مؤسسات التعليم العالي في العالم العربي محاصرة في قوالب الماضي، وتواجه تحديات جذرية تعيقها عن أداء أدوارها كقفاطرة للتقدم وابتكار المستقبل، لأنها مثقلة بكثير من العوقات التي تبعدنا عن أداء رسالتها الحقيقية.

الجامعات هي مصادر للفكر والعلم ومراكز للأبحاث، مهمتها التعايش مع الحياة العملية والعلمية وأن تجعل الأجيال الجديدة على دراية بالواقع وتطوراته ودراسة همومه والتعرف على مشكلاته الفعلية، وتطوير الطلبة علميًا وفكريًا وبكل ما تملك من قدرة على البحث والتشخيص والتحليل، وتكون على صلة بينها وبين دنيا العمل والتكنولوجيا، وحتى تتحول من مجرد مانهة للشهادات إلى حاضنة للإبداع والخريجين قادة التغيير، فهي بحاجة إلى بيئة أكاديمية ورؤساء وعمداء ذوي رؤية واضحة وأكفاء يواكبون الاتجاهات الحديثة في التعليم على المستوى الدولي واختيار الموارد البشرية المؤهلة، واتباع مناهج حديثة، والاهتمام بالبحث العلمي.

والوظيفة الأساسية لمؤسسات التعليم العالي هي تأهيل الشباب علميًا وسلوكيًا وفكريًا، وأن تبتكر مع مرور الوقت مسارات للتقدم ونقل المعرفة إلى المجتمعات وأن تكون مشاغل للتقدم. غير أن الأنظمة التي تخضع لها تحد من قدراتها على مواكبة التقدم العلمي الذي يحصل في مثيلاتها من البلدان المتقدمة. ولعل قدرًا كبيرًا وملحوظًا يتصل بضعف مرحلة التعليم الأساسي، وافتقار المجتمعات العربية لمؤسسات إنتاج حقيقية من معامل ومصانع ومراكز للأبحاث الجادة. (المقال كاملًا في الموقع الإلكتروني).

*كاتب عماني



البلاد | كاريكاتير نواف الملا



*كمال الذبي

مجرد رأي

مراكز للدراسات المستقبلية

والمجتمعية بوجه خاص، ويكون لها دور حيوي في رسم سيناريوهات متعددة، بما يتيح لمتخذي القرار وضع خطط وسياسات قادرة على التكيف مع التغيرات الإقليمية والدولية والمجتمعية والعلمية المحتملة واستباقها. كما أن التنبؤ العلمي بالمستقبل، والذي نقصده هنا، ليس شعوذة، بل هو عملية منهجية تستند إلى أسس علمية تهدف إلى توقع ما قد يحدث في المستقبل القريب والبعيد، اعتمادًا على تحليل البيانات الحالية والمعطيات السابقة باستخدام نماذج علمية وتقنيات متقدمة بما في ذلك منجزات الذكاء الاصطناعي المتوفرة على نطاق واسع اليوم. وهذا أمر يختلف عن الحدس أو التوقع العشوائي كونه مبنياً على أساليب موضوعية قابلة للتحقق. (المقال كاملًا في الموقع الإلكتروني).

*كاتب وإعلامي بحريني

تعقيبًا على المقالة المنشورة قبل أيام في مثل هذه المساحة حول أهمية إنشاء مراكز للدراسات تكون مخصصة للدراسات المستقبلية، كتب لي الصديق ملاحظة مهمة في سياق إثراء هذا الموضوع.

هذا المقال مهم في تقديري لأنه سلط الضوء على جانب يفترض أن يحظى باهتمام الجميع وهو العناية بالمستقبلات، وسط الصخب الإعلامي الذي قد تصور للمسؤولين وصناع القرار أن كل شيء على ما يرام من دون الاستناد إلى دراسات دقيقة وموضوعية تقول لنا إلى أين نحن ذاهبون في كل المجالات التنموية، ولذلك نحن بحاجة ماسة وحيوية إلى مراكز دراسات المستقبل أكثر من حاجتنا إلى الدعاية. ولهذا أعتقد أننا بحاجة ماسة لمراكز دراسات المستقبل التي تعتمد أدوات تحليلية ومنهجيات علمية تساعد صناع القرار على تصور الاتجاهات المستقبلية في مختلف الجوانب السياسية والاقتصادية



*د. أحمد بن سالم باتميرا Batamira@hotmail.com

أوراق الخريف

شكرًا سلطان الثقافة والأدب!

الكتاب هذا العام بقامتين، حضور سموه، وتدشين كتابه الأخير الذي يعد أضخم إنجاز توثيقي عن تاريخ بحر عُمان بعنوان "البرتغاليون في بحر عُمان"، وهو ثمرة عمل امتدت لسنوات طويلة من البحث والتوثيق الخالد لمسيرة تاريخية وعراقية ليلد لا يمكن تجاهله لما عرف عنه من أصالة وثقافة وتاريخ ممتد ومتواصل من عهود غابرة. كتاب تضمن تحقيقًا علميًا رصينًا، لأحداث في حويليات من عام 1497 إلى 1757، وهو بمثابة كنز لأحداث تاريخية مهمة مجلدة في 21 مجلدًا لأحداث دارت وقائعها في بحر عُمان، ليقدم لنا الشيخ سلطان إرثًا قيمًا من الكتب والإصدارات المتنوعة لنا وللأجيال القادمة، وليعكس حقيقة وعمق العلاقات الإماراتية العمانية. (المقال كاملًا في الموقع الإلكتروني).

*كاتب ومحلل سياسي عماني

أطل ليجد أمامه السجاد الأحمر، ولهبًا يفوح من القاعة، واستقبال الكبار للكبار، رحب به جلالة السلطان المعظم بانتمائه المهودة معانقًا ومرحبًا بسلطان الثقافة والأدب والكلمة الصادقة والرأي السديد، استقباليًا يليق بشخصه ومكانته الرفيعة في قصر العلم، حيث التاريخ كتب، وفي عرس الكتاب حيث التاريخ يروي، استقباليًا يليق بفكره وعلمه، إنه سمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم المشاركة.

في زمن يقاس فيه الرجال بصدق مشاعرهم وأمانتهم، وحبهم للآخرين، فمنجزات الشيخ سلطان لا تقاس ولا تعد، سواء كانت تنموية في إمارة المشاركة من مشروعات ومنجزات خالدة، أو ثقافية وأدبية، فنجاحاته فيها لا تعد ولا تحصى، ومن بين أكثر الإصدارات انتشارًا ما كتبه عن تاريخ سلطنة عمان بما يحفل من عمق وفهم ودراية. فاليوم بيزدان معرض

البحرين تحتضن كأس الإمارات العالمي لجمال الخيل العربية... ناصر بن حمد:

البطولة تعكس التزام البلدين بالحفاظ على الإرث الثقافي والرياضي العريق لرياضة الفروسية

التزام البلدين المشترك بالحفاظ على الإرث الثقافي والرياضي العريق لرياضة الفروسية، والعمل على صون تقاليد الأجيال القادمة، وغرسها في نفوس الأجيال القادمة، وستسهم في إثراء مسيرة النهوض برياضة الفروسية البحرينية، وتقديمها للعالم بأسلوب احترافي يليق بمكانتها التاريخية.

وستشهد البطولة إقامة 6 فئات في اليوم الأول، للمهترات والأفراس، وفي اليوم الثاني فئات الأمهار والأفحل.

ناصر بن حمد آل خليفة، أن العلاقات الأخوية الراسخة بين مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة تُعد نموذجا متميزا في الشراكة والتعاون في مختلف المجالات، وفي مقدمتها القطاع الرياضي، الذي أصبح ركيزة بارزة تعكس عمق الترابط بين البلدين. وأضاف سموه أن هذه البطولة تمثل تأكيدا للمكانة الريادية التي تحتلها مملكة البحرين على خريطة

تحت رعاية ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشئون الشباب سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، ينظم الاتحاد الملكي البحريني للفروسية وسباقات القدرة، بالتعاون مع جمعية الإمارات للخيول العربية، كأس الإمارات العالمي لجمال الخيل العربية يومي 1 و2 مايو 2025، على ميدان الاتحاد الرياضي العسكري بالرفقة، بمشاركة 135 جوادا. وبهذه المناسبة، أكد سمو الشيخ



سمو الشيخ ناصر بن حمد

سبورت البلاد



sports@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

sports@albiladpress.com 13

الخميس 1 THU مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043



مؤكدا دعمه لجهود وزارة "التربية" في تطوير الرياضة المدرسية

خالد بن حمد يكرم الفائزين ببطولة سموه لكرة اليد للمدارس الثانوية



تحت رعاية النائب الأول لرئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رئيس الهيئة العامة للرياضة رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، أقيمت المباراة النهائية لبطولة خالد بن حمد لكرة اليد للمدارس الثانوية للعام الدراسي 2024 - 2025، التي جمعت فريقين من مدرسة أحمد العمران الثانوية للبنين ومعهد الشيخ خليفة بن سلمان للتكنولوجيا، بصالة مدينة خليفة الرياضية.

وقد توج سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، فريق مدرسة أحمد العمران الثانوية للبنين بلقب البطولة وميداليات المركز الأول، بعد فوزه بنتيجة (46 - 38) على حساب فريق معهد الشيخ خليفة بن سلمان للتكنولوجيا، الذي حصل على المركز الثاني، في حين حصل فريق مدرسة الهداية الخليفية الثانوية للبنين على المركز الثالث.

وبهذه المناسبة، أعرب سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، عن اعتزازه بما شهدته البطولة من نجاح كبير، جسدا ما يطمح إليه الجميع في دعم الرياضة المدرسية، وخلق بيئة تنافسية تُسهم في صقل مهارات الطلبة.

وأضاف سموه "لقد برهنت البطولة على ما تمتلكه مدارسنا من طاقات وإرادة في لعبة كرة اليد، وهو ما يدعونا للاستمرار في تبني مثل هذه المبادرات التي تصب في مصلحة الرياضة البحرينية على المدى البعيد... حيث إن تلك المنافسات قدمت مواهب بارزة أظهرت قدرة الطلبة على تقديم أداء تنافسي عال، ما يؤكد أن هناك قاعدة خصبة يمكن البناء عليها مستقبلا لتشكيل منتخبات قوية تمثل المملكة في المحافل الإقليمية والدولية".

المدرسية، والشكر موصول إلى الشركات الراعية لهذه البطولة. وحظيت البطولة بدعم واسع من القطاع الخاص، إذ قدّم بنك البحرين والكويت دعمه للبطولة بصفته راعيا بلاطينيا، بينما تشارك في الرعاية الذهبية كل من "بريمير موتور"، وشركة البحرين للسينما "سينيكو"، وشركة جي أم أي، ومستشفى رويال البحرين، وتشارك في الرعاية البرونزية كل من شركة مروى للمياه، وفندق "ني آر"، والشركة الوطنية للتقنيات، ولبرو للرياضة.

جتها إلى جنب مع سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، في رعاية ودعم مختلف المنافسات الرياضية، ومنها البطولات المدرسية كونها العصب الأساس لرفد الأندية والاتحادات والمنتخبات الوطنية بالمواهب البارزة في مختلف الألعاب. وأوضح وزير التربية والتعليم، أن هذه النسخة من البطولة قد شهدت مشاركة 256 لاعبا يمثلون 16 مدرسة حكومية، معربا عن اعتزاز الوزارة بتعاونها مع الهيئة العامة للرياضة وبقية المؤسسات الرياضية في مجال الرياضة

الكبير لجهود تطوير الرياضة المدرسية، ضمن مساعي الارتقاء بالرياضة البحرينية عموما، في ظل الرعاية السامية من ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، وبدعم ومتابعة حثيثة من ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة. وأشاد وزير التربية والتعليم، بالجهود المميزة التي يبذلها ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة،

وأكد سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، دعمه لجهود وزارة التربية والتعليم في تطوير الرياضة المدرسية؛ كونها نواة للمنتخبات الوطنية، وذلك عبر مواصلة تنظيم البطولات والفعاليات التي تفتح المجال أمام الطلاب للتعبير عن قدراتهم ومواهبهم الرياضية، ووجه الشكر لكل من ساهم في إنجاح هذا الحدث الرياضي المميز. وفي كلمته بهذه المناسبة، أعرب وزير التربية والتعليم د. محمد جمعة، عن بالغ الشكر والامتنان لسمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة على رعاية سموه لهذه البطولة، مثنيا دعمه



تشكيل تنفيذية "آسياد الشباب الثالثة"

13. الوناس مادن، 14. مريم حيدر مردانه، 15. عبدالله علي الشاعر، 16. محمد رفيع بهاتي، 17. لطيفة علي سعيد، 18. سارة جعفر عبدالله، 19. سمر عبدالعزيز إسحاق، 20. خالد عبدالرحمن المهزغ، 21. ممثل عن اللجنة الوطنية لمكافحة المنشطات، 22. ممثل عن وزارة الداخلية، 23. ممثل عن هيئة الكهرباء والماء، 24. ممثل عن المركز الوطني للأمن السيبراني، 25. ممثل عن وزارة المواصلات والاتصالات، 26. ممثل عن مركز الاتصال الوطني، 27. ممثل عن وزارة شؤون البلديات والزراعة، 28. ممثل عن هيئة البحرين للسياحة والمعارض، 29. ممثل عن هيئة رعاية شؤون الخيل، 30. دلال عادل بوحميدي (مقرراً لأعمال اللجنة).



سمو الشيخ خالد بن حمد

عيسى عبدالعزيز الدوسري، 6. علي حسن الناصر، 7. عبدالله خالد مراد، 8. عبدالرحمن طه فقيهي، 9. نور عبدالرضا حسين، 10. حمد خليفة الأحمد، 11. مريم حسن محمد، 12. مي عيسى المحميد،

صدر عن النائب الأول لرئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رئيس الهيئة العامة للرياضة رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، القرار رقم (4) لسنة 2025 بتشكيل اللجنة التنفيذية المنظمة لاستضافة مملكة البحرين لدورة الألعاب الآسيوية الثالثة للشباب 2025. وجاء في القرار: تُشكّل اللجنة التنفيذية المنظمة لاستضافة مملكة البحرين لدورة الألعاب الآسيوية الثالثة للشباب 2025 برئاسة يوسف دعيج محورفي، وعضوية كل من السادة:

1. أحمد محمد عبدالغفار (نائبا لرئيس اللجنة)، 2. د. صلاح علي الغانم، 3. علي عبدالحسين جواد، 4. إبراهيم عبدالله البورشيد،

سبورت

sports@albiladpress.com 14

الخميس 1 THU مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

اجتماع تنسيقي للجنة "تنس الداخلية"



عقدت اللجنة الدائمة لرياضة التنس بوزارة الداخلية، اجتماعها التنسيقي، برئاسة الشيخ خالد بن راشد آل خليفة، وذلك بمقر نادي ضباط الأمن العام. وقد تناول الاجتماع مناقشة عدد من الموضوعات التي شملت المبادرات والمقترحات الهادفة إلى تطوير رياضة التنس ضمن المنظومة الرياضية الأمنية، بما يعزز مستوى الأداء الرياضي لمنتسبي وزارة الداخلية، ويدعم جهود الاتحاد الرياضي للأمن العام في تحقيق الأهداف المنشودة في المجال الرياضي. كما تم في الاجتماع استعراض أبرز التحديات وسبل النهوض بمستوى المشاركات الداخلية والخارجية، عبر برامج تطويرية وتدريبية تستند إلى أفضل الممارسات، بما يعكس الاهتمام الذي توليه وزارة الداخلية، بقيادة وزير الداخلية الفريق أول الشيخ راشد بن عبدالله آل خليفة، لتفعيل الأنشطة الرياضية وتعزيز دورها في دعم اللياقة البدنية وتعزيز الروح المعنوية. وأكد رئيس اللجنة في الاجتماع، أهمية الاستمرار في تنفيذ الخطط المعتمدة، والعمل بروح الفريق الواحد لتحقيق الأهداف المرسومة، مشيداً بتعاون أعضاء اللجنة وجهودهم المستمرة للارتقاء برياضة التنس في وزارة الداخلية.

sports@albiladpress.com @albiladnews @albiladpress

سمو الشيخ عيسى بن علي يتفقد استعدادات منتخب اليد



دعماً الكامل لمنتخبنا الوطني في مشواره العربي المرتقب. لدينا ثقة تامة في الجهاز الفني واللاعبين، ونؤمن بقدرتهم على تحقيق نتائج إيجابية والمنافسة على اللقب... كرة اليد البحرينية أثبتت جدارتها على مختلف المستويات، ونتطلع إلى أن تواصل تألقها في بطولة كأس العرب". وأكد سموه، أن اللجنة الأولمبية البحرينية تقف إلى جانب المنتخب بما يسهم في تحقيق أفضل النتائج ورفع اسم البحرين عالياً، متمنياً للمنتخب رحلة موفقة ومشاركة ناجحة في البطولة.

خليفة، وتمنيات سموه للاعبين التوفيق والظهور بالصورة المشرفة في هذه البطولة. كما التقى سموه بالجهازين الفني والإداري ولاعبي المنتخب، وأطلع على آخر مراحل التحضير قبيل انطلاق البطولة. وأشاد سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة، بالجهود المبذولة من قبل الجهاز الفني والروح العالية التي يتحل بها اللاعبون، مؤكداً ثقته الكبيرة في قدرة المنتخب على تقديم مستويات مشرفة تليق باسم البحرين ومكانة كرة اليد البحرينية على الصعيد العربي. وأضاف سموه "زيارتنا اليوم تأتي تأكيداً على

قام نائب رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة، بزيارة إلى تدريبات المنتخب الوطني الأول لكرة اليد. وأطلع سموه على الاستعدادات النهائية للمنتخب قبل التوجه إلى دولة الكويت للمشاركة في بطولة كأس العرب لكرة اليد، التي ستقام في الفترة من 5 إلى 11 مايو 2025، بحضور عدد من أعضاء مجلس إدارة الاتحاد، إذ نقل سموه للاعبين تحيات النائب الأول لرئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رئيس الهيئة العامة للرياضة رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية سمو الشيخ خالد بن حمد آل

تأهل برفقة "الحد" إلى الدوري الممتاز.. و "المدينة" و "الحالة" إلى الملحق

"البديع" يتوج بطلا لدوري الدرجة الثانية الكروي



الصعود إلى دوري الأضواء رفقة البديع، في ختام موسم شهد منافسة قوية ومثيرة على بطاقتي الصعود. ويُعد هذا اللقب هو الثاني لـ "البديع" في دوري الدرجة الثانية، إذ سبق أن توج بطلا في موسم 2017 - 2018، وصعد حينها إلى الدوري الممتاز، قبل أن يهبط سريعاً بعد موسم واحد إلى دوري "الظل". ثم عاد مجدداً إلى الممتاز في موسم 2020 - 2021، لكنه عاد للهبوط في موسم 2022 - 2023، ليعود اليوم مجدداً إلى دوري "الأضواء" بعد موسم واحد فقط. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).

عيسى"، ليوسع الفارق ويحسم الدرع قبل ختام الدوري بجولة واحدة. وأظهر البديع أداءً قوياً ومتصاعداً هذا الموسم، إذ سجل لاعبه 51 هدفاً، ليؤكد الفريق تفوقه الهجومي واستحقاقه للقب عن جدارة. ولقت الفريق الأنظار بثبات مستواه طوال الموسم، وفاعلية خطه الأمامي الذي كان من أبرز أسباب تنويعه بالدرع، بالإضافة إلى قوة خطه الدفاعي وحراسة العرمي، إذ استقبل أقل عدد من الأهداف. وجاء فريق الحد في المركز الثاني برصيد 48 نقطة، بعد أن حقق انتصاراً 6 و تعادلات مقابل خسارتين، ليضمن بدوره

توج فريق البديع بدرع دوري الدرجة الثانية لكرة القدم، بعد أن حقق لقب البطولة حينما أنهى المنافسات في الصدارة برصيد 55 نقطة، حصدها من 17 انتصاراً و4 تعادلات وهزيمة واحدة فقط، ليحسم بطاقة التأهل الأولى إلى دوري ناصر بن حمد الممتاز للموسم المقبل. وكان البديع قد حسم اللقب من الجولة قبل الأخيرة، بعدما حقق فوزاً ثميناً على الاتفاق، مستفيداً في الوقت ذاته من تعثر مطارده المباشر "الحد" بالتعادل أمام "مدينة

صراع النجا يشعل مواجهات الجولة الـ17



البلاد | محمد الدرازي

تطلق مساء اليوم الخميس منافسات الجولة السابعة عشرة من دوري ناصر بن حمد الممتاز لكرة القدم، بإقامة ثلاث مواجهات متزامنة عند الساعة 7:20 مساءً، إذ تتنوع أهداف الفرق بين تعزيز الصدارة، ومزاحمة فرق المقدمة، والابتعاد عن مناطق الخطر في سلم الترتيب.

الإيجابية ومزاحمة فرق المقدمة في الجولات المقبلة. وفي المباراة الثانية، يلتقي "المالكية" صاحب المركز الخامس برصيد 21 نقطة، مع "النجمة" الثامن بـ 19 نقطة على استاد البحرين الوطني. ويسعى "المالكية" إلى تأمين مزيد من النقاط وتحسين موقعه في سلم الترتيب، فيما يطمح "النجمة" إلى تحقيق فوز ثمين يُعيدُه عن المناطق المهتدة. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).

فعل استاد مدينة خليفة الرياضية، يدخل المتصدر نادي المحرق المواجهة أمام "سترة" وعينه على النقاط الثلاث التي تعزز موقعه في القمة وثيق الفارق أمتاً عن أقرب ملاحقيه نادي الخالدية. ويمتلك المحرق في رصيده 41 نقطة، بينما يحتل "سترة" المركز الرابع بـ 27 نقطة، ويطمح إلى مواصلة نتائجه

"المحرق" أول المحليين لنهائي كأس ولي العهد

"العنيد" يؤجل الحسم إلى "الفاصلة"



البلاد | المتدربة خديجة باسل

في أمسية مثيرة من أمسيات كأس سمو ولي العهد للكرة الطائرة، فرض "العنيد" سيطرته وأجبر "الأهلي" على الذهاب إلى المباراة الفاصلة، بعد أن حقق فوزاً ثميناً ومستحقاً على "النور" بثلاثة أشواط نظيفة، وذلك في المواجهة الثانية لكأس ولي العهد للكرة الطائرة. التي أدارها الحكمان منير مكي (حكم أول) وجعفر إبراهيم (حكم ثان)، جاءت مليئة بالندية والعصبية من كلا الفريقين، وغابت فيها قوة "النور" الأهلوية؛ ما أعطى أفضلية كبيرة لـ "العنيد" في جزّ المواجهة إلى الفاصلة الأخيرة. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).



ياسر سليم * yasir.selim@albiladpress.com

الأفكار تهمس بصوت مسموع.. هل تقرأ الخوارزميات أدمغتنا؟

بين الإنسان والتقنية سؤال يزداد إلحاحًا: هل ما زال لي حق أن أفكر وحدي؟ ربما لا نملك الإجابة الآن، لكننا نملك الخوف، والحسد، والحاجة الملحة إلى أن نعرف. إلى أن نرسم، أمام ذكاء لا يتعب، حدودًا لأفكار لا يجب أن تُرسم إلا داخلنا. ففي زمن تذوب فيه الجدران بين الداخل والخارج، يصبح التفكير - لا الكلام - آخر قلاع الحرية. وبإله من قصر هُش، إذا ما عرفت الآلة كيف تدخله.

* كاتب مصري وخبير بالاقتصاد الرقمي

تخيل أن نظرة العين، أو انقباض عضلة، قد تكشف ما نخفيه حتى عن أنفسنا! المرعب ليس فقط في التقنية، بل في احتمال غياب الخط الفاصل بين الفكر الخاص والمجال العام. أن تصبح الأفكار سلعة، تُستخرج وتباع، تمامًا كما تُسحب الصور والكلمات من هواتفنا اليوم. لسنا هنا في فيلم خيال علمي، بل في واقع يتسارع بوتيرة تجرف المنطق، وتستبق القوانين. فماذا لو أمكن استخدام هذه القدرة - لو صحت - في التأثير علينا، في توجيه رغباتنا، أو زرعها أصلًا قبل أن ندركها؟ بين الصدفة والتجسس خيط شفاف. بين الخوارزمية والنية اختراق لا نراه.

على تنازل ناعم عن ذواتنا. ومع ذلك، ظلّ العقل خطًا أحمر، معقلًا أخيرًا للحرية. أو هكذا كنا نظن. لكن ماذا عن تلك اللحظات العجيبة التي لا تُفسّر؟ حين يتذكر أحدهم، مثلًا، مكانا ما زاره من قبل، فيفاجأ مساء بلا بحث ولا نقر، بإعلانات لأحد عقارات ذلك المكان تطل عليه كضيف غير مدعو. أو حين يشتبه شخص نوعًا من الحلوى في صمت، فتتهال عليه الإعلانات من نفس النوع كما لو أن الهاتف اشتّم ما لم يُنطق. هل هي مصادفة؟ أم أن الخوارزميات باتت تنقّب داخل أرواحنا؟ الخبراء يتحدثون عن تقنيات ناشئة، تطورها شركات كبرى، تستطيع رصد الإشارات العصبية، وترجمتها، وربما - يومًا ما - رسم خريطة لما يدور في أذهاننا، لحظة بلحظة.

في الزمن الذي أصبح فيه العقل شاشة عرض، والفكرة ومضة قابلة للانقطاع، يطل علينا سؤال لا يشبه سواه: هل تقرأ هواتفنا أفكارنا؟ ليس مجازًا ولا من فرط الشك، بل من وقائع يومية تهزّ اليقين: تفكر في شيء، دون أن تنبس ببنت شفة، فيقفز أمامك كإعلان، كقطع فيديو، كهمسة إلكترونية مفصلة على ما دار في ذهنك قبل قليل. ما الذي يحدث حين يفكر الإنسان، جلسة، ثم تستجيب له الآلة؟ كأن بين الفكر والكهرباء عصابة تتواطأ. كأن أفكارنا لم تعد ملامدًا داخليًا، بل إشعاعًا يمكن رصده، وفك شفرتة. لقد تعوّدنا أن نخضع، طواعية، لاتفاقيات التطبيقات، نمنحها الإذن بالدخول إلى الكاميرا، الميكروفون، الموقع، بل وحتى نبض القلب إن أمكن. كأننا نوقّع، لا على شروط استخدام، بل

15 business@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

البلاد

الخميس 1 THU مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

للمرغبيين في استلام آخر الأخبار والمستجدات الاقتصادية الاشتراك في "الواتس اب"



زيادة نسبتها 3.9% .. إجمالي الأصول بلغ 4,485.4 مليون دينار

صافي ربح "البحرين والكويت" للربع الأول 2025

21.1 مليون دينار

مبادرات طموحة ستركز على التوسع المدروس في الأسواق، وتسريع وتيرة التحول الرقمي، وتعزيز تجربة العملاء، وترسيخ ثقافة الابتكار. وبهذه المناسبة، نُعرب عن امتناننا العميق لمساهميننا وشركائنا وموظفينا وعمالنا على ما أبدوه من ثقة ودعم مستمر. وأضاف ياسر الشريفي "في إطار التزامنا المستمر بالمسؤولية المجتمعية، حرص بنك البحرين والكويت على رعاية المنتدى والمعرض العالمي لسيدات الأعمال، في خطوة تنسجم مع رؤيتنا الرامية إلى دعم المبادرات الهادفة إلى تمكين المرأة وتعزيز وعي المجتمع بأهمية دورها الحيوي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، كما يواصل البنك ترسيخ حضوره في قطاعي الإسكان والعقارات بما في ذلك توسيع شبكة شركائنا الاستراتيجية مع وكلاء وموزعي السيارات في المملكة، وتأتي الرعاية البلاطينية التي قدمها البنك لمؤتمر ومعرض الابتكار في السكن الاجتماعي الذي تنظمه وزارة الإسكان والتخطيط العمراني، امتدادًا لهذا النهج، وتجسيدًا لحرصه على دعم المبادرات الوطنية الرامية إلى تطوير منظومة الإسكان، وتقديم حلول مالية مبتكرة تلي تطلعات المواطنين وتسهم في خلق قيمة طويلة الأمد للمساهمين."



ياسر الشريفي

الإيجابية المستوى العالي من الكفاءة والانضباط الذي يتمتع به فريق العمل، والذي أسهم بإخلاق ومهنية في تحقيق قيمة حقيقية لكافة أصحاب العلاقة". صرح الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين والكويت ياسر الشريفي "رغم التحديات المستمرة في الأسواق، نجح بنك البحرين والكويت في تحقيق أداء مالي قوي خلال الربع الأول من عام 2025، ما يعكس صلابته استراتيجية مرونة وعملية في بيئة ديناميكية، ومع إطلاق الدورة الاستراتيجية الجديدة للفترة 2025 - 2027، نستعد للكشف عن



طارق الصفار

10.9% من 32.2 مليون دينار إلى 28.7 مليون دينار مقارنة بالفترة المماثلة من العام الماضي متأثرًا بانخفاض أسعار الفائدة العالمية. وأدى استثمار البنك المستمر في مبادراته الاستراتيجية، وتنمية رأس المال البشري، إلى ارتفاع إجمالي المصروفات التشغيلية إلى 16.6 مليون دينار مقارنة بـ 16.0 مليون دينار في الفترة المماثلة من العام الماضي، بزيادة قدرها 3.8%. وبلغ إجمالي حقوق المساهمين العادية لملكي البنك 593.1 مليون دينار في نهاية شهر مارس 2025، مقارنة بـ 620.8 مليون دينار في 31 ديسمبر 2024، مسجلًا انخفاضًا بنسبة 4.5%. ويُعزى الانخفاض بشكل رئيس إلى إعلان توزيعات أرباح نقدية في الربع الأول 2025. كما بلغ إجمالي الأصول 4,485.4 مليون دينار في نهاية شهر مارس 2025، مقارنة بـ 4,192.6

أعلن بنك البحرين والكويت، نتائجه المالية للربع الأول المنتهي في 31 مارس 2025، وقد حقق البنك صافي ربح منسوب لمساهمي البنك بلغ 21.1 مليون دينار، مقارنة بـ 20.3 مليون دينار بحريني في الفترة المماثلة من العام الماضي؛ ما يمثل زيادة بنسبة 3.9%. كما بلغت ربحية السهم الأساسية والمخفضة 12 فلسًا مقارنة بـ 11 فلسًا في الفترة المماثلة من العام الماضي. كما بلغ إجمالي الدخل الشامل المنسوب لمساهمي البنك للأشهر الثلاثة المنتهية في 31 مارس 2025، مبلغ 15.4 مليون دينار، مقارنة بـ 27.3 مليون دينار في الفترة المماثلة من العام الماضي، بانخفاض قدره 43.6% متأثرًا بالتقييمات السلبية للأوراق المالية الاستثمارية. وشهد إجمالي الدخل التشغيلي، بما في ذلك حصة نتائج الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة، نموًا بنسبة 2.0% ليصل إلى 41.0 مليون دينار تم تحقيقها هذا العام، مقارنة بـ 40.2 مليون دينار تم تحقيقها في العام الماضي، ويعزى هذا النمو بشكل رئيس إلى ارتفاع صافي إيرادات الرسوم والعمولات بنسبة 9.3%، لتبلغ 4.7 مليون دينار مقارنة بـ 4.3 مليون دينار في الفترة المماثلة من العام الماضي. كما ارتفعت إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى لتبلغ 7.2 مليون دينار مقارنة بـ 4.7 مليون دينار

بالتعاون مع شركة أنوار الخميس لمواد البناء

"جوتن" بمفهومها الجديد تفتتح أحدث متاجرها بالبحرين



الفئات الشبابية الموجودة". وقال مؤسس ومالك متاجر انوار الخميس، حسين حسن خميس: "نوجه الشكر والتحية لشركة جوتن لدعمهم ومساندتهم لنا بمتاجر أنوار الخميس، فهذا الافتتاح لمتجر أنوار الخميس الكائن بمنطقة سترة برعاية شركة "جوتن"، وطوال العام دعمهم مستمر معنا."

أما مدير المبيعات الأول للموزعين المعتمدين، عبدالله محمد المهدي، فقال: "أول متجر في مملكة البحرين بالمفهوم الجديد لشركة "جوتن" تحت شعار فتح أبواب المستقبل، وأنا بدوري أوجه دعوة للجميع لزيارة متجر أنوار الخميس الكائن بمنطقة سترة ليشهدوا التطور في كيفية اختيار الألوان، خصوصًا أن هذا المفهوم يمنح للمستهلك خيارات متعددة فيما يتعلق باختيار الألوان."

جابر بتكلفة 100 مليون دينار بحريني بالإضافة للمشاريع الكبرى بمدينة شرق سترة، وجميع ذلك يشير إلى أنه تم افتتاح المتجر في الوقت المناسب وفي المكان المناسب، ونحن نعلم عن دور المشاريع الصغيرة أو المتوسطة بمملكة البحرين في رفد الاقتصاد الوطني من خلال الدعم والإدارة والشراكة وحتى توظيف

التأكد من أن العديد من مالكي المنازل يمكن أن يأتوا إلى هنا، فهم مرحب بهم ويمكنهم تحديد الألوان وتحديد الطلاء ورؤية العينات، وأنا على ثقة إنها ستكون تجربة رائعة بالنسبة لهم، لذلك سنسعي هذا الافتتاح افتتاح المستقبل. فهذا المتجر هو مستقبل التسوق فيما يتعلق بالطلاء". بدورها قالت عضو مجلس النواب، جليلة علوي السيد: "اعتقد أنهم محظوظين جدًا لاختيارهم منطقة سترة والتي يمكنني أن اطلق عليها العاصمة الاقتصادية لمملكة البحرين، فهذه المنطقة مليئة بالمشاريع والصناعات، ونحن مقبلين على المشاريع الكبرى في هذه المنطقة سواء البنية التحتية بدءًا من شارع الشيخ

البلاد | حسين المزروق

افتتحت شركة "جوتن" الأولى في الدهانات أحدث متاجرها الكائن بمنطقة سترة بمملكة البحرين وذلك بالتعاون مع شركة أنوار الخميس لمواد البناء، وقال مدير جوتن بمملكة البحرين، آرون منون: "اليوم تاريخي للغاية بالنسبة لنا في جوتن وللمؤسس متاجر أنوار الخميس، حسين حسن خميس حسين والمنطقة ولمملكة البحرين، لأنني أعتقد أن هذه هي تجربة تسوق الطلاء الحديثة التي ستجدها في البحرين كما ترون إنها حديثة للغاية، فهي مختلفة تمامًا عما نراه في متاجر الطلاء الأخرى، لذا فإن ما نريده هنا أيضًا



www.albiladpress.com

أخبارنا بالموقع الإلكتروني



النشاط الصناعي الصيني يسجل أدنى مستوى في عامين بأبريل



قمة "بريكس" البرازيل.. انقسام بعد اعتراض أعضاء على اتفاقات سابقة



تسريح وخفض للتوقعات.. سياسات ترامب تعصف بالشركات



"هواوي" تملأ فجوة "إنفيديا" برقائق ذكاء اصطناعي محلية

طلبة الجامعة الخليجية في رحلة أكاديمية مميزة إلى المملكة المتحدة



البريطانية التاريخية والتعليمية، مثل متاحف لندن ومدينة نورثهامبتون وغيرها من المواقع التي تسهم في إثراء التجربة الشخصية للطلبة، وتعزز وعيهم الثقافي والعالمي. وتعد هذه الزيارات ركيزة أساسية في فلسفة الجامعة الخليجية التي تسعى لتخريج كوادر شابة قادرة على التفاعل مع العالم بثقة ووعي، تجمع بين التفوق الأكاديمي والوعي الإنساني العميق. وأعرب عدد من الطلبة المشاركين عن سعادتهم بهذه التجربة التي وصفوها بـ "المهمة"، وأكدوا أنها أضفت بُعداً عملياً وحيوياً لدراساتهم، ومنحتهم الفرصة لتوسيع شبكتهم المعرفية والمهنية على المستوى الدولي.

شاركوا في جلسات تفاعلية مع طلبة نورثهامبتون، في تجربة ثرية لتبادل الأفكار والخبرات والثقافات المختلفة؛ ما يسهم في تعزيز التواصل الدولي والانفتاح الذهني الذي تحرص الجامعة الخليجية على ترسيخه في شخصية طلبتها. وتحمل هذه الزيارة طابعاً خاصاً هذا العام، إذ يتزامن موعدها مع اقتراب حفل تخريج الدفعة الأولى من طلبة برامج نورثهامبتون في البحرين، وهو إنجاز أكاديمي بارز يرسخ نجاح هذه الشراكة النوعية بين المؤسستين، ويؤكد التزام الجامعة الخليجية بتوفير برامج تعليمية عالمية المعايير دون مغادرة أرض الوطن. كما تشمل الرحلة جولات ثقافية وسياحية لأبرز المعالم

في إطار رؤية الجامعة الخليجية لتعزيز التجربة التعليمية الشاملة وربطها بالخبرات العالمية، يقوم وفد من طلبة الكالوريوس والماجستير برحلته الأكاديمية إلى المملكة المتحدة، ضمن برنامج زيارات ميدانية تهدف إلى صقل المهارات الأكاديمية والشخصية للطلبة، وتوسيع مداركهم الثقافية والمهنية. وتأتي هذه الزيارة إلى جامعة نورثهامبتون، الشريك الأكاديمي الاستراتيجي للجامعة الخليجية منذ نحو خمس سنوات، كجزء من الشراكة التي أثمرت عن طرح برامج أكاديمية نوعية في البحرين، تعكس معايير الجودة البريطانية وتلبي متطلبات سوق العمل الإقليمية والدولية. ويتعرف الطلبة في زيارتهم الميدانية على البرامج المطروحة في جامعة نورثهامبتون، التي يتم تدريسها كذلك في كليات الجامعة الخليجية؛ ما يمنحهم فهماً أعمق لتجربتهم التعليمية ويربطها بجذورها الأكاديمية في المملكة المتحدة. وقد التقى الطلبة بالأكاديمي البريطاني، كما

من جانبها، تؤكد إدارة الجامعة الخليجية استمرارها في تقديم مبادرات نوعية تسهم في إعداد خريجين يمتلكون رؤية عالمية، وشخصيات قيادية قادرة على إحداث أثر إيجابي في مجتمعاتهم المحلية والعالمية.

اقتصاد

business@albiladpress.com
@albiladnews

business@albiladpress.com 16

الخميس 1 THU مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

في حفل "جوائز سبوتلايت"

الجامعة الأميركية بالبحرين تكرم إنجازات طلبتها للعام الدراسي 2024 - 2025



بين المعرفة والمهارات القيادية والمسؤولية المجتمعية، وهذا هو ما نحتفي به اليوم في هذه الأجواء التي يملؤها الفخر والاعتزاز. وأضافت "إنه لمن دواعي السرور أن نشهد أعدادا كبيرة من طلبتنا الذين أظهروا أداء استثنائياً في كافة المجالات، والذين نعدهم سفراء حقيقيين لرؤيتنا في تخريج قادة المستقبل الذين سيسهمون في بناء اقتصاد المعرفة في البحرين وتحقيق رؤية 2030، مؤكداً أن تكريمنا لإنجازاتهم الأكاديمية وفي البحث العلمي والإبداع والابتكار وخدمة المجتمع تأتي انطلاقاً من حرصنا على خلق حافز للتنافس الإيجابي بين الطلبة، انسجاماً مع رؤيتنا كمؤسسة أكاديمية رائدة تستثمر في التعليم عالي الجودة لتحقيق التنمية المستدامة وإعداد طاقات ومواهب وطنية شابة مسلحة بأفضل المعارف والمهارات".



الطلبة المتميزين قائلة "بعد هذا الحفل نتوجها لرحلة عام كامل من العمل الجاد والتفاني الذي أظهره طلبتنا المتميزون، فنحن في الجامعة الأميركية بالبحرين نؤمن بأن التميز ليس على مستوى التحصيل العلمي فحسب، بل هو تكامل

الجامعة، ودافعا لمواصلة بذل الجهود لتخريج أجيال واعدة من الشباب الطموح القادر على قيادة الريادة والإنجاز. وتلت الكلمة مراسم تسليم الشهادات والجوائز للطلبة المتميزين، إذ تم تكريم الفائزين بالمركز الأول في تحدي البحوث لجمعية المحللين الماليين المعتمدين في البحرين "CFA"، والمركز الأول في مسابقة "سنارت أب بحرين"، والمركز الأول في بطولة كأس كرة القدم للاتحاد البحريني للمدارس والجامعات، إضافة إلى الطلبة مؤسسي تطبيق "Serv" الفائزين في برنامج "مشروع" الذي ينظمه صندوق العمل "تمكين"، والفائزين بالمركز الأول في هاكاوثون الأبحاث العالمي بالمملكة العربية السعودية، الذين حققوا المركز الأول في بطولة الجامعة الأميركية في الإمارات للمناظرات في دورتها

أقامت الجامعة الأميركية بالبحرين، حفل "جوائز سبوتلايت" لتكريم الطلبة المتميزين في العام الأكاديمي 2024 - 2025، والاحتفاء بإنجازاتهم في مختلف المجالات الأكاديمية والبحثية والقيادية والرياضية وخدمة المجتمع، وعرض إبداعاتهم في مختلف المجالات. وشهد الحفل الذي أقيم في الحرم الجامعي بحضور أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية وطلبة الجامعة، كلمة افتتاحية لعميد شؤون الطلبة في الجامعة د. أمل العوضي، سلطت فيها الضوء على الأهمية القصوى التي توليها الجامعة لتقدير جهود الطلبة وتميزهم كجزء أساسي من أولويات الجامعة، في إطار حرصها على إبراز منجزاتهم وتعزيز دورهم الفاعل كثروة حقيقية في الارتقاء بالوطن، مشيرة إلى أن ما يحققه الطلبة على كل المستويات يعد إنجازاً تفخر به

عمالنا شركاء رئيسون في بناء نهضتنا الوطنية الرائدة... السلوم:

مستمرون في تحديث التشريعات لمزيد من الامتيازات والحقوق لعمالنا الأوفياء



وقد شارك وزير الصناعة والتجارة عبدالله فخرو، في الزيارة بأعمال اللقاء التشاوري الدوري بين وزراء التجارة والصناعة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ورؤساء الاتحادات والغرف التجارية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وفي أعمال اللقاء التشاوري الخامس بين وزراء التجارة والصناعة بدول المجلس ونخبة من رواد الأعمال بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وفي حفل تكريم المخترعين الخليجيين الذي أقيم على هامش الاجتماعات.

التجارة الحرة بين دول مجلس التعاون والتكتلات الاقتصادية العالمية، بالإضافة إلى مبادرات دعم رواد الأعمال الخليجيين وتعزيز حضورهم في الأسواق الإقليمية والعالمية. كما تم استعراض المشروعات والقوانين الخليجية الموحدة، وبحث مستجدات معايير تعريف المنتج الوطني الخليجي والسياسات المقترحة لدعم وحماية الصناعات الخليجية، بالإضافة إلى المبادرات الداعمة لتعزيز تنافسية القطاع الصناعي، وآلية تحفيز التصنيع المتقدم والمستدام.

ترأس وزير الصناعة والتجارة عبدالله فخرو، وفد مملكة البحرين إلى الاجتماع 68 للجنة التعاون التجاري والاقتصادي 54 للجنة التعاون الصناعي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في دولة الكويت الشقيقة، بحضور الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية جاسم البديوي، ووزراء التجارة والصناعة بدول مجلس التعاون. وتضمنت اجتماعات اللجان التجارية والصناعية، مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال كمستجدات ومفاوضات اتفاقيات

وتحديث القوانين بما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية، وبما يعزز مكانة البحرين كمركز اقتصادي وإقليمي جاذب للاستثمار والعمالة الكفؤة. وتوجه رئيس "مالية النواب"، بالشكر لجميع العمال على جهودهم المخلصة، داعياً إلى مواصلة العمل بروح الفريق الواحد لتحقيق مزيد من الإنجازات التي تخدم مسيرة التنمية المستدامة في المملكة، مؤكداً أن العمال هم شركاء أساسيون في بناء حاضر البحرين ومستقبلها المشرق. وقال "في هذه المناسبة الإنسانية العظيمة، لا يسعنا إلا أن ننحني لإجلال وإكباراً أمام العرق الذي لا يجف، والجهود التي لا تتوقف، لتلك الأيدي العاملة التي تبني بعزيمتها الصامته صروح الوطن، وتؤين مسيرته بالإنجاز تلو الإنجاز. فكل حجر في مملكتنا الحبيبة يحمل قصة كفاح، وكل مشروع نراه شامخاً هو شهادة حية على إخلاص لا يعرف الكلل، وتفاني لا يعرف الحدود".



النائب أحمد السلوم

أكد رئيس لجنة الشؤون المالية والاقتصادية بمجلس النواب النائب أحمد السلوم، أن السلطة التشريعية لن تدخر جهداً في العمل على تحديث التشريعات والقوانين؛ لتحقيق مزيد من الامتيازات وترسيخ الحقوق والعدالة الاجتماعية لعمالنا الأوفياء الذين يبذلون أقصى ما لديهم من جهود. وتقدم السلوم بأصدق التهاني والتبريكات إلى جميع العمال في مملكة البحرين، خصوصاً العمالة الوافدة التي تساهم بجد وإخلاص في مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها المملكة، مؤكداً أن العمال شركاء رئيسون في بناء نهضتنا الوطنية. وقال السلوم، إن مملكة البحرين تُعد نموذجاً متميزاً في توفير بيئة عمالية عادلة ومتطورة؛ بفضل الرؤى الحكيمة لملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، والدعم المستمر من ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، الذي يجعل حماية حقوق العمال وتعزيز

بالتعاون مع "تيل فلامينجو ستوديو" وبالشراكة مع "تمكين"

زين إيسبورتس لاب (Zain eSports Lab) منصة مبتكرة لتطوير الرياضات الإلكترونية



البرامج مختلف المهارات، من الاستراتيجيات التكتيكية في اللعب إلى المهارات الفنية مثل تطوير الألعاب والإنتاج. ويضمن الاتصال عالي السرعة من زين تجربة ألعاب استثنائية، بفضل النطاق الترددي المخصص للألعاب التنافسية، وأدنى معدل Ping في المنطقة، ما يمنح اللاعبين ميزة تنافسية كبيرة في البطولات عالية المستوى.

نحو بناء مجتمع ألعاب إلكترونية قوي ومتربط

استضافت المنصة أكثر من 17 فعالية امتدت على مدار أكثر من 50 يومًا، مما أتاح للاعبين عرض مهاراتهم في بيئة تنافسية محفزة وممتعة، وجذب جمهور متفاعل. ومن أبرز هذه الفعاليات: بطولة Marvel Rivals، بالتعاون مع مجتمع البحرين للرياضات الإلكترونية، بمشاركة أكثر من 80 لاعبًا. بطولة Rocket League 2v2، التي شملت فئات المحترفين والهواة، لتلبية احتياجات اللاعبين من مختلف المستويات.

ذلك، توفر شبكة زين اتصالاً موثوقًا عالي الأداء، ما يجعلها الخيار الأمثل للاعبين المحترفين وعشاق الألعاب الإلكترونية.

مواصفات تقنية متقدمة وتجربة ألعاب فائقة السرعة

توفر المنصة مجموعة متكاملة من المرافق والخدمات التقنية، تشمل: مركزًا لتطوير المهارات مسرّحًا وسينما بشاشة افتراضية هي الأعلى دقة في البحرين استوديو بث متطور بأحدث الأجهزة والمعدات

منطقة تدريب احترافية

كما تتميز المنصة بمساحة تفاعلية مخصصة للفعاليات، تجمع مجتمع الألعاب في بيئة تعزز التعاون وتثري تجربة المستخدمين. تركز المنصة أيضًا على تقديم برامج تدريبية شاملة لتمكين المواهب المحلية وبناء نظام بيئي مستدام للرياضات الإلكترونية. تغطي هذه

الأوسط وشمال أفريقيا اللعبة League of Legends، وهي من أكثر الألعاب تأثيرًا وشهرة عالميًا، ما شكّل إنجازًا محوريًا لمجتمع الألعاب المحلي والإقليمي.

وتُعرف "Zain Esports" كعلامة تجارية تابعة لمجموعة زين، الرائدة في قطاع الاتصالات والتقنيات المبتكرة، والنشطة في ثمانية أسواق في الشرق الأوسط وإفريقيا.

التعاون مع الشركاء الرئيسيين لتحقيق أهداف مشتركة

تواصل منصة زين للرياضات الإلكترونية جهودها في بناء بيئة داعمة لتطوير المواهب المحلية والفرق البحرينية في هذا المجال، من خلال شراكات استراتيجية مع "تيل فلامينجو ستوديو" وصندوق العمل (تمكين). وقد ساهمت "تيل فلامينجو ستوديو" بخبرتها في مجال الابتكار الرقمي والألعاب، في تصميم التقنيات المتقدمة والبنية التحتية الحديثة للمنصة، بينما لعب صندوق العمل (تمكين) دورًا محوريًا في دعم وتمويل نمو المشروع، إلى جانب

والمهني في قطاع تكنولوجيا متطور وسريع النمو.

تعزيز مكانة البحرين على خريطة الرياضات الإلكترونية العالمية

تهدف منصة زين إلى تطوير الكفاءات البحرينية في مجال الرياضات الإلكترونية، وتوسيع إلى وضع المملكة كمركز عالمي لتطوير هذا القطاع. وتشمل رؤيتها توحيد ودعم مختلف أطراف المنظومة: الهواة، المحترفين، صناعات المحتوى، المذيعين، المعلقين، الفرق، المشجعين، المنظمين، والجهات الراعية تحت مظلة واحدة. وقد لعبت المنصة دورًا رياديًا في النهوض بالقطاع من خلال عدة مبادرات بارزة، من بينها: تنظيم أول تصفيات إلكترونية وطنية بالتعاون مع الاتحاد البحريني للرياضات الإلكترونية، ما أتاح للاعبين المحليين فرصة التنافس الدولي وتمثيل البحرين عالميًا. إطلاق أول بطولة جامعية وطنية جمعت طلاب الجامعات في المملكة في أجواء تنافسية منظمة. استضافة الإطلاق الرسمي لخدمات منطقة الشرق

برزت المنصة المبتكرة لاحتضان الرياضات الإلكترونية منذ إنطلاقها في عام 2023، بالتعاون مع "تيل فلامينجو ستوديو" وبالشراكة مع صندوق العمل (تمكين)، كقوة إقليمية صاعدة في مجال الرياضات الإلكترونية.

بمساحة تزيد عن 450 مترًا مربعًا، تُعد منصة زين للرياضات الإلكترونية أول منشأة مخصصة للرياضات الإلكترونية في مملكة البحرين، حيث أُرست معيارًا جديدًا لتطوير المواهب المحلية في الألعاب الإلكترونية، وبناء بيئة نابضة بالحياة وشاملة تتيح للاعبين والمشجعين على حد سواء فرصة الازدهار. وعلى مدار العامين الماضيين، استضافت المنصة 1,048 مباراة شارك فيها أكثر من 1,000 لاعب، واستقبلت أكثر من 2,000 زائر، وحققت عددًا كبيرًا من المشاهدات. وتُعد هذه الأرقام دليلًا واضحًا على نجاح هذه المبادرة الرائدة. كما وفرت المنصة وظائف وفرصًا جديدة للشباب في أدوار متعددة ضمن قطاع الألعاب والرياضات الإلكترونية في البحرين، مما ساهم في تعزيز الكفاءات المحلية، ودفع عجلة النمو الاقتصادي

فيديو

البلاد
سعيد محمد سعيد



الراحل أحمد علي كانو..

راحلون وبصماتهم باقية
في قلب الوطن... أسماؤه منسجبة في عظامها، دفن سمرها أسودت مساحات الفلج، ودمعته رددت المرزات البلد ولا تفرح البلد، وعلموا عن هذه الدنيا... لرحل علي، ليرحمهم الله بغيرهم شامها علي ذكرهم الطيبين
صميفه "البلاد"... فكل تلك الذكريات في سلسله:

قطب تنويع التجارة وتمثيل الوكالات



زيارة المفقور لهما الشيخ سلمان بن حمد آل خليفة والشيخ جابر الأحمد الصباح لسفريات كانو في الخمسينات

نجوم في البحرين، وتولى رئاسة مجلس إدارتها حتى وفاته.

بنك البحرين الوطني

مثلت فترة رئاسته لمجلس إدارة بنك البحرين الوطني محطة مهمة في حياته، إذ شهدت تلك المرحلة بدء إنشاء برج البنك المكون من 25 طابقًا، والذي يُعد من أكبر الأبراج في البحرين، بتكلفة بلغت نحو مليوني دينار، وتم الانتهاء من بنائه في نهاية العام 1998. وساهم الراحل بشكل كبير في تعزيز مكانة البنك محليًا وعالميًا، وتم في عهده تخصيص نسبة من أرباح البنك لبرنامج الهبات والتبرعات للمشروعات ذات النفع العام، مثل التعليم والصحة والخدمات الاجتماعية. ومن أبرز تلك المشروعات: مركز بنك البحرين الوطني الصحي، ومركز العلاج الطبيعي، ودار رعاية المسنين.

التكريم تقديرًا لإسهاماته الاقتصادية والإنسانية، نال الراحل أحمد علي كانو لقب "رجل الأعمال الخليجي للعام 1994"، تكريمًا لقيادته وأحدة من أعرق الشركات العائلية الخليجية ذات الأنشطة الاستثمارية المتنوعة والمتكاملة.



لقطة عائلية في أحد الأعياد

الكبير أفقيًا وعموديًا، شمل ذلك إضافة وكالات جديدة في مجالات الملاحة الجوية والبحرية، والتأمين، والمشروعات الصناعية والتجارية والخدمية؛ ما جعلها واحدة من أكبر الشركات متعددة الأنشطة في المنطقة.

المجلس التأسيسي

شارك الراحل في عضوية المجلس التأسيسي المكلف بوضع دستور دائم للبلاد للعام 1972. ففي التاسع من ديسمبر من ذلك العام، أصدر المفقور له أمير البلاد الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة، طيب الله ثراه، مرسومًا بتعيينه عضوًا في المجلس التأسيسي، إلى جانب سبعة أعضاء آخرين. وجاء هذا التعيين تقديرًا لمكانته الرائدة، واعترافًا بعبئته الوطني والاقتصادي والخيري.



المرحوم أحمد علي كانو

الثلاثينات. وفي نحو العام 1934، سافر مع ابن عمه المرحوم محمد بن جاسم كانو للدراسة بالجامعة الأميركية في بيروت، وكانا من أوائل البحرينيين الذين توجهوا للدراسة في الخارج آنذاك. وبعد إتمام دراستهما، عاد الاثنان إلى البحرين للمشاركة في إدارة أعمال شركة العائلة إلى جانب والديهما وجدهما الحاج يوسف بن أحمد كانو، رحمهم الله جميعًا.

التحديث والتنوع

تشير إحدى الحلقات الوثائقية من سلسلة "حكاية المنامة"، إلى أن الراحل أحمد وابن عمه محمد توليا إدارة شركة يوسف بن أحمد كانو منذ أوائل الخمسينات، وعملًا معًا على تطويرها وتحديث أنشطتها، إذ نقلها من مجرد تجارة بعض المنتجات الاستهلاكية وتمثيل وكالات البواخر والنفط والسيارات، إلى مرحلة التوسع



صورة أوائل الستينات

في السادس والعشرين من شهر يونيو العام 1921، وُلد الراحل أحمد علي كانو في مدينة المنامة، وتوفي، رحمه الله، في الخامس عشر من يوليو العام 1997، بعد أن ترك سيرة شخصية حافلة كان لها دور بارز في مسيرة التنمية الاقتصادية، إذ يُعد رمزًا من رموز الاقتصاد الوطني، وذلك منذ قيادته واحدة من أكبر المؤسسات العائلية المرموقة على مستوى الخليج والوطن العربي، وهي شركة يوسف بن أحمد كانو، التي تولى إدارتها منذ العام 1945.

فريج "كانو"

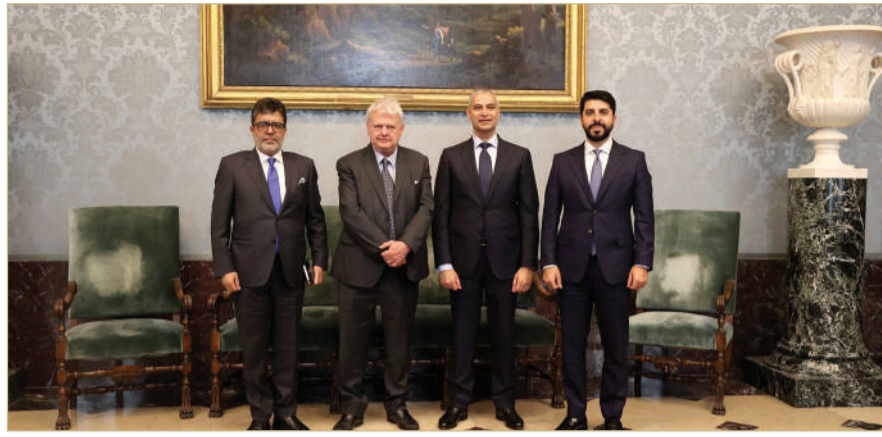
نشأ الراحل وسط العاصمة المنامة، وتحديداً في فريج كانو، حيث عاش مع والده المرحوم علي بن محمد كانو. وتلقى تعليمه الابتدائي في مدارس المنطقة حتى مطلع الثلاثينات، ثم التحق بمدرسة الهداية الخليفة في المرحلة الثانوية وأائل



سيرة حياته للكاتب المرحوم خالد البسام

ملتقيًا النائب الأول لمحافظ "المركزي الإيطالي" .. محافظ "البحرين المركزي":

تبادل أفضل الممارسات والخبرات مع مختلف المؤسسات المالية الإقليمية والدولية



تعزيز التعاون في الشأن المالي والمصرفي، ومناقشة عددٍ من المواضيع ذات الاهتمام المشترك.

المالية الإقليمية والدولية في تعزيز مسارات التنمية الاقتصادية، ودعم النمو الاقتصادي المستدام. كما جرى خلال اللقاء بحث سبل

التقى محافظ مصرف البحرين المركزي، خالد إبراهيم حميدان بحضور أسامة عبد الله العيسى سفير مملكة البحرين لدى جمهورية إيطاليا وعدد من المسؤولين، لويجي فيديريكو سينيوريني النائب الأول لمحافظ البنك المركزي بجمهورية إيطاليا، وذلك في إطار الزيارة الرسمية لوفد مملكة البحرين الذي يزور الجمهورية الإيطالية الصديقة لتعزيز العلاقات الاقتصادية والتجارية بين البلدين. وخلال اللقاء أكد محافظ مصرف البحرين المركزي أهمية مواصلة تطوير القطاع المالي والمصرفي عبر تبني وتنفيذ العديد من السياسات والمبادرات الاستراتيجية القائمة على أحدث التقنيات التكنولوجية المالية المبتكرة، مشيرًا إلى دور تبادل أفضل الممارسات والخبرات مع مختلف المؤسسات

35 مليون دينار للإصدار الشهري لأذونات الخزانة الحكومية



الأذونات 5.38 % مقارنة بسعر الفائدة 5.28 % للإصدار السابق بتاريخ 23 مارس 2025.

وقد بلغ معدل سعر الخصم 97.350 % وتم قبول أقل سعر للمشاركة بواقع 97.270 % علماً بأنه قد تمت تغطية الإصدار بنسبة 132 %. كما بلغ الرصيد القائم لأذونات الخزانة مع هذا الإصدار ما قيمته 2.110 مليار دينار بحريني.

أعلن مصرف البحرين المركزي بأنه تمت تغطية الإصدار رقم 2067 من أذونات الخزانة الحكومية الشهرية التي يصدرها مصرف البحرين المركزي نيابة عن حكومة مملكة البحرين. تبلغ قيمة هذا الإصدار 35 مليون دينار بحريني لفترة استحقاق 182 يومًا تبدأ في 4 مايو 2025 وتنتهي في 2 نوفمبر 2025، كما بلغ معدل سعر الفائدة على هذه

اقتصاد

business@albiladpress.com

18

الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

بلغ إجمالي الأصول 1,255.4 مليون دينار

18.1 مليون دينار صافي أرباح شركة Beyon للربع الأول 2025

وهي خطوة تحويلية هامة لقطاع التصنيع في المملكة. كما شهدت العلامة التجارية تقدمًا كبيرًا من خلال الإعلان عن "One Plan"، الباقة الأولى من نوعها التي تجمع بين خدمات الموبايل والفايبر برودباند في باقة واحدة شاملة.

وتابع قائلاً: "ومن جانب شركائنا الرقمية، تواصل شركة Beyon Connect تعزيز دورها في تطوير المفتاح الإلكتروني المطور 2.0 eKey، الذي يشهد اهتمامًا متزايدًا من قطاعات البنوك، والتمويل، والتأمين، والاتصالات، وذلك بما يتوافق مع التزامنا المتواصل بدفع عجلة التحول الرقمي. كما حصلت شركة Beyon Cyber على ثلاث جوائز مرموقة في حفل توزيع جوائز التميز في الأمن السيبراني لعام 2025، وذلك تقديرًا لنموها المتسارع، وتعزيز تواجدها في السوق الإقليمي، ومنتجاتها المبتكرة التي تم تصميمها داخليًا. بالإضافة إلى ذلك فقد وقعت شركة Beyon So-lutions اتفاقية استراتيجية مع Oracle لتوفير خدمات السحابة عبر منطقة مخصصة للبيئة التحتية لسحابة (OCI)Oracle، بدعم من خدماتها المدارة المتكاملة، بهدف دعم الشركات والهيئات الحكومية في مملكة البحرين.

واختتم حديثه قائلاً: "وبالمضي قدمًا نحو المستقبل، فإننا على ثقة بأننا نسير على المسار الصحيح لتحقيق المزيد من النجاح في عام 2025، حيث تستند Beyon على ركائز قوية واستراتيجية طموحة، مما يضعها في مكانة رائدة لاغتنام الفرص الواعدة والاستمرار في تحقيق القيمة المضافة لمستثمريننا".



أندرو كالسмит

يعكس قدرتنا على الحفاظ على مركز مالي قوي، وقوة ميزانيتنا، ووضوح رؤيتنا الاستراتيجية. تواصل Beyon الاستثمار في الابتكار، وتطوير البنية التحتية، والتوسع الدولي، بهدف تحقيق النمو المستمر وزيادة الإيرادات للمساهمين على المدى الطويل.

ومن جانبه، قال أندرو كالسмит، الرئيس التنفيذي لشركة Beyon: "نعكس النتائج التي حققتها الشركة في الربع الأول من عام 2025 الأُسُس المتينة لأعمالنا، والتزامنا المستمر بتنفيذ استراتيجية النمو. تواصل الشركة عبر جميع قطاعاتها التركيز على تقديم حلول مبتكرة وتوسعة نطاق أعمالها. في مجال خدمات الاتصالات، نجحت بتلكو في إطلاق أول شبكة خاصة بالجيل الخامس في مملكة البحرين مخصصة للاستخدام الصناعي،



الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة

التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) مع هامش ربح جيد، بما يؤكد كفاءتنا التشغيلية وقدرتنا على إدارة التكلفة باقتدار. وفي ظل تنفيذ استراتيجية عمل ثابتة للعام، ووجود فرص نمو واعدة، نتطلع إلى مواصلة الإنجازات والنجاح عبر شركات Beyon.

وتابع قائلاً: "نظرًا لتأثير بعض العوامل غير التشغيلية، مثل تطبيق ضريبة الحد الأدنى الإضافية، وتكاليف عمليات الاستحواذ ضمن إطار استراتيجية توسيعنا لعام 2024، شهد صافي الأرباح انخفاضًا على أساس سنوي. هذه العوامل الخارجية كانت متوقعة، ولا تزال شركة Beyon تحتفظ بموقع قوي يتيح لها الاستفادة من الفرص الواعدة، مدعومة بقدراتها التشغيلية الراسخة". وأضاف قائلاً: "إن أداءنا في هذا الربع من العام

6 % حيث بلغت 117.6 مليون دينار مقارنة مع 110.5 مليون دينار في الربع الأول 2024. ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الطلب على الخدمات الرقمية وخدمات البيع بالجملة وخدمات الموبايل وخدمات الاتصالات البيانية.

لا يزال المركز المالي لشركة Beyon قويًا مع إجمالي حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة بقيمة 540.9 مليون دينار في 31 مارس 2025، أي بانخفاض بنسبة 4 % مقارنة مع 564.2 مليون دينار في 31 ديسمبر 2024. وقد بلغ إجمالي الأصول 1,255.4 مليون دينار في 31 مارس 2025، وهو ما يتماشى مع 1,256.0 مليون دينار في 31 ديسمبر 2024. وبلغ صافي الأصول 595.0 مليون دينار في 31 مارس 2025، أي بانخفاض بنسبة 4 % بالمقارنة مع 621.8 مليون دينار في 31 ديسمبر 2024. وبلغت قيمة النقد والأرصدة البنكية للشركة 138.4 مليون دينار في 31 مارس 2025.

وقام الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة، رئيس مجلس إدارة شركة Beyon، بالإعلان عن النتائج المالية للربع الأول لعام 2025 في أعقاب اجتماعه بأعضاء مجلس الإدارة في يوم الأربعاء الموافق 30 أبريل في المقر الرئيسي لشركة Beyon في الهمة. وصرح الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة قائلاً: "شهد الربع الأول 2025 نموًا متواصلًا في مختلف الشركات الرقمية التابعة لشركة Beyon، فضلًا عن قطاع الاتصالات، بما يعكس الأداء القوي في الخدمات الرقمية، وخدمات الجملة، والهواتف النقالة، وخطوط برودباند الثابتة. كما حققنا أيضًا ارتفاعًا بنسبة 3 % في هامش الأرباح قبل تكاليف

أعلنت شركة Beyon ش.م.ب.، أسس عن نتائجها المالية للربع الأول من عام 2025، حيث بلغ صافي الأرباح لمساهمي الشركة 18.1 مليون دينار بحريني (48.0 مليون دولار أميركي) في الربع الأول من عام 2025، أي بانخفاض نسبته 4 % مقارنة مع 18.8 مليون دينار بحريني (49.9 مليون دولار أميركي) للفترة ذاتها من العام 2024. ويرجع هذا الانخفاض السنوي بشكل رئيس إلى الضرائب الناتجة عن تطبيق ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية (DMTT)، والذي تم البدء بتنفيذها اعتبارًا من 1 يناير 2025، إلى جانب تكاليف الاستحواذ المرتبطة بعمليات الاستحواذ التي أنجزت في عام 2024. وبلغت العائدات على السهم الواحد 10.9 فلس في الربع الأول 2025، مقارنة مع 11.4 فلس في الربع الأول 2024.

كما بلغ إجمالي الدخل الشامل لمساهمي الشركة 11.8 مليون دينار في الربع الأول لعام 2025، أي بانخفاض نسبته 70 % مقارنة مع 39.7 مليون دينار للفترة ذاتها 2024، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى تغييرات القيمة العادلة للاستثمار. وبلغت الأرباح التشغيلية للربع الأول 2025، 26.0 مليون دينار، أي بانخفاض قدره 4 % بالمقارنة مع 27.0 مليون دينار في الربع الأول 2024. بينما بلغت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) 45.4 مليون دينار في الربع الأول 2025 مقارنة مع 44.1 مليون دينار في الربع الأول 2024 بزيادة نسبتها 3 %، كما بلغت نسبة هامش الأرباح قبل التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) 39 % في الربع الأول 2025. وشهدت إيرادات الربع الأول 2025 نموًا بنسبة

لتصبح العضو السابع والتسعين

البحرين تودع مك قبول اتفاقية منظمة التجارة العالمية بشأن مصاد الأسماك



وتجدد مملكة البحرين تأكيد حرصها على تعزيز التعاون الدولي في المجالات الاقتصادية والبيئية، انسجامًا مع رؤيتها الشاملة لتحقيق النمو المستدام والإدارة المسؤولة للموارد الطبيعية.

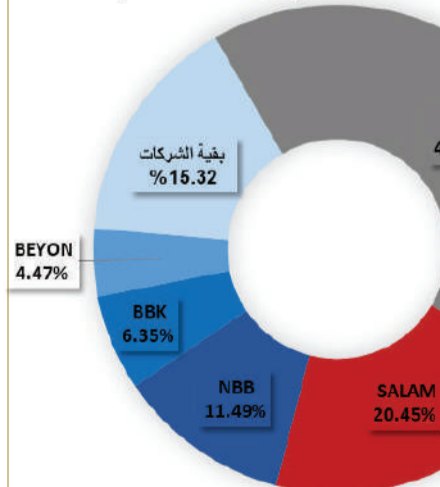
ويؤكد إيداع مملكة البحرين لسك القبول التزامها الراسخ بدعم النظام التجاري المتعدد الأطراف، ومساندة مبادرات التنمية المستدامة، والإسهام في الحفاظ على الثروات البحرية للأجيال القادمة.

أودعت مملكة البحرين أمس رسميًا سك قبولها لاتفاقية منظمة التجارة العالمية بشأن مصاد الأسماك، لتصبح بذلك العضو السابع والتسعين (97) الذي يُتم إجراءات القبول، مع تبقي أربعة عشر قبولًا إضافيًا لدخول الاتفاقية حيز النفاذ. وجرت مراسم الإيداع في مقر منظمة التجارة العالمية في جنيف، وذلك بحضور السفير عبدالله عبداللطيف عبدالله، المندوب الدائم لمملكة البحرين لدى مكتب الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى في جنيف، والآنسة مريم عبدالعزيز الدوسري، الملحق التجاري ببعثة مملكة البحرين الدائمة في جنيف.

تم اعتماد اتفاقية دعم مصاد الأسماك خلال المؤتمر الوزاري الثاني عشر لمنظمة التجارة العالمية، وهي تمثل إنجازًا تاريخيًا يهدف إلى الحد من أشكال الدعم الضار التي تسهم في الصيد الجائر، وتعزيز الإدارة المستدامة للموارد البحرية العالمية.

بورصة البحرين تربح 9.53 نقطة

أقل مؤشر البحرين العام



يوم أمس الأربعاء عند مستوى 1,912.20 بارتفاع قدره 9.53 نقطة مقارنة بإقفاله يوم الثلاثاء، في حين أقل مؤشر البحرين الإسلامي عند مستوى 808.97 بارتفاع قدره 6.86 نقطة مقارنة بإقفاله السابق.

وقد تداول المستثمرون في "بورصة البحرين" 2.41 مليون سهم، بقيمة إجمالية قدرها 787.96 ألف دينار بحريني،

تم تنفيذها من خلال 99 صفقة، حيث ركز المستثمرون تعاملاتهم على أسهم قطاع المال والتي بلغت قيمة أسهمه المتداولة 361.18 ألف دينار أي ما نسبته 45.84 % من القيمة الإجمالية للتداول وبقيمة قدرها 1.78 مليون سهم، تم تنفيذها من خلال 54 صفقة. جاء بيت التمويل الكويتي (بيتك) في المركز الأول إذ بلغت قيمة أسهمه المتداولة 330.31 ألف دينار أي ما نسبته 41.92 % من إجمالي قيمة الأسهم المتداولة وبقيمة قدرها 377.84 ألف سهم، تم تنفيذها من خلال 8 صفقات. أما المركز الثاني فكان لبنك السلام بقيمة

قدرها 161.17 ألف دينار أي ما نسبته 20.45 % من إجمالي قيمة الأسهم المتداولة وبقيمة قدرها 772.61 ألف سهم، تم تنفيذها من خلال 30 صفقة. ثم جاء بنك البحرين الوطني بقيمة قدرها 90.53 ألف دينار أي ما نسبته 11.49 % من إجمالي قيمة الأسهم المتداولة وبقيمة قدرها 184 ألف سهم، تم تنفيذها من خلال 3 صفقات. وقد تم يوم أمس تداول أسهم 19 شركة، ارتفعت أسعار أسهم 9 شركات، في حين حافظت بقية الشركات على أسعار أقللالتها السابقة.

بنك السلام
Al Salam Bank



خصومات حصريّة لحاملي بطاقات بنك السلام

عروض وخصومات حصريّة لدى أكثر من 100 متجر في المملكة بمجرد الدفع باستخدام بطاقات بنك السلام الائتمانية، أو الدفع المسبق، أو بطاقات الصراف الآلي للشباب.



للاطلاع على قائمة المتاجر والعروض المتوفرة،
يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني أو قم بمسح الرمز.



من الشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

”البركة الإسلامي“ يطلق ”التمويل السريع“ لعملائه

احتياجات مختلف فئات عملائه الكرام، لاسيما قطاع الشركات بما يمثله من أهمية اقتصادية كبيرة ودور حيوي مهم في الاقتصاد الوطني.

وأضاف أن ”إطلاق منتجنا الجديد، التمويل السريع، يتماشى مع التزام بنك البركة الإسلامي وحرصه المستمر على دعم نمو الشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مملكة البحرين، من خلال توفير حلول وخدمات مصرفية سهلة وسريعة وتمكينها من الحصول على التمويلات اللازمة لها بمرونة وسرعة كبيرة وبخطوات بسيطة؛ ما يساهم في نجاح وازدهار أعمالها التجارية وتعزيز فرص نموها وقدراتها التنافسية“.

وتابع قائلا ”نؤمن في بنك البركة الإسلامي بأهمية قطاع الشركات وما يمثله من ركيزة أساسية ودور محوري في الاقتصاد الوطني. ومن هذا المنطلق نحن عازمون على مواصلة التزامنا بتقديم كافة المبادرات والحلول المصرفية المبتكرة لتمكين هذه المؤسسات من الأدوات المناسبة لتلبية متطلباتها من رأس المال التشغيلي وإدارة التدفقات النقدية بسهولة ويسر ودعم وتحفيز خطواتهم ومساعدتهم نحو النهوض بأعمالهم وتعزيز فرص النمو“.



المساح بمرونتها أو إمكانيات النمو.

وبهذه المناسبة، صرح رئيس وحدة الخدمات المصرفية للشركات في بنك البركة الإسلامي عمرو الشاهر ”نحن سعداء بالإعلان اليوم عن إطلاق خدمة التمويل السريع للشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والتي تأتي ضمن جهود ومساعي بنك البركة الإسلامي المتواصلة لتطوير حلول مصرفية فعالة ومبسطة تلي

أعلن بنك البركة الإسلامي البحرين، إطلاق ”التمويل السريع“ للشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، الذي يعد إضافة مبتكرة إلى مجموعة المنتجات التي يقدمها البنك لدعم الشركات في إدارة احتياجات رأس المال العامل. ويوفر هذا التمويل الجديد من بنك البركة الإسلامي للشركات السرعة والمرونة في الوصول إلى التمويل، وهو ما يتيح للشركات إدارة عملياتها اليومية بكفاءة، وضمان سير أعمالها بسلاسة، وتعزيز فرصها بالنمو والمنافسة.

ويقدم ”التمويل السريع“ حلًا مصرفيًا مصممًا بشكل خاص ليتناسب مع دورات التدفق النقدي للشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ويوفر لها المرونة اللازمة لتلبية الاحتياجات المتغيرة للسوق. وقد ضم هذا المنتج لتمكين الشركات من الوصول السريع والسهل إلى التمويل؛ ما يضمن لها الحفاظ على السيولة والاستقرار المالي دون



عمرو الشاهر

أسعار الأسهم

المواد الأساسية

ALBH BD 0.990

الصناعات

APMTB BD 1.075

BASREC BD 1.000

NASS BD 0.053

السلع الاستهلاكية الكمالية

DUTYF BD 0.425

alabraaj BD 0.220

FAMILY BD 0.081

GHG BD 0.370

BANADER BD 0.123

NHOTEL BD 0.220

العقارات

CPARK BD 0.145

EBRIT BD 0.060

SEEF BD 0.122

السلع الاستهلاكية الأساسية

BFM BD 0.365

BMMI BD 0.420

POLTRY BD 0.195

TRAFCO BD 0.300

الشركات غير البحرية

KFH \$ 2.320

BMUSC BD 0.377

CINECO BD 0.175

BEYON BD 0.499

ZAINBH BD 0.117

المال

BARKA \$ 0.234

SALAM BD 0.210

ABC \$ 0.345

ARIG \$ 0.960

BKIC BD 0.365

BCFC BD 0.275

BISB BD 0.072

BNH BD 0.520

BBK BD 0.495

ESTERAD BD 0.240

GFH \$ 0.291

INOVEST \$ 0.515

ITHMR BD 0.037

Khaleeji BD 0.090

NBB BD 0.492

SOLID BD 0.360

TAKAFUL BD 0.122

UGH BD 1.100

UGIC BD 0.035

TOP 5

أشهر الدول العربية لدراسة تصميم الأزياء

مصر

لبنان

الإمارات

السعودية

المغرب

البلاد

البلاد

business@albiladpress.com

03:37 الفجر
11:36 الظهر
03:05 العصر
06:10 المغرب
07:32 العشاء

الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

مؤسس المردي

رئيس التحرير

moanes.almardi@albiladpress.com

عبد النبي الشعلة

رئيس مجلس الإدارة

abdulnabi.alshoala@albiladpress.com

وفقا لموقع ”upgraded points“

مطار ”JFK“ يضيف ”طيران الخليج“ إلى الشركات العاملة فيه

Airline	Terminal	Airline	Terminal	Airline	Terminal	Airline	Terminal
Aer Lingus	7	Asiana Airlines	1	Delta Air Lines	5	Hainan Airlines	5
Aeromexico	5	Austrian Airlines	5	Eastern Airlines	5	Hawaiian Airlines	5
Air Canada	5	Avianca	2	Egypt Air	5	HISKY	5
Air China	1	British Airways	5	Etihad	5	Iberia	5
Air Europa	5	Brussels Airlines	5	Ethiopian Airlines	5	Icelandair	5
Air France	5	Cape Air	5	Ethad Airways	5	ITA Airways	5
Air India	5	Caribbean Airlines	5	EVA Air	5	Japan Airlines	5
Air New Zealand	5	Caribay Pacific	5	Finnair	5	JetBlue - All Departures	5
Air Premia	5	Cayman Airways	5	Flair Airlines	5	JetBlue - International Arrivals	5
Air Senegal	5	China Airlines	5	Frontier Airlines	5	11:00 PM to 5:30 AM	5
Air Serbia	5	China Eastern Airlines	5	Gulf Airlines	5	5:30 AM to 11:00 PM	5
Alaska Airlines	5	China Southern Airlines	5				
Allegiant Air	5	Condor	5				
Allegiant Air	5	COPA Airlines	5				
Allegiant Air	5						

والمتوسطة. وتابع ”هناك 10 طائرات تمتلكها طيران الخليج من هذا الطراز، وإحداها متوقفة بسبب أزمة محركات رولز رويس، ومع تخصيص جميع طائرات 787 في الخدمة“.

المباشرة بين البحرين ونيويورك غير المعلوم، إلا أن الشركة أكملت جميع الشروط القانونية والتراخيص اللازمة للعمل في الولايات المتحدة الأمريكية، كما حصلت البحرين على تصنيف الفئة 1 من إدارة الطيران الفيدرالية منذ العام الماضي، ويُقيم هذا التصنيف ظروف السلامة والأمن في الدولة، ويُعد الحصول على تصنيف الفئة 1 شرطاً أساسياً قريباً، موضحاً أن طائرة بوينغ طراز 787 - 9، هو الطراز الذي يمكنه السفر عبر المحيط ولمسافات طويلة من بين الطرازات الأخرى التي تمتلكها شركة طيران الخليج، وهي A320 وA321 المخصصة للرحلات القصيرة

البلاد | حذيفة إبراهيم

كشف موقع upgraded points المتخصص في السفر والرحلات الجوية، عن أن هيئة موانئ نيويورك ونيوجيرسي الأمريكية، أضافت ”طيران الخليج“ إلى الشركات العاملة في مطار جون كينيدي في نيويورك، دون تحديد المبنى الذي تنطلق منه رحلاته. وأشار الموقع إلى أن بدء الرحلات المتوقع هذا العام، سيكون الأول منذ ما يقارب 30 عاماً، مبيناً أنه كتب ”خطوط طيران الخليج“ في الإشارة إلى ”طيران الخليج“ في أحداث الالافتات على نظام AirTrain، التي توجه الركاب إلى المحطة المناسبة لشركتهم. وبين الموقع أن موعد انطلاق الرحلات

اتخاذ التدابير الرقابية المتبعة بشأن شركة ”صفقات“

”المركزي“ يؤكد التزامه بضمان تقييد المؤسسات المالية بالمتطلبات الرقابية المفروضة

مصرف البحرين المركزي لتقديم خدمات مشغل منصة التمويل الجماعي، وفي أعقاب استخدام المصرف أدواته الرقابية للتقييم، فقد سبق أن قام المصرف باتخاذ الإجراءات التالية استناداً إلى نتائج التحقيق:

- إصدار توجيهات للشركة بالتوقف فوراً عن تقديم أي خدمات لعملائها الحاليين أو قبول آخرين جدد. - اتخاذ التدابير الرقابية المتبعة

أكد مصرف البحرين المركزي، التزامه الراسخ بضمان تقييد المؤسسات المالية بالمتطلبات الرقابية المفروضة، وعدم تهوانه في اتخاذ الإجراءات اللازمة وتنفيذ التدابير المتبعة في حال ثبوت أي تجاوزات، وذلك من منطلق مساعيه لتعزيز القطاع المالي في مملكة البحرين. وبالإشارة إلى ما يتم تداوله بشأن شركة صفقات ذ.م.م، الشركة المرخصة من قبل



مؤشرات اقتصادية 30 أبريل 2025

الرمز	أخر سعر	التغيير	الرمز	أخر سعر	التغيير
البورصات العالمية			الذهب (الاونصة)	3,327.98 دولار	الذهب (البرميل)
DAW JONES	40,162.77	↓	الذهب مقابل الدولار	59.60 دولار	الخام الأمريكي
FTSE	8,453.88	↓	عملات أجنبية	63.37 دولار	خام برنت
NASDAQ	17,182.27	↓	الدولار مقابل اليورو	0.880 يورو	الغاز (البرميل)
NIKKEI	36,045.38	↑	اليورو مقابل الدولار	1.136 دولار	عقود الغاز الطبيعي
SHANGHAI SE	3,279.03	↓	عملات رقمية	93,870.63 دولار	الألمنيوم
			البتكوين	2,419.10 دولار	سعر الطن

إدارة التحرير: +973 17111444 | +973 17111467 | 385 @local | albiladpress.com | تأسست سنة: 2008 | تصدر عن دار البلاد للصحافة والنشر والتوزيع | س.ت 67133 | طبع في مؤسسة الأيام للنشر

قسم الإعلانات: 503 / 17111501 | +973 32224492 / 36060113 | الاشتراكات والتوزيع: +973 38880016 | +973 17111432 | +973 17111434

اشتباكات بين عشائر ومسلحين دروز.. ماذا يحدث في صحنيا؟

أفادت إدارة العمليات العسكرية السورية، الأربعاء، بأن اشتباكات عنيفة تدور بين أبناء العشائر والدروز على طريق دمشق - السويداء قرب قرية براق. وأوضحت الإدارة أن الاشتباكات دارت بسبب محاولة مجموعات من الدروز العبور إلى منطقة صحنيا التي تشهد اشتباكات. من جانبه، قال مسؤول الأمن في منطقة الكسوة قرب دمشق، إن طريق دمشق - درعا، مغلق وكذلك طريق دمشق - السويداء؛ بسبب وجود خارجين عن القانون في أشرفية صحنيا. هذا، ودعا جهاز الأمن السوري العام المدنيين في أشرفية صحنيا لالتزام بيوتهم والإبلاغ عن أي مسلحين قريبها. وأشار الجهاز إلى اعتقال عدد من المسلحين الخارجين عن القانون في عمليات تمهيط في أشرفية صحنيا. وفي سياق متصل، ذكرت مديرية الأمن العام بريف دمشق، أن عملياتها تهدف إلى ضبط الأمن والاستقرار وتأمين حياة المدنيين. وأضافت المديرية: قواتنا تواصل ملاحقة العصابات الخارجة عن القانون في أشرفية صحنيا. ورصد مراسل "سكاي نيوز عربية" وصول ناقلات جنود مدرعة تابعة للجيش السوري إلى منطقة أشرفية صحنيا.



الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

تابع مزيدا من أخبار العالم
على موقع "العالم" الإلكتروني



العالم

الإمارات: إحباط محاولة غير مشروعة لتزوير أسلحة للجيش السوداني

أفادت وكالة أنباء الإمارات الأربعاء، بأن أجهزة الأمن في البلاد أحبطت ما وصفتها بأنها محاولة غير مشروعة لتزوير أسلحة وعتاد عسكري إلى القوات المسلحة السودانية. ونقلت الوكالة عن النائب العام حمد الشامي، القول إن أجهزة الأمن في الدولة أحبطت محاولة تزوير العتاد العسكري للجيش السوداني بعد القبض على أعضاء خلية متورطة في عمليات الوساطة والسوسنة والاتجار غير المشروع في العتاد العسكري، دون الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة. وتابعت الوكالة بأنه جرى ضبط المتهمين في أثناء معاينة كمية من الذخائر داخل

طائرة خاصة، كانت تحمل نحو 5 ملايين قطعة ذخيرة، في أحد مطارات الإمارات، بالإضافة إلى ضبط جزء من متحصلات الصفقة المالية بحوزة اثنين من المتهمين داخل غرفهم الخاصة بأحد الفنادق. وأوضح النائب العام، أن التحقيقات كشفت عن تورط من وصفهم بأعضاء الخلية مع قيادات الجيش السوداني، إذ تضم المدير السابق لجهاز المخابرات السوداني صلاح قوش، وضابطا سابقا بالجهاز، ومستشار وزير المالية السابق، وسياسيا مقربا من قائد الجيش السوداني عبد الفتاح البرهان ويأسر العطا، وعددا من رجال الأعمال السودانيين.



international@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

حصيلة كارثية: أكثر من 52 ألف شهيد منذ بدء الحرب على غزة

مسؤول أممي: غزة تعيش "يوم القيامة" وسط حصار وتجويع ممنهج

وكالات

حذر مسؤول أممي من فظاعة الوضع في غزة؛ إذ عاد شبح المجاعة ليخيم على الفلسطينيين في ظل أزمة إنسانية دخلت أخطر مراحلها جراء الحرب الإسرائيلية على القطاع.

وأشار مدير الاتصال لدى وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين "أونروا" جوناثان فالور، في حديث صحافي، الأربعاء، إلى حقيقة نفاذ المواد الغذائية في قطاع غزة على خلفية غلق إسرائيل المعابر كافة، مستخدمة الغذاء سلاحا في حرب الإبادة منذ 19 شهرا. وقال فالور: من الصعب إيجاد كلمات لوصف الوضع الراهن بغزة، إنه أشبه بأحوال يوم القيامة ويفتقر إلى أدنى درجات الإنسانية.

ووصف المسؤول الأممي هذا الحصار الإسرائيلي الخانق على القطاع وفشل المجتمع الدولي في التصدي له بأنه فضيحة حقيقية. ورأى أن القطاع الفلسطيني يمر بأسوأ مرحلة



جثمان طفل فلسطيني في حضن والده بعد استشهاده جراء قصف إسرائيلي على غزة "دب.أ"

للأزمة الإنسانية التي يشهدها منذ بدء حرب الإبادة الإسرائيلية، مبينا أن الوضع في غزة ليس معقدا، بل هو واضح للغاية، وفق ما أفادت به وكالة الأنباء الفلسطينية "وفا". وأشار إلى أنه من الطبيعي ألا يجد الفلسطينيون في القطاع أي شيء لياكلوه نتيجة منع إسرائيل وصول المساعدات الغذائية والإمدادات لأكثر من 50 يوما. وشدد المسؤول الأممي على أن المجاعة في غزة قرار سياسي إسرائيلي بالكامل. وأردف: إذا فُتح المجال لإدخال المساعدات فستصل. لكن إسرائيل تفرض حصارا خانقا لا يسمح بمرور أي شيء، لافتا إلى أن جميع الدعوات الدولية لفك الحصار لم تلق أي صدى. (اقرأ الموضوع كاملا بالموقع الإلكتروني).

روسيا: بوتين ما يزال منفتحا على المبادرة الأميركية لوقف إطلاق النار

الكرملين عن مفاوضات أوكرانيا: تحقيق السلام يحتاج إلى وقت ومنتظر إشارات كييف

وكالات

قال الناطق باسم الكرملين ديميتري بيسكوف، الأربعاء، إن روسيا تتوقع أن تُثمر الجهود الأميركية في عملية السلام مع أوكرانيا، مؤكدا دعم الرئيس فلاديمير بوتين لمبادرة الهدنة، لكنه أشار إلى أن هناك تفاصيل دقيقة تُصعب إحراز التقدم بالسرعة التي تريدها واشنطن.

وأضاف بيسكوف في مشاركته بماراثون "المعرفة أولا": ما زلنا نأمل أن تكلل جهود الولايات المتحدة بالنجاح، وأن الرئيس فلاديمير بوتين مستعد لهذه العملية، مشددا على أن إجراء اتصال مباشر بين الرئيسين الروسي، والأميركي دونالد ترامب، سيتم عند الحاجة.

وتابع: التواصل المباشر على أعلى مستوى فعال دائما، ويساعد في حل المشكلات التي قد تنشأ على مستوى العمل والخبراء، وإذا لزم الأمر، ستتم إقامة هذا الاتصال المباشر (بين بوتين وترامب)، بحسب ما أوردته وكالة "ريا نوفوستي".

ولفت بيسكوف إلى أن القيادة في موسكو، ترى السلطات في واشنطن تعول على نجاح سريع في عملية السلام بأوكرانيا، لكن يجب تسوية جميع التفاصيل.

وأضاف: نتفهم رغبة واشنطن في تحقيق نجاح سريع في هذه العملية، لكننا في الوقت نفسه، نأمل في إدراك أن تسوية الأزمة الأوكرانية معقدة للغاية ولا يمكن حلها بين عشية وضحاها. هناك العديد من التفاصيل والفروق الدقيقة التي



غارة روسية على العاصمة الأوكرانية كييف

يجب تسويتها قبل التسوية. والتصريحات الروسية تأتي في أعقاب تعليقات ترامب في تقييم الأيام الـ 100 الأولى من ولايته الثانية، ووعوده لإنهاء الحرب المستمرة منذ 3 سنوات. وأوضح بيسكوف، أن بوتين أكد دعمه لهذه المبادرة الأميركية، لكن قبل ذلك، من الضروري الإجابة عن عدد من الأسئلة وحل بعض التفاصيل الدقيقة، التي ذكرها الرئيس بوتين. وأكد بيسكوف، أن بوتين ما يزال منفتحا على الأساليب السياسية والدبلوماسية لحل النزاع في أوكرانيا، مشيرا إلى أن موسكو "لم تسمع أي رد فعل من كييف. العملية مستمرة"، مؤكدا أن العملية العسكرية الخاصة وجميع قرارات الرئيس

الروسية "صحيحة تماما. يجب أن نحقق النصر". وشدد على أن روسيا يجب أن تُبرم اتفاق سلام مع أوكرانيا، وليس مع الولايات المتحدة، قائلا: يجب أن تُبرم اتفاقية سلام مع أوكرانيا، وليس مع أميركا. أميركا تحاول التوسط، ونحن ممتنون على هذه الجهود الحديثة. وأوضح أن موسكو لم تتلق بعد أي إشارات من كييف بشأن استعدادها للحوار مع روسيا دون شروط مسبقة، قائلا: أكد الرئيس بوتين استعدادنا لإجراء مفاوضات مباشرة مع الأوكرانيين دون أي شروط مسبقة، لكن للأسف، لم نتلق أي تصريحات من كييف بشأن هذه القضية، لذلك لا نعرف ما إذا كانت مستعدة لذلك أم لا.

الحرائق تستعر في إسرائيل.. إخلاء سكان وإغلاق طرق



كما أضافت أنها تعالج 22 شخصا، تم نقل 12 منهم إلى المستشفى جراء استنشاق الدخان، مشيرة إلى أنها أعلنت حالة التأهب القصوى. وأصدر وزير الدفاع تعليمات لقيادة الجيش بنشر قوات لمساعدة أجهزة الإطفاء على التعامل مع الحرائق المستعرة. (اقرأ الموضوع كاملا بالموقع الإلكتروني).

استعرت الحرائق في إسرائيل، قرب الطريق السريع الواصل بين القدس وتل أبيب، مخلفة إصابات عدة، فيما أعلن وزير الدفاع يسرائيل كاتس وقدرت خدمة الطوارئ الإسرائيلية أن مئات المدنيين معرضون للخطر بسبب الحرائق.

وكالات

البنتاغون: الجيش الأميركي يستهدف أكثر من ألف موقع في اليمن منذ منتصف مارس



الجيش الأميركي ضربة جوية في اليمن استهدفت منشأة لإنتاج طائرات مسيرة تابعة للحوثيين المدعومين من إيران. وقالت وزارة الدفاع البريطانية في بيان، إن القوات البريطانية شاركت في عملية مشتركة مع القوات الأميركية ضد هدف عسكري حوثي في اليمن، مشيرة إلى أن المنشأة المستهدفة تبعد نحو 25 كيلومترا جنوب العاصمة صنعاء. وأوضح البيان، أن الضربة الجوية نُفذت ليلا، عندما يكون احتمال وجود مدنيين في المنطقة منخفضا. وبحسب الوزارة، فإن الضربة نُفذت مقاتلات تايفون البريطانية واستهدفت مجموعة مبانٍ يستخدمها الحوثيون لتصنيع طائرات مسيرة من النوع المستخدم في مهاجمة السفن بالبحر الأحمر وخليج عدن. وأكد وزير الدفاع البريطاني جون هايلي أمام مجلس العموم، أنه تم بلوغ الأهداف المحددة كلها بنجاح ولم يسجل سقوط ضحايا مدنيين.

استهدف الجيش الأميركي منذ منتصف مارس، أكثر من ألف موقع في اليمن، حيث تشنّ واشنطن ضربات جوية ضد الحوثيين، وفق ما أعلنت وزارة الدفاع الأميركية الثلاثاء. وقال الناطق باسم البنتاغون في بيان، إن القيادة المركزية الأميركية للشرق الأوسط "ستتقوم" استهدفت منذ 15 مارس أكثر من ألف موقع، مودية بمقاتلين وقياديين حوثيين... ومضعة قدراتهم، وفق ما نقلته وكالة الصحافة الفرنسية. ومنذ اندلاع الحرب بين إسرائيل و "حماس" في قطاع غزة إثر هجوم الحركة الفلسطينية على جنوب الدولة العبرية في 7 أكتوبر 2023، شنّ الحوثيون عشرات الهجمات الصاروخية ضد إسرائيل وضد سفن في البحر الأحمر يقولون إنها على ارتباط بها. وصباح الأربعاء، أعلن الجيش البريطاني أنه شن بالاشتراك مع

وكالات

وضع جهاز تعقب على دراجات التوصيل النارية

إعادة تأهيل البيوت الخشبية في مدينة عيسى المجمع 804



البلاد وافق المجلس البلدي للمحافظة الجنوبية في جلسته أمس، على صيانة وإعادة تأهيل البيوت الخشبية في مدينة عيسى بالمجمع 804. وقال مقدم المقترح ممثل الدائرة الأولى عبدالله دراج، إن المنازل الخشبية توجد فقط في مدينة عيسى بالمجمع 804، مشيراً إلى أن العمر الافتراضي للبيوت الخشبية من 20 إلى 30 سنة، وعمر هذه البيوت يقارب 50 عامًا، إذ إنها وُضعت في العام 1978. كما وافق المجلس على إلزام شركات

توصيل الطلبات بوضع جهاز تعقب عن بعد في الدراجات النارية التابعة لها؛ لتتبع وتحديد المواقع ومراقبة السرعة المحددة في الأحياء السكنية. ولفت ممثل الدائرة الرابعة محمد دراج، إلى أن المقترح يأتي لتقليل سرعة السيارات بين الأحياء السكنية لتفادي وقوع حوادث للمواطنين خصوصاً الأطفال. ووافق المجلس على إيجاد أراضٍ لتخصيصها كمواقف للشاحنات في جميع محافظات المملكة.

لجنة مشتركة بين المجالس البلدية والوزارات الخدمية



محمد دراج

في الدولة والمجالس، وتعزيز التعاون والمشاركة بين الأطراف المعنية.

البلاد وافق المجلس البلدي للمحافظة الجنوبية، على تشكيل لجنة تنسيقية مشتركة تضم كلا من المجالس البلدية والوزارات الخدمية للتنسيق بشأن المشروعات المشتركة بين تلك الوزارات. وقال مقدم المقترح ممثل الدائرة الرابعة محمد دراج، إن المقترح يهدف إلى الارتقاء بمستوى التعاون المطلوب بين المجالس البلدية والوزارات الخدمية للسعي نحو تذليل الصعوبات وتحقيق الأهداف والمقاصد التي أنشأت لأجلها المجالس البلدية. وأضاف "يأتي هذا المقترح انعكاساً لدعم القيادة للمجالس البلدية وتجسيدها للشراكة المطلوبة بين الوزارات الخدمية

الخميس 1 مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

البلاد | تغطية الجلسة: ندى فهد

الجنوبية



local@albiladpress.com

@albiladnews

تحويل سحب الصرف الصحي من "البلديات" إلى "الأشغال"

لا مجال مفتوحة في المجمع 904 بعد 12 "ليلاً"



عبدالله بوبيشيت

والمياه السطحية بالمملكة، موضحاً أن وزارة شؤون البلديات والزراعة تقوم بمسؤولية سحب مياه الصرف الصحي من المناطق التي لا يوجد بها شبكة صرف صحي في إطار حرصها على تقديم الخدمات للمواطنين مساهمة منها في ذلك.

سحب مياه الصرف الصحي في المناطق التي لا يوجد بها شبكة صرف صحي في الدائرة الرابعة من وزارة شؤون البلديات والزراعة إلى وزارة الأشغال. وأشار مقدم المقترح البلدي محمد دراج، إلى أن وزارة الأشغال هي الوزارة المعنية بشؤون الصرف الصحي

ولفت مقدم المقترح نائب رئيس المجلس عبدالله بوبيشيت، إلى أنه هناك مجال تجارية تقع على الشارع المذكور وتفتح لساعات متأخرة من الليل وتمتد إلى ساعات الفجر الأولى وقد تفتح على مدار الساعة. كما وافق المجلس على تحويل مسؤولية

البلاد وافق المجلس البلدي للمحافظة الجنوبية، على تحديد أوقات فتح وغلق المحال التجارية الواقعة على الطريق بالمجمع 904، وطريقي 1205 و1211 بالمجمع 912 بمنطقة الرفاع الغربي، من الساعة 5 صباحاً إلى 12 بعد منتصف الليل.

رئيس "بلدي الجنوبية":

لا زيادة في الرسوم البلدية



عبدالله عبداللطيف

وكشف عن توجه لدى وزارة البلديات لخفض الرسم من دينارين إلى دينار واحد قريباً، بحيث يتم احتساب الفرق ودفعه مباشرة في فاتورة المواطن، مؤكداً في الوقت ذاته أنه سيتم إلغاء توزيع أكياس القمامة من قبل البلديات، على أن تُطرح للبيع في الأسواق، بالتنسيق مع الشركات المنتجة. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).

البلاد | إبراهيم النهام

نفى رئيس المجلس البلدي للمحافظة الجنوبية عبدالله عبداللطيف، ما يُتداول عن رفع الرسوم البلدية، مؤكداً أن أي قرار من هذا النوع يخضع لسلسلة من الإجراءات القانونية والرقابية. وأوضح في تصريح لـ "البلاد"، أن المادة 48 من القانون البلدي لسنة 1999 تنظم العلاقة بين المالك والمستأجر فيما يخص الرسوم، إذ تُعرض المقترحات على المجالس البلدية، ثم تمر عبر اللجان القانونية والفنية والخدمية قبل رفعها إلى اللجنة الدائمة، ومن ثم إلى الوزير المختص لاعتمادها. وأشار إلى أن ما تم تداوله عبر مواقع التواصل الاجتماعي بشأن رفع الرسم البلدي من دينارين إلى خمسة دنانير ليس دقيقاً، موضحاً أن الرسوم تعتمد على مساحة المنزل ونوع الإشغال.

إيقاف تراخيص فتح المحال 24 ساعة في المحرق



عبدالعزیز النعار

وقال النعار "بعض الأنشطة كمحلات بيع الكرك والسندويشات حوّلت المناطق السكنية إلى ضواة عارمة، كما تسببت على مدار الساعة في اختناقات مرورية تُضجر الناس وتعطل مصالحهم، وهو أمر غير مقبول". (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).

البلاد | إبراهيم النهام

قال رئيس المجلس البلدي للمحرق عبدالعزيز النعار لـ "البلاد"، إنه تم وقف منح المحال التجارية في المحرق رخصة العمل 24 ساعة حتى إشعار آخر. وأوضح النعار أن الحال سيظل كذلك حتى تحديد الجهة المختصة والمعنية بتنظيم هذا الأمر، موضحاً أن الوضع الراهن يسبب الإزعاج والضيق للمواطن والمقيم معاً. وأكد ضرورة أن تكون هناك لائحة تنظم وتحدد نوع الأنشطة التجارية المناسبة والضرورية التي يحتاجها الناس في مختلف مناطق محافظة المحرق، دون أن يكون لها ارتدادات سلبية على القاطنين.

"أمانة العاصمة" يبحث احتياجات مناطق سترة

قتل أفعى.. "عكراوي" يواجه رعب الزواحف جراء بيت مهجور



الشارع 10، وإيجاد حل لكثرة مخالفات المظلات والكراجات الشاغلة للطريق العام بالمجمع 608 بواديان.

كما أشار المجلس إلى حاجة منطقة سفالة المجمع 609 إلى تشجير المداخل والشوارع الرئيسة 4 - 5 للمنطقة، وإزالة النباتات العشوائية، وصيانة الطرق، ومواجهة ظاهرة المباني المهجورة، كما أشار إلى إشغال طرق بالمنطقة على طريق 914 - 918.

أما العكر الشرقي المجمعان 623 و624، فطالبت التوصيات بصيانة حديقة العكر الشرقي، وإنشاء مرفقاً للصيادين، وإنشاء ممشى، بالإضافة إلى تحويل ساحة شعبية للمعب، وإنارة المنطقة خصوصاً المداخل الرئيسة والطرق الداخلية، وتعاني المنطقة كثرة إشغال الطرق الأمر الذي يوضح الحاجة إلى توعية الأهالي، ومعالجة كثرة المنازل المهجورة والأيلة للسقوط، إلى جانب شكوى من صاحب منزل ملاصق لبيت مهجور ومزرعة يعاني الزواحف الخطيرة والحشرات. وفي منطقة المعامير المجمعان 633 و634،

شملت المطالب صيانة الممشى وتهيئته لذوي الاحتياجات الخاصة، وتشجير وتجميل المنطقة للحد من أخطار الانبعثات السامة، والحاجة إلى تطوير الصرف الصحي بالمنطقة الصناعية للتخفيف من أعباء المستثمرين، والحاجة لزيادة أعمدة الإنارة بالمنطقة، وتنظيف الساحل، وبقايا تلال مبنى منهار يقع على الشارع مباشرة. وشهدت الجلسة تقديم مذكرة من وزير شؤون البلديات والزراعة وأثل المبارك، رداً على مريثات مجلس العاصمة بشأن مشروع تعديل أحكام

البلاد | أمل العراي

غرض باجتماع مجلس أمانة العاصمة يوم أمس، عرض مرثي بشأن متطلبات الدائرة التاسعة بمحافظة العاصمة، التي تضم مناطق أبو العيش، واديان، سفالة، الحميرية، شرق سترة، العكر الشرقي، والمعامير.

ومن بين شرائح العرض، ما يتعلق بشكوى واردة من منطقة العكر الشرقي من صاحب منزل ملاصق لبيت مهجور ومزرعة، يعاني الزواحف الخطيرة والحشرات، وأرقت صورة أفعى مقتولة بالعرض. أما فيما يتعلق باحتياجات مناطق الدائرة التاسعة، فقد ناقش المجلس في أبو العيش الحاجة إلى تطوير الخدمات البلدية، إذ تتطلب المنطقة صيانة حديقة إسكان أبو العيش وتجديد خزان المياه في الحديقة، وزيادة أعمدة الإنارة في بعض الطرقات، وتشجير وتجميل المنطقة، بالإضافة إلى إزالة الأسلاك الشائكة، وتطوير منطقة الصناعات الخفيفة من حيث الإنارة، والصرف الصحي، والطرق، ومواقف السيارات.

وفي منطقة واديان، تم تأكيد الحاجة إلى مواقف سيارات، إذ يوجد عقار مخصص لحديقة عين عبدان سابقاً بحاجة إلى تخطيطه لمواقف سيارات الأمر الذي سينظم الحركة في المنطقة، والحاجة لزيادة أعمدة الإنارة بالطرق الداخلية للمنطقة، وتشجير الدوار على شارع رقم 1 وتجميله، وإزالة مبنى مهجور، وإيجاد حل لأرض محفورة تشكل خطراً على قاطني المنطقة، وتعيين رجال أمن أكفاء لحراسة حديقة ابن النفيس، بالإضافة إلى إيجاد حل لتجمع المياه بالمنطقة التعليمية من



د. نجيب الغريبال *

دور العمال كشركاء في بناء الاقتصاد وتعزيز التنمية المجتمعية... الأول من مايو

وتحسين ظروف العمل، سواء من حيث الأجور أو الصحة والسلامة أو التوازن بين العمل والحياة. وتشكل النقابات أحد أركان التوازن في علاقات العمل، إذ تسهم في تسوية النزاعات وتعزيز الحوار الاجتماعي مع أصحاب العمل والحكومات، كما يمنح العمل النقابي الجماعي قوة تفاوضية أكبر للعامل مقارنة بالعمل الفردي، خاصة في ظل التغييرات الاقتصادية والتكنولوجية المتسارعة، هذا ولم يكن العمل النقابي في العالم العربي بعيداً عن هذه التحولات، بل شهد تطوراً لافتاً في العقود الأخيرة، خاصة في دول الخليج العربي.

(اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)

* أكاديمي بحريني

في شيكاغو العام 1886، حين خرج آلاف العمال للمطالبة بتحديد ساعات العمل اليومية بثمان ساعات، ورفعوا شعار: (8 ساعات للعمل، 8 ساعات للراحة، 8 ساعات للترفيه). انفجار قنبلة خلال تظاهرة سلمية أدى إلى مقتل 11 شخصاً، لتتحول الواقعة إلى رمز عالمي للنضال العمالي. اعتمدت دول عديدة تاريخ الأول من مايو عطلة رسمية احتفاء بالعمال، فيما تحتفل الولايات المتحدة بعيد العمال في أول يوم اثنين من سبتمبر.

النقابات العمالية ودورها المؤسسي

تُعد النقابة العمالية كياناً قانونياً يمثل مجموعة من العاملين في مهنة أو قطاع معين، وتعمل على حماية حقوقهم

الزراعة، والبناء، والصناعات اليدوية. ومع تطور الحضارات القديمة، مثل الحضارتين المصرية والبابلية، أصبح العمل أكثر تنظيماً، لاسيما في المشاريع الكبرى كالأهرامات والمدن العمرانية. في العصر الصناعي، شهد العمل تحولا كبيرا مع ظهور المصانع والآلات، مما أدى إلى زيادة الطلب على الأيدي العاملة. ومع ذلك، واجه العمال ظروفًا قاسية، مثل ساعات العمل الطويلة والأجور المتدنية، ما دفعهم إلى المطالبة بحقوقهم، وكانت تلك بداية الحركات العمالية المنظمة.

لمحة تاريخية عن يوم العمال

يرتبط يوم العمال العالمي بحركة "الثماني ساعات" في الولايات المتحدة، وتحديدًا بأحداث ميدان "هاي مارك" في

يُعد العمل والعمال من أهم الركائز التي تقوم عليها أي منظمة أو دولة، حيث يساهم العمال في بناء الاقتصاد وتحقيق التقدم المجتمعي. ومنذ القدم، ارتبط مفهوم العمل بالحضارات الإنسانية وتطورها عبر العصور ليصبح منظومة متكاملة تحفظ حقوق العمال وتضمن استدامة المؤسسات. في هذا المقال، نسلط الضوء على نشأة مفهوم العمل، وتاريخ يوم العمال، وأهمية العمال للمنظمات، ودورهم في الاستدامة، مع استعراض جهود مملكة البحرين في دعمهم وتطوير كفاءاتهم.

مفهوم العمل عبر العصور

يعود مفهوم العمل إلى فجر التاريخ، حيث مارسه البشر في



local@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

البلاد

الخميس 1 THU مايو 2025 - 3 ذو القعدة 1446 - العدد 6043

عيد العمال

البحرين تكرر الأول من مايو يوماً وطنياً للعمال والكوادر المنتجة

قانون النقابات العمالية يفتح عهداً جديداً في التنظيم النقابي



البلاد محرر الشؤون المحلية

وقام الاتحاد العام بتنظيم تجمع في موقع مفتوح ألقى فيه مسؤولو الاتحاد كلمات تشيد بالمتكسب التاريخي، وتؤكد استمرار تطوير التشريعات العمالية.

تخلل الاحتفال أيضاً تكريم رمزي للعمال، حيث تم توزيع شهادات تقدير لعدد من العمال المجتهدين في مختلف القطاعات الإنتاجية تقديراً لجهودهم. وقد غطت الصحف المحلية المشهد بتفاصيله.

ردود فعل

اقبول إقرار عطلة عيد العمال والاحتفال بها بترحيب وإشادة واسعة من مختلف الأطراف النقابية والرسمية والإعلامية.

على الصعيد العمالي والنقابي، اعتبر الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين هذا الإنجاز تنويجاً لكفاح العمال لعقود.

وأصدرت القيادات النقابية تصريحات تشكر فيها جلالة الملك والحكومة على الاستجابة لمطلب العمال التاريخي، مؤكدة أن الأول من مايو أصبح يوماً وطنياً للطبقة العاملة البحرينية تفخر به كل عام.

كما وصفته قيادات الاتحاد بأنه انتصار للحركة العمالية يعكس مناخ الحرية النقابية غير المسبوق بعد إطلاق المشروع الإصلاحي.

ونقلت الصحافة في مايو 2003 عن نقابيين قولهم إن اعتراف الدولة بعيد العمال أعطاهم دفعة قوية للعمل على تحقيق مزيد من المكاسب العمالية في الإطار القانوني الجديد.

أما الجهات الرسمية، فقد حرصت على إبراز هذا القرار في إطار مشروع الإصلاح السياسي الشامل.

جاء في تصريحات وزير العمل آنذاك أن يوم العمال العالمي بات فرصة سنوية لإبراز إنجازات العمال وللشراكة بين الحكومة والاتحادات العمالية في تكريم الكوادر الوطنية.

وأكدت الحكومة تقديراً لها "للقوى العاملة الوطنية ودورها في بناء الاقتصاد"، مشددة على أن حقوق العمال ستحظى دوماً بالعدم والاهتمام الرسمي، حتى على المستوى الدولي.



صورة تعبيرية تم توليدها بالذكاء الاصطناعي

الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رحمه الله نشر في الجريدة الرسمية بتاريخ 30 أبريل 2003 يقضي بتعطيل العمل في الأول من مايو احتفالاً بيوم العمال.

أول احتفال

جاء يوم الخميس 1 مايو 2003 ليشهد أول احتفال رسمي على الإطلاق بعيد العمال العالمي في البحرين.

وبرعاية رسمية من جلالة الملك المعظم، نُظم احتفال كبير لتكريم العمال البحرينيين المجددين، تقديراً لعطائهم.

وتولى الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين تنظيم فعاليات هذا اليوم، كما أقيمت فعالية رسمية حضرها مسؤولون حكوميون وقادة الحركة النقابية، ألقى خلالها كلمات تشيد بدور العمال في مسيرة التنمية.

بعد إصدار قانون النقابات العمالية، برز مطلب اعتبار يوم العمال العالمي (1 مايو) إجازة رسمية بشكل قوي.

وكان هذا المطلب قديماً لدى العمال البحرينيين فقد حاول ممثلو العمال سابقاً منذ السبعينات إقرار هذا اليوم رسمياً أسوة بالدول الأخرى.

وجاءت الفرصة التاريخية لتحقيقه في ظل أجواء الانفتاح والإصلاح بالعام 2002. واستجابات القيادة لهذا المطلب تقديراً لدور العمال. ووجه جلالة الملك المعظم الجهات المعنية لاتخاذ ما يلزم لجعل 1 مايو عطلة رسمية مدفوعة الأجر تكريماً للعامل.

وصدر تحديث بقانون العطلات الرسمية جرى إضافة يوم العمال العالمي الموافق 1 مايو من كل عام عطلة رسمية.

وأول عطلة كانت مع صدور تعميم من رئيس

عطلة رسمية

تحسن المناخ للاعتراف بالحقوق العمالية. كان ميثاق العمل الوطني للعام 2001 محطة مفصلية حصلت على تأييد شعبي كاسح بنسبة 98.4 %، وتضمن توجهات نحو تعزيز دور المجتمع المدني.

في هذا السياق جاء توجيه القيادة لإعداد قانون للنقابات يلبي تطلعات العمال ويتماشى مع المعايير الدولية لمنظمة العمل الدولية.

وبالفعل كلف وزير العمل والشؤون الاجتماعية آنذاك عبدالنبي الشعلة فريقاً مختصاً بصياغة مسودة القانون الجديد بالتشاور مع خبراء منظمة العمل الدولية وممثلي العمال وأصحاب الأعمال.

هذا الحوار الاجتماعي أثمر مشروع قانون يقر لأول مرة حق العمال في تأسيس نقابات مستقلة وهو أمر غير مسبوق في تاريخ البحرين الحديث.

قانون النقابات العمالية

نتيجة للإصلاحات، صدر مرسوم بقانون رقم (33) لسنة 2002 بشأن النقابات العمالية بتاريخ 24 سبتمبر 2002، وقد أصدره جلالة الملك المعظم

إيداعاً بزوغ عهد جديد للعمل النقابي.

مثل هذا القانون نقلة نوعية في تاريخ الحركة العمالية البحرينية، إذ اعترف رسمياً بحق العمال في التنظيم النقابي الجماعي وتأسيس نقابات في أي منشأة أو قطاع دون اشتراط عدد كبير من العمال.

وجاء القانون ثمرة للتوافق بين الجهات الرسمية وممثلي العمال وأصحاب العمل، وسط ترحيب عمالي واسع باعتباره تنويجاً لكفاح الطبقة العاملة البحرينية عبر العقود.

وقد أشاد المدير العام لمنظمة العمل الدولية آنذاك خوان سومافيا بالقانون مؤكداً توافقه مع المعايير الدولية وتميزه بمنحه حتى للعمال الأجانب حق العضوية والترشح لقيادة النقابات.

هذا الإنجاز شجع العمال على المضي قدماً في تطوير حركتهم النقابية، فتم إظهار الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين ليكون المظلة الجامعة للنقابات الوليدة مع منتصف العام 2002.

شهدت مملكة البحرين مطلع الألفية الثالثة نقلة نوعية في مسيرتها التشريعية والاجتماعية، حيث أرسيت دعائم العمل النقابي المنظم، وتم تعزيز دور القوى العاملة في البناء الوطني، عبر خطوات مدروسة جاءت ضمن المشروع الإصلاحي الشامل الذي أطلقه جلالة الملك المعظم.

وقد تُوج هذا المسار بإصدار قانون النقابات العمالية في العام 2002، الذي أرسى الأسس القانونية للتنظيم النقابي.

وفي إطار هذا التقدم التشريعي البحريني، جاء اعتماد الأول من مايو كعطلة رسمية مدفوعة الأجر ليشكل محطة سنوية تُجسد التقدير الرسمي لدور العمال وإسهاماتهم في التنمية.

كما حظيت أول احتفالية رسمية بعيد العمال العام 2003 برعاية ملكية كريمة ومشاركة واسعة، عبرت عن الشراكة مع الطبقة العاملة، ورسخت تقليداً سنوياً يُحتفى فيه بالجهود الوطنية المخلصة في مختلف ميادين العمل.

السياق التشريعي والاجتماعي قبل 2002

شهدت البحرين قبل العام 2002 غياباً للتنظيم النقابي المستقل بشكل رسمي، رغم وجود حراك عمالي تاريخي. كانت الحركة العمالية منذ عقد السبعينات تطالب بحق التنظيم النقابي والاعتراف بعيد العمال العالمي (الأول من مايو) كعطلة رسمية.

في أوائل الثمانينات تأسست اللجنة العامة لعمال البحرين كمظلة شكلها العمال برعاية حكومية كخطوة أولية قبل السماح بالنقابات.

هذه اللجنة كانت تحتفل بشكل رمزي بيوم العمال العالمي سنوياً رغم أنه لم يكن عطلة رسمية آنذاك. ظلت مطالب العمال قائمة بتأسيس نقابات عمالية مستقلة والاعتراف بحقوقهم أسوة بالمعايير الدولية، إلا أن تلك المطالب قوبلت بالتأجيل حتى بدء مشروع الإصلاحات السياسية في نهاية التسعينات.

مع تولي جلالة الملك مقاليد الحكم في مارس 1999 وإطلاقه برنامجاً شاملاً للإصلاح الوطني،

رسائل

إشادة بدعم قطاع رياض الأطفال ودور الحضانة

الأطفال ودور الحضانة.

إن الاحتفال بهذا اليوم، الذي يعد مناسبة تضامنية بين العمال في مختلف أنحاء العالم، يعكس تلاحم الشعوب وتوحدتهم في مواجهة التحديات، ونحن في مملكة البحرين، نفخر بتطبيق رؤية الحكومة الرشيدة التي اهتمت بهذا اليوم ليكون مناسبة للاحتفاء بالإنجازات العمالية وحقوق العاملين.

فالدعم الذي قدمته وزارة العمل في الفترات السابقة، وخاصة في ظل الأزمات التي شهدتها القطاع نتيجة جائحة إنفلونزا الخنازير، ثم جائحة كورونا، يعد مصدر فخر لنا جميعاً، حيث تم اتخاذ إجراءات واضحة لدعم

بمناسبة يوم العمال العالمي، والذي تحتفل به مملكة البحرين سنوياً في الأول من مايو، يسرني أن أوجه أسمى آيات الشكر والامتنان إلى جلالة الملك المعظم حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله ورعا، وولي العهد رئيس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة حفظه الله، وإلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله، وكذلك إلى وزارة العمل، ووزارة التربية والتعليم؛ تقديراً لجهودهم المباركة والمتواصلة في دعم وتطوير مختلف القطاعات في المملكة، وخاصة قطاع رياض

القطاع، وتحقيق مزيد من التطوير والتقدم الذي يليق بمملكة البحرين ويعزز مكانتها بين الأمم المتحضرة.

وفي هذا اليوم، نحني جميع العمال والعاملات في البحرين وفي كافة أنحاء العالم، ونتطلع إلى مستقبل أفضل لهذا القطاع الحيوي.

مع خالص الشكر والامتنان..

أمينة عبدالجبار حبيب

رئيس نقابة العاملين في الروضات

ودور الحضانة - سابقاً

على المحافظات، ودعم لربات البيوت، ومما لا شك فيه أننا نرى أن هذا من شأنه أن تُنفذ القطاع من كل التحديات، كما أننا نحمل المسؤولية للجهات الرسمية المعنية، ونتطلع إلى دعم أكبر لهذا القطاع المهم الذي يعنى بتأسيس وتوجيه أجيال المستقبل. نطالب الحكومة، ممثلة في وزارة العمل، بالنظر في وضع العاملات في قطاع رياض الأطفال ودور الحضانة، وخاصة أولئك اللاتي لم يشملهن الدعم الحكومي، والعمل على تأمين حقوقهن المعيشية والتقاعدية.

نؤكد من جديد زمننا في مواصلة نضالنا من أجل تحسين أوضاع العاملين في هذا

العاملين في هذا القطاع المهم، ومازلنا نأمل استمرار هذا الدعم بما يحقق حماية حقوق العاملين ويضمن استقرارهم الوظيفي.

ومن خلال هذه الرسالة، أود التعبير عن المعاناة التي استمرت لأكثر من ثلاثين عاماً، والتي لم تجد حلولاً جذرية لمعالجة مشكلات هذا القطاع الحيوي، وعليه فأني أُنجز المطالب التي نرى أن من شأنها تحسين وضع قطاع رياض الأطفال ودور الحضانة، لتتضمن المطالب أربع نقاط مهمة هي كالتالي: تأمين تربوي للطفل، ودعم تربوي للمربية، ضبط جميع إيجارات عقارات المؤسسات التعليمية في مملكة البحرين بحسب توزيعها