

جلالته زار مدينة شباب 2030 واطلع على برامجها ومبادراتها ومشروعات الشباب... الملك المعظم:

مواصلة تشجيع الشباب وتمكينهم وتأهيلهم لقيادة مسيرة التنمية الوطنية



الشباب يعززون مكانة البحرين وسمعتها المرموقة.. ومورتها الطيبة محل تقدير واحترام دول العالم

تفضل صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظم، حفظه الله ورعاه، بزيارة إلى مدينة شباب 2030. وهذه المناسبة، أشاد جلالته بالإنجازات المهمة التي يحققها شباب مملكة البحرين وطموحاتهم وحضورهم ومشاركتهم الفاعلة في مختلف ميادين

العمل الوطني، مؤكداً، على مواصلة تشجيعهم وتمكينهم وتأهيلهم لقيادة مسيرة التنمية الوطنية من أجل بناء مستقبل لوطننا العزيز أكثر ازدهاراً وتطوراً. مؤكداً أن الشباب هم ثروة الوطن الأعلى وأساس تقدمه وازدهاره، منوهاً بدورهم في تعزيز مكانة بلدهم البحرين وسمعتها المرموقة وصورتها الطيبة التي جعلتها محل تقدير واحترام دول العالم كافة.

04-02

العالم

الهدنة على حافة السقوط

عدة أن الولايات المتحدة تراهن على الحصار والعقوبات وخنق صادرات إيران واقتصادها، فيما تراهن طهران على تعطيل الملاحة في مضيق هرمز وإبقاء أسعار الطاقة مرتفعة بما يضغط على الرئيس الأميركي دونالد ترامب قبل انتخابات التجديد النصفي في "الكونغرس".

مع اقتراب انتهاء مهلة مذكرة وقف إطلاق النار الأميركية - الإيرانية، الاثنين، لا تبدو واشنطن وطهران منشغلتين بصياغة تسوية بقدر انشغالهما باختبار قدرة الخصم على الاحتمال. وأوضحت تقارير إخبارية

البلاد | مركز الأخبار

"الخارجية": أمن الإمارات جزء من أمن البحرين

المنامة - وزارة الخارجية

جزء من أمن مملكة البحرين، ومشددة على ضرورة اضطلاع مجلس الأمن الدولي بمسؤولياته في اتخاذ إجراءات رادعة لتأمين سلامة وحرية الملاحة البحرية في مضيق هرمز ومنع القرصنة البحرية، والزام إيران وقف الهجمات العدوانية التي تشنها على السفن التجارية وناقلات النفط في مضيق هرمز.

اتفاقية "الأمم المتحدة" لقانون البحار، وقرار مجلس الأمن الدولي رقم 2817. وأكدت وزارة الخارجية تضامناً مملكة البحرين مع دولة الإمارات في كل ما تتخذه من إجراءات لحماية سيادتها وأمنها واستقرارها ومصالحها؛ انطلاقاً من عمق العلاقات الأخوية الراسخة التي تربط بين البلدين الشقيقين، مؤكدة أن أمن دولة الإمارات العربية المتحدة

أعربت وزارة الخارجية عن إدانة مملكة البحرين واستنكارها الشديد للهجوم الإيراني العدواني الذي استهدف سفينة تابعة لشركة أدنوك التابعة لدولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة، في أثناء عبورها مضيق هرمز، في انتهاك صارخ للقانون الدولي

لفترة محدودة

KUL

البحرين

BAH

كوالالمبور

رحلة الذهاب فقط ابتداءً من

دينار 65

شامل الضرائب والرسوم الإضافية

ويستمروا

السباق

طيران الخليج

GULF AIR

طيران الخليج

GULF AIR

FORMULA 1 • GULF AIR

BAHRAIN GRAND PRIX

IN MALAYSIA

2026

* تطبق الشروط والأحكام

احجز لغاية 21 أغسطس 2026

وسافر حتى 27 مارس 2027



@albiladnews @albiladpress

شروعات الشباب.. الملك معظم لأبنائه وبناته بمدينة الشباب:

مثلما خدم الأولون البحريون فأنتم تستكملون المسيرة

« الملك معظم يشيد بإسهامات سمو الشيخ خالد بن حمد ودعمه المتواصل للحركتين الرياضية والشبابية وأحاديثهم نطمئن على المستقبل وعلى البحرين »

« إشادة ملكية بالإنجازات المهمة التي يحققها شباب مملكة البحرين وطموحاتهم الحرس على الالتقاء بالشباب البحريني تقديرا لدورهم البناء في نهضة البحرين وتقدمها »



« شكر ملكي لجميع المتطوعين في مدينة شباب 2030 من الكوادر الشبابية البحرينية »

« 324 برنامجا تدريبيًا في مدينة شباب 2030 توفر أكثر من 10 آلاف فرصة تدريبية متنوعة »

« 204 شركات محلية ودولية تسهم في إثراء البرامج وتوفير تجارب وخبرات متنوعة للمشاركين »



@albiladnews @albiladpress

جلالته زار مدينة شباب 2030 واطلع على برامجها ومبادراتها وم

مثلما خدم الأولون البحريون فأنتم تستكملون المسيرة

« الملك معظم يثني على البرامج الاستراتيجية لسمو ولي العهد رئيس الوزراء للاستثمار في مهارات الشباب وتعزيز دورهم »

« الشباب هم ثروة الوطن الأعلى وأساس التنمية الوطنية مواصلة تشجيع الشباب وتمكينهم وتأهيلهم لقيادة مسيرة »



أرجاء مدينة شباب 2030، اطلع خلالها على المراكز والمسارات التي تحتضنها المدينة، ومنها مركز العلوم والتكنولوجيا، ومركز الفنون والثقافة، سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة، وعدد من كبار المسؤولين والمشرقيين على مدينة شباب 2030. وفي مستهل الزيارة، تفصل جلالتة بالاستماع إلى إيجاز عن برامج ومبادرات مدينة شباب 2030، وما توفره من فرص تدريبية للشباب البحريني، وما تتضمنه من مسارات وبرامج تهدف إلى تنمية مهاراتهم وتطوير قدراتهم، وتعزيز جهوريتهم للمشاركة في مسيرة التنمية الوطنية. وتم خلال الإيجاز استعراض أبرز مؤشرات النسخة الخامسة عشرة من المدينة، التي تضم أكثر من 324 برنامجًا تدريبيًا، توفر أكثر من 10 آلاف فرصة تدريبية متنوعة، بمشاركة 9,635 شابًا وشابة، إلى جانب 204 شركات محلية ودولية، بما يسهم في إثراء البرامج وتوفير تجارب وخبرات متنوعة للمشاركين. عقب ذلك، تفصل جلالتة بجولة ميدانية في

تفضل صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد معظم، بزيارة مدينة شباب 2030، ولدى وصول جلالتة كان في الاستقبال سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة، وعدد من كبار المسؤولين والمشرقيين على مدينة شباب 2030. وفي مستهل الزيارة، تفصل جلالتة بالاستماع إلى إيجاز عن برامج ومبادرات مدينة شباب 2030، وما توفره من فرص تدريبية للشباب البحريني، وما تتضمنه من مسارات وبرامج تهدف إلى تنمية مهاراتهم وتطوير قدراتهم، وتعزيز جهوريتهم للمشاركة في مسيرة التنمية الوطنية. وتم خلال الإيجاز استعراض أبرز مؤشرات النسخة الخامسة عشرة من المدينة، التي تضم أكثر من 324 برنامجًا تدريبيًا، توفر أكثر من 10 آلاف فرصة تدريبية متنوعة، بمشاركة 9,635 شابًا وشابة، إلى جانب 204 شركات محلية ودولية، بما يسهم في إثراء البرامج وتوفير تجارب وخبرات متنوعة للمشاركين. عقب ذلك، تفصل جلالتة بجولة ميدانية في

وجه جلالتة كلمة إلى أبنائه وبناته خلال لقائه بهم في مدينة الشباب، أعرب فيها عن شكره وتقديره لهم، سائلًا الله لهم التوفيق كونهم المستقبل إن شاء الله. وأضاف جلالتة: «مثلما خدم الأولون البحرين فأنتم تستكملون المسيرة». وقال جلالتة إنه عندما نرى أعمال الشباب وأفعالهم وأحاديثهم نطمئن على المستقبل وعلى البحرين، مكرزًا بجلالتة الشكر للشباب ومشيدًا باستعدادهم الدائم. وفي ختام الزيارة، التقطت صورة جماعية تذكارية لجلالة الملك معظم مع القائمين والمنظمين على مدينة شباب 2030، تقديرًا لجهودهم في تنظيم ومبادرات تهدف إلى تعزيز قيم الانتماء والمواطنة لدى الشباب، بالإضافة إلى عدد من المشروعات التي يقدمها المشاركون من فئة الناشئين، واستمع إلى شرح عن أفكارهم وتجاربهم في مجال ريادة الأعمال. كما اطلع جلالتة على عرض في قدمته مواهب مدينة شباب 2030، عكس ما يمتلكه الشباب من مواهب وقدرات، وتفصل جلالتة بالسلام على عدد من أعضاء الهيئات الشبابية والمشاركين في برامج المدينة.

« تمكين شباب المملكة لمزيد من الإبداع وصل قدراتهم وتطوير مهاراتهم لخدمة وطنهم »

« إشادة بالبرامج المبتكرة والمتميزة التي تقدمها مدينة شباب 2030 بما يلبي تطلعات الشباب »





عبد النبي الشعلة abdulnabi.alshoala@albiladpress.com

وقفه

وماذا جنى السنة العرب بعد نصف قرن؟

وأتاح للتدخلات الخارجية أن تتوسع، وحول التنوع الديني والمذهبي من مصدر ثراء حضاري إلى أداة للتعبئة والتحريض.

ولا ينبغي أن تنتهي هذه المراجعة عند تعداد الخسائر واستذكار المآسي، بل يجب أن تفتح أفقًا للخروج من دائرة الاستقطاب، وفقًا عنوانه المواطنة والدولة الوطنية والولاء والتنمية والتعايش، فبعد ما يقرب من نصف قرن من الصراعات، آن الأوان لأن يراجع المنقادون وراء الأجنداث المتطرفة، من مختلف الأقطاف، مواقفهم، وأن يعيدوا الاعتبار للوطن بوصفه الإطار الجامع، وللمواطنة بوصفها أساس الحقوق والواجبات، وأن يكون معيار الولاء هو المصلحة الوطنية، لا أي مشروع سياسي عابر للحدود.

ولعل أهم ما تعلمناه أن كرامة الإنسان لا تتحقق إلا في ظل دولة وطنية عادلة، يتساوى فيها المواطنون أمام الدستور والقانون، وتحترم فيها العقائد والمذاهب دون أن تتحول إلى أدوات للصراع السياسي. وما لم تتحول هذه القناعة إلى مشروع سياسي وثقافي وتربوي واجتماعي، فستظل منطقتنا معرضة لإنتاج الأزمات نفسها، مهما تبدلت الشعارات أو تغيرت التحالفات وموازين القوى.

ولعل السؤال الذي يجب أن يجمعنا بعد كل ذلك ليس: ماذا جنى السنة أو الشيعة؟ بل: كيف نستعيد أوطانًا تتسع للجميع، ولا يكون فيها الانتماء الديني أو المذهبي سببًا للشك والفرقة، وإنما جزءًا من تنوع وطني تحميه الدولة وتصونه مواطنة؟

سوريا واليمن ضمن أكبر بؤر النزوح الداخلي عالميًا بنهاية 2025. وفي غزة ظل نحو مليوني إنسان، أي قرابة 90% من السكان، في حالة نزوح بنهاية العام نفسه.

ودفعوا الثمن في الخراب الذي أصاب المدن والاقتصادات ومؤسسات الدولة. وفي تنامي التطرف والإرهاب الذي ألحق بالمجتمعات السنية نفسها أضرارًا جسيمة، قبل أن تمتد آثاره إلى بقية المجتمعات والعالم. ودفعوه أيضًا في استنزاف الموارد في الحروب والنزاعات على حساب التعليم والصحة والتنمية، وفي اتساع فجوة الثقة بين مكونات المجتمع الواحد، وفي تراجع مفهوم المواطنة أمام العصبية الطائفية والحزبية والقبلية. أما في غزة السنية، فإن الخسارة تخطت بمسافات شاسعة الانتماء المذهبي، فما تعرض له الشعب الفلسطيني الشقيق من دمار وقتل وتصفيات هو مأساة وطنية وإنسانية، تكشف كيف يمكن للشعارات المتطرفة والرهانات الخاطئة، إلى جانب العدوان والاحتلال، أن تترك المدنيين يدفعون الثمن الأفدح.

وإذا كان الشيعة العرب لم يربحوا، والسنة العرب لم يربحوا، فمن الذي ربح إذًا؟

الحقيقة أن الأوطان العربية كانت الخاسر الأكبر. وربما حققت هذه الدولة أو تلك، أو هذا التنظيم أو ذاك، مكاسب مرحلية أو نفوذًا مؤقتًا، إلا أن أحدًا لم يحقق انتصارًا مستدامًا. حتى القوى الإقليمية والخارجية التي استفادت من الانقسام العربي، دفعت، بدرجات مختلفة، أثمانًا سياسية واقتصادية وأمنية. أما الراح الأكثر ثباتًا فكان منطق الانقسام والصراع نفسه، ذلك المنطق الذي استنزف المجتمعات، وأضعف الدولة الوطنية،

الشيعة العرب وحدهم الذين ربط البعض منهم انتماءهم المذهبي بمشروع ولاية الفقيه، وإنما خسر السنة العرب أيضًا، وخسرت معهم المنطقة العربية بأكملها، فالخسارة أصابت وتصيب كل من يسمح بتحويل هويته الدينية أو المذهبية إلى وقود لصراعات إقليمية، أو يجعل ولاءه لتنظيم أو مرجعية سياسية خارج حدود وطنه، سواء حمل ذلك المشروع راية ولاية الفقيه، أو شعار الخلافة، أو مشروع جماعة الإخوان المسلمين، أو غيرها من التنظيمات الأيديولوجية العابرة للحدود.

وجماعة الإخوان المسلمين، وإن كانت قد تأسست قبل الثورة الإيرانية بعقود، فإن مشروعها السياسي العابر للحدود توسع خلال الفترة نفسها، وتداخل مع الأزمات العربية وتقلباتها. وقد أسهمت ممارسات جماعات متطرفة خرج بعضها من البيئات الأيديولوجية المغلقة في تشويه صورة الإسلام والمسلمين، ولا سيما في المجتمعات الغربية، وتحويل قطاعات من الجاليات المسلمة إلى موضع ريبة أو اشتباه، حتى أصبح المسلم في تلك المجتمعات مطالبًا أحيانًا بتبرئة نفسه من جرائم لم يرتكبها وأفكار لا يؤمن بها.

أما الجواب المباشر عن سؤال "ماذا جنى السنة العرب؟" فهو أنهم دفعوا، مثل الشيعة العرب، ثمنًا باهظًا. دفعوه في أرواح الملايين من ضحايا الحروب والصراعات التي شهدتها المنطقة منذ قيام الثورة الإيرانية، وفي موجات النزوح واللجوء التي شهدتها سوريا والعراق واليمن وليبيا، حيث تؤكد بيانات مفوضية الأمم المتحدة ضخامة النزوح في المنطقة، إذ ظل أكثر من 12 مليون سوري نازحين داخل البلاد أو خارجها، كما بقي نحو مليون عراقي نازحين داخليًا، وكانت

بعد نشر مقالتي الأسبوع الماضي بعنوان "بعد نصف قرن.. ماذا جنى الشيعة العرب؟" تلقيت عددًا من الرسائل والتعليقات، كان من بينها سؤال تكرر أكثر من مرة: وماذا جنى السنة العرب؟ أي بمعنى: أولم يعان السنة العرب أيضًا في الفترة ذاتها؟ وقد وجدت أن هذا السؤال لا يقل أهمية عن السؤال الأول، بل ربما يقودنا إلى مراجعة أوسع، تتجاوز الانتماءات المذهبية، لقراءة حصيلة ما يقرب من نصف قرن من الصراعات والتحويلات التي عاشتها منطقتنا منذ قيام الثورة الإيرانية العام 1979.

وهذا النوع من التفاعل، مع القراء والمتابعين، دليل على أن المقال السابق طرق قضية حساسة تستحق النقاش. أما التساؤل: "وماذا جنى السنة العرب؟" فهو بمثابة الدعوة إلى توسيع دائرة النقاش واستكمالها، والارتقاء بها من مسألة مشروع مذهبي بعينه، إلى مراجعة أهم المشاريع الأيديولوجية العابرة للحدود، وما أحدثته في الدولة والمجتمع والهوية الوطنية.

ولذلك فإننا، في هذه الوقفة، لا نهدف إلى إجراء مقارنة بين خسائر السنة وخسائر الشيعة، ولا إلى تحديد أي الطرفين دفع ثمنًا أكبر، فالخسائر شملت الجميع، وإن تفاوتت صورها وأسبابها ومراحلها. كما لا نهدف إلى الدفاع عن طرف أو إدانة آخر، وإنما إلى مراجعة تجربة تاريخية طويلة بمنظار المصلحة العربية والإسلامية المشتركة، وإلى إعادة الدولة الوطنية إلى رأس سلم الانتماءات والأولويات، وعدم تحويل المذهب أو الدين إلى مشروع سياسي يتجاوز الحدود والسيادة الوطنية.

إن الخاسر خلال العقود الخمسة الماضية لم يكن

حوار

البلاد | إبراهيم النهام

البحرنة "استثمار استراتيجي" طويل الأمد... رئيس جمعية إدارة الموارد البشرية لـ "البلاد":

الذكاء الاصطناعي يعيد تشكيل الوظائف

أكد رئيس مجلس إدارة جمعية البحرين لإدارة الموارد البشرية أحمد الزباني أن سوق العمل البحرينية تمر بمرحلة من المتغيرات الكبيرة، في ظل التوسع في استخدام الذكاء الاصطناعي والأتمتة وتغير متطلبات الموظفين وأصحاب الأعمال، ما يفرض على إدارات الموارد البشرية تجاوز أدوارها التقليدية والتحول إلى شريك استراتيجي فاعل في صناعة القرار المؤسسي.

وقال الزباني، في لقاء مع "البلاد"، إن المنافسة على استقطاب الكفاءات الوطنية والاحتفاظ بها تمثل أحد أبرز تحديات المرحلة، خصوصاً في التخصصات النوعية والتقنية، مؤكداً أن رفع نسب البحرنة وتعزيز الإنتاجية والتنافسية ليست أهدافاً متعارضة، شريطة التعامل مع البحرنة باعتبارها استثماراً استراتيجياً طويل الأمد، يقوم على التأهيل والتطوير ونقل المعرفة وبناء مسارات مهنية واضحة للكوادر الوطنية.

« سوق العمل لن تكافئ من يملك شهادة فحسب بل من يملك القدرة على التكيف

« "الموارد البشرية" تستعد لجيل جديد من القيادات القادرة على قيادة التحول

« "HR Connect" منصة لتبادل الخبرات بين ممارسي الموارد البشرية

« جلسات "On Spot Talk" تناقش قضايا سوق العمل الراهنة

ولفت إلى أن الذكاء الاصطناعي لن يعني بالضرورة اختفاء الوظائف بقدر ما سيعيد تشكيل طبيعتها ومهامها، داعياً الموظف البحريني إلى الاستثمار في المهارات الرقمية والتحليلية والقيادية وتبني التعلم المستمر. وكشف الزباني عن حزمة من المبادرات والبرامج التي تعمل عليها الجمعية خلال المرحلة المقبلة، بهدف بناء شبكة مهنية أكثر فاعلية وتأهيل جيل من قادة الموارد البشرية القادرين على مواكبة مستقبل العمل وقيادة التحول المؤسسي.

واقع إدارة الموارد البشرية في ظل التغيرات الراهنة

« في ظل التغيرات التي تشهدها سوق العمل البحرينية، كيف تقيمون واقع إدارة الموارد البشرية اليوم؟ وما أبرز التحديات التي تواجه المؤسسات في استقطاب الكفاءات الوطنية والمحافظة عليها؟

تشهد سوق العمل البحرينية اليوم تحولات نوعية تفرض على إدارات الموارد البشرية الانتقال من الدور التقليدي التنفيذي إلى دور استراتيجي شريك في صناعة القرار المؤسسي. ونحن في جمعية البحرين لإدارة الموارد البشرية نرى أن هذا التحول، على رغم إيجابيته، لا يزال يواجه عدداً من التحديات، أبرزها المنافسة المتزايدة على الكفاءات الوطنية المؤهلة، خصوصاً في التخصصات النوعية والتقنية، إضافة إلى تحدي الاحتفاظ بهذه الكفاءات في ظل تنافس القطاعين العام والخاص، وكذلك الإقليمي، على استقطابها.

كما تواجه المؤسسات تحدياً في موازنة أنظمتها وسياساتها الداخلية مع متطلبات جيل جديد من الموظفين يبحث عن بيئة عمل مرنة، وفرض نمو واضحة، ومسار مهني ذي معنى، وليس فقط عائداً مادياً.

لذلك، فإن بناء ثقافة مؤسسية جاذبة، وتطوير مسارات وظيفية واضحة، والاستثمار الحقيقي في تطوير القدرات، أصبحت اليوم من أهم أولويات إدارة رأس المال البشري في المملكة.

الذكاء الاصطناعي والأتمتة ومستقبل الوظائف

« مع التوسع الكبير في استخدام الذكاء الاصطناعي والأتمتة داخل المؤسسات، كيف تتوقعون أن تتغير الوظائف خلال السنوات المقبلة؟ وما المهارات التي يجب أن يبدأ الموظف البحريني في تطويرها من الآن؟

لا شك في أن التوسع في استخدام الذكاء الاصطناعي والأتمتة سيعيد تشكيل طبيعة كثير من الوظائف خلال السنوات المقبلة، ليس بالضرورة عبر إلغائها، بل من خلال تغيير محتواها ومهامها، فالمهام الروتينية والتشغيلية ستراجع تدريجياً لصالح الأتمتة، فيما ستزداد الحاجة إلى المهارات التي يصعب استبدالها آلياً، كال تفكير التحليلي، وحل المشكلات المعقدة، والإبداع، والذكاء العاطفي، والقدرة على القيادة والتواصل الإنساني. وعليه، فإننا ننصح الموظف البحريني بأن يبدأ منذ الآن في بناء مزيج متوازن من المهارات الرقمية والتحليلية إلى جانب المهارات القيادية والناعمة، وأن يتبنى ثقافة التعلم المستمر باعتبارها ضرورة وليست خياراً، لأن سوق العمل مستقبلاً لن تكافئ من يملك شهادة فحسب، بل من يملك القدرة على التكيف والتطور المستمر.

الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل

« لا تزال قضية الموازنة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل مطروحة بقوة. أين تكمن

الفجوة من وجهة نظركم؟ وما المطلوب لضمان وصول الخريجين إلى الوظائف النوعية التي يحتاجها الاقتصاد الوطني؟

تكمن الفجوة، من وجهة نظرنا، في ثلاثة محاور رئيسة: أولاً ضعف التنسيق المستمر والمنهجي بين مؤسسات التعليم والتدريب من جهة، وقطاع الأعمال من جهة أخرى، بحيث تُبنى المناهج وبرامج التأهيل بناءً على احتياجات فعلية ومستقبلية للسوق وليس فقط على المعروض الأكاديمي القائم. وثانياً الفجوة في المهارات التطبيقية والعملية، إذ يخرج كثير من الخريجين بتأهيل نظري جيد، لكنهم يفتقرون إلى الخبرة العملية والمهارات الحياتية المطلوبة في بيئة العمل الفعلية.

أما المحور الثالث فيتعلق بضرورة التوجيه المهني المبكر، بحيث يختار الطالب تخصصه بناءً على فهم واضح لفرص سوق العمل واتجاهاتها المستقبلية.

ولسد هذه الفجوة، ندعو إلى تعزيز الشراكة بين القطاعين التعليمي والخاص من خلال برامج التدريب التعاوني، والتدريب في أثناء الدراسة، وإشراك أصحاب العمل في تصميم المناهج وتقييمها دورياً وباستمرار.

التوازن بين البحرنة والإنتاجية والتنافسية

« في ظل توجه المملكة إلى تعزيز توظيف البحرنيين في القطاع الخاص، كيف يمكن للمؤسسات تحقيق التوازن بين رفع نسب البحرنة والمحافظة على الإنتاجية والتنافسية؟ وما الدور الذي ينبغي أن تؤديه إدارات الموارد البشرية في ذلك؟

نؤمن بأن رفع نسب البحرنة والحفاظ على الإنتاجية والتنافسية ليسا هدفين متعارضين، بل يمكن أن يتكاملا إذا

أديرت العملية بالمهنية الصحيحة.

فالمطلوب ليس فقط زيادة الأعداد، بل ضمان أن يكون الكادر الوطني مؤهلاً ومهيئاً لأداء الدور المطلوب بكفاءة عالية، وهنا يبرز الدور المحوري لإدارات الموارد البشرية، التي يجب أن تنتقل من النظر إلى البحرنة كمطلب تنظيمي إلى اعتبارها استثماراً استراتيجياً طويل الأمد. ويتحقق ذلك من خلال برامج تأهيل وتطوير حقيقية، ومسارات تدرج وظيفي واضحة، وبرامج نقل معرفة ومهارات من الكفاءات ذات الخبرة، إلى جانب بناء أنظمة تقييم أداء موضوعية تركز على الكفاءة والإنتاجية بغض النظر عن الجنسية. كما أن التعاون الوثيق بين القطاع الخاص والجهات الحكومية المعنية في تصميم برامج تدريبية تراعي احتياجات كل قطاع بعينه، يُعد عاملاً أساسياً في تحقيق هذا التوازن.

خطى الجمعية للمرحلة المقبلة

« ما أبرز خطط جمعية البحرين لإدارة الموارد البشرية خلال المرحلة المقبلة؟ وهل هناك مبادرات أو برامج جديدة تستهدف تأهيل القيادات والكوادر الوطنية ومواكبة التحولات المستقبلية في سوق العمل؟

تعمل جمعية البحرين لإدارة الموارد البشرية في المرحلة المقبلة على تعزيز دورها كمنصة وطنية رائدة تجمع ممارسي إدارة الموارد البشرية والقيادات المؤسسية، من خلال عدد من المبادرات والبرامج التي تستهدف تأهيل الكوادر الوطنية ومواكبة التحولات المتسارعة في سوق العمل. فمن خلال مبادرة "HR Connect"، نعمل على بناء شبكة تواصل مهنية تجمع ممارسي الموارد البشرية وتتيح لهم تبادل الخبرات والمعرفة وأحدث الممارسات العالمية في هذا المجال. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).



عيسى بن عبدالرحمن الحمادي*

عيسى الكبير.. غرسُ أورك وطنًا وعهدُ أورث مجدًا وأثر عرًا

نحفظ غرسهم بالفنجزات، وليس أن نستعيد أيامهم بالحكايات، بل أن نمدّ أعمارهم بالإنجازات. ومن هنا يغدو حاضرُ البحرين شاهدًا لماضيها، ويغدو مستقبلها وفاءً لكليها، فالدولة التي غرست لها الجذور بالأمس، هي الدولة التي تمتد لها الأغصان اليوم، وهي ذاتها التي ستقطف أجيالُ الغد ثمارها.

ومن أبلغ معاني الوفاء أن يأتي عامُ عيسى الكبير، فيكون عامًا ليس لعُدّ السنين التي مضت، ولا لذكرى انقضت، بل لاستحضار سيرةٍ لم تغب، وتأمّل أثرٍ بقي، ومسيرٍ امتدت. وفي كل فصل شيءٌ من ذلك الغرس الأول، وفي كل مُنجز شيءٌ من ذلك الحلم الأول، وفي كل رايّة تغلو شيءٌ من يد ذلك الرجل الذي غرس، ثم اطمأن إلى أن وراءه رجالًا سيحرسون الغرس.

ولعل هذا هو أجمل ما يمكن أن يقوله وطنٌ لمؤسسي مسيرته: أن يرى الغارِش بعد أجيال غرسه ولم يذبل، ويرى بناءه ولم يُهدم، ويرى أمانته ولم تُنزع، ويرى ذريته لم تجعل من مجده وسادةً تستريح عليها، بل سلّمًا ترتقي به إلى مجدٍ جديد. فما أعظم أن يغرس الرجل شجرةً فيستظل بها أبنائه، ولكن أعظم منه أن يغرس نهجًا فيستظل به وطن، وما أجلّ أن يترك الإنسان أسفًا في ذريته، ولكن أجلّ منه أن يترك في ذريته وطنًا يحملونه، وعهدًا يصونونه، ومجدًا يزيديونه.

رحم الله عيسى الكبير، وجزاء عن البحرين وأهلها خير الجزاء: فقد مضى الغارِش وبقي الغرس، وغاب الرجل وبقي الأثر، وانقضى العمر وما انقضى العهد. وسيبقى اسمه ما بقيت البحرين شاهدًا على أن الرجال الكبار لا تطويهم الأعوام إذا أبقوا وراءهم وطنًا أبنيًا عزيزًا شامخًا، ولا تحجبهم الأيام إذا تركوا بعدهم رجالًا، فمن عيسى الكبير ابتدأ الغرس، وبذريته امتد الفرع، وبالوفاء أخضر الزرع، وبالبحرين بقي المجد أصلًا لا يُقتلع، وعهدًا لا ينقطع، ورايةٌ تسمو ولا تتخفض، وذكرًا كلما تقادم به الزمان ازداد في القلوب رسوخًا، وفي التاريخ شموخًا.

*مستشار شؤون الإعلام بديوان ولي العهد



*د.عبدالله الحواج

كل أسبوع

شباب اليوم.. صنّاع المستقبل

احتفت مملكة البحرين أخيرا بشبابها ضمن احتفالات البلاد مع العالم بيوم الشباب، ولقد كان لذلك الاحتفاء هذه السنة مغزاه ورسالاته المتعددة، حيث أصبح ذلك اليوم شاملا لأصحاب الهمم وهؤلاء الذين يواجهون المستقبل من أجل أن تكون لديهم حياة كريمة، وعالم مندمج في مجتمعهم، شأنهم في ذلك شأن بقية شباب الأمة.

ونحمد الله ونشكر فضله أن المبادرات الوطنية المتعددة التي تقدمها الدولة لشبابنا، سواء من خلال "تمكين"، أو وزارة الشباب، أو الأجهزة المعنية بالإنتاجية في مختلف محافل الحياة من حولنا، قد مكّنت شبابنا من الإعداد المهني والتدريب على العديد من وسائل الإنتاج وأدوات الإنجاز المختلفة، الأمر الذي بدا واضحا عند زيارتي ووفد الجامعة الأهلية إلى "مدينة الشباب 2030"، حيث اتضح جليا أن الاستثمار في الشباب يُعد ركيزة أساسية لبناء اقتصاد المعرفة وصناعة المستقبل، ذلك أن الشباب الذي هو نصف الحاضر وكل الغد فلا بد له من إعداد، ولا بد لنا من تجهيز واهتمام وتخصيص وقتٍ لكل شاب يحتاج إلى خدمة أو دعم أو مساعدة من أي نوع.

لا يجب أن نغض الطرف عن طلبات شبابنا، وآلا ننظر لطموحاتهم باستخفاف مُجل بأهمية وجود الشباب في حياتنا، وضرورة الدعم الكامل لهم والرعاية الواجبة، وتعميق وعيهم الوطني والنوعي بإنجازات التعليم كأحد الوسائل الناجعة من أجل تحقيق هدفنا في تمكين الشباب وتصويب مساراتهم، وتوجيه طموحاتهم، وتحقق أحلامهم.

إن الروح الشابة الفياضة التي تتمتع بها بلادنا، وإنها أمة شابة في معظمها، تحتاج منا إلى تقديم الغالي والنفيس من أجل النهوض بهذه الفئة المهمة التي سوف نعتمد عليها في صناعة مستقبلنا التنموي بكل إصرار وعزيمة وإرادة على تحقيق الإنجاز. من هنا كان اهتمامنا بشبابنا الوطني لا حدود له، الأمر الذي من أجله خصصنا قسما مهما في الجامعة الأهلية تحت مسمى "إدارة الإرشاد والتوجيه"، وتُعنَى هذه الإدارة بتقديم خدمات التوجيه والإرشاد الأكاديمي والنفسي والاجتماعي والمعنوي والمهني للطلاب، كما تقوم الإدارة التي تضم خبرات عملية وأكاديمية متخصصة في العديد من مجالات الرعاية النفسية والأكاديمية لهذه الفئة من المجتمع، بتنظيم برامج نوعية وورش عمل وأنشطة ودورات تدريبية من أجل توفير بيئة خاصة جامعة داعمة وشاملة لتلبية احتياجات جميع الطلاب، خصوصا ذوي الهمم والاحتياجات الخاصة بالجامعة، بالإضافة إلى متابعة الحالات غير المعلنة بالتعاون مع أعضاء هيئة التدريس والموظفين المتخصصين بتحديد احتياجات هذه الفئة من الطلاب وتقديم الدعم اللازم لهم.

لذلك قمنا بتوفير مواقف خاصة لسيارات طلابنا من ذوي الهمم، إلى جانب تخصيص قاعات دراسية ومقاعد مصممة خصوصا في قاعات المحاضرات والمختبرات والمعامل بحيث تساعد طلابنا المتميزين على القيام بكل الوسائل التي تمكنهم من تحصيل دروسهم وعلومهم، ومساعدتهم على تحقيق التميز والإبداع، شأنهم في ذلك شأن الطلاب العادي، حيث نجحت الجامعة في دمج هذه الفئة المتميزة من الطلاب مع زملائهم بكل حكمة ودراية؛ الأمر الذي دفع عديدا منهم إلى التفوق والتميز والابتكار بنسب تفوق في كثير من الأحيان الطلاب العاديين.

إن يوم الشباب يذكرني أنا شخصا بالكيفية والوسائل المتطورة التي تقدمها بلادنا لذوي الهمم من خلال إحدى التجارب التي مرت بها مع زميل العمر البروفيسور فؤاد شهاب، عندما تسلحنا بالعلم والإيمان والمعرفة، وتحويل عجز ابنته مريم الذي فطرتنا عليه منذ الولادة بحرمانها من السمع وبالتالي من الكلام، الأمر الذي حفزنا ولم يعجزنا من أن نطرق كل الأبواب في الداخل والخارج حتى تمكنا من إخراجها من عالم الصمت إلى عالم الكلام، فدرست وتفوقت وتخرجت من الجامعة الأهلية منتخبة كل الظروف، لتعمل في أحد أكبر المصارف في المملكة وتصبح مديرة زوجة وأم وسيدة مجتمع، حيث يوجد عديد من الحالات المتشابهة التي تحكي بطولات شعبها من أجل قهر ظلام العجز، والانتصار على "الهمة" بالهمة، وعلى اليأس بالأمل.

*الرئيس المؤسس رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية

توفيقي: تبادل التجارب الناجحة يعزز التعاون بين البلدين

وزير الشباب الكويتي يزور مركز المحرق الشبابي النموذجي



صاحبة السيف - وزارة شؤون الشباب

أكدت وزيرة شؤون الشباب روان توفيقي، عمق العلاقات البحرينية الكويتية وما تستند إليه من روابط أخوية وتاريخية راسخة، منوهةً بدور الشباب من البلدين الشقيقين في تعزيز هذه العلاقات وترسيخها للأجيال المقبلة، مشيرةً إلى أهمية مواصلة تعزيز التعاون وتبادل التجارب الناجحة بين المسؤولين والجهات الشبابية في البلدين الشقيقين.

جاء ذلك خلال زيارة قام بها وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة بدولة الكويت الشقيقة، الدكتور طارق الجلاهمة، إلى مركز المحرق الشبابي النموذجي، وذلك بمعية وزيرة شؤون الشباب، للاطلاع على التجربة البحرينية في مجال العمل الشبابي، وتعزيز تبادل الخبرات والتجارب الناجحة بين البلدين الشقيقين.

وأعرب وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة الكويتي عن تقديره لما اطلع عليه من برامج وتجارب شبابية في مملكة البحرين، مؤكداً أهمية مواصلة تبادل الخبرات والتجارب بين البلدين الشقيقين، بما يسهم في تطوير العمل الشبابي وتعزيز الفرص المتاحة أمام الشباب البحريني والكويتي.

ندين بشدة الهجوم الإيراني العدواني على سفينة "أدنوك"

"الخارجية": أمن الإمارات جزء من أمن البحرين

المنامة - وزارة الخارجية

أعربت وزارة الخارجية عن إدانة مملكة البحرين واستنكارها الشديدين للهجوم الإيراني العدواني الذي استهدف سفينة تابعة لشركة أدنوك التابعة لدولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة، في أثناء عبورها مضيق هرمز، في انتهاك صارخ للقانون الدولي واتفاقية "الأمم المتحدة" لقانون البحار،

والأمن الدولي بمسؤولياته في اتخاذ إجراءات رادعة لتأمين سلامة وحرية الملاحة البحرية في مضيق هرمز ومنع القرصنة البحرية، والزام إيران وقف الهجمات العدوانية التي تشنها على السفن التجارية وناقلات النفط في مضيق هرمز، وإعادة فتح المضيق بشكل كامل وغير مشروط، بما يحفظ الأمن والاستقرار الإقليميين ويؤمن أمن الطاقة وإمدادات الغذاء.

وقرار مجلس الأمن الدولي رقم 2817، وأكدت وزارة الخارجية، تضامن مملكة البحرين مع دولة الإمارات في كل ما تتخذه من إجراءات لحماية سيادتها وأمنها واستقرارها ومصالحها؛ انطلاقاً من عمق العلاقات الأخوية الراسخة التي تربط بين البلدين الشقيقين، مؤكدةً أن أمن دولة الإمارات العربية المتحدة جزء من أمن مملكة البحرين، ومشددةً على ضرورة اضطلاع مجلس

وخلال الجولة، اطلع د.الجلاهمة على مرافق مركز المحرق الشبابي النموذجي، وما يضمه المركز من مساحات مخصصة للشباب، وما توفره هذه المساحات من بيئة مناسبة لممارسة الأنشطة وتنفيذ البرامج والمبادرات الشبابية. كما شملت الجولة زيارة "مساحة المنارة" للفن والثقافة في المركز، والتعرف على دورها كمساحة شبابية تفاعلية تحتضن الأفكار والمواهب والمبادرات، وتوفر للشباب فرصاً للتعلم والتواصل والمشاركة.

وفي هذا السياق، تم استعراض دور وجهود

وزارة شؤون الشباب في مملكة البحرين، وما تقدمه من برامج ومبادرات تستهدف تمكين الشباب وتنمية مهاراتهم وقدراتهم، وتوفير بيئة داعمة لمشاركتهم وإبداعاتهم، إلى جانب استعراض عدد من التجارب والمبادرات الشبابية النوعية.

كما تم عقد لقاء تعريفى مع رؤساء عدد من الهيئات الشبابية، للتعرف على أدوار الهيئات واختصاصاتها، وأبرز البرامج والمبادرات التي تقدمها للشباب، وما توفره من مساحات وفرص لتعزيز مشاركتهم في مختلف المجالات.

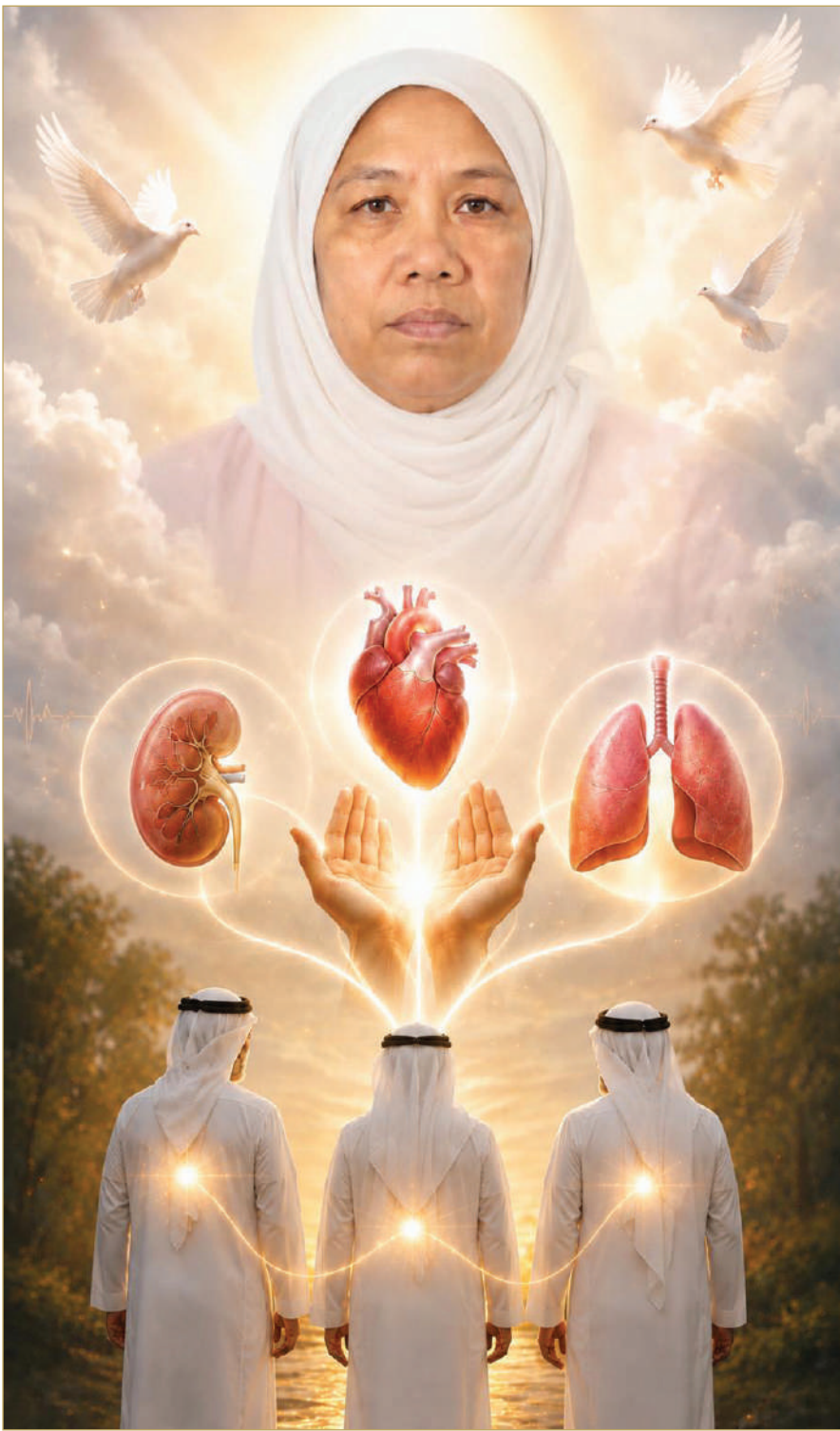


حول الخبر

البلاد سعيد محمد سعيد

سنحدثكم عن تيريسيتا وأبطال آخرين

واهبو "حياة جديدة".. قصص تستحق أن تروى



والوظيفية بتأسيس مشروعه الخاص، كما جسد الشاب سلمان آل سنان أسمى معاني البر عندما تبرع بجزء من كبده لوالدته بعد معاناتها مع السرطان وتليف الكبد، فيما سطر الشاب علي حسن العلم واحدة من أشهر قصص التبرع في البحرين العام 2013، حين منح والده 65 % من كبده بعد أن أثبتت الفحوصات تطابق الأنسجة، لينقذه من المرض في مشهد يجسد أروع صور التضحية الأسرية.

رصيد يستحق التوثيق

وتؤكد هذه النماذج أن البحرين تمتلك رصيـداً إنسانياً يستحق التوثيق، فالتبرع بالأعضاء ليس مجرد إجراء طبي، بل ثقافة مجتمعية تعبر عن قيم الرحمة والتكافل والمسؤولية، كما أن نجاح هذه العمليات يعكس تطور المنظومة الصحية الوطنية، وكفاءة الكوادر الطبية التي استطاعت تنفيذ عمليات دقيقة وفق أعلى المعايير العالمية، لكن على رغم هذه النجاحات، لا يزال نشر ثقافة التبرع بالأعضاء يمثل حاجة ملحة، فهناك مرضى ينتظرون متبرعاً يمنحهم فرصة للعودة إلى أسرهم وأعمالهم وحياتهم الطبيعية، وكل متبرع قد ينقذ أكثر من مريض، ويحول لحظة الحزن إلى بداية جديدة لعائلات أخرى.

لقد رحلت تيريسيتا بولوكورال منذ سنوات، لكن أثرها الإنساني ما زال حياً في أجساد من أنقذتهم، وهكذا تبقى قصص التبرع بالأعضاء في البحرين رسائل مضيئة تؤكد أن الإنسان قد يغادر الدنيا، لكن عطاءه يمكن أن يظل نابضاً بالحياة في قلوب الآخرين وأجسادهم.

الطبي بعد توقفه منذ العام 2007، واستمرت العمليات نحو 48 ساعة متواصلة على يد فريق زراعة الأعضاء بجمع السلمانية الطبي برئاسة الدكتور صادق عبدالله، وبالتعاون مع فريق زراعة الأعضاء بالمملكة العربية السعودية، في صورة تعكس الكفاءة الطبية وروح العمل الجماعي.

صفحة بسجل العطاء

ولم تتوقف قصص العطاء عند تيريسيتا، ففي العام 2019 شهدت البحرين مبادراتين إنسانيتين مؤثرتين، إذ تبرعت شابة بحرينية بكليتها لشقيقتها، كما تبرع أب خمسيني بكليته لابنه البالغ من العمر 22 عامًا، لينقذه من معاناة الفشل الكلوي ويمنحه فرصة جديدة للحياة. وفي يناير 2024 أضاف الشاب البحريني غالب عبدالله حسان صفحة جديدة إلى سجل العطاء، حين تبرع بكليته لشقيقه الأصغر زهير، بعد رحلة طويلة من المرض استمرت أربع سنوات، ولم يتردد غالب لحظة واحدة عندما علم بإمكان تطابق الأنسجة، لينمح أخاه فرصة جديدة للحياة، في مشهد جسد أسمى معاني الأخوة والتضحية.

وعلاوة على ما تقدم، لم تقتصر صفحات العطاء في البحرين على التبرع بالكل، فقد شهدت المملكة خلال السنوات الماضية قصصاً إنسانية مؤثرة لشباب تبرعوا بأجزاء من أجسادهم لإنقاذ حياة آبائهم وأمهاتهم، ومن أبرز هذه النماذج قصة الشاب خالد الشوب الذي تبرع بجزء من كبده لوالده، ونالت مبادرته تعاطفاً واسعاً، قبل أن يتجاوز ظروفه الصحية

في أحد أيام يونيو من العام 2010، لم تكن نهاية حياة العاملة الفلبينية تيريسيتا بولوكورال نهاية قصتها، بل كانت بداية حياة جديدة لثلاثة مرضى، فقد رحلت بعد إصابتها بموت دماغي، لكن وصيتها الإنسانية ورغبة ابنتها في تنفيذها جعلتا من لحظة الفقد أعظم هدية يمكن أن يقدمها إنسان لآخر. تبرعت بكليتها لمريضين بحرينيين، فيما نُقل كبدها إلى مريض في المملكة العربية السعودية، لتصبح واحدة من أبرز القصص الإنسانية في تاريخ التبرع بالأعضاء في البحرين.

و "من أحيائها".. حياة جديدة

هذه القصة ليست حدثاً طبيًا نوتهه الآن بعد مرور نحو 16 عامًا فحسب، بل شهادة على أن العطاء قد يستمر حتى بعد الرحيل، وأن قراراً واحداً يمكن أن يعيد البسمة إلى عائلات كانت تنتظر بصيص أمل. وقد أطلقت مملكة البحرين ممثلة في وزارة الصحة بالتعاون مع الخدمات الطبية الملكية وهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، المنصة الإلكترونية للتبرع بالأعضاء "ومن أحيائها" في فبراير 2025، وتهدف المنصة إلى تنظيم وتسجيل رغبات المواطنين والمقيمين في التبرع بالأعضاء لإنقاذ حياة المرضى الذين يعانون القصور العضوي.

وفي يونيو من العام 2022، أطلقت مؤسسة "البلاد" الإعلامية حملة وطنية بعنوان "حياة جديدة" لإشاعة ثقافة التبرع بالأعضاء وتشجيع المجتمع على ذلك من خلال القنوات الرسمية والقانونية.

كفاءة طبية وعمل جماعي

وبالعودة إلى قصة الراحلة تيريسيتا بولوكورال، فقد شكلت تلك العملية محطة مهمة في استئناف برنامج التبرع بالأعضاء من المتوفين دماغياً في مجمع السلمانية

لا تساهل مع أي نشاط يساند العدوان أو يعرّض سلامة المجتمع والمنشآت الحيوية للخطر

القضاء يدق مطرقة الحزم ضد ممجدي العدوان الإيراني



كما تعكس الأحكام السابقة والجديدة مسارًا ثابتًا في تعامل البحرين مع تداعيات العدوان، فالدولة، في الوقت الذي واجهت فيه الاعتداءات وحثت أراضيها ومنشآتها، تحركت مؤسساتها الأمنية والقضائية بالتوازي لمنع استغلال مواقع التواصل الاجتماعي في تأييد الهجمات أو تداول معلومات قد تضر بالمصالح الوطنية.

حزم الدولة

وتبرز في هذا السياق أهمية الفصل بين حرية التعبير التي يكفلها القانون وبين الأفعال التي تدخل في نطاق التجريم، خصوصًا عندما تتصل بتأييد أعمال إرهابية أو التحريض عليها أو تداول بيانات ومعلومات محظورة في ظروف أمنية استثنائية.

ومن هنا، فإن تتابع الأحكام منذ وقوع العدوان الإيراني حتى الأحكام الأخيرة يرسم موقفًا واضحًا للدولة: حماية الأمن الوطني مسؤولية لا تقبل التهاون، والفضاء الإلكتروني ليس منطقة خارج نطاق المساءلة القانونية.

وأكدت النيابة العامة بدورها خضوع الفضاء الإلكتروني وما يُنشر ويُتداول عبره لأحكام القانون والضوابط المقررة لحماية أمن المجتمع ومصالحه، محذرة من أن ما قد يراه البعض مجرد تفاعل أو مشاركة عبر مواقع التواصل يمكن أن يرتب مسؤولية جنائية متى تجاوز الحدود التي رسمها القانون. وبين الأحكام السابقة والقضايا الثلاث الجديدة، تتكرر معادلة واضحة في مرحلة ما بعد العدوان الإيراني: حزم أمني في مواجهة التهديدات، وحزم قضائي تجاه من يثبت تجاوزه القانون، وحماية للجهة الداخلية من أي نشاط يمكن أن يمس أمن البحرين واستقرارها أو يخدم المعتدي، مع بقاء القضاء والضمانات القانونية الفيصل في تحديد المسؤولية والعقوبة.

التساهل مع أي نشاط يساند العدوان أو يعرّض سلامة المجتمع والمنشآت والمواقع الحيوية للخطر.

مواقع التواصل

وتعود وقائع القضايا الجديدة إلى تلقي النيابة العامة بلاغات من الإدارات الأمنية المختصة بشأن رصد حسابات على مواقع التواصل الاجتماعي، تضمنت تأييدًا وتحريضًا للاعتداءات الإيرانية الإرهابية التي استهدفت مملكة البحرين. كما تضمنت المواد المنشورة عبر تلك الحسابات صورًا ومقاطع مرئية وتعليقات اشتملت على تأييد وتحريض لتلك الاعتداءات، فضلًا عن عرض مواقع وبيانات حيوية تعد من المعلومات المحظور نشرها أو الحصول عليها أو تداولها.

وأُسفرت التحريات عن تحديد هوية القائمين على الحسابات، لتباشر النيابة العامة تحقيقاتها، وتستجوب المتهمين وتستمع إلى أقوال الشهود، إلى جانب ندب الخبراء الفنيين لفحص الأجهزة الإلكترونية المضبوطة، قبل إحالة المتهمين إلى المحكمة الكبرى الجنائية.

ونظرت المحكمة الدعاوى على جلسات عدة، مع توفير الضمانات القانونية المقررة للمتهمين، بما في ذلك حضور محاميهم وتمكينهم من إبداء دفاعهم، قبل صدور الأحكام.

محاولات التحريض

وتحمل هذه الأحكام دلالة تتجاوز مدد السجن والغرامات، إذ تؤكد أن المواجهة مع العدوان الإيراني شملت كذلك حماية الفضاء الإلكتروني والجهة الداخلية من محاولات التحريض والتأييد والترويج، خصوصًا في الظروف التي يكون فيها نشر معلومة أو صورة لموقع حساس أمرًا قد تترتب عليه مخاطر أمنية.

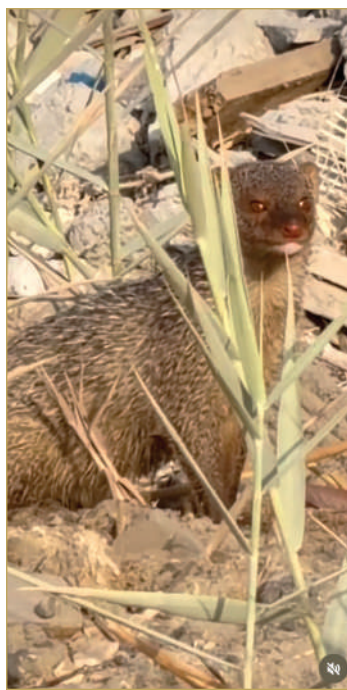
تواصل مملكة البحرين تشديد المواجهة القانونية مع تداعيات العدوان الإيراني الذي استهدف المملكة، إذ أصدرت المحكمة الكبرى الجنائية أحكامًا جديدة في ثلاث قضايا منفصلة، بالسجن مددًا تصل إلى 10 سنوات وغرامات تصل إلى 5 آلاف دينار، مع مصادرة المضبوطات. وجاءت الأحكام بحق ثلاثة متهمين في قضايا تتعلق بتأييد وتحريض الاعتداءات الإيرانية الإرهابية على مملكة البحرين، والحصول على بيانات محظورة وإذاعتها، إلى جانب تصوير أماكن يُحظر تصويرها، في تأكيد جديد لأن التعامل مع تداعيات العدوان لا يتوقف عند المواجهة الأمنية والعسكرية، وإنما يمتد إلى كل نشاط من شأنه تهديد الأمن الوطني أو مساندة الاعتداءات والترويج لها.

ساحات القضاء

وتكتسب الأحكام الجديدة أهميتها من توقيتها وسياقها، إذ تأتي ضمن سلسلة من الأحكام والإجراءات القضائية التي أعقبت العدوان الإيراني على البحرين، بعدما فرضت التطورات الأمنية واقعا استثنائياً استدعى رفع مستوى الحماية للجهة الداخلية، والتصدي لأي ممارسات يمكن أن تخدم المعتدي أو توفر غطاءً دعائياً للاعتداءات التي استهدفت المملكة. وخلال الفترة التي أعقبت الهجمات الإيرانية، تعاملت أجهزة الدولة مع ملفات متعددة مرتبطة بتداعيات العدوان، وأحيل عدد من القضايا إلى القضاء وفق الإجراءات القانونية، فيما صدرت أحكام سابقة في قضايا ارتبطت بتأييد الاعتداءات أو التحريض عليها أو ممارسة أنشطة تمس الأمن الوطني. وبذلك، لا تبدو الأحكام الصادرة في القضايا الثلاث الأخيرة منفصلة عن الأحكام السابقة، وإنما تأتي في سياق قضائي متواصل يؤكد حزم الدولة في حماية أمنها وسيادتها، وعدم

”ابن عرس“ في كرزكان..

زائر صغير يثير قلقا كبيرا



”ابن عرس“ يتجول في كرزكان

ظهور الحيوان إلى دائرة النقاش من جديد.

ويُفسر وجود السرعوب بالقرب من المزارع جزئيًا بطبيعة البيئة الزراعية التي توفر الجحور والمخابئ ومصادر الغذاء، ما قد يشجع بعض الحيوانات البرية على الاقتراب من هذه المناطق. ويُعرف السرعوب في الموروث العربي بأنه ابن عرس، وهو حيوان ثديي صغير من فصيلة العرسيات، يتميز بجسمه الطويل وحركته السريعة، ويتغذى على الحيوانات الصغيرة.

ومع استمرار رصد الحيوان في بعض المناطق، تبرز الحاجة إلى توضيح من الجهات المختصة بشأن طبيعة وجوده ومدى خطورته، إلى جانب إرشاد الأهالي إلى الطريقة الآمنة للتعامل معه عند مشاهدته.

”ظهوره يفتح باب التساؤلات.. هل يشكل خطرا على الإنسان؟

البلاد | شيماء عبدالكريم

أثار رصد حيوان ”السرعوب“ المعروف أيضًا باسم ”ابن عرس“ في عدد من مناطق مملكة البحرين، بينها كرزكان وكرباباد وعذاري، حالة من القلق بين عدد من الأهالي، خصوصًا مع مشاهدته في مناطق قريبة من المزارع والأراضي الزراعية.

وتناول مواطنون عبر مواقع التواصل الاجتماعي ظهور الحيوان في تلك المناطق، وسط تساؤلات بشأن طبيعته وسلوكه ومدى خطورته على الإنسان، ولا سيما في الأماكن القريبة من المنازل والمزارع، مع مطالبات بتوضيح الطريقة المناسبة للتعامل معه في حال ظهوره. ورصد أحد المهتمين باستكشاف الحياة الفطرية وتوثيقها وجود الحيوان في منطقة كرزكان، ونشر الرصد عبر حسابه الشخصي على تطبيق ”إنستغرام“، في توثيق أثار اهتمامًا وتساؤلات عن طبيعة الحيوان ووجوده في المنطقة. ويحذر الأهالي من الاقتراب من الحيوان أو محاولة الإمساك به، باعتباره حيوانًا بريًا غير أليف، وقد يتصرف بصورة دفاعية إذا شعر بالتهديد أو تمت محاصرته. وسبق أن شهدت مناطق في البحرين رصد حالات مماثلة أثارت اهتمام الأهالي، ما أعاد

+973 17111504

+973 17111444

+973 17580939

للتواصل مع إدارة المبيعات والتسويق

36060113 - 17111503

مظفر محاسبون قانونيون

يعلن عن تعيينه مصفياً قانونياً للجمعيات والصناديق الخيرية التالية، وذلك بموجب قرار سعادة وزير التنمية الاجتماعية رقم (19) لسنة 2026:

• الجمعية التعاونية للصيادين المحترفين

• جمعية أهالي ويلز في البحرين

• جمعية أهابي كيرلا

• جمعية الهدف الاجتماعية

• جمعية الإنساني

• جمعية النهضة الشبابية

• جمعية البحرين للتاريخ الطبيعي

• جمعية الملتقى الإنمائي (نماء)

وعليه، يرجى من كل من لديه أي مطالبات أو حقوق أو التزامات أو عهد أو ممتلكات تخص أيّاً من الجمعيات المذكورة، التواصل مع المصفي القانوني على الأرقام التالية: 39605480 – 39963329 – 17330880
البريد الإلكتروني: mudhaffaryousif@hotmail.com | Husain.mpa@gmail.com

تعلن شركة طيران الخليج ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى مضيف جوي/مضيفة جوية. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على recruitment@gulfair.com أو 17337804	تعلن معصوم عالم للعقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى جامع أيجارات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAHINREALSTATEWLL@GMAIL.COM أو 36684417	تعلن إف آر سي للتنظيف عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف تنظيفات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NIZAMMANJ@GMAIL.COM أو 39660168	تعلن شركة احمد منصور العالي للمقاولات والتجارة ش م ب مقفله عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على adeel.hameed@al-aali.com أو 17265555	تعلن شركة كوستلاند للتشييد والإعلان ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى قياس مباني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHAREEFBAPU5@GMAIL.COM أو 36725023	تعلن شركة زاويه الحلاق لتزيينات الانشائيه شركة تضامن بحرينيه عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على INFO@ALHALLAQ.COM أو 17555536	تعلن نيو ايدبا لتخليص المعاملات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على je936065102@gmail.com أو 39822392	تعلن مؤسسة لمي التجارية عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JAMEELALZAYER@YAHOO.COM أو 17262113	تعلن مودرن سيتي للمعدن المصنع ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى لحام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ehtishammuhammadriaz@gmail.com أو 35467837	تعلن شركة اي اس جي تريدينج كومباني ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@ue-trading.biz أو 17702700
تعلن سلونز سليوشنز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHABEEDALAKKAT@GMAIL.COM أو 39352551	تعلن ستارز لأكسسوارات السيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AALAM_1971@YAHOO.COM أو 77085194	تعلن شركة البحرين للاثايب والمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف عمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BPLCC@BATELCO.COM.BH أو 66398999	تعلن شركة الصقر الأيضي لخدمات الأمن الخاصة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على TDAINEH@GMAIL.COM أو 66826168	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن كنيسة سانت ماري الارثوذكسية السورية عن وظيفة شاغرة بمسمى قس. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على VICAR@STMARYBAHRAIN.COM أو 17252980	تعلن نيو ايدبا لتخليص المعاملات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على je936065102@gmail.com أو 39822392	تعلن مؤسسة لمي التجارية عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JAMEELALZAYER@YAHOO.COM أو 17262113	تعلن مودرن سيتي للمعدن المصنع ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى لحام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ehtishammuhammadriaz@gmail.com أو 35467837	تعلن شركة اي اس جي تريدينج كومباني ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@ue-trading.biz أو 17702700
تعلن سلونز سليوشنز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHABEEDALAKKAT@GMAIL.COM أو 39352551	تعلن ستارز لأكسسوارات السيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AALAM_1971@YAHOO.COM أو 77085194	تعلن شركة البحرين للاثايب والمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف عمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BPLCC@BATELCO.COM.BH أو 66398999	تعلن شركة الصقر الأيضي لخدمات الأمن الخاصة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على TDAINEH@GMAIL.COM أو 66826168	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن كنيسة سانت ماري الارثوذكسية السورية عن وظيفة شاغرة بمسمى قس. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على VICAR@STMARYBAHRAIN.COM أو 17252980	تعلن نيو ايدبا لتخليص المعاملات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على je936065102@gmail.com أو 39822392	تعلن مؤسسة لمي التجارية عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JAMEELALZAYER@YAHOO.COM أو 17262113	تعلن مودرن سيتي للمعدن المصنع ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى لحام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ehtishammuhammadriaz@gmail.com أو 35467837	تعلن شركة اي اس جي تريدينج كومباني ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@ue-trading.biz أو 17702700
تعلن مطعم حوت و سمك ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى امين صندوق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على EMADB720@GMAIL.COM أو 36144465	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن أي أس بي للحلول الأمنية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAGICSHINE775@YAHOO.COM أو 35070603	تعلن كراج تشيلسي عن وظيفة شاغرة بمسمى صباغ سيارات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SADIMOHAMMED1@GMAIL.COM أو 33114991	تعلن مقاولات الكوهجي للكهرباء والانشاء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على lmra@kecc.me أو 17701711	تعلن كراج تشيلسي عن وظيفة شاغرة بمسمى صباغ سيارات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SADIMOHAMMED1@GMAIL.COM أو 33114991	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن ورتة خالد عبدالله خالد عن وظيفة شاغرة بمسمى مزارع عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على kak4@batelco.com.bh أو 32311110
تعلن شركة هداية فاسيليتي كير ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HIDAYATCOWLL@GMAIL.COM أو 36042488	تعلن بوتيك اچ ال بي عن وظيفة شاغرة بمسمى خياط. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAHID850114950A@GMAIL.COM أو 33539886	تعلن شركة يوكو للهندسه المحدوده ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@bakgroup.net أو 17731717	تعلن جيره غروب ميدل إيست بحرين فرع شركة اجنبية عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف موقع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ZHONGSHU.GAN@JEREH.COM أو 177904677	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن شركة يوكو للهندسه المحدوده ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@bakgroup.net أو 17731717	تعلن بوتيك اچ ال بي عن وظيفة شاغرة بمسمى خياط. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAHID850114950A@GMAIL.COM أو 33539886	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن شركة هداية فاسيليتي كير ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HIDAYATCOWLL@GMAIL.COM أو 36042488
تعلن مكلارين البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HR.S@EKKANOO.COM أو 17262262	تعلن شركة الخدمات الحديثه للمقاولات الميكانيكية والكهربائية والتليات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على lmra@mmetc.com أو 17708888	تعلن أمانة بحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى اخصائي علاج طبيعي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على maabdulla@amanahealthcare.bh أو 36393839	تعلن شركة خدمات فايفس الخليج ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير تطوير الأعمال. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على lyra.ruth@FIVESGROUP.COM أو 17831183	تعلن المرفأ بلس لقطع غيار السيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي كراج. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABUNOOR2467@GMAIL.COM أو 33445784	تعلن شركة خدمات فايفس الخليج ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير تطوير الأعمال. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على lyra.ruth@FIVESGROUP.COM أو 17831183	تعلن شركة الخدمات الحديثه للمقاولات الميكانيكية والكهربائية والتليات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على lmra@mmetc.com أو 17708888	تعلن شركة الخدمات الحديثه للمقاولات الميكانيكية والكهربائية والتليات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على lmra@mmetc.com أو 17708888	تعلن شركة الخدمات الحديثه للمقاولات الميكانيكية والكهربائية والتليات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على lmra@mmetc.com أو 17708888	تعلن مكلارين البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HR.S@EKKANOO.COM أو 17262262
تعلن شركة الرواد للتنظيفات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على PERWAIZ_I@HOTMAIL.COM أو 33347766	تعلن تي اتش سي فاسيلتي مانجمنت ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على satish@cinqo-me.com أو 77225050	تعلن شركة مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aannass.net أو 39641612	تعلن ملاعب للخدمات الالكترونية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير التسويق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على YASSER@MALAEABAPP.COM أو 39909449	تعلن مخايز رضوان كلاسيك عن وظيفة شاغرة بمسمى عمال في صناعه اطعمه والمشروبات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RADHWANCLASSICBAKERIES@GMAIL.COM أو 17648546	تعلن ملاعب للخدمات الالكترونية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير التسويق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على YASSER@MALAEABAPP.COM أو 39909449	تعلن شركة مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aannass.net أو 39641612	تعلن شركة مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aannass.net أو 39641612	تعلن شركة مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aannass.net أو 39641612	تعلن شركة الرواد للتنظيفات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على PERWAIZ_I@HOTMAIL.COM أو 33347766
تعلن ارو اكسبرس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ARROWEXPRESS.BH@GMAIL.COM أو 38787504	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن عبدالعزيز السيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAVED88@HOTMAIL.COM أو 33747598	تعلن سامي سلمان إبراهيم اجوير عن وظيفة شاغرة بمسمى خباز عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAMICAP8@GMAIL.COM أو 34457323	تعلن راشد عبدالرحمن جاسم ال سبيت / درب الزمن 1 - 8163 عن وظيفة شاغرة بمسمى بحار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RASHED.ABDULRAHMAN2@GMAIL.COM أو 36663252	تعلن سامي سلمان إبراهيم اجوير عن وظيفة شاغرة بمسمى خباز عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAMICAP8@GMAIL.COM أو 34457323	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن ارو اكسبرس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ARROWEXPRESS.BH@GMAIL.COM أو 38787504
تعلن وبن ورف فور كوجينيف تريبتق اند ايدويكيشنال كونسولتنق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستشار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KIWAN@BRAINWAVEBH.COM أو 39402743	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن عبدالعزيز السيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAVED88@HOTMAIL.COM أو 33747598	تعلن مصنع النمامة للتغليف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مفتش اول. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MFIAKRAM@GMAIL.COM أو 17675246	تعلن شركة المملكة لاسفلت ذ م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDULLA@KINGDOM.BH أو 17466776	تعلن عبدالعزيز السيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAVED88@HOTMAIL.COM أو 33747598	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن وبن ورف فور كوجينيف تريبتق اند ايدويكيشنال كونسولتنق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستشار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KIWAN@BRAINWAVEBH.COM أو 39402743
تعلن صالون بومي ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JARAZAK3539@GMAIL.COM أو 38870791	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن عبدالعزيز السيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAVED88@HOTMAIL.COM أو 33747598	تعلن شركة ياف للتجارة والاستشارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستشار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ASHIR@OPENWAYES.COM أو 38000501	تعلن شركة الجزيرة للحراسة الأمنية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@jssbahrain.com أو 38755222	تعلن عبدالعزيز السيد للتجارة والمقاولات -اسكون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMEDALSAVED88@HOTMAIL.COM أو 33747598	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن وكالة ستيليل لتوريد العمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730	تعلن صالون بومي ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JARAZAK3539@GMAIL.COM أو 38870791
تعلن مطبخ ام خالد عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GANSHY123@YAHOO.COM أو 39199644	تعلن بنت الديرة لمقاولات النقش و الزخرفة عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alijmaa16@gmail.com أو 17791783	تعلن جينت ستيش لبيع مستحضرات التجميل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALMODAWOB.SAA@GMAIL.COM أو 39483977	تعلن مروج سموت ذ م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق توزيع الغذاء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NOUSHADSKNAFS@GMAIL.COM أو 35581314	تعلن كي 6 كراج عن وظيفة شاغرة بمسمى فني ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على K6GARAGE@GMAIL.COM أو 36002525	تعلن جينت ستيش لبيع مستحضرات التجميل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALMODAWOB.SAA@GMAIL.COM أو 39483977	تعلن بنت الديرة لمقاولات النقش و الزخرفة عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alijmaa16@gmail.com أو 17791783	تعلن بنت الديرة لمقاولات النقش و الزخرفة عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alijmaa16@gmail.com أو 17791783	تعلن بنت الديرة لمقاولات النقش و الزخرفة عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alijmaa16@gmail.com أو 17791783	تعلن مطبخ ام خالد عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GANSHY123@YAHOO.COM أو 39199644
تعلن سلمان لخدمات السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على REDHA71040@GMAIL.COM أو 33664851	تعلن شركة دي اف اس لخدمات الطيران البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MORITZ.MANZEL@DFS-AS.AERO أو 39103238	تعلن كوانتم أكسيس سباركو لدعم المرافق المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BWCCOMPANY6@GMAIL.COM أو 36563904	تعلن مغول لتخليص المعاملات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على mughaldocumentclearance@gmail.com أو 37476000	تعلن دي اش اي لإصلاح الآلات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني صيانة. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABEERRAJPUT1@GMAIL.COM أو 34567895	تعلن كوانتم أكسيس سباركو لدعم المرافق المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BWCCOMPANY6@GMAIL.COM أو 36563904	تعلن شركة دي اف اس لخدمات الطيران البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MORITZ.MANZEL@DFS-AS.AERO أو 39103238	تعلن شركة دي اف اس لخدمات الطيران البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MORITZ.MANZEL@DFS-AS.AERO أو 39103238	تعلن شركة دي اف اس لخدمات الطيران البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MORITZ.MANZEL@DFS-AS.AERO أو 39103238	تعلن سلمان لخدمات السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على REDHA71040@GMAIL.COM أو 33664851
تعلن توحيد لخدمات النقل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAVEED@TAWHIDLOGISTICS.COM أو 32151435	تعلن مدارس الفلاح / المحرق - بنين عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AEBRAHIM@FALAHSCHOOL.COM أو 17646709	تعلن مركز المطاف للتسويق عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بيع بالمفرد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOOSAKHALAF@GMAIL.COM أو 33929939	تعلن ورشة لايف لاین لفكرة الحديد والألمنيوم شركة تضامن بحرينية عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على LITONHANNAN@GMAIL.COM أو 35004589	تعلن جيه بي إف البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مسئول نوبه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HUSSAINALI@JBFBHAH.COM.BH أو 17181500	تعلن مركز المطاف للتسويق عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بيع بالمفرد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOOSAKHALAF@GMAIL.COM أو 33929939	تعلن مدارس الفلاح / المحرق - بنين عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AEBRAHIM@FALAHSCHOOL.COM أو 17646709	تعلن مدارس الفلاح / المحرق - بنين عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AEBRAHIM@FALAHSCHOOL.COM أو 17646709	تعلن مدارس الفلاح / المحرق - بنين عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AEBRAHIM@FALAHSCHOOL.COM أو 17646709	تعلن توحيد لخدمات النقل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAVEED@TAWHIDLOGISTICS.COM أو 32151435
تعلن مركز فونيس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ECHI3968@GMAIL.COM أو 33142185	تعلن شركة البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@basma.com.bh أو 17727676	تعلن زيان للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NIYASMUSTHAF62@GMAIL.COM أو 66859525	تعلن ساينتك للاستشارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني حاسوب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على YUSRA.SHEIKH15@HOTMAIL.COM أو 32071247	تعلن بي سي ويف لمعدات التصوير الفوتوغرافي عن وظيفة شاغرة بمسمى تنفيذي مبيعات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على n.pcwave@gamil.com أو 35616229	تعلن شركة البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@basma.com.bh أو 17727676	تعلن شركة البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@basma.com.bh أو 17727676	تعلن شركة البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@basma.com.bh أو 17727676	تعلن شركة البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب (مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@basma.com.bh أو 17727676	تعلن مركز فونيس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ECHI3968@GMAIL.COM أو 33142185
تعلن مطعم اسفهانى للمأكولات الفارسية عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مطبخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@istafhaniingroup.com أو 39861686	تعلن الأجنحة الخضراء للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HASEEBAHMED071@OUTLOOK.COM أو 36382715	تعلن جلاسير دعم المرافق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SKENARAWORKSHOP.SS@GMAIL.COM أو 33161222	تعلن ام دي اس للخدمات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على khanptpm1@gmail.com أو 38181800	تعلن خدمات انيرسيرف التقنية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني في استخراج الغاز. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDULLA.HASAN@ENERSERV.COM.BH أو 17599031	تعلن الأجنحة الخضراء للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بالع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HASEEBAHMED071@OUTLOOK.COM أو 36382715	تعلن جلاسير دعم المرافق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SKENARAWORKSHOP.SS@GMAIL.COM أو 33161222	تعلن جلاسير دعم المرافق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SKENARAWORKSHOP.SS@GMAIL.COM أو 33161222	تعلن جلاسير دعم المرافق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SKENARAWORKSHOP.SS@GMAIL.COM أو 33161222	تعلن مطعم اسفهانى للمأكولات الفارسية عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مطبخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@istafhaniingroup.com أو 39861686
تعلن مركز نيكس درايف لإصلاح السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JADGALTAMEEM@GMAIL.COM أو 33060763	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن اس اف للتجارة العامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IBNCLEARANCE1@GMAIL.COM أو 38866200	تعلن جيو ستار للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى محاسب رواتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على samerlitaf@gmail.com أو 33375865	تعلن شركة فوتامبب للتزيينات الكهربائية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على voltampelectrical2018@gmail.com أو 32152428	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن اس اف للتجارة العامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IBNCLEARANCE1@GMAIL.COM أو 38866200	تعلن اس اف للتجارة العامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IBNCLEARANCE1@GMAIL.COM أو 38866200	تعلن اس اف للتجارة العامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IBNCLEARANCE1@GMAIL.COM أو 38866200	تعلن مركز نيكس درايف لإصلاح السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JADGALTAMEEM@GMAIL.COM أو 33060763
تعلن مغسلة بومبو عن وظيفة شاغرة بمسمى غسال ومكوي عام(كوأي). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AMMARALMALALI@GMAIL.COM أو 37393328	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن جي 2 للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RFREDRICK@LIVE.COM أو 17783194	تعلن مركز بوز للاستشفاء والمساج عن وظيفة شاغرة بمسمى مدلك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHKAWAID@GMAIL.COM أو 17006566	تعلن لشركة ثيجوس مستشارو أعمال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على dawn.jacob@norwellcomputers.com أو 33777401	تعلن سيركل للخدمات المتكاملة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrdept@circle.bh أو 17822228	تعلن جي 2 للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RFREDRICK@LIVE.COM أو 17783194	تعلن جي 2 للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RFREDRICK@LIVE.COM أو 17783194	تعلن جي 2 للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RFREDRICK@LIVE.COM أو 17783194	تعلن مغسلة بومبو عن وظيفة شاغرة بمسمى غسال ومكوي عام(كوأي). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AMMARALMALALI@GMAIL.COM أو 37393328

الوظائف الشاغرة

تعلن شركة المقاولات والصيانة الميكانيكية - ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف موقع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MCSC@MCSCWLL.COM أو 36937988	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن إلينيز سيفنتشر للتصميمات الداخلية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى ممثل أو مندوب مبيعات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ZAHIDRASHID_333@HOTMAIL.COM أو 34191352	تعلن نعيم لياقت - صيانة مكيفات الهواء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مصلح عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAFABUSINESS.BH@GMAIL.COM أو 39313086
تعلن فلافل النوير عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل فلافل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على F.ALQADHI@HOTMAIL.COM أو 39860011	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن ستوديو ريد ديساين أسوسياتس. ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى رسم تصاميم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RIHAS065@GMAIL.COM أو 17340190	تعلن كراج المحترف موتر عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DIAMONDRIFFA@GMAIL.COM أو 39360722
تعلن مدرسة النور العالمية عن وظيفة شاغرة بمسمى مدرس. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على roonlasc@bateco.com.bh أو 17736773	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن مقاولات دليم ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستشار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALDALEEM@HOTMAIL.COM أو 17252256	تعلن شيعام حمود للمناولة البضائع عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHAIMAHUMOODBH@GMAIL.COM أو 38947878
تعلن شركة ناث ساينبورد ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى ممثل أو مندوب مبيعات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FAHDANBC@GAMIL.COM أو 39665286	تعلن ديوان الهاجري للعقارات عن وظيفة شاغرة بمسمى ممثل أو مندوب مبيعات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FAHDANBC@GAMIL.COM أو 39665286	تعلن جي اتش جي للضيافة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى محاسب عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على khalid.alawadi@gulfhotehbahrain.com أو 66678855	تعلن خالد بوت لإعلان ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى اداري تسويق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KHALIDBUTT2200@GMAIL.COM أو 38027554
تعلن مكاران انتيريورز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MANKARAN057@GMAIL.COM أو 17580668	تعلن شركة سندويشات الكرامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل عصير وسندويشات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AL-ASSY1@HOTMAIL.COM أو 39611067	تعلن شركة بلو لايت كازا بلاكنا ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALJUNI53727282@GMAIL.COM أو 66911807	تعلن جوجانت ديالوال العلاقات العامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GURN.T.BH@GMAIL.COM أو 34342079
تعلن زمزم للديكور والتنجيد ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zamzamdecorupholstery789@gmail.com أو 33361364	تعلن شركة عالم المصادر للمقاولات العامة فرع شركة انجنيرة عن وظيفة شاغرة بمسمى لحام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ASHIQUE@ARABINGLOBALSOURCES.COM أو 38886862	تعلن جروفرف للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى قياس مبانئي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JAFFAR.FW@GMAIL.COM أو 33656333	تعلن وكالة ستيلار لتوريد العمال ذ.م. م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rsuresh@alazzamgroup.com أو 17717730
تعلن شركة الخدمات العامة للمقاولات والتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير مشروع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@gcgs-bahrain.com أو 17700663	تعلن اسباركل شاين للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SPARKLESHINESERVICES.BH@GMAIL.COM أو 37181821	تعلن إيرولام الشرق الأوسط ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشغل الات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALMIYAS@YAHOO.COM أو 33335442	تعلن لين كوك كافتيريا عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد طباخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MADANALBANBILI@GMAIL.COM أو 39991305
تعلن مركز الدكتور غياث الطبي شركة تضامن بحرينية عن وظيفة شاغرة بمسمى الطبيب عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DRGHIYATHDENTAL@YAHOO.COM أو 66998870	تعلن البركة لوجيستك عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@albarakabh.com أو 17740444	تعلن إف آي بي كونستراكتشن سوليوشنز عن وظيفة شاغرة بمسمى منسق مشاريع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SALEEMJUTT5588@GMAIL.COM أو 33472131	تعلن كراج الكاطمي لصيانة السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى سكوتر سيارات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KHUDEIRALI@HOTMAIL.COM أو 17783616
تعلن الدبلوماسية العالمية لتقطع غيار السيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على diplomat.intl.wl@gmail.com أو 38331213	تعلن ابودهوم لتأجير الآلات المعدات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDULLA.BUDAHOOM@GMAIL.COM أو 17760191	تعلن صالون انترم للحلاقة الرجالية شركة تضامن بحرينيه عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على EMIRTATLIOGLU1903@GMAIL.COM أو 669998355	تعلن بحرين جاردنيج سيلوشنز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GOVERNMENT@mre.co أو 77996666
تعلن شركة الأتخام الذهبية للتجارة والخدمات الهيدروليكية والمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على OMESH.S@SEALSSTORE.NET أو 17682561	تعلن لولو بحرين هايبر ماركت ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع في تجارة المفرد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CAREERS@BH.LULUEA.COM أو 17558558	تعلن والابو للشحن ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aeje154@gmail.com أو 33086760	تعلن بحرين جاردنيج سيلوشنز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GOVERNMENT@mre.co أو 77996666
تعلن محسن للحلاقة الرجالية عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ZABUABBOOD@GMAIL.COM أو 39055887	تعلن البورغاوتي عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل عصير وسندويشات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MARIAM.E.ALAWADHI@GMAIL.COM أو 66360077	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن صالون رشة مسك عن وظيفة شاغرة بمسمى مجمال. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALHAJEERTUBLICONTRACT@GMAIL.COM أو 32228534
تعلن محطة الشاي كافيه عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hamzadarwish1971@gmail.com أو 36395555	تعلن شركة دلتا لخدمات الأمن ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس امن للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@delta-ss-me أو 39999840	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن لولو بحرين هايبر ماركت ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع في تجارة المفرد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CAREERS@BH.LULUEA.COM أو 17558558
تعلن الشركة الأهلية للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى خازن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على h.s.m1111@gmail.com أو 17737000	تعلن قهوة 688 ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه ومشروبات عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BHR@GMAIL.COM.688 أو 33113352	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن لولو بحرين هايبر ماركت ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع في تجارة المفرد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CAREERS@BH.LULUEA.COM أو 17558558
تعلن محمد جميل عبدالرسول سلمان حسين الملك (197702) عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMEDJAMEELBH12@GMAIL.COM أو 38947878	تعلن شركة نيدوكي التجارية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على OPERATIONS@NIDUKKI.BH أو 17456218	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن بحرين جاردنيج سيلوشنز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على GOVERNMENT@mre.co أو 77996666
تعلن محمد خميس سلمان العلوي / مهلب - 8886 عن وظيفة شاغرة بمسمى بحار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MALALAWI@HOTMAIL.COM أو 17331759	تعلن ان سي بي ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MASMNGMNT@GMAIL.COM أو 65001999	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن سر حواء التجاري ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BADERBH79@GMAIL.COM أو 39830626
تعلن جهانجير ميا سيفريز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BNG.BH.786@GMAIL.COM أو 34234300	تعلن ناطحات الصين للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CSC.2004@HOTMAIL.COM أو 35050200	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن الأقمار الأربعة للمواد الغذائية عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MASOMA123@GMAIL.COM أو 36358282
تعلن شركة اليكترونيك كليكس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فراش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@electronicclicks.com أو 34000328	تعلن خدمات سيلفر سيتي ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فراش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NOORULSLAM4580@GMAIL.COM أو 33828399	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن مجموعة الحاج حسن ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr.admin@hajhassan.com أو 17551111
تعلن جهانجير ميا سيفريز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BNG.BH.786@GMAIL.COM أو 34234300	تعلن أمالفي فودز ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير انتاج. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على WASSIM@FARHOUD.COM أو 17746848	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن مجموعة الحاج حسن ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى نحات حديد. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr.admin@hajhassan.com أو 17551111
تعلن باك غاذي لتصليح الالكترونيات شركة تضامن بحرينية فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CMRIFAT1512@GMAIL.COM أو 33862221	تعلن كراج الميبن للسيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Sjbreel5@gmail.com أو 34103333	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن ابراج النيزك لاستيراد وتصدير وبيع مواد البناء عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق سياره تقيله. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALNAIZK@HOTMAIL.COM أو 66673333
تعلن شركة الأخيار الأول لخدمات التنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على choicefirst82@gmail.com أو 36491411	تعلن شركة إسماعيلي لينزوم الكهربائية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى ضابط سلامة. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@esmaelylenzohm.com أو 17830330	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن ايرا للأنشاء د م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@eraprojects.net أو 17500331
تعلن مطعم عمريين عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات الاطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ashrafrana029@gmail.com أو 39336677	تعلن الوجهه سبا عن وظيفة شاغرة بمسمى مدلك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على S.BAQERMOHDE@GMAIL.COM أو 38889828	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن شركة ناس للمقاولات (ذ.م.م) عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aanass.net أو 17725522
تعلن مطعم عبدالله وليد ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FT.MOHD4@GMAIL.COM أو 34515165	تعلن أس أم بي بحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على tomas@spbhahrain.com أو 17210389	تعلن شركة بلال احمد للتغليف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل تمهيه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BILAAHMAD4342@GMAIL.COM أو 35000000	تعلن صالون انطاليا بالاس التركي ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BENT-ELBAHRAIN81@HOTMAIL.COM أو 39873376



منظارات

الآراء الواردة في «منظارات»
تعبر عن أصحابها ولا تلزم «البلاد»
للتواصل: 17111483



albiladpress.com

اقرأ مقالات أخرى بموقع «البلاد» الإلكتروني



رخصة تجارية عالمية

د. نوال الدوسري



خربشة ومغزى.. «الجزيرة العربية».. عراقة وشموخ.. وجاذبة للغير

أحمد عبدالله الحسين



زبدة القول

د. بثينة خليفة قاسم

«دراسات» و«ألبا»... رؤية مستدامة لقطاع الطاقة

تجسيداً للنضج المؤسسي وريادة القطاع الصناعي في مملكة البحرين، أتم مركز البحرين للدراسات الاستراتيجية والدولية والطاقة (دراسات)، برئاسة الرئيس التنفيذي عبدالله محمد الأحمد، دراسة استراتيجية لشركة المنيموم البحرين (ألبا) حول مستقبل إنتاج الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية. وتحت إشراف الدكتور عبدالله عيسى العباسي، مدير برنامج دراسات الطاقة والبيئة، تجاوزت هذه الدراسة أطر التقارير الفنية المعتادة لتصنيع رؤية متكاملة ترسم آفاقاً واضحة نحو استدامة العمليات التشغيلية حتى عام 2050. ولتنفيذ هذه المهمة، اعتمدت الدراسة على أطر نموذج متقدمة تتيح تقييمها دقيقاً للسيناريوهات المستقبلية، في ظل تحديات تقلبات أسعار الغاز ومتطلبات أمن الإمدادات. ومن هذا المنطلق، لم تقتصر مخرجات البحث على الجانب النظري، بل أفرزت أداة عملية معززة لقدرة «ألبا» التنافسية ومرونتها على الساحة العالمية، وهو المعنى الذي أكدته الرئيس التنفيذي لشركة «ألبا» علي البقالي، مشدداً على القيمة الجوهرية لهذا التعاون في صياغة مستقبل مستدام. وتعكس هذه المعطيات الدور المحوري للتكامل بين مراكز الفكر الوطنية وكبرى الصروح الصناعية. إن تلاقي الرؤية العلمية لمركز «دراسات» مع الخطط الاستراتيجية لشركة «ألبا» يجسد أبهى صور العمل الوطني المشترك، حيث تمتزج رصانة البحث الأكاديمي بخبرة الميدان لتحقيق الغايات العليا للوطن. وهكذا، نقف اليوم على عتبة مرحلة تتكاتف فيها الجهود لتوطين الابتكار الطاقوي، فلا يقتصر هذا التعاون على تكريس استدامة الإنتاج، بل يرسخ المكانة الريادية لمملكة البحرين كأحد المراكز الإقليمية الرائدة في تفعيل السياسات البيئية بمسؤولية ووعي. وختاماً، يجدر بنا أن نرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لكل من وضع لبنة في صرح هذا المشروع الوطني المتميز، فالمستقبل لا يركن لمن يخطط له فحسب، بل ينحاز لمن يتسلح بالعلم والمعايير الدولية. (المقال كاملاً في الموقع الإلكتروني).

*كاتبة وأكاديمية بحرينية



*خالد عبدالله المرابطي

ذاكرة الطين والروح.. رحلة من الخبر إلى كوت الأحساء عام 1970

في عام 1970م، وبعين طفل لم يتجاوز العاشرة من عمره، رافقت والدي - رحمه الله - في رحلة انطلقت من صخب مدينة الخبر نحو واحة الأحساء الهادئة. لم تكن رحلة عادية، بل كانت تلبية لرغبة عمّ الوالد، الوجيه محمد صالح المرابطي - مؤسس مجلس المرابطي الشهير عام 1932م في حالة بو ماهر - الذي أراد زيارة العالم الجليل الشيخ محمد بن أبي بكر الملا في حي الكوت التاريخي بمدينة الهفوف.

في ضيافة الشيخ الحنفي

عند وصولنا، استقبلنا بيت الشيخ؛ منزل طيني قديم يفوح بعبق التاريخ، ويمتلئ بالضيوف الذين يجدون في صاحبه كرمًا حاتمياً وترحيبًا لا ينقطع. والشيخ محمد بن أبي بكر (المتوفى عام 1395هـ/ 1975م) هو سليل الأسرة العلمية العريقة، ويرجع نسبه إلى الشيخ المؤسس الشهير «أبوبكر بن محمد بن عمر الملا»، وهو اللبس الذي كثيراً ما يقع فيه الناس نظراً لتشابه الأسماء عبر الأجيال.

موقف لا يُنسى

أذكر أننا كنا نمشي مع الشيخ في الزقاق الضيق متوجهين إلى المسجد لأداء صلاة المغرب، فإذا بامرأتين تتعاركان وتصرخان، فما كان من الشيخ إلا أن نهرهما بلين، وقرأ عليهما شيئاً من القرآن والوعظ، فما هي إلا لحظات حتى تصالحتا ومضتا معاً يداً بيد في مشهد يختزل هيئته وإصلاحه للمجتمع.

منارة علمية عابرة للحدود

صلينا في «المسجد الشرقي» (مسجد الشيخ محمد)، ذلك الصرح الذي بناه أجداده قبل نحو 300 عام. وبعد الصلاة، تحول المسجد إلى خلية نحل؛ حيث انعقدت جلسة مهيبة لحفظ ومراجعة القرآن الكريم والإرشاد الديني، وهي حلقة تعليمية امتدت لعقود متأخرة، وتخرّج منها قادات علمية بارزة من المنطقة، ومنهم علماء أعلام من البحرين كالشيخ يوسف الصديقي والشيخ عبدالله الفضالة، ما يعكس عمق الروابط العلمية الممتدة بين البلدين. (المقال كاملاً في الموقع الإلكتروني).

*مدير أول سابق بغرفة تجارة وصناعة البحرين



*أسامة الماجد

سوق المجاملات في الفعاليات الثقافية

شبعنا من التكرار الذي لا يضيف للوعي شيئاً. والحقيقة المرة أن المشهد تحول إلى «سوق ضخمة للمجاملات»، حيث يتبادل الأطراف الأدوار في حفلات احتفاء باهتة لا تعني للمتلقي شيئاً. وطالما ظلت ثقافة المجاملات هي الحاكمة، فسيظل التطور حُلماً بعيد المنال، وسيستمر تجاهل رأي الجمهور والذائقة العامة. إن المؤسسات الثقافية مدعوة اليوم لمراجعة شاملة؛ لأن لثقافة مشروع تنويري يتطلب طي صفحة الأسماء المختكرة، والانفتاح على مواضيع جريئة، ووجوه جديدة قادرة على ضخ دماء حقيقية في شرايين المشهد الثقافي، بعيداً عن صخب المجاملات وقيود الانغلاق. كلما تعددت الروافد والمنايع المشكلة لثقافة المجتمع الواحد، كلما ارتقى الفكر وعمت الفائدة.

* كاتب بحريني



*د. فوزية يوسف الجيب

البحرين نور العين... عطاء وطن ووفاء مواطن

وقدرة على توفير حياة أفضل للمواطنين، وفتح آفاق أوسع أمام الأجيال المقبلة. ولم تكن الرؤية مجرد توجه اقتصادي، بل حملت في جوهرها نظرة بعيدة المدى للإنسان وقدرته على أن يكون شريكاً فاعلاً في صناعة المستقبل. ومنذ انطلاق المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المعظم، شهدت مملكة البحرين مسيرة متواصلة من التطوير المؤسسي والتنمية والخدمات، وأصبحت قضايا الإنسان والأسرة والمجتمع حاضرة في مختلف مسارات العمل الوطني. فالدولة الحديثة لا تُقاس بما تشيده من مشروعات ضخمة فقط، إنما بما تمنحه للإنسان من فرص، وما توفره له من خدمات، وما تهيه لأسرته من أسباب الاستقرار، وما تفتحه أمام أبنائها من أبواب للمستقبل. (المقال كاملاً في الموقع الإلكتروني).

*كاتبة وأكاديمية بحرينية



*محمد سعد المران

«بحريننا»... منظومة وطنية موحدة لتعزيز الهوية البحرينية وصناعة جيل المستقبل

للشباب، ويعزز الهوية البحرينية والانتماء للوطن، ويحصن النشء من التطرف والانجراف وراء الأفكار الهدامة والشائعات، ويرفع مستوى الوعي الوطني والمسؤولية المجتمعية، ويكتشف القيادات الشابة ويطور مهاراتها، ويعزز استثمار أوقات الفراغ في برامج هادفة، ويزيد من مشاركة الشباب في العمل التطوعي وخدمة المجتمع، كما يرسخ الشراكة بين المؤسسات الحكومية والمراكز الشبابية، ويعزز الأمن الفكري والاستقرار المجتمعي، ويصنع جيلاً أكثر وعياً وقدرة على حماية مكتسبات الوطن والدفاع عن وحدته الوطنية. ويأتي هذا المقترح انسجاماً مع رؤية سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة بأن الشباب الثروة الحقيقية للوطن، وأن الاستثمار في عقولهم وتمكينهم هو الاستثمار الأهم لضمان مستقبل البحرين وأمنها واستقرارها.

*كاتب بحريني

البحرين وطنٌ يسكن الوجدان قبل أن يكون أرضاً نعيش عليها، ويكبر في القلب مع كل ذكرى وحكاية ومرحلة من مراحل العمر. هو وطنٌ منح أبنائه معنى الاستقرار، واحتضن أجيالاً متعاقبة، وفتح أمامهم أبواب التعليم والعمل والحياة الكريمة، وجعل الإنسان محوراً أساسياً في مسيرة البناء والتنمية. ولذلك، حين نقول «البحرين نور العين»، فإننا لا نردد عبارة جميلة فحسب، بل نعبر عن شعور راسخ لدى المواطن؛ شعور بوطن قريب من القلب، حاضراً في تفاصيل الحياة، ومصدر للأمان والفخر والانتماء. ومن هذا الشعور تبدأ الحكاية؛ حكاية وطن اختار أن يبني مستقبله برؤية واضحة، وأن يجعل التنمية مشروعاً متديداً لا يتوقف عند مرحلة أو جيل. وقد جاءت رؤية مملكة البحرين الاقتصادية 2030، التي أطلقها حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظم، حفظه الله ورعاه، لتضع توجهها وطنياً يقوم على الاستدامة والتنافسية والعدالة، ويستهدف بناء اقتصاد أكثر قوة

هناك مقترح يربط جميع المراكز الشبابية في مملكة البحرين بالخطة الوطنية «بحريننا» ضمن منظومة عمل وطنية مرتبطة بأهداف موحدة وفق مؤشرات ومعايير واضحة، بحيث تكون الخطّة الوطنية «بحريننا» المرجع الأساس في تصميم مبادرات وبرامج وأنشطة الجهات المختصة في غرس الهوية البحرينية وتعزيز قيم الولاء والانتماء والتسامح والمسؤولية الوطنية. وتنفذ ذلك من خلال برامج فكرية وثقافية ورياضية وأنشطة تطوعية وإبداعية، إضافة إلى مبادرات للتوعية بالأمن الوطني، وقيمة التطوع، والقيادة، والابتكار، والحفاظ على التراث والهوية الوطنية، بما يضمن وصول مفاهيم الرسالة الوطنية إلى جميع الشباب في مختلف المحافظات بصورة متكاملة ومنظمة، وبما يمكن المعنيين من المتابعة والتقييم الدقيق لمستويات إحراز التقدم في الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف تعزيز الولاء والانتماء لفئة الشباب على المستوى الوطني. ومن فوائد المقترح أن هذا الربط يسهم في توحيد الرسالة الوطنية المقدمة



اقتصاد المياه في دول مجلس التعاون:

كم يكلفنا المتر المكعب الذي يصل إلى الصنبور؟

المياه الخليجية.. ثروة استراتيجية بكلفة اقتصادية تتجاوز حدود التحلية

الخليج يحوّل ندرة المياه إلى صناعة ضخمة تعتمد على التحلية والطاقة

البحرين تستهلك نحو 749 ألف متر مكعب من المياه يوميا وسط توسع التحلية

كم يكلف المتر المكعب؟.. رحلة المياه الخليجية من البحر إلى الصنبور

لم تعد قضية المياه في دول مجلس التعاون مسألة بيئية مرتبطة بندرة الأمطار فحسب، بل أصبحت قضية اقتصادية ومالية وأمنية من الدرجة الأولى. فالخليج استطاع، بفضل الاستثمار الضخم في التحلية، أن يحول واحدة من أكثر مناطق العالم ندرة في المياه الطبيعية إلى منطقة تتوافر فيها مياه الشرب بصورة منتظمة، لكنه فعل ذلك من خلال منظومة مكلفة تبدأ من البحر ولا تنتهي عند محطة التحلية، وإنما تشمل الطاقة والنقل والتخزين والشبكات والصيانة والدعم الحكومي ومعالجة المياه المستعملة والتخلص من المحلول الملحي المركز. وتكشف ضخامة هذه المنظومة حقيقة لافتة: دول مجلس التعاون، رغم أنها تمثل أقل من 1% من سكان العالم، تنتج ما يقارب نصف المياه المحلاة عالمياً وفق تقديرات البنك الدولي. وفي البحرين والكويت وقطر والإمارات، توفر التحلية أكثر من نصف المياه المستخدمة، وتقترب في إمدادات مياه الشرب في بعضها من الاعتماد شبه الكامل عليها. وهذا يعني أن سعر الماء في الخليج لا تحدده الطبيعة بقدر ما تحدده التكنولوجيا والطاقة ورأس المال وكفاءة إدارة الشبكة.

إشارات حديثة إلى التحول الخليجي في اقتصاد التحلية		
الدولة/النظام	الدلالة الاقتصادية	أحدث مؤشر بارز
البحرين	توسع مستمر مع إحلال المحطات القديمة	قدرة تحلية 213 مليون جالون/يوم
السعودية	خفض مباشر لاستهلاك الطاقة	تقنيات وصلت إلى أقل من 2.271 ك.و.س/م ³
دبي	توسع سريع في القدرة	555 مليون جالون/يوم في 2026
أبوظبي	انتقال إلى محطات RO ضخمة	الطويلة RO: نحو 909 ألف م ³ /يوم
عُمان	اعتماد مرتفع مع تنويع التخزين	نحو 445 مليون م ³ إنتاجاً في 2025؛ 90% من التحلية
الكويت	انتقال تدريجي نحو التناضح العكسي	مشروع الزور 2 و3 يتضمن 120 مليون جالون/يوم، بتقنية RO
دبي	مؤشر على الانخفاض الكبير في تكلفة الإنتاج	نحو 0.365 دولار/م ³ كتعرفة مشروع تنافسية

2028، مع تصريح واضح من هيئة الكهرباء والماء بأن المشروع يستهدف إحلال تقنيات أكثر كفاءة تقلل استهلاك الغاز الطبيعي. كما يجري تطوير محطة سترة الجديدة بطاقة 30 مليون جالون يومياً من المياه باستخدام RO، إضافة إلى مشروع الهمة لإنتاج 10 ملايين جالون يومياً من المياه الجوفية المالحة بالتناضح العكسي.

لكن المرحلة التالية ينبغي أن تنتقل من مفهوم زيادة إنتاج المياه* إلى مفهوم خفض الكلفة الاقتصادية الشاملة للمياه*. وهذا يتطلب نشر مؤشر سنوي معن لكلفة المتر المكعب يتضمن الإنتاج والطاقة والنقل والتوزيع والفاقد؛ ووضع هدف زمني محدد لاستهلاك الطاقة لكل متر مكعب؛ وقياس فاقد الشبكة ونشر تطوره؛ وزيادة حصة مياه الصرف المعالجة في الري والصناعة؛ وربط التوسع في التحلية بالطاقة الشمسية؛ وتحديد مستوى ملائم للمخزون الاستراتيجي.

وفي جانب التسعير، لا يعني الإصلاح الاقتصادي إلغاء الدعم عن المياه المنزلية. فالماء سلعة أساسية ذات بعد اجتماعي واضح. لكن الأفضل اقتصادياً أن يكون الدعم موجهاً إلى الإنسان وليس إلى الاستهلاك غير المحدود: حماية الكمية الأساسية اللازمة للأسرة بتعرفة منخفضة، مع جعل الاستهلاك المرتفع أقرب إلى كلفته الاقتصادية. والنظام المتدرج يسير من حيث المبدأ في هذا الاتجاه، لكن تقييم فعاليته يتطلب ربط شرائح التعرفة بتطور الاستهلاك والكلفة الحقيقية للماء، حيث لاحظنا وجود طفرة كبيرة في الشريحة الأخيرة من الاستهلاك، وهذا يؤثر على العوائل الكبيرة التي تسكن في بيت واحد وهذه باتت سمة منتشرة في المجتمع البحريني.

التحلية، وإنما أيضاً بكمية المياه المحلاة التي أمكن تجنب استخدامها. فكل متر مكعب من المياه المعالجة يحل بصورة آمنة محل متر مكعب محلي في استخدام غير مخصص للشرب يمثل توفيراً في الطاقة والقدرة الاستثمارية المستقبلية.

أمن الماء بعد أحداث 2026

وقد أضافت التطورات الجيوسياسية الأخيرة بعداً أكثر حساسية للموضوع. فقد حذرت الإسكوا في تقرير صدر في فبراير 2026 من أن نحو 40 مليون شخص في دول الخليج يعتمدون على مياه محلاة مصدرها الخليج، وأن ارتفاع تكاليف الطاقة أو تعطل البنية التحتية يمكن أن ينتقل مباشرة إلى منظومة المياه. وأظهرت التطورات الإقليمية في 2026 أن محطات الكهرباء والتحلية ليست مجرد أصول خدمية، وإنما بنية تحتية استراتيجية معرضة للمخاطر الجيوسياسية. لذلك لم يعد الأمن المائي يعني فقط امتلاك طاقة تحلية تكفي الطلب اليومي، بل يتطلب فائض قدرة، وخزانات استراتيجية، وربطاً بين المحطات والمناطق، ومصادر متعددة، وإمكان تشغيل الطوارئ. وغمان مثلاً بدأت تطوير تخزين المياه المحلاة داخل الطبقات الجوفية، وتتراوح السعة المقدرة للمواقع التي يجري اختبارها بين 18 و30 مليون متر مكعب، بما يسمح بإنتاج المياه في فترات انخفاض الطلب وتخزينها للطوارئ والذروة.

ماذا تعني هذه التحولات للبحرين؟

البحرين بدأت بالفعل التحرك في الاتجاه المطلوب. فقد طرحت محطة الحد المستقلة الجديدة بطاقة 60 مليون جالون يومياً باستخدام التناضح العكسي، ويتوقع بدء تشغيلها التجاري في الربع الثاني من

محطات التناضح العكسي الحديثة على الكهرباء أساساً وأصبحت أكثر كفاءة بصورة ملحوظة. وتقول هيئة المياه السعودية إن بعض أنظمتها الحديثة وصلت إلى استهلاك يقل عن 2.271 كيلوواط/ساعة لكل متر مكعب، بينما تستهدف مشروعات أخرى أقل من 2.16 كيلوواط/ساعة، وهي مستويات تعكس مقدار التطور الذي حدث في اقتصاد التحلية.

سباق خليجي لخفض فاتورة الماء

تتجه دول الخليج بصورة واضحة من محطات التحلية الحرارية المرتبطة بمحطات الكهرباء إلى محطات مستقلة للتناضح العكسي، وإلى نماذج البناء والتملك والتشغيل والشراكة مع القطاع الخاص. والسبب ليس بيئياً وحده؛ إذ تسمح هذه الصيغة بالمنافسة بين المطورين، وخفض تكلفة رأس المال، وتحسين كفاءة التشغيل، وفصل قرار إنتاج الماء عن قرار إنتاج الكهرباء. وهذه الأرقام لا يجوز استخدامها باعتبارها مقارنة مباشرة لكلفة المتر المكعب بين الدول، لأن بعضها يمثل قدرة إنتاجية وبعضها إنتاجاً فعلياً وبعضها تعرفه شراء بموجب عقد طويل الأجل. لكنها تكشف اتجاهاً خليجياً واضحاً: المياه تتحول من صناعة كثيفة الطاقة إلى صناعة تبحث عن أقل تكلفة دورة حياة ممكنة للمتر المكعب.

الفاقد: ماء دفعنا ثمنه ثم لم نبغّه

هناك عنصر آخر لا يقل أهمية عن كفاءة محطة التحلية: الفاقد في الشبكات. فإذا أنتج متر مكعب بتكلفة مرتفعة ثم فقد بسبب تسرب أو خلل في القياس، فإن الاقتصاد لا يخسر الماء فقط، بل يخسر أيضاً الطاقة والمواد الكيميائية ورأس المال المستخدم في تحليته ونقله. ومن هنا، فإن خفض الفاقد بنسبة نقطة مئوية واحدة قد يكون في بعض الحالات أرخص من بناء قدرة تحلية جديدة تعوض الكمية المهدرة. وتكتسب العدادات الذكية أهمية اقتصادية في هذا السياق؛ فشبكة البحرين باتت تستخدم عدادات متقدمة تسمح بمتابعة الاستهلاك وتحسين اكتشاف التسرب، وهو ما يعني أن إدارة الطلب والشبكة يمكن أن تصبح مصدراً افتراضياً جديداً للمياه من دون إنشاء محطة تحلية إضافية.

لماذا نروي الحداثق بماء يمكن شربه؟

الجانب الآخر من المعادلة هو إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة. اقتصادياً، ليس من المنطقي استخدام مياه بحر تم تحليتها بدرجات عالية من الجودة في كل الأغراض إذا كانت مياه معالجة ذات مواصفات مناسبة تستطيع القيام بالوظيفة نفسها في الري والتشجير وبعض الاستخدامات الصناعية. ومن ثم ينبغي ألا يقاس نجاح قطاع المياه فقط بعدد الأمطار المكعبة الجديدة التي تنتجها محطات

البحرين: نحو ثلاثة أرباع مليون متر مكعب يوميا

تعطي البحرين نموذجاً واضحاً لهذه المعادلة. فأحدث البيانات المنشورة في بواية البيانات المفتوحة تشير إلى أن متوسط استهلاك المياه اليومي بلغ 164.68 مليون جالون إمبراطوري في 2024، أي نحو 749 ألف متر مكعب يومياً أو قرابة 273 مليون متر مكعب سنوياً. وفي المقابل، توضح هيئة الكهرباء والماء أن منظومة الإنتاج تضم ست محطات للتحلية تبلغ طاقتها الإجمالية نحو 213 مليون جالون يومياً، تعادل قرابة 968 ألف متر مكعب يومياً، وتستخدم مزيجاً من التناضح العكسي والتحلية الحرارية. كما تمتد شبكة نقل المياه الرئيسية إلى نحو 622 كيلومتراً وترتبط ب48 محطة ضخ وتوزيع. وهنا تظهر أولى المفارقات الاقتصادية. فتعرفة المياه المنزلية المدعومة للمواطن البحريني في حسابه السكني المؤهل تبدأ عند 25 فلساً للمتر المكعب لأول 62 متراً مكعباً شهرياً، ثم 80 فلساً من 63 إلى 102 متر مكعب، قبل أن تقفز إلى 775 فلساً لما يزيد على ذلك. وهذه الأسعار ليست مقياساً لكلفة إنتاج الماء، وإنما جزء من سياسة اجتماعية للدعم.

مؤشرات مختارة لاقتصاد المياه في البحرين	
المؤشر	أحدث رقم متاح
متوسط الاستهلاك اليومي 2024	164.68 مليون جالون إمبراطوري
ما يعادله بالمتر المكعب	نحو 749 ألف م ³ يومياً
الاستهلاك السنوي المحسوب	نحو 273 مليون م ³
القدرة الإجمالية لمحطات التحلية	213 مليون جالون يومياً
القدرة المكافئة	نحو 968 ألف م ³ يومياً
عدد محطات التحلية	6 محطات
شبكة نقل المياه	نحو 622 كم
محطات الضخ والتوزيع	48 محطة
تعرفة أول 62 م ³ للمواطن المستحق للدعم	25 فلساً/م ³
63-102 م ³	80 فلساً/م ³
أكثر من 102 م ³	775 فلساً/م ³
المصدر: هيئة الكهرباء والماء وبوابة البيانات المفتوحة البحرينية. (ewa.bh)	

المتر المكعب ليس مجرد تحلية

الخطأ الشائع عند الحديث عن كلفة المياه هو مساواة كلفة التحلية بكلفة الماء الذي يصل إلى المنزل. اقتصادياً ينبغي التمييز بين كلفة إنتاج الماء عند بوابة المحطة وبين الكلفة الكاملة للمتر المكعب الموزع للمستهلك. فهناك استثمار رأسمالي في محطة التحلية، وطاقة ومواد كيميائية وأغشية وصيانة، ثم محطات ضخ وخطوط نقل وخزانات وشبكات توزيع وعدادات، إضافة إلى تكلفة الفاقد والمياه غير المحصلة.

ويضاف إلى ذلك عنصر غالباً ما لا يظهر في الفاتورة: الكلفة البديلة للطاقة. فإذا استُخدم الغاز الطبيعي المدعوم لإنتاج الكهرباء أو الحرارة اللازمة للتحلية، فإن تقييم كلفة الماء على أساس السعر المحلي للغاز وحده يقلل من تكلفته الاقتصادية الحقيقية؛ لأن هذا الغاز كان يمكن استخدامه في الصناعة أو توليد الكهرباء أو تصديره بصورة مباشرة أو غير مباشرة. لهذا أصبح التحول التكنولوجي في التحلية تحوُّلاً اقتصادياً قبل أن يكون بيئياً. فالتحلية الحرارية التقليدية من نوع MSF تستهلك كميات كبيرة من الطاقة الحرارية إلى جانب الكهرباء، بينما تعتمد

الطاقة ترفع كلفة المياه.. والتحلية تفرض معادلة اقتصادية جديدة على الخليج

التناضح العكسي يقود سباق الخليج لخفض كلفة إنتاج المياه المحلاة

فاقد شبكات المياه.. كلفة اقتصادية لمتر مكعب جرى إنتاجه ولم يصل للمستهلك

المياه المعالجة تفتح باباً لخفض استهلاك المياه المحلاة في الخليج

الأمن المائي الخليجي يتطلب قدرات احتياطية وتخزيناً يتجاوز احتياجات الاستهلاك اليومي

البحرين تتجه لمحطات تحلية أكثر كفاءة لخفض استهلاك الطاقة وكلفة المياه



الرعاة الفضيون لمعسكر ”قدها“ التدريبي للناشئة

خالد بن حمد يعرب عن تقديره لدعم مبرة الكوهجي الخيرية ونادي سبارتن



سمو الشيخ خالد بن حمد

”ديفيد ايردلي“ أن رعاية المعسكر تأتي انطلاقاً من إيمان النادي بأهمية دعم المبادرات الوطنية التي تعزز الثقافة الرياضية وترسخ مفاهيم اللياقة البدنية والانضباط لدى الناشئة. وأوضح أن نادي سبارتن يعتز بالمساهمة في هذا المشروع النوعي الذي يحظى بدعم واهتمام سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشئون الشباب ومتابعة سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، متطلعاً إلى استمرار التعاون في المبادرات التي تسهم في إعداد أجيال أكثر وعياً وقدرة على تحقيق الإنجازات.

والانضباط لدى الناشئة. من جانبه، أعرب رئيس مجلس أمناء مبرة الكوهجي الخيرية عبدالغفار عبد الرحيم الكوهجي عن بالغ الاعتزاز بالمشاركة في دعم معسكر ”قدها“ التدريبي، مؤكداً أن المبرة تؤمن بأهمية الاستثمار في الإنسان، ولا سيما فئة الشباب والناشئة، باعتبارهم الثروة الحقيقية للوطن. وأشار إلى أن دعم هذه المبادرة يأتي انطلاقاً من رسالة المبرة في خدمة المجتمع والمساهمة في البرامج التي تسهم في بناء الشخصية وتنمية القدرات، متمنياً للمعسكر تحقيق أهدافه المنشودة وترسيخ أثره الإيجابي في المشاركين. بدوره، أكد المدير التنفيذي لنادي سبارتن

أن مساهمات المبرة تعكس التزامها الراسخ بالمسؤولية المجتمعية وحرصها على دعم البرامج الهادفة إلى الاستثمار في الشباب وصقل إمكاناتهم، بما يسهم في إعداد جيل قادر على خدمة الوطن والمشاركة في مسيرة التنمية. كما أعرب سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة عن خالص شكره وتقديره إلى نادي سبارتن، مشيداً بدور النادي في دعم المبادرات الشبابية والرياضية، ومؤكداً أن هذه الشراكة تعكس وعياً بأهمية التكامل بين القطاعين الرياضي والمجمعي في إنجاح البرامج النوعية التي تستهدف اكتشاف الطاقات الواعدة وتعزيز ثقافة الرياضة والالتزام

أعرب سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، النائب الأول لرئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رئيس الهيئة العامة للرياضة رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية عن تقديره للرعاة الفضيين لمعسكر قدها التدريبي للناشئة، وهم كل من مبرة الكوهجي الخيرية ونادي سبارتن، مؤكداً سموه أن الشراكة المجتمعية تمثل ركيزة أساسية في إنجاح المبادرات الوطنية الهادفة إلى تنمية قدرات النشء والشباب. وثمن سموه الدور الذي تضطلع به مبرة الكوهجي الخيرية، معرباً عن بالغ شكره وتقديره لرئيس وأعضاء مجلس الأمناء على دعمهم لهذه المبادرة الوطنية، مؤكداً

الصناعات التحويلية في البحرين.. نمو أكبر بعمالة أقل

4.5 ضعف نمو رصيد الاستثمار الأجنبي الصناعي

26.2 % حصة البحرينيين من العمالة الصناعية في 2023

86 % نمو تعويضات العاملين في القطاع

الخاصة من 19.1 % في 2016 إلى 26.2 % في 2023. أي أن نحو عامل من كل أربعة عاملين في القطاع أصبح بحرينياً مقارنة بأقل من عامل من كل خمسة في بداية الفترة.

القيمة المنتجة تنمو أسرع من تكلفة العمل

تعويضات العاملين تقدم دليلاً إضافياً على تغير طريقة نمو القطاع، فإجمالي ما دفعه نشاط الصناعات التحويلية من أجور ومزايا وتعويضات للعاملين ارتفع من نحو 409 ملايين دينار في 2010 إلى نحو 760 مليون دينار في 2024، أي نحو 86 %. هذه زيادة كبيرة لكنها تصبح أكثر دلالة عند مقارنتها بارتفاع القيمة المضافة الصناعية نحو 140 % خلال الفترة نفسها.(اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني).



صورة مولدة بالذكاء الاصطناعي

50.7 ألفاً بتراجع يقارب 30 %. وهذه واحدة من أهم النتائج التي تكشف عنها البيانات، فالنمو الصناعي خلال هذه الفترة لم يعتمد على إضافة مزيد من العمال بالتبعية التقليدية بل حدث العكس: قيمة اقتصادية أكبر خرجت من قطاع يعمل فيه عدد أقل من الأشخاص. لكن تفكيك أرقام العمالة يكشف عن جانب آخر فالانخفاض تركز بدرجة كبيرة بين العمال غير البحرينيين الذين تراجع عددهم من نحو 58.7 ألف إلى 37.4 ألف عامل، أي نحو 36 %. أما البحرينيون فانخفض عددهم بصورة محدودة من نحو 13.8 ألف إلى 13.3 ألف عامل، ونتيجة لذلك ارتفعت حصة البحرينيين من إجمالي العاملين في الصناعات التحويلية

العام وإنما أصبح أقوى مع نهايته، لكن إذا كانت الصناعة أصبحت أكبر فمن الطبيعي توقع أن يعمل فيها عدد أكبر من الأشخاص وهنا تحديداً تأتي المفاجأة.

54 % نموا في القيمة.. مقابل 30 % انخفاض في العمالة

وبين العامين 2016 و2023 ارتفعت القيمة المضافة للصناعات التحويلية من نحو 2.27 مليار إلى 3.50 مليار دينار، أي نحو 54 % خلال الفترة نفسها، انخفض عدد العاملين المشمولين بالتأمينات الاجتماعية في الصناعات التحويلية بالقطاع الخاص من نحو 72.5 ألف عامل إلى

140 % نمو القيمة المضافة للصناعات التحويلية

نحو 20 % حصة الصناعات التحويلية من الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية

ففي 2011 كانت الصناعات التحويلية تمثل نحو 15 % من الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية، بينما أصبحت حصتها تدور حول 20 % في السنوات الأخيرة، وفي 2025 تحديداً تراوحت مساهمتها الفصلية بين 19.2 % و20.2 %. أي أنه يمكن تيسير الصورة بالقول إن نحو دينار واحد من كل خمسة دنانير ينتجها الاقتصاد البحريني بالأسعار الجارية بات مرتبطاً بالصناعات التحويلية.

حتى عند استبعاد أثر تغير الأسعار تظل الصناعة صاحبة وزن كبير إذ شكلت 15.1 % من الناتج الحقيقي في 2025 لتكون ثاني أكبر نشاط غير نفطي في الاقتصاد البحريني. واللافت أيضاً ما حدث خلال 2025، فقد بدأ القطاع العام بانكماش اسمي بنحو 1.9 % في الربع الأول ثم تحسن تدريجياً حتى سجل نمواً 8.6 % في الربع الرابع على أساس سنوي، وهذا يعني أن الزخم الصناعي لم يكن ثابتاً خلال

البلاد | حسن الصائغ

هناك قصة مختلفة تتشكل داخل المصانع البحرينية فخلال نحو 15 عاماً ارتفعت القيمة الاقتصادية التي تنتجها الصناعات التحويلية أكثر من الضعف، وتزايدت الاستثمارات الأجنبية المتراكمة فيها أكثر من أربعة أضعاف، وأصبحت الصناعة تشكل قرابة خمس الاقتصاد بالأسعار الجارية، لكن المفاجأة أن هذا التوسع لم يحتاج إلى زيادة مماثلة في أعداد العاملين بل إن أعدادهم انخفضت خلال السنوات التي تتوافر عنها البيانات.

هذه المفارقة تختصر تحولا مهما يجري داخل أحد أكبر القطاعات غير النفطية في البحرين: الصناعة أصبحت تنتج قيمة أكبر، باستثمارات أكبر، ولكن بعدد أقل من العمال. والسؤال هنا لا يتعلق فقط بما إذا كانت المصانع تنتج أكثر وإنما بكيفية حدوث ذلك، وما إذا كانت البحرين تنتقل تدريجياً من نموذج صناعي يعتمد بدرجة أكبر على أعداد العمال إلى نموذج تلعب فيه التكنولوجيا ورأس المال والمهارات والإنتاجية دوراً أكبر.

من 1.47 مليار إلى أكثر من 3.5 مليار دينار

الأرقام تظهر أولاً حجم التحول، فقد ارتفعت القيمة المضافة للصناعات التحويلية، أي القيمة الاقتصادية التي يضيفها القطاع إلى الاقتصاد، من نحو 1.47 مليار دينار في 2010 إلى 3.53 مليار دينار في 2024، بزيادة تقارب 140 %. ولم يرتفع حجم الصناعة فقط لأن الاقتصاد البحريني نفسه أصبح أكبر بل توسع وزنها داخله أيضاً.



*عبدلي العبيدلي

نحو بناء صناعة عربية للمحتوى الرقمي بمعايير دولية (2 - 9)

صناعة المحتوى الرقمي العربي.. التحديات والفرص

المؤسسات، لكنه أعاد توزيع القدرة على الإنتاج والوصول والتأثير. في المقابل، أنتجت سهولة النشر تصوراً مضللاً بأن صناعة المحتوى مهنة بلا حواجز معرفية. وتُظهر البيانات عكس ذلك: فتح حساب سهل، لكن تحويله إلى عمل مستدام يتطلب تركيبة معقدة من الكفاءات. وتكتسب المسألة أهمية خاصة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، حيث تتجاوز وفرة الجمهور الرقمي مع تفاوت كبير في القدرة الشرائية والبنية التحتية، وحيث تتعايش العربية الفصحى ولهجاتها مع الإنجليزية والفرنسية. وتشير تقديرات البنك الدولي إلى أن التبني الشامل للتقنيات الرقمية قد يرفع نصيب الفرد من الناتج المحلي في المنطقة بما لا يقل عن 46 في المئة على مدى ثلاثين عاماً، أي مكسباً لا يقل عن 1.6 تريليون دولار. وفي المقابل، تسجل المنطقة أعلى معدل بطالة بين الشباب في العالم: 28.0 في المئة في الدول العربية في 2023 و22.3 في المئة في شمال إفريقيا، مع فجوة نوعية حادة (38.5 في المئة للشابات مقابل 25.7 في المئة للشبان. وبين هذين الرقمين تتحدد أهمية تأهيل ضئاع المحتوى بوصفه سياسة تشغيل لا مجرد تدريب مهاري. (اقرأ المقال كاملاً بالموقع الإلكتروني)

*خبير إعلامي

الإيرادات الرقمية من دخل المبدعين إلى 35 في المئة بعد أن كانت 17 في المئة في 2018. هذا يفترض أن تأهيل صانع المحتوى، وعلى وجه الخصوص الرقمي منه، في المنطقة يقتضي تجاوز التدريب على التصوير والمونتاج وزيادة المتابعين، ليشمل اللغة والبحث وتحديد الجمهور وبناء العرض القيمي والسرد والتوزيع والتحليل والبيع والعقود والملكية الفكرية والامتثال التنظيمي والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي. وتقتصر برنامجاً تطبيقياً من ثماني وحدات ومحفظة أعمال إلزامية ومشروع تجاري نهائي ونظام اعتماد مصغر يربط المؤسسة التعليمية بالسوق، إلى جانب حزمة توصيات لصناع القرار تشمل إنشاء مرصد إقليمي لاقتصاد المحتوى، وتطوير أدوات عربية للقياس والبحث، وسياسات شراء عام تولد طلباً على محتوى محلي موثوق.

خلفية المشكلة

أعاد صعود المنصات الرقمية ترتيب العلاقة بين المنتج والجمهور والسوق. ففي النموذج الإعلامي التقليدي كانت المؤسسة تختار الموضوع وتمول الإنتاج وتتحكم في التوزيع وتقيس الاستجابة بوسائل محدودة. أما اليوم، وفي العصر الرقمي، فيستطيع فرد واحد أن يحدد موضوعاً متخصصاً وينتج النص والصورة والفيديو وينشرها ويجمع بيانات فورية ويعقد شراكة مع علامة تجارية ويبيع خدمة أو منتجاً رقمياً، من هاتف محمول. ولم يُلغ هذا التحول

وسائل التواصل الاجتماعي على 60.2 في المئة من هذا الإنفاق، وهي أعلى حصة إقليمية في العالم، بينما نما الفيديو الاجتماعي 23.6 في المئة والبحث 23.1 في المئة وإعلانات التجزئة 40.5 في المئة. غير أن هذا الرقم لا يمثل دخل ضئاع المحتوى مباشرة؛ فهو حوض الطلب التجاري الذي يتنافس عليه الناشرون والمنصات والوكالات والضئاع مقاً. وتُظهر بيانات الجمهور أن أسواق المنطقة تضم عشرات الملايين من هويات مستخدمين شبكات التواصل، من 51.6 مليوناً في مصر إلى 38.6 مليوناً في السعودية بما يعادل 111 في المئة من السكان. وفي المقابل، لا تتجاوز العربية 0.6 في المئة من المواقع المعروفة اللغة على الويب مقابل 49.7 في المئة للإنجليزية، وهي فجوة عرض تمثل — من منظور تجاري — مساحة أقل ازدحاماً للمحتوى المتخصص القابل للأرشفة والبحث والتراكم. لكن الفرصة مصحوبة بمخاطر بنوية. فالبيانات العالمية تُظهر تركّزاً متسارعاً للدخل: استحوذ أعلى 1 في المئة من ضئاع المحتوى على 21 في المئة من حجم المدفوعات في 2025 صعوداً من 15 في المئة في 2023، واستحوذ أعلى 10 في المئة على 62 في المئة صعوداً من 53 في المئة. كما تتوقع اليونسكو خسائر في إيرادات المبدعين تبلغ 24 في المئة لمبدعي الموسيقى و21 في المئة لمبدعي المواد السعوية البصرية بحلول 2028 نتيجة مخرجات الذكاء الاصطناعي التوليدي، في وقت ارتفعت فيه حصة

في العصر الرقمي أصبحت القيمة الاقتصادية لصناعة المحتوى لا تُقاس بعدد المنشورات أو المشاهدات، وإنما بقدرتها على تحويل المعرفة والإبداع والثقة إلى أصول قابلة للقياس والتسييل: جمهور مملوك، وملكية فكرية، وعلاقات تجارية، ومنتجات رقمية، وعلامات شخصية، ومؤسسية. في هذا الإطار تسهم الصناعات الثقافية والإبداعية، على المستوى العالمي، بنحو 3.1 في المئة من الناتج المحلي الإجمالي العالمي وبنحو 6.2 في المئة من فرص العمل. ويكشف مسح الأونكتاد لستة وثلاثين اقتصاداً نامياً تبايناً واسعاً في هذا الإسهام، إذ يتراوح بين 0.5 و7.3 في المئة من الناتج، وبين 0.5 و12.5 في المئة من العمالة، بما يعني أن الحصة الاقتصادية تعتمد على السياسة والبنية المؤسسية لا على المواهب وحدها. أما اقتصاد المبدعين تحديداً فتتباين تقديراته بين نحو 250 و320 مليار دولار في 2026 تبعاً لاختلاف المنهجية والنطاق، مع توقع مؤسسي بارز ببلوغ السوق القابلة للتوجيه نحو 480 مليار دولار في 2027. إقليمياً، بلغ الإنفاق الإعلاني الرقمي في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 1.815 مليارات دولار في 2025 بنمو سنوي قدره 17.8 في المئة، ما جعل المنطقة الأسرع نمواً في العالم متقدمة على أمريكا الشمالية (13.9 في المئة) وأوروبا (11.0 في المئة) وآسيا والمحيط الهادئ (10.4 في المئة) وأمريكا اللاتينية (6.4 في المئة). وتستحوذ

تعكس هذه الخطوة نهجه الاستباقي نحو ترسيخ مبادئ الشمولية وإتاحة الوصول بشكل أوسع

بنك البحرين الوطني يعيّن لجنة تكافؤ الفرص لتعزيز أجندته للشمولية

نتائج قابلة للقياس. وإنما يعكس هذا النهج التزامنا بإرساء مبادئ الشفافية والتكافؤ والجدارة ضمن تجربة الموظفين والعملاء على حد سواء، بما يضمن مواصلة البنك تلبية احتياجات الأفراد والمجتمعات التي يخدمها.

وتضم اللجنة التي تترأسها هند محمود، ممثلين عن مختلف أقسام بنك البحرين الوطني في مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية وتطوير المواهب، إدارة الاستراتيجية والاستدامة، وإدارة تجربة العملاء، والالتزام، و أسواق المال والحلول المصرفية للعملاء، والشؤون المالية، والاتصال المؤسسي، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والخدمات المصرفية للأفراد، والعمليات. ويجسد هذا التمثيل المتنوع حرص البنك على تناول قضايا تكافؤ الفرص من منظور شامل، ودمجه ضمن نماذج الأعمال وأطر الحوكمة المؤسسية الأوسع للبنك.

ضمن منتجات وخدمات البنك ومبادراته الموجهة للعملاء، وذلك من خلال التواصل مع مختلف الفئات لفهم متطلباتهم بشكل أفضل، بما يدعم أهداف الحوكمة المؤسسية الأوسع للبنك، ويعزز توافقها مع التوجهات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية في مجال التكافؤ المؤسسي.

في هذا الصدد، صرحت السيدة هند محمود، رئيس تنفيذي للمجموعة - الموارد البشرية في بنك البحرين الوطني: "يمثل تكافؤ الفرص ركيزة أساسية لابد من ترسيخها ضمن أساليب عمل المؤسسات وتطورها وتقديمها للخدمات. ومن خلال تعيين لجنة تضم نخبة من الكفاءات والخبرات المتنوعة في البنك، نسعى إلى تبني رؤى أكثر شمولاً ووعياً بأهمية احتضان الاختلافات، وذلك مع توسعة نطاق عمل اللجنة عن طريق تحديد هيكل تفويض وتوزيع واضح للمسؤوليات، وتعزيز مستويات المساءلة وتحقيق

عزّز بنك البحرين الوطني إطاره المؤسسي لحوكمة تكافؤ الفرص من خلال تعيين لجنة متخصصة. تعكس هذه الخطوة نهجه الاستباقي نحو ترسيخ مبادئ الشمولية وإتاحة الوصول بشكل أوسع ضمن عملياته الداخلية والخدمات المقدمة للعملاء. ستركز اللجنة، ضمن نطاق موسّع من الأدوار والمسؤوليات، على دعم ممارسات الشفافية في مجالات رئيسية تتضمن الشمولية وتمكين المرأة، وتنمية الشباب، ورفاهية الموظفين، وتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، والارتقاء بتجربة العمل داخل البنك. كما ستعمل اللجنة على متابعة مستويات المشاركة والتمثيل الوظيفي، وتحديد العوائق والتحديات التي قد تؤثر على التطور المهني، إلى جانب إعداد برامج تدريبية تساهم في ترسيخ ثقافة أكثر شمولية على مستوى البنك. وستسهم اللجنة كذلك في ضمان مراعاة التنوع والاحتياجات المختلفة



الجامعة الأهلية تتطلع للمستقبل بـ 28 برنامجاً نوعياً



« الهاشمي:

طلبتنا يشكلون فسيفساء
مجتمعية تعكس روح البحرين



« الحواج:

الاستثمار في الإنسان
أساس اقتصاد المستقبل



حياً لروح البحرين، حيث يتلاحم الطلبة من المواطنين والمقيمين، ومن مختلف الجنسيات، ليشكلوا "فسيفساء" ثقافية تعزز التبادل الإنساني والفكر التنويري. وشدد الهاشمي على أن تميز البيئة الأكاديمية يتوازى مع اعتمادات دولية مرموقة، تتصدرها الاعتمادية العالمية لكلية العلوم الإدارية والمالية (AACSB)، والاعتمادية العالمية لكلية تكنولوجيا المعلومات (ABET)، إلى جانب الصدارة التي حققتها الجامعة في مؤشر جودة التعليم (الهدف الرابع للتنمية المستدامة) وفق تصنيف "التايمز للتعليم العالي"، وتقدمها

"جورج واشنطن" الأمريكية، ضمنت لتبلي تطلعات قطاعات حيوية، مثل "التكنولوجيا المالية (FinTech)، و"الحاسبة الجنائية"، و"الإدارة المستدامة"، و"الإعلام الرقمي". وأضاف الحواج أن هذه المسارات المتقدمة تركز رسالة الجامعة في تحويل المعرفة إلى قيمة مضافة، بما يتقاطع مباشرة مع رؤية البحرين الاقتصادية 2030، التي تجعل رأس المال البشري المحرك الأساسي للاقتصاد المعرفي. من جانبه، أشار القائم بأعمال رئيس الجامعة البروفيسور مختار الهاشمي إلى أن مجتمع الجامعة الأهلية يمثل تجسيداً

تواصل الجامعة الأهلية استقطاب الكفاءات الأكاديمية والمهنية للعام الجامعي 2026/2027، بالتزامن مع استعداداتها للانتقال إلى حرمها الجامعي الجديد بمدينة سلمان في شهر سبتمبر المقبل، مؤكدة موقعها كإحدى المنارات التعليمية الرائدة في المنطقة عبر طرح 28 برنامجاً أكاديمياً تنوزع بين البكالوريوس والماجستير والدكتوراه. وتأتي هذه الخطوة لتعكس رؤية تتجاوز مفهوم التعليم التقليدي نحو بناء بيئة معرفية تلتقي فيها التنافسية الدولية بالتنوع الثقافي والمجتمعي.

وفي هذا السياق، أوضح الرئيس المؤسس ورئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج أن استمرار فتح باب القبول في مختلف المراحل الأكاديمية يأتي لاستيعاب الطموحات المتزايدة للطلبة والباحثين والمهنيين. وأكد أن الجامعة تضع على رأس أولوياتها طرح تخصصات تجمع بين الرصانة العلمية والمواكبة المباشرة للتحوّلات الاقتصادية، مشيراً إلى أن برامج الماجستير والدكتوراه، سواء التي تمنحها الجامعة بشكل مستقل أو تلك المقدمة عبر شراكات استراتيجية مع جامعات عالمية، مثل "برونيل" البريطانية وجامعة

"فاتيل البحرين" تواصل استقبال طلبات التسجيل للعام الدراسي 2026 - 2027

ندعو الراغبين في الالتحاق بالكلية إلى استكمال طلباتهم في أقرب وقت ممكن، نظراً إلى محدودية المقاعد وضرورة إتمام إجراءات التقييم والقبول قبل بدء العام الدراسي الجديد". هذا ويمكن للمهتمين ملء استمارة التسجيل من خلال الموقع الإلكتروني للكلية www.vatel.bh كما يمكن زيارة موقع الكلية الكائن بمنطقة الجسرة، خلف مركز الجسرة الحرفيين، خلال أيام الأسبوع، من الأحد إلى الخميس، من الساعة 9:00 ص إلى 3:00 م أو التواصل مع الكلية عبر رقم التواصل 17616061 أو عبر البريد الإلكتروني admissions@vatel.bh.

الإدارية والمهارات القيادية اللازمة لتولي مناصب متقدمة في القطاع، ويتضمن مقررات في اقتصاد السياحة والضيافة، والاستراتيجية التسويقية، والتحليل المالي، وإدارة الموارد البشرية، واستراتيجية الفنادق. وقالت الأستاذة فاطمة: "تحتل كلية فاتيل المركز الأول في فرنسا للعام الخامس على التوالي، والمركز الحادي عشر عالمياً، وفقاً لأحدث تصنيف QS في تخصص إدارة الضيافة، كما حصل 100 % من خريجي الكلية على عروض عمل قبل تخرجهم وذلك في ظل الطلب المتزايد على الكفاءات المتخصصة والنمو الملحوظ الذي يشهده القطاع السياحي. ونحن

على المستوى الثامن من الإطار الوطني للمؤهلات، يجمع بين الدراسة النظرية والتدريب العملي، بما يتيح للطلبة اكتساب خبرة تقارب السنتين في نخبة من الفنادق داخل مملكة البحرين وخارجها، إلى جانب دراسة اللغة الفرنسية، ويعزز جاهزيتهم للعمل في مجالات إدارة الفنادق والمنتجعات والسياحة وتنظيم الفعاليات، ويفتح أمامهم فرصاً نوعية للتدريب والتوظيف محلياً ودولياً. وأضافت أن برنامج ماجستير إدارة الأعمال في إدارة الفنادق الدولية يعتبر الأول من نوعه في مملكة البحرين، ويهدف إلى تزويد الدارسين بالمعارف

أكدت فاطمة علي، مدير الشؤون الأكاديمية في كلية فاتيل البحرين للضيافة، استمرار استقبال طلبات الالتحاق للعام الدراسي 2026-2027 حتى الثاني عشر من سبتمبر المقبل، مشيرةً إلى أن الكلية تتيح للراغبين في الدراسة فرصة الالتحاق ببرامج البكالوريوس وماجستير إدارة الأعمال الذين تخرجهم في إدارة الفنادق الدولية من فرنسا، بما يؤهلهم لبناء مسيرة مهنية ناجحة في قطاعات الضيافة والسياحة والفندقة. وأوضحت فاطمة أن برنامج البكالوريوس في إدارة الفنادق الدولية، المسكن على المستوى السادس من الإطار الأوروبي للمؤهلات (EQF) والمُسنَد



فاطمة علي



مدينة شباب 2030

خلال مشاركة "التنمية السياسية" في مدينة شباب 2030

د.الرميحي: المعركة الحقيقية اليوم على وعي الشعوب وهويتها وثقتها بدولها



شؤون الشباب بالتعاون مع الشريك الاستراتيجي صندوق العمل "تمكين". وأشار الرميحي إلى أن البيئة الإعلامية الجديدة فرضت معادلات مختلفة في صناعة الوعي، إذ أصبحت منصات التواصل الاجتماعي جزءاً رئيسياً من الحياة اليومية للشباب، بما يجعل التعامل معها مسؤولية تتجاوز مجرد الاستخدام التقني إلى امتلاك القدرة على التحقق من المعلومات وتحليلها، والوعي بالأهداف والرسائل التي يحملها المحتوى المتداول. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)

التعامل معها بوعي ومسؤولية، في ظل تنامي الشائعات والأخبار المضللة والحسابات الوهمية وحملات التأثير والتلاعب بالخوارزميات، مشدداً على أن الشباب الواعي يمثل قوة حقيقية في حماية المجتمع وتعزيز تماسكه وثقته بالمؤسسات الوطنية. جاء ذلك خلال لقاء بعنوان "القيادة والوعي في زمن الإعلام الرقمي"، قدمه الدكتور علي بن محمد الرميحي، بالتزامن مع اليوم الدولي للشباب الذي يصادف 12 أغسطس من كل عام، وضمن فعاليات مدينة شباب 2030 التي تنظمها وزارة

أكد الدكتور علي بن محمد الرميحي، رئيس مجلس أمناء معهد البحرين للتنمية السياسية، أن بناء وعي الشباب وتعزيز قدرتهم على التمييز بين المعلومات الموثوقة والمحتوى المضلل يمثلان اليوم أحد أهم مرتكزات حماية الهوية الوطنية وترسيخ الانتماء، في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها الإعلام الرقمي ومنصات التواصل الاجتماعي في تشكيل الرأي العام والتأثير في المجتمعات. وقال إن التحدي في العصر الرقمي لم يعد مرتبطاً فقط بحجم المعلومات المتاحة، وإنما بالقدرة على

دانات

بنك السلام
Al Salam Bank



صوتكم صنع القرار... والآن حان وقت الفوز.

بناءً على نتائج التصويت، سيتم توزيع
الجائزة الكبرى الثانية بقيمة



مليون
دينار بحريني

على 10 فائزين

بحيث يحصل كل فائز
على 100,000 د.ب

استثمر في دانات أو دانات بلس
قبل 17 أغسطس للتأهل

القرار بيدك!

٩٩ البحرين تحافظ على مكاسب الفورمولا 1.. نقل السباق يتحول إلى إنجاز دبلوماسي اقتصادي

أعلن صندوق الاستثمارات العامة السعودي تملكه حصة تقدر بـ26 مليار دولار في شركة "سيسيس إكس" التابعة للملياردير إيلون ماسك بنهاية شهر يوليو، وذلك وفقا لإفصاح لهيئة سوق المال الأميركية. وكشف الصندوق السيادي السعودي عن تملكه أكثر من 154 مليون سهم في الشركة التي طرحها ماسك، والتي باتت تستحوذ على نصيب الأسد في استثمارات الصندوق في الأسهم الأميركية البالغة 37.9 مليار دولار بنهاية الربع الثاني، بحسب البيانات.

16:00

كيريبياتي	98.08%
جزر مارشال	71.58%
أوكرانيا	71.27%
دومينيكا	58.8%
فنلندا	57.68%
(كنسية من الناتج المحلي	

إن الهيدروجين الأخضر يمتلك كثافة طاقة عالية تمكنه من تقليل الانبعاثات الكربونية في الصناعات الثقيلة كالصلب والأسمدة بنسب قياسية وغير مسبقة.

تأسست "سابك" بالعام 1976 وتُعد رائدة عالميا في البتروكيماويات، وتتصدّر الابتكار الصناعي عبر حلول المواد المتقدمة والتقنيات المستدامة الداعمة للصناعات التحويلية.

يستقطب قطاع الطاقة المتجددة استثمارات متزايدة مع التحول العالمي السريع، ما يفتح آفاقاً واسعة للشركات المطورة لتقنيات تخزين الكفاءة الكهربائية النظيفة.

أثبتت المنظومة المالية الخليجية مرونة أمام التقلبات عبر التنوع الاقتصادي، بينما يعزز تركيز الشركات على جذب الاستثمارات والاستقرار عائدات المساهمين.

13 أغسطس 2026

\$ 0.300	ABC		 BD 0.212	SALAM	
BD 0.421	BKIC		\$ 0.940	ARIG	
BD 0.067	BISB		BD 0.231	BCFC	
BD 0.558	BBK		BD 0.502	BNH	
USD 0.558	GFH		BD 0.190	ESTERAD	
USD 0.031	ITHMR		\$ 0.339	INOVEST	
BD0.528	NBB		BD 0.068	Khaleeji	
BD 0.134	TAKAFUL		BD 0.395	SOLID	
BD 0.035	UGIC		BD 0.860	UGH	

العقارات

BD 0.160	CPARK	اماراتي AMARATI
BD 0.060	EBRIT	EBRIT
BD 0.123	SEEF	العليق SEEF

\$ 2.520	KFH	
BD 0.377	BMUSC	

BD 0.200	CINECO	
 BD 0.452	BEYON	
BD 0.116	ZAINBH	

” الصناعات		
BD 0.880	APMTB	 APM TERMINALS
BD 0.990	BASREC	 BASREC

BD 0.365	BFM	
BD 0.540	BMMI	
BD 0.210	POLTRY	
BD 0.258	TRAFCO	

BD 0.169 **SILAH**

BD 0.890 **ALBH** 

BD 0.358	DUTYF	 BDFS BANK DUBAI FINANCIAL SERVICES
BD 0.320	FAMILY	 FAMILY مجموعة شركات العائلة المالية Financial Family Group of Companies
BD 0.370	GHG	 GHG مجموعة شركات الجي. ه. جي Ge. H. Ge. Group of Companies
BD 0.260	NHOTEL	 NHOTEL مجموعة فنادق النور N Hotel Group of Companies
BHD 0.123	ABRAAJ	 ABRAAJ The United Arab Emirates Infrastructure Grouping

BHD 0.157 **SICO-C** 

” مؤشرات اقتصادية

الخام الأميركي	82.40 دولار
خام برنت	88.52 دولار

عقود الغاز الطبيعي 2.73 دولار

سعر الطن 3,247 دولارا

الذهب مقابل الدولار 4,376 دولارا

الفضة مقابل الدولار 64.70 دولار

الدولار مقابل اليورو
0.86 يورو

0.74 جنيہ اِسترليني

تک وین 62,981 دولارا



tariq.albahar@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

مسافات



طرح الفنان الأردني سعد الزين أحدث أعماله الغنائية بعنوان "إنّتي الحقيقة"، مقدما أغنية باللهجة الأردنية بأسلوب موسيقي مختلف، اعتمد فيه على موسيقى "Reggaeton"، في تجربة بعيدة عن النمط الموسيقي المعتاد. وتحمل "إنّتي الحقيقة" مضمونا عاطفيا يتغزل من خلاله سعد الزين بالحبيبة، مع تأكيد التمسك بها وتحدي مختلف الظروف.



البلاد | كاريكاتير طارق البخار



تحدثت مي حريري عن أغنياتها الجديدة "فرفوشة الفرافيش"، مؤكدة أن أكثر ما حمسها لتقديمها هو شعورها بأن الأغنية تشبه شخصيتها الحقيقية، موضحة أنها أرادت من خلالها استعادة جانب من روحها المرحّة، ولافته إلى أن اسم الأغنية ينسجم مع الأجواء الصيفية، ومؤكدة أن حبها للفرح والضحك يشبه طبيعة الشعب اللبناني.

نادين نسيب نجيم:

الانفصال أعاد ترتيب حياتي

كشفت الفنانة اللبنانية نادين نسيب نجيم عن تفاصيل مؤثرة من حياتها الشخصية، مؤكدة أن تجربة الانفصال شكّلت نقطة تحول كبيرة في مسيرتها، وأجبرتها على إعادة ترتيب أولوياتها، لتصبح رعاية طفلها في مقدمة كل قرار تتخذه، سواء على الصعيد العائلي أو المهني.

وخلال ظهورها في بودكاست "قصتي" مع الإعلامي محمد قيس، تحدثت نادين بصراحة عن التحديات التي واجهتها بعد الانفصال، موضحة أن مسؤوليتها الكاملة تجاه طفلها دفعتها إلى تنظيم حياتها بطريقة مختلفة، وفرضت عليها الالتزام بجدول عمل يتيح لها العودة إلى المنزل في وقت محدد، وهو ما كان فريق العمل يراعيه أثناء التصوير.

وأكدت أن هذه المرحلة لم تكن سهلة، إذ تطلبت منها تحقيق توازن دقيق بين استمرارها في العمل الفني والقيام بدورها كأم، مشيرة إلى أن هذه المسؤولية انعكست مباشرة على اختياراتها الفنية وطريقة إدارتها لالتزاماتها المهنية.

وأوضحت نادين أن تلك الفترة ترافقت أيضًا مع ضغوط نفسية وقانونية نتيجة القضايا التي كانت تواجهها في المحاكم، وهو ما جعلها تعيش واحدة من أصعب محطات حياتها، مضيفة أن تراكم الأعباء أثر في حالتها النفسية، ووصل بها الأمر أحيانًا إلى الشعور بأنها فقدت القدرة على استيعاب كل ما يدور حولها.



يعرض حاليًا في "سينيكو" العرض العالمي لفيلم "The End of Oak Street"

البلاد | طارق البخار

شهدت مدينة لوس أنجلوس العرض العالمي الأول لفيلم الخيال العلمي والمغامرة "The End of Oak Street"، بحضور نجمي العمل آن هاثاواي وإيوان ماكجريجور. الفيلم الذي يعرض حاليًا في "سينيكو" في مملكة البحرين كتبه وأخرجه ديفيد روبرت ميتشل وتولى إنتاجه جي جي إبرامز. ويتناول الفيلم قصة عائلة "بلات" التي تواجه حدثًا كونيًا غامضًا يقتلع حيهم السكني وينقله إلى عالم مجهول مليء بالمخاطر والديناصورات، لتصبح نجاتهم رهًا بمدى تماسكهم. وأوضح المخرج أن الفكرة انطلقت من مفارقة ظهور كائنات ضخمة وسط ضواحي عادية، مشيرًا إلى استلهام الأجواء من أعمال كلاسيكية مثل "Signs" و "The Twilight Zone".

وعلى السجادة الحمراء، وصفت هاثاواي كواليس التصوير المكثفة بأنها تشبه "معسكر ديناصورات"، معتبرة الحفاظ على روح الدعاية هو أهم درس نجاة خرجت به. وفي المقابل، مزح ماكجريجور، الذي يجسد دور الأب، مؤكدًا أنه بات يحتفظ بمطرقة ثقيلة تحت سريره للطوارئ. وقد أشاد ميتشل



بأداء النجمين، إذ أضفت هاثاواي عمقًا ومشاعر خوف مقنعة، بينما منح ماكجريجور الشخصية دفقًا إنسانيًا. من جهته، أكد المنتج جي جي إبرامز أن ما يميز العمل هو جلب عالم الديناصورات إلى قلب الضواحي الأميركية بدلًا من الجزر النائية، ملبيًا حاجة الجمهور لأفكار أصلية جديدة، كما نفى رسميًا الشائعات التي ربطت الفيلم بسلسلة "Cloverfield".

عمران العرادي يستعد

لعرض "ستاند آب"

كوميدي جديد

البلاد | طارق البخار

تستعد خشبات المسرح لاستقبال ليلة كوميدية استثنائية تعيد رسم ملامح الترفيه الهادف في البحرين، إذ أعلن رسميًا العرض المرتقب "ليلة كوميدية مع عمران العرادي"، المقرر إقامته يوم الثلاثاء، الخامس عشر من سبتمبر المقبل. ويطل الكوميدي البحريني البارز في هذه الانطلاقة المتجددة لبرسخ رؤيته الفنية التي تدمج بين عفوية الحكاية الشخصية وحس المسؤولية



الوطنية، مستندًا إلى إرث صلب بناه على مدار سنوات طويلة من ملامسة الواقع والاشتباك اليومي مع تفاصيل المجتمع بعد نجاح عرضه الأخير الذي كان بعنوان "ليلة كوميدية مع عمران العرادي - الجولة الأولى".

ولم يكن فن "الستاند آب كوميدي" بالنسبة للعرادي مجرد وسيلة لإلقاء النكات العابرة أو انتزاع الضحكات السطحية، بل هو نافذة حية لخلق حالة من الارتباط الوجداني والفكري العميق مع الجمهور، إذ يعتمد في بناء نصوصه المسرحية على تحويل تجاربه الذاتية ومواقفه الواقعية التي مر بها إلى مادة درامية ضاحكة تلامس قلوب الحاضرين وتخطب وعيهم.

"السينما الشعرية ملامح وتجارب" في "كانو الثقافي"

علي سعيد: مخرج اليوم يتحدى اللقطات السريعة للحفاظ على إيقاعه

البلاد | زهراء خالد

أقام مركز عبدالرحمن كانو الثقافي محاضرة فنية تفاعلية جمعت الشعر بالسينما ليصبح للسينما الشعرية ملامح وتجارب تستحق أن تُروى على لسان المخرج علي سعيد، لذلك أقيمت المحاضرة في مقر المركز، وأدار الحوار المخرج ياسر ناصر، بحضور نخبة من الأدباء والسينمائيين والمهتمين بالمجالين، يتقدمهم الأديب أمين صالح.

وفي مستهل الأمسية، صور المخرج ياسر ناصر للحضور مشهدًا ثولد فيه السينما الشعرية في كلماته، لافتًا إلى أنها حالة وعي بصري أكثر من كونها جنسًا فنيًا، لذلك قال في وصفها هي اللحظة التي يتوقف فيها السرد عن استمراره في خط مستقيم من حدث إلى حدث، واللحظة التي تتحول فيها الصورة إلى إيقاع يمكن استشعاره دون تفسيره، واللحظة التي يُعاد فيها تعريف الزمن من تعريفه بالمقدار إلى تعريفه بالمشاعر.

وأوضح في تصريحه لـ "البلاد" أنه أثناء عمله مع المخرج علي سعيد في "المعلقة" وجد فيه مخرجًا تنبع السينما من داخله، فضلًا عن تجاربه المختلفة في السينما الشعرية تحديدًا، ما جعله الخيار الأول في قائمة المرشحين للحديث عن ملامح وتجارب هذا النوع من السينما.

واعتمد المخرج علي سعيد على عرض عدد من المشاهد السينمائية والتعليق عليها، مستمعًا



إلى مختلف الرؤى وتعليقات الحضور، فافتتح الجلسة بمشهد من فيلم "المرأة" مشيرًا به إلى اعتماد السينما الشعرية على المتلقي ذاته، ومخزونه الفكري والأدبي والعاطفي أيضًا، ومؤكّدًا أن صانع الأفلام في محاولة مستمرة لتقديم عمل يشبه صانعه، أي يشبه ذاته، لاعتقاده بوجود علاقة طردية ما بين اللاوعي وملامسة الجمهور.

وعندما سأله "البلاد" عن مفهومه للسينما الشعرية، صرّح بأن هذا النوع من السينما تحديدًا يأتي لمخاطبة الوجدان والأحاسيس، ويدعو المشاهد إلى التفكير في المشهد ذاته، ولا يبدي اهتمامًا لما يلفت الانتباه فقط، أو الأشياء الاستهلاكية واللقطات المشوّقة، ولا

الغرائز أيضًا، مشيرًا إلى نوعي السينما الشعرية: سينما شعرية تستلهم من القصيدة، وأخرى يكون فيها المشهد قصيدة. وكان الأديب أمين صالح أول المهتمين بتقديم رؤاهم، موضّحًا الفرق ما بين الشعر المقصود به في السينما والشعر المقصود في الأدب، إذ إن الشاعر أثناء كتابته يعتمد على اللغة والكلمات والأحرف، بينما المخرج السينمائي لا يمكنه تحديد المشاهد الشعرية أثناء التصوير، ما لفت "البلاد" إلى سؤاله عن هذه المفارقة ليجيب بتفصيل أكثر بقوله إن الطاقة الشعرية ليست محصورة على الأدب، بل نجدتها في مختلف الفنون ومظاهر الحياة، لارتباطه



بالإحساس والتجربة الداخلية لا بشكل أو قالب معين. واستذكر سعيد جملةً توقف عندها في حوار قديم، وهي أن إيقاع الحياة يحدد استعداد المتلقي لمشاهدة نوع معين من الأفلام، بمعنى أنه حين يعتاد الإنسان على نمط حياة سريعة لا يتحمّل مشاهدة فيلم يتوقف لدقائق أكثر عند تفاصيل لا يعتني بها في يومه. وفي سياق آخر، شرح سعيد طبيعة العلاقة النموذجية ما بين المخرج والمصور في كواليس العمل، مشيرًا إلى أن هذه العلاقة تبدأ من دقة المخرج وحساسيته البالغة في اختيار المصور المناسب لهذا الفيلم، موضّحًا دور المصور في قوله إنه لا يحمل الكاميرا فقط، بل ينبغي عليه الإلمام بالصورة واللون، والإضاءة والفن التشكيلي، أي يكون مصورًا مثقفًا واعيًا بما يدور في ذلك المشهد الذي يحمل فيه كاميرته، كما أجاب عن سؤال أحد الحضور بشأن ما يختلف فيه المخرج عن المصور من ناحية دور كل منهما في العمل بقوله إن المصور أو مدير التصوير



يضع الكاميرا في مكان ما أما المخرج يعرف لماذا وُضعت في هذا المكان تحديدًا. ثم استعرض مشهدًا آخر من فيلم "رقم هاتف قديم"، ليكشف من خلاله لحظة انتباه لم تكن مدروسة لكنها أضفت على المشهد طابعًا واقعيًا، فمن رؤيته كمخرج للعمل، وجد في لحظتها أنه لا بد من ضبط درجة ضوء الجرس حتى يبدو حقيقيًا مثلما كان في ذلك الوقت، وأضاف أنه وسط هذا العصر المتجه نحو اللقطات السريعة يقف المخرجون في مواجهة الإيقاع السريع، محاولين الحفاظ على إيقاعهم الفني.

وتطرق إلى الذاكرة والتداعي الحر في السينما الشعرية، مُختتمًا حديثه بخلاصة عزّف فيها السينما الشعرية كقصيدة مرئية في قوله عنها "هي دعوة للمشاهد كي يتوقف في بحثه عن الحكمة، ليبدأ الإصغاء إلى الصورة".



قادة "طالبان" يحتفلون بالذكرى الخامسة لاستعادة الحكم في أفغانستان

يحتفل قادة طالبان، السبت، بالذكرى السنوية الخامسة لعودتهم إلى السلطة في أفغانستان، حيث يخضع السكان، خصوصا النساء، لقيود خانقة، وفقا لـ "الأمم المتحدة".

في الصباح الباكر، في كابل، كانت الدراجات النارية والسيارات وعربات "الريكشا" تجوب الشوارع حاملة أعلاما سوداء وبيضاء لإمارة أفغانستان. وُثِّنت الشوارع بلافتات حملت عبارة "15 أغسطس"، وفي الأثناء، تجتمع مئات من مؤيدي الحكومة، رجالا وأطفالا وقلة من النساء، قرب السفارة الأميركية السابقة تحت أنظار قوات الأمن المسلحة، حيث التقطوا صوراً تذكارية في جو احتفالي.

زاوية لنشر أهم الأخبار أو الموضوعات التي نشرت في الصحف أو المواقع الإلكترونية الدولية... الخبر من موقع (الشرق الأوسط)



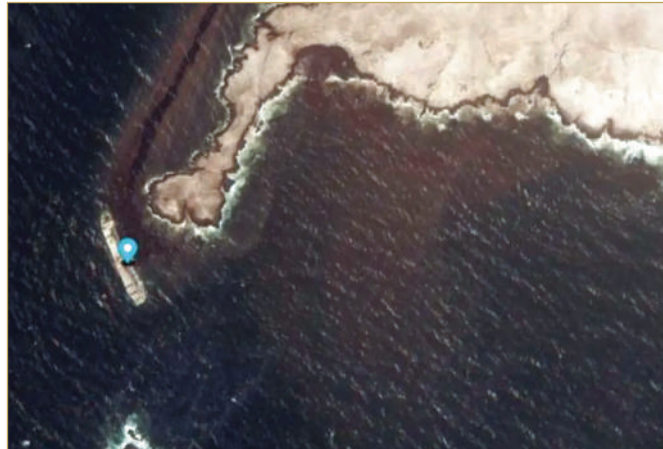
صحف ومواقع العالم

عُمان: التلوث الزيتي يطول 12 كيلومترا من شواطئ رأس مدركة

أعلنت سلطنة عُمان، السبت، تأثر 12 كيلومترا من شواطئ منطقة رأس مدركة بالتلوث الزيتي الناتج عن جنوح الناقله "كارولين بيزنقي" قبالة جزر الحلايبات، في وقت تكثف فيه فرق الاستجابة الميدانية الجهود لمحاصرة البقعة النفطية للحد من آثارها البيئية وحماية البيئة البحرية والساحلية.

وأفادت هيئة البيئة العمانية في بيان بأن الجهات المعنية تبذل جهودا للتعامل مع آثار التلوث في "رأس مدركة" ميدانيا، موضحة أن نتائج الرصد حتى الآن تؤكد عدم وصول أي تأثيرات ناتجة عن التلوث الزيتي إلى سواحل جزيرة مصيرة التي يقع الجزء الجنوبي منها ضمن النطاق المحتمل تأثره.

وأشار البيان إلى أن البقعة الزيتية المتسربة في البحر لا تزال تتحرك ضمن مسارها المرصود في عرض البحر باتجاه جنوب شرق ولاية مصيرة نحو أعالي البحر، مع استمرار متابعة حركتها وفق المتغيرات البحرية والجوية.



مذكرة وقف إطلاق النار الأميركية - الإيرانية.. مخاوف الانهيار بين الجمود والغموض

الهدنة على حافة السقوط

البلاد | مركز الأخبار

مع اقتراب انتهاء مهلة مذكرة وقف إطلاق النار الأميركية - الإيرانية، الاثنين، لا تبدو واشنطن وطهران منشغلتين بصياغة تسوية بقدر انشغالهما باختبار قدرة الخصم على الاحتمال.

وأوضحت تقارير إخبارية عدة أن الولايات المتحدة تراهن على الحصار والعقوبات وخنق صادرات إيران واقتصادها، فيما تراهن طهران على تعطيل الملاحة في مضيق هرمز وإبقاء أسعار الطاقة مرتفعة بما يضغط على الرئيس الأميركي دونالد ترامب قبل انتخابات التجديد النصفي في الكونغرس.

وبينما وصف مسؤول أميركي المفاوضات بأنها "جامدة"، نفى مسؤول إيراني كبير وجود محادثات فعلية لتمديد الهدنة، مطالبا واشنطن أولا بالعودة إلى التزامات اتفاق يونيو. وهكذا تحولت المواجهة من البحث عن حل للملف النووي إلى معركة إرادات اقتصادية وسياسية، تحاول فيها كل جهة شراء الوقت، ولكن وفق توقعيتها هي.

ويبدو أن الهدنة الهشة بين الولايات المتحدة وإيران تتجه إلى الانتهاء، الاثنين، ما لم يتم التوصل في اللحظة الأخيرة إلى اتفاق لتمديد، وربما إنهاء الحرب بين البلدين، فيما لا تزال المفاوضات متعثرة، وفق مجلة "بوليتيكو".

ووصف مسؤول بارز في البيت الأبيض، تحدث شريطة عدم الكشف عن هويته لمناقشة تفاصيل عملية التفاوض، الوضع بين البلدين بأنه "جامد" قبيل الموعد النهائي لانهاء الهدنة، الاثنين. وقال المسؤول إنه لم يسمع، حتى بعد ظهر الجمعة، عن أي ترتيبات مرتقبة لتمديد الهدنة.

وأضاف المسؤول: "لا يهم مدى قربنا أو بُعدنا (عن التوصل إلى اتفاق)، المهم هو ما إذا كانت إيران



سفينة قرب مضيق هرمز "رويترز"

تريد الجلوس إلى طاولة المفاوضات والتوصل إلى اتفاق. وحتى الآن، لم تفعل ذلك."

كما أشار مفاوضون إيرانيون إلى أن الولايات المتحدة وإيران ما زالتا عالقتين في مفاوضات لإحياء الاتفاق المؤقت الذي وقعه الرئيس الأميركي دونالد ترامب في يونيو الماضي، بحسب ما أوردته وكالة "رويترز" هذا الأسبوع. وتشمل نقاط الخلاف الرئيسية وضع الأصول المالية الإيرانية المجمدة، وحركة السفن في مضيق هرمز، بما في ذلك الحصار الأميركي المستمر.

وقال جيمس جيفري السفير الأميركي السابق الذي خدم في الشرق الأوسط خلال ثلاث إدارات رئاسية، من بينها الولاية الأولى لترامب: "في هذه المرحلة، لدى الجانبين مصلحة راسخة في استمرار الهدنة والحصار، لأن كلا منهما يعتقد بأن هذا النهج قد يصب في مصلحته، كما يرى كل طرف أن البديل، مثل التصعيد العسكري أو الاستسلام، أقل قبولا، إذ يعني ذلك بالنسبة إلى الولايات المتحدة الرضوخ لمطالب إيرانية جديدة وكبيرة، وبالنسبة إلى إيران العودة إلى مذكرة

روسيا تطلب توضيحا من واشنطن وأنقرة بشأن خطط نقل "ترسانة أسلحة" لكيف



صورة متداولة لهجوم بمسيرات وصواريخ على نيجيني نوفجورود

وأضافت زاخاروفا في بيان أن مثل هذا النقل من شأنه أن يسبب "ضررا كبيرا... لعلاقتنا الثنائية مع واشنطن وأنقرة".

هجوم صاروخي كبير

وأفادت هيئة الأركان العامة الأوكرانية بتسجيل إصابات مباشرة في القاعدة الجوية بمنطقة نيجني نوفجورود الروسية وفي مركز بروجريس للصواريخ والفضاء في منطقة سامارا. وأضافت أن الضربات تسببت في حرائق بالموقعين.

قالت أوكرانيا، السبت، إن ضرباتها بعيدة المدى أصابت قاعدة جوية عسكرية روسية ومركزا للصواريخ يدعم شبكة إنترنت عبر الأقمار الاصطناعية روسية ناشئة على غرار "ستارلينك"، فيما طالب موسكو من واشنطن وأنقرة توضيحا لتقارير تشير إلى وجود خطط لنقل أسلحة وذخيرة أميركية من تركيا إلى كيف.

وقال الرئيس الأوكراني فولوديمير زيلينسكي إن صواريخ كروز من طراز فلامنجو "أصابت منشأة الصواريخ"، التي تبعد بنحو 900 كيلومتر عن الحدود الأوكرانية، في إطار حملة كيف للضغط على موسكو لإنهاء الحرب المستمرة منذ أكثر من أربع سنوات عبر استهداف مواقع في عمق روسيا.

وأضاف في منشور على "إكس": "من المهم تقليص قدرات روسيا الحربية. هناك حاجة إلى السلام، ويجب أن يكون ذلك واضحا في روسيا من خلال إلحاق أضرار ملموسة بمنشآت محددة". وأشار إلى أن القاعدة الجوية تضم طائرات تستخدم لمهاجمة أوكرانيا. وفي موسكو، قالت المتحدثة باسم وزارة الخارجية الروسية ماريا زاخاروفا، السبت، إن روسيا طلبت من واشنطن وأنقرة توضيحا لتقارير تشير إلى وجود خطط محتملة لنقل "ترسانة كبيرة" من الأسلحة والذخيرة الأميركية الموجودة لدى تركيا إلى كيف.

11 قتيلا و19 جريحا في غارات

إسرائيلية بجنوب لبنان



آثار الدمار بعد غارة إسرائيلية على دير الزهراني في جنوب لبنان "أ.ف.ب"

استهدفت مسيرة إسرائيلية، مساء السبت، أطراف بلدة المنصوري في جنوب لبنان، في ظل موجة من الغارات الإسرائيلية التي أوقعت 11 قتيلا و19 جريحا خلال يوم السبت، وفق السلطات اللبنانية.

وأفادت الوكالة الوطنية للإعلام اللبنانية بأن طائرة مسيرة إسرائيلية شنت غارة على أطراف بلدة المنصوري الجنوبية، من دون أن تورد على الفور معلومات عن سقوط ضحايا أو حجم الأضرار الناجمة عن الضربة.

وجاءت الغارة بعد ساعات من إعلان الوكالة أن الجيش الإسرائيلي نفذ عملية تفجير كبيرة في منطقة المشاع الواقعة بين بلدتي المنصوري ومجدل زون، جنوب مدينة صور.

وأضافت أن دوي الانفجارات شمع في مدينة صور ومحيطها. وبالتزامن، أعلنت وزارة الصحة اللبنانية ارتفاع الحصيلة الإجمالية للغارات الإسرائيلية التي استهدفت مناطق لبنانية، السبت، إلى 11 قتيلا و19 جريحا.

وقال مركز عمليات طوارئ الصحة التابع لوزارة إن الغارة الإسرائيلية على دير الزهراني في قضاء النبطية أسفرت، وفق الحصيلة النهائية، عن مقتل 4 أشخاص

وإصابة 17 آخرين. وأوضحته الوزارة أن من بين المصابين طفلا و11 امرأة. ومع احتساب ضحايا الغارة التي استهدفت بلدة أنصار في قضاء النبطية، ارتفعت حصيلة الضربات الإسرائيلية خلال السبت إلى 11 قتيلا و19 مصابا، بينهم أطفال ونساء، وفق وزارة الصحة.

وتأتي التطورات الميدانية وسط تصاعد التوتر بين إسرائيل و "حزب الله" واستمرار الضربات الإسرائيلية على مناطق في جنوب لبنان.

وفي وقت سابق السبت، قال المتحدث باسم رئيس الوزراء الإسرائيلي بنيامين نتنياهو، دورون سيلمان، إن إسرائيل تريد محادثات "أكثر جدية" مع لبنان بوساطة أميركية.

وقال في تصريحات لوكالة "فرانس برس" إن الضربات الإسرائيلية ضد "حزب الله" يفترض أن تدفع المحادثات إلى الأمام وتجعلها أكثر جدية، وليس العكس.

وتتزامن تلك التصريحات مع استمرار الضربات على الأراضي اللبنانية، ما يضع التحركات الدبلوماسية الرامية إلى احتواء النبطية أسفرت، وفق الحصيلة النهائية، عن مقتل 4 أشخاص

رئيس كوريا الجنوبية يقترح إجراء محادثات مع الشمال سعيا للسلام

دعا رئيس كوريا الجنوبية لي جاي ميونج إلى الحوار مع كوريا الشمالية، وتعهد باتخاذ خطوات لخفض التوترات العسكرية وإرساء تعايش سلمي في شبه الجزيرة الكورية، وذلك في كلمة ألقاها بمناسبة يوم التحرير.

وحض لي الكوريتين على تجنب المواجهات غير الضرورية، وإقامة آليات لإدارة القضايا العالقة ومنع وقوع الأزمات.

وتعهد رئيس كوريا الجنوبية بالعمل على تحويل اتفاق الهدنة بين الجانبين إلى سلام دائم، ودعا إلى إجراء محادثات بين الأطراف المعنية مباشرة من أجل إنهاء الحرب.

وقال إن هذه المناقشات يمكن أن تساعد أيضا في إيجاد سبل فعالة لوقف مواصلة تطوير القدرات النووية لكوريا الشمالية.

وأوضح لي أن كوريا الجنوبية ستضطلع بدورها باعتبارها "صانعة للسلام" وطرفا معنيا بإقامة علاقات مستقرة في شبه الجزيرة الكورية.

دعا رئيس كوريا الجنوبية لي جاي ميونج إلى الحوار مع كوريا الشمالية، وتعهد باتخاذ خطوات لخفض التوترات العسكرية وإرساء تعايش سلمي في شبه الجزيرة الكورية، وذلك في كلمة ألقاها بمناسبة يوم التحرير.

وحض لي الكوريتين على تجنب المواجهات غير الضرورية، وإقامة آليات لإدارة القضايا العالقة ومنع وقوع الأزمات.

وتعهد رئيس كوريا الجنوبية بالعمل على تحويل اتفاق الهدنة بين الجانبين إلى سلام دائم، ودعا إلى إجراء محادثات بين الأطراف المعنية مباشرة من أجل إنهاء الحرب.

وقال إن هذه المناقشات يمكن أن تساعد أيضا في إيجاد سبل فعالة لوقف مواصلة تطوير القدرات النووية لكوريا الشمالية.

وأوضح لي أن كوريا الجنوبية ستضطلع بدورها باعتبارها "صانعة للسلام" وطرفا معنيا بإقامة علاقات مستقرة في شبه الجزيرة الكورية.



sports@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

رياضة البلاد

بهدف تحقيق الفوز واعتلاء منصة التتويج للمرة الأولى

منتخبنا ومصر.. صراع الذهب في ختام عربية الناشئين

ويعقّل "الأحمر" على مجموعة من العناصر البارزة، في مقدمتها السيد حسن العبار ومحمد عبدالعزيز في الضربات الساحقة، إلى جانب علي حسن وعمار يوسف في الضربات السريعة على الشبكة وحوائط الصد، فضلاً عن أحمد الخباز وإبراهيم الحمر وبقية اللاعبين الذين سيعتمد عليهم الجهاز الفني وفق قراءته الفنية لمجريات المباراة.

البرونزية للكويت

وحقق المنتخب الكويتي المركز الثالث في البطولة بعد فوزه على الجزائر بنتيجة 3-0 أمس السبت. وعقب نهاية اللقاء، قام الأمين العام للاتحادين العربي والبحريني للكرة الطائرة فراس الحلواجي، برفقة رئيس الاتحاد الكويتي للكرة الطائرة جابر المري، بتتويج لاعبي المنتخب الكويتي بالميداليات البرونزية.



منتخبنا الوطني للناشئين للكرة الطائرة

كل طرف مجموعة من العناصر القادرة على صناعة الفارق وحسم المواجهة، ما يجعل الصراع على الذهب مفتوحاً حتى صافرة النهاية.

وتحمل المواجهة المرتقبة كثيراً من الندية والإثارة، في ظل المستويات المميزة التي قدمها المنتخبان طوال مشوارهما في البطولة، إذ يمتلك

النسخة الأولى التي أقيمت في الأردن بالعالم 2024. وفي المقابل، يبحث المنتخب المصري هو الآخر عن التتويج الأول باللقب في تاريخه.

البلاد | علي مجيد

تختتم اليوم الأحد منافسات البطولة العربية الثانية للناشئين للكرة الطائرة، بإقامة مواجهتي الجولة الأخيرة، إذ يلتقي منتخبنا الوطني نظيره المصري عند الساعة 7 مساءً على صالة عيسى بن راشد بمدينة الرفاع. في مواجهة حاسمة على لقب البطولة، فيما يلتقي المنتخب الأردني نظيره السعودي عند الساعة 3 عصراً.

ويدخل منتخبنا الوطني ونظيره المصري مواجهة القمة بعدما حقق كل منهما أربعة انتصارات متتالية على حساب الأردن والجزائر والكويت والسعودية، ليصل المنتخبان إلى الجولة الختامية في مواجهة مباشرة ستحدد هوية بطل ووصيف النسخة الثانية من البطولة.

ويتطلع منتخبنا، بقيادة المدرب الوطني يوسف خليفة، إلى كتابة التاريخ وتحقيق اللقب العربي للمرة الأولى، بعدما اكتفى بالمركز الثاني في



لقطة

أحمد كريم

في سبتمبر.. الجميع يريد لاعبي "الأحمر"!

على لاعبيننا الدوليين أن يختاروا حقائق سفر كبيرة هذا الموسم، وربما من الأفضل ألا يعيدوا ملاسهم إلى الخزانة أصلاً، فالروزنامة المقبلة تقول إن الطريق بين النادي والمنتخب والمطار سيكون أكثر ازدحاماً من الطريق إلى المنزل! الموسم المحلي ينطلق في 27 أغسطس، و "المحرق" و "الخالدية" أمام استحقاق آسيوي يبدأ في سبتمبر، بينما يستعد منتخبنا الوطني للدفاع عن لقبه الخليجي ابتداءً من 23 سبتمبر في جدة، ليعود اللاعبون فور انتهاء البطولة إلى أنديةهم، حيث ينتظر "الرفاع" تحديداً انطلاق دوري أبطال الخليج في 13 أكتوبر.

وسط كل هذه التواريخ، يوجد طرف واحد تتقاطع عنده الطرق جميعاً: "اللاعب الدولي البحريني"! حتى الآن لا يمكن وصف المشهد بـ "الأزمة"، بل إن خوض مباريات رسمية مع الأندية قد يمنح المنتخب لاعبين أكثر جاهزية قبل "خليجي 27"، خصوصاً أن الجهاز الفني لـ "الأحمر" فضل إلغاء المعسكر الصيفي ومنح اللاعبين الراحة، ثم ترك مهمة إعدادهم البدني والفني لأنديةهم.

لكن شهر سبتمبر تحديداً قد يغيّر الصورة! "المحرق" و "الخالدية" سيعرفان في 18 أغسطس شكل طريقيهما القاري: الخصوم، وملاعب المواجهات، وما قد تفرضه المباريات من سفر وضغط واستشفاء. ثم تأتي قرعة دوري أبطال الخليج في 9 سبتمبر، قبل أيام قليلة من انطلاق المشوار الآسيوي لـ "المحرق" و "الخالدية"، لتكتمل تقريباً خريطة الازدحام.

وهنا تبدأ الحسابات الحقيقية! فالأندية تريد دوليها في بداية موسم لا يحتمل التعثر، والمشاركات الخارجية تحتاج أفضل العناصر، وفي الجهة الأخرى هناك منتخب لا يستعد لبطولة عادية، بل يذهب إلى جدة حاملاً اللقب ومطالِباً بالدفاع عنه.

المسألة إذن ليست "من يملك اللاعب؟"، فالمنتخب والأندية يكمل أحدهما الآخر، وإنما "كيف نضمن ألا يدفع اللاعب ثمن هذا التداخل؟".

حتى الآن، الازدحام موجود على الورق فقط، وقد يتحول إلى إعداد مثالي لـ "الأحمر"، وقد يصبح "صداغاً" للأندية والمنتخب معاً.

لذلك سننتظر 18 أغسطس أولاً، عندها ستتحديث القرعة، وستصبح الحسابات أكثر وضوحاً.

فالروزنامة لم تبدأ بعد، لكن المؤكد أن الجميع يريد لاعبي "الأحمر"، وأن لاعبيننا الدوليين سيحفظون "خطوط الطيران" أكثر من الطرق المؤدية إلى منازلهم!

في ثاني مبارياته بنهائيات كأس آسيا

منتخب شباب السلة يخسر أمام نيوزيلندا



جانب من اللقاء

منتخبنا برصيد انتصار واحد. وفرض المنتخب النيوزيلندي أفضليته على مجريات اللقاء منذ البداية، ونجح في إحكام سيطرته على منتخبنا دفاعياً وهجومياً، مستفيداً من قوته وتنظيمه، لبوسع الفارق تدريجياً ويحسم المباراة بفارق كبير. ويخضع منتخبنا للراحة غذاً الأحد، على أن يختتم مشواره في الدور التمهيدي بمواجهة المنتخب السوري يوم الاثنين، في مباراة يسعى خلالها "الأحمر" إلى تصحيح المسار في البطولة وتحقيق الفوز الثاني.

البلاد | المحرر الرياضي

خسر منتخبنا الوطني للشباب لكرة السلة أمام نظيره النيوزيلندي بنتيجة 42 - 86، في المباراة التي جمعتهم اليوم السبت ضمن الجولة الثانية من منافسات نهائيات كأس آسيا المقامة حالياً في مدينة أحمد آباد الهندية. وجاءت نتائج الأشواط الأربعة لصالح المنتخب النيوزيلندي على النحو التالي: 9-25، و6-18، و13-23، و14-20، ليحقق المنتخب النيوزيلندي انتصاره الثاني تواليًا ويصدر المجموعة، فيما بقي

بتحقيق ذهبية تحت 11 سنة للأولاد و13 سنة للبنات

كرة الطاولة البحرينية تتألق في بطولة غرب آسيا

1)، ويحسم البطولة والميدالية الذهبية أمام منتخب العراق في المباراة النهائية (3 - 0). وحقق منتخبنا الوطني تحت 13 سنة (البنات)، الذي مثلته حصّة عبدالرحمن وجوري الدوسري وكندة محمود، العلامة الكاملة بالفوز في كل المباريات على منتخب قطر (3 - 1) ومن ثم الكويت (3 - 1) وبعد ذلك الأردن (3 - 0) وأخيراً سلطنة عمان (3 - 1). وفي هذا الإطار أيضاً، تأهل منتخبنا الوطني تحت 13 سنة إلى المباراة النهائية لمسابقة الفرق، كما تأهل منتخبنا الوطني للعوام أيضاً بعد فوزه المثير جداً على منتخب العراق بنتيجة 3 - 2.

حقق منتخبنا الوطني تحت 11 سنة للأولاد وتحت 13 سنة للبنات ذهبية مسابقة الفرق لبطولة غرب آسيا لكرة الطاولة 2026 المقامة في العاصمة الأردنية عمان، كما حقق منتخبنا الوطني تحت 15 سنة للأولاد الميدالية الفضية في البطولة. وبدأ منتخبنا الوطني تحت 11 سنة (الأولاد)، الذي مثله علي الهاشمي والسيد يوسف فيصل البناء ومحمد جعفر العرنوط، مشواره في البطولة بصدارة مجموعته في الدور التمهيدي إذ تغلب على الأردن (3 - 0) ثم قطر (3 - 0) وبعد ذلك الكويت (3 - 0)، قبل أن يتغلب على السعودية في الدور نصف النهائي (3 -



منتخبنا الوطني تحت 11 سنة

تسوية الملفات المالية.. و5 برازيليين للفريق

"النجمة".. مشروع بناء بقيادة التونسي لعبيدي

البلاد | المحرر الرياضي

أقام نادي النجمة مساء السبت مؤتمراً صحافياً قدم خلاله مدرب الفريق الأول لكرة القدم التونسي فتحى لعبيدي، الذي سيتولى قيادة الفريق ضمن مشروع رياضي يمتد ثلاثة مواسم.

وأكد لعبيدي خلال المؤتمر أهمية المشروع الذي يتطلع من خلاله النادي إلى بناء فريق للمستقبل، مشيراً إلى أن العمل سيتركز على تطوير إمكانيات اللاعبين الشباب وتهيئة البيئة المناسبة أمامهم للتطور وتحمل المسؤولية.

من جانبه، تحدث رئيس جهاز كرة القدم بنادي النجمة حمد سلمان عن الاستراتيجية الرياضية التي يعمل النادي على تطبيقها، والتي تهدف إلى بناء فريق المستقبل بما يحقق تطلعات وطموحات منتسبي هذا الكيان، مؤكداً أن المرحلة المقبلة تتطلب تكاتف جميع الأطراف والعمل وفق رؤية واضحة تمتد مواسم عدة.

وأشار سلمان إلى أن النادي نجح في تسوية عدد من الملفات المالية العالقة؛ الأمر الذي أسهم في استعادة إمكان تسجيل اللاعبين مجدداً، مؤكداً أن هذه الخطوة تمثل جانباً مهماً في ترتيب أوضاع الفريق والاستعداد للموسم الرياضي الجديد. وكشف رئيس جهاز كرة القدم عن تدعيم صفوف الفريق بخمسة لاعبين برازيليين استعداداً للموسم الجديد، في إطار التحركات الرامية إلى تعزيز قوة الفريق ورفع مستوى المنافسة، إلى جانب مواصلة العمل على تطوير العناصر الشابة.



فتحى لعبيدي مدرباً لفريق "النجمة"

قاسم أزهر داود

يحصد ذهبية وفضية

البلاد | المحرر الرياضي

حقق لاعبننا قاسم أزهر داود إنجازاً مميزاً بحصده ميداليتين، ذهبية وفضية، في منافسات بطولة سمو الشيخ سلمان بن محمد المفتوحة لرياضة قوة الرمي 2026، المقامة حالياً في مملكة البحرين.

وتشهد البطولة، التي انطلقت يوم الجمعة، مشاركة 40 لاعباً يمثلون فرقاً من مملكة البحرين ودولة الكويت الشقيقة والمملكة العربية السعودية، وسط منافسات قوية بين المشاركين. ويأتي هذا الإنجاز تتويجاً للجهود الكبيرة التي يبذلها اللاعب في التدريبات والمنافسات، ويعكس تطور مستواه وقدرته على تحقيق نتائج مميزة، وسط تطلعات بمواصلة مسيرته وتحقيق مزيد من الإنجازات في الاستحقاقات المقبلة.



قاسم أزهر



@albiladpress @albiladnews

الأحد 16 أغسطس 2026 - 3 ربيع الأول 1448 - العدد 6515

البلاد

business@albiladpress.com

الاقتصاد
الدولي

إيران تعلن عن اتفاق مع عمان بشأن "خريطة الملاحة بمضيق هرمز"

بعد 2200 عقوبة.. واشنطن تصعد الضغط على طهران بإجراءات اقتصادية جديدة غير مسبوقة

قال وزير الخزانة سكوت بيسنت، في مقابلة مع شبكة "نيوز ماكس"، إنه ستكون هناك "إعلانات أخرى الأسبوع المقبل" بشأن إجراءات اقتصادية جديدة تستهدف إيران "لم يسبق لها مثيل في تاريخ العزل الاقتصادي لأي دولة"، من دون أن يحدد طبيعتها.

تلقي الاقتصاد الإيراني ضربة كبيرة، إذ تضرر جزء كبير من قدراته الصناعية، وتقلصت صادرات النفط الخام بشدة بسبب الحصار الأميركي. لكن طهران صمدت أمام موجات من العقوبات التي فشلت في إجبارها على التراجع عن برنامجها النووي أو التخلي عن السيطرة على المضيق. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)

إلى الاقتصاد الإيراني، وإنه لا يكثرثر بما إذا كان الصراع سينتهي قبل انتخابات التجديد النصفي الأميركية في نوفمبر، والتي ستوقف نتائجها على تصورات النخبين بشأن الاقتصاد. ويواجه ترمب صعوبة في إيجاد مخرج من الحرب التي رفعت أسعار النفط والبنزين.

تباهى ترمب، خلال خطاب في لونغ آيلاند الأسبوع، بأن الحصار الأميركي للموانئ الإيرانية يمثل "جداراً من الفولاذ" يتيح لواشنطن إدارة الممر المائي فعلياً، فيما تقول إيران إنها تدير حركة الملاحة في المضيق.

وقال ترمب ضاحكاً: "قريباً جداً، سأعلن مضيق هرمز إقليماً تابعاً للولايات المتحدة".

البلاد | المحرر الاقتصادي

تجهز الولايات المتحدة إجراءات اقتصادية غير مسبوقة ضد إيران، في وقت فرضت فيه واشنطن بالفعل نحو 2200 عقوبة على طهران منذ 2018، بينما يسعى الرئيس دونالد ترمب إلى تكثيف الجهود لإجبار طهران على الاستسلام بعد حرب مستمرة منذ نحو ستة أشهر.

من جهتها، أعلنت إيران، أمس، التوصل إلى اتفاق مع سلطنة عمان، بشأن "خريطة حركة الملاحة البحرية في مضيق هرمز"، وقال ترمب، في مقابلة مقتضبة مع شبكة "فوكس نيوز"، إن الولايات المتحدة تخطط لتوجيه ضربة قاسية



ناقلات النفط تتوارى لفترات أطول لإخراج شحنات من "هرمز" و "باب المندب"



تتوارى ناقلات النفط العملاقة لفترات أطول أثناء نقل الخام عبر مضيق هرمز ومضيق باب المندب، في تشديد لأساليب طورته خلال المراحل الأولى من حرب إيران. بدأت السفن التي تحمل خاماً غير إيراني في إيقاف أجهزة الإرسال والاستقبال الخاصة بها لتجنب رصدها خلال الأسابيع التي أعقبت اندلاع الصراع في أواخر فبراير. وكانت هذه السفن في ذلك الوقت تتوارى عادة لبضع ساعات فقط أثناء عبورها مضيق هرمز.

أما الآن، فقد تستمر بعض هذه الرحلات السرية أسبوعاً أو أكثر، فيما تعاود الناقلات الظهور أحياناً على بعد آلاف الكيلومترات. ويجعل ذلك من الصعب على متتبعي السفن تحديد ما حدث خلال الفترة التي اختفت فيها، وهي مشكلة تفاقمت مع انتشار ما يُعرف بالنقل المكوكي، حيث يُنقل النفط إلى سفن أخرى قبالة مضيق هرمز مباشرة.

من أحدث الأمثلة على هذا الاتجاه ناقلة النفط العملاقة "رومانيا بروسبيريتي"، التي اختفت في المياه قبالة الفجيرة على خليج عُمان في أواخر يوليو، قبل أن تعاود الظهور في المنطقة نفسها بعد 10 أيام. ولم يتمكن المتابعون من تحديد ما إذا كانت تحمل شحنة الخام نفسها، أو نقلتها إلى سفينة أخرى ثم عادت إلى الخليج لتحمل شحنة جديدة.

وُظهر بيانات تتبع السفن أن "رومانيا بروسبيريتي" ظلت راسية في المياه قبالة الفجيرة وصار خلال الأيام الأخيرة، لكن فترة التوقف الطويلة أوقفت خلالها جهاز الإرسال الخاص بها تجعل من الصعب معرفة ما قامت به فعلياً.

واختفت ناقلة أخرى ضخمة للخام،

ألكسندروس، وهي فارغة في شمال البحر الأحمر في منتصف الشهر الماضي، قبل أن تظهر قبالة الهند الأسبوع الماضي وهي محملة جزئياً.

في الوقت نفسه، اختفت الناقلة العملاقة كويت بروسبيريتي، وهي محملة بالنفط الخام في الخليج، في أوائل يوليو، قبل أن تظهر مجدداً بعد 10 أيام بالقرب من إندونيسيا.

توقف السفن أجهزة الإرسال الخاصة بها أساساً لإخفاء مواقعها وتجنب هجمات إيران، فيما يبيد ملاك السفن استعداداً للمخاطرة بنقل الشحنات عبر الممرات البحرية الخطرة نظراً إلى ارتفاع العائدات التي تحققها هذه الرحلات. وفي الأسابيع الأخيرة، بدأت شركة النفط الحكومية الإماراتية حتى في نقل النفط العراقي عبر مضيق هرمز.

قالت ماريا بيرتزيليتو، كبيرة محللي الأسواق لدى سيفنال أوشن، إن الرحلات التي تتم في الظلام، إلى جانب الاضطرابات الأخرى في سوق الشحن، "تشير إلى أن سوق ناقلات النفط العملاقة جداً (VLCC) تكيفت مع بيئة تشغيل مختلفة"، مضيفة أن "عمليات عبور الناقلات

المؤكدة تحولت نحو التخفي". وتذبذب استخدام الناقلات لهذه الاستراتيجية، المتمثلة في إيقاف أجهزة الإرسال، مع تذبذب حدة التوتر بين الولايات المتحدة وإيران. وأدى اتفاق سلام مؤقت بدأ في يونيو إلى زيادة عدد السفن التي كانت تبث إشارات أثناء العبور، لكن بعد أن بدأت طهران استهداف السفن مجدداً، ارتفعت الرحلات التي تتم في الظلام. في الآونة الأخيرة، انتشرت هذه الممارسة بعد أن أعلنت جماعة الحوثيين المدعومة من إيران تهديد الملاحة لناقلات النفط السعودي في البحر الأحمر في منتصف يوليو. وعبرت نحو 62% من ناقلات النفط والمنتجات النفطية مضيق هرمز دون تشغيل أجهزة الإرسال بين 14 يوليو، عندما أعادت الولايات المتحدة فرض حصارها البحري على إيران، وأوائل أغسطس، وفقاً لبيانات "سيفنال أوشن". وثُقارن هذه النسبة بنحو النصف قبل ذلك. ولا توضح بيانات "سيفنال أوشن" المدة التي أوقفت خلالها السفن أجهزة الإرسال الخاصة بها.

السعودية: تصنيف إقامة الحجاج "اقتصادية" و "درجة أولى"



مراحل متعددة من التفتيش والرقابة قبل الترخيص، وقبل وخلال فترة التشغيل، بما يعزز الالتزام بالمعايير وجودة الخدمات.

وقال المتحدث باسم وزارة السياحة السعودية، إن هذه التحديثات تهدف إلى تطوير الإطار التنظيمي والتشغيلي لضمان جاهزية المرافق قبل بدء التشغيل واستقبال الضيوف، من خلال متطلبات تشمل التحقق من الجاهزية التشغيلية، واستيفاء اشتراطات السلامة والصيانة، واستمرارية الخدمات الأساسية والالتزام بالمعايير التشغيلية، بما يحقق تجربة إقامة آمنة ومنظمة لضيوف الرحمن.

وأكدت الوزارة أن ضيافة الحجاج "مسؤولية مشتركة وأمانة وطنية تعكس إرثاً تاريخياً عريقاً يمتد لمئات السنين"، لذلك عملت الوزارة في إطار حملة "ضيوفنا أولوية" على تطوير معايير مرافق نُزل الحج للارتقاء بجودة الخدمات، و "توفير تجربة ضيافة آمنة تُثري رحلة الحجاج".

اعتمدت وزارة السياحة في المملكة العربية السعودية، تحديثاً لتعليمات ومعايير نُزل موسم الحج، بهدف "رفع جودة الخدمات والاستعداد المبكر لموسم حج عام 1448هـ"، بحسب وكالة الأنباء السعودية "واس". وأعلنت وزارة السياحة السعودية اعتماد تحديثات على تعليمات ممارسة نشاط نُزل موسم الحج، ومعايير الترخيص والتصنيف، وجدول المخالفات المرتبط بها، للمرافق المخصصة لإسكان الحجاج في مكة المكرمة والمدينة المنورة. المتحدث الرسمي لوزارة السياحة السعودية، نصر الأنصاري، قال إن المعايير الجديدة شملت تصنيف نُزل موسم الحج إلى الدرجة الاقتصادية والدرجة الأولى، مع متطلبات خاصة بكل درجة، إلى جانب متطلبات تغطي مختلف جوانب تشغيل النُزل، بما يشمل المرافق المشتركة والغرف والاستقبال والنظافة والصيانة والخدمات المقدمة للضيوف. كما تضمنت المعايير الجديدة،

الاضطرابات تتصاعد في "أوبن إيه آي" مع الاستعداد لطرح الشركة للاكتتاب العام

الشركة خلال المرحلة الحاسمة التي تسبق طرحاً عاماً أولاً متوقعاً قد تصل قيمتها إلى تريليون دولار. وكان من المتوقع في الأصل أن يتم طرح أوبن إيه آي للاكتتاب العام هذا العام، لكنه يُرجح الآن أن يتم الطرح العام المقبل، وفقاً لأشخاص مطلعين على خطط الشركة.

وتجاوزت شركة أنثروبيك المنافسة أوبن إيه آي هذا العام. ونمت الإيرادات السنوية لشركة "تشات جي بي تي" من 24 مليار دولار في نهاية العام الماضي إلى نحو 40 مليار دولار هذا الشهر، وفقاً لأشخاص مطلعين على الأمر.

لكن أنثروبيك تجاوزتها، إذ قفزت إيراداتها خمسة أضعاف من 9 مليارات دولار في نهاية عام 2025 إلى 47 مليار دولار في مايو أيار، وواصلت منذ ذلك الحين مساراً مماثلاً. وتقدر كلتا الشركتين إيرادات العام بأكمله بناءً على أدائهما الأخير، لكنهما تتعاملان بشكل مختلف مع الإيرادات القادمة من الشركاء، ما يجعل المقارنة المباشرة بينهما صعبة.



سام ألتمان

ويزداد نفوذ غريغ بروكمان، الشريك المؤسس للشركة، والذي يُنظر إليه باعتباره أكثر مساعدي ألتمان ثقة، مع توليه دوراً أكثر قوة لسد الفراغ الذي خلفه رحيل عدد من المسؤولين مؤخراً. ويرى بعض الموظفين أن عمليات إعادة هيكلة الإدارة دليل على وجود خلل وظيفي داخل

كانت نماذج الشركة قد تشكل مخاطر جسيمة أو كارثية، ويعمل على وضع سبل للحد من تلك المخاطر، وفقاً لعدة أشخاص مطلعين على القرار. وبدلاً من ذلك، أسندت إلى مسؤولين كبار مسؤولية مجالات مختلفة من الاستعداد، مثل الأمن البيولوجي والأمن السيبراني، ضمن فرق قائمة بالفعل.

وقدمت "أوبن إيه آي" رحيل هؤلاء المسؤولين في الآونة الأخيرة باعتباره جزءاً من عملية تبسيط للهيكل التنظيمي استعداداً لطرح عام أولي محتمل، وذلك عقب توجيه ألتمان للموظفين بالحد من "الهام الجانبية" والتركيز على "تشات جي بي تي" ومنافسة أنثروبيك على استقطاب عملاء الشركات. ومنذ أزمة القيادة التي شهدتها أوبن إيه آي في أواخر عام 2023، والتي أطاحت بألتمان من منصبه لأقل من أسبوع، عمل على بناء فريق تنفيذي جديد حوله بهدف إضفاء مزيد من الاحترافية على عمليات الشركة.

تايمز" الاثنين. وقالت "أوبن إيه آي" إنها تتحرك بوتيرة استثنائية، وإنها لا تتردد في إجراء تغييرات تنظيمية.

وكانت فيدجي سيمو، التي كانت تدير قطاع التطبيقات في الشركة وتُعد الرجل الثاني بعد ألتمان، قد غادرت منصبها التنفيذي بدوام كامل الشهر الماضي، بعد فترة من الإجازة المرضية، لتتولى دوراً استشارياً. لكنها ظلت ناشطة خلف الكواليس، وتتواصل مع الموظفين بشكل شبه يومي، وفقاً لشخصين مقربين من أوبن إيه آي. وقال أحد المطلعين على هذه الديناميكيات: "لا تزال تحرك الأمور من خلف الكواليس"، مشيراً إلى تنافس كبار المسؤولين التنفيذيين على اهتمام ألتمان وسط ما وصفه بـ"صراعات سياسية" داخلية كبيرة. وقالت الشركة إن سيمو تؤدي دورها الاستشاري بالشكل المقصود. وفي نهاية الشهر الماضي، حلت أوبن إيه آي أيضاً فريق "الاستعداد"، الذي كان يقيم ما إذا

تواجه أوبن إيه آي اضطرابات داخلية متزايدة، بعد نحو خمس عمليات إعادة تنظيم منذ بداية العام، في الوقت الذي يسابق فيه الرئيس التنفيذي سام ألتمان الزمن لإعداد الشركة المالكة لـ"تشات جي بي تي" لطرح عام أولي ضخم محتمل. وأدت عمليات إعادة هيكلة متكررة للإدارة وسلسلة من رحيل كبار المسؤولين إلى إحباط بعض الموظفين بسبب التغييرات المستمرة في واحدة من أكثر الشركات الخاصة قيمة في العالم، وفقاً لأشخاص مطلعين على تلك التغييرات. وأعلنت دينيس دريسر، الرئيسة التنفيذية للإيرادات، هذا الأسبوع رحيلها عن الشركة، بعدما عُينت في ديسمبر للإشراف على جهود استقطاب عملاء الشركات. ويأتي رحيلها بعد مغادرة براد لايتكاب، الرئيس السابق للشؤون المالية والتشغيلية، وكلوي باكالا، رئيسة قسم الأخلاقيات، اللذين غادرا الشركة بعد أقل من عام في منصبيهما، وفق ما كشفته "فايننشال