

في الحلقة الحوارية بعنوان “كيف نبني اقتصادا مرنا ومستداما في البحرين” (2 - 2) “الصغيرة والمتوسطة”.. ركيزة الاقتصاد المرن ومحرك الاستدامة في البحرين والخليج



البلاد | المحرر الاقتصادي | تصوير: خليل إبراهيم، السيد علي العلوي

التنمية المستدامة.
وناقشت الحلقة أهمية التكامل الاقتصادي الخليجي في توفير فرص
أوسع أمام المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر تعزيز التعاون التجاري
والاستثماري، وتسهيل الوصول إلى الأسواق الخليجية، وتبادل الخبرات
والتجارب الناجحة، بما يسهم في رفع القدرة التنافسية لهذا القطاع
الحيو.

كما تناولت الحلقة أبرز التحديات التي تواجه المؤسسات الصغيرة
والمتوسطة، وسبل تطوير بيئة الأعمال الداعمة
للابتكار وريادة الأعمال.

15-14

بلادنا

8774 طالبا خليجيا بمدارس البحرين في السنوات العشر الماضية

وفي هذا السياق، تكشف البيانات الرسمية عن
أن إجمالي عدد الطلبة من مواطني دول مجلس
التعاون المسجلين في المدارس الحكومية في
الفترة من العام الدراسي 2015 - 2016 حتى 2024
- 2025، نحو 8,774 طالبا وطالبة في المراحل
الابتدائية والإعدادية والثانوية؛ ما يعكس حضورا
مستقرا نسبيا لهذه الفئة داخل المنظومة التعليمية،
ويمهّد لقراءة تفصيلية لتوزيعهم عبر
السنوات والمراحل الدراسية المختلفة.

05

البلاد | شيماء عبد الكريم

يواصل التعليم الحكومي في مملكة البحرين ترسيخ
مكانته كحاضنة رئيسة لمختلف فئات الطلبة، بمن
فيهم أبناء دول مجلس التعاون الخليجي، ضمن
بيئة تعليمية تتسم بالتنوع والانفتاح، ويعكس
هذا الحضور الخليجي عمق الروابط الاجتماعية
والتعليمية بين دول المجلس، إلى جانب مرونة
السياسات التي تتيح للطلبة الالتحاق بالمدارس
الحكومية والاستفادة من خدماتها.



تواصل التصعيد الإسرائيلي.. غارات على جنوب لبنان وإنذارات بالإخلاء

وأعلن الجيش اللبناني إصابة عسكريين
بجروح بليغة نتيجة استهدافهما
داخل سيارة بمسيرة إسرائيلية على
الطريق العام لـ "عيا" بالنبطية في جنوب
البلاد. وقال الجيش اللبناني، في بيان
صحافي أمس، إنه جرى نقلهما إلى أحد
المستشفيات للمعالجة.

وأفادت مراسلة "العربية" و "الحدث"
بتواصل التصعيد الأمني في جنوب
لبنان، أمس السبت، إذ استهدفت مسيرة
إسرائيلية سيارة "بيك أب" على طريق
حبوش - دير الزهراني في منطقة
النبطية، فيما أفادت معلومات بسقوط
ثلاثة جرحى جراء غارة نفذتها مسيرة
على محيط مستشفى النبطية.

وكالات

شنت إسرائيل، أمس السبت، غارات على
عشرات القرى في جنوب لبنان تزامنا مع
إصدارها إنذارات إخلاء لأكثر من عشر
قرى في جنوب لبنان، غداة إعلان رئيس
الوزراء الإسرائيلي بنيامين نتنياهو
توسيع قوته توغلها في العمق اللبناني.
وجاءت أوامر الإخلاء الجديدة غداة
عقد وفدين عسكريين لبناني وإسرائيلي
محادثات أمنية مباشرة في واشنطن،
وقبل مباحثات مباشرة ترعاها الولايات
المتحدة مطلع الأسبوع المقبل، هي
الجولة الرابعة منذ اندلاع الحرب الأخيرة
بين إسرائيل و "حزب الله" في الثاني من
مارس.

تحقيق البلاد | محمد الدرازي

“متطوعو الأندية”.. أشعلوا شموع الملاعب بجذوة الشغف وارتطموا بجدار الالتزامات المالية



مجالس الإدارات، إلى خبراء ومحللين
رياضيين، في محاولة لفهم هذه
الأزمة الصامتة التي تأكل في صمت
جسد الحركة الرياضية الوطنية،
بينما تتكاثر الشعارات والتصريحات
الرسمية عن التطوير
والاحتراف والتميز.

09-08

أعدت "البلاد" تحقيقا يرصد ظاهرة
العزوف عن العمل التطوعي في
الأندية الرياضية الوطنية بمملكة
البحرين من الداخل، ويستنطق
التحقيق شهودا عاشوا التجربة
وعايشوا التحولات، من رؤساء
أندية وأعضاء حاليين وسابقيين في

اقتصاد

“غرفة البحرين” تعيد تشكيل الجانب البحريني في مجلس الأعمال البحريني السعودي المشترك

الأسواق.
ويترأس الجانب البحريني في المجلس نبيل
كانو رئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين،
الذي أكد أن إعادة تشكيل المجلس
تأتي انطلاقا من أهمية العلاقات
الاقتصادية والاستراتيجية التي
تربط مملكة البحرين والمملكة
العربية السعودية، وما تشهده من
تطور متواصل على مختلف
المستويات، في ظل ما
يجمع البلدين الشقيقين
من روابط راسخة
وتنسيق مستمر في
مختلف المجالات.



نبيل كانو

أعلنت غرفة تجارة وصناعة البحرين، إعادة
تشكيل الجانب البحريني في مجلس الأعمال
البحريني السعودي المشترك، وذلك في
إطار جهودها الرامية إلى تعزيز
دور القطاع الخاص البحريني
في المجالس الاقتصادية
المشتركة، وتوسيع قنوات
التواصل مع الشركاء
الاقتصاديين في الدول
الشقيقة والصديقة، بما
يخدم مصالح مجتمع
الأعمال البحريني
ويعزز حضوره
في مختلف

“الغرفة” تؤكد أهمية تفعيل المجالس الاقتصادية المشتركة
لدعم مصالح القطاع الخاص البحريني

12

أبعاد

« المدخرات العائلية في البحرين بين ضغوط القروض وتحولات الاقتصاد والاستهلاك

11

تصفح في العدد الإلكتروني

رياضة - منطلقات - محتنا

بنك السلام
Al Salam Bank



حمّل، سجّل، وافتح حساب للحصول على

عيدية لأبنائك من بنك السلام

يجب التسجيل وفتح حساب الذين تتراوح أعمارهم بين 10 و 18 عاماً بنجاح



يوفر تطبيق بنك السلام تجربة انضمام
رقمية سلسلة، دون الحاجة لزيارة الفرع

20
YEARS عاماً
كُتبت بايديكم
Written by You

العرض متاح لأول 300 زبون | العرض يسري لغاية 4 يونيو 2026
مبلغ العيدية 20 د.ب

alsalambank.com

تطبيق الشروط والأحكام. للمزيد من التفاصيل، تواصل معنا عبر الواتساب على 17005500
خاضع ومعرض كبنك تجزئة إسلامي من قبل مصرف البحرين المركزي.



حمّل التطبيق اليوم



03

local@albiladpress.com

@albiladpress @albiladnews

الأحد 31 مايو 2026 - 14 ذو الحجة 1447 - العدد 6438

البلد

مؤكدة رفضها أي استهداف لأمن البحرين

قبيلة اليافعي تجدد عهد الولاء والبيعة للملك المعظم

**البلد** | إبراهيم النهام | تصوير: السيد علي حسن

جددت قبيلة اليافعي عهد الولاء والبيعة لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، مؤكدة اعتزازها بما تشهده مملكة البحرين من نهضة وتنمية شاملة في ظل القيادة الحكيمة لجلالته.

وأكد أبناء القبيلة أن البحرين ستبقى عصية على أعدائها بفضل تلاحم القيادة الحكيمة مع شعبها، ووحدة الصف الوطني، والتمسك بالثوابت الوطنية التي تشكل الركيزة الأساسية لأمن المملكة واستقرارها.

جاء ذلك خلال توقيع وثيقة الولاء والاعتزاز التي وقعها أبناء قبيلة اليافعي بمجلس رجل الأعمال عبدالمجيد اليافعي بمدينة حمد، بحضور عدد من الشخصيات الوطنية والمجتمعية، إذ عبّر الحضور من خلالها عن اعتزازهم بقيادة جلالة الملك المعظم، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، مؤكدين رفضهم القاطع للعدوان الإيراني الآثم، ولكل المحاولات التي تستهدف زعزعة أمن الوطن أو النيل من وحدته الوطنية واستقراره وسيادة

أراضيه.

وأكد رجل الأعمال عبدالمجيد اليافعي أن طاعة ولاة الأمر أصل راسخ دعا إليه الدين الإسلامي الحنيف، وأن الولاء لجلالة الملك المعظم ليس مؤقتًا عابرًا أو وليد اللحظة، بل هو امتداد لعلاقة تاريخية وثيقة جمعت جلالة العاهل المعظم بشعبه الوفي، وأسهمت في تحقيق الأمن والاستقرار والتنمية في مختلف مفاصل الدولة الحديثة.

وأشار إلى أن ما تنعم به البحرين اليوم من أمن واستقرار وإنجازات تنموية متواصلة هو ثمرة الرؤية الحكيمة لجلالة الملك المعظم، وما تحظى به المملكة من متابعة ودعم مستمرين من صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء. وأشار أبناء يافع إلى أن جلالة الملك المعظم عُرف بالحكمة والرحمة والقرب من أبناء شعبه، وفي الوقت ذاته بالحزم في مواجهة كل من تسول له نفسه الإضرار بأمن الوطن أو التآمر مع جهات خارجية ضد مصالحه العليا، مؤكدين أن تطبيق القانون على الجميع يمثل ضمانة أساسية لحفظ هبة الدولة وصون أمن المجتمع واستقراره. كما أشاد أبناء القبيلة بجهود وزارة الداخلية بقيادة الفريق أول الركن الشيخ راشد بن عبدالله

آل خليفة وزير الداخلية، مثنيين يقظتها الأمنية العالية وقدرتها الاستباقية على حماية أمن الوطن واستقراره، وما حققته من نجاحات في التصدي للمخططات التي تستهدف أمن المملكة وسلامة مواطنيها.

وأكدوا أن الأجهزة الأمنية البحرينية أثبتت كفاءتها العالية في مواجهة التحديات والتعامل بحزم مع كل من يحاول المساس بأمن البحرين أو الارتباط بأجندات خارجية تستهدف استقرارها ووحدتها الوطنية.

وفي ختام الفعالية، جدد الحضور وقوفهم الكامل خلف القيادة الحكيمة لجلالة الملك المعظم، ومساندتهم التامة لكل الإجراءات التي تتخذها الدولة لحفظ أمن الوطن واستقراره، مؤكدين أن البحرين ستبقى، بإذن الله تعالى، قوية بوحدة شعبها وقيادتها، وعصية على كل محاولات العبث بأمنها أو النيل من سيادتها.

ودعا الحضور المولى عز وجل أن يحفظ البحرين وقيادتها وشعبها، وأن يديم عليها نعمة الأمن والاستقرار والرخاء، وأن يوفق قيادتها الحكيمة إلى مواصلة مسيرة البناء والتنمية لما فيه خير الوطن والمواطنيين.

تدشين عمل غنائي لعميد الأغنية الخليجية الجميري

“هذه هي البحرين” تطلق مبادرة “البحرين متحدة”



أطلقت جمعية “هذه هي البحرين”، مبادرة “البحرين متحدة” خلال حفل إفطار العيد؛ بهدف تعزيز التماسك المجتمعي وترسيخ قيم الانتماء والوحدة الوطنية، وجمع المواطنين والمقيمين تحت مظلة أسرة واحدة تدعم استقرار المملكة وقيمها الراسخة.

وأكدت الجمعية في كلمتها بهذه المناسبة، أن المبادرة تأتي في ظل التحديات والتطورات التي تشهدها المنطقة، انطلاقاً من إيمان البحرين بقيم الإيمان والشجاعة والولاء والامتنان والوحدة، مشيرة إلى أن هذا العام يكتسب أهمية خاصة بالتزامن مع الاحتفاء بعام الشيخ عيسى الكبير، باني البحرين الحديثة، الذي أرسى دعائم دولة تقوم على الانفتاح والعدالة والاحترام المتبادل والتعايش السلمي.

وأشادت الجمعية بالنهج الذي يقوده صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، في ترسيخ مكانة البحرين العالمية

كمونذج للحوار بين الأديان والتعايش السلمي وكرامة الإنسان، معربة عن تقديرها لصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، وللجهود الوطنية المبذولة في حماية أمن المملكة واستقرارها.

وشددت الجمعية على أن قوة البحرين الحقيقية تكمن في شعبها ووحدته وتلاحمه، مؤكدة أن

مبادرة “البحرين متحدة” تمثل دعوة مفتوحة لتعزيز روح التضامن والتكاتف بين جميع أفراد المجتمع.

كما شهد الحفل تدشين عمل وطني غنائي أنتج بالتعاون مع عميد الأغنية الخليجية أحمد الجميري وعبدالعزیز الیحيى إهداء إلى جلالة الملك المعظم، وذلك بمناسبة الإطلاق الرسمي للمبادرة.

كل أسبوع

د. عبدالله الحواج*

العلوم الحديثة وقدرة الجامعات

لا توجد جامعة بلا مشروع، ولا يوجد مشروع أكاديمي من دون علوم الساعة التكنولوجية، هكذا يطل علينا التطور، وهكذا عشنا بداياته بأمل مع مطلع الألفية، ومع الوصايا المليون التي جاءت بها البشرية من خلال علماء المستقبل، وهؤلاء الذين يقرأون الماضي لكي يتجاوزوه أكثر مما يبنون عليه. العالم الكوبي إدوارد دي بونو يقول: لقد بدأ التطور التكنولوجي في الكون الجديد من خلال سباق التسلح وحرب النجوم بين القطبين الأمريكي والسوفيياتي سابقا. ورأى هذا العالم في افتتاحه لمؤتمر الألفية الثانية بالبحرين مع مطلع العام 2001، أن الجيوش المتقدمة وعلوم الفضاء، هي التي بدأت الإنترنت من قبل أن يبدأ، وهي التي اخترعت “السمارت فون” قبل أن يفكر العالم فيها، وهي التي سبقت الأحداث من قبل أن تحدث، والأخبار من قبل أن تذايع. لذلك كان يجب ساعتها أن تفكر لماذا يقول هذا الرجل ذلك الكلام؟ لماذا يكشف لنا عن سر من أسرار “البنتاجون”، وهو الخبير المحافظ على أسرارها؟ ثم كيف سمحت له السلطات بأن يفضي بهذا الكشف العلمي الرهيب أمام مؤسس النظام الأمريكي الجديد جورج بوش الأب الذي كان يشارك في هذا المؤتمر؟

معلوماتي المتواضعة أن الولايات المتحدة الأميركية كانت قد انتهت من خلال جامعاتها الخاصة من وضع الدولة العظمى على أول عتبات التكنولوجيا الفارقة، التي تجاوزت عصر الإنترنت بالرقمية السحابية، والذكاءات الاصطناعية، وأن جامعات هارفارد وديوك وبرنستون وستانفورد ومعهد “ام. اي. تي” كانت قد تعايشت مبكرا قبل مؤتمر المليونم بعشر سنوات على الأقل، وما تم الكشف عنه في النمامة لم يكن سوى احتفاء بما تحقق في سياقات ما بعد “كاتالوج” حرب النجوم. في ذلك الوقت كنا نعد العدة في البحرين لإطلاق مشروع الجامعة الأهلية كأول جامعة خاصة، لذلك حرصت على أن يكون شعارها “جامعة بحرينية بعلم عالمية”، أو “جامعة البحرين الدولية” أو مصطلحات أخرى تحت هذه العناوين المعولمة وغيرها من الشعارات التي اعتمدناها تأثرا بما نرى وتفهمنا لما كان يجري، إذ كان حرصنا شديدا على أن تكون مناهجنا الدراسية متخطية ما كان يرعى تحت أقدامنا من علوم تقليدية، ومن برامج أكاديمية عفا عليها الزمن. كان مؤتمر المليونم عبارة عن صرخة في أذن الصمت، وصفعة على وجوه العرب: كيف كنا؟ وأين أصبحنا؟

سؤال مدهش، ومفاجآت لم تسرني أنا شخصا، حين رأيت العالم وهو يفكر في المستقبل، وحين اكتشفت كم كنا اتكاليين على ماضينا ومتكئين عليه حتى أصبحنا خارج حسابات العالم المتقدم لنحو نصف قرن على الأقل من هذا الزمان. لم أصب بالإحباط، فأنا بطبعي متفائل، وأنا بحكم انتمائي لمملكتنا الحبيبة البحرين أعرف جيدا أن قيادتنا الواعية الحكيمة مستوعبة تماما ما يحدث من تطورات علمية في العالم الجديد، وأنها على استعداد تام لكي توفر البنية التحتية التي كانت مهياة أصلا لاستيعاب كل فكر متقدم وكل علم مساعد، وكل مشروع تنموي مستنير، لذلك لم تكن هناك مشكلة في تأسيس فكر تعليمي يقوم على المبادرة ولا يعتمد فقط على ردة الفعل، وأن تكون لدينا علوم وفنون وآداب كفيلة بنقلنا إلى العالم الجديد ونحن متسلحون بالبحث العلمي المتقدم، وذلك المواكب لحركة التاريخ من خلال مواكبته للواقع ومشكلاته المتسارعة واحتياجاته المتعاطمة، لذلك فإنني أستهل هذه الهدنة الدراسية القصيرة بالدعوة إلى عمل كشف حساب مع النفس: ماذا قدمنا خلال عام أكاديمي بالتمام والكمال؟ ماذا أعطينا للوطن والإنسانية ولأجيالنا القادمة؟ وكيف سنواجه أنفسنا إذا لم تكن مناهجنا ومعاملنا ومستوى طلابنا مواكبة لكل ما يدور حولنا من أحداث، وما تحققة الإنسانية أمامنا من تقدم واكتشافات وإنتاج للمعرفة؟ هل نحن فعلا على الدرب؟ أم أننا مازلنا بعيدين، مجرد باحثين عن مدرج الإقلاق؟!

*الرئيس المؤسس رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية

70 % نسبة إنشاء شبكة الصرف الصحي في المجمع 1016 باللوزي والمجمع 1203 بمدينة حمد

الحواج: توسعة نطاق المستفيدين من خدمات الصرف الصحي



النامة - بنا

قام إبراهيم الحواج وزير الأشغال، بزيارة ميدانية لموقع مشروع إنشاء شبكة الصرف الصحي في المجمع 1016 بمنطقة اللوزي والمجمع 1203 بمدينة حمد، وذلك للاطلاع على سير العمل ومراحل التنفيذ الحالية، بحضور الشيخ مشعل بن محمد آل خليفة وكيل وزارة الأشغال، وفتحي الفارع الوكيل المساعد للصرف الصحي بالوزارة، وعدد من مهندسي الوزارة.

وفي الزيارة، أكد وزير الأشغال أن الوزارة تواصل جهودها في تطوير خدمات الصرف الصحي، إلى جانب توسعة نطاق المستفيدين من هذه الخدمة الحيوية، بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة وتطلعات المواطنين في مختلف المحافظات.

وأشار إلى أن مشروع إنشاء شبكة الصرف الصحي في المجمع 1016 بمنطقة اللوزي والمجمع 1203 بمدينة حمد، يأتي ضمن الخطة الإستراتيجية لوزارة الأشغال الهادفة إلى مواصلة تطوير البنية التحتية

ورفع كفاءة خدمات الصرف الصحي، لمواكبة التوسع العمراني الذي تشهده مختلف مناطق مملكة البحرين، لافتا إلى أن المشروع يتضمن إنشاء شبكة صرف صحي جديدة من خلال أعمال

حفر الخنادق والحفر الأفقي لخدمة 968 عقارا بالمجمعين 1016 و1203.

كما استمع الوزير إلى شرح مفصل عن المراحل التي قطعها المشروع، الذي بلغت نسبة الإنجاز فيه 70 %، مؤكدا

أهمية مواصلة العمل بوتيرة متسارعة وفق الخطة الزمنية المعتمدة؛ لما لهذا المشروع من دور في تعزيز كفاءة واستدامة منظومة الصرف الصحي بالمنطقة.

وبشمل المشروع تنفيذ خطوط رئيسة بأقطار تتراوح بين 200 ملم و1000 ملم بطول يقارب 15 كيلومترا، بالإضافة إلى خطوط فرعية بقطر 150 ملم بطول يقارب 10 كيلومترات. كما يتضمن بناء 754 غرفة تفتيش، وإنشاء محطة رفع جديدة بسعة 650 لترا في الثانية، بما يعزز كفاءة الشبكة ويضمن استمرارية الخدمة.

يُذكر أن المشروع تمت ترسيته من قبل مجلس المناقصات والمزايدات على شركة مقاولات عبدالهادي العفو، تحت إشراف الشركة الاستشارية “ستانتك خنجي”.



عبد النبي الشعلة abdulnabi.alshoala@albiladpress.com

وقفة

المظلومية.. حين تتحول من ذاكرة إلى مشروع سياسي

الواقع يؤكد أن المظلومية، في عالمنا الإسلامي، لم تكن وليست حكراً على طائفة دون أخرى؛ فملايين الفلسطينيين الذين عاشوا عقوداً طويلة، وما يزالون، تحت نير الاحتلال والقتل والظلم والحرمان ليسوا شيعة، وقد قتل منهم منذ أكتوبر 2023 حتى الآن أكثر من سبعين ألف شهيد في قطاع غزة فقط، إلى جانب الملايين من المسلمين الذين قُتلوا وشرّدوا وجوعوا في السودان وسوريا والبوسنة وميانمار وغيرها، لم يكونوا من الشيعة. كما أن الفقر والاستبداد والقهر السياسي تطول شعوباً ومجتمعات إسلامية متعددة بمختلف انتماءاتها المذهبية والقومية.

ولهذا فإن اختزال معاناة العالم الإسلامي في سرديّة تقول إن "الشيعة وحدهم مستهدفون" لا ينسجم مع الوقائع، بل قد يؤدي إلى مزيد من الانغلاق والتوتر وإضعاف فرص بناء مجتمعات متماسكة تتشارك المهوم والتحديات نفسها.

إن المرحلة الراهنة تتطلب خطاباً جديداً أكثر عقلانية وهادئاً واتزاناً، خطاباً يكشف عن الحقيقة، ويرفض ترسيخ الشعور بالمظلومية ليصبح أداة تعبئة سياسية أو نفسية دائمة؛ فالأوطان لا بُنى بالأحقاد التاريخية، ولا بتغذية مشاعر الضحية، وإنما ببناء الإنسان الواثق بنفسه، المؤمن بوطنه، المنفتح على مجتمعه، والقادر على التمييز بين الحقوق المشروعة وبين محاولات استغلاله وتوجيهه نحو معارك لا تنتهي.

وربطهم بمشاريع لا تخدم البتة أوطانهم ومجتمعاتهم. ولا شك في أن التراث الإسلامي، الشيعي وغيره، يتضمن سرديات تاريخية عن الظلم والمعاناة والصراع السياسي، لكن المشكلة لا تكمن في استحضار التاريخ أو التفاعل معه وجدانيّاً، بل في تحويل الإحساس بالمظلومية إلى عقدة أو انطباع راسخ يحكم نظرة الإنسان إلى نفسه وإلى مجتمعه وإلى العالم من حوله. فعندما يقتنع الإنسان الشيعي بأنه مستهدف دائماً، ومظلوم دائماً، وضحية دائمة، فإنه يصبح أكثر قابلية للعزلة والانغلاق والتشدد، وأقل قدرة على الاندماج الإيجابي والثقة بالمجتمع والدولة والمستقبل. كما أن الإفراط في تكريس هذا الشعور قد يحول الإحساس بالمظلومية إلى "عقدة نفسية جماعية" يجد فيها البعض ذريعة وتفسيراً جاهزاً لكل الإخفاقات والتحديات، ويبحث من خلالها عن التعاطف بدلاً من البحث عن الحلول الواقعية والإصلاح التدريجي والعمل الوطني المشترك.

ومن هنا تحديداً، تأتي مسؤولية المثقفين والمفكرين الشيعة العرب، وهم الأقدر على تفكيك هذا الخطاب، وإعادة توجيه طاقات هذه الفئة نحو الانتماء الوطني، والعمل الإصلاحي السلمي، والشراكة المجتمعية، بدلاً من ترسيخ مشاعر القطيعة أو الاستهداف أو الارتكان السياسي.

والواضح أن هناك أطرافاً ذات مصلحة تريد أن تظل هذه الجماعة من الشيعة مقتنعة بأنها هي المظلومة المستهدفة والمحرومة في الوسط الإسلامي، بينما

الدولة الأموية وصعود الدولة العباسية، وتصارع التيارات السياسية والثورية. ومع ذلك، لم يجعل من الصدام المسلح مشروعه، ولم يؤسس مدرسة تقوم على الاحتزاب الداخلي أو تعبئة الأتباع على أساس دائم من الشعور بالظلم والاضطهاد، بل انصرف، بثقة واقتدار، إلى بناء مدرسة علمية وفقهية وفكرية عميقة الأثر، امتدت قرونًا طويلة وأسهمت في إثراء الحضارة الإسلامية.

ولم يكن نهج الإمام الصادق هذا يعني دعوة للاستسلام للطغيان، وإنما دعوة إلى الرشد في مواجهته، أي مقاومة الظلم، إن وجد، بوعي، والتركيز على بناء الإنسان والمجتمع، وتجنب الانزلاق إلى مواجهات عبثية تدفع الشعوب أثمانها الباهظة.

غير أن العقود الأخيرة شهدت صعود خطاب سياسي مختلف، ارتبط بنظرية "ولاية الفقيه" المبتكرة، التي طورها الإمام الخميني بدعوى "نصرة المظلومين والمحرومين" وضمن رؤية خاصة للحكم والسلطة، وهي نظرية لم تحظ بإجماع شيعي، بل رفضها كثير من كبار علماء وفقهاء الشيعة، وفي مقدمتهم مرجعيات النجف الأشرف، التي تبنت مفهوم الدولة الوطنية والابتعاد عن تسييس المذهب وربطه بمشاريع توسعية أو عابرة للحدود.

لكن هذا الخطاب نجح، لدى بعض الفئات، في بلورة وتوظيف الإحساس بالمظلومية، وتحويله من سرديّة مرتبطة بوقائع تاريخية إلى حالة نفسية وسياسية مستدامة، يتم من خلالها تعبئة الأتباع واستنفارهم

لم تترك التجربة الحرجة والمريرة التي عشناها خلال حرب الأريعين يوماً، وما رافقها من تداعيات وانقسامات ومواقف صادمة، مجالاً واسعاً للصمت أو المجاملة، خصوصاً أمام المفكرين والمثقفين الشيعة العرب الذين تقع على عاتقهم اليوم مسؤولية تاريخية وأخلاقية ووطنية كبيرة. فهؤلاء مطالبون، أكثر من أي وقت مضى، بأن يخاطبوا - بهدوء وصدق وشجاعة - تلك الفئة المحدودة من الشيعة العرب التي وقعت، خلال العقود الأخيرة، تحت تأثير خطاب سياسي وأيديولوجي جديد، نجح في تغذية الإحساس بالمظلومية لديهم، وربط الهوية المذهبية بحالة دائمة من الشعور بالظلم والاستهداف والحرمان والتهميش.

ومن المهم هنا التفريق بين التشيع العربي التاريخي، بوصفه مذهباً إسلامياً عريقاً له إسهاماته الفكرية والفقهية والحضارية، وبين بعض التفسيرات السياسية الحديثة التي حاولت توظيف تراث هذا المذهب ضمن مشاريع سياسية عابرة للحدود، لا تنسجم دائماً مع طبيعة المجتمعات العربية ولا مع مفهوم الدولة الوطنية الحديثة.

إن الإمام جعفرًا الصادق، عليه السلام، الإمام السادس في المعتقد الشيعي الاثني عشري، هو الذي أرسى التعاليم والأسس الفكرية والفقهية للمذهب، التي لا تشير من قريب أو بعيد إلى استهداف الشيعة، أو أي شيء اسمه "الولي الفقيه" أو "ولاية الفقيه". وقد عاش الإمام الصادق في زمن شديد الاضطراب، شهد سقوط

البلاد | شيماء عبد الكريم | تصوير: رسول الحجيري



أجواء بحرية جذبت العائلات والشباب من مختلف الجنسيات

العيد في ساحل المالكية.. ينعش الباعة ويبهج المرتادين



تشهد السواحل العامة في البلاد حركة نشطة خلال عيد الأضحى المبارك، خصوصاً مع أجواء الصيف التي دفعت الكثير من العائلات والشباب إلى اختيار الأماكن المفتوحة والبحرية بعيداً عن ازدحامات المجمعات التجارية والأماكن المغلقة، حيث تحوّلت السواحل إلى وجهة رئيسة للاستمتاع بالإجازة وسط تنوع الأنشطة والخدمات المتوفرة.

وحضرت "البلاد" ساحل المالكية عصر ثاني أيام عيد الأضحى المبارك، حيث رصدت الأجواء المليئة بالحركة والزوار من مختلف الأعمار، إلى جانب انتشار الأنشطة البحرية والترفيهية التي جذبت العائلات والأطفال، إذ شهد الساحل إقبالاً على ركوب القوارب البحرية، وتأجير الدراجات، وركوب الخيل، إضافة إلى قطار الأطفال وأكشاك بيع الألعاب والمأكولات والمشروبات المنتشرة على امتداد الساحل.

وفي هذا الصدد، أكد عدد من أصحاب الأنشطة

ركوب الدراجات والقوارب البحرية مع اعتدال الأجواء خلال فترة المساء. كما شهد الساحل حضوراً لافتاً من فئة الشباب الذين تجمعوا على امتداد الشاطئ لممارسة الأنشطة الرياضية والتقاط الصور والاستمتاع بالأجواء البحرية مع غروب الشمس.

ومن جانبهم، عبّر عدد من زوار الساحل عن سعادتهم بالأجواء العائلية التي يوفرها البحر خلال العيد، مؤكدين أن السواحل أصبحت خياراً مفضلاً للهروب من الازدحامات وقضاء وقت هادئ وممتع. وبين أحد الزوار أن الأجواء البحرية تمنح شعوراً مختلفاً بالراحة خلال الإجازات، فيما أشار آخر إلى أن تنوع الأنشطة والخدمات ساهم في جذب العائلات لقضاء ساعات طويلة على الساحل، خصوصاً مع توفر خيارات ترفيهية تناسب مختلف الأعمار وبأسعار مناسبة للجميع.

ساهم في تنشيط الحركة بشكل واضح. وأضاف أصحاب الأكشاك أن الأطفال كانوا الأكثر استمتاعاً بالأنشطة الترفيهية، خصوصاً قطار الأطفال والألعاب الصغيرة، بينما فضل الشباب

تأجير القوارب أن الكثير من العائلات فضّلت قضاء وقتها في البحر والاستمتاع بالأجواء المفتوحة، فيما أوضح بائع للمأكولات أن تنوع الزوار، بمن فيهم المقيمون والسياح الأجانب،

وبالباعة أن موسم العيد يشكل فرصة مهمة لزيادة الحركة التجارية، مشيرين إلى أن الإقبال هذا العام كان ملحوظاً منذ ساعات العصر حتى وقت متأخر من الليل، وأوضح أحد أصحاب





الطلبة السعوديون يتصدرون الحضور بنحو ثلثي الإجمالي

8774 طالبا خليجيا بمدارس البحرين في السنوات العشر الماضية

هذه الأرقام خطأ شبه مستقر عبر السنوات، يتكرر فيه مشهذان أساسيان: تصدّر سعودي ثابت للأعداد، وتقارب واضح بين الذكور والإناث، مع ميل يسير لصالح الإناث في عدد من الأعوام؛ ما يعكس نمطا مستقرا في توزيع الطلبة الخليجين بالمرحلة الإعدادية.

المرحلة الثانوية

تكشف بيانات الطلبة من مواطني دول مجلس التعاون في المرحلة الثانوية بالمدارس الحكومية في الفترة من 2015 - 2016 حتى 2024 - 2025، عن حضور إجمالي بلغ 1,916 طالبا وطالبة، يتقدّمهم الطلبة السعوديون بفارق واضح بعدد 1,199 طالبا وطالبة؛ ما يعادل نحو 63 % من الإجمالي، ويليهم العمانيون بـ 247 طالبا (13 %)، ثم القطريون بـ 181 طالبا (9 %)، فالإماراتيون بـ 152 طالبا وطالبة (8 %)، وأخيرا الكويتيون بـ 137 طالبا (7 %). في توزيع يعكس توازنا أكبر مقارنة بالمراحل السابقة، على رغم استمرار الصدارة السعودية.

وعند تتبع الأرقام عبر السنوات، يبدأ المسار 138 طالبا وطالبة في 2015 - 2016، كان من بينهم 115 سعوديا (54 ذكرا و61 أنثى)، إلى جانب 22 عمانيا، و9 قطريين، و7 كويتيين، و5 إماراتيين. ثم يرتفع العدد تدريجيا في 2016 - 2017 إلى 152 طالبا وطالبة، بينهم 106 سعوديين (41 ذكرا و65 أنثى)، مقابل 25 عمانيا، و7 قطريين، و5 كويتيين، و9 إماراتيين.

ويستمر الصعود في 2017 - 2018 مسجلا 172 طالبا وطالبة، منهم 122 سعوديا (43 ذكرا و79 أنثى)، و23 عمانيا، و14 قطريا، و6 كويتيين، و7 إماراتيين، قبل أن يصل إلى 186 طالبا وطالبة في 2018 - 2019، بينهم 133 سعوديا (55 ذكرا و78 أنثى)، و23 عمانيا، و11 قطريا، و9 كويتيين، و10 إماراتيين.

وفي 2019 - 2020، يلامس الإجمالي 190 طالبا وطالبة، منهم 145 سعوديا (64 ذكرا و81 أنثى)، إلى جانب 19 عمانيا، و15 قطريا، و6 كويتيين، و5 إماراتيين، ثم يستقر نسبيا في 2020 - 2021 عند 188 طالبا وطالبة، بينهم 140 سعوديا (57 ذكرا و83 أنثى)، و19 عمانيا، و16 قطريا، و6 كويتيين، و7 إماراتيين.

وفي السنوات الأحدث، يتذبذب المنحنى ضمن نطاق ضيق؛ إذ سجّل 181 طالبا وطالبة في 2021 - 2022، منهم 135 سعوديا (54 ذكرا و81 أنثى)، و19 عمانيا، و16 قطريا، و8 كويتيين، و3 إماراتيين، ثم 167 طالبا وطالبة في 2022 - 2023، بينهم 116 سعوديا (57 ذكرا و59 أنثى)، و23 عمانيا، و15 قطريا، و11 كويتيا، وإماراتيين اثنين.

ويعود الارتفاع مجددا في 2023 - 2024 إلى 176 طالبا وطالبة، منهم 119 سعوديا (60 ذكرا و59 أنثى)، و31 عمانيا، و13 قطريا، و10 كويتيين، و3 إماراتيين، قبل أن يصل إلى 196 طالبا وطالبة في 2024 - 2025، وهو من أعلى المستويات في الفترة، إذ توّرعوا إلى 128 سعوديا (67 ذكرا و61 أنثى)، و37 عمانيا، و16 قطريا، و11 كويتيا، و4 إماراتيين.

تفوق سعودي

وتكشف هذه السلسلة الزمنية عن مسار تصاعدي تدريجي منذ منتصف العقد، تخللته فترات استقرار، مع ثبات مشهدين رئيسيين: تفوّق عددي مستمر للطلبة السعوديين، وتقارب ملحوظ بين الذكور والإناث، يميل أحيانا لصالح الإناث؛ ما يعكس نمطا متوازنا نسبيا في توزيع الطلبة الخليجين بالمرحلة الثانوية.

تكامل خليجي

وفي المجمل، تعكس هذه البيانات عمق التكامل التعليمي بين دول مجلس التعاون الخليجي، وتبرز دور التعليم الحكومي في البحرين كمساحة مشتركة تعزز التبادل الثقافي والاجتماعي بين الطلبة، وتدعم مسارات التقارب بين المجتمعات الخليجية ضمن بيئة تعليمية منفتحة ومستقرة.



- 2020 بإجمالي 201 طالب وطالبة، منهم 147 سعوديا (60 ذكرا و87 أنثى)، و22 عمانيا، و17 قطريا، و12 كويتيا، و3 إماراتيين، قبل أن يعاود الارتفاع في 2020 - 2021 إلى 228 طالبا وطالبة، بينهم 167 سعوديا (81 ذكرا و86 أنثى)، و28 عمانيا، و17 قطريا، و13 كويتيا، و3 إماراتيين.

وفي السنوات الأحدث، تتقارب الأعداد بشكل لافت؛ إذ سجّل 220 طالبا وطالبة في 2021 - 2022، منهم 149 سعوديا (76 ذكرا و73 أنثى)، و33 عمانيا، و19 قطريا، و15 كويتيا، و4 إماراتيين، ثم 226 طالبا وطالبة في 2022 - 2023، بينهم 157 سعوديا (84 ذكرا و73 أنثى)، و33 عمانيا، و23 قطريا، و10 كويتيين، و3 إماراتيين. ويستمر هذا الاستقرار النسبي في 2023 - 2024 بإجمالي 220 طالبا وطالبة، منهم 157 سعوديا (78 ذكرا و79 أنثى)، و28 عمانيا، و24 قطريا، و8 كويتيين، و3 إماراتيين، ثم يرتفع قليلا في 2024 - 2025 إلى 224 طالبا وطالبة، توّرعوا إلى 165 سعوديا (74 ذكرا و91 أنثى)، و24 عمانيا، و19 قطريا، و12 كويتيا، و4 إماراتيين.

وبين صعود طفيف وهبوط محدود، ترسم

جاء الطلبة العمانيون بـ 231 طالبا (10 %)، ثم القطريون بـ 199 طالبا (9 %)، تلاهم الإماراتيون بـ 190 طالبا وطالبة (8 %)، وأخيرا الكويتيون بـ 149 طالبا (6 %). وعند قراءة الأرقام زمنيا، يبدأ المشهد في 2015 - 2016 بإجمالي 235 طالبا وطالبة، كان من بينهم 164 سعوديا (75 ذكرا و89 أنثى)، إلى جانب 26 عمانيا، و18 قطريا، و6 كويتيين، و10 إماراتيين. وفي 2016 - 2017 يرتفع العدد إلى 244 طالبا وطالبة، وهو من أعلى المستويات في الفترة، بينهم 181 سعوديا (89 ذكرا و92 أنثى)، مقابل 24 عمانيا، و21 قطريا، و9 كويتيين، و9 إماراتيين.

ثم يتراجع الإجمالي قليلا في 2017 - 2018 إلى 223 طالبا وطالبة، منهم 164 سعوديا (73 ذكرا و91 أنثى)، و23 عمانيا، و15 قطريا، و11 كويتيا، و10 إماراتيين، قبل أن يصل إلى أدنى مستوياته تقريبا في 2018 - 2019 عند 199 طالبا وطالبة، بينهم 147 سعوديا (62 ذكرا و85 أنثى)، إلى جانب 18 عمانيا، و16 قطريا، و13 كويتيا، و5 إماراتيين.

ويستمر المستوى المتقارب في 2019

و146 أنثى)، و71 عمانيا، و23 قطريا، و22 كويتيا، و5 إماراتيين، ثم 435 طالبا وطالبة في 2024 - 2025، توّرعوا إلى 317 سعوديا (147 ذكرا و170 أنثى)، و68 عمانيا، و22 قطريا، و23 كويتيا، و5 إماراتيين.

وبينما تتغيّر الأرقام من عام إلى آخر، يبقى الثابت في هذه البيانات أمران لافتان: التفوّق العددي المستمر للطلبة السعوديين، والتقارب الكبير بين أعداد الذكور والإناث، مع ميل طفيف لصالح الإناث في عدد من السنوات؛ ما يمنح هذه الإحصاءات طابعا مستقرا على رغم تغير الزمن.

المرحلة الإعدادية

وتعكس بيانات الطلبة من مواطني دول مجلس التعاون في المرحلة الإعدادية بالمدارس الحكومية في الفترة من 2015 - 2016 حتى 2024 - 2025 مشهدا متوازنا نسبيا من حيث الأعداد، بإجمالي بلغ 2,320 طالبا وطالبة، مع استمرار الهيمنة السعودية بوضوح؛ إذ بلغ عددهم 1,551 طالبا وطالبة، أي نحو 67 % من الإجمالي، وعلى مسافة أقل مقارنة بالمرحلة الابتدائية،

الطلبة الخليجيون في المدارس الحكومية بالبحرين



”تواصل“ والمجالس الأهلية شراكة مفتوحة مع المواطنين

أكد رئيس المجلس البلدي للمنطقة الجنوبية عبدالله عبداللطيف، أن المجلس ينظر إلى حصاد الدورة الماضية بإيجابية وواقعية، في ظل ما تحقق من مشروعات وخدمات لامست احتياجات المواطنين مباشرة. وأضاف عبداللطيف في حديثه لـ ”البلاد“، أن المجلس عمل على تجاوز التحديات عبر التنسيق مع الجهات التنفيذية واعتماد نهج استباقي، أسهم في تحسين البنية التحتية وتعزيز جودة الحياة في مختلف مناطق الجنوبية.

الموازنة بين الميزانيات والاحتياجات المتزايدة أبرز تحدياتنا... عبداللطيف لـ ”البلاد“:

”بلدي الجنوبية“.. شراكة مجتمعية وحصاد حافل بالإنجازات

”الاستمرار في التحول الرقمي والاستدامة بالمرحلة المقبلة

للمشاريع، والمحافظة على الطابع البيئي والتراثي للمناطق الطبيعية؛ لضمان عدم تأثر الهوية المحلية بالتوسع العمراني.

« ما أبرز الملفات التي مازالت بحاجة إلى حلول عاجلة من وجهة نظر المجلس، سواء في الطرق أو النظافة أو المرافق والخدمات العامة؟

هناك عدد من الملفات التي تشكل أولوية عاجلة، من أبرزها تعزيز الرقابة على عقود النظافة الجديدة لضمان رفع كفاءة مستوى النظافة في مختلف المجمعات. وفي قطاع المرافق، يمثل ملف مواقف السيارات تحديا بارزا، خصوصا في المواقع الحيوية مثل ممشي المدينة في المجمع 718، حيث تبرز الحاجة إلى التوسعة والتنظيم.

إضافة إلى ذلك، يبرز استكمال رصف الشوارع الترابية في المخططات الجديدة وصيانة الطرق المتضررة ضمن الأولويات المهمة.

« كيف يتعامل المجلس مع ملاحظات الأهالي ومقترحاتهم؟ وهل هناك آليات محددة لتعزيز التواصل والشراكة المجتمعية؟

يعدّ المجلس الأهلي شركاء أساسيين في العمل البلدي، إذ يتم التعاطي مع ملاحظاتهم عبر قنوات متعددة، تشمل التواصل المباشر في مكاتب الأعضاء، والجولات الميدانية، والمجالس الأهلية. كما يعتمد المجلس على النظام الوطني ”تواصل“ لرصد الشكاوى والمقترحات، إلى جانب التفاعل عبر منصات التواصل الاجتماعي، بما يضمن متابعة مستمرة لاحتياجات المواطنين وتوجيه الجهود نحو تلبيتها.

« ما الرؤية التي يحملها المجلس البلدي للجنوبية للمرحلة المقبلة؟ وما الأولويات التي يسعى لتحقيقها بما يواكب تطورات المواطنين والتنمية الشاملة في المملكة؟

ترتكز رؤية المجلس للمرحلة المقبلة على تحقيق استدامة الخدمات البلدية انسجاما مع رؤية البحرين الاقتصادية 2030.

وتتمثل الأولويات في الدفع نحو التحول الرقمي في تقديم الخدمات، وتشجيع الاستثمار البلدي لتعزيز الإيرادات، وتوسيع الرقعة الخضراء، وتطوير البنية التحتية بأساليب حديثة وصديقة للبيئة. ويطمح المجلس إلى أن تكون المنطقة الجنوبية نموذجا للتنمية الحضرية المتوازنة التي تضع راحة المواطن ورفاهيته في مقدمة أولوياتها.



لقاء مع رئيس ”بلدي الجنوبية“



« الجنوبية تضم مناطق سكنية وسياحية واستثمارية متنوعة، فكيف يوازن المجلس بين التنمية العمرانية والحفاظ على الهوية البيئية والجمالية للمنطقة؟

يدرك المجلس التنوع الجغرافي والبيئي الذي تتميز به المنطقة الجنوبية، ويتم تحقيق التوازن عبر تفعيل القوانين والاشتراطات البلدية التي تلزم المشاريع بتخصيص نسب للتشجير والمساحات الخضراء، بما يتماشى مع خطة التشجير الوطنية. كما يتم تكثيف الرقابة على الواجبات الجمالية

« إلى أي مدى أسهم التعاون بين المجلس البلدي والجهات التنفيذية في تسريع إنجاز المشاريع وتلبية احتياجات المواطنين؟

يُعد التعاون مع الجهاز التنفيذي والوزارات الخدمية حجر الزاوية في نجاح العمل البلدي. وقد أسهمت اللقاءات المشتركة والزيارات الميدانية الموحدة في تذليل العديد من العقبات البيروقراطية والفنية؛ ما ساعد في تسريع وتيرة إنجاز عدد من المشاريع وتحويل توصيات المجلس إلى واقع ملموس يخدم المواطنين، وفق مبدأ التكامل في خدمة الوطن والمواطن.

« كيف يقيّم المجلس البلدي للمنطقة الجنوبية حصاد الدورة الماضية؟ وما أبرز المشروعات التي يعدها المجلس إضافة حقيقية لأهالي الجنوبية؟

يقيم المجلس حصاد الدورة الماضية بإيجابية وواقعية، إذ كانت مرحلة حافلة بالعمل الدؤوب لتجاوز التحديات وتحقيق تطلعات المواطنين. وأبرز المشروعات التي شكلت إضافة حقيقية، تطوير شبكات الطرق وتوسعتها في الأحياء القديمة والجديدة، وإنشاء وتأهيل العديد من الحدائق والمماشي العامة لتعزيز جودة الحياة، إلى جانب تنفيذ حزمة من مشاريع تصريف مياه الأمطار التي أسهمت بشكل كبير في تقليل تجمعات المياه خلال مواسم الأمطار؛ ما انعكس إيجابا على انسيابية الحركة المرورية وسلامة المرافق.

« شهدت المنطقة الجنوبية توسعا عمرانيا واستثماريا متسارعا، فكيف تعامل المجلس مع متطلبات هذا النمو على مستوى الخدمات والبنية التحتية؟

تعامل المجلس مع هذا التوسع المتسارع عبر نهج استباقي يعتمد على التنسيق الوثيق والمستمر مع وزارة شؤون البلديات والزراعة ووزارة الأشغال، والجهات الخدمية الأخرى. وتم التركيز على ضرورة أن تسبق البنية التحتية الأساسية - من شبكات طرق، وكهرباء، وماء، وصرف صحي - أي توسع إسكاني أو استثماري جديد. كما حرص المجلس على دراسة المخططات العمرانية بعناية لضمان توفر المساحات المخصصة للمرافق العامة والخدمات البلدية التي تخدم الكثافة السكانية المتزايدة.

« ما أبرز التحديات التي واجهت المجلس في الفترة الماضية، خصوصا فيما يتعلق بالخدمات البلدية وتنفيذ بعض المشروعات الحيوية؟

أبرز التحديات تمثلت في التوفيق بين الاحتياجات المتزايدة للمنطقة والميزانيات المتاحة، إلى جانب التعامل مع البنية التحتية المتقادمة في بعض المجمعات السكنية التي تتطلب إحلالا وتجديدا شاملا. كما برز تحدي الالتزام بالجداول الزمنية لبعض المشروعات الحيوية نتيجة تقاطعات العمل بين مقاولي جهات خدمية عدة، فضلا عن تحديات متابعة أداء الشركات المنفذة للخدمات اليومية لضمان عدم تأثر المواطن بأي قصور.



المبوبة

عروض وطلبات

البلاد

07

مظفر محاسبون قانونيون

يعلن عن تعيينه كمصفي لجمعيات وصناديق خيرية بقرار من سعادة وزير التنمية الإجتماعية

جمعية التوعية الإسلامية
قرار رقم (19) لسنة 2026

على كل من لديه أي مطالبات أو علاقة أو عهدة أو أملاك تخص هذه الجمعية الاتصال بالمصفي القانوني على الرقم التالي: 39605480 / 39963329 / 17330880
البريد الالكتروني: Husain.mpa@gmail.com / Mudhaffaryousif@hotmail.com

17111504 +973

17111444 +973

17580939 +973

للتواصل مع إدارة المبيعات والتسويق 36060113 - 17111503

Vacancies Available

تعلن جولدن بور خدمات تنظيف المداخن عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAHMOOD.BOOR1986@GMAIL.COM أو 39950399	تعلن جيو ستار للمقاولات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على samerlitat@gmail.com أو 33375865	تعلن خدمات الحياة البيضاء ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ELVISLUSIBA@GMAIL.COM أو 39183582	تعلن الحرائر تايم للأدوات والخياطة النسائية عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAMIHA971@HOTMAIL.COM أو 39137162	تعلن حلوليات حسين ابل عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HUSSAIN_ABUL@OUTLOOK.COM أو 17229224
تعلن صالون هناء للتجميل عن وظيفة شاغرة بمسمى مجمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AYSHABSLR27@GMAIL.COM أو 36166237	تعلن أفتر شاي لخدمات التموين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل عصير وسندويشات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AMEERKNASAB786@GMAIL.COM أو 39966670	تعلن الفا برو جويس سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SADIYAGROUPBH22@GMAIL.COM أو 13115433	تعلن السيد ضياء عباس جعفر عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على S.abbas.sharaf@gmail.com أو 39615773	تعلن يوم حافل بالديكور الداخلي ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MF2814567@GMAIL.COM أو 37981700
تعلن جوزيف غالاغير لمتد - فرع لشركة اجنبية عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على LAYLA.HAJI@JOSEPHGALLAGHER.CO.UK أو 17211188	تعلن اس بلازا سويتس هوتيل ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى موظف الاستقبال في الفنادق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAEEDRADHI52@GMAIL.COM أو 39992285	تعلن شركة فود كورنر سيتي ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد طباخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BUTALAL1953@YAHOO.COM أو 17535982	تعلن أشعة الشمس لمنتجات المنظفات عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IALSUBAIEI@HOTMAIL.COM أو 39977367	تعلن الحارة المحرقية للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ha_almajed@hotmail.com أو 37070404
تعلن الأنصاري جلوبال برنز سولوشن عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALANSARIBUSINESSOLUTION@GMAIL.COM أو 39009991	تعلن سفينترز البحرين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ahmad.hamdy@svitzer.com أو 66958580	تعلن في في للخدمات الفنية ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على VISHNUVARTHANGANESHAN@GMAIL.COM أو 34251370	تعلن نبلي للمواد الغذائية والمنظفات عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMMADALI19681968@GMAIL.COM أو 33919162	تعلن شركة الاختيار الأول لخدمات التنظيف ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على choicefirst82@gmail.com أو 36491411
تعلن بلو روز لإكسسوارات وتجهيد السيارات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DAILYTASK605@GMAIL.COM أو 33346825	تعلن مؤسسة الفاخر لمعدات الاتصالات عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SYEDNAVEED0011@GMAIL.COM أو 35418281	تعلن فندق سيتي بوينت ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى فني صيانة. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ayman@sevenleisure.net أو 17500794	تعلن سكل مشن ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى فرائش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على PRINCYAJI63@GMAIL.COM أو 34118609	تعلن ايس تاون للعصائر عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على UMNAYAF.MOHAMED@GMAIL.COM أو 39418444
تعلن اسواق دار البركة ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAZARHALAB@GMAIL.COM أو 39679967	تعلن عالم البارون للأظمة الذكية والتجارة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على XBAHRRAIN@HOTMAIL.COM أو 17681757	تعلن بلاستيكو بحرين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل تقيمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@plasticobh.com أو 39011118	تعلن الشركة الدولية للتسويق ذ.م. كلينتك عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HANANKHALAF84@GMAIL.COM أو 36636640	تعلن فلاور و فلاور عن وظيفة شاغرة بمسمى منسق خدمات الزبائن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FLOURANDFLOWER.BH@GMAIL.COM أو 13116411
تعلن كنتاكي عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ssaleh@AMERICANA-FOOD.COM أو 36051050	تعلن معدات آلية المحيط الأزرق ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق ثقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BOGCRANES@GMAIL.COM أو 35483872	تعلن مطعم ابوري ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMED.ZUBAIR@BHOLDRESTAURANTS.COM أو 17382838	تعلن اي لاين للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على WABDULLA979@GMAIL.COM أو 33391968	تعلن شركة عبدالكريم الجهري للمقاولات ذ م عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على akjcont@gmail.com أو 17831000
تعلن مركز الهلال الطبي النمامة ش م ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى ممرض عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@ALHILALHEALTHCARE.COM أو 39338879	تعلن جاسم كويتان للخدمات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KOWAITAN@OUTLOOK.COM أو 36969484	تعلن أبنيزر لمقاولات البناء عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hanan.adel3313@gmail.com أو 33130880	تعلن شركة الدولية للتسويق ذ.م. كلينتك عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HANANKHALAF84@GMAIL.COM أو 36636640	تعلن خدمات سليمان جان محمد للسيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى فني ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CJ_188@HOTMAIL.COM أو 17422201
تعلن هيث وليمس باي نيشا ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مدلك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على INFO@HEALTHWELNESSBYNISHA.COM أو 33612936	تعلن الحلي سوبرماركت ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل تقيمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hanan@ALHELLI.COM أو 33572333	تعلن بوابة المرشد انفورمشن تكنولوجي للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على witsolutions@yahoo.com أو 17340455	تعلن شركة الدولية للتسويق ذ.م. كلينتك عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HANANKHALAF84@GMAIL.COM أو 36636640	تعلن ديال آند فلاي للخدمات الاستشارية ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DIALFLYCONSULTINGSERVICES@GMAIL.COM أو 36587267
تعلن ابرهم لتصلح الإلكترونيات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BAHRAINACREPAIR@GMAIL.COM أو 34360407	تعلن الحلي سوبرماركت ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل تقيمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hanan@ALHELLI.COM أو 33572333	تعلن شركة ياسر إقبال للاستشارات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على INFO.TRUEOUTH@GMAIL.COM أو 34354463	تعلن سموسة وادي صفا عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل سندويشات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على WADIALSAFA@YAHOO.COM أو 39307032	تعلن بوابة هامبورغ كراج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل طلاء المعادن بجهاز الرش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ashrafraana029@gmail.com أو 39336677
تعلن الشرف هوت اند فريش ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد طباخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAJIDAMJAD786@GMAIL.COM أو 35495060	تعلن شركة دريم ولرد للمقاولات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على sharef.works@gmail.com أو 34111999	تعلن برادات أبو رياض عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع في بواده اوبقاله. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RASHAIDKHADAM@YAHOO.COM أو 66698690	تعلن شركة محمد احمدي ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd1@macbh.com أو 17268111	تعلن ورشة ابطال التوصيل لالات والمعدات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIALALLALI90@GMAIL.COM أو 33240114
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن شركة ديمو للاستشارات عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aanass.net أو 39641612	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن شركة عبدالكريم الجهري للمقاولات ذ م عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على akjcont@gmail.com أو 17831000
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن ديفجي وشركاه عن وظيفة شاغرة بمسمى صانع الحللي والمجوهرات (عام). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على dharmajith.tm@devji.com أو 17104751	تعلن دشاشتي للخياطة الرجالية عن وظيفة شاغرة بمسمى خياط. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SJANAHI41@GMAIL.COM أو 36581119	تعلن متطية بيوتي لاونج عن وظيفة شاغرة بمسمى مجمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على contact.mtayyiba@gmail.com أو 38830083
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن برادات أبو رياض عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع في بواده اوبقاله. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RASHAIDKHADAM@YAHOO.COM أو 66698690	تعلن احمد علي يعقوب البحر (بحر الغزلان 1 / 11720) عن وظيفة شاغرة بمسمى بحار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ahmedalhamar10@gmail.com أو 17675135	تعلن شركة إسماعيلي لينزوم الكهربائية ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@esmaelylenzohm.com أو 17830330
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن شركة أليكس فاند سيرفيسيز البحرين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مندوب مبيعات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على OMSAIF342@GMAIL.COM أو 33132556	تعلن فندق لوتس عن وظيفة شاغرة بمسمى يواب في الفندق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAMALCO@BATELCO.COM.BH أو 17251444	تعلن شركة إسماعيلي لينزوم الكهربائية ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@esmaelylenzohm.com أو 17830330
تعلن شركة نذر محمود ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DREAMYES444@HOTMAIL.COM أو 33656873	تعلن شركة نذر محمود ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DREAMYES444@HOTMAIL.COM أو 33656873	تعلن ألوان الفواكه لتجارة الأغذية ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على bh_admin@apexgroup.com أو 37111326	تعلن جيوولوج سيرفيس لوغيغيم.م.د.م.س عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على M.TEBBAL@GEOLOG.COM أو 35106646	تعلن مجوهرات امار ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ADELABDULLA23@GMAIL.COM أو 17259458
تعلن شركة ديسكوت لمانولة البضائع ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق سيارة ثقيله. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على UMARBH6@GMAIL.COM أو 37329044	تعلن شركة ديسكوت لمانولة البضائع ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق سيارة ثقيله. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على UMARBH6@GMAIL.COM أو 37329044	تعلن شركة أليكس فاند سيرفيسيز البحرين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على bh_admin@apexgroup.com أو 37111326	تعلن فلو سيف الميكانيكية ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى ممثل بيع المنتجات الصناعية. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FMSBAHRRAIN@GMAIL.COM أو 39549744	تعلن خواطر للدعاية والإعلان ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHMEDDABDAAZIM@GMAIL.COM أو 38009746
تعلن مطعم هارديز و كنتاكي عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ssaleh@americana-food.com أو 17262998	تعلن مطعم هارديز و كنتاكي عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ssaleh@americana-food.com أو 17262998	تعلن وقت الشاي ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HASH2H2@GMAIL.COM أو 39867872	تعلن البحرين ترست للعناية بالسيارات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Autocare.bh@gmail.com أو 33133078	تعلن الرمال السوداء للمقاولات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى المحاسبون. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BLACKSAND.CO@GMAIL.COM أو 33859167
تعلن صالون النمامة للتجميل ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاقة نسائية. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NEWBLUEMOONTRADING@GMAIL.COM أو 33993272	تعلن صالون النمامة للتجميل ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاقة نسائية. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على parvathi.amster@gmail.com أو 66337911	تعلن جوبيتر للتجارة ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على skynewsy5@GMAIL.COM أو 33166430	تعلن أفينيو ديزاين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AVENUEDESIGN.BH@GMAIL.COM أو 34199634	تعلن مغلس كوزين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل غسل الاطباق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على WRASHEED1@GMAIL.COM أو 33533366
تعلن مطعم هارديز و كنتاكي عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ssalthe@AMERICANA.BH أو 17262998	تعلن مطعم هارديز و كنتاكي عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ssalthe@AMERICANA.BH أو 17262998	تعلن اصان للمقاولات الميكانيكية عن وظيفة شاغرة بمسمى فينتر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على usmc@batelco.com.bh أو 17491190	تعلن تشيد للضيافة ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى منطف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FASTWAYBAH@GMAIL.COM أو 66627665	تعلن 63 لمقاولات البناء عن وظيفة شاغرة بمسمى قيار مباني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HAMEED3633@GMAIL.COM أو 33014543
تعلن كنتاكي عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@parkmatebh.com أو 37157449	تعلن كنتاكي عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@parkmatebh.com أو 37157449	تعلن االصان للمقاولات الميكانيكية عن وظيفة شاغرة بمسمى فينتر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على usmc@batelco.com.bh أو 17491190	تعلن منتج الساحل ش.م.ب.مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى موظف استقبال عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@edamah.com أو 17561327	تعلن غني لخدمات الكمبيوتر عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GHANISWAR@GMAIL.COM أو 17216070
تعلن خدمات بارك ميت البحرين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@parkmatebh.com أو 37157449	تعلن خدمات بارك ميت البحرين ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@parkmatebh.com أو 37157449	تعلن ساندويشات ريفيده عن وظيفة شاغرة بمسمى عمال في صاعه الاطعمه والمشروبات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على angelemariyam5@gmail.com أو 33608566	تعلن صالون الثلاث سبعات عن وظيفة شاغرة بمسمى مصفف شعر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ZAKARIYAALI777@GMAIL.COM أو 36626993	تعلن شركة بياكو للمقاولات ذ.م. عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BAYANCOGM@GMAIL.COM أو 39329326



الملاح | محمد الدرازي

تحقيق

جلس يقبل الأوراق ويتفحص الهاتف، هذه عادته كل مساء وفي كل عطلة نهاية الأسبوع في مكتبه بمقر النادي، يُقبل ملفات لا تنتهي، ويرد على مكالمات لا تتوقف، شغلة نشاط لا تتوقف من دون مقابل أو مكافأة، وفي الغالب من دون حتى كلمة شكر تصله من الجهة التي يخدمها بلا مقابل.

هذه ليست قصة، هذا استعراض حال ولسان حال أكثر العاملين بالعمل التطوعي في النوادي الرياضية، حين كان الانتماء للنادي كافياً وحده ليشعل جذوة العطاء في النفوس، وكانت الملاعب تبعج بالتطوعيين الذين يُقنصون وقتهم وجهدهم قرباناً لنادٍ يمثل حبيهم وهويتهم وانتماءهم. أما اليوم، فالمقاعد تتسع والأسماء تتراجع، وصفحات الترشح تُقفّل في مواعيدها دون أن يكتمل النصاب، وبعض مجالس الإدارات تجد نفسها في حالة بحث مُضي عن يقبل حمل هذه المسؤولية الثقيلة بلا ثمن.

لكن ماذا يجري في واقع ذاكرة الزمان والمكان التي نعيشها اليوم؟ ما الذي تغير؟ ومن يتحمل المسؤولية؟ هل أصبح العمل التطوعي نافذة للوجاهة الاجتماعية كما كان في السابق؟ وأين ذهبت الحماسة التي كانت تُراحم على مقاعد مجالس الإدارات؟ ومن يملأ الفراغ حين تُدير الكفاءات ظهرها وتختار البعد؟ هذا التحقيق يرصد ظاهرة العزوف عن العمل التطوعي في الأندية الرياضية الوطنية بمملكة البحرين من الداخل، ويستنطق بشهوداً عاشوا التجربة وعاشوا التحولات، من رؤساء أندية وأعضاء حاليين وسابقين في مجالس الإدارات، إلى خبراء ومحللين رياضيين، في محاولة لفهم هذه الأزمة الصامتة التي تأكل في صمت جسد الحركة الرياضية الوطنية، في الوقت الذي تتظافر فيه جهود الجهات الرسمية لتحقيق مزيد من التطوير والاحتراف.

تحديات المرحلة تضع الكفاءات أمام معادلة صعبة بين العطاء والاستمرار

”متطوعو الأندية“.. أشعلوا شموع الملاعب بجذوة الشغف وارتطموا بجدار الالتزامات المالية

”رؤساء أندية لـ ”الملاح“: ”نحن ندير كيانات احترافية بعقليات متطوعة.. وهذا هو التناقض الصارخ“

”غياب ”دكة البدلاء“ ينذر بكارثة إدارية.. والكفاءات العلمية تفر من ”بحيم“ النقد والمحاسبة

قراءة في الواقع:

الكفاءات موجودة.. لكن الالتزام يتأكل

لا يُنكر رئيس نادي مدينة عيسى أحمد جاسم العكيري، أن ثمة تحولاً إيجابياً طرأ على نوعية من يترشحون لعضوية مجالس الإدارات مقارنة بالسنوات الماضية، إذ يرى أن ”الكفاءات والتخصصات أفضل من السابق“، وأن الأعضاء الحاليين يمتلكون مؤهلات علمية وخبرات مهنية أرقى في مجالات كالإعلام والتسويق والقانون والإدارة، غير أن هذه الكفاءة المتطورة تصطدم بعائق جوهري يسفيه العكيري بصراحة: ”أقل حماساً عن الفترة السابقة، فالروح التي كانت تُسكن مقر النادي قد خبت جمراتها، واستبدلت بحضور متقطع وعطاء مشروط بالظروف والالتزامات الحياتية اليومية.

ويضيف العكيري أن التخصصات المتنوعة المتوفرة اليوم تظل حبراً على ورق ما لم تتوفر بيئة تنظيمية تُتيح توظيفها بشكل فعال: ”تقدر تنقل أعضاء مجلس إدارة كثير من العناصر في نفس عملهم، لكن ما تقدر تستثمر هذه التخصصات بشكل عام.“

هذه الصورة يعززها رئيس مجلس إدارة نادي الاتحاد الرياضي أنور شرف، حين يُشخّص المشهد بدقة أكبر: ”يشهد العمل التطوعي في مجالس إدارات الأندية والأجهزة الرياضية المختلفة داخل أروقة النوادي تراجعاً ملحوظاً مقارنة بالسنوات الماضية، سواء من حيث عدد الراغبين في الترشح أو مستوى تنوع الكفاءات.“

ففي الماضي، كان الانتماء المجتمعي والدافع الوطني وحدهما كافيين ليدفعوا الشباب نحو التطوع، أما اليوم فقد بات العمل الإداري أكثر تعقيداً وتخصصاً، في ظل تضاعف الالتزامات المهنية والأسرية، وارتفاع تكاليف المعيشة التي تجعل توفير وقت إضافي مجانياً رافهية لا يستطيعها الجميع.

والمشكلة لا تتوقف عند الإحجام عن الترشح، بل تمتد إلى ما هو أخطر وأعرق: تركز الأعباء على كاهل أفراد يجمعهم داخل المجلس الواحد.

يصف العكيري هذه الظاهرة بمرارة واضحة: ”تتركز الأعمال أكثر شيء على أشخاص محددين دائماً في مجالس الإدارة، وهو ما يُعيق الإبداع ويُسرّع الانسحاب، فيجد النادي نفسه في حلقة مفرقة: قلة يعملون حتى الإرهاق فيستقون، ثم يزداد الصبب على من تبقى.

وعلى خط مواز يؤكد المحلل الرياضية محمود المختار. هذه الصورة من زاوية مقابلة: ”الغلب منهم من يحضر إلى النادي، ربما شخص أو اثنان يديران النادي وكل الأعمال تُدار من قبلهم، للأكثرية غائبون مما يؤثر على جودة العمل وتطويره وحتى الاستدامة.“

ووفقاً لرصد رئيس نادي مدينة عيسى العكيري فإن هذه المعادلة المختلة بوضوح: ”المسؤوليات كثيرة ذات مقابل



التطوعي.

يقول السعيد أن الأزمة في جوهرها مالية بامتياز: ”اليوم ما تقدر تمشي شغل الأندية بالميزانيات الموجودة، يستحيل.“ ويستند إلى تجربته الميدانية ليقان بين حقيقتين متباينتين: ”أيام نادي جدحفص لم تكن هنالك رواتب لاعبين بالطريقة المعمول بها حالياً، أما الآن أمامك أجور اللاعبين وأجور الأجهزة الفنية والإدارية، هذه كلها تحديات موجودة اليوم.“

ويضيف بصراحة لافتة تعكس عمق الأزمة: ”لا يوجد نادٍ منافس في البحرين لديه فائز في الميزانية، لازم عدم عجز.“ هذه الحقيقة الصارخة تُفسّر جزءاً كبيراً من عزوف الكفاءات: إذ لا يُريد المحترف الناجح أن يُعرّض سمعته وعلاقاته لمواجهة ديون التحولات، وعجز مالي مزمن يعجز عن معالجة بذوات التطوع.

ويؤكد عضو مجلس إدارة نادي الاتفاق جاسم العصفور هذه المعادلة بوضوح: ”العصر المالي يمثل العمود الفقري لأي عمل داخل النادي، فبينما يظل عضو مجلس الإدارة متطوعاً، فإن بقية الأروار الإدارية والفنية يصعب أن تستمر دون مقابل.“

فالمشكلة لا تتوقف عند راتب المتطوع نفسه، بل تمتد لتشمل كامل المنظومة التشغيلية للنادي التي تستحيل بلا موارد مالية حقيقية.

ثالثاً: البيئة الطاردة والمناخ المحبط

تغيير زوايا الرؤية جدّاً مهم إذا كنت تريد أن تعرف وتشخص مسألة من جميع اتجاهاتها، وهذا فعلاً ما كشف عنه عضو مجلس إدارة النادي الأهلي الأسبق ومن أشهر الإداريين المتعاقبين على القلعة الصفراء عبدالعزيز بوخمسين، عن جانب فخي لكنه مؤثر يعقب في تشكيل صورة العمل التطوعي: مواقع التواصل الاجتماعي باتت ساحة يُشهر في وجه المتطوع فور تقلده المنصب، يقول: ”وسائل التواصل الاجتماعي أصبحت بيئة ضغط غير صحية، حيث يسهل النقد غير المهني والهجوم الشخصي، أحياناً من أشخاص لا يمتلكون معرفة حقيقية بما يحدث داخل النادي. هذا المناخ الطارد يجعل الكثير من الكفاءات تُفضّل الانعقاد. ولعل هذا التحدي هو الأكثر خصوصية في عصرنا الرقمي، إذ لم يكن متطوعاً

الأمس يواجه تدقيقاً علنياً فوراً في كل قرار يتخذه. ويضيف بوخمسين بُعداً آخر لا يقل أهمية، يتعلق باليات الانتخابيات، إذ يرى أن الجمعيات العمومية في كثير من الأحيان لا تعكس الكفاءة بقدر ما تعكس العلاقات الشخصية والتكتلات. وهو ما يخلق نمطين متناقضين داخل المجلس الواحد: شخص يعمل يومياً في الظل ويتحمل أعباء حقيقية، وآخر يكتسب بحضور الاجتماعات والمناسبات وينال دعماً انتخابياً أوسع. هذا التناقض، كما يؤكد بوخمسين، يُؤلد ”إحباطاً للكفاءات الحقيقية“ ويدهفها تدريجياً نحو الانسحاب.

رابعاً: ضغط الحياة الحديثة ومعادلة الوقت

بعد كل ما أثير من إداريين وأعضاء مجالس إدارة من مبررات مختلفة أدت إلى عزوف عدد كبير من التطوعيين في النوادي الرياضية، نجد أن ثمة منحنى له وجهاته في الطرح، وهذا خطاب شكر من الجهة التي أتت عملت وخدمت على شأنها. وفي السياق ذاته، يُسجل رئيس نادي الاتحاد شرف أن تضخم حجم المسؤوليات الإدارية والتنظيمية مقابل طبيعة العمل التطوعي، يُشكل العبء الأول أمام استمرارية المتطوعين.

فقطاً عن ذلك، تُضيف الحكومة الحديثة بعبايرها الصارمة طبقة جديدة من الأعباء. على هذا المقلب يُقترح المختار ذلك قائلاً: ”الحكومة في



المختار:

”إدارة متطوعة“ لكان محترف.. تناقض يحدد مستقبل الحركة الرياضية الوطنية



العصفور:

”بلا تجانس وبلا إمكانيات.. حتى الكفاءة تتحول إلى فشل داخل الأندية



بوخمسين:

”الكفاءة تبحث عن بيئة تحترمها.. ومواقع التواصل باتت ساحة يطرده المتطوعين



السعيد:

”الأزمة ليست في المتطوعين.. المشكلة مالية بامتياز ولا نادي ينجو بميزانية عاجزة



شرف:

”الانتماء وحده لم يعد كافياً.. والإدارة الكفؤة تصنع الفارق حتى دون مال



العكيري:

”كفاءات أفضل من السابق.. لكن بلا روح ولا التزام



ويضع يده على الجرح: ”إذا أخذنا بعين الاعتبار طبيعة العمل التطوعي الذي يتطلب الحضور الشخصي لموقع التطوع ومدته التنقل من وإلى، فهل يملك الموظف ذو الالتزامات الأسرية الوقت الكافي لذلك؟.“

خامساً: غياب التخطيط والتنظيم الداخلي

وفي هذه الشأنية نلظر عضو مجلس إدارة نادي الاتفاق العصفور، إذ حدد إشكالية جوهريّة تتمثل في غياب التجانس والانسجام بين أفراد الفريق الإداري ذاته: ”التجانس والتفاهم داخل الإدارة يُعَدّان عنصرين أساسيين للنجاح، إذ في عدم الانسجام يؤدي إلى التصادم والفشل داخل بيئة العمل.“ ويرى أن من يدخل مجلس الإدارة دون معرفة مسبقة بطبيعة هذه البيئة يُصاب بصدمة تُعَمِّل بانسحابه، بينما يُطالب المختار بالذهاب أبعد من ذلك، عبر إعادة النظر في ”النظام الأساسي للأندية الذي تم وضعه قبل حوالي 25 سنة أو أكثر، مؤكداً أنه لم يعد يُواكب متطلبات عصر الاحتراف الرياضي وتحوّلاته المتسارعة.

تداعيات العزوف: حين تتعرّض الأندية في الظلام

لا تبقى ظاهرة العزوف حبيسة مجالس الإدارات؛ فتداعياتها تمتد كموجات متتالية للثقي بظلالها الثقيلة على مسيرة الأندية بأسرها. يُلخّص رئيس نادي الاتحاد الرياضي شرف هذه التداعيات في سلسلة متصلة للحقائق: ”تقلّص الخيارات عند تشكيل مجالس الإدارات، وتحميل عدد محدود من الأفراد مسؤوليات متراكمة، وضعف بناء فرق عمل متكاملة ذات تخصصات متنوعة، وضعف الاستمرارية المؤسسية نتيجة تغير الإدارات أو غياب العنصر الثاني. ويُضيف أن ”النادي الذي يفتقد إلى الاستقرار الإداري والكفاءات المتخصصة يجد صعوبة في بناء مشاريع مستدامة أو تحقيق تطور متدرج على المدى البعيد.“

أما على صعيد التخطيط الاستراتيجي، فإن الإدارات المشغلة بإبطاء حرائق متتالية لثقي بظلالها الثقيلة على مسيرة المستقبل، ويرجع العكيري عن هذا الخلل البنيوي، بـ”غياب التخطيط الاستراتيجي على الكفاءات، ما في خطط قصيرة أو طويلة المدى، دافعاً لتأجيل القرارات متسارعة وحلولاً سريعة بدلاً من المسير على أهداف وروؤية.“ وفي غياب الخطط تسود العشوائية، وتصبح القرارات ردود أفعال لا خيارات مدروسة. وفي قراءة أكثر تقدماً وعمقاً، يطرح المختار تناقضاً بنيوياً صارخاً يُعاني منه النموذج البحريني القائم: ”الواقع الحالي إدارة متطوعة لكان رياضي محترف، متناقض مع نفسه ويحتاج إلى إعادة نظر من الهيئة العامة للرياضة لتواكب المتغيرات في عالم الرياضة، لأن معظم دول العالم منذ سنين طويلة تحولت إلى الاحتراف الرياضي، مما يعني إدارة كيان رياضي محترف تحتاج إلى إداريين محترفين وليس متطوعين.“

هذا التناقض يُشبه محاولة قيادة سيارة حديثة بمحرك قديم، وفي ختام دلو، يُطلق سعيد رسالة الدوحة التي لا تكتفون بها بارتفاع خراج الملعب دون أن يمتلكوا رصيداً من التجربة: ”اللام من الخارج غير العمل من الداخل، بل يدخل فيهم ناس يُثَرِّقون بزا ودخلوا مجالس إدارات الأندية سنة شعور ما فقدوا ما قدروا يُقاوموا. هذه رسالة لازم توصل إلى هؤلاء، فتمة هؤلاء واسعة بين التقييم من المديرات والمعانة الحقيقية داخل مكاتب الإدارة.

مختير الحلول: من أين يبدأ الإصلاح؟

ينطاع الجميع حول ضرورة التغيير لكنهم يتباينون في نقطة البداية وأولويات الحل، ما يعكس تعقيد الأزمة وتشقّب جذورها:

على صعيد الحوافز والتقدير: يُفرّق المتحدثون بدقة بين الحوافز المعنوية والمادية، ولكلٍّ دوره في معادلة

الاستمرارية. يرى العكيري أن الحوافز المعنوية كالتركييم الإعلامي والشهادات والدعوة للمناسبات الرياضية الكبرى وزيارات القيادات الرياضية، ”يمكن أن تُشعل الحماس من جديد؛ لأنها تُشعر المتطوع بأن جهده مرئي وقُدّر.“

في المقابل، يُنصّر سعيد على أن ”الجانب المادي هو الجاذب والطارد وليس أمر آخر، معتبراً أن الأزمة في جوهرها مالية بامتياز، وأن إصلاح الهيكل المالي للأندية هو المدخل الحقيقي لأي إصلاح آخر. بينما يتبنى بوخمسين رؤية تكاملية تُشبه الحوافز بـ”وقود السيارة، بدونها يصعب الاستمرار، فمؤكد أن الوقت ذاته أن الوقود وحده لا يُسيّر سيارة بلا محرك قفء.“

وعل صعيد الكفاءات واشتراطات الترشح: يُطالب المختار بوضع شروط ومعايير للترشح إلى مجلس الإدارة وخصوصاً المناصب الرئيسية: ”يُضيف شرف ضرورة ”استقطاب الكفاءات المتخصصة في مجالات الإدارة والمالية والتسويق والاستثمار الرياضي.“ مع ”تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص لدعم الأندية ومشاريها.“ فيما يُثبته العكيري إلى ضرورة استقطاب تخصصات متنوعة كالإعلاميين والقانونيين والمسوقين، لأن ”المهام صارت محدودة في استقطاب الرياضيين فقط ولا تستقطب الطبيب والمهندس والدكتور الذين لهم تأثير في العمل المؤسسي.“

ومن جهة التدريب وبناء القيادات: يتفق المختار وشرف على ضرورة إطلاق ”برامج لتأهيل وتدريب القيادات الشابة للعمل الإداري الرياضية“. كما يدعو المختار إلى ”عمل ورش عمل بشكل مستمر في الأندية والمدارس والجامعات والرياضيين فقط ولا تستقطب الطبيب والمهندس والدكتور الذين لهم تأثير في العمل المؤسسي.“

وفي ختام دلو، يُطلق سعيد رسالة الدوحة التي لا تكتفون بها بارتفاع خراج الملعب دون أن يمتلكوا رصيداً من التجربة: ”اللام من الخارج غير العمل من الداخل، بل يدخل فيهم ناس يُثَرِّقون بزا ودخلوا مجالس إدارات الأندية سنة شعور ما فقدوا ما قدروا يُقاوموا. هذه رسالة لازم توصل إلى هؤلاء، فتمة هؤلاء واسعة بين التقييم من المديرات والمعانة الحقيقية داخل مكاتب الإدارة.

ومن ناحية الهيكل التنظيمي والدمج: يُطرح اقتراح جذري من سعيد يقوم على ”دمج الأندية في الحرين وفق الجغرافيا إلى 14 نادياً فقط، وجمع الميزانيات وتوزيعها بالعدل والمساواة وعلى حسب الألقاب التي يشارك فيها كل نادٍ. ويرى أن هذا الدمج سيُتيح تأسيس أندية نموذجية بعلامات وبنية تحتية أفضل، وسُوف تكتل مالية حقيقية تُتيح العمل المؤسسي السليم. ورغم وجهة هذا الطرح، إلا أنه يستوجب نقاشاً مجتمعياً واسعاً نظراً لتداعياته العميقة على الهوية

وبطبيعة الحال، لا يهمل إلى التحلي والصمت.



طرحت الفنانة شيرين عبدالوهاب أحدث أعمالها الغنائية بعنوان "تباعًا تباعًا"، وهي من كلمات وألحان عزيز الشافعي، فيما تولى التوزيع و "المكس" و "الماستر" توما. وأثارت الأغنية حالة واسعة من التفاعل عبر مواقع التواصل الاجتماعي، إذ انقسمت آراء الجمهور بين الإحساس والصوت، وهناك من رأى أن الأغنية لم ترتقِ إلى مستوى أعمالها السابقة.



البلاد | كاريكاتير طارق البحار



شارك داود حسين متابعيه "بوستر" مسلسله الجديد المقبل، الذي حمل عنوان "قانون عبد القادر". واحتوى صورة له، كتب عليها "قانون عبد القادر فكرة منصور البلوشي. تأليف عبدالله حافظ. للمخرج حسين دشتي"، وعلّق داود حسين على ال "بوستر" الذي نشره عبر حساباته على "السوشال ميديا" وكتب "قريباً، النجم داود حسين، في مسلسل قانون عبد القادر".

من قلب سوق المنامة.. حيث يعاد ضبط نبض الساعات المتوقفة "عبدالرحيم" رمز للصمود المهني في ركن يجمع عبق التراث والحرفة



تراث المنامة التجاري والمهني، محافظاً على أمانة المهنة ودقتها التي توارثتها الأجيال، ليبقى هذا المحل الذي يسبق سوق الذهب و "الو بشير" رمزاً للأصالة في زمن يتسارع فيه كل شيء إلا في هذا الركن الشعبي الجميل من العاصمة المنامة، حيث يسير الوقت على مهل وبدقة متناهية.

هو مرجع لرواد السوق ومحبي الساعات النادرة الذين يبحثون عن الخبرة التي لا تتوفر في المراكز التجارية الحديثة. وتكشف الساعات المعروضة في واجهته، من علامات عالمية وكلاسيكية، عن ارتباط وثيق بين أهل البحرين وهذا المكان الذي شهد تحولات السوق الكبيرة وظل صامدا كشاهد حي على

البلاد | طارق البحار

تعد محالّ تصليح الساعات القديمة في قلب سوق المنامة التاريخية بمثابة خزان للزمن، تروي جدرانها حكايات عقود مضت من الدقة والصبر، ومن بين هذه المعالم يبرز محل عبدالرحيم وأولاده كواحد من أعرق المحطات التي توقف عندها الزمن ليعاد ضبطه من جديد.

هذا المحل الذي يحمل بين طياته عبق الماضي، ما يزال يقاوم حداثة العصر الرقمي برائحة التروس والزيت الدقيقة التي تفوح من طاولات العمل الخشبية، إذ يجلس الحرفيون خلف عدساتهم المكبرة وكأنهم يجرّون عمليات جراحية دقيقة لقلوب ميكانيكية تنبض من جديد في كل مرة يتنجحون فيها بإصلاح ساعة توقفت منذ سنين. عند المرور من أمام واجهة المحل، تأخذك لوحته الكلاسيكية وهويته البصرية التي لم تتغير كثيراً منذ تأسيسه، إلى عصر البساطة والمهنية العالية، فهو ليس مجرد مكان للتجارة، بل

لا يُفوت في السينما "7Dogs" .. ملحمة "أكشن" عربية في "سينيكو"



المشهد لا يدوم طويلاً؛ إذ تعود المنظمة للواجهة بعد عام عبر ترويج مخدر جديد يُعرف باسم "Pink Lady" في منطقة الشرق الأوسط؛ ما يدفع الضابط إلى الدخول في تحالف غير متوقع مع خصمه السابق، في مهمة معقدة تمتد عبر مدن عدة في العالم بهدف تفكيك الشبكة ومنع انتشار



المخدر في الشارع العربي. ويقوم الفيلم على ثنائية مشحونة بالتورق بين البطل وخصمه، إذ تتأرجح العلاقة بين الثقة والعداء، ضمن حبكة سريعة الإيقاع تعتمد على المطاردات والمواجهات والتحقيقات، مع تنقل بصري واسع بين مواقع تصوير متعددة يمنح العمل طابعاً عالمياً واضحاً.

وعلى مستوى الإنتاج، يُعد "7Dogs" مشروعاً سينمائياً ضخماً بميزانية تُقدّر بنحو 40 مليون دولار، وقد جرى تصويره بالكامل داخل استوديوهات "الحسن" (Big Time) في العاصمة السعودية الرياض، إلى جانب مواقع أخرى مثل "بوليفارد سيتي"، مع الاستعانة بفريق دولي متخصص في

البلاد | طارق البحار

أصبح فيلم "7Dogs" أحد أبرز العروض السينمائية العربية على المستوى الدولي خلال موسم عيد الأضحى، إذ يُعرض ضمن جدول أفلام شاشات "سينيكو"، وسط نجاح كبير لعمل يوصف بأنه من أضخم الإنتاجات في تاريخ السينما العربية.

ويجمع الفيلم بين كريم عبدالعزيز وأحمد عز في بطولة ثنائية تدور ضمن إطار "أكشن" وتشويق، مع مشاركة أسماء عربية وعالمية بارزة، بينها مونيك بيلوتشي، وسلمان خان، وسانجاي دوت، وناصر القصبي، وتارا عماد، وسيد رجب. وتدور أحداث الفيلم حول ضابط "الإنتربول" خالد الغازي، الذي ينجح في القبض على المجرم الخطير غالي أبوداود، وهو أحد عناصر منظمة إجرامية دولية تحمل اسم "7Dogs" لكن هدوء



قراءة في نتائج "كان" السينمائي الـ 79

عبقرية مونجيو وتساعد رينات رينسفي وهيمنة "NEON" السابعة



عبر رهانه المستمر على أفلام المؤلفين وصناع السينما الجريئين. أما الليلة الختامية، فقد حافظت على برقيها المعتاد فوق السجادة الحمراء، بحضور أسماء عالمية مثل ديمي مور وجينا ديفيس وزوي سالدانا وإيفا لونغوريا وسيباستيان ستان، لكن النجمة الهندية آيشواريا راي باتشان كانت حديث وسائل الإعلام ومواقع التواصل مجدداً؛ فبعد 24 عامًا من ظهورها الأول في "كان"، ما تزال آيشواريا قادرة على احتكار النقاش في صباح اليوم التالي لكل ظهور لها. إطلالتها هذا العام بفستان "Luminara" الذي صممه المصمم الهندي أميت أغاروال لم تكن مجرد لحظة أنيقة، بل بدت وكأنها احتفاء بتاريخ طويل من الحضور والفتاة والتحول إلى أيقونة مختارة بال مهرجان نفسه. والأهم أن آيشواريا اختارت أن تمنح مصمفاً يشارك للمرة الأولى في "كان" فرصة الظهور معها، في إشارة رآها كثيرون انعكاساً لشخصيتها الداعمة للأجيال الجديدة. وبين انتصار "Fjord"، وصعود رينات رينسفي، وهيمنة "NEON"، والختام الباذخ على السجادة الحمراء، بدت دورة "كان 2026" وكأنها دورة تؤكد مجدداً أن السينما ما تزال قادرة على الجمع بين الفن الخالص، والنجومية، والرهان الإنساني العميق في آن واحد.

التصاعدية داخل المهرجان، قبل أن يأتي فيلم Ar-mand ويحصد الكاميرا الذهبية، ثم يحقق "Sen-timental Value" الجائزة الكبرى للعام 2025، وصولاً إلى ذروة جديدة هذا العام مع السعفة الذهبية لـ "Fjord". النقاد رأوا أن رينسفي تمثل نموذجاً نادراً لمثثلة تتطور فنياً مع كل ظهور دون أن تقع في فخ التكرار، إذ أصبحت رمزاً للسينما الأوروبية الجديدة التي تعتمد على الأداء الداخلي والصدق الإنساني أكثر من الاستعراض التقليدي. ومن زاوية صناعية، حمل فوز "Fjord" دلالة تاريخية أخرى تتعلق باستوديو NEON، الذي واصل هيمنته غير المسبوقة على السعفة الذهبية، بعدما أصبح هذا الفيلم سابع عمل متتال يرتبط بالاستوديو ويفوز بأهم جوائز "كان"، بعد سلسلة بدأت مع "Parasite" مروراً بـ "Titanic" و "Anatomy of a Fall" و "Anora" وصولاً إلى "It Was Just an Accident". هذا الامتداد يكشف بوضوح عن كيف أصبح "NEON" لاعباً أساسياً في معادلة السينما الفنية العالمية، خصوصاً في علاقته بمهرجان "كان"،

التي تتطوّف. وقال مونجيو خلال كلمته عقب التتويج: "المجتمع اليوم منقسم، متشظ، وأكثر راديكالية. وهذا الفيلم هو موقف واضح ضد أي نوع من الأصولية أو التطرف". وأضاف أن أوروبا كثيراً ما تتحدث عن قيم التسامح والاحتواء، "لكن الأهم هو أن نؤمن بهذه القيم فعلاً ونمارسها على أرض الواقع"، في إشارة إلى التحديات الاجتماعية والسياسية التي تواجه المجتمعات الأوروبية حالياً. ويُعد "FJORD" أحدث أعمال مونجيو، وقد حصد إشادة نقدية واسعة منذ عرضه الأول على شاطئ الكروازيت، قبل أن يتوّج بأهم جوائز المهرجان هذا العام. وفي جانب آخر من الحكاية، كرّس الفيلم أيضاً الحضور الاستثنائي للمثلة النرويجية رينات رينسفي التي تحولت خلال خمس سنوات فقط إلى واحدة من أهم الوجوه المرتبطة بتاريخ "كان" الحديث؛ فمنذ تتويجها بجائزة أفضل ممثلة العام 2021 عن فيلم The Worst Person in the World، بدأت رحلتها

العالمية. ووفقاً للترتيبات النقدية التي استندت إلى تقييمات تجمعات النقاد الفرنسيين والصينيين، إضافة إلى مجلة "Screen Inter-national"، وموقعي "Rotten Tomatoes" و "Metacritic"، جاءت ترتيب أبرز أفلام المهرجان على النحو التالي:

- Minotaur - 1
- All of a Sudden - 2
- Paper Tiger - 3
- Fatherland - 4
- Fjord - 5
- The Beloved - 6
- The Dreamed Adventure - 7

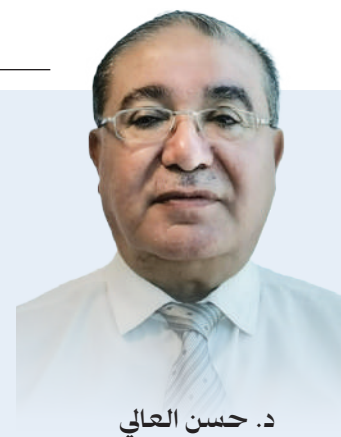
لكن فوز "Fjord" أكد مجدداً أن السعفة الذهبية لا تُمنح دائماً للفيلم الأعلى ثأ بقدر ما تُمنح للفيلم القادر على ترك أثر إنساني وفني طويل المدى داخل لجنة التحكيم وتاريخ المهرجان. وعبر المخرج الروماني كريستيان مونجيو، عن موقفه من الانقسامات المتزايدة التي يشهدها العالم اليوم، مؤكداً أن العمل يمثل "تعهداً ضد كل أشكال

البلاد | طارق البحار

في ليلة ختامية اتسمت بالفخامة والعاطفة والاحتفاء بسينما المؤلف، خطف الفيلم الروماني "Fjord" الأضواء بعدما توّج بالسعفة الذهبية في الدورة الـ 79 من مهرجان "كان" السينمائي، مانحاً مخرجه كريستيان مونجيو ثاني سعفة ذهبية في مسيرته السينمائية، ليصبح بذلك عاشر مخرج في تاريخ المهرجان يحقق هذا الإنجاز النادر. ويُعد هذا التتويج امتداداً لمسيرة مونجيو بوصفه أحد أبرز أصوات السينما الأوروبية الحديثة، بعد سنوات من حضوره المؤثر داخل أروقة "كان"، حيث عُرف بأفلامه التي تتعامل مع الإنسان والهشاشة الاجتماعية والسياسية بلغة سينمائية دقيقة ومكثفة. ومع "Fjord" بدا أن المخرج الروماني قدّم عمله الأكثر نضجاً وتأملًا فيلماً يتعامل مع الانقسام الإنساني والعزلة والهوية بأسلوب بصري بارد ظاهرياً، لكنه مشحون بالعاطفة من الداخل. وعلى الرغم من أن الفيلم لم يكن صاحب المركز الأول في متوسطات التقييمات النقدية خلال أيام المهرجان، فإن فوزه لم يكن مفاجئاً بالكامل، خصوصاً بعد موجة الإشادات الواسعة التي حصل عليها من عدد كبير من النقاد والمنتصات السينمائية



المدخرات العائلية في البحرين بين ضغوط القروض وتحولات الاقتصاد والاستهلاك



د. حسن العاللي

البلاد | قسم الدراسات والبحوث

اقتصادياً.

لذلك لا يكفي القول إن ودائع البنوك مرتفعة. السؤال الأهم هو: هل تمتلك الأسرة البحرينية "فائضاً ادخاريًا صافياً" بعد الرواتب والقروض والفواتير ونمط الحياة الحديث؟ هذه الزاوية تجعل الادخار قضية اقتصادية واجتماعية في وقت واحد؛ لأنها تربط بين جودة النمو، ومستويات الدخل، وسلوك الإنفاق، والاستقرار الأسري.

ينظر إلى المدخرات العائلية في البحرين لا باعتبارها مجرد أرصدة في البنوك، بل بوصفها جزءاً من الادخار الوطني. فالادخار الوطني يعكس قدرة الاقتصاد على تكوين فوائض يمكن توجيهها للاستثمار وتمويل النمو، أما المدخرات العائلية فتعكس قدرة الأسرة على بناء احتياط مالي يحميها من الطوارئ ويمنحها استقلالاً

«

الادخار العائلي ليس مجرد أرقام في البنوك بل خط الدفاع الأول للأسرة في مواجهة الطوارئ والأزمات الاقتصادية

«

ارتفاع الودائع لا يعني بالضرورة أن كل الأسر تمتلك فائضاً ادخارياً حقيقياً أو شعوراً بالأمان المالي

«

القروض الشخصية التي تجاوزت 6 مليارات دينار أصبحت تضغط مباشرة على قدرة الأسر على بناء "التحويشة"

«

الاقتصاد قد ينمو رسمياً.. لكن السؤال الأهم: هل يخلق وظائف تمنح الأسرة قدرة حقيقية على الادخار؟

«

الإنفاق الرقمي السريع غير سلوك الاستهلاك وجعل تسرب الأموال من الأسرة يحدث دون شعور مباشر

عائلي؟ أم وظائف تغطي المعيشة دون تراكم؟ هنا تصبح المدخرات العائلية مؤشراً على جودة التنويع الاقتصادي. فإذا كان النمو لا يرفع الدخل الحقيقي للأسر بوتيرة تفوق الالتزامات، فإن الادخار سيبقى هشاً حتى في اقتصاد ينمو رسمياً.

تنوع أشكال المدخرات العائلية

تاريخياً، لم يكن الادخار العائلي في البحرين يعتمد على البنوك فقط. الذهب مثل طويلاً أداة ادخار اجتماعية، خصوصاً لدى النساء؛ لأنه أصل ملموس وسهل التسييل نسبياً. كذلك الجمعيات مازالت تؤدي وظيفة اقتصادية واجتماعية مهمة؛ فهي تحول الادخار من قرار فردي قابل للتأجيل إلى التزام جماعي قائم على الثقة. في ظل قروض شخصية تتجاوز 6.1 مليار دينار ومعاملات رقمية تفوق 5 مليارات دينار، تصبح الجمعية أداة مقاومة اجتماعية للإنفاق السريع؛ لأنها تجبر الفرد على اقتطاع مبلغ شهري قبل أن تهلكه دورة الاستهلاك.

أما حسابات الجوائز فتستحق قراءة أعمق من كونها منتجات تسويقية؛ فهي تعكس إدراك البنوك أن الادخار لم يعد ينافس بنكا آخر فقط، بل ينافس المطاعم والسفر والتجارة الإلكترونية والتمويل السهل. عندما ترتفع حسابات الادخار وحسابات استثمارية للأفراد، فهذا يعني أن البنوك استطاعت جذب جزء معتبر من المدخرات.

كما أن هناك ظاهرة، وإن لم تكن بارزة، لدى بعض فئات الطبقة الوسطى بالجوء إلى الاقتراض كنوع من الادخار الاجباري باقتطاع جزء من رواتبهم للادخار، ويقومون بإعادة استثمار المبلغ المقترض. لكن اجتماعياً، السؤال هو: هل تدفع هذه الحسابات الناس إلى التخطيط طويل الأجل؟ أم تجعل الادخار مرتبطاً بالأمل في الجائزة؟ الحل ليس رفض حسابات الجوائز، بل إعادة تصميمها لتكافئ انتظام الادخار وطول مدة الاحتفاظ بالرصيد، لا الرصيد المؤقت فقط.

مسح دخل وإنفاق الأسرة

هنا تبرز أهمية مسح دخل وإنفاق الأسرة 2024، الذي تنفذه هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية على عينة تقارب 6,300 أسرة خلال عام كامل. هذا المسح هو الحلقة المفقودة بين بيانات البنوك وواقع البيوت؛ لأنه سيكشف عن كيف يتوزع الدخل، وما هي بنود الإنفاق، وما حجم الفائض القابل للادخار، وهل الادخار متركز أم منتشر. اقتصادياً، سيتيح للمخططين فهم العلاقة بين الدخل والاستهلاك والادخار. اجتماعياً، سيكشف عن مدى قدرة الأسرة البحرينية على بناء احتياط فعلي لا يظهر في أرقام الودائع الكلية. الخلاصة أن البحرين لا تعاني غياب الادخار، بل تواجه تحدي تحويل الادخار إلى أمان عائلي واسع واستثمار وطني منتج. لذلك يجب:

- ربط الادخار العائلي بسياسات الدخل والعمل لا بالتنوع وحدها؛ فتنويع الاقتصاد يجب أن يقاس بقدرته على خلق وظائف مجزية ترفع الدخل الحقيقي وتزيد الهامش الادخاري.

- تطوير أدوات ادخار تلقائي مرتبطة بالراتب، وتوسيع منتجات استثمار منخفضة المخاطر لصغار المدخرين.

- تنظيم الجمعيات مع الحفاظ على بعدها الاجتماعي.

- إعادة تصميم حسابات الجوائز لتكافئ السلوك الادخاري المنتظم.

بهذا فقط يمكن أن يتحول الادخار من رقم في البنوك إلى ركيزة للأمان والاستقرار الأسري.



على مواجهة صدمة قصيرة الأجل دون الاقتراض. اقتصادياً، هذا الهامش هو خط الدفاع الأول ضد التعتير. اجتماعياً، هو ما يحول دون انتقال القلق المالي إلى توتر أسري ونفسي. تغيير نمط الإنفاق زاد من صعوبة تكوين هذا الهامش. فقد بلغت معاملات نقط البيع والتجارة الإلكترونية في البحرين 5.15 مليار دينار في 2025، بنمو 10.4 %. هذا الرقم ليس مؤشراً تقنياً فقط، بل دليل على أن الإنفاق أصبح أكثر سرعة وسهولة وأقل إحساساً بخروج المال. في السابق كان الدفع النقدي يخلق لحظة تفكير، أما اليوم فالشراء يتم بالهاتف أو البطاقة أو التطبيق. اقتصادياً، هذا يدعم التجارة والخدمات. اجتماعياً، يضعف قدرة الأسرة على مراقبة التهربات الصغيرة في الدخل، وهي التهربات التي تلتهم جزءاً من "التحويشة" دون أن تشعر الأسرة بها مباشرة.

مستويات الأجور والدخل

ولا يمكن فصل الادخار عن مستويات الأجور والدخل؛ فتنمية المدخرات العائلية ليست مجرد دعوة إلى "الانضباط المالي"، بل ترتبط بقدرة الاقتصاد على خلق وظائف مجزية. صحيح أن الأنشطة غير النفطية شكلت 85.8 % من الناتج في 2025، لكن السؤال التحليلي الأهم هو نوعية الوظائف التي يولدها هذا الاقتصاد غير النفطي، هل هي وظائف عالية الإنتاجية تسمح بتكوين فائض

«

قوة الادخار الوطني تبدأ من قدرة الأسرة على تكوين هامش أمان مالي يكفيها عند الأزمات

يمكن تقدير حجم الحسابات الادخارية المرتبطة بالأفراد وبرامج الجوائز بحذر بين 2 و3 مليارات دينار، مع تأكيد أن هذا تقدير تحليلي لا رقم رسمي موحد.

لكن قراءة المدخرات العائلية من جهة الأصول وحدها تبقى ناقصة دون قراءة جانب الالتزامات؛ فقد أظهرت نشرة مصرف البحرين المركزي في 2025 أن القروض الشخصية بلغت 6.2 مليار دينار في 2025، مقارنة بـ 6 مليار دينار في 2024، بنمو يقارب 3.3 %. كما بلغت القروض الشخصية نحو 34.5 % من الناتج المحلي. هذا الرقم هو المفتاح لفهم الضغط على الادخار العائلي؛ فكل زيادة في الأقساط تعني انخفاض الهامش القابل للادخار، حتى لو ظل الراتب ثابتاً أو ارتفع قليلاً. اجتماعياً، يصبح الراتب أقل قدرة على صناعة الأمان لأنه يُستخدم لسداد قرارات مالية سابقة قبل أن يتحول إلى فائض للمستقبل.

الهامش الادخاري الصافي

هذا يقود إلى مفهوم "الهامش الادخاري الصافي"، وهو المؤشر الحقيقي الذي لا يظهر مباشرة في البيانات المصرفية. الأسرة قد تملك بيتاً ممولاً برهن، وسيارة ممولة بقسط، ورصيداً في حساب جوائز، لكنها قد لا تملك سيولة تكفي ثلاثة أو ستة أشهر من المصروفات الأساسية. لذلك لا يكفي قياس الثروة العائلية بالأصول، بل يجب قياس قدرة الأسرة

«

حسابات الجوائز تعكس منافسة البنوك ليس مع بنوك أخرى فقط بل مع ثقافة الاستهلاك والسفر والتسوق

ماذا تقول الأرقام؟

تظهر أرقام 2025 أن الاقتصاد البحريني يمتلك قاعدة كلية مهمة؛ فقد نما الناتج المحلي الحقيقي بنسبة 3.5 %، وبلغت مساهمة الأنشطة غير النفطية 85.8 % من الناتج المحلي الإجمالي، وسجل الحساب الجاري فائضاً نسبته 5.8 % من الناتج المحلي الاسمي بحسب تقرير البحرين الاقتصادي 2025 الصادر عن وزارة المالية والاقتصاد الوطني. هذه المؤشرات تقول إن الاقتصاد قادر على توليد نشاط وفوائض، لكنها لا تجيب وحدها عن سؤال الادخار العائلي. فالاقتصاد قد ينمو بقطاعات خدمية ومالية وسياحية، لكن الأثر الاجتماعي الأهم هو: هل يخلق هذا النمو وظائف مجزية ودخولاً قادرة على تكوين فائض داخل الأسرة؟ هنا يصبح الادخار العائلي اختباراً لجودة النمو الاقتصادي، لا لحجمه فقط.

تكشف الودائع المصرفية عن جانب مهم من الصورة، لكنها لا تكشف عن الصورة كاملة، فقد بلغ إجمالي ودائع بنوك التجزئة العائدة للقطاع الخاص والقطاع الأهلي في البحرين نحو 13.9 مليار دينار في 2025، مقابل 13.4 مليار دينار في 2024.

لكن الاقتراب من واقع المدخرات العائلية يتطلب النظر إلى الحسابات الادخارية لا الودائع الكلية. في أحد البنوك التجارية المحلية، ارتفعت حسابات الادخار من 674.7 مليون دينار في 2024 إلى 801 مليون دينار في 2025، بينما بلغت الحسابات الجارية 562.6 مليون دينار والودائع لأجل 1.392 مليار دينار. هذه الأرقام تعني أن هناك قاعدة ادخارية قائمة، لكنها لا تثبت أن الادخار واسع الانتشار بين كل الأسر؛ فقد يكون جزء من هذه الحسابات متركزاً لدى شرائح أعلى دخلاً. اجتماعياً، هذا يفسر المفارقة بين نمو حسابات الادخار وشعور بعض الأسر بضعف القدرة على "التحويشة" فالادخار موجود، لكنه قد لا يكون موزعاً بما يكفي ليمنح أماناً واسعاً.

حسابات الجوائز تقدر بنحو 3 مليارات دينار

في البنوك الإسلامية تظهر المدخرات العائلية بصيغة مختلفة؛ ففي أحد البنوك الإسلامية، بلغت حسابات شبه حقوق الملكية، وهي أقرب إلى حسابات الاستثمار والادخار الإسلامية، نحو 825.3 مليون دينار في 2025، منها نحو 752.1 مليون دينار للأفراد والمؤسسات غير المالية، وتشمل منتجات الجوائز وحسابات الادخار الإسلامية. دلالة ذلك أن الادخار العائلي في البحرين لا يظهر دائماً تحت عنوان "ودائع ادخار"، بل يتوزع بين حسابات ادخار تقليدية، وحسابات استثمار إسلامية، وحسابات جوائز.

ومن خلال البيانات المتاحة للبنوك المحلية،

«

الجمعيات ما زالت تؤدي دوراً اجتماعياً واقتصادياً مهماً في حماية الأسر من الاستهلاك المفرط

كيف تغيّرت أدوات الادخار العائلي في البحرين؟			
الأداة الادخارية	طبيعتها قديماً	وضعها الحالي	الدلالة الاجتماعية والاقتصادية
الذهب	أداة الادخار الأساسية داخل الأسرة	ما زال ملاذاً آمناً لدى كثير من الأسر	يعكس البحث عن الأمان خارج التقلبات المالية
الجمعيات	وسيلة تعاونية بسيطة	ما تزال واسعة الانتشار على رغم التطور المصرفي	الادخار الجماعي يعوض ضعف الانضباط الفردي
الودائع الادخارية	محدودة نسبياً	توسعت عبر البنوك وحسابات الجوائز	انتقال الادخار إلى النظام المصرفي الحديث
حسابات الجوائز	شبه غائبة سابقاً	منتشرة بقوة في معظم البنوك	الادخار أصبح يحتاج إلى تحفيز نفسي وتسويقي
الاحتفاظ النقدي	شائع داخل المنازل	تراجع مع الرقمنة	تزايد الاعتماد على البنوك والمدفوعات الإلكترونية
الاستثمار الصغير	محدود	بدأ يتوسع تدريجياً	تحول بعض الأسر من الادخار السلبي إلى البحث عن العائد
القروض الشخصية	محدودة	يتوسع لدى فئات الطبقة الوسطى	الانتقال من الادخار الاختياري إلى الادخار الاجباري



د. جعفر محمد أحمد*

وهم الإدارة الحديثة

في العقود الأخيرة، تحولت الإدارة الحديثة من وظيفة تنظيمية تهدف إلى تحسين العمل إلى ما يشبه العقيدة الجديدة التي تُباع للناس بوصفها علماً دقيقاً لا يقبل التشكيك. امتلأت المؤسسات بالمصطلحات الالامعة، والنماذج الإدارية، والعروض التقديمية، وورش "التحول"، حتى أصبح الموظف يشعر أحياناً أنه يعمل داخل مسرح لغوي أكثر من كونه يعمل داخل مؤسسة حقيقية.

المفارقة أن كثيراً من المؤسسات التي تتحدث يومياً عن "التميز"، و "الابتكار"، و "القيادة التحولية"، و "تمكين الموظفين"، تعاني في الداخل الخوف، والبيروقراطية، وضعف القرار، وهروب الكفاءات، وثقافة الصمت. هناك فجوة ضخمة بين اللغة التي تستخدمها المؤسسات وبين الواقع الذي يعيشه الناس داخلها.

الإدارة الحديثة تدّعي أنها أصبحت أكثر إنسانية، لكنها في كثير من الأحيان أصبحت أكثر هوساً بالقياس والمراقبة والتقارير. الموظف اليوم قد يخضع لعشرات مؤشرات الأداء، والتقييمات، والاستبانات، والاجتماعات، ومع ذلك لا أحد يسأل السؤال البسيط: هل هذا النظام كله يجعل العمل أفضل فعلاً؟ أم أنه فقط يجعل المؤسسة تشعر بأنها "تدير" العمل؟ كثير من الممارسات الإدارية الحديثة لا تستمر لأنها ناجحة، بل لأنها تمنح انطباعاً بالاحتراف والسيطرة. المدير الذي يملأ الجداول ويعقد الاجتماعات يبدو أكثر "إدارية" من المدير الذي يفهم الناس ويحل المشكلات بدهوء. والمؤسسة التي تنتج تقارير ملوثة ومؤشرات معقدة تبدو أكثر تطوراً من مؤسسة بسيطة لكنها فعالة.

المشكلة أن الإدارة الحديثة أصبحت أحياناً تهتم بصورة الإدارة أكثر من جوهر الإدارة. أصبح التركيز على الطقوس الإدارية نفسها: تقييمات الأداء، ورش الاستراتيجية، برامج "الثقافة المؤسسية"، والاجتماعات الممتدة، حتى لو لم تُنتج قيمة حقيقية.

ولهذا: فإن السؤال الذي يجب أن يُطرح ليس "ما مدى نجاعة برامج التحول الحديثة؟" بل "هل كان هذا التحول ضرورياً أساساً؟ أم أنه أصبح مجرد متلازمة ملازمة للإدارة الحديثة التي لا تستطيع البقاء دون إعلان مستمر عن مشروع تغيير جديد؟".

لأن المؤسسة التي تنسى الإنسان، وتنشغل فقط بإدارة المؤشرات، قد تنجح في إنتاج التقارير لكنها تفشل في إنتاج العمل الحقيقي.

*مصرفي بحريني



عبيدلي العبيدلي*

اقتصاد الحرب.. حين تصبح الكلفة هي المعركة (7 - 9)

ثالثاً: الأطفال والشباب وفقدان المستقبل

الأطفال هم الحلقة الأكثر هشاشة في الكلفة النفسية والاجتماعية للحرب. الطفل لا يفهم الحسابات الاستراتيجية، ولا يميز بين منشأة عسكرية ومنشأة مدنية، ولا يدرك معنى الردع أو التوازن النووي. ما يعرفه هو صوت الانفجار، وخوف الكبار، وتعطل المدرسة، وغياب اللعب، وانقطاع النوم. ولذلك فإن الحرب تسلب الطفل ما هو أكثر من الأمان الجسدي؛ تسلبه انتظام العالم.

الأطفال لا يفهمون الحرب بالتحليل السياسي، بل يختبرونها في شكل أصوات، غياب، خوف، انقطاع مدرسة، ووجوه قلقة حولهم. الشباب بدورهم يدفعون ثمناً مختلفاً: ضياع فرص التعليم والعمل، تراجع الهجرة المنظمة، ازدياد الهجرة القسرية، وانكسار الثقة بالمستقبل. وهذا يخلق جيلاً أكثر تشاؤماً، وأقل استعداداً للمخاطرة الإيجابية، وأكثر ميلاً إلى الانسحاب أو الغضب.

تؤكد "UNICEF" أن الأطفال في الأزمات الإنسانية والنزاعات قد يتعرضون لإصابات جسدية ونفسية شديدة، وأن تعرضهم للحروب والكوارث والأزمات الإنسانية يمكن أن يترك آثاراً نفسية واجتماعية خطيرة، خصوصاً عندما تتضرر المدارس والمستشفيات والمنازل.

وتشير دراسات منشورة في "International Review of the Red Cross" إلى أن آثار الحرب في الأطفال لا تنحصر في الأعراض النفسية المباشرة، بل تمتد إلى علاقاتهم الأسرية، وصداقاتهم، وتوجههم التعليمية، وقدرتهم على طلب الدعم الاجتماعي، وشعورهم بالقبول داخل المجتمع. كما تبين هذه الأدبيات أن عوامل ما بعد النزاع، مثل الدعم الأسري والفرص الاقتصادية والقبول المجتمعي، تؤثر بقوة في المسارات النفسية للأطفال والشباب.

أما الشباب، فإن الحرب تضعهم في مواجهة أزمة معنى؛ فهم في مرحلة يفترض أن ترتبط بالتعليم والعمل وبناء الأسرة والمشاركة السياسية والاجتماعية، لكن الحرب تعطل هذه المسارات. قد تتوقف الدراسة، تتراجع فرص العمل، تصبح الهجرة خياراً ملحاً، ويتحول المستقبل إلى فكرة غير مضمونة. وإذا شعر الشاب أن بلده لا يقدم له سوى الخوف والعقوبات والحرب، فقد ينسحب من الشأن العام، أو يبحث عن الهجرة، أو يتجه نحو الغضب والتطرف، أو يفقد الثقة في المؤسسات كلها.

هذه الخسارة ليست نفسية فقط، بل تنموية أيضاً؛ فكل جيل يعيش الحرب في مرحلة تكوينه يحمل آثارها في علاقته بالتعليم، والعمل، والسياسة والمجتمع. والحرب التي تطول لا تدمر سنة دراسية واحدة، بل قد تعيد تشكيل وعي جيل كامل.

رابعاً: النزوح وفقدان المكان

من أكثر آثار الحرب قسوة أن الإنسان قد يفقد مكانه. والمكان ليس جغرافياً فحسب، بل هو ذاكرة، وهوية وروتين وعلاقات. البيت، الشارع، الجار، المدرسة، المقهى، السوق، طريق العمل، كلها عناصر تصنع إحساس الإنسان بأنه يعيش في عالم يعرفه. عندما تجبر الحرب الناس على النزوح أو التفكير في الهجرة، فإنها لا تنقلهم من مكان إلى آخر فقط، بل تقتلع جزءاً من علاقتهم بأنفسهم.

في الحالة الإيرانية، يكشف نزوح السكان من المدن الكبرى أو التفكير في مغادرتها عن أثر نفسي عميق: الوطن لم يعد يبدو آمناً بالقدر الكافي. وحتى من لا يغادر فعلياً قد يعيش ما يمكن تسميته "النزوح النفسي"، أي أن يبقى جسده في المكان بينما يعيش ذهنه في خطط الهروب: أين نذهب؟ من نستدعي؟ هل نملك المال؟ هل الطريق آمن؟ هل الحدود مفتوحة؟ وتشير منظمة الصحة العالمية في أديباتها حول صحة اللاجئين والمهاجرين، إلى أن الاكتئاب والقلق واضطراب ما بعد الصدمة والانتحار تكون أكثر انتشاراً بين اللاجئين والمهاجرين مقارنة بالسكان المضيفين، وذلك بسبب تراكم الضغوط قبل الرحلة وأثناءها وبعدها، بما في ذلك فقدان الحماية الاجتماعية وصعوبة الوصول إلى الخدمات. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).

*خبير إعلامي

كانو: المجلس منصة استراتيجية لتعزيز الشراكات الاقتصادية وتوسيع التعاون التجاري والاستثماري مع السعودية

”الغرفة“ تعيد تشكيل الجانب البحريني في مجلس الأعمال البحريني السعودي المشترك



نبيل كانو

مستمر، وما توفره من فرص واعدة لتعزيز الاستثمارات المتبادلة وتوسيع مجالات التعاون والشراكة بين مجتمعي الأعمال في البلدين الشقيقين. وأضاف أن المجلس يضطلع بدور مهم في دراسة المشاريع التكاملية المشتركة، وتشجيع إقامة الشراكات والتحالفات الاقتصادية بين الشركات البحرينية والسعودية، واستكشاف الفرص الواعدة في مختلف القطاعات، إلى جانب رصد التحديات التي تواجه القطاع الخاص ورفع التوصيات والمقترحات اللازمة لمعالجتها، بما يسهم في تعزيز انسيابية الأعمال ودعم مستهدفات التكامل الاقتصادي الخليجي.

وأكد كانو أن أعمال المجلس تنطلق في ظل ما يشهده التعاون البحريني السعودي من تطور نوعي مدعوم بمجلس التنسيق السعودي البحريني، الذي يمثل الإطار الإستراتيجي الأعلى للتعاون بين البلدين الشقيقين، برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن

بعض التصنيفات يشوبها القصور أحيانا

شبر: خفض التصنيف الائتماني قد يكون خيارا اقتصاديا محسوبا لا مؤشرا على التراجع



بتول شبر

قد تلجأ إلى الاقتراض أو التوسع المالي ليس نتيجة فقدان السيطرة على أوضاعها الاقتصادية، بل كخيار محسوب لشراء الوقت وتفادي صدمات أكبر قد تكون أكثر ضرراً. ولفتت إلى أن "خفض التصنيف قد يأتي أحيانا كنتيجة لقرار واع ومدروس يهدف إلى حماية الاقتصاد من كسر مفاجئ، وليس كنتيجة لانهايار أو ضعف هيكلي". كما أشارت إلى أن وكالات التصنيف تركز في تقييماتها أساساً على مؤشرات مثل الدين العام، والعجز المالي، والقدرة على السداد، لكنها لا تعطي دائماً الوزن ذاته لعوامل أخرى لا تقل أهمية، مثل مرونة الدولة، وسرعة اتخاذ القرار، وحجم الدعم الإقليمي، إضافة إلى القدرة السياسية على امتصاص الصدمات والتعامل معها بكفاءة. وبيّنت أن هذه الجوانب هي التي تجعل من البحرين حالة تستدعي قراءة أوسع وأعمق من مجرد الاعتماد على الأرقام والجداول الجامدة.

وأكدت أن خفض التصنيف قد يسهم في إعادة ترتيب الأولويات الاقتصادية؛ إذ

بعض التصنيفات يشوبها القصور أحيانا

شبر: خفض التصنيف الائتماني قد يكون خيارا اقتصاديا محسوبا لا مؤشرا على التراجع

قالت رائدة الأعمال المحللة الاقتصادية بتول شبر، إن التصنيف الائتماني لا ينبغي أن يظل محصوراً في إطار القراءة التقليدية التي تميل إلى تفسير أي خفض وكأنه هزيمة اقتصادية مطلقة أو مؤشر سلبي نهائي لا يقبل النقاش.

وأوضحت أن هذه النظرة قد تكون قاصرة في بعض الأحيان، خصوصاً عندما يتعلق الأمر باقتصادات صغيرة ومرنة مثل اقتصاد البحرين، إذ تبرز ظروف غير مألوفة تجعل خفض التصنيف الائتماني ليس مكسباً بحد ذاته، وإنما نتيجة مرحلية أو ثمناً مؤقتاً لقرار اقتصادي أكبر وأكثر اتزاناً وعقلانية، يهدف إلى تحقيق استقرار أعمق على المدى المتوسط أو الطويل.

وأضافت أن "البحرين في بعض المواقف لا تحتاج بالضرورة إلى إرضاء نماذج وكالات التصنيف بقدر ما تحتاج إلى حماية الداخل الاقتصادي بكل مكوناته"، مشيرة إلى أن الأولوية قد تكون للحفاظ على مستويات السيولة، وضمان استمرارية الوظائف، واستدامة المشاريع، إضافة إلى الحفاظ على هدوء السوق وتوازنها. وأكدت أن البدائل الأخرى، مثل اللجوء إلى تقشف حاد أو تجميد الإنفاق أو الدخول في حالة انكماش اقتصادي تضغط على الاقتصاد الحقيقي، قد تكون أكثر كلفة على المدى القريب، وبالتالي فإن تحمل أثر ائتماني مؤقت قد يكون، في بعض اللحظات، خياراً أكثر نفعاً من الالتزام بانضباط شكلي يرضي مؤشرات التصنيف، لكنه ينعكس سلباً على النشاط الاقتصادي الداخلي.

وواصلت شبر قائلة "إن بعض الدول



@ihsanbuhulaiga *د. إحسان بوحليقة

في الحج.. الاقتصاد ليس أولاً

إلى الحد الأقصى وخالية من التشويش والمنغصات، فمكاسب ذلك -من وجهة نظر السعودية والسعوديين- أعلى مكانةً من أي مكسبٍ مادي، وليس أدل على ذلك من أن الإطار الحاكم لبرنامج ضيوف الرحمن هو تمكين أكبر عدد ممكن من المسلمين حول العالم من أداء فريضة الحج ومناسك العمرة بيسر وسهولة، من خلال: تسهيل إجراءات التأشيرات والوصول إلى الحرمين الشريفين، رفع القدرة الاستيعابية لتصل إلى 30 مليون معتمر سنوياً بحلول 2030، تطوير البنية التحتية والخدمات اللوجستية لضمان سلامة الرحلة منذ التخطيط وحتى العودة إلى الوطن. وعند التمعن سندرك أن الاستعداد لموسم الحج القادم قد بدأت من زمن، فعجلة الاهتمام بضيوف الرحمن لا تهدأ وتتوالى أزلياً دون كلل.

مؤسس مركز جوائز الاستشاري

غير النفطي.

ومن أبرز المبادرات والتطورات الملموسة التي حققها البرنامج، إطلاق منصة "نسك" الرقمية الشاملة التي أصبحت النافذة الوحيدة لإصدار التأشيرات والحجوزات والخدمات، مما اختصر الزمن اللازم لإصدار التأشيرة من أسابيع إلى ساعات قليلة. كما شملت المبادرات تسهيل إجراءات التأشيرات الإلكترونية للعمرة والزيارة، وإطلاق تأشيرة السياحة الدينية التي فتحت الباب أمام أكثر من 180 جنسية. بالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ مشاريع بنية تحتية كبرى مثل توسعة المطاف، وتشغيل قطار الحرمين عالي السرعة، وتطوير الممرات الذكية، إلى جانب برامج إثراء التجربة الثقافية من خلال تطوير 15 موقعاً تاريخياً إسلامياً. هذا كله لا يرتكز على فكر اقتصادي ابتداءً بل على إثراء وتجويد تجربة الحاج والمعتمر والزائر لتكون روحانية

حيث فاق إجمالي أعداد الحجاج 1.7 مليون حاجاً وحاجة. ويأتي هذا النجاح ثمرة جهود برنامج خدمة ضيوف الرحمن الذي أطلق عام 2019 ضمن رؤية المملكة 2030. والذي ساهم في رفع الطاقة الاستيعابية للحج والعمرة بشكل كبير، إذ ارتفع عدد المعتمرين من نحو 8 ملايين قبل إطلاقه إلى أكثر من 18 مليون معتمر في عام 2025، بينما عاد الحج إلى مستويات قياسية بعد جائحة كورونا. اقتصادياً، تحول قطاع الحج والعمرة إلى محرك رئيسي للتنوع غير النفطي. إذ تُقدر مساهمة القطاع حالياً بنسبة تتراوح بين 4 % و 7 % من الناتج المحلي الإجمالي، وبحوالي 20 % من الاقتصاد غير النفطي، ويدعم نحو مليون وظيفة مباشرة، متجهًا نحو 1.6 مليون وظيفة بحلول 2030. وأكدت دراسات عدة وجود علاقة سببية إيجابية بين زيادة أعداد الحجاج والمعتمرين ونمو الناتج

تُعد التقنية والرقمنة والذكاء الاصطناعي من أبرز سمات موسم حج 1447هـ (2026م)، وبرز ذلك جلياً للملا عبر وسائل التواصل والقنوات الإخبارية، وبالتأكيد فالأمر لا يرد كله للتقنية بل للتفكير والتدبير وجودة التنفيذ والحوكمة وصرامة الالتزام، اعتمدت الجهات المعنية على منظومة تقنية متكاملة لإدارة الحشود وتحسين تجربة ضيوف الرحمن، فعلى سبيل التحديد لعبت منصة نسك الدور المحوري كمنصة رقمية شاملة، إلى جانب نظام بصير الذكي الذي طورته الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)، الذي مكّن من مراقبة الحشود في الوقت الفعلي باستخدام الرؤية الحاسوبية والكاميرات المتطورة والمسيرات، مما ساهم في الكشف المبكر عن أي تجمعات وتوجيه الحشود بكفاءة ودقة عالية. والنتيجة أن نجح موسم حج 1447هـ (2026م) بامتياز،

مؤسسات دولية تحذر من نقص حاد في الوقود خلال الصيف

أسعار النفط تسجل أكبر انخفاض في 7 أسابيع.. وبرنت عند 91 دولارا

للطاقة من خطر حدوث نقص في النفط هذا الصيف إذا لم تعد حركة الملاحة البحرية عبر مضيق هرمز إلى طبيعتها بسرعة.

وقال رؤساء صندوق النقد الدولي والبنك الدولي والوكالة الدولية للطاقة ومنظمة التجارة العالمية في بيان مشترك: "تتقلص مخزونات النفط العالمية بوتيرة قياسية بسبب الخسارة الكبيرة في الشحنات التي تمر عبر مضيق هرمز".

وأضافوا "إذا لم تعد حركة الملاحة البحرية إلى طبيعتها، فإن الانخفاض السريع والمستمر في المخزونات العالمية قبل ذروة الطلب الصيفي في نصف الكرة الشمالي سيمثل خطراً متزايداً على أمن الطاقة وأوضاع السوق، وبشكل أوسع، قدرة الاقتصاد على الصمود"، وفق ما نقلته وكالة فرانس برس.



الماضي مقارنة بشهر أبريل 2025. حذّرت منظمات دولية عدة بينها صندوق النقد الدولي والوكالة الدولية

وسجلت اليابان، التي تعتمد بشدة على استيراد نفط الشرق الأوسط، انخفاضاً 66 % في واردات النفط الخام الشهر

أشهر، أحاديث متكررة عن قرب انتهاء الصراع، مما سيقود إلى فتح مضيق هرمز الحيوي، الذي يُستخدم لعبور خمس إمدادات النفط والغاز العالمية. ورغم تلميح كلا الجانبين إلى قرب التوصل إلى اتفاق، فإن وصفهما للاتفاق ظل متبايناً إلى حد ما. وهوى سعر خام برنت بنحو 11 % هذا الأسبوع، وهو أكبر انخفاض أسبوعي له في سبعة أسابيع. وانخفض سعر خام غرب تكساس الوسيط بأكثر من 9 %، مسجلاً أكبر خسارة أسبوعية له في ستة أسابيع. وسجل كلا المؤشرين أدنى سعر لهما منذ منتصف أبريل. ولا يزال حجم حركة المرور عبر المضيق يمثل جزءاً ضئيلاً من مستواه قبل الحرب. وقال محللون في "آي. إن. جي" إن إعادة فتح المضيق ستمنح دفعة فورية لسوق النفط، لكن التعافي لا يزال غير مؤكد.

انخفضت العقود الآجلة للنفط بأكثر من 2 % في جلسة الجمعة لتسجل أكبر خسارة أسبوعية منذ أوائل أبريل، بعد تقارير عن توصل الولايات المتحدة وإيران إلى اتفاق على تمديد محتمل لوقف إطلاق النار. وبلغت العقود الآجلة لخام برنت لشهر يوليو عند التسوية 92.05 دولار للبرميل، متراجعة 1.66 دولار، أو 1.8 %. وهبطت العقود الآجلة لخام غرب تكساس الوسيط الأمريكي 1.54 دولار أو 1.7 % عند التسوية إلى 87.36 دولار للبرميل.

وقال جون كيدلوف، الشريك في شركة أجين كابيتال: "من الواضح أن السوق تعتقد أن وقف إطلاق النار سيكون سهلاً للغاية وأن الأمر انتهى تماماً".

وشهدت الحرب الدائرة بين الولايات المتحدة وإيران، والمستمرة منذ ثلاثة

أسعار الأرز في آسيا تقفز 20 % خلال مايو بفعل الحرب والطقس

أغنى 10 مليارديرات في الهند لعام 2026				
الترتيب	الاسم	ثروة 2025 (\$ مليار)	ثروة 2026 (\$ مليار)	اتجاه الثروة
1	موكيش أمباني (Mukesh Ambani)	92.5	99.7	ارتفاع ملحوظ (يقرب من 100 مليار)
2	غوتام أداني (Gautam Adani)	56.3	63.8	ارتفاع مستمر
3	سافيتري جيندال وعائلتها (Savitri Jindal)	35.5	39.1	ارتفاع (أغنى امرأة في القائمة)
4	لاكشمي ميتال (Lakshmi Mittal)	19.2	31.0	قفزة كبيرة جداً في النمو
5	شيف نادار (Shiv Nadar)	34.5	30.9	تراجع واضح
6	سايروس بونوالا (Cyrus Poonawalla)	23.1	27.0	ارتفاع جيد
7	دليلب شانغفي (Dilip Shangvi)	24.9	25.6	ارتفاع طفيف
8	كومار بيرلا (Kumar Birla)	20.9	21.1	استقرار مع ارتفاع طفيف
9	رادهاكيشان داماني (Radhakishan Damani)	15.4	15.7	ارتفاع طفيف
10	أوداي كوتاك (Uday Kotak)	14.0	14.4	ارتفاع طفيف

المصدر: forbesindia

www.albiladpress.com @albiladnews

انفوجرافيك: طارق البحار



بنحو 40 % إلى 50 % منذ اندلاع

الحرب في فبراير، بحسب المعهد الدولي لبحوث الأرز. وقال ألبشر ميرزاباييف، كبير العلماء لتحليل السياسات وتغير المناخ في المعهد، إنه رغم امتلاك الدول احتياطات كافية خلال الفترة من مارس إلى مايو، فإن نقصاً في الإمدادات قد يظهر قريباً ما لم تغد أسعار الأسمدة إلى طبيعتها.

ومن المرجح أن يؤثر أي تراجع في إنتاج آسيا على الإمدادات العالمية. وكانت الفلبين قد حذرت بالفعل من أن ظاهرة "إل نينيو" القوية قد تخفض إنتاج الأرز غير المقشور بما يصل إلى 700 ألف طن، أو ما يعادل 3.5 % من المستهدف السنوي للإنتاج.

ومع ذلك، قد تبقى مكاسب الأسعار محدودة في الأسواق العالمية بفضل وفرة مخزونات الأرز، ولا سيما لدى المنتج الرئيسي الهند، إلى جانب ضعف الطلب العالمي نسبياً، بحسب بيتركلوب، محلل الأسواق لدى المجلس الدولي للحبوب.

العالمية.

ومع بدء موسم زراعة المحصول الرئيسي في العديد من المناطق، اضطر بعض المزارعين إلى إلغاء أو تأجيل زراعة هذا المحصول الأساسي. كان المزارع تران فان بي باي، البالغ من العمر 60 عاماً في مقاطعة فينه لونج جنوب فيتنام، يزرع ثلاثة محاصيل سنوياً. إلا أنه يخطط هذه المرة لتجاوز إحدى دورات الزراعة مع ارتفاع أسعار الأسمدة.

وقال: "مع ارتفاع التكاليف وبلوغ الطقس هذا القدر من الحرارة، لا يعد هذا وقتاً مناسباً لزراعة محصول جديد". وأضاف: "استخدام المزيد من الأسمدة لا يزيد التكاليف فحسب، بل يضر النباتات أيضاً". يُعرف الأرز بأنه من المحاصيل كثيفة الاستخدام للأسمدة، كما أن مضخات الري المستخدمة لإغراق الحقول بالمياه تعمل غالباً بوقود الديزل.

ارتفعت أسعار الأسمدة النيتروجينية في تايلندا وكمبوديا والفلبين

سجلت أسعار الأرز في آسيا أكبر قفزة شهرية لها في نحو عقدين خلال مايو، وقد تواصل ارتفاعها مع تهديد مخاطر الطقس وزيادات تكاليف الطاقة والأسمدة الناجمة عن الحرب للإنتاج.

وقفز سعر الأرز الأبيض التايلندي، المرجع الآسيوي، بنسبة 20 % خلال مايو، في أكبر ارتفاع شهري وفق بيانات تعود إلى عام 2008. كما صعدت العقود الآجلة للأرز في بورصة شيكاغو للسلع بنسبة 15 % هذا الشهر.

وقالت بين هوي أونف، محللة السلع الأولية لدى "بي إم آي" (BIM)، التابعة لـ"فيتش سوليوشنز" (Fitch Solutions)، والتي رفعت توقعاتها للعقد الآجلة في شيكاغو في وقت سابق من هذا الشهر، إن الأسعار ستواصل اتجاهها الصعودي. وأضافت أن ظاهرة "إل نينيو" المتوقعة، التي قد تجلب طقساً أكثر حرارة وجفافاً إلى أجزاء من آسيا، تمثل عاملاً إضافياً قد يدفع الأسعار إلى مزيد من الارتفاع.

وفي ظل استمرار اضطراب إمدادات الوقود والأسمدة بسبب شبه إغلاق مضيق هرمز، يستعد المزارعون في أنحاء آسيا المعتمدة على الواردات لمواجهة تكاليف إنتاج مرتفعة قد تبدأ في التأثير على إنتاج الأرز، الذي يمثل ركناً أساسياً في اقتصادات المنطقة. ويعد المحصول عنصراً أساسياً للأمن الغذائي في المنطقة، كما تُعد دول مثل تايلندا وفيتنام والهند من كبار الموردين للأسواق

القطاع. وأضاف أن توصيات البنك الدولي شددت على ضرورة خلق بيئة تمويلية تجعل البنوك تتنافس على دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بدلاً من أن تسعى المؤسسات وراء التمويل بصعوبة. وأشار إلى أن الدعم وحده لا يكفي إذا لم يتحول إلى نمو حقيقي للمؤسسات ومزاحاً عن عدداً من المؤسسات الصغيرة إلى بؤل عند المستوى نفسه من الإنتاج منذ سنوات.

وأكد أهمية التركيز على المؤسسات التي



الفجر: 03:16
الظهر: 11:36
العصر: 03:02
المغرب: 06:26
العشاء: 07:53

مواقيت الصلاة

دليلة أرناؤوط
الرئيس التنفيذي
dalila.arnaout@albiladpress.com

زهير توفيق
رئيس التحرير
zuhair.tawfeeqi@albiladpress.com

عبد النبي الشعلة
رئيس مجلس الإدارة
abdulnabi.alshoala@albiladpress.com

الأحد - 31 مايو 2026م
14 ذو الحجة 1447هـ - العدد 6438
Sunday 31 May 2026 No. 6438

أسعار الأسهم

25 مايو 2026

المواد الأساسية

↑ ALBH BD 0.890

الصناعات

↑ APMTB BD 0.923

BASREC BD 1.000

السلع الاستهلاكية الكمالية

DUTYF BD 0.394

FAMILY BD 0.324

GHG BD 0.360

NHOTEL BD 0.280

ABRAAJ BHD 0.153

العقارات

CPARK BD 0.162

EBRIT BD 0.060

↓ SEEF BD 0.134

السلع الاستهلاكية الأساسية

BFM BD 0.365

↓ BMMI BD 0.530

POLTRY BD 0.200

TRAFCO BD 0.265

الشركات غير البحرية

↑ KFH \$ 2.550

BMUSC BD 0.377

تقنية المعلومات

SILAH BD 0.170

الاتصالات

CINECO BD 0.202

↑ BEYON BD 0.459

ZAINBH BD 0.117

المال

SALAM BD 0.216

ABC \$ 0.313

ARIG \$ 0.940

BKIC BD 0.414

BCFC BD 0.234

BISB BD 0.075

↓ BNH BD 0.490

↑ BBK BD 0.561

ESTERAD BD 0.210

↑ GFH \$ USD 0.600

INOVEST \$ 0.339

ITHMR USD 0.036

↑ Khaleeji BD 0.075

NBB BD 0.505

SOLID BD 0.411

TAKAFUL BD 0.134

UGH BD 0.860

UGIC BD 0.033

شركات مغلقة

SICO-C BHD 0.157

أميركا تصدر أصول عملات مشفرة إيرانية
قيمتها مليار دولار

تزايد عبور السفن عبر مضيق هرمز بفضل
إرشادات أميركية

الهند تلغي رسوم استيراد القطن لدعم
قطاع النسيج

قمة المليارين.. "أرسنال" و "باريس" على
الذهب الأوروبي

السيول تقطع الاتصالات والإنترنت في جنوب
ليبيا

إندونيسيا توقع 4 اتفاقيات مع فرنسا
بقيمة 3.5 مليار دولار

رهان على الطرودات الحكومية لجذب
الاستثمارات في مصر

"التسكين الذكي" و "النزل المؤقتة".. حلول رقمية
تعزز جهوزية إسكان الحجاج في السعودية

تحذيرات من فوضى بالمطارات الأميركية بسبب
قيود محتملة على الرحلات الدولية

توجه للحد من الاعتماد على شركات التكنولوجيا
الأميركية في الدول الأوروبية

نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي
للإمارات 6.2 % في 2025

حمى "سبيس إكس" تنعش سوقا موازية
للعملات المشفرة قبل طرح

"مايكروسوفت" تستعد للكشف عن أول
حاسوب "ويندوز" بمعالج "إنفيديا"

تراجع مفاجئ للبطالة في ألمانيا على رغم
استمرار ضعف سوق العمل

نمو أرباح الشركات الصينية المملوكة
للدولة 1.9 % في 4 أشهر

إنتاج روسيا من الديزل ينخفض 10 % أخرى
في مايو بعد هجمات



بين القروض والاستهلاك الرقمي..
هل تتآكل "التحويشة" البحرية؟

11



خفض التصنيف
الاثتماني قد يكون
خطوة إصلاحية
تمهد لاستقرار
اقتصادي أقوى

12



إنفوغرافيك
"البلاد"
لأغنى 10
مليارديرات
في الهند
للعام 2026

13

وزير المالية البرازيلي: تصنيف أميركا لعصابتين
منظمتين إرهابيتين يضر باقتصادنا

من اليانصيب إلى الإنفاق المالي.. الصين
تتوسع في تداول اليوان الرقمي

تآكل المدخرات الأميركية يثير المخاوف.. الإنفاق
يتجاوز نمو الدخل للشهر الـ 12 على التوالي

الاتحاد الأوروبي يوفر 51 مليار يورو بفضل
التوسع في الطاقة المتجددة

(الأسعار حتى 10 مساءً)

مؤشرات اقتصادية 30 مايو 2026

البورصات العالمية			الذهب (الأونصة)		النفط (البرميل)
الرمز	آخر سعر	التغيير	الذهب مقابل الدولار	الذهب مقابل الدولار	الخام الأميركي
DAW JONES	51,032.46	↑	4,539 دولار	87.36 دولار	خام برنت
FTSE	10,409.28	↓	75.28 دولار	91.12 دولار	الغاز (البرميل)
NASDAQ	26,972.62	↑	0.857 يورو	3.290 دولار	الألمنيوم
NIKKEI	66,329.50	↑	0.74 جنيه استرليني	3,675 دولار	سعر الطن
SHANGHAI SE	4,068.57	↓	73,798 دولار		

لمتابعة أسعار الأسواق العالمية يرجى زيارة الموقع الإلكتروني
www.albiladpress.com



sports@albiladpress.com

@albiladpress @albiladnews

البلاد رياضية

عبدالرحمن محمد يقود الفريق.. وهشام الأستاذ يعزز الحراسة

”النجمة“ يعيد ترتيب أوراقه للبطولة الآسيوية

مباريات الدور الأول بنظام الدوري من دور واحد لكل مجموعة، مع تأهل الفرق الثمانية المشاركة مباشرة إلى الدور الرئيسي، على أن تؤثر نتائج الدور التمهيدي في تحديد المراكز وآلية المواجهات الإقصائية. وفي الدور الرئيسي، تلعب المباريات بنظام خروج المغلوب، إذ يلتقي متصدر المجموعة الأولى مع صاحب المركز الرابع من المجموعة الثانية، فيما يواجه ثاني الأولى ثالث الثانية، وتتواصل المواجهات حتى المباراة النهائية التي ستحدد بطل القارة الآسيوية.



المدرّب الوطني عبدالرحمن محمد

إلى التتويج باللقب وحجز بطاقة التأهل إلى بطولة العالم للأندية ”سوبر جلوب 2026“. وكانت قرعة البطولة قد وضعت ممثل كرة اليد البحرينية في المجموعة الثانية التي وصفت بـ”مجموعة الموت“، إلى جانب الخليج بطل المملكة العربية السعودية، والكويت بطل الدولة المستضيفة، إضافة إلى العربي ممثل قطر، وسط توقعات بمنافسة قوية على بطاقتي الصدارة. في المقابل، ضمت المجموعة الأولى أندية الشارقة الإماراتي، وبرقان الكويتي، وتشا الصيني، والدحيل القطري. وبحسب نظام البطولة، تُقام



هشام الأستاذ

البطولة الآسيوية، التي تمثل محطة مهمة في مشوار الفريق، خصوصاً في ظل المنافسة المرتقبة بين نخبة الأندية الآسيوية الساعية

اعتبرت أن عقده انتهى بانتهاء الموسم المحلي عقب خسارة الفريق أمام باربار في الدور نصف النهائي من دوري خالد بن حمد لكرة اليد.

وعلى صعيد تدعيم التشكيلة، نجح النجمة في تعزيز صفوفه بعد الحصول على خدمات حارس مرمى الفريق الأول لكرة اليد بنظام الإعارة من الدير، وذلك دعماً لممثل كرة اليد البحرينية في مشاركته القارية المرتقبة. كما اقترب النادي من استكمال ملف المحترفين بعد التعاقد مع ثلاثة لاعبين أجانب هم المصري أورش ميتروفيتش، والمقدوني رادويكا تشيبيتش، والبرتغالي دانيال نيفيس، بهدف رفع المستوى الفني للفريق وتعزيز حظوظه في المنافسة على المراكز المتقدمة. ويأمل النجمة أن تسهم هذه التدعيمات الفنية والبشرية في تقديم مشاركة قوية في

البلاد | المحرر الرياضي

كثف نادي النجمة استعداداته للمشاركة في البطولة الآسيوية الثامنة والعشرين للأندية أبطال الدوري لكرة اليد، المقررة في دولة الكويت خلال الفترة من 6 حتى 15 يونيو المقبل، من خلال سلسلة من التعاقدات والتدعيمات الفنية واللاعبين بهدف الظهور بصورة قوية في الاستحقاق القاري. وأعلن النادي رسمياً تعاقد مع المدرب الوطني عبدالرحمن محمد لقيادة الفريق الأول خلال منافسات البطولة، كما تعاقد مع المدرب حسين محمد ليشغل منصب المدرب المساعد، في خطوة تهدف إلى تعزيز الجهاز الفني قبل انطلاق المنافسات. وجاءت هذه التغييرات بعد قرار إدارة النادي عدم استمرار المدرب الوطني علي الفلاحي مع الفريق خلال البطولة الآسيوية، حيث

دعا إدارة ”النجمة“ إلى تكريمه وإنهاء مسيرته بما يليق به كمدرّب.. نبيل طه:

ما قدمه الفلاحي لكرة اليد البحرينية محل الفخر والاعتزاز

ولفت طه إلى أن الفلاحي لا يتوقف عن تطوير نفسه أكاديمياً في لعبة كرة اليد من خلال حرصه على الارتقاء بشهاداته التدريبية من خلال الأكاديمية الأولمبية البحرينية حيث أنه حاصل على شهادة المستوى الرابع بإمتياز، مضيفاً ”الفلاحي من المدربين البحرينيين القلائل الحاصلين على شهادة B License من كوريا الجنوبية“.

وشدد الدكتور نبيل طه على أن ما قدمه السيد علي الفلاحي مع نادي النجمة يستحق عليه إنهاء العلاقة التعاقدية بشكل أفضل، مضيفاً ”كأحد أبناء نادي النجمة وأحد أبناء كرة اليد البحرينية وك رئيس الأكاديمية البحرينية الأولمبية أدعو إدارة النادي إلى تكريم الفلاحي وإنهاء مسيرته بما يليق به كمدرّب وكأحد أبناء النادي الذين ساهموا في تحقيق عددا من إنجازاته كلاعب“.



د. نبيل طه

قبل ذلك يؤكد بأن الفلاحي يمتلك قيمة فنية عالية كمدرّب“.

البلاد | المحرر الرياضي

عبر أسطورة كرة اليد البحرينية الدكتور نبيل طه عن تقديره الكبير لما قدمه المدرب الوطني السيد علي الفلاحي لكرة اليد البحرينية عموماً والنماوية خصوصاً، مؤكداً على أن الفلاحي من أفضل وأميز المدربين الوطنين الذين تأسسوا وتخرجوا من الأكاديمية الأولمبية البحرينية وأنه وجها مشرفا للرياضة البحرينية وكرة اليد خصوصاً.

وقال كابتن منتخبنا الوطني الأول لكرة اليد ونادي النجمة سابقاً ومدير الأكاديمية الأولمبية البحرينية الدكتور نبيل طه أيضاً ”إن ما حققه في مشواره التدريبي مع نادي النجمة خلال المواسم الستة الماضية من حيث عدد البطولات المحلية والخارجية (20 بطولة) وما أنجزه مع نادي باربار

في آخر جولات دوري ملحق الصعود والهبوط

النجمة يهزم المنامة والبديع يكسب الاتحاد



الثالث توالياً ورفع رصيده إلى (9 نقاط)، بينما المنامة بخسارته هذه بقي على رصيده (6 نقاط) وقد ضمن الفريقين الصعود إلى دوري ناصر بن حمد الممتاز بالموسم المقبل. وفي المباراة الأخرى، حقق البديع فوزاً معنوياً على الاتحاد بنتيجة (1/0) أحرزه عبدالله البحراني بالدقيقة (14).

بهذا الفوز حصد البديع أول ثلاث نقاط في مشواره وقد هبط إلى دوري الدرجة الأولى، والاتحاد أنهى مشواره في الملحق بالخسارة الثالثة ليستمر في دوري الدرجة الأولى.

البلاد | المحرر الرياضي

أنهى فريق النجمة مشواره في دوري ملحق الصعود والهبوط لكرة القدم بالفوز على المنامة بنتيجة (3/2) في المباراة التي جمعتهما السبت لحساب الجولة الأخيرة من المنافسات.

وسجل أهداف النجمة عادل الرميحي ”هدفين“ (57 و80)، زكريا حاجي (73) بينما سجل هدفي المنامة علي توبلي (10) وحسين عبدالصمد (87)، وبذلك حقق النجمة انتصاره

النصر الإماراتي وجهة الفلاحي القادمة



علي الفلاحي

وصل المدرب الوطني السيد علي الفلاحي إلى اتفاق نهائي مع نادي النصر الإماراتي لقيادة الفريق الأول لكرة اليد بالنادي في الموسم الرياضي القادم.

ويأتي ذلك بعد أقل من 24 ساعة من إبلاغه من قبل إدارة نادي النجمة بإنهاء عقده مع الخروج من منافسات دوري خالد بن حمد لكرة اليد أمام باربار، وعدم سفره مع الفريق إلى الكويت للمشاركة في بطولة الأندية الآسيوية أبطال الدوري.

سترة يجدد الثقة في عبدالمجيد



ويأتي هذا القرار؛ تعزيزاً للاستقرار الفني وثقةً من مجلس الإدارة في قدرات الكابتن علي عبدالمجيد لمواصلة قيادة ”البحارة“ نحو تحقيق تطلعات الجماهير الوفية وتطوير أداء الفريق في منافسات الموسم المقبل. متمنين له ولطاقمه كل التوفيق والنجاح.

البلاد | المحرر الرياضي

جددت إدارة نادي سترة الرياضي الثقة في المدرب الوطني، علي عبدالمجيد، ليستمر في قيادة الفريق الأول لكرة القدم للموسم الرياضي القادم 2026 - 2027.

اتحاد السلة يعتمد روزنامة موسم 2026 - 2027

4 أكتوبر انطلاق دوري ”زين“

3x3 للأندية في 15 أغسطس 2026، بينما تقام بطولة كأس الاتحاد في 10 أغسطس، لتكون أولى بطولات الرجال في الموسم الجديد.

واعتمد الاتحاد يوم 4 أكتوبر 2026 موعداً لانطلاق دوري زين لكرة السلة للرجال، في حين تقام بطولة كأس السوبر يوم 23 أكتوبر 2026، وتجمع بين نادي المحرق ونادي المنامة.

كما أشار الاتحاد إلى أن موعد إقامة مهرجانات المايكرو سيُحدد في وقت لاحق، ضمن برامج تطوير قاعدة اللعبة واستقطاب المواهب الناشئة.

وتأتي هذه الخطوة ضمن جهود الاتحاد البحريني لكرة السلة لتنظيم الموسم المقبل مبكراً، بما يتيح للأندية إعداد فرقها بالشكل الأمثل والمشاركة في مختلف المسابقات وفق خطط فنية وإدارية واضحة، بما يسهم في تعزيز مستوى المنافسة وتطوير اللعبة على مختلف المراحل السنية.



البلاد | المحرر الرياضي

اعتمد الاتحاد البحريني لكرة السلة مواعيد انطلاق مسابقات الموسم الرياضي 2026 - 2027، والتي تشمل بطولات الفئات العمرية ومسابقات الرجال، وذلك في إطار الاستعدادات المبكرة لانطلاق موسم جديد من المنافسات المحلية.

ووفقاً للوزنامة المعتمدة، تنطلق منافسات الفئات العمرية يوم 14 أغسطس 2026 بإقامة بطولة البراعم تحت

12 سنة، تليها بطولة الأشبال تحت 14 سنة في 15 أغسطس، ثم دوري خالد بن حمد للناشئين تحت 16 سنة يوم 17 أغسطس.

كما حدد الاتحاد يوم 3 سبتمبر 2026 موعداً لانطلاق دوري تحت 21 سنة، فيما تبدأ منافسات دوري خالد بن حمد للشباب تحت 18 سنة في 6 سبتمبر من العام ذاته. وعلى صعيد مسابقات الرجال، تنطلق منافسات دوري

أكد أن صغر أعمار اللاعبين لم يمنعهم من صناعة الإنجاز

التاجر: الإعداد الفني المميز قاد باربار إلى النهائي

أن يتحقق الهدف بالوصول إلى النهائي.

وأضاف أن الفريق ربما استفاد من بعض التفاصيل واللقطات التي وقفت إلى جانبه خلال المباراة، لكنه شدد على أن اللاعبين قدموا مستويات مميزة طوال الموسم واستحقوا بلوغ هذه المرحلة، مشيداً في الوقت ذاته بالإعداد الفني للمباراة والقرارات التي اتخذها الجهاز الفني خلال المواجهة.

وختم التاجر حديثه بالتأكيد على ثقته بمستقبل الفريق، معرباً عن أمله في تتويج باربار باللقب، ومشيراً إلى أن الحصاد الحقيقي لهذا المشروع سيظهر بصورة أكبر خلال السنوات المقبلة، حتى وإن لم ينجح الفريق في الفوز بالمباراة النهائية.



أحمد التاجر

داخل نادي باربار، لافتاً إلى أن الإدارة والأجهزة الفنية وجميع الطواقم كانت تنتظر هذه اللحظة منذ ما يقارب سبعة أعوام، قبل

البلاد | علي مجيد

أكد المدرب الوطني أحمد التاجر في حديثه لـ ”البلاد الرياضي“ أن لاعبي باربار كانوا في الموعد خلال مواجهة النجمة في نصف النهائي الثاني لدوري خالد بن حمد لكرة اليد، مشيداً بالشخصية التي أظهرها الفريق وقدرته على التعامل مع ضغوط المباراة رغم صغر معدل أعمار اللاعبين.

وأوضح التاجر أن الفريق مر ببعض فترات الارتباك خلال اللقاء، مشيداً إلى أن اللاعبين لم يتمكنوا من التسجيل لمدة قاربت عشر دقائق، إلا أن ذلك يعد أمراً طبيعياً في ظل أن معدل أعمار الفريق لا يتجاوز 24 عامًا.

وبيّن أن التأهل إلى المباراة النهائية جاء ثمرة سنوات طويلة من العمل



opinions@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

منظارات

الآراء الواردة في «منظارات»
تعبر عن أصحابها ولا تلزم «البلاد»
للتواصل: 17111483



albiladpress.com

اقرأ مقالات أخرى بموقع «البلاد» الإلكتروني



العيد في البحرين.. مجلس محافظة العاصمة مساحة حية للتواصل الإنساني

د. منة مسعود



نحن باقون هنا

يعقوب سامي القور



*أمين عبدالقادر العباسي

كل مناسبة دينية.. صورة للعمل الوطني المتكامل

في كل مناسبة دينية كبرى تتجلى صورة العمل الوطني المتكامل الذي تقف خلفه مؤسسات الدولة المختلفة، ليظهر التنظيم بصورة حضارية تعكس مستوى الوعي والمسؤولية والحرص على راحة المواطنين والمقيمين. وتبرز جهود رجال الأمن بوصفها إحدى الركائز الأساسية في تنظيم الفعاليات والمناسبات الدينية، حيث يعملون بكل إخلاص وتفان لضمان انسيابية الحركة وحفظ الأمن والسلامة، بما يتيح للمصلين أداء شعائهم في أجواء من الطمأنينة والسكينة. وقد شهدت مصليات العيد تطورا ملحوظا في مستوى الخدمات المقدمة، سواء من حيث توفير السجاد المناسب، وتجهيز ودك الأرض وتنظيفها، وحتى توفير مياه الشرب، أو تسخير المتطوعين لخدمة وإرشاد المصلين؛ الأمر الذي أسهم في تعزيز الراحة والتنظيم داخل المصليات ومحيطها. كما برزت النقلة النوعية في استخدام الأجهزة الحديثة للصوتيات، التي اتسمت بالإبداع الفني في توزيع الصوت بمختلف زوايا المصليات، بما يضمن وضوح الصوت ووصوله لجميع المصلين بكفاءة عالية. ولم تكن هذه النجاحات لتحقيق لولا الجهود الكبيرة التي يبذلها رجال الأمن في تنظيم دخول المصلين، وضبط حركة السير والمواقف، واستقبال الجموع بكل رحابة واحترافية، وهو ما كان عاملا رئيسا في إنجاح هذه المناسبات وإظهارها بالصورة المشرفة صفا يصف مع الإدارة العامة للشؤون السنية. ولا يقتصر دور رجال الأمن على ما يراه الناس في الميدان فقط، بل إن خلف كل رجل أمن منظومة متكاملة تعمل بصمت وكفاءة عالية، تتقدمها غرف العمليات التي تتابع حركة التنظيم لحظة بلحظة، وتوجه الفرق الميدانية لمعالجة أي ثغرات أو تحديات قد لا يتمكن رجل الأمن المشغل بتنظيم الحشود من ملاحظتها في حينها. وهذه الجهود تعكس مستوى التنسيق والانضباط الذي تنتهجه وزارة الداخلية عبر تعليمات دقيقة وخطط مدروسة تهدف إلى حفظ الأمن والسلامة وخدمة المجتمع. (المقال كاملا في الموقع الإلكتروني).

*كاتب بحريني



*هدى حرم

بين رصاص القصة وحصار الرواية

هل جربت يوما أن يتغير مجرى وعيك بطلقة رصاص واحدة خاطفة؟ أو تجد نفسك مستسلما لحصار ناعم طويل يستمر أياما؟ هذا بالضبط هو الفارق الجوهرى بين القصة والرواية، إنها جارتان تشتركان في الجينات السردية ذاتها من حدث وشخصية وزمان ومكان، لكنهما تفتقران في الروح، والمعمار، وطريقة الاستيلاء على الوجدان. القصة القصيرة هي فن التكثيف والتركيز واقتناص اللحظة الهاربة؛ فهي الكشف الضوئي الذي يسلطه القاص على موقف واحد أو أزمة عابرة، متنازلا عن الامتداد الأفقي لصالح عمق رأسي لا يحتمل الاستطراد أو حشو الكلمات. وعلى الضفة الأخرى، تقف الرواية كمجرى نهر متدفق يتسع لعوالم كاملة وحيوات متشابكة، حيث يتشعب الزمن وتتعدد الشخصيات وتنمو عبر حبكة ممتدة تمنح الروائي ترف الوصف والتأمل الفلسفي والاجتماعي. وفي المشهد الثقافي المعاصر، يدور لفظ صاحب يخلط بين الفنين، تغذيه النظرة السطحية التي تقيس الفارق بينهما بطول النفس وعدد الكلمات، متجاهلة التمايز الجوهرى في البنية الهندسية الداخلية. كما يزداد هذا الخلط بسبب سيادة "زمن الرواية" وبريق جوائزها؛ ما دفع بعض كتّاب القصة إلى مط نصوصهم قسرا لتتحول إلى روايات مخلخلة الإيقاع، فضلا عما أحدثته المدارس الحداثيّة من سيولة وتداخل في التقنيات الأدبية. وعلى رغم هذا التداخل المعاصر، يظل التمايز قائما في جوهر الأثر الصادم؛ فالقصة تباغتكم بومضة برق تضيء عتمة الروح في ثانية، بينما تبنيك الرواية حجرا حجرا بحجر لتسكنك. وفي النهاية، لا يهم إن كنت تفضل الموت بضربة دهشة خاطفة أو العيش في أسر حكاية ممتدة؛ فالفن الحقيقي لا يُقاس بالمسطرة، بل بعدد المرات التي شعرت فيها، وأنت تقلب الصفحة الأخيرة، أنك لم تعد الشخص ذاته الذي فتح الكتاب أول مرة.

*كاتبة بحرينية



*أسامة الماجد

ملك العفو والكرم والتسامح

وهو ما ينعكس بشكل إيجابي وعميق على أهاليهم وأقاربهم ومجتمعهم. وأمام هذه اللقطة الإنسانية الكريمة، يقف المشمولون بالعفو أمام مسؤولية وطنية كبرى؛ فعليهم أن يكونوا على قدر هذه الثقة الملكية الغالية، وأن يثبتوا وعيهم وحرصهم على رد الجميل للوطن والسير خلف قاطرة الخير والتطوير والمستقبل. عليهم استنهاض الهمم والاندفاع مع بقية إخوانهم المواطنين نحو البناء، فالبحرين كانت وستظل وطنا حاضنا لجميع أبنائه، يستند إلى أعلى معايير الأصالة والتعايش والتسامح. إنها دعوة صادقة لكل من شمله العفو للعمل بجد وإخلاص تحت القاعدة الوطنية الجامعة، والمساهمة في مسيرة البناء والتنمية بعزيمة وطموح، لتبقى راية المملكة خفاقة بروح الأسرة الواحدة والمستقبل المشرق، بقيادة سيدي جلالة الملك المعظم، حفظه الله ورعاه.

*كاتب بحريني



*د. بثينة خليفة قاسم

وهج "لامع" يصنع قادة الغد

منذ اللحظات الأولى لتدشينه، نجح المشروع في جذب أكثر من ألف شاب وشابة تدافعوا لخوض غمار هذه التجربة الفريدة، وهو ما جعل أصداء البرنامج تتردد بقوة، ليس فقط على المستوى المحلي والإقليمي، بل والدولي أيضا. وجاء التتويج الأبرز لهذا النجاح من خلال فوز "لامع" بجائزة أفضل مشروع حكومي عربي للعام 2024، في شهادة تميز دولية تعكس كفاءة الخطط والخدمات البحرينية الموجهة لتمكين الشباب. وفي السياق ذاته، تؤكد الشبيخة ضوى بنت خالد بن عبدالله آل خليفة رئيس مجلس إدارة هيئة "لامع"، أن سر نجاح هذا المشروع لا يكمن في الشروط الأكاديمية التقليدية الجامدة، بل يرتكز بالدرجة الأولى على روح المبادرة، والقدرة على التأثير، والمهارات القيادية. (المقال كاملا في الموقع الإلكتروني).

*كاتبة وأكاديمية بحرينية



*خالد عبدالله المرابطي

بين وهم "الشغف" وعمق "الأمانة"

"أمانة" ورزق من الله، والوفاء به واجب شرعي وأخلاقي بغض النظر عن حالة "الشغف". وفي الذكر الحكيم "إِنَّ حَيْزَ مَنْ اسْتَأْجَزْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ"، فالمعيار هو الكفاءة (القوة) والمسؤولية (الأمانة). إن الله يحب إذا عمل أحدنا عملا أن يتقنه، والإتقان هنا فعل إرادي نابع من المبدأ، وليس رد فعل نابع من الشعور. عوضا عن تدريس الشباب كيف "يتبعون شغفهم"، علينا تعليمهم كيف "يخلصون في أدائهم"، فالشخص الذي يلتزم بعمله حين يغيب الإلهام هو المبدع الحقيقي الذي يطوع الصعاب. الإبداع الحقيقي لا يحتاج إلى مشاعر ملتهبة طوال الوقت، بل إلى صبر طويل وفهم عميق بأن قيمة المرء فيما يحسنه ويتقنه، لا فيما يشتهي فقط.

*مدير أول سابق بغرفة تجارة وصناعة البحرين

في كل مناسبة وطنية أو دينية، يتجلى الفكر الإنساني النبيل والمبادرات الأبوية الحانية لسيدي حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، حفظه الله ورعاه. وتأتي المكرمة الملكية السامية بإصدار مرسوم ملكي بالعفو الخاص والإفراج عن 226 نزيلا بمناسبة عيد الأضحى المبارك، إلى جانب تطبيق العقوبات البديلة على آخرين؛ لترسخ قيم التسامح والرحمة التي طالما تميزت بها قيادة جلالته الحكيمة. إن سيدي جلالة الملك المعظم، حفظه الله ورعاه، يحرص دائما في مثل هذه الأيام المباركة على إدخال الفرحة والسرور إلى قلوب أبنائه المواطنين، والعمل على لمّ شمل الأسرة البحرينية؛ ليكون العيد عيدين في بيوت أهل البحرين. هذا العفو الملكي السامي طوق نجاة وبداية جديدة تمنح المشمولين به فرصة حقيقية للانخراط في المجتمع من جديد، وفتح صفحة بيضاء ملؤها الأمل والإصلاح والعودة إلى المسار الصحيح،

البلاد | كاتبكاتب نواف الملا

زبدة القول

لا ريب في أن مملكة البحرين تشهد اليوم تحولات هيكليّة كبرى ومتسارعة، تبرزن بوضوح على أن الاستثمار في رأس المال البشري الخيار الأبقى والأكثر جدوى لبناء المستقبل. ويبرز المشروع الوطني "لامع" كنموذج حي ومشرق لهذا الاستثمار؛ فمع مرور الوقت، تطور هذا البرنامج من مجرد مشروع تدريبي وتكويني مبسط، ليتولى دور المحرك القوي والمصنع الحقيقي لصياغة النخبة الشبابية، وتهيئة جيل يقود مسيرة الوطن بروح التميز والريادة. لقد انطلق هذا المشروع الاستثنائي برعاية وتوجيهات سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب، إذ يعكس البرنامج رؤية سموه العميقة القائمة على فلسفة اكتشاف المواهب، وصقلها، ومن ثم إبرازها وتصديرها للمجتمع. وكما يصفه سموه دائما بأنه "مدرسة في الحياة"، فإن "لامع" ثبتت يوما بعد آخر قدرته الفائقة على فك شيفرات الإبداع واستثارة الطاقات الكامنة لدى الجيل الشبابي البحريني.

اجتاحت مجتمعاتنا أخيرا مصطلح "الشغف" حتى صار شرطاً لازماً للنجاح، وهو في حقيقته "خدعة" لغوية واجتماعية أربكت جيل الشباب؛ فبينما يربط البعض الإنتاج بـ "المزاج" والإلهام، نسي الكثيرون أن استدامة الحياة وبناء الأوطان لا يقومان على مشاعر متقلبة، بل على ركيزتين ثابتتين: الالتزام والأمانة. المبدع والموظف اليوم يقعان في فخ "الانتظار النشط"، انتظار لحظة تجلي الشغف للبء في العمل. وهنا كمكّن الخطر؛ فالإلهام كما تصفه الكاتبة حمدة الشامي هو "دورات موسمية" لا يمكن استدعاؤه قسرا، لكن الحياة لا تتوقف لانتظارنا. الحل ليس في مطاردة شعور زائل، بل في بناء "نظام" يحميننا من تقلبات المزاج، وتخزين "فائض" الإنتاج في أيام الرخاء لمواجهة به أيام الجفاف. إن ما تعلمناه من مدرسة الآباء، وما أثبتته لنا خبرة السنين، أن العمل



تصفحوا العدد

الأحد 31 مايو 2026 - 14 ذو الحجة 1447 - العدد 6438

البلاد - إعداد: حسن فضل

د. هيا النعيمي: الإدمان على الهاتف والألعاب الإلكترونية يرتبط بخلل في نظام الدوبامين

المقاطع القصيرة “Reels” و “TikTok” تغير استجابة الدماغ لنظام المكافأة



يُقَدِّم الدوبامين في وسائل التواصل الاجتماعي بوصفه “هرمون السعادة”، وانتشر هذا المفهوم على نطاق واسع، وترافق معه ظهور مصطلحات مثل “إدمان الدوبامين” و “ديتوكس الدوبامين”، إلى جانب نصائح لزيادة مستواه وسلسلة من المفاهيم التي تربط بينه وبين المتعة الفورية وغياب الشغف وتراجع القدرة على التركيز.

وللوقوف على حقيقة ما هو متداول عن الدوبامين، كان لـ “محتنا” لقاء مع استشارية الطب النفسي الحاصلة على الزمالة الكندية في الطب النفسي التواصل والجلسدي د. هيا النعيمي، التي أكدت أن الإدمان على الهاتف والألعاب الإلكترونية يرتبط بخلل في نظام الدوبامين، لافتةً إلى أنه يمكن “إعادة ضبط” الدماغ عبر تقليل المحفزات؛ ما يمنح الفرصة لمستقبلات الدوبامين في الدماغ للعمل بكفاءة أكبر، ونايفةً أن يكون الدوبامين “هرمون السعادة”، إذ إنه جزيء دافعية يدفع الإنسان للبحث عن الطعام وتحقيق الأهداف، ومحفزةً من أن المقاطع القصيرة (TikTok / Reels) تغير طريقة استجابة الدماغ للمكافأة. كما أوضحت أن زيادة الدوبامين قد تؤدي إلى حالة من الإفراط في التحفيز؛ ما يسبب زيادة اليقظة والتوتر والأرق، مشيرةً إلى أنه لا يمكن الإدمان على الدوبامين مباشرة؛ فهو مادة طبيعية ضرورية لعمل الدماغ. وفيما يلي نص اللقاء كاملاً.

أثر وسائل التواصل الاجتماعي في نظام الدوبامين

وبيّنت أن وسائل التواصل الاجتماعي تؤثر في نظام الدوبامين بالدماغ؛ فعندما يتعرض الدماغ بشكل متكرر لارتفاعات كبيرة في مستوى الدوبامين نتيجة أنشطة مثل التصفح المتواصل لوسائل التواصل الاجتماعي، أو الإفراط في ألعاب الفيديو، أو تناول الوجبات السريعة، فإنه يحاول حماية نفسه عبر تقليل مستقبلات الدوبامين؛ ما يرفع عتبة الشعور بالإثارة.

المقاطع القصيرة (TikTok / Reels)

وحذرت من أن المقاطع القصيرة (TikTok / Reels) تغير طريقة استجابة الدماغ للمكافأة؛ إذ تبدأ الأنشطة اليومية مثل القراءة أو العمل أو ممارسة الرياضة في أن تبدو مملة للغاية أو غير محفزة؛ لأنها لا تستطيع منافسة تلك الارتفاعات المصطنعة في مستوى الدوبامين.

الدوبامين وإدمان الهاتف والألعاب

وأوضحت أن إدمان الهاتف والألعاب يرتبط بخلل في نظام الدوبامين، إذ تستغل التطبيقات آليات المكافأة في الدماغ عبر الإفراز المتكرر للدوبامين؛ ما يؤدي إلى تقليل حساسية المستقبلات، وبالتالي حاجة الشخص لقضاء وقت أطول للحصول على مستوى المتعة نفسه.

وأضافت أن العوامل الوراثية تُشكّل ما بين 40 % و 60 % من قابلية الفرد للإدمان، وذلك عبر الاختلافات الوراثية في كيفية معالجة الدماغ للدوبامين؛ ما يعني أن بعض الأشخاص أكثر عرضة للسلوكيات الاندفاعية، إلا أن العوامل البيئية هي التي تحدد في النهاية ما إذا كان هذا الاستعداد سيتحول إلى إدمان. وأشارت إلى أن الإدمان لا يقتصر على الهاتف والألعاب فقط، بل يشمل جميع أنواعه.

مفاهيم مغلوطة عن الدوبامين

ولفتت إلى أن هناك مفاهيم مغلوطة عدة منتشرة عن الدوبامين، منها الاعتقاد بأنه “هرمون السعادة”، إذ يُعتقد أنه يُفرز فقط عند الشعور بالمتعة، بينما الحقيقة أنه جزيء دافعية يدفع الإنسان للبحث عن الطعام وتحقيق الأهداف، في حين أن الإندورفين والسيروتونين هما المسؤولان بشكل أكبر عن الشعور بالسعادة.

وثائبا، أن “صيام الدوبامين” يقلل مستوياته في الدماغ، إذ يُفهم خطأً أنه يؤدي إلى استنزاف الدوبامين، بينما هو في الواقع وسيلة تهدف إلى تقليل التحفيز المفرط وإعادة ضبط حساسية المستقبلات.

وثالثا، أن الدوبامين هو المسؤول الوحيد عن الإنجاز والتعلم، إذ يُعتقد أنه مجرد مكافأة بعد الإنجاز، بينما الحقيقة أنه يلعب دورا في التعلم التنبئي؛ إذ يساعد الدماغ على الانتباه للأشياء الجديدة والتصرف وفقا لتوقعات المكافأة.

إعادة ضبط الدماغ

منه الدافع والمزاج، فإن المستويات المرتفعة أو المرتفعة بشكل مصطنع تُعد خطيرة؛ إذ قد تؤدي إلى تغيير كيمياء الدماغ وتقليل مستوى المتعة الأساسي؛ ما ينعكس في صورة سلوكيات متهورة أو عدوانية.

وتابعت أنه عندما يكون الدوبامين في توازنه الطبيعي، فإنه يدعم البقاء والتعلم عبر التحفيز والتركيز وربط الأفعال بالنتائج الإيجابية، إضافة إلى تعزيز الشعور بالمتعة أثناء الأنشطة، إلا أن الارتفاع المستمر، خصوصا الناتج عن المواد الإدمانية أو الأنشطة شديدة التحفيز، يؤدي إلى فقدان حساسية مستقبلات المكافأة؛ ما يجعل الشخص بحاجة إلى محفزات أقوى للحصول على مستوى الرضا نفسه. كما أن زيادة الدوبامين قد تؤثر سلبا في التركيز والذاكرة واتخاذ القرار، وتضعف الانتباه، وقد تقلل السيطرة على الاندفاع؛ ما قد يؤدي إلى سلوكيات متهورة وعدوانية.

أعراض نقص الدوبامين

وبيّنت أن أعراض نقص الدوبامين قد تشمل فقدان الحافز والدافع، والشعور بالتعب، وصعوبة التركيز، وتقلب المزاج أو القلق، إضافة إلى فقدان الشعور بالمتعة من الأنشطة التي كانت ممتعة سابقا، والشعور بالاكئاب واليأس، وانخفاض الرغبة الجنسية، وصعوبة النوم أو اضطراباته.

وتابعت أن من الأعراض الأخرى لانخفاضه رعشة اليدين أو غيرها أثناء الراحة، وفقدان التوازن والتناسق الحركي، وتيبس العضلات أو التشنجات (كما في مرض باركنسون)، إضافة إلى متلازمة تلملم الساقين. كما قد تشمل الأعراض صعوبات في الذاكرة قصيرة المدى، وإدارة المهام اليومية وحل المشكلات البسيطة، وضعف التركيز والاندفاع والتنظيم، وهي مظاهر قد تُلاحظ في اضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط. وقد يظهر أيضا انطواء اجتماعي وانخفاض بالمشاعر وفقدان للمتعة كما في الأعراض السلبية للفصام، إضافة إلى أعراض هضمية مثل الإمساك المزمن.

سبب خفي وراء بعض حالات القلق أو فقدان الدافعية

ولفتت إلى أنه يمكن عدّ اضطراب الدوبامين سببا خفيا وراء بعض حالات القلق أو فقدان الدافعية؛ فعندما تختل إشارات الدوبامين قد تبدو المهام اليومية مرهقة أو شبه مستحيلة؛ لأن الدماغ يفشل في تحفيز الدافع اللازم للعمل. وترتبط مستويات الدوبامين المنخفضة بشكل كبير باللامبالاة السريرية (فقدان كامل للدافع، والتعب المزمن، وعدم القدرة على الشعور بالمتعة من الأنشطة التي كانت تُسعد سابقا.

وأضافت أن زيادة الدوبامين قد تؤدي إلى حالة من الإفراط في التحفيز؛ ما يسبب زيادة اليقظة والتوتر والأرق، كما يمكن أن تؤثر المستويات المرتفعة في الوظائف الجسدية، مسببة حركات عضلية لا إرادية وتصلبا، إضافة إلى اضطرابات في ضربات القلب أو ارتفاع ضغط الدم الشديد.

أوضحت استشارية الطب النفسي الحاصلة على الزمالة الكندية في الطب النفسي التواصل والجلسدي د. هيا النعيمي، أن الدوبامين هو ناقل عصبي أساسي في الدماغ ينقل الإشارات بين الخلايا العصبية، ويؤثر في الدافعية وتشكيل العادات وتنظيم الحركة، كما يلعب دورا حيويا في نظام المكافأة بالدماغ؛ إذ يحفز الشعور بالمتعة والدافع والتركيز والذاكرة. وعلى الرغم من أنه يُعرف عادة بـ “كيمياء المتعة”، فإنه في الواقع يعمل كقوة دافعة تحفز الإنسان على البحث عن المكافآت والتعلم من التجارب.

هرمون السعادة

وأكدت أنه لا يمكن إطلاق اسم “هرمون السعادة” على الدوبامين؛ إذ توجد نواقل عصبية أخرى مثل السيروتونين، الذي يُعرف أحيانا بـ “هرمون السعادة”، ويلعب دورا رئيسا في استقرار المزاج وتحسين جودة النوم وتنظيم الشهية. وقالت: “السعادة ليست ناتجة فقط عن السيروتونين أو الدوبامين، بل هي حالة عاطفية معقدة تتأثر بمزيج من النواقل العصبية والهرمونات والعوامل النفسية”. وبيّنت أن الدماغ يعتمد على مجموعة من المواد الكيميائية المعروفة بـ “الرابعية السعيدة”، التي تشمل السيروتونين الذي ينظم المزاج ويعزز الاستقرار العاطفي، والدوبامين بوصفه كيمياء المكافأة التي تدفع الإنسان لإكمال المهام وتثير مشاعر المتعة عند تحقيق الأهداف، والأوكسيتوسين المعروف بهرمون الحب الذي يعزز الثقة والروابط الاجتماعية، إضافة إلى الإندورفينات، وهي مسكنات الألم الطبيعية التي تفرز لتخفيف الانزعاج وتحفيز الشعور بالرفاهية.

تأثيرات في السلوك

وتابعت بأن تأثيرات الدوبامين في السلوك يمكن تلخيصها بثلاث فئات رئيسة: الأولى تتعلق بالدافعية والرغبة؛ إذ يُشعل الرغبة ويحفز السعي نحو الأهداف والموارد والمعلومات، كما يساعد في تقدير الجهد عبر تقييم صعوبة المهمة مقارنة بمكافئها؛ ما يؤثر في استعداد الإنسان لتحدي نفسه. أما الفئة الثانية فتتمثل في التعلم وتشكيل العادات، إذ يعزز توقع المكافآت عملية التعلم عبر ربط المكافآت غير المتوقعة بالسلوكيات والإجراءات؛ ما يقوّي المسارات العصبية؛ ما يسهل تكرار النشاط بصورة تلقائية. فيما ترتبط الفئة الثالثة بالحركة والتنبيه؛ إذ يؤثر الدوبامين في قدرة الجسم على بدء الحركة؛ فارتفاع مستوياته يزيد النشاط، بينما يؤدي انخفاضها إلى الخمول.

الجانب المظلم

وأشارت إلى أن هناك جانبا مظلما لدور الدوبامين يتمثل في ارتباطه بالإدمان؛ إذ قد يُستغل هذا الناقل العصبي في تعزيز سلوكيات غير صحية، إذ تؤدي المخدرات أو الأنشطة ذات التحفيز العالي إلى ارتفاعات كبيرة في مستويات الدوبامين؛ ما يدفع الدماغ إلى تفضيل هذه المكافآت الاصطناعية على الأهداف الصحية طويلة الأمد.

أثر المستويات العالية من الدوبامين

وقالت إن الدوبامين ضروري للتحفيز والتركيز ومعالجة المكافآت، وبينما تعزز الارتفاعات الطبيعية

باحثون في معاهد الصحة الوطنية الأميركية يحددون مسارا لتعزيز فقدان الوزن الناتج عن هرمون “GLP-1”

إذ أشار إلى أن “استجابات cAMP عبر الخلايا تتفاوت على نطاق متصل”، فبينما حافظت بعض الخلايا على مستويات مرتفعة من “cAMP” في وجود “سيماغلوتيد”، لم تشهد خلايا عصبية أخرى سوى زيادات مؤقتة.

كما أظهر الباحثون قدرتهم على توجيه الخلايا العصبية نحو استجابة مستدامة عبر تثبيط إنزيم “PDE4” الطبيعي، الذي يُحلّل “cAMP”، باستخدام دواء روفلوميلاست.

وأشارت النتائج إلى إمكان إطالة أمد تأثيرات الببتيد الشبيه بالجلوكاجون - 1 (GLP-1)؛ ما قد يقلل عدد مرات تناول هذه الأدوية، إذ يمكن تجاوز مرحلة الاستقرار التي يعانها العديد من المرضى عبر تعديل مستوى “cAMP”.

وقد سمحت الطرق المستخدمة للباحثين بدراسة الإشارات الخلوية في أنسجة المخ ساعات معدودة فقط، ويهدف الباحثون مستقبلا إلى تطبيق تقنيات جديدة لدراسة التأثيرات الخلوية للببتيد الشبيه بالجلوكاجون - 1 (GLP-1) على مدى أيام وأسابيع.



الدماغية، وهي منطقة دماغية تحتوي على دوائر عصبية مرتبطة بالشهية. ومع ذلك، تفاوتت هذه الزيادات من عصبون إلى آخر. وأكد د. مايكل كراشيس، وهو باحث رئيس في المعهد الوطني لأمراض السكري وأمراض الجهاز الهضمي والكلّي، أن هذه الظاهرة ليست مطلقة،

حددت دراسة حديثة أجراها باحثون في معاهد الصحة الوطنية الأميركية، بقيادة د. كريس غاو، على الفئران، عمليات إشارات خلوية داخلية رئيسة مرتبطة بتأثيرات دواء سيماغلوتيد، وهو أحد مُنشطات “GLP-1” على فقدان الوزن. وكشفوا عن تفاصيل جديدة بشأن الأحداث التي تُحفّزها مُنشطات مستقبلات “GLP-1” داخل الخلايا العصبية، والتي لم تُدرس بشكل كافٍ حتى الآن. ولُحسّن هذه النتائج فهنا كيفية تأثير مُنشطات “GLP-1” في السلوك البشري، وتُحدد فرضا جديدة لتحسين العلاج.

واستخدمت التجارب تقنية التصوير الفلوري لاستكشاف النشاط الخلوي الداخلي المُحفّز بواسطة “سيماغلوتيد” في أنسجة دماغية حية من الفئران، وتمكن الباحثون من تحديد أيها الأكثر أهمية لفقدان الوزن عبر تثبيط أو إزالة جزيئات الإشارة الخلوية المختلفة بشكل انتقائي. ووجد الباحثون أن تأثيرات الدواء المرتبطة بإنقاص الوزن تعتمد على زيادة مستويات جزيء الإشارة أحادي فوسفات الأدينوزين الحلقي (cAMP) في منطقة ما بعد البصلة