

بنك السلام
Al Salam Bank



اجعل كل يوم فرصة للعطاء مع



تبرّع عبر تطبيق بنك السلام



حوّل نقاط مكافآت الولاء
إلى تبرعات



ادخر لتحقيق هدف خيري

20
عاماً
YEARS
كتبت بايديكم
Written by You

لدعم الجهات الخيرية المعتمدة



alsalambank.com

تُطبّق الشروط والأحكام، خاضع ومخصص كبنك تحزّنة إسلامي من قبل مصرف البحرين المركزي.



حمّل التطبيق اليوم



03

local@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

الأربعاء 26 أغسطس 2026 - 13 ربيع الأول 1448 - العدد 6525

بلادنا

ذكرى المولد النبوي وقفة لاستلهام الدروس والعبر من سيرة خير البشر... رئيس ”النواب“:

الكلمة السامية تجسيد للنهج الملكي للعمل الوطني والإنساني

المنامة - بنا

أشاد أحمد المسلم رئيس مجلس النواب بالكلمة السامية من صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، بمناسبة ذكرى المولد النبوي الشريف، التي جسدت بلاغة وحكمة معاني هذه المناسبة العطرة، وربطت بين سيرة المصطفى صلى الله عليه وسلم وبين واقعنا ومسيرتنا الوطنية، وتضمنت ترسيخاً للقيم النبيلة، قيم الرحمة، والوسطية، والتسامح، والعدل، وبناء الإنسان.

وأضاف رئيس مجلس النواب أن الكلمة السامية أكدت أن ذكرى المولد النبوي هي وقفة لاستلهام الدروس والعبر من سيرة خير البشر، التي قامت على الرحمة بالإنسان، وإعلاء كرامته، ونشر قيم التعايش والسلام، وهذا هو ما نحتاجه اليوم في مواجهة خطاب الكراهية والتطرف والغلو. وأوضح أن توجيهات جلالة الملك المعظم جاءت لتؤكد أن تمسكنا بهويتنا الإسلامية السمحة



رئيس مجلس النواب

هو ركيزة أساسية في بناء المجتمع المتناسك، فمملكة البحرين عبر تاريخها كانت وستبقى نموذجاً للتعايش بين مختلف أطراف المجتمع، كما أن دعوة جلالته الكريمة إلى تعزيز قيم التكافل

تؤصل النهج الملكي الراسخ في إعلاء مبادئ السلام والوحدة الإسلامية... رئيس ”الشورى“:

الكلمة السامية تضيء المعاني النبيلة للتأخي والتسامح

المنامة - بنا

أكد علي الصالح رئيس مجلس الشورى، أن الكلمة السامية التي تفضل بها صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، بمناسبة ذكرى المولد النبوي الشريف، تضيء أسمى المعاني النبيلة للتأخي والتسامح والتراحم والتواد، وتؤصل النهج الملكي الراسخ في إعلاء مبادئ السلام والتعايش والتكاتف والوحدة الإسلامية، معرباً عن الفخر والاعتزاز بما تجسده مملكة البحرين من نموذج بارز ومثال في التألف والتماسك والتعاقد بين الجميع.

وأشاد رئيس مجلس الشورى بما حملته الكلمة السامية لجلالة الملك المعظم من مضامين إنسانية رفيعة، ومعاني قيمة، تجسد حرص جلالته على الوحدة الإنسانية، وأن تكون ذكرى المولد النبوي الشريف محطة مهمة ونبراشاً للعمل على مواصلة البناء، وترسيخ العدل، وتعميق مبادئ الدين الإسلامي الحنيف، وإعلاء القيم الأخلاقية. ونوه رئيس مجلس الشورى بالمبادرات السامية والرؤى الحكيمة لجلالة الملك المعظم، التي رسخت مكانة مملكة البحرين، ودورها المتنامي في نشر السلام والتعايش والمحبة والتسامح والتأخي الإنساني، مشيداً بحرص جلالته على إنشاء عديد من المراكز الدولية والجوائز العالمية التي تسهم في غرس ثقافة التسامح والتعايش وتعزيز احترام الأديان، وبناء أجيال تؤمن وتدرك أهمية التقارب والتلاقي والعيش الإنساني

الكلمة السامية تجسد رسالة البحرين الإنسانية في نشر السلام... رئيس مجلس أمناء مركز ”الملك حمد للتعايش“:

ترجمة الرؤية الملكية عبر البرامج الأكاديمية والتدريبية

المنامة - بنا

أشاد الدكتور الشيخ عبدالله بن أحمد آل خليفة وزير المواصلات والاتصالات رئيس مجلس أمناء مركز الملك حمد العالمي للتعايش والتسامح، بالكلمة السامية من صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، بمناسبة ذكرى المولد النبوي الشريف، وما حملته من مضامين إنسانية وحضارية سامية تجسد رسالة مملكة البحرين لنشر ثقافة السلام والتسامح وتكريس قيم المحبة والرحمة والتعايش من أجل خير الإنسانية. وثقن الرؤية الملكية الحكيمة في ترسيخ قيم الأخوة الإسلامية ووحدة الإنسانية، وتحويل قيم السيرة النبوية الشريفة ومبادئها السامية إلى نهج حضاري يعزز الاحترام المتبادل والتفاهم بين أتباع الأديان والثقافات، ونبيذ خطاب الكراهية، بما يتسق مع دعوة جلالة الملك المعظم، أمام الاتحاد البرلماني الدولي إلى إقرار اتفاقية دولية لتجريم خطابات الكراهية



الشيخ عبدالله بن أحمد

الدينية والطائفية والعنصرية، ومنع إساءة استخدام الحريات والمنصات الإعلامية والرقمية في ازدراء الأديان أو التحريض على التعصب والتطرف والإرهاب، بما يدعم ترسيخ ثقافة السلام والاحترام والتفاهم بين الشعوب. وأشار إلى حرص مركز الملك حمد العالمي للتعايش والتسامح على ترجمة الرؤية الملكية المستنيرة وتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، في نشر ثقافة التعايش والتسامح والسلام،

البلاد | شيماء عبدالكريم

أوضحت سفارة المملكة المتحدة لدى مملكة البحرين، تولي السفير البريطاني السابق سايمون مارتن مهام قيادة السفارة مؤقتاً إلى حين تولي توماس آلان منصبه سفيراً جديداً للمملكة المتحدة لدى مملكة البحرين في بداية العام 2027. وأكد مارتن، في مقطع مصور نشرته السفارة عبر حسابها على منصة "إنستغرام"، سعادته بالعودة إلى البحرين، التي سبق أن شغل فيها منصب السفير البريطاني خلال الفترة من 2015 إلى 2019، مشيراً إلى أن عودته تأتي لقيادة أعمال السفارة مؤقتاً إلى حين تولي آلان منصبه سفيراً للمملكة المتحدة لدى المملكة. وأشار إلى عمق العلاقات البحرينية البريطانية وقوتها التاريخية، مؤكداً استمرار التعاون بين البلدين في مجالات الأمن والازدهار والثقافة والتعليم، إلى جانب الروابط الوثيقة التي تجمع الشعبين، وما تحظى به العلاقات بين العائلتين الملكيتين من أهمية ودور في تعزيز هذه الشراكة.

ولفت مارتن إلى أن مائة العلاقات بين البلدين انعكست خلال الفترة الأخيرة من خلال التواصل بين المسؤولين في البلدين، بما في ذلك الاتصال الذي جمع رئيس الوزراء البريطاني الجديد أدني بيرنهام بصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، إلى جانب التواصل بين وزير الخارجية الدكتور عبداللطيف الزباني ووزير الخارجية البريطاني الجديد. وفي حديثه عن التطورات الأخيرة، أعرب مارتن عن تقدير المملكة المتحدة للدعم الذي قدمته البحرين لجميع من يعيشون على أرضها، بمن فيهم أفراد الجالية البريطانية، مشيداً في الوقت ذاته بما وصفه بالشجاعة والاحترافية التي أظهرتها قوة دفاع البحرين في مواجهة الهجمات الإيرانية الغاشمة والدفاع عن المملكة.



سايمون مارتن

وأكد أن المملكة المتحدة سعيدة بتمكنها من الإسهام في جهود الدفاع والحفاظ على سلامة الجميع، مشدداً على أهمية استمرار التعاون الأمني والدفاعي بين البلدين. وأكد سايمون مارتن أن المرحلة المقبلة ستشهد برنامجاً حافلاً من التعاون بين البحرين والمملكة المتحدة، مشيراً إلى أن البلدين سيواصلان البناء على شراكتهما القائمة والمزدهرة، خصوصاً في مجالي النمو والاستثمار. وأوضح أن الجانبين يستعدان للتوقيع على اتفاقية التجارة الحرة بين المملكة المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي، إلى جانب مواصلة العمل المشترك في مجال الأمن الإقليمي والأولويات الدولية التي تحظى باهتمام مشترك لدى البلدين. وأعرب مارتن عن سعادته بالعودة مجدداً إلى البحرين، التي وصفها بالدولة التي يكن لها كثيراً من الحب والاحترام، مؤكداً تطلعه إلى إعادة التواصل مع الشركاء في مختلف أنحاء المملكة، ودعم وتعزيز جهود فريق السفارة البريطانية. وأشار إلى أن الشراكة بين المملكة المتحدة والبحرين تواصل تطورها، معرباً عن حماسه للاضطلاع بدور بارز مجدداً في تطوير هذه العلاقة وتعزيزها خلال فترة توليه مهامه المؤقتة في السفارة.



سيرين

SERENE

مستشفى الطب النفسي

PSYCHIATRY HOSPITAL

معكم منذ 2015 في رحلة الطمأنينة النفسية



من قلب مملكة البحرين، نفتح لكم مساحة آمنة للعلاج والدعم النفسي، بثقة آلاف الأسر التي رافقناها نحو حياة أفضل.

بالأرقام



11+

عاماً من العطاء



89K+

استشارة نفسية



1,600+

حالة نالت رعايتنا

لأن كل خطوة نحو الشفاء تستحق أن تُحاط بكل العناية

احجزوا موعدكم

خطوتكم الأولى نحو راحة البال



www.serenehospital.com



+973 17686060

+973 13384444



“الملتقى العربي الدولي للتطوع المؤسسي” ينطلق بحضور نخبة من القيادات التطوعية

دعوات إلى توحيد الرؤى والتشريعات الخليجية للمنظومة التطوعية



ديوسف العباسي

المنظمات التطوعية الناجحة لم تعد تقاس فقط بعدد المتطوعين أو المبادرات، وإنما بقدرتها على إدارة المعرفة، وبناء القدرات، وتحقيق الأثر، وتوظيف التكنولوجيا، وتطوير الشراكات، وضمان الاستدامة، ومبينا أن الطموح لا ينبغي أن يتوقف عند بناء نظام خليجي موحد للعمل التطوعي، بل على بناء نموذج خليجي يمكن أن يصبح، مع مرور الوقت، تجربة إقليمية رائدة ونموذجاً عالمياً يحتذى به، ومشيراً في السياق ذاته إلى أن الريادة العالمية تبدأ من القدرة على تنظيم التجارب وتوثيقها وتقنيها وقياس أثرها، ثم تحويلها إلى نماذج قابلة للتوسع والنقل.

العمل التطوعي المنظم، تتطلب أن تنتقل إلى مستوى أكثر تقدماً من التنسيق والتكامل والتشريع والحوكمة وقياس الأثر، لافتاً إلى أنه من هذا المنطلق تأتي فكرة النظام الموحد للعمل التطوعي الخليجي، الذي يمكن أن يمثل مشروعاً استراتيجياً يستهدف توحيد الرؤى والمفاهيم والمعايير، مع المحافظة على خصوصية التجارب الوطنية، وتعزيز التعاون وتبادل الخبرات بين دول مجلس التعاون.

وأكد أن الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية تؤمن بأن التطوع المؤسسي يمثل أحد أهم الجسور بين المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة، لافتاً إلى أن

التطوعي الخليجي، مبينا أنه بما حققتة دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية من تجارب متنوعة وثرية في مجال العمل التطوعي برزت فيها مؤسسات وجمعيات ومبادرات وشخصيات، استطاعت أن تقدم نماذج ملهمة في خدمة الإنسان والمجتمع، متسائلاً في السياق ذاته عن متى يحين الوقت الذي تنتقل من نجاح التجارب الوطنية المتعددة إلى بناء منظومة خليجية متكاملة للعمل التطوعي.

وأكمل حديثه بأن التجارب القائمة لا تفتقر فقط إلى الإنجازات، إذ بين أن حجم الطموحات التنموية الخليجية، وتسارع المتغيرات العالمية، وتزايد الحاجة إلى

افتتحت الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية، أمس، فعاليات "الملتقى العربي الدولي الخامس للتطوع المؤسسي لعام 2026"، تحت شعار "النظام الموحد للعمل التطوعي الخليجي من التكامل الإقليمي التشريعي إلى الريادة العالمية"، بحضور وكيل وزارة التنمية الاجتماعية زياد درويش، ونخبة من القيادات التطوعية والخبراء وصناع القرار.

وفي هذا الصدد، أكد رئيس مجلس إدارة الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية الدكتور يوسف العباسي في كلمته الافتتاحية، أن شعار الملتقى يدعو إلى التفكير في مرحلة جديدة من مسيرة العمل

وكيل التنمية الاجتماعية: توحيد منظومة التطوع يعزز التكامل بين دول الخليج

400 جمعية بحرينية تعمل في مجال التطوع

وفي حديثه للصحافة على هامش الملتقى، أوضح زياد أن الملتقى يمثل فرصة لتبادل الخبرات والتجارب بين دول الخليج والدول العربية، مشيراً إلى أن الوزارة آفاقها مفتوحة للتطور والاستفادة من التجارب المختلفة، ومبياً أن دول الخليج رائدة في مجال العمل التطوعي، وأن تبادل الخبرات والتعلم من التجارب المشتركة يسهمان في نهضة دول المنطقة.

وأشار إلى أن وجود قانون موحد للتطوع من شأنه أن يساعد على توحيد العمل ومستوى الأداء، وتأطير العمل المؤسسي في مجال التطوع، لافتاً إلى أن جميع الجمعيات في البحرين تعمل في مجال العمل التطوعي، ويصل عددها إلى نحو 400 جمعية، مؤكداً في السياق ذاته أن العمل التطوعي لا يقتصر على الجمعيات، بل يمتد إلى الشركات الخاصة والمدارس والمنازل، وحتى على مستوى الفرد.

وأكد أن العمل التطوعي في دول الخليج يحظى بإقبال، مشيراً إلى أن الناس لديها الرغبة في المساعدة والمشاركة، وأن دول الخليج متطورة في هذا المجال.



لتعزيز التعاون والتكامل في مجال العمل التطوعي، والاستفادة من التجارب والخبرات المتراكمة، بما يدعم بناء نماذج مؤسسية متقدمة وقادرة على تحقيق أثر مستدام.

إلى ممارسة مؤسسية مستدامة ترفد جهود التنمية وتسهم في تحقيق أهدافها، مبياً أن ما يجمع دول مجلس التعاون من روابط وثيقة وقيم مشتركة يشكل أساساً متيناً

وترسيخ مبادئ الحوكمة والاستدامة، بما يضمن تحقيق أثر مجتمعي ملموس ومستدام.

ولفت إلى أن تطوير العمل التطوعي المؤسسي يتطلب تعزيز التكامل والتنسيق بين الجهات المعنية، وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة، والاستفادة من أفضل الممارسات، بما يسهم في توسيع نطاق المبادرات التطوعية ورفع كفاءتها وتعظيم أثرها المجتمعي والتنموي، مشيراً إلى أن التعاون الخليجي والعربي يكتسب في هذا المجال أهمية متزايدة، لما يوفره من فرص لتطوير السياسات والممارسات، وتعزيز الشراكة بين القطاعات الحكومية والخاصة والأهلية، وتطوير آليات قياس الأثر الاجتماعي والاقتصادي للعمل التطوعي، إلى جانب الاستفادة من الابتكار والتقنيات الحديثة في تصميم المبادرات والبرامج التطوعية.

وأكد أن المرحلة المقبلة تتطلب مزيداً من الاهتمام بتأهيل المتطوعين، وتطوير البيئة المؤسسية المحفزة للعمل التطوعي، وترسيخ ثقافته لدى الأجيال الناشئة والشباب، بما يحول التطوع من مبادرات فردية وموسمية

أكد وكيل وزارة التنمية الاجتماعية زياد درويش في كلمته الافتتاحية بـ "الملتقى العربي الدولي الخامس للتطوع المؤسسي لعام 2026"، أن العمل التطوعي يشكل ركيزة أساسية في بناء المجتمعات المتماسكة والمستدامة، لما يحمله من قيم العطاء والتكافل والمسؤولية المجتمعية، وما يسهم به في تعزيز مشاركة الأفراد والمؤسسات في مسيرة التنمية.

وبين أن مملكة البحرين قد أولت العمل التطوعي اهتماماً راسخاً؛ انطلاقاً من النهج الإنساني والتنموي لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، وما يحظى به العمل المجتمعي والإنساني من دعم ومساندة من صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، بما عزز حضور منظمات المجتمع المدني ودورها كشريك فاعل في مسيرة التنمية الوطنية.

وشدد على حرص وزارة التنمية الاجتماعية، على مواصلة دعم وتنمية العمل الأهلي والتطوعي، وتعزيز الشراكة مع منظمات المجتمع المدني، وبناء قدراتها المؤسسية

مدير إدارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمكتب التنفيذي الخليجي:

العمل التطوعي ركيزة أساسية والقطاع الثالث قوة اقتصادية واجتماعية



مما أدى في النهاية إلى توافق قانوني شامل حول الصيغة النهائية لمشروع النظام. وأوصى في ختام ورقة العمل بإطلاق برامج تدريبية متقدمة بالتعاون مع الجامعات والهيئات المختصة لرفع كفاءة إدارة المتطوعين، وتسريع ربط قواعد البيانات على مستوى مؤسسات المجتمع المدني لتشكيل شبكة للمعلومات التطوعية، وتعزيز دور القطاع الخاص في تمويل المشاريع التطوعية التنموية الكبرى عبر برامج المسؤولية الاجتماعية، لافتاً أن مسيرة إقرار النظام الموحد للعمل التطوعي تعكس إرادة سياسية ومجتمعية صلبة نحو تحقيق التكامل الخليجي.

استراتيجية تجعله قوة اقتصادية واجتماعية، ومن أبرزها المرونة والعمق المجتمعي وقدرات الاستجابة الاستباقية للمخاطر. واستعرض بورقة العمل المسار التشريعي التاريخي للنظام الموحد للعمل التطوعي، مبيناً أن مسيرة النظام شهدت سلسلة من عمليات التدقيق القانوني لضمان مواءمتها مع التشريعات الوطنية لكل دولة عضو، شملت مراجعة فنية، تلاها فحص دقيق من قطاع الشؤون التشريعية بالأمانة العامة، وقد تم التركيز فيها على صياغة نصوص قابلة للتطبيق المباشر، وتحديد الامتيازات والممكنات للمتطوعين،

أشار مدير إدارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون والتنمية الاجتماعية بدولة مجلس التعاون لدول الخليج العربية، محمد القاي، بورقة العمل التي تقدم بها بعنوان "من المبادرة إلى الإقرار: إجراءات إعداد النظام الموحد للعمل التطوعي الخليجي ودور المكتب"، بأن العمل التطوعي في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية يعتبر ركيزة أساسية، ويعرف بـ "القطاع الثالث"، وهو القطاع الذي يكمل العمل ويسد الفجوات التي قد لا يغطيها القطاعان العام والخاص، مبيناً أن هذا القطاع يمتلك مزايا تنافسية

نائب رئيس "الشبكة الإقليمية":
النظام الخليجي الموحد
يسد الفراغ التشريعي



د.علي آل إبراهيم

أوضح نائب رئيس مجلس إدارة الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية الدكتور علي آل إبراهيم، أن من أهم ما يحتاج إليه العمل التطوعي وجود تشريع ينظمه.

وأشار إلى أن ورقة العمل التي قدمها بعنوان "النظام الموحد للعمل التطوعي الخليجي: رؤية تشريعية نحو الريادة العالمية"، تناولت انعكاسات تبني دول مجلس التعاون الخليجي لنظام موحد للعمل التطوعي، ودوره في إيصال منظومة العمل التطوعي الخليجي إلى الريادة العالمية.

وأضاف أن النسخة الخامسة من الملتقى تأتي في ظل وجود نظام خليجي موحد للعمل التطوعي، بعد أن كانت التشريعات

الطاقات البشرية، واستثمار الخبرات، وتعزيز المشاركة المجتمعية، وتحويل الأفراد من متلقين للخدمة إلى شركاء في صناعة التنمية، مؤكداً أن التطوع أصبح اليوم لغة عالمية للتعاون والتكافل، وأحد أهم المؤشرات التي تقاس بها حيوية المجتمعات وقدرتها على مواجهة التحديات، ولم يعد مجرد نشاط خيري أو إنساني محدود الأثر. وبين أنه حتى يحقق العمل التطوعي أثراً تنموياً حقيقياً، فإنه يحتاج إلى الانتقال من العمل الموسمي أو الفردي إلى العمل المؤسسي المنظم، من خلال التخطيط للمبادرات وفق احتياجات المجتمع، وتدريب المتطوعين وتأهيلهم، وبناء شراكات بين الجهات المختلفة، وقياس الأثر المجتمعي للمبادرات، واستدامة البرامج وعدم الاكتفاء بالأنشطة المؤقتة، وتوظيف التقنية والتطوع الرقمي للوصول إلى شرائح أوسع.



د.صلاح علي

المستدامة. وأوضح أن المجتمعات تواجه اليوم تحديات متزايدة، لا تستطيع الحكومات وحدها معالجتها، مهما بلغت إمكانياتها، لذلك تبرز أهمية العمل التطوعي باعتباره قوة مجتمعية قادرة على تعبئة

أكد السفير الدولي للمسؤولية المجتمعية الدكتور صلاح علي عبدالرحمن في ورقة العمل التي تقدم بها تحت عنوان "مساهمة العمل التطوعي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة"، أن العالم شهد خلال العقود الأخيرة تحولاً في مفهوم التنمية، بحيث أصبحت عملية شاملة تستهدف الإنسان والاقتصاد والبيئة في آن واحد، وهو ما تجسد في أهداف التنمية المستدامة التي اعتمدها "الأمم المتحدة" بالعام 2015، مبيناً في السياق ذاته تطور مفهوم العمل التطوعي ليصبح أحد أهم أدوات التنمية المجتمعية، لما يمتلكه من قدرة على تعبئة الطاقات البشرية، وتعزيز المشاركة المجتمعية، وبناء رأس المال الاجتماعي، وتوفير حلول مبتكرة للمشكلات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، متسائلاً عن مدى قدرة العمل التطوعي على الإسهام في تحقيق أهداف التنمية



مريم الهاجري

أكدت نائب رئيس مجلس الإدارة بجمعية السكري البحرينية الدكتورة مريم الهاجري أن مرض السكري، خصوصًا النوع الثاني، يشهد تزايدًا مستمرًا في البحرين والعالم، في ظل التحولات الكبيرة في أنماط الحياة والعادات الغذائية، محذرة من تنامي الإصابة بالمرض بين الأطفال واليافعين، وهو ما وصفته بـ “الطامة الكبرى” لما يحمله من تداعيات صحية مستقبلية. وأشارت الهاجري لـ “البلاد” إلى أن الإحصاءات الرسمية تعكس ارتفاعًا مستمرًا في معدلات الإصابة بالسكري بين البالغين، مبينة أن انتشار المرض في الأعمار الصغيرة بات مصدر قلق متزايد نتيجة قلة النشاط البدني وارتفاع معدلات السمنة وزيادة الوزن بين الأطفال والشباب. وأضافت أن السكري والسمنة يعدان اليوم من أبرز التحديات الصحية في البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي، لافتة إلى أن الوقاية من المرض تتطلب تضافر الجهود بين الجهات الحكومية والأهلية ومقدمي الرعاية الصحية وأفراد المجتمع، من خلال الكشف المبكر عن عوامل الخطر، وتعزيز الوعي الصحي، وترسيخ مفاهيم التغذية السليمة والنشاط البدني، إلى جانب تطوير الخدمات الصحية ووضع التشريعات والسياسات الداعمة للوقاية.

« تجربة ”الجنوبية“ تمهد
لبرنامج وطني للوقاية من
السكري والسمنة

« دعم المرضى بمجسات
قياس السكر ومضخات
الإنسولين

« السكري يزحف إلى
الأعمار المبكرة بفعل أنماط
الحياة الحديثة

مؤشرات مقلقة لانتشار المرض بين الأطفال والشباب

الهاجري لـ “البلاد”: السكري والسمنة من أكبر التحديات الصحية

”مساندة نفسية واجتماعية لتعزيز جودة حياة المرضى وأسرهـم

ولتحقيق ذلك، يجب التركيز على ثلاثة مكونات رئيسية: أولاً: السياسات المطبقة على المستوى الوطني، وذلك من خلال سن القوانين واللوائح والأنظمة التي تؤثر إيجابًا في صحة أفراد المجتمع، وتوفير الموارد والبنية التحتية الداعمة للصحة العامة، مثل إنشاء مسارات آمنة للمشـي وركوب الدراجات. ثانيًا: الإدارات المعنية داخل المؤسسات الحكومية، عبر دعم السياسات والمبادرات المتميزة وتعزيز فاعليتها وتنفيذها وتقييمها، من خلال تقوية القيادات والقوى العاملة والأنظمة اللازمة للتصدي للسكري وأنماط الحياة غير الصحية. ثالثًا: التدخلات المجتمعية، من خلال إشراك المجتمع في إعداد الخطط والبرامج، والوصول إلى مختلف الفئات عبر حملات التوعية والكشف المبكر والعلاج الفعال، بما يعزز الصحة العامة ويرفع مستوى الوعي المجتمعي.

« ما أبرز المبادرات والبرامج التي تعمل عليها
جمعية السكري البحرينية خلال المرحلة
المقبلة؟ وما تطلعاتكم لتعزيز دور الجمعية
في الوقاية والكشف المبكر ودعم المصابين
وأسرهـم؟

من أبرز المشروعات المستقبلية التي تعمل عليها جمعية السكري البحرينية خلال المرحلة المقبلة، ومع افتتاح مركز البوييل الفضي للجمعية، تنفيذ برنامج وطني شامل تحت عنوان “جودة الحياة للوقاية من السكري والسمنة”، الذي من المتوقع أن يحدث نقلة نوعية كبيرة في جهود التوعية والتثقيف الصحي، ويجعل دور الجمعية أكثر فاعلية وتأثيرًا في المجتمع من حيث الكم والنوع. (اقرأ الموضوع كاملا بالموقع الإلكتروني).

وتحسين النتائج الصحية للمرضى. وقد أحدثت أجهزة مراقبة الجلوكوز المستمرة ومضخات الإنسولين ثورة حقيقية في رعاية مرضى السكري وإدارة المرض، وهناك أمل أن يتم توفير هذه الأجهزة بصورة أكبر لمرضى السكري، خصوصًا الأطفال واليافعين، في ظل استمرار الاعتماد على التبرعات بسبب التكلفة المرتفعة لهذه التقنيات الحديثة.

« على رغم كثرة حملات التوعية، لا تزال
العادات الغذائية وقلة الحركة من أبرز عوامل
الخطورة، فهل نحتاج اليوم إلى الانتقال من
التوعية التقليدية إلى برامج وقائية أكثر تأثيرًا
داخل المدارس وأماكن العمل والمجتمع؟

نعم، لا تزال العادات الغذائية غير الصحية وقلة الحركة من أبرز عوامل الخطورة المرتبطة بانتشار السكري والسمنة، وهناك حاجة فعلية إلى الانتقال من التوعية التقليدية إلى برامج وقائية أكثر تأثيرًا داخل المدارس وأماكن العمل والمجتمع.

فعلى الرغم من المبادرات المتعددة التي تقدمها المؤسسات الحكومية والجمعيات ذات العلاقة، فإن النجاح المنشود في الحد من انتشار مرض السكري وارتفاع معدلات السمنة وزيادة الوزن لم يتحقق حتى الآن بالشكل المطلوب. والوقاية من الأمراض المزمنة وتعزيز أنماط الحياة الصحية تتطلب نهجًا متعدد الجوانب والمستويات، يشمل وضع سياسات للتصدي لأنماط الحياة غير الصحية، مع تنفيذ الاستراتيجيات الوقائية وتقييمها باستمرار، والتعرف على مواطن القوة والضعف فيها، من خلال تعاون جميع الأطراف المعنية من مؤسسات حكومية وأهلية وشركات وأفراد المجتمع، خصوصًا الفئات الأكثر عرضة للمخاطر.

والوقاية من السكري والسمنة تتطلب تضافر الجهود بين جميع الجهات ذات العلاقة، فمسؤولية الوقاية من الإصابة بالسكري والحد من زيادة الوزن والسمنة بين الأطفال واليافعين تحتاج إلى عمل وتنسيق مشترك بين المؤسسات الحكومية والأهلية ومقدمي خدمات الرعاية الصحية وأفراد المجتمع. ويشمل ذلك الكشف المبكر عن الأمراض وعوامل الخطر لدى الفئات الأكثر عرضة للإصابة، وزيادة الوعي الصحي بمخاطر ومضاعفات السكري، وتعزيز التغذية الصحية وممارسة النشاط البدني بين مختلف فئات المجتمع، فضلًا عن تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة ووضع التشريعات والسياسات التي تسهم في الحد من هذه المخاطر.

« مع التطور الكبير في أدوية وتقنيات علاج
السكري، من أجهزة المراقبة المستمرة
للجلوكوز إلى العلاجات الحديثة، إلى أي
مدى وصلت هذه الخيارات إلى المرضى في
البحرين؟ وهل ترون حاجة إلى توسيع نطاق
الاستفادة منها؟

إن توفير أجهزة المراقبة المستمرة لقياس السكر ومضخات الإنسولين يمثل أهمية بالغة لمرضى السكري، إذ تسهم هذه التقنيات في تحسين السيطرة على مستوى السكر في الدم وخفض معدل السكر التراكمي، كما تقلل بنسبة كبيرة مخاطر الهبوط والارتفاع الحاد في مستويات السكر. كما أنها تحد من الحاجة إلى الوخز المتكرر اليومي، ولا سيما للأطفال واليافعين، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على جودة الحياة العامة للمريض. وعلى المدى البعيد تسهم هذه التقنيات في تقليل المضاعفات المصاحبة لمرض السكري

كيف تقيـمـن واقع انتشار مرض السكري في البحرين اليوم؟ وما
الفئات العمرية التي تثير لديك القلق بشكل أكبر في ظل تغير
أنماط الحياة والغذاء خلال السنوات الأخيرة؟

تشير الإحصاءات الرسمية في مملكة البحرين إلى أن نسبة الإصابة بمرض السكري، خصوصًا النوع الثاني من السكري، بين البالغين في ازدياد مستمر، وكذلك الحال على المستوى العالمي. وتعود الأسباب إلى التحولات الجذرية في أسلوب الحياة اليومية والعادات الغذائية الحديثة التي أصبحت أكثر اعتمادًا على الأغذية مرتفعة السعرات الحرارية وقلة الحركة والنشاط البدني.

والطامة الكبرى تتمثل في انتشار النوع الثاني من السكري بين الأطفال والشباب، وهي ظاهرة مقلقة ارتبطت مباشرة بتغير أنماط الحياة والغذاء خلال السنوات الأخيرة؛ الأمر الذي يستوجب تكثيف الجهود الوقائية وتعزيز الوعي الصحي لدى مختلف فئات المجتمع.

« تزداد التحذيرات من الإصابة بالسكري في
أعمار مبكرة، خصوصًا مع ارتفاع معدلات
السمنة وقلة النشاط البدني بين الأطفال
واليافعين، فما حجم هذا التحدي في
البحرين؟ وما الإجراءات الوقائية التي ترون
ضرورة تعزيزها؟

بعد انتشار مرض السكري في أعمار مبكرة، بالتزامن مع ارتفاع معدلات السمنة وزيادة الوزن وقلة النشاط البدني لدى الأطفال واليافعين، من أهم التحديات الصحية التي تواجه المجتمعات في أنحاء العالم ودول مجلس التعاون الخليجي، إذ يؤدي ذلك إلى زيادة مخاطر الإصابة بالعديد من المشكلات الصحية المزمنة وما يرافقها من مضاعفات مستقبلية.

ذات يوم



رحلة عبر الزمن إلى أحداث مضت،
نسردها اليوم بلغة صحافة الوثائق.

البلاد سعيد محمد سعيد

طبعة “فشت القصير” في العام 1973

رحلة عودة تحولت إلى فاجعة



تجمع الاهالي في مستشفى السلمانية للاطمئنان على الناجين



المرحوم الحاج محمد العربي



المرحوم الحاج حسن العربي



المرحوم الحاج سلمان العربي

في مساء يوم السبت 19 سبتمبر من العام 1973، لاحظ بعض البحارة من أهالي قرية كريباد وجود بعض الأمتعة يحملها الموج، ثم سمعوا أصوات استغاثة! هرع بعضهم لإنقاذ الغرقى فيما توجه بعض آخر لإبلاغ أهالي القرية الذين سارعوا إلى إبلاغ الشرطة. وفي وقت قصير، كان الأهالي يشاركون في عملية الإنقاذ فيما كانت طائرة “هليكوبتر” تضئء المكان لإرشاد فرق البحث، فما الذي جرى في ذلك اليوم؟

الأجساد والمقتنيات

بعد أكثر من نصف قرن، ما تزال “طبعة فشت القصير” واحدة من أكثر الحوادث البحرية إيلامًا في الذاكرة البحرينية، خصوصًا لدى العائلات التي فقدت أبناءها في تلك الفاجعة. أبحرت إحدى السفن من ميناء الخبر في المملكة العربية السعودية في تمام الساعة الواحدة ظهرًا من يوم الأربعاء 19 سبتمبر 1973، وكانت ثقل زوارًا بحرينيين عادين من العتبات المقدسة، ومع اقتراب السفينة من المياه الإقليمية للبحرين، اصطدمت بـ “الفشت”، وهو مصطلح بحري شائع خليجيًا لتسمية المنطقة الصخرية الضحلة القريبة من

سطح البحر وتتشكل من الشعاب المرجانية أو الصخور المترسبة، فتضررت أحشاب السفينة وتسربت المياه إلى داخلها، قبل أن تتناثر أجساد الركاب ومقتنياتهم وسط الأمواج.

توثيق الحادثة

وتكتسب الحادثة بعدًا توثيقيًا مهمًا، فقد وثقها المصور الحاج عيسى العربي، فالعائلة فقدت سبعة من أفرادها من بينهم المرحومين الحاج حسن والحاج محمد والحاج سلمان العربي، ووثقها كذلك المؤرخ جاسم المختار في موقع “سنوات الجريش”، فيما استند المؤرخ مهدي عبدالله في تفاصيلها إلى تحقيق نشرته مجلة المواقف بتاريخ 24

استنفار “السلمانية”

ومن الروايات التي دونت وقتذاك أن السفينة (النجة) كانت تقل عشرات البحرينيين العائدين بحرًا يقارب عددهم 70 شخصًا. وفي مستشفى السلمانية تحولت ليلة الحادثة إلى حالة استنفار بكامل الطواقم، وتم تخصيص

جناح خاص (رقم 11) لاستقبال المنكوبين. وحتى صباح الخميس، بحسب الأرقام الواردة آنذاك، بلغ عدد الجثث 14 جثة، تم التعرف على هوية 11 منها، فيما تلقى 44 ناجيًا من النساء والرجال والأطفال العلاج قبل مغادرتهم المستشفى.

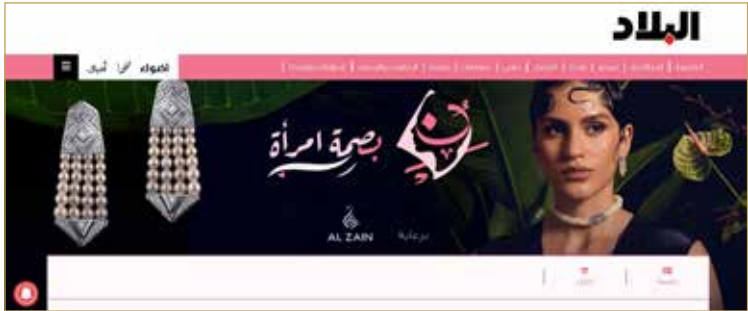
جلسة طارئة

وعلى المستوى الرسمي، عقد مجلس الوزراء جلسة طارئة في 20 سبتمبر 1973، وشكلت

لجنة تحقيق برئاسة وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء جواد العريض لبحث أسباب الحادثة ومنع تكرارها، كما كُلف وزير العمل والشؤون الاجتماعية إبراهيم حميدان بدراسة أوضاع العائلات المتضررة ومساعدتها. وليست “طبعة فشت القصير” مجرد واقعة أو خبر قديم، بل هي صفحة من التاريخ الاجتماعي والبحري للبحرين، جمعت بين الفقد والفاجعة من جهة، وبين شجاعة الأهالي وسرعة الاستجابة والتكاتف الإنساني من جهة أخرى.



”بصمة امرأة“ توثّق قصص النجاح ومنصات الصحافة تحتفي بالإنجاز



تجاربهن وقصص نجاحهن وما قدمته في مجالات العمل المختلفة.

وتكشف صفحات "البلاد" استمرار هذا النهج حتى العام 2026، إذ تخصص الصحيفة مساحة بعنوان "بصمة المرأة" لإبراز شخصيات نسائية بحرينية متميزة في العمل الوطني، بما يعزز الجانب التوثيقي للمشروع ويحفظ نماذج من العطاء النسائي في الذاكرة الصحافية والوطنية.

ولا يقوم المشروع على مجرد التعريف بالشخصيات، وإنما يقترب من التجربة الإنسانية والمهنية للمرأة؛ كيف بدأت، وما التحديات التي واجهتها، وكيف صنعت نجاحها، وما الأثر الذي تركته في محيطها المهني والاجتماعي.

وبذلك تتحول قصص النجاح من أخبار عابرة إلى تجارب موثقة يمكن للأجيال الجديدة الاطلاع عليها والاستفادة منها.

«أضواء البلاد».. من التنوع إلى

التنوير

وترتبط "بصمة امرأة" بتجربة "أضواء البلاد"، التي قدمت على مدار سنوات محتوى صحافيًا متنوعًا في الشكل والمضمون، واحتضنت موضوعات مرتبطة بالمرأة والشابات والكفاءات النسائية.

وجاء التقدير الأبرز لهذه التجربة في العام 2025، عندما فاز "أضواء البلاد - صفحة بصمة امرأة" بجائزة رئيس مجلس الوزراء للصحافة عن فئة أفضل ملحق متخصص.

وأكدت الصحافية أمل العرادي عقب الفوز أن الجائزة تمثل إنجازًا جماعيًا لفريق "البلاد"، موضحة أن الملحق حرص على التطور والابتكار والتنوع في الشكل والمضمون، فيما اتسع اهتمامه ليشمل الشباب والكوادر النسائية المنجزة وتسليط الضوء على إسهاماتهن في قطاعات مختلفة.

(اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)

البلاد | إبراهيم النهام

تواكب مؤسسة "البلاد" الإعلامية احتفاء مملكة البحرين باليوبيل الفضي لتأسيس المجلس الأعلى للمرأة، مستحضرة مسيرة ممتدة من العمل الصحافي والإعلامي الذي أولى المرأة البحرينية مساحة بارزة، ووُثِّق إنجازاتها وقصص نجاحها، وسلط الضوء على حضورها المتنامي في مختلف مجالات العمل الوطني، بالتوازي مع ما شهدته المملكة خلال ربع قرن من تطور نوعي في مسيرة تقدم المرأة.

وتتصدر منصة "بصمة امرأة" مبادرات "البلاد" المتخصصة في هذا الجانب، إذ شكلت نافذة إعلامية للاحتفاء بالكفاءات النسائية وإبراز تجارب البحرينيات في مختلف القطاعات، إلى جانب الدور الذي اضطلع به ملحق "أضواء البلاد" في تقديم محتوى متنوع يهتم بالمرأة والشابات وقضايا المجتمع، وصولاً إلى تنوير هذه التجربة بجائزة رئيس مجلس الوزراء للصحافة عن فئة أفضل ملحق متخصص في العام 2025.

ولا تتقف مساهمة "البلاد" عند حدود منصة أو صفحة متخصصة، بل تمتد إلى سياسة تحريرية تولي إنجازات المرأة وقضاياها حضورًا مستمرًا، من خلال اللقاءات والتقارير والملفات الخاصة التي تستعرض التجارب القيادية والمهنية والمجتمعية للبحرينيات، وتوثق محطات تقدم المرأة وما وصلت إليه من مواقع متقدمة في مسيرة التنمية الوطنية.

«بصمة امرأة».. قصص تستحق أن تُروى

وتشكل "بصمة امرأة" أبرز المشروعات الإعلامية المتخصصة التي قدمتها "البلاد" للاحتفاء بالمرأة، من خلال تسليط الضوء على شخصيات نسائية تركت أثرًا في المجتمع، واستعراض

من عيسى الكبير إلى اليوبيل الفضي

25 عاماً رسّخت المرأة شريكاً في بناء البحرين



لحماية المكتسبات وتطويرها واستدامتها.

استراتيجية سبقت المنطقة

وبعد أربعة أعوام من تأسيسه، شهد العام 2005 محطة مفصلية باعتماد الاستراتيجية الوطنية للنهوض بالمرأة البحرينية من جلالة الملك المعظم، والتي شكلت إطاراً وطنياً لتنظيم الأولويات والبرامج المتعلقة بتقدم المرأة.

وتحولت الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية تناولت مجالات متعددة، من بينها اتخاذ القرار والتمكين الاقتصادي والاستقرار الأسري والمجتمع المدني والتعليم والصحة والبيئة، بما وسع مفهوم تقدم المرأة ليشمل مختلف جوانب حياتها ودورها داخل الأسرة والمجتمع ومؤسسات الدولة.

ومن مرحلة "التمكين" تطور العمل تدريجياً نحو "التقدم" والسعي إلى "الريادة"، مع تعزيز مفهوم إدماج احتياجات المرأة في التنمية وتكافؤ الفرص، وإشراك الوزارات والمؤسسات الرسمية والقطاع الخاص والمجتمع المدني في تحمل مسؤولية استدامة تقدم المرأة. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)

الوقت ذاته إلى تاريخ مبكر من مشاركة المرأة البحرينية في المجتمع والحياة العامة.

تاريخ يسبق تأسيس المجلس

وإذا كان العام 2001 يمثل الانطلاقة المؤسسية للمجلس، فإن قصة المرأة البحرينية مع التعليم والعمل والمشاركة المجتمعية أقدم بكثير. فقد عُرفت البحرين بريادتها في التعليم النظامي للبنات منذ النصف الأول من القرن العشرين، وتدرج حضور المرأة بعد ذلك في مجالات التعليم والصحة والعمل الأهلي والاقتصادي، قبل أن تتسع دائرة مشاركتها في مؤسسات الدولة الحديثة.

ومع تطور مؤسسات الدولة، أصبحت البحرينية أكثر حضوراً في قطاعات العمل المختلفة، وهو ما هباً أرضية اجتماعية وتعليمية ومهنية مهمة للمرحلة التي أعقبت إطلاق المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المعظم.

ومن هنا، يمكن قراءة تأسيس المجلس الأعلى للمرأة باعتباره حلقة متقدمة في مسيرة تاريخية متصلة، وليس بداية منفصلة عنها؛ إذ جمع المجلس بين ما راكمته البحرينية من حضور تاريخي وبين الأدوات المؤسسية الحديثة اللازمة



البلاد | إبراهيم النهام

لم تكن مسيرة المرأة البحرينية وليدة السنوات الأخيرة، بل تمتد جذورها عميقاً في تاريخ المجتمع البحريني، وتزامنت مراحل تطورها مع بناء الدولة ومؤسساتها الحديثة.

غير أن تأسيس المجلس الأعلى للمرأة في 22 أغسطس 2001 شكّل نقطة تحول رئيسية، نقلت العمل في شؤون المرأة إلى مرحلة مؤسسية أكثر تنظيماً، لتصل المسيرة اليوم إلى يوبيلها الفضي، حاملة حصيلة ربع قرن من السياسات والمبادرات والشراكات الوطنية.

وترتبط هذه المناسبة بين إرث الدولة منذ عهد المغفور له الشيخ عيسى بن علي آل خليفة "عيسى الكبير"، وبين مسيرة البناء المؤسسي للدولة الحديثة عبر الأجيال، وصولاً إلى المشروع الإصلاحي والمسيرة التنموية الشاملة لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم، والتي وفرت إطاراً سياسياً وتشريعياً عزز حضور المرأة ومشاركتها في مختلف مجالات التنمية الوطنية.

2001.. نقطة التحول

وجاء إنشاء المجلس في عام شهد تحولات وطنية بارزة، وبعد أشهر من الاستفتاء على ميثاق العمل الوطني في فبراير 2001، إذ صدر الأمر الأميري رقم (44) لسنة 2001 في 22 أغسطس من العام ذاته بإنشاء المجلس الأعلى للمرأة، ليتبع جلالة الملك مباشرة ويصبح مرجعاً لدى الجهات الرسمية فيما يتعلق بشؤون المرأة. ومنذ التأسيس، ترأست صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قرينة ملك مملكة البحرين، المجلس، وقادت مسيرته نحو بناء منظومة وطنية تقوم على تحويل تطلعات تقدم المرأة إلى خطط وبرامج وسياسات قابلة للتنفيذ والقياس.

ولم يكن تأسيس المجلس مجرد إضافة مؤسسة جديدة إلى الهيكل الرسمي للدولة، بل مثل انتقالاً إلى عمل وطني مؤسسي يقوم على التخطيط وقياس النتائج وبناء الشراكات، مستنداً في

رصد تسريبات المياه وترميم منازل وتطوير طرق.. ومقترح لتحويل مقهى الرفاع إلى مجلس للأهالي... شاجرة لـ "البلاد":

تطوير شامل لخدمات الرفاع والحنينية ومشاريع جديدة قيد التنفيذ

وتكثيف أعمال التنظيف، إلى جانب زيادة عدد الحاويات المستخدمة، وتعزيز المتابعة الميدانية من مفتشي الشركة والبلدية في المنطقة الجنوبية. وماذا عن شارع الحنينية والطرق الداخلية في الدائرة؟

من بين أبرز مطالب أهالي الدائرة إعادة تطوير وتأهيل شارع الحنينية رقم 1 الرابط بين الرفاع الشرقي والرفاع الغربي، وقد تم تقديم المقترح ومتابعته، ووصل المشروع حالياً إلى مراحل متقدمة جداً، إذ يوجد لدى قسم التصميم، ومن المؤمل انتقاله خلال الفترة المقبلة إلى مرحلة المناقصات ليتم تنفيذه كمشروع متكامل.

كما وردت إلى فريق الرصد عدة ملاحظات وطلبات لصيانة بعض الطرق التي تحتاج إلى إعادة تأهيل في الدائرة الخامسة، وتم رفعها إلى وزارة الأشغال، التي تجاوبت مشكورة ونفذت عدداً من أعمال الصيانة بالسرعة الممكنة.

وإلى جانب ذلك، تم رصد ميزانية خاصة لتطوير طرق مجمع 927 بالكامل وإعادة تأهيلها.

طرح عدد من الأهالي مقترحاً لتحويل مقهى الرفاع في السوق المركزي إلى مجلس.. إلى أين وصل هذا المقترح؟ (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)



صيانة وتأهيل الطرق والشوارع

الإطار القانوني المعمول به لدى هيئة الكهرباء والماء.

ومن الاحتياجات التي رصدها الفريق أيضاً حاجة عدد من المنازل في الرفاع إلى خدمة ترميم المنازل المقدمة من وزارة شؤون البلديات والزراعة، وقد تمت الموافقة على عدد من الطلبات التي تنطبق عليها الشروط والضوابط، ويجري حالياً تنفيذ أعمال الترميم والصيانة لعدد من المنازل في الدائرة الخامسة.

كما جرى العمل على تحسين مستوى خدمات النظافة المقدمة من شركة "أورباسير"، إذ تم تحديد عدد من المناطق التي تحتاج إلى زيادة عدد عمال النظافة

وخصوصاً الطرق وأساسات المنازل والبنيات.

وتمت مخاطبة الجهات المختصة بهذا الشأن، والتي قامت مشكورة بتنفيذ عدد من المشاريع لإعادة تطوير وتأهيل شبكات المياه والكهرباء في عدد من المجمعات، من بينها مجمعات 903 و 927 و 925 و 905 و 901.

كما يجري إنشاء محطة كبرى للكهرباء والمياه في شارع الحنينية، بهدف تزويد منطقة الرفاع بخدمات متكاملة تتناسب مع التطور العمراني المتزايد فيها.

وتم كذلك تعويض عدد من المنازل المتضررة من التسريبات المتكررة وفق



خالد شاجرة

الجنوبية.. ما أبرز الملاحظات والنواقص التي رصدها الفريق في الرفاع والحنينية؟ ومتى يمكن للمواطنين رؤية نتائج ملموسة لهذه الزيارات؟

قام فريق الرصد والمتابعة الميداني المختص بحصر الاحتياجات البلدية والخدمية في المحافظة الجنوبية، وبالأخص في منطقتي الرفاع والحنينية، برصد عدد من الملاحظات والاحتياجات التي تتطلب المتابعة مع الجهات المختصة. ومن أبرز ما تم رصده كثرة الشكاوى المتعلقة بالتسريبات الأرضية في شبكة المياه التابعة لهيئة الكهرباء والماء، لما لذلك من تأثير مباشر على البنية التحتية،

البلاد | إبراهيم النهام

أكد عضو المجلس البلدي للمنطقة الجنوبية خالد شاجرة أن فريق الرصد والمتابعة الميداني يواصل حصر الاحتياجات البلدية والخدمية في مناطق الرفاع والحنينية، مشيراً إلى رصد عدد من الملفات التي يجري العمل عليها بالتنسيق مع الجهات المختصة، وفي مقدمتها تسريبات شبكات المياه، وصيانة الطرق، وترميم المنازل، وتعزيز خدمات النظافة، إلى جانب تطوير عدد من المرافق العامة.

وكشف شاجرة، في لقاء مع "البلاد"، عن تقدم مشروع إعادة تطوير وتأهيل شارع الحنينية رقم 1 الرابط بين الرفاع الشرقي والغربي، موضحاً أن المشروع وصل إلى مراحل متقدمة، وهو حالياً لدى قسم التصميم تمهيداً لطرحه للمناقصة كمشروع متكامل.

وأشار إلى رصد ميزانية خاصة لإعادة تأهيل طرق مجمع 927 بالكامل، إلى جانب استمرار تطوير منتزه الحنينية على مرحلتين، ومتابعة تخصيص عدد من الأراضي لتنفيذ مشاريع خدمية واستثمارية، فضلاً عن مقترح بيئي يهدف إلى الحد من الانبعاثات الناتجة عن استخدام الديزل عالي التلوث. أعلنتم مؤخراً عن تشكيل فريق ميداني لحصر الاحتياجات البلدية في المحافظة

لزيادة قاعدة المشاركة ورفع مستوى المنافسة في سباقات القدرة

ناصر بن حمد يوجه بتوزيع 33 جوادًا لدعم الإسطبلات الخاصة



سمو الشيخ ناصر بن حمد

الخاصة عن بالغ شكرهم وتقديرهم لسمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة على هذه المكرمة الكريمة، مؤكدين أنها تعكس الرؤية الاستراتيجية لسموه في دعم رياضة القدرة، ورفع مستوى التنافس بين الفرسان والإسطبلات، بما يسهم في تحقيق المزيد من الإنجازات لمملكة البحرين على المستويين المحلي والدولي.

الإسطبلات الخاصة كشريك أساسي في دعم استدامة رياضة القدرة، وما تمتلكه من خبرات متراكمة أسهمت في إعداد وصل العديد من الفرسان البحرينيين. كما أن توفير الجياد المؤهلة سينعكس بصورة مباشرة على مستوى المنافسات المحلية، وسيعزز حضور البحرين في المشاركات الخليجية والإقليمية والدولية. ومن جانبهم، أعرب عدد من ملاك الإسطبلات

القدرة. وتأتي هذه المبادرة انطلاقًا من رؤية سموه الرامية إلى الارتقاء برياضة القدرة، التي تتطلب مستويات عالية من الإعداد والتأهيل والتجهيز، بما يعزز جاهزيتهم الفنية وقدرتهم على تحقيق أفضل النتائج في مختلف البطولات. ويؤكد هذا الدعم إيمان سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة بالدور المحوري الذي تقوم به

وجه سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب الرئيس الفخري للاتحاد الملكي البحريني للفروسية وسباقات القدرة بتوزيع 33 جوادًا، مكرمة من سموه على الإسطبلات الخاصة، وذلك دعمًا لاستعداداتها لموسم سباقات القدرة المقبل 2026/2027، بما يسهم في زيادة قاعدة المشاركة ورفع مستوى المنافسة في سباقات

الانطلاقة غدًا الخميس و"الكلاسيكو" في الواجهة مجددًا

أندية دوري ناصر بن حمد الممتاز تكمل جاهزيتها



من تدريبات فريق الخالدية



من تدريبات فريق الرفاع

والتونسي محمد حسني، والنيجيري فيفيان، والنيجيري مارتينين، إلى جانب عبدالرحمن جمال، مظاهر المتوج، عمر عبدالباسط، محمد الشامسي، راشد الدوسري وحسن هلال محليًا.

المنامة: ضم الفرنسي زكريا حاجي، والصربي لازار زاكانيش، والبوسني سلافيشا، والجزائري يوسف فلاح، والبوسني دانييلو، والبرتغالي مورياس، فيما تعاقد محليًا مع عمار ميرزا، أبيهن ارحيو وفهد سعد.

الاتفاق: تعاقد مع المغربي عبدالغفور مهري، والمغربي مروان البقالي، والمغربي أنور الفريدي، والمغربي ياسر عمراني، إلى جانب غوديل، محمد عبدالقيوم، قطب الدين، فرانك كوني، محمد كابوري، حسن محمد ومحمد لكرام محليًا.

النجمة: تعاقد مع 5 محترفين برازيليين، بينما محليًا ضم كل محمد مصبح، سلمان عبدالله، عمار محمد، حسن مدن، فابيان وأحمد نبيل.

ومع اكتمال الاستعدادات، تتربق الجماهير انطلاقًا الموسم الجديد لمعرفة مدى انعكاس هذه التحضيرات والصفقات على أداء الفرق، خصوصًا أن المنافسة تبدو مفتوحة بين الأندية، سواء على مستوى صراع المقدمة أو تفادي المراكز المتأخرة، وهو ما يمنح الموسم الجديد مساحة واسعة للتنافس والإثارة منذ الجولة الأولى.

نيمانيا، والجزائري أسامة بلطرش، والأردني براء مرعي، والمغربي أيمن العوني، إلى جانب إبراهيم الختال، جمال راشد، حمد فؤاد وعلي عبدالله محليًا.

الرفاع الشرقي: تعاقد مع النيجيري دانييل أومكهو، والبرازيلي جابريل سيلفا، والكاميروني جويل شافو، والمغربي زكريا الوردي، والمغربي عبدالحليم عبو، فيما ضم محليًا سيد أحمد محمد، أحمد مسلم، حسين القصاب، محمود العجيمي، عبدالله الحشاش، طلال الشروقي، خالد السمهوري وعبدالرحيم.

الرفاع: دعم صفوفه بالبرازيلي رودريغو بوري، والبرازيلي كيلتون، والصربي ديجان، والجزائري طيب مزياني، والليتواني بارتيكوس، إلى جانب التعاقد محليًا مع مهدي عبدالجبار، كميل الأسود، دانييل أسانتي وأحمد عبدالحמיד.

سنتر: ضم الموريتاني محمد سالم، والموريتاني بكاي واد، والنيجيري أولويسي، والنيجيري خليل سامواه، والبرازيلي بولييهو، فيما تعاقد محليًا مع صالح الزبيدي، حمد الدوسري، عمر صابر، علي خليل، عبدالرحمن علي وعلي حرم.

عالي: تعاقد مع الإنجليزي لايتون، والبرازيلي ميتشيل، والبرازيلي روبسون، والبرازيلي لوكاس، والبرازيلي ماتويوس، فيما ضم محليًا عمر سالم، عزيز بن جميع، مصطفى السالم وطارق زياد.

المالكية: استقطب اليمني نواف عبدالله،



مدرب المحرق عيسى السعدون

الخياط، عبدالرحمن الأحمدي، عثمان الحاج وعبدالله فريح.

الأهلي: تعاقد مع النيجيري بابا توندي، والبرازيلي ميغيل كوريا، والفرنسي بلال عواشريا، والعاجي أندرئس غوي، فيما دعم صفوفه محليًا بسيد هاشم عيسى، حسن عيسى، سيد مهدي باقر، جعفر جاسم، عبدالله البحراني وإبراهيم لطف الله.

الحد: استقطب الجزائري سامي فريوي، والصربي

الأجنبية إلى جانب الكفاءات الوطنية. ويقود المدربين البحرينيين كل من عيسى السعدون مع المحرق، وهشام الماحوزي مع الرفاع الشرقي، وإسماعيل كرامي مع المنامة، وفوزي عايش مع الاتفاق، وسيد حسن عيسى مع سنتر. أما المدربون الأجانب، فيتقدمهم الكرواتي غوران توميتش مع الخالدية، والكويتي محمد المشعان مع الرفاع، والتونسي فتحى العبيدي مع النجمة، والبرتغالي ألفارو جوزيه مع المالكية، والمغربي شكري البجاوي مع الحد، والبرازيلي جورفان فييرا مع الأهلي، والبرازيلي سواريس مع عالي.

صفقات تعكس طموحات الأندية

شهدت فترة الانتقالات تحركات واسعة من الأندية لتعزيز صفوفها، سواء بالتعاقد مع محترفين أجانب أو استقطاب لاعبين محليين، في ظل سعي كل فريق للدخول بقوة في منافسات الموسم الجديد.

المحرق: عزز صفوفه بأربعة محترفين، هم البرازيليون برونو سانتوس، أندرسون ليتي وآرثر ريزيني، إلى جانب البرتغالي إيليوت سانتوس، كما تعاقد محليًا مع أحمد بوغمار.

الخالدية: ضم المغربي سيف الدين بوهرة، والتونسي أسامة سهيلي، والمغربي وليد صبار، والكرواتي دوما فوج، والمغربي عبدالحق عسال، إلى جانب التعاقد محليًا مع صالح عناد، حسين

البلاد | المحرر الرياضي

تدخل أندية دوري ناصر بن حمد الممتاز لكرة القدم مرحلة الجاهزية الأخيرة لانطلاق منافسات الموسم الرياضي 2026/2027، المقرر أن يبدأ غدًا الخميس، وسط تحركات متواصلة من الأندية لتعزيز صفوفها وتجهيز فرقها للموسم الجديد، من خلال التعاقد مع لاعبين محليين ومحترفين، وإقامة المعسكرات التدريبية الخارجية وخوض عدد من المباريات الودية.

الجولة الأولى.. البداية الخميس

تطلق منافسات الجولة الأولى يوم الخميس بإقامة مباراتين، تجمع الأولى سنتر والمالكية، فيما يلتقي النجمة والخالدية. وتتواصل الجولة يوم الجمعة بمواجهتين، أبرزها "كلاسيكو" الكرة البحرينية بين المحرق والأهلي في سيناريو يتكرر للعام الثاني على التوالي، إلى جانب لقاء الرفاع الشرقي والحد. وتختتم الجولة الأولى يوم السبت بإقامة مباراتي الرفاع والاتفاق، وعالي والمنامة.

استعدادات متفاوتة بين الأندية

تباينت تحضيرات أندية الدوري للموسم الجديد، وفقًا لإمكانات كل نادٍ وظروفه، إذ فضلت بعض الفرق الاكتفاء بالتحضيرات المحلية، فيما اختارت أندية أخرى إقامة معسكرات خارجية بهدف رفع الجاهزية الفنية والبدنية وخوض عدد من المباريات التجريبية.

وأقام المحرق والخالدية معسكرين في تركيا، فيما اختار الرفاع دولة الإمارات لإقامة معسكره، وخاض عالي معسكره في قطر، بينما أقام الرفاع الشرقي معسكره في المملكة العربية السعودية. في المقابل، اكتفت أندية الأهلي وسنتر والمنامة والحد والمالكية والاتفاق والنجمة بالتحضير محليًا، من خلال التدريبات والمباريات الودية.

5 مدربين بحرينيين في مواجهة 7 أجنبي

تشهد النسخة الجديدة من دوري ناصر بن حمد الممتاز حضور خمسة مدربين بحرينيين من أصل 12 مدربًا، مقابل سبعة مدربين أجنبي، في مؤشر على استمرار الاعتماد على المدرسة التدريبية

قبل أسبوع من ضربة البداية ومواجهة طاجيكستان

"شباب الأحمر" يُنهي تجاربه للتصفيات الآسيوية

البلاد | المحرر الرياضي

أنهى منتخبنا الوطني للشباب لكرة القدم تحت 20 عامًا سلسلة مبارياته التدريبية، استعدادًا لخوض منافسات التصفيات المؤهلة إلى نهائيات كأس آسيا 2027، المقرر انطلاقها نهاية الشهر الجاري. وتستضيف مملكة البحرين منافسات المجموعة الرابعة خلال الفترة من 31 أغسطس حتى 6 سبتمبر المقبل على استاد مدينة خليفة الرياضية، بمشاركة منتخب الأردن وطاجيكستان وأفغانستان، إلى جانب منتخبنا الوطني. وخاض منتخبنا آخر تجاربه الودية أمام المنتخب القطري في العاصمة الدوحة، كما واجه المنتخب الفلسطيني في مناسبتين متتاليتين، والتقى المنتخب العماني والمنتخب السوري في مناسبتين، إلى جانب معسكر خارجي أقامه في سلطنة عمان تخللته مباراتان وديتان أمام المنتخب العماني. ومن المؤكد أن الجهاز الفني بقيادة المدرب الوطني علي عامر خرج بالعديد من المكتسبات الفنية من هذه التجارب، ووقف على جاهزية المنتخب على مستوى المجموعة والأفراد، قبل الدخول في الاستحقاق الآسيوي. ويفتتح منتخبنا مشواره في التصفيات بمواجهة طاجيكستان



جانب من تدريبات المنتخب

يوم 31 أغسطس، ثم يلتقي المنتخب الأردني يوم 3 سبتمبر، على أن يختتم مبارياته بمواجهة أفغانستان يوم 6 سبتمبر المقبل. (اقرأ الموضوع كاملا على الموقع الإلكتروني).

ختام دور المجموعات لبطولة الناشئين لكرة اليد

منتخبنا يواجه كوريا اليوم لفض الصدارة



منتخبنا الوطني للناشئين لكرة اليد

يلتقي صاحب المركزين الأول والثاني في المجموعة الأولى مع صاحبي المركزين الثالث والرابع في المجموعة الثانية، حيث يتنافس منتخبنا السعودية والكويت على المركزين المذكورين.

البلاد | المحرر الرياضي

يخوض منتخبنا الوطني للناشئين لكرة اليد اليوم الأربعاء أول اختبار حقيقي له في البطولة الآسيوية الـ11، عندما يواجه نظيره الكوري الجنوبي ضمن الجولة الأخيرة من دور المجموعات، وذلك في تمام الساعة 4 عصرًا بتوقيت مملكة البحرين، في مواجهة منقولة عبر قنوات الكأس القطرية. وتكتسب المواجهة أهمية كبيرة، باعتبارها لقاء فض الشراكة على صدارة المجموعة الأولى، إذ يدخل منتخبنا المباراة برصيد 6 نقاط، متساويًا مع المنتخب الكوري، بعدما حقق ثلاثة انتصارات متتالية على الهند والأردن وأوزبكستان. وحصل منتخبنا على يومين من الراحة منذ مباراته الأخيرة أمام أوزبكستان، وهو ما منح الجهاز الفني بقيادة المدرب المصري محمد عبدالرحمن فرصة كافية للتحضير للمواجهة المرتقبة، وسط تطلعات للظهور بصورة فنية قوية وتحقيق النتيجة التي تمنح الأحمر صدارة المجموعة. كما أن هذه المواجهة من شأنها أن تجهز منتخبنا لما هو مقبل عليه من مراحل أكثر قوة وأهمية في هذه البطولة خصوصًا والمنافسة على بطاقة الوصول للمونديال عمومًا. وبحسب نظام البطولة،



+973 17580939



+973 17111444



+973 17111504

للتواصل مع إدارة المبيعات والتسويق 36060113 - 17111503

مظفر محاسبون قانونيون

يعلن عن تعيينه مصفياً قانونياً للجمعيات والصاديق الخبرة التالية، وذلك بموجب قرار سعادة وزير التنمية الاجتماعية رقم (19) لسنة 2026:

- الجمعية التعاونية للصيادين المحترفين

• جمعية أهالي ويلز في البحرين

• جمعية فرجان المحرق

• جمعية الإسكافي لتجميل البحرين

• جمعية الإنسان

• جمعية النهضة الشبابية
- جمعية البحرين للتاريخ الطبيعي

• جمعية الملتقى الإنمائي (نماء)

وعليه، يرجى من كل من لديه أي مطالبات أو حقوق أو التزامات أو عهد أو ممتلكات تخص أيّاً من الجمعيات المذكورة، التواصل مع المصفي القانوني على الأرقام التالية: 39605480 – 39963329 – 17330880 البريد الإلكتروني: mudhaffaryousif@hotmail.com | Husain.mpa@gmail.com

تعلن شركة البرّخ للمقاولات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى قيّار مبانئ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على haifa@alawishgroup.com أو 17592120	تعلن باور تك للتطوير ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على gm@powertechdevelopment.com أو 39279042	تعلن ورشة أبو أنس للمكيفات الكهربائية عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FAIZAL.BH2016@gmail.com أو 33336768	تعلن لومينكس للتنظيف العام عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NADEEM38900@gmail.com أو 33211339	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن الماحوز أكسبرس ماركت عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABOALI87@hotmail.com أو 17003646
تعلن فردن زمان لصناعة الخزير البلدي المحلي عن وظيفة شاغرة بمسمى خياّز عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMAADBOFOAZ992@UCLLOUD.COM أو 36766356	تعلن ورشة عثمان اند طاهر اصلاح المعدات الالكترونية شركة تضافن بحرينية عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على USMANAHAD31@gmail.com أو 373860979	تعلن مطعم واحة حضرموت عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل شوي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAMIALMULLA15@gmail.com أو 399339974	تعلن ويستون للخدمات عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على md@weston-services.COM أو 17702123	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في ورش وتصليح البواخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن مركز الثقة الطبي عن وظيفة شاغرة بمسمى ممرض عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALSENNARSAL@gmail.com أو 33331977
تعلن ورشة اهرام لتصليح مكيفات الهواء ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MHAYAT337@gmail.com أو 35390598	تعلن اصباغ الريف ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NASEEMCO@gmail.com أو 39833370	تعلن كافيتيريا هديل الريف عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات الاطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SM_77S@hotmail.com أو 39411622	تعلن ارياش كافيّة عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم فهود. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ARIASH2064@gmail.com أو 39111135	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في ورش وتصليح البواخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن أبراج بن عبيد للتنظيفات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KEHF-2011@hotmail.com أو 17250078
تعلن مؤسسة العدلية للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alsedliqq12@outlook.com أو 39602882	تعلن شركة أسكا لإنشاء ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى قيّار مبانئ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على bmcc.bh@gmail.com أو 34203410	تعلن بيستو بيتت اند بودي ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى صباغ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على VIJEEVARGHESE@gmail.com أو 33912877	تعلن المؤيد للتنظيفات والصيانة ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على proffice@almoayyedcg.com أو 17400407	تعلن التكاشف لكي الملابس عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في غسل وتنظيف وكئي الملابس. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على A.GHANI.HASAN@gmail.com أو 33183444	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن الخزائن الإيطالية ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AMEDAMINBH@gmail.com أو 36847750	تعلن المطعم الصيني ييجن ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير مطعم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على EKGROUP1@BATELCO.COM.BH أو 17717969	تعلن جاشان بنجابي دبا عن وظيفة شاغرة بمسمى طباخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIALFAN@gmail.com أو 33157949	تعلن كفتيريا علوي السمك عن وظيفة شاغرة بمسمى امين صندوق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SALWE1970@hotmail.com أو 39460682	تعلن صالون فنتانا تاو عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HYAGA2006@gmail.com أو 13300066	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن مطعم ومشويات خان بغداد ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMED@BALMAJIDGROUP.COM أو 17243350	تعلن ايه جي ديناميكس للخدمات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@agulfdynamics.com أو 35119080	تعلن شركة ارمادا للنقل ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق ثقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على khalid@armada-bahrain.com أو 17280855	تعلن المؤيد للتنظيفات والصيانة ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على proffice@almoayyedcg.com أو 17400407	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن ام سي اس اى اكس لتوريد العمال ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق رافعه شوكيه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على dheya@mcx.ie أو 17402050	تعلن شركة مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yousif@aanass.net أو 39641612	تعلن صيانة المنشآت الصناعية وسكالات سيام - شركة توصية بسيطة عن وظيفة شاغرة بمسمى موظف سلامة مهنيه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SIAM7373@BATELCO.COM.BH أو 17273133	تعلن صالون اشرافه المستقل. عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIJAWADARSANH@gmail.com أو 33323737	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن ام تي اش سى فاسيتاي مانجمنت ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على satish@cinco-me.com أو 77225050	تعلن نيو سول رستورنت عن وظيفة شاغرة بمسمى سفرجي خدمه عامه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ahamadfahad9319@gmail.com أو 39828050	تعلن سيم انترناشيونال ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@seemwill.com أو 35979404	تعلن جايد تاي سبا ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مدلك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SALES@HEJAIRGARDEN.COM أو 17554202	تعلن شركة أون دوت لتغليط البحرين ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مشغل الات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ZAHIDTAFUIQUE04@gmail.com أو 39001400	تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن ام سي اس اى اكس لتوريد العمال ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق رافعه شوكيه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على dheya@mcx.ie أو 17402050	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن صالون لمسه مخمليه لتجميل عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق نسائيه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على masooma.shubber.1990@gmail.com أو 33366038	تعلن صالون اشرافه المستقل. عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIJAWADARSANH@gmail.com أو 33323737	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن هاوس اوف جلام لاقجري صالون ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مصفف شعر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HYAGA2006@gmail.com أو 13300066
تعلن اسواق الركن الاخضر عن وظيفة شاغرة بمسمى بانع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@awtadi.com أو 39643189	تعلن المؤيد للأمن عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على proffice@almoayyedcg.com أو 17400407	تعلن شركة سند سلطان جوهر للمقاولات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SANADSULTANJOHAR@OUTLOOK.COM أو 33889949	تعلن جانغ سيئي للاستشارات والإدارة ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع اخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Muhammadjawad1982@gmail.com أو 33007389	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في ورش وتصليح البواخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن شركة مقاولات الدور للحفريات والبناء ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zainabhr@aldoorbh.com أو 17877246
تعلن تي اش سى فاسيتاي مانجمنت ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على satish@cinco-me.com أو 77225050	تعلن محمد عبد العزيز للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDULAZIZBH12@gmail.com أو 37589760	تعلن مستر سباكلز للتنظيفات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل تعبئه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JSHAIBANI@gmail.com أو 33331155	تعلن كرك السبعينات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل سندويشات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KARAK1977.BAHRAIN@gmail.com أو 39664667	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على kingkhan.shah2022@gmail.com أو 33651701	تعلن البحرين العربي انترناشونال للديكور ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى نقاش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على daaj@alarabi-bh.com أو 17715919
تعلن خدمات مشاهدة واضحة عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CLEARVIEWBAHRAIN@gmail.com أو 17660141	تعلن شركة برايم مودرن وود ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rizwan@pmwvh.com أو 33766440	تعلن شركة االزهي للتجارة ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على linkone78@gmail.com أو 33216681	تعلن شركة الاختيار الأول لخدمات التنظيف ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CChangalzbashir@gmail.com أو 35458563	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن البحرين العربي انترناشونال للديكور ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى نقاش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على daaj@alarabi-bh.com أو 17715919
تعلن شركة البحرين للسباحة - فندق كراون بلازا البحرين ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على khalid.alawad@gulfhotelsgroup.com أو 17746304	تعلن مطعم أزيّس الباكستاني عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه في المطاعم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BASHIRARSHAD006@gmail.com أو 33058503	تعلن شركة البحرين للخدمات الكهربائية والميكانيكية ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سباكل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BEMCO@BATELCO.COM.BH أو 17538275	تعلن بال االراق لماؤلة البضائع عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل حزم وتغليف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HAFEEZBH33@gmail.com أو 39554198	تعلن كيدي لدعم التعليم ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على amirazis009@gmail.com أو 34151442	تعلن آل نوح لتصميم المنتجات الخشبية ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على khadija@alnohwd.com أو 17691166
تعلن كراج اميغوس لتصليح السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي كراج. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIANZI501@ICLOUD.COM أو 39428244	تعلن أزياء ديباس ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى امين صندوق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DEEPSFASHION05@gmail.com أو 66658776	تعلن رؤية الثقة للتجارة عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALSENDI77@gmail.com أو 33178878	تعلن شركة برايم مودرن وود ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى كهربائي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rizwan@pmwvh.com أو 33766440	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق ثقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HOSHASAN91@ICLOUD.COM أو 34687290	تعلن شركة مقاولات الدور للحفريات والبناء ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق ثقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zainabhr@aldoorbh.com أو 17877246
تعلن الفهم لخدمات السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد ميكانيكي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABC51854@gmail.com أو 33440114	تعلن شهزاد ديكور ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منفذ ديكور. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MURADSALAR.PKK@gmail.com أو 39582559	تعلن شركة مؤسسة المعامير للمقاولات والصيانة عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على maameer.est@hotmail.com أو 17701084	تعلن سيورنيا للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MALIKKHOKHARBH97@gmail.com أو 34529911	تعلن شركة ون تراك البحرين للخدمات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALJNI53727282@gmail.com أو 66911807	تعلن شركة النسر الأمن والسلامة ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alialtnimi@yahoo.com أو 17270140
تعلن كافغرا للاستشارات الإدارية ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RAMANJENNV22@gmail.com أو 33051306	تعلن شركة برايم مودرن وود ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على rizwan@pmwvh.com أو 33766440	تعلن شركة حرام إس إس ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CHB17902@gmail.com أو 34649636	تعلن الطليعه للشحن والتفريغ عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق شاحنه ثقيله. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على m.vishal@exibah.com أو 17532010	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن أبراج بن عبيد للتنظيفات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KEHF-2011@hotmail.com أو 17250078
تعلن برادات مدينة البستين عن وظيفة شاغرة بمسمى بانع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALKHJA183@gmail.com أو 38888400	تعلن ام الحصان للمقاولات الميكانيكية عن وظيفة شاغرة بمسمى فيتن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على usmc@batelco.com.bh أو 17491190	تعلن نويك لالمنيوم ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى فني انيوموم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على UNIQUEBH2020@gmail.com أو 39180932	تعلن ابن البلاد للمقاولات والتنظيفات عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CENTRALASIAVOYAGE@gmail.com أو 36995351	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن شركة النمل للمقاولات الميكانيكية ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد قانوني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على namalco@batelco.com.bh أو 17251444
تعلن الماتي للمقاولات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى قيّار مبانئ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MATIULLAHSHAQ786@gmail.com أو 33569841	تعلن دي اس في سوليوشنز ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى محلل ابحاث عمليات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على bincy.varghese@dsv.com أو 17461000	تعلن بيت هجين تركيب المبانئ عن وظيفة شاغرة بمسمى محلل ابحاث عمليات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على abdulla.m.aslam@hajenconstruction.com أو 33610204	تعلن أي دي سي لإدارة النفايات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SUPERCARGO07@gmail.com أو 33915457	تعلن سفينة لدعم المرافق ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى سفاح رمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DUAJUMALKHALIFA@ASRY.NET أو 17674319	تعلن شركة الشرق الأوسط ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مشغل الات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALMIYAS@YAHOO.COM أو 33335442
تعلن برج الأسود للرمجة الحاسوبية ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BLACKTOWN197529@gmail.com أو 34103333	تعلن شركة اللعه الساحرية للتنظيفات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى منظف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@magishnebh.com أو 17345051	تعلن اوريان باسكت لتجارة ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى بانع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMED_SHUMS@hotmail.com أو 33252386	تعلن شركة آيديل لاين للمقاولات ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى قيّار مبانئ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAEEDAHMEDNAZ2@gmail.com أو 33988847	تعلن شركة باله للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى قيّار مبانئ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على club88bah@yahoo.com أو 33802366	تعلن إيلودام الشرق الأوسط ذ.م.ج عن وظيفة شاغرة بمسمى مشغل الات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALMIYAS@YAHOO.COM أو 33335442

الوظائف الشاغرة

تعلن سوليد روف كونتركتينج ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف حسابات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على wonderlandclearance@gmail.com أو 37261952	تعلن شركة كوجهلين للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى رئيس عمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على REDLINJOSE@GMAIL.COM أو 33002656	تعلن ديكور نسقي ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على 747AHIRAWAN@GMAIL.COM أو 33360314	تعلن بيترو تيك ميدل آيست للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HALJAMRI6@GMAIL.COM أو 13314464	تعلن بولان تود اسيستينس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فراش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CROWNHARMAIN@GMAIL.COM أو 33096702	تعلن شركة ايرلي ويش لتجهيزات السيارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IZZZHANADEEM2014@GMAIL.COM أو 33853414
تعلن سي ميك للإنشاءات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى قيار مبانئي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAMYTHANNENDRAN@GMAIL.COM أو 39098982	تعلن إيلين للدعاية والإعلان ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى كاتب اعلانات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على WLDBSHKH@GMAIL.COM أو 39112329	تعلن شركة مقاولات الدور للحفريات والبناء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق ومشغل مكائن الاعمال الترابيه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zainabhr@aldoorbh.com أو 17877246	تعلن فندق لوتس عن وظيفة شاغرة بمسمى معالج. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAMALCO@BATELCO.COM.BH أو 17251444	تعلن أيوب أوكور للحلاقة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AYOUDOUKOUR@GMAIL.COM أو 33752917	تعلن محل الهادي لتصليح إطارات والسيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى ميكانيكي مركبات ذات محركات(موتورات). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SUPERALLOYREALSTATE@GMAIL.COM أو 33262961
تعلن عارف علي خدمات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على PAPERFLOWBH@GMAIL.COM أو 33331564	تعلن الشريف هوت اند فريش ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد طبّاخ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SAJIDAMJAD786@GMAIL.COM أو 35495060	تعلن اتيكا هوم ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مصمم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIHARLI@HOTMAIL.COM أو 39721721	تعلن اسماك جرادة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فاحص نوعيه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على clearance@JARADAHFISH.COM أو 33323995	تعلن دابينا للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى مهندس زراعي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على dyna.bh@gmail.com أو 33713871	تعلن بروتكتس لخدمات الحراسة عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن ملاكند كولا لإدارة الحاسوب ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABSARKHALID231@GMAIL.COM أو 36563904	تعلن خبير لأنظمة الحريق و السلامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني حسابات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على INFO@KHAYBER.COM أو 17720747	تعلن شركة مقاولات الدور للحفريات والبناء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zainabhr@aldoorbh.com أو 17877246	تعلن أ ا م سي ورشة للتجارة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALIASJITH@GMAIL.COM أو 37752929	تعلن شركة بيت الانماء للخدمات الامنية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@enmabh.com أو 36633319	تعلن بروتكتس لخدمات الحراسة عن وظيفة شاغرة بمسمى منظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن سيليفون فالي كول سنتر و آي تي سولوشن ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IMAMBUX0229@GMAIL.COM أو 38844123	تعلن امبالي للتنظيفات والمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AMBALICLEANING@GMAIL.COM أو 39165508	تعلن مستر بيت لصباغة السيارات عن وظيفة شاغرة بمسمى صاغ. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MARIAMAK98@OUTLOOK.COM أو 37377226	تعلن شركة دريم لتطوير العقارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@DREAMGROUP.BH أو 17700211	تعلن ايه جي ديناميكس الخدمات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على info@aguldynamics.com أو 35119080	تعلن بروتكتس لخدمات الحراسة عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن صالون جاي كيه للرجال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مصفف شعر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HONOURBUSINESS.BH@GMAIL.COM أو 39100597	تعلن فندق اجنحة المرفأ ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم غرف في الفنادق وغيره. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على WALEED@KOOHEJI.NET أو 17297922	تعلن مدرسة النور العالمية عن وظيفة شاغرة بمسمى مدرس. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@alnoor.com.bh أو 17736773	تعلن مجموعة الحاج حسن ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr.admin@hajihassan.com أو 17551111	تعلن استراتيجية فور هيلت ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستشار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على C.SCHULT@STRATEGY4H.COM أو 32301311	تعلن بروتكتس لخدمات الحراسة عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211
تعلن بروتكتس لخدمات الحراسة عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن انهام لتوريد العائلة عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على alnaham.labor.supply@gmail.com أو 36844889	تعلن شركة المقاولات والصيانة الميكانيكية - ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MCSC@MCSCSWLL.COM أو 36937988	تعلن أرباح بر عيبد للتنظيفات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KEHF-2011@HOTMAIL.COM أو 17250078	تعلن اي ستار شركة تضامن بحرينية عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ROUSHUTAHA222@GMAIL.COM أو 36171122	تعلن بسمه لامن عن وظيفة شاغرة بمسمى رجل امن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@bsma.com.bh أو 17727676
تعلن كاتفيريا سي تي جي عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMMEDSRASHEDE@GMAIL.COM أو 34454972	تعلن فلاننجو لمقاولات البناء عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على flamingo.bh@gmail.com أو 39122170	تعلن سفن ديزلمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHAKEELG8607@YAAHO.COM أو 39454342	تعلن اطلس المنيوم ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHUSSAINISMAIL@ATLAS-ALUMINUM.COM أو 34130996	تعلن نيو اس كي بي للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على baig.cic@gmail.com أو 33311247	تعلن مفصلة المنطقة عن وظيفة شاغرة بمسمى غسال ومكوي عام(كواي). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على YOUTUTTT@GMAIL.COM أو 39633612
تعلن شركه البحرين للخدمات و الصيانة ش.م.ب مقفلة) عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل خدمات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على aqeel@bsma.com.bh أو 17727676	تعلن يثرب للخدمات عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على yathreb1@batalco.com.bh أو 17713130	تعلن الشركة الدولية لصناعة شباك الانميوم ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشغل الات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@unitedenterprises.biz أو 17702700	تعلن شركة الصفر الأبيض لخدمات الأمن الخاصة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على TDAINEH@GMAIL.COM أو 66626168	تعلن شركة تيك بال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشغل الات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على sunny@techpacwl.com أو 38931220	تعلن مدينة الخليج للتنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على youslf@aanasas.net أو 36022646
تعلن المؤيد للأمن عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على proffice@almoayyedcg.com أو 17400407	تعلن شركة مقاولات الدور للحفريات والبناء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zainabhr@aldoorbh.com أو 17877246	تعلن مجموعة الحاج حسن ش.م.ب مقفلة عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr.admin@hajihassan.com أو 17551111	تعلن مؤسسة الفيواللتجارية عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على IAMTHEBILALASLAM@GMAIL.COM أو 39836113	تعلن ريد ان جولدلديكور ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منفذ ديكور. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NADEEM176GUJJAR@GMAIL.COM أو 37948999	تعلن مارك ت مايندز للاستشارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SADOOF@SHAHICO.COM أو 36022646
تعلن مريم نصار لتشييد المباني ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على RAHEELFAIZA650@GMAIL.COM أو 33410786	تعلن شركة مقاولات الدور للحفريات والبناء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zainabhr@aldoorbh.com أو 17877246	تعلن خدمات نادر محمود ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HUZUYHUY71@GMAIL.COM أو 33916207	تعلن ساولون سيئي للشهر عن وظيفة شاغرة بمسمى حلاق رجالي. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على LALA1002230@GMAIL.COM أو 33900761	تعلن ايلا تالانزا لخدمات المكاتب ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على WHITEDUCKINTERNATIONAL@GMAIL.COM أو 35537071	تعلن وود & ستون ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على QQ.COM@1078539104 أو 34240726
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن أبو بكر للخدمات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MANAMABAHRAIN096@GMAIL.COM أو 33340551	تعلن بي ديليو سويسنس اند سبا ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى موظف استقبال. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hr@bwsultesspa.com أو 33479888	تعلن تاي سمائل سبا ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مدلك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AZIZMATROK@HOTMAIL.COM أو 34452263	تعلن مطعم ديس بارديس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى طبّاخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JAMSHIDAKHTAR944@GMAIL.COM أو 37948999	تعلن مارك مايندز للاستشارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MAHARANIBAH@GMAIL.COM أو 17210250
تعلن شركة جاردوس للأمن ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HRD@ALMOAYYEDCG.COM أو 17400407	تعلن محمد حسن محمد الحرز (اوجلان/7689) عن وظيفة شاغرة بمسمى صياد الاسماك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHAMMEDALHIRZ86@GMAIL.COM أو 33382224	تعلن شورا ديترتا عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل سدويشات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على KALMAWALJ3@GMAIL.COM أو 17966260	تعلن مؤسسة احمد عمر للتجارة والمقاولات ذ م عن وظيفة شاغرة بمسمى رسام تصاميم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin@ahmedomer.com أو 17258545	تعلن شركة بهولا للمقاولات ذ م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل مكتب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDUL45BARI@GMAIL.COM أو 32093797	تعلن ساوث لينك للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانة عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AH.PERSONAL.ORG1122@GMAIL.COM أو 39623401
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم شبايبك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن شركة أون دوت تكليف البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم شبايبك. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ZAHIDTAUFIQUE04@GMAIL.COM أو 39001400	تعلن شركة الاختيار الأول لخدمات التنظيف ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على choicefirst82@gmail.com أو 36491411	تعلن مطعم وهران عن وظيفة شاغرة بمسمى طبّاخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على S.BUALLAY71@GMAIL.COM أو 33080006	تعلن مسار السماء للاستشارات الادارية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فراش. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DIMENSIONAL.STONES@GMAIL.COM أو 34249934	تعلن دولونيا للمقاولات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على dilmunia.com23@gmail.com أو 17008940
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن ديلجيت جايور للكمبيوتر ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مستخدم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DLJT.BH.786@GMAIL.COM أو 33210145	تعلن بينش لأششطة متكاملة لدعم المرافق ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل سكب المعدن المنصهر في القواب. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على LARAIBABID22@GMAIL.COM أو 33623322	تعلن مشتل حديقة هافانا 1 عن وظيفة شاغرة بمسمى فلاح. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على EDRIISGROUP@HOTMAIL.COM أو 17232374	تعلن ثروت كاتفيريا عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ISHAQ1996AHMAD@GMAIL.COM أو 33590322	تعلن صياغة المستقبل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى صانع الحلّي والمجوهرات (نما). للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DIPAKSAGAR786@GMAIL.COM أو 39870064
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن اينكو لتوصيل الطعام ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على abdul@eatco.me أو 66796012	تعلن ورشة بوابة عاليه الكهربائيه عن وظيفة شاغرة بمسمى فني مكيفات هواء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SJAS206@HOTMAIL.COM أو 39615308	تعلن أوبتام باور أنظمة حماية عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في البيع آخر. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALJAZAFDOCUMENTS@GMAIL.COM أو 36724475	تعلن خباز الجراف عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JOSH.BRITT.RDZ@GMAIL.COM أو 37948988	تعلن مركز ذا ويل للاستشارات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى معالج مهني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JOSH.BRITT.RDZ@GMAIL.COM أو 37948988
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن شركة مقاولات الدور للحفريات والبناء ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى سائق تقيل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على zainabhr@aldoorbh.com أو 17877246	تعلن تايث آر ت ميل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى نجار. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على Artmillinteriors@gmail.com أو 38871595	تعلن دالين للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMADMOHD2006@GMAIL.COM أو 33323381	تعلن شركة ابتكار الأطعمة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HR.FOODINNOVATION@FAKHRO.COM أو 33771107	تعلن أنفيس للإنتاج الإبداعي ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى محاسب عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على CONTACT@ATNAFAS.ME أو 66906070
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن شركة ابتكار الأطعمة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مقدم اطعمه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HR.FOODINNOVATION@FAKHRO.COM أو 17220000	تعلن بنجاب ستي للمقاولات عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHAREF.WORKS@GMAIL.COM أو 34111999	تعلن مكلارين البحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HR.S@EKKANOO.COM أو 17262262	تعلن اطلس المنيوم ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHUSSAINISMAIL@ATLAS-ALUMINUM.COM أو 34130996	تعلن احمد السادة للاستشارات العقارية عن وظيفة شاغرة بمسمى مساعد مساعد اداري. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على 17697151 أو
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن كراج سوبر ماستر ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مشرف. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على BUSAHAIL90@GMAIL.COM أو 34212278	تعلن سحر مايا للتجميل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى مجمل. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JAAD21.EDDAG@ICLOUD.COM أو 37102446	تعلن مقاولات السوبر العالمية عن وظيفة شاغرة بمسمى بناء. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على samialmajedbh@gmail.com أو 32118800	تعلن الشركة الدولية للتسويق ذ.م.م كيتيك عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HANANKHALAF84@GMAIL.COM أو 36636640	تعلن في أف أس انترناشيونال بحرين ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى نائب مدير. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NishaS@vtfsglobal.com أو 392232942
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن طويل الأمد للتجارة العامة ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانه عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ALRAMINORAMINO@GMAIL.COM أو 33592927	تعلن ام مزمل للخدمات ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل صيانه عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على JIMMYSHERWANIO@GMAIL.COM أو 35409550	تعلن شويطر كلاسيك للحلويات عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SHOWAITERCLASSICSWEETS@GMAIL.COM أو 33869057	تعلن الشركة الدولية للتسويق ذ.م.م كيتيك عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HANANKHALAF84@GMAIL.COM أو 36636640	تعلن شركة عبدالكريم الجهري للمقاولات ذ م م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل بناء عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على akjcont@gmail.com أو 17831000
تعلن المؤيد للأمن عن وظيفة شاغرة بمسمى حارس أمن. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على proffice@almoayyedcg.com أو 17400407	تعلن شركه البحرين والكويت للمطاعم عن وظيفة شاغرة بمسمى طبّاخ عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على SSALEH@AMERICAN.BH أو 17262998	تعلن شركة فوود وورلد اللوجستية ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على FOODWORLD.WLL@GMAIL.COM أو 66677333	تعلن تكنو اليكترو باور اندستريال ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى فني. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على admin.bah@tepgi.com أو 38850015	تعلن نجمة الصحراء مناولة البضائع ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل تعبئه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على MOHSENZAMAN93@GMAIL.COM أو 34372658	تعلن بوتيك اچ ال بي عن وظيفة شاغرة بمسمى خياط. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على NAHID850114950A@GMAIL.COM أو 33539886
تعلن كويك زيبرا سيرفيسز عن وظيفة شاغرة بمسمى منتظم. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على hrd@dreamgroup.bh أو 17700211	تعلن اوسما ديكور عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في الانشاءات. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على ABDULELIAS3@GMAIL.COM أو 17240154	تعلن كريينف ستايل ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى عامل في التجاره عام. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على HR2@CREATIVESTYLE.COM.BH أو 17464443	تعلن بحر جو للاسماك عن وظيفة شاغرة بمسمى بائع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على AHMED17171@OUTLOOK.COM أو 36411771	تعلن أوفاتيف ديزاين ووركس ذ.م.م عن وظيفة شاغرة بمسمى رئيس مشاريع. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على DESIGNWORKSINNOVATIVE@GMAIL.COM أو 17388200	تعلن محمد صالح العراقي ،دكتور، لاجلأه والفقراء أهله والمحتاجين فخر شركة أجيئ عن وظيفة شاغرة بمسمى رسام تصاميم هندسه معماريه. للتقديم على الوظيفة، يرجى التواصل على fm.bahrain@bh.malkharafi.ae أو 13666665

« كتاب يوثق مسيرة العمل البلدي وإنجازاته

أكدت نائب رئيس مجلس أمانة العاصمة خلود القطان أن المجلس يواصل تنفيذ خطته التطويرية الهادفة إلى الارتقاء بجودة الحياة في محافظة العاصمة، من خلال العمل على تطوير المرافق العامة، وتعزيز الاستثمار الحضري، وتحسين الخدمات البلدية بما يواكب تطلعات المواطنين ويدعم مسيرة التنمية الشاملة في مملكة البحرين. وأوضحت القطان في حوار مع "البلاد" أن المرحلة الحالية تشهد تنفيذ عدد من المشروعات والمبادرات التي تأتي ضمن رؤية المجلس لتطوير العاصمة باستدامة، مشيرة إلى أن أعمال صيانة وتأهيل الحدائق العامة تمثل جزءاً من خطة متكاملة تستهدف 43 حديقة، وفق معايير فنية مدروسة تراعي حالة المرافق، وكثافة الاستخدام، واحتياجات الأهالي، بما يضمن تحقيق العدالة في توزيع المشروعات بين مختلف مناطق العاصمة. وبيّنت أن المجلس لا ينظر إلى الحدائق باعتبارها مساحات خضراء فقط، بل كمرافق مجتمعية تسهم في تعزيز الصحة وجودة الحياة، ولذلك يعمل على تطويرها بما يلبي احتياجات مختلف الفئات العمرية، مع دراسة توظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي تجريبياً لتحسين إدارة هذه المرافق ورفع كفاءة الخدمات المقدمة لمرتاديها.

نائب رئيس مجلس
أمانة العاصمة
خلود القطان« بحث تنظيم عربات
بيع الطعام لدعم
المشروعات الشبابية« الذكاء الاصطناعي
يعزز كفاءة إدارة
الحدائق« 185 زيارة ميدانية
لتعزيز الاستجابة
لاحتياجات

43 حديقة ضمن خطة التأهيل والتطوير... نائب رئيس "أمانة العاصمة" لـ "البلاد" (2 - 2):

أسواق المنامة وجدحفص وسترة على خريطة المشاريع
إنشاء 120 موقفاً جديداً بالجفير للتخفيف من الازدحام

أولويات مدروسة

« تابع المجلس إنشاء 120 موقفاً جديداً للسيارات في الجفير، كيف يساهم هذا المشروع في معالجة أحد أبرز التحديات التي تواجه المناطق ذات الكثافة السكانية والتجارية؟

يُعد ملف مواقف السيارات من أكثر القضايا التي يطرحها المواطنون، خصوصاً في المناطق ذات الكثافة السكانية والتجارية مثل الجفير. ومن هنا جاءت متابعة المجلس لإنشاء 120 موقفاً جديداً، بهدف التخفيف من الازدحام، والحد من الوقوف العشوائي، وتسهيل وصول السكان والزوار إلى المرافق التجارية والخدمية.

ولا ينظر المجلس إلى هذا المشروع باعتباره مجرد إضافة عدد من المواقف، بل باعتباره جزءاً من منظومة متكاملة لتحسين الحركة المرورية، ورفع جودة الحياة، وتعزيز النشاط الاقتصادي في المنطقة، مع استمرار دراسة احتياجات بقية مناطق العاصمة وفق أولويات مدروسة.

كتاب توثيقي

« ما الإنجاز الذي تعتقدون بأن المواطن قد لا يراه مباشرة، لكنه كان له أثر كبير في تحسين العمل البلدي داخل المجلس؟

هناك إنجازات لا تظهر للمواطن مباشرة، لكنها تُعد الأساس في رفع كفاءة العمل البلدي، ومن أبرزها تطوير منظومة العمل المؤسسي داخل المجلس.

فقد عمل المجلس خلال هذا الدور على استكمال تجهيز المقر الجديد، وتطوير البنية التقنية، وتعزيز شبكات الاتصالات، وتوفير التجهيزات الحديثة للموظفين، إلى جانب تطوير آليات التنسيق مع الجهات الحكومية، وتفعيل المتابعة الإلكترونية للطلبات؛ الأمر الذي أسهم في تسريع الإنجاز ورفع كفاءة الأداء.

كما عزز المجلس ثقافة العمل الميداني، فنفذ 185 زيارة ميدانية، واستقبل 223 طلباً، ورفع 299 خطأً للجهات المختصة، وعقدت لجانه عشرات الاجتماعات التي أثمرت عشرات التوصيات والقرارات، وهو جهد قد لا يراه المواطن يومياً، لكنه يمثل البنية الأساسية التي تقف خلف تطوير الخدمات البلدية وتحقيق الإنجازات على أرض الواقع.

وقريباً سيتم إصدار كتاب توثيقي لإنجازات مجلس أمانة العاصمة لتسليط الضوء على العمل البلدي في العاصمة منذ صدور المرسوم الملكي السامي بإنشاء مجلس أمانة العاصمة وتعيين 10 أعضاء.



جانب من لقاء "البلاد" مع نائب رئيس مجلس أمانة العاصمة خلود القطان

يعد مشروع عربات بيع الطعام من المبادرات التي تلقى اهتماماً متزايداً لما يوفره من فرص اقتصادية للشباب ورواد الأعمال، إلا أن نجاحه يتطلب وجود إطار تنظيمي متكامل. ومن أبرز التحديات اختيار المواقع المناسبة بما لا يؤثر في الحركة المرورية ولا الأنشطة التجارية القائمة، وتوفير البنية التحتية والخدمات، وضمان تطبيق الاشتراطات الصحية والبيئية، وتنظيم آليات الترخيص والرقابة.

وقد ناقش المجلس هذا الملف مع الجهات المختصة بهدف الوصول إلى نموذج حضاري يحقق التوازن بين دعم الاستثمار والمحافظة على النظام العام، بما يساهم في إيجاد وجهات جاذبة للزوار وتعزيز النشاط الاقتصادي في العاصمة.

تطوير الأسواق

« ما الملفات التي ستكون على رأس أولويات المجلس في المرحلة المقبلة؟

على رغم ما تحقق من إنجازات، فإن المجلس ينظر إلى المرحلة المقبلة باعتبارها مرحلة استكمال للبناء والتطوير، وستركز أولوياته على ملفات رئيسية عدة، في مقدمتها استكمال مشروعات البنية التحتية، وتطوير الأسواق المركزية، وإنشاء مزيد من مواقف السيارات، وتأهيل الحدائق والمرافق العامة، وتحسين شبكات تصريف مياه الأمطار، ومتابعة المشروعات الإسكانية والتنموية.

كما سيواصل المجلس دعم مبادرات الاستدامة البيئية، وتعزيز برامج إعادة التدوير، والتوسع في زراعة أشجار القرم، إضافة إلى التوجه نحو توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في العمل البلدي، بما ينسجم مع رؤية البحرين 2030 ويعزز مكانة العاصمة كمدينة ذكية ومستدامة.

الذكاء الاصطناعي تجريبياً لتحليل حركة الزوار وتحديد الخدمات الأكثر احتياجاً، بما يساهم في رفع كفاءة إدارة الحدائق وتحسين تجربة مرتاديها.

مواقع تجارية

« هل توجد خطط جديدة لتطوير مواقع تجارية أو استثمارية في محافظة العاصمة؟

بالتأكيد، فالمجلس ينظر إلى الاستثمار باعتباره شريكاً أساسياً في التنمية الحضرية وتحسين جودة الخدمات، ولذلك واصل خلال دور الانعقاد دعم عدد من المشروعات ذات البعد الاقتصادي والاستثماري.

ومن أبرز هذه المشروعات متابعة تطوير سوق النمامة القديم، وسوق سترة المركزي، وسوق جدحفص المركزي، باعتبارها مشروعات تساهم في تنشيط الحركة التجارية والسياحية، إضافة إلى دراسة عدد من طلبات إعادة تصنيف العقارات بما يتوافق مع المخططات العمرانية ويتيح فرضاً استثمارية جديدة.

كما يولي المجلس اهتماماً بتطوير الواجهات التجارية والمشروعات الصغيرة، ومنها تنظيم عربات بيع الطعام في مواقع مناسبة، بما يحقق التوازن بين تشجيع رواد الأعمال والمحافظة على التنظيم الحضري وجودة المشهد العام. وإلى جانب ذلك، يواصل المجلس مراجعة التشريعات البلدية بما يواكب متطلبات التنمية والاستثمار، مع المحافظة على الهوية العمرانية لمحافظة العاصمة.

عربات الطعام

« ناقش المجلس موضوع عربات بيع الطعام، فما أبرز التحديات التنظيمية في هذا القطاع؟

كما أكدت القطان أن الجانب الاستثماري يحظى باهتمام كبير لدى المجلس، باعتباره عنصراً أساسياً في دعم التنمية الاقتصادية والحضرية، لافتة إلى متابعة عدد من المشروعات المهمة، من بينها تطوير الأسواق المركزية والمواقع التجارية، إلى جانب تنظيم قطاع عربات بيع الطعام بما يحقق التوازن بين دعم رواد الأعمال والمحافظة على التنظيم الحضري والمظهر العام.

وأشارت إلى أن المجلس يواصل العمل على معالجة التحديات التي تواجه المناطق ذات الكثافة السكانية والتجارية، ومنها توفير مواقف السيارات، مؤكدة أن مشروع إنشاء 120 موقفاً جديداً في منطقة الجفير يأتي ضمن جهود متواصلة لتحسين الحركة المرورية وتسهيل وصول السكان والزوار إلى مختلف الخدمات.

وشددت على أن المرحلة المقبلة ستشهد مواصلة التركيز على ملفات البنية التحتية، وتطوير الأسواق، وتأهيل المرافق العامة، وتعزيز الاستدامة البيئية، والتوسع في استخدام التقنيات الذكية في العمل البلدي، مؤكدة أن ما تحقق من إنجازات جاء نتيجة عمل مؤسسي متواصل وتنسيق مستمر مع مختلف الجهات، إلى جانب تعزيز العمل الميداني والاستجابة لاحتياجات المواطنين. وفي ما يلي نص الجزء الثاني والأخير من الحوار:

أعمال صيانة

« أعلن المجلس تنفيذ أعمال صيانة في 7 حدائق ضمن خطة تستهدف 43 حديقة، ما المعايير التي يعتمدها المجلس في اختيار الحدائق ذات الأولوية؟

يؤمن المجلس بأن الحدائق العامة ليست مجرد مساحات خضراء، وإنما مرافق اجتماعية وصحية تساهم في تعزيز جودة الحياة، ولذلك فإن خطة تطوير وصيانة الحدائق تعتمد على معايير فنية مدروسة، وليس على الاختيار العشوائي.

وتشمل هذه المعايير الحالة الإنشائية للحديقة، وكثافة استخدامها من قبل الأهالي، وعدد السكان في المنطقة، ومستوى الخدمات المتوفرة، والملاحظات الواردة من المواطنين عبر منصة "تواصل" وخلال الزيارات الميدانية، إضافة إلى تحقيق العدالة في توزيع المشروعات على مختلف دوائر العاصمة.

وقد بدأ تنفيذ أعمال الصيانة في 7 حدائق ضمن خطة متكاملة تستهدف 43 حديقة، في إطار رؤية المجلس لتطوير المرافق العامة تدريجياً وباستدامة، كما أن المجلس لا ينظر إلى الحدائق من منظور الصيانة فقط، بل يعمل على تطويرها بما يلبي احتياجات مختلف الفئات العمرية، مع دراسة توظيف تقنيات



البلاد | محمد الدرازي | تصوير: سيدعلي حسن

منذ توليه رئاسة الاتحاد البحريني لكرة التنس، وضع الشيخ عبدالعزيز بن مبارك آل خليفة رؤية مختلفة تقوم على بناء اللعبة من القاعدة، والاهتمام باللاعب البحريني منذ سنواته الأولى، بالتوازي مع تحويل البحرين إلى محطة رئيسة لاستضافة البطولات الدولية. وخلال فترة وجيزة، نجح الاتحاد في رفع عدد البطولات الدولية بصورة غير مسبوقة، وتوسيع قاعدة الممارسين، وإطلاق برامج لاكتشاف المواهب في المدارس، إلى جانب تحقيق حضور لافت على مستوى التنظيم الإداري والفني، الأمر الذي انعكس بحصول الاتحاد على إشادات وجوائز قارية ودولية. وفي هذه المقابلة مع "البلاد الرياضي"، يتحدث رئيس الاتحاد البحريني لكرة التنس عن مشروعه لتطوير اللعبة، وأبرز الإنجازات التي حققت، والتحديات التي ما تزال تواجه الاتحاد، ورؤيته لمستقبل التنس البحريني، وأهمية دور الأسرة، إضافة إلى خطته لتطوير العنصر النسائي، والسياحة الرياضية، وصناعة جيل جديد قادر على تمثيل البحرين قاريًا ودوليًا.

الاستثمار في الناشئين وتطوير البنية التحتية مفاتيح صناعة المستقبل..
عبدالعزیز بن مبارك لـ "البلاد الرياضي":

مشروعنا يبدأ من المدارس.. وطموحنا صناعة أول محترف بحريني في التنس

« الجوائز القارية ثمرة عمل جماعي مستمر

« هدفنا بناء منظومة متكاملة لا صناعة النتائج فقط

« المتابعة اليومية والاحتكاك الخارجي يصنعان البطل

« 25 بطولة دولية وضعت البحرين على خارطة التنس

نؤمن بأن التعلم والتطوير مستمران، لذلك نحرص على إيفاد لاعبيننا إلى الأكاديميات والمعسكرات الخارجية، ومنها أكاديمية رافاييل نادال، مع اختيار البرامج بما يتناسب مع احتياجات كل لاعب ومستواه. كما يتضمن برنامج الصيف مشاركات في آسيا وأوروبا، باعتبار البطولات الاختبار الحقيقي لتطوير اللاعب وصل شخصيته الرياضية.

« نجح الاتحاد في استضافة بطولة "بيلي جين كينغ" للسيدات.. كيف جاءت الفكرة؟

عندما طُرحت فكرة استضافة بطولة بيلي جين كينغ، وهي كأس العالم للسيدات في التنس، وجدنا أن كثيرين استبعدوا الفكرة بحجة عدم وجود منتخب نسائي قوي. لكنني كنت أنظر إلى الموضوع من زاوية مختلفة، فسألت أولاً: هل سبق لدولة عربية أو إسلامية في غرب آسيا أن استضافت هذه البطولة؟ وعندما تبين أن الإجابة لا، قررنا التقدم بطلب الاستضافة، لأنني كنت أؤمن بأهمية أن تدخل البحرين التاريخ من هذا الباب.

صحيح أننا لم نحقق نتائج كبيرة داخل الملعب، لكننا نجحنا تنظيمياً، ولأهم أننا فتحنا الباب أمام مشروع تطوير التنس النسائي، وأثبتنا أن البحرين قادرة على استضافة أكبر البطولات العالمية حتى في الفئات التي ما تزال في بداية الطريق.

« كيف تنظرون إلى مستقبل التنس النسائي؟

أنا متفائل بمستقبل الفئات البحرينية في التنس، خصوصاً مع تزايد أعداد اللاعبات واستمرارهن في التدريب، إلى جانب تحسن البيئة الداعمة لهن. كما أسهمت البرامج النسائية ووجود عناصر نسائية في مجلس إدارة الاتحاد في نشر اللعبة، ونراهن على اللاعبات الصغيرات لتمثيل المنتخب الوطني مستقبلاً.

« ما هي خطط الاتحاد للمشاركات الخارجية خلال المرحلة المقبلة؟

لدينا خطة سنوية مخصصة لكل لاعب وفق عمره ومستواه واحتياجاته، مع التركيز على المشاركات الخارجية لتوفير الاحتكاك المستمر. وخلال الصيف، تتوجه مجموعتان إلى جورجيا وأوروبا لخوض بطولات ومعسكرات، بهدف تطوير المستوى وتعزيز الثقة والشخصية داخل اللاعب، مع مواصلة زيادة المشاركات الدولية وفق الإمكانيات المتاحة.

« ما الرسالة التي تودون توجيهها إلى المسؤولين عن القطاع الرياضي؟

لا أحب أن أسميها شكوى، لكنها رسالة صادقة. التنس يستحق اهتماماً ودعمًا أكبر، فبالرغم من محدودية الإمكانيات، نجحنا في وضع البحرين على خارطة التنس الدولية. ونطمح إلى تعزيز الدعم في البنية التحتية والميزانية لمواصلة التطور واستضافة البطولات وصناعة أبطال قادرين على المنافسة دوليًا، بما يواكب حجم الإنجازات التي تحققت.

« ما الرسالة التي توجهونها إلى أولياء الأمور؟

رسالتي إلى أولياء الأمور هي تشجيع أبنائهم على ممارسة الرياضة منذ الصغر، مع الاهتمام بالنوم المبكر والتغذية السليمة، لما لذلك من أثر في بناء الشخصية وتطوير الأداء. كما أشجع على الجمع بين رياضة جماعية وأخرى فردية، لما يعزز ذلك من روح الفريق والثقة بالنفس وتحمل المسؤولية.



جانب من لقاء "البلاد الرياضي" مع رئيس اتحاد التنس



جانب من استضافة الاتحاد لإحدى البطولات لاسيوية



جانب من برامج الاتحاد لاكتشاف المواهب

منتخب تحت 16 عاماً الميدالية الذهبية بعد الفوز على جميع المنتخبات الخليجية، كما أحرز منتخب تحت 12 عاماً الميدالية الفضية، وهذا يؤكد أننا نسير في الطريق الصحيح. طموحنا لا يتوقف عند هذه النتائج، بل نريد أن نضد إلى منصة التتويج في جميع الفئات العمرية، وأن تكون الميدالية الذهبية هدفاً دائماً للمنتخبات البحرينية، بدعم ومتابعة من سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة وسمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة اللذين يشجعان دائماً على تحقيق أفضل الإنجازات.

« كيف تُدار المنظومة الفنية داخل الاتحاد؟

نعمل وفق توزيع واضح للمسؤوليات داخل مجلس الإدارة، فهناك أعضاء مسؤولون عن تطوير اللاعبين بحسب الفئات العمرية، وآخرون يتابعون العلاقات مع الاتحادين الدولي والآسيوي، فيما يهتم فريق آخر بتطوير المنشآت والبنية التحتية. أما بالنسبة لي، فأحرص على التواجد يوميًا في مقر الاتحاد لمدة تقارب ثلاث ساعات، أتابع خلالها التدريبات، وأتأكد من التزام المدربين بالبرامج الموضوعة، وأراقب حضور اللاعبين، بل وأتواصل مع أولياء الأمور عند غياب أي لاعب لمعرفة الأسباب.

أنا مؤمن بأن الإدارة لا تكون من خلف المكاتب، وإنما في الميدان، لأن المتابعة اليومية هي التي تصنع النتائج في النهاية، وإذا غاب الاهتمام والمتابعة فلن تتحقق الإنجازات.

« ما أبرز احتياجات الاتحاد خلال المرحلة المقبلة؟

أهم ما نحتاج إليه هو مقر جديد يليق بحجم العمل الذي يقوم به الاتحاد. انتقال الاتحاد قبل أكثر من عشرين عامًا إلى مقره الحالي كان من المفترض أن يكون مؤقتًا، لكنه استمر حتى اليوم. نطمح إلى منشأة حديثة تضم ملاعب مغطاة وصالة داخلية وإنارة مناسبة، لأن الظروف الحالية، خصوصًا خلال فصل الصيف، تشكل تحديًا كبيرًا أمام اللاعبين الصغار. كما أن تطوير المقر سيساعدنا على مضاعفة عدد البطولات الدولية التي تستضيفها البحرين، وبالتالي تعزيز السياحة الرياضية، لأن كل بطولة تستقطب عشرات اللاعبين والمدربين والإداريين ومرافقيهم، وهو ما ينعكس بصورة إيجابية على الفنادق والاقتصاد المحلي. لذلك أتمنى أن يحظى هذا الملف باهتمام أكبر خلال الفترة المقبلة.

« كيف تنظرون إلى أثر البطولات الدولية على البحرين؟

الرياضي ورفع اسم البحرين خارجيًا، مع مواصلة إعداد أجيال جديدة.

« هل ترون أن عودة اللعبة إلى الأندية ستخدم مستقبل التنس البحريني؟

بكل تأكيد. معظم الأندية أوقفت نشاط التنس، وأتمنى عودة الملاعب إلى مختلف مناطق البحرين لتوسيع قاعدة الممارسين واكتشاف المواهب. أما الدوري المحلي فليس أولوية حالياً، إذ نركز على إعداد اللاعبين للمنافسات الخارجية.

« إلى أين وصل مستوى التنس البحريني على الصعيدين الخليجي والآسيوي؟

أعتقد أننا أصبحنا قادرين على المنافسة خليجيًا، لكن بلوغ المستوى الآسيوي يتطلب مزيداً من الوقت والعمل. تطوير اللاعب يحتاج إلى برامج ومعسكرات ومشاركات خارجية ودعم مالي، خصوصًا أن البطولات تمثل عاملاً أساسياً في تطوير الجانب المهاري والذهني، لذلك نحرص على توفير أكبر عدد ممكن من المشاركات الخارجية للاعبينا.

« كيف تقيمون التعاون مع الأندية والجهات التي تستضيف البطولات؟

نشهد تعاونًا كبيرًا من المؤسسات الرياضية، وكان لهذا التعاون دور أساسي في نجاح تنظيم البطولات الدولية. ونخص بالشكر نادي البحرين ونادي الضباط على تسخير منشأتهما وتقديم التسهيلات، إلى جانب وزارة الداخلية والاتحاد الرياضي العسكري، إذ أن تكامل الجهود يعزز نجاح البطولات ويعكس صورة مشرفة عن البحرين أمام الوفود الدولية.

« هل تستفيدون من التجارب العالمية في إعداد اللاعبين؟

أؤمن بأن الرياضة، والتنس تحديدًا، أصبحت رافدًا اقتصاديًا وسياحيًا مهمًا، فاستضافة البطولات تستقطب اللاعبين والمدربين وعائلاتهم، ما ينعكس على الفنادق والخدمات. لذلك، فإن الاستثمار في البنية التحتية للتنس يخدم اللعبة والاقتصاد الوطني، خصوصاً مع نجاح البحرين في استضافة البطولات الدولية.

« ما أهمية الشراكات التي أبرمها الاتحاد مع الجهات المختلفة؟

لا يمكن لأي اتحاد أن ينجح إذا عمل بمفرده، لذلك حرصنا على بناء شراكات حقيقية مع مختلف المؤسسات، وفي مقدمتها الاتحاد الرياضي بوزارة الداخلية، الذي يمتلك منشآت ومدربين ولاعبين، وكان لهذا التعاون أثر كبير في تطوير برامجنا الفنية.

أود أن أتقدم بالشكر إلى معالي وزير الداخلية على دعمه المستمر للعبة، كما أشكر الشيخ خالد بن راشد آل خليفة نائب رئيس الاتحاد، الذي لعب دورًا مهمًا في تعزيز التعاون مع وزارة الداخلية، الأمر الذي وفر بيئة أفضل للاعبين وأسهم في تحقيق العديد من النجاحات.

اليوم لدينا لاعبون يمثلون وزارة الداخلية ويحققون نتائج مميزة، كما أن هناك لاعبين آخرين في الاتحاد يسبرون على الطريق الصحيح، وهذا يؤكد أن العمل المشترك يصب في مصلحة الرياضة البحرينية بشكل عام.

« هل بدأ اللاعب البحريني يجني ثمار هذا المشروع؟

بالتأكيد، ويسعدني أن اللاعب البحريني أصبح يحظى بتقدير خارج المملكة، بعدما أثبت قدرته على المنافسة، بدليل مشاركة أحد لاعبيننا مع ناو سعودي ومساهمته في صعوده إلى دوري الدرجة الأولى. وهدفنا منح لاعبيننا فرصًا لبناء مستقبلهم

« ما الرؤية التي يعمل عليها الاتحاد لتطوير لعبة التنس في البحرين؟

نعمل وفق رؤية واضحة تقوم على منح كل طفل بحريني موهوب فرصة حقيقية لممارسة لعبة التنس، بغض النظر عن إمكانياته المادية. لذلك بدأنا بالنزول إلى المدارس الحكومية واكتشاف المواهب منذ الصفوف الأولى، لأن اللاعب المتميز يُصنع في عمر السادسة أو السابعة أو الثامنة، وليس بعد ذلك.

هدفنا لا يقتصر على تكوين لاعب يحقق نتائج محلية، وإنما نسعى إلى بناء جيل يستطيع المنافسة خليجيًا ثم آسيويًا، وصولاً إلى الاحتراف الدولي. هذا المشروع يحتاج إلى الصبر والعمل المتواصل، لكنه الطريق الصحيح لبناء مستقبل التنس البحريني.

« ما أبرز التحديات التي واجهتكم منذ توليكم رئاسة الاتحاد؟

وجدت منذ اليوم الأول أن التحديات لا تتعلق بالجانب الفني فقط، بل تمتد إلى السلوك والانضباط والتغذية وأسلوب حياة اللاعب. لذلك ركزنا على تعديل هذه الجوانب قبل التفكير في النتائج، لأن اللاعب لا يمكن أن ينجح إذا كان يسهر حتى ساعات متأخرة، أو يعتمد على الوجبات السريعة، أو يفقد الانضباط داخل الملعب وخارجه.

كما حرصنا على إشراك أولياء الأمور في عملية التطوير، لأن الأسرة شريك أساسي في صناعة اللاعب. نحن نتواصل معهم باستمرار ونوضح لهم أن نجاح أبنائهم يبدأ من المنزل قبل أن يبدأ في الملعب.

وفي الوقت نفسه يوفر الاتحاد جميع احتياجات اللاعبين من مضارب وملابس وتجهيزات وبرامج تدريبية مجانًا، رغم محدودية الموارد، لأن هدفنا الأول هو منح اللاعب البحريني البيئة المناسبة للتطور.

« الاتحاد حقق طفرة كبيرة في استضافة البطولات الدولية. كيف تنظرون إلى هذا الإنجاز؟

أفتخر كثيرًا بما تحقّق على صعيد استضافة البطولات الدولية، لأننا نجحنا خلال عام 2025 في تنظيم 25 بطولة دولية، بينما كانت البحرين تستضيف في السنوات الماضية عددًا محدودًا جدًا من البطولات. هذا الرقم لم يأت من فراغ، وإنما نتيجة عمل متواصل لبناء الثقة مع الاتحادين الدولي والآسيوي وإثبات قدرة البحرين على تنظيم أكبر الأحداث بأعلى مستوى.

استضافنا بطولات مهمة مثل "تشالنجر 50" و"تشالنجر 125" إضافة إلى بطولات "M15" و"25M"، وهي بطولات تتنافس دول كثيرة على استضافتها، لكن السمعة التنظيمية التي اكتسبتها البحرين جعلت الاتحاد الدولي يمنحنا ثقته.

ما يسعدني أكثر أن البحرين أصبحت اليوم معروفة عالميًا كمركز إقليمي للتنس، خصوصاً على مستوى بطولات الناشئين، وهذا مكسب كبير للرياضة البحرينية ولسمعة المملكة.

« ماذا عن مستوى اللاعبين البحرينيين حاليًا؟

أنا متفائل جدًا بهذا الجيل، وربما أكون مستعجلًا لرؤية ثمرة العمل الذي نقوم به، لأنني أؤمن بأن اللاعبين الموجودين حاليًا يمتلكون إمكانيات كبيرة، ويحتاجون فقط إلى الوقت والاستمرار في العمل.

في بطولة مجلس التعاون الأخيرة بالكويت حقق



سياحة

صفحة سياحية أسبوعية تتناول أبرز مستجدات القطاع السياحي على المستويين المحلي والدولي، وتسلط الضوء على الوجهات والمشروعات السياحية والفعاليات، مع تقديم محتوى معلوماتي موزج يواكب الحراك السياحي المتسارع.

البلاد | إعداد: حسن الصائغ

طقس أكثر اعتدالا وأسعار أقل وطوابير أقصر.. لكن صعود الطلب يحول الخريف تدريجيا إلى موسم سياحي جديد بعد انقضاء صيف الزحام.. لماذا يسافر السياح في سبتمبر وأكتوبر؟

الموسم يختلف من وجهة إلى أخرى فسبتمبر وأكتوبر قد يمثلان ذروة الطلب في أماكن تتحسن أجواؤها تحديدا خلال الخريف.

كما لا ينطبق مفهوم الموسم الانتقالي بالطريقة نفسها على شرق آسيا فقد يتزامن سبتمبر مع الأمطار الموسمية أو الأعاصير في بعض المناطق بينما يمثل أكتوبر موسما مرتفعا في اليابان أو وجهات أخرى بسبب اعتدال الطقس والألوان الخريفية.

التوفير ليس مضمونًا دائمًا

السفر خارج الموسم لا يعني تلقائيا الحصول على أرخص سعر فقد يرفع معرض دولي أو سباق رياضي أو مهرجان موسيقي أسعار الفنادق في مدينة محددة حتى إن كان الشهر مصنفا ضمن الموسم الانتقالي.

ومن الأمثلة الواضحة مهرجان "أكتوبرفست" في ميونيخ ومواسم أسابيع الموسيقى والمعارض التجارية الكبرى وفترات تغير ألوان الأشجار في اليابان وفي هذه الحالات يرتفع الطلب على الغرف والرحلات وقد تختفي ميزة السفر الخريفي.

كما أن انخفاض السعر قد يقابله تراجع في بعض الخدمات إذ تقل الرحلات البحرية وتختصر ساعات عمل المواقع السياحية وقد تغلق بعض المنتجعات والمطاعم الموسمية أبوابها ويزداد احتمال تغير الطقس وهطول الأمطار ما يستدعي خططا بديلة للأنشطة الخارجية. ولهذا ينبغي مقارنة الأسعار الفعلية بدلا من الاعتماد على اسم الموسم وحده والتحقق من روزنامة الفعاليات والطقس ومواعيد تشغيل وسائل النقل قبل الحجز.

كيف يحصل المسافر على أفضل قيمة؟

يمكن للمسافر من البحرين الاستفادة من الخريف عبر مرونة مواعيد المغادرة والعودة ومقارنة أكثر من مطار وتجنب عطلات نهاية الأسبوع والمناسبات المحلية في الوجهة.

ويفضل في الرحلات الدولية مراقبة الأسعار قبل السفر بعدة أسابيع واختيار حجوزات فندقية قابلة للإلغاء إذا لم يكن البرنامج نهائيا كما يساعد تقسيم الرحلة بين مدينة رئيسة وبلدة أقل ازدحاما على خفض التكلفة والحصول على تجربة أكثر تنوعًا

ولم يعد سبتمبر وأكتوبر مجرد شهرين هادئين بين موسمين بل أخذا يتحولان إلى نافذة سفر مستقلة تجمع بين الطقس المعتدل وانخفاض الزحام وتحسن القيمة مقابل المال غير أن انتشار هذا الخيار قد يحوله تدريجيًا إلى موسم مرتفع جديد ما يجعل المرونة والمقارنة المبكرة أهم من الاعتماد على قاعدة أن الخريف أرخص دائمًا.



صورة مولدة بالذكاء الاصطناعي

الصيف بينما تبدأ درجات الحرارة بالانخفاض بصورة أوضح خلال أكتوبر. وكشفت شركة "إير كندا" في أغسطس 2026 أنها تتوقع إيرادات قياسية خلال سبتمبر وأكتوبر مع اتجاه مزيد من المسافرين خصوصًا ركاب الدرجات الممتازة إلى تأجيل زيارات أوروبا واليابان لتجنب الحرارة والزحام الصيفي وأوضحت الشركة أن الاتجاه بدأ قبل عامين أو ثلاثة وأخذ يمتد تدريجيا إلى نوفمبر.

هذا التحول يدفع شركات الطيران إلى تمديد تشغيل بعض الخطوط الموسمية كما يشجع الفنادق والمنتجعات على البقاء مفتوحة لفترة أطول بدلا من إنهاء موسمها بانقضاء أغسطس.

وجهات تستفيد من الخريف

تعد دول البحر المتوسط من أبرز المستفيدين من السفر خارج الموسم ففي سبتمبر تظل الشواطئ مناسبة في اليونان وقبرص وتركيا وإسبانيا والبرتغال وكرواتيا مع انخفاض نسبي في أعداد الزوار. ويصبح أكتوبر أكثر ملاءمة للرحلات الثقافية وزيارة المدن إضافة إلى التجول في المناطق الريفية ومواسم الحصاد. وتوفر جورجيا وأرمينيا وأذربيجان والبوسنة وألبانيا خيارات تجمع بين الطبيعة وانخفاض التكلفة مقارنة بعدد من الوجهات الأوروبية الغربية. وفي المنطقة العربية يصحب الطقس أكثر ملاءمة في المغرب وتونس والأردن ومصر مع تراجع حرارة الصيف لكن توقيت

وتسمح قلة الزحام بقضاء وقت أطول داخل المعالم والحصول على حجوزات أفضل في المطاعم والتقاط الصور من دون كثافة كبيرة إضافة إلى سهولة التنقل داخل المدن القديمة والمناطق الساحلية. وتستفيد وجهات مثل روما والبندقية وفلورنسا وبرشلونة وأثينا ودوبروفنيك من امتداد الطقس الملائم إلى سبتمبر وأكتوبر ويستطيع المسافر زيارة المواقع التاريخية سيّرا على الأقدام بدلا من التعامل مع درجات الحرارة المرتفعة والازدحام الذي تشهده هذه المدن في يوليو وأغسطس. كما تصبح الرحلة أكثر قربًا من الحياة المحلية إذ يعود السكان إلى مدنها بعد الإجازات وتستأنف المقاهي والأسواق والأنشطة الثقافية إيقاعها المعتاد ما يمنح الزائر تجربة مختلفة عن الموسم الذي تهيم عليه المجموعات السياحية الكبيرة.

الطقس يعيد ترتيب موعد الرحلة

لم يعد اختيار سبتمبر وأكتوبر مرتبطًا بالتوفير المالي وحده فقد أسهم تكرار موجات الحر وحرائق الغابات في جنوب أوروبا في دفع بعض المسافرين إلى تأجيل رحلاتهم حتى الخريف.

وشهدت أوروبا خلال مواسم سابقة درجات حرارة تجاوزت 40 درجة مئوية في بعض الوجهات ما جعل التجول في المدن والجلوس في المساحات المفتوحة أكثر صعوبة خصوصا للأطفال وكبار السن وفي المقابل يوفّر سبتمبر طقسًا دافئًا في دول البحر المتوسط لكنه أقل حدة من ذروة

مع نهاية الإجازات المدرسية وعودة غالبية العائلات إلى أعمالها تدخل وجهات سياحية عديدة خلال سبتمبر وأكتوبر فترة تعرف في قطاع السفر باسم الموسم الانتقالي وهي المرحلة الواقعة بين ذروة الصيف وموسم الشتاء الهادئ. وخلال هذه الفترة تنخفض أعداد الزوار في الشواطئ والمدن السياحية وتترجع الضغوط على الفنادق والطيران والمطاعم بينما يبقى الطقس ملائما في عدد كبير من الوجهات ولهذا بدأ مزيد من المسافرين ينظرون إلى الخريف باعتباره فرصة للحصول على تجربة أفضل بتكلفة أقل لا مجرد خيار بديل لمن فاتته السفر صيفا. لكن هذا الاتجاه المتنامي يحمل مفارقة فكما ارتفع الطلب على السفر في سبتمبر وأكتوبر تراجعت الفجوة السعرية بينهما وبين موسم الصيف وفي بعض المدن التي تستضيف مهرجانات أو معارض أو بطولات قد تصبح أسعار الخريف أعلى من أغسطس نفسه.

السعر ينخفض مع عودة المدارس

تصل أسعار تذاكر الطيران والفنادق عادة إلى مستويات مرتفعة خلال يونيو ويوليو وأغسطس مدفوعة بالإجازات المدرسية وتزامن سفر ملايين العائلات وبعد عودة المدارس في سبتمبر ينخفض الطلب العائلي فتبدأ شركات الطيران والفنادق في طرح أسعار وعروض تستهدف الأزواج والمتقاعدين والمسافرين المنفردين والعاملين عن بعد. وتشير تقديرات متخصصة في السفر إلى أن أسعار الرحلات والإقامة قد تنخفض بنسبة تتراوح بين 20 % و40 % بعد انقضاء الإجازات المدرسية لكن نسبة التوفير تختلف بدرجة كبيرة بحسب الوجهة وموعد الحجز ووجود رحلات مباشرة أو فعاليات محلية.

وقد ظهرت هذه السياسة في عروض شركات الطيران خلال خريف 2026 إذ طرحت "رايان إير" رحلات محددة إلى إسبانيا ومالطا واليونان بأسعار تبدأ من 19.99 يورو للسفر بين مطلع سبتمبر ونهاية أكتوبر في محاولة لملء المقاعد بعد تراجع ذروة الصيف.

ولا يأتي التوفير من تذكرة الطيران فقط فزيادة توافر الغرف تمنح المسافرين خيارات فندقية أكثر وقد تسمح له بالإقامة في موقع أقرب إلى وسط المدينة أو اختيار فندق أعلى تصنيفا ضمن الميزانية نفسها كما تصبح أسعار تأجير السيارات والجولات السياحية أكثر مرونة في بعض الوجهات.

المدينة نفسها.. ولكن بطاوير أقصر

يظهر الفارق الأوضح خارج الموسم أمام المعالم السياحية ففي أشهر الصيف قد يستهلك الزائر جانبًا من يومه في الانتظار أمام المتاحف والمطاعم ومحطات النقل بينما تكون الحركة أكثر هدوءًا خلال الخريف.

لآلئ من التاريخ والتراث

”البحرين“ ليست محطة عبور لكنها مجتمع متعدد الثقافات



التقرير نقلًا عن موقعي دبلي سابا

والمهرجانات، في صورة تكشف، من وجهة نظره، قدرة المجتمعات الخليجية على تحديث مدنها دون التخلي عن ذاكرتها. وكان باب البحرين إحدى المحطات التي أثارت اهتمامه بصورة خاصة، إذ لم ينظر إليه باعتباره مقصدًا للتسوق فحسب، وإنما بوابة لاكتشاف تاريخ المملكة وذاكرتها التجارية والاجتماعية، وأكثر ما خرج به راجا من جولته هو ما وصفه بالطابع العالمي للبحرين؛ فقد شاهد مجتمعًا يعيش فيه أشخاص من ثقافات وجنسيات متعددة، بينما تتجاوز التقاليد المحلية مع مظاهر الحياة الحديثة.

البحرية والمساجد، لكنه وجد خلف هذه الصورة الحديثة حضورًا واضحًا للموروث الخليجي.

الحداثة لا تمحو التراث

وتوقف راجا عند الرموز التراثية المرتبطة بالمنطقة، وفي مقدمتها الخيل العربية والإبل، معتبرًا أنها لم تكن تاريخيًا مجرد وسائل للنقل، بل ارتبطت بحياة الإنسان وقدرته على التكيف مع البيئة الصحراوية، ورصد استمرار حضور هذه الرموز في الحياة المعاصرة، من الأعمال الفنية والمنحوتات إلى الهدايا والفعاليات

لاستكشاف المنامة، وكانت أولى الصور التي استوقفت نظره منذ وصوله إلى مطار البحرين الدولي إعلانًا لسوق البحرين الحرة على هيئة قلب أحمر، يحمل صورة من حقبة ما قبل النفط، بالنسبة إليه، لم يكن الإعلان مجرد رسالة تجارية، بل مدخلًا لقراءة قصة البحرين نفسها؛ بلد انتقل من اقتصاد ارتبط تاريخيًا بالغوص على اللؤلؤ والتجارة والزراعة والحرف إلى دولة حديثة ذات بنية عمرانية متطورة ومكانة مالية وتجارية بارزة، وخلال جولته، لفتت نظر الكاتب الأبراج الحديثة والجزر المستصلحة والمشروعات الحضرية ومراكز التسوق والواجهات

بدت آثار التوترات العسكرية الأخيرة في المنطقة واضحة على حركة السفر وقلق بعض المسافرين، ورغم تلك الأجواء، يقول إن طاقم الضيافة حافظ على هدوئه ومستوى الخدمة والاهتمام بالمسافرين، مستشهدًا بالعناية التي تلقاها بسبب حالته الصحية، سواء أثناء الرحلة أو بعد وصوله إلى البحرين، وهي تجربة رأى فيها انعكاسًا لما وصفه بـ”روح الضيافة العربية“.

من المطار بدأت الحكاية

وخلال فترة الانتظار قبل مواصلة رحلته إلى إسلام آباد، قرر راجا الخروج

تحولت رحلة أكاديمي ومحلل اقتصادي مقيم في المملكة المتحدة، وحاصل على درجة الدكتوراه من جامعة “هدرسفيلد” من إسطنبول إلى إسلام آباد عبر البحرين إلى فرصة لاكتشاف المملكة عن قرب، وتسجيل مشاهدات جمع فيها بين تجربة السفر والضيافة واستكشاف ملامح التاريخ والتراث والتحولت العمرانية الحديثة.

ويستعيد الدكتور عرفان راجا بداية الرحلة في 24 يوليو 2026، عندما غادر إسطنبول على متن طيران الخليج للمرة الأولى منذ نحو 15 عامًا، ولاحظ أن قرابة نصف مقاعد الطائرة كانت فارغة، فيما





hmadhoon@gmail.com
حسين المدهون

المليارات التي تخرج من الباب

في المرحلة الابتدائية من المدرسة، كان أحد دروسنا بعنوان "الصناعة والقيمة المضافة". ولتقريب الفكرة، استعان أستاذنا بمثال في غاية الروعة: لو أنتجنا كيلوغراماً من الحديد وبعناه كسبيكة، كم سيكون مردوده؟ وكم سيكون مردوده لو حولناه محلياً إلى كرسي؟ وماذا يا ترى سيكون مردوده لو حولناه إلى آلاف الإبر الطبية عالية الجودة؟

هذا المثال لم يغادر ذهني طوال حياتي، لأنه علّمني أن قيمة المادة الخام ليست بالضرورة قيمتها الحقيقية؛ فكلماً أضفنا إليها معرفة وتصنيغاً وتكنولوجيا، ارتفعت قيمتها ومردودها. واليوم، كلما تأملت واقع الصناعة في البحرين، أتذكر ذلك الدرس وأطرح سؤالاً بسيطاً: كم من القيمة التي نصنعها، ولكننا نترك جزءاً كبيراً منها يغادر البلاد؟

بحسب الأرقام المعلنة، تحتل البحرين المركز الثامن عالمياً كمصدر للألمنيوم الخام، بقيمة صادرات بلغت نحو 3.5 مليار دولار في عام 2025، كما تُعد شركة الألمنيوم البحرين "ألبا" من أكبر مصاهر الألمنيوم في العالم خارج الصين.

هذه أرقام تدعو للفخر، بلا شك، لكنها في الوقت نفسه يجب أن تدفعنا إلى التفكير فيما هو أبعد من حجم الإنتاج والصادرات. فالسؤال ليس فقط: كم طُأ من الألمنيوم ننتج ونصدر؟ بل: كم كانت ستكون قيمة هذا الألمنيوم لو تم تحويل جزء أكبر منه داخل البحرين إلى منتجات نهائية ذات قيمة مضافة أعلى؟

فطن الألمنيوم الذي يغادر البلاد كمادة خام يمكن أن يعود إليها، أو إلى أسواق أخرى، على شكل مكونات للسيارات الكهربائية، وهياكل وأنظمة للطاقة الشمسية، وواجهات معمارية متطورة، ومبادلات حرارية، وقطع لآلات والمعدات، ومكونات هندسية دقيقة. وكل مرحلة إضافية من التصنيع لا تعني ارتفاع سعر المنتج فقط، بل تعني أيضاً استثمارات جديدة، وتقنيات جديدة، وشركات جديدة، ومهارات جديدة، ووظائف جديدة.

وهنا تكمن القضية الأهم.

عندما تصدر المادة الخام، فإننا نصدر معها جزءاً من الفرص. أما عندما نصنعها محلياً، فإننا نحفظ جزءاً أكبر من القيمة داخل الاقتصاد، ونبني حول الصناعة منظومة من الشركات والخدمات والمهارات.

مصنع ينتج مكونات للسيارات الكهربائية، على سبيل المثال، لا يحتاج فقط إلى عمال في خطوط الإنتاج، بل إلى مهندسين ومصممين وفنيين ومختصي جودة وبرمجة وسلاسل إمداد وتسويق. كما يخلق فرصاً لشركات صغيرة ومتوسطة في الصيانة، والنقل، والتغليف، والخدمات الهندسية وغيرها.

وهذا هو الجانب الذي يجب أن يحظى باهتمام أكبر عند الحديث عن مستقبل الصناعة: صناعة القيمة المضافة ليست مجرد وسيلة لزيادة العوائد، بل وسيلة لبناء اقتصاد أكثر تنوعاً وخلق وظائف نوعية ومستدامة للشباب.

البحرين لا تبدأ من الصفر. لدينا قاعدة صناعية قوية، وبنية تحتية، وموقع استراتيجي، وخبرات متراكمة، ومؤسسات صناعية كبرى. وما نحتاجه هو أن ننقل تدريجياً من الإنتاج والتصدير إلى التصنيع والتطوير والتصدير.

فبدلاً من أن يكون طموحنا زيادة كمية ما نصدره من الألمنيوم، ربما يجب أن يكون أحد طموحاتنا الأساسية هو زيادة نسبة ما نصنعه من هذا الألمنيوم قبل أن يغادر البلاد.

فالمليارات التي نراها في أرقام الصادرات ليست القصة كاملة. فخلف كل طن يغادر البلاد توجد قيمة إضافية يمكن أن تُخلق هنا، ووظائف يمكن أن تُوفر هنا، وشركات يمكن أن تنشأ هنا، وخبرات يمكن أن تتطور هنا.

السؤال الحقيقي إذن ليس كم نُصدر، بل كم من القيمة نتركها تغادر معنا.

وربما حان الوقت لأن نعود إلى ذلك الدرس الذي تعلمناه في المدرسة، ولكن هذه المرة لنطبقه على اقتصادنا: المادة الخام ليست نهاية الرحلة، بل بدايتها.

فالثروة الحقيقية ليست فقط في ما تنتجه، وإنما في ما نستطيع أن نصنعه منه قبل أن يخرج من الباب.

* رائد أعمال بحريني

الرئيس التنفيذي: المرأة البحرينية شريك فاعل في مسيرة التنمية الوطنية

“دلمون للدواجن” تهنئ القيادة بمناسبة

اليوبيل الفضي لتأسيس “الأعلى للمرأة”



عبدالهادي ميرزا

مؤثرة في مختلف القطاعات، وأسهمت في تطوير المؤسسات وتعزيز قدرتها على تحقيق أهدافها، مؤكداً أن هذا الحضور يمثل إحدى ثمار الرؤية الوطنية التي أرست أسساً راسخة لتمكين المرأة وتعزيز تكافؤ الفرص. وقال: "نفخر في دلمون للدواجن بما تمثله المرأة البحرينية من نموذج للكفاءة والطموح والعطاء، ونؤمن بأن الاستثمار في الكوادر الوطنية، نساءً ورجالاً، هو استثمار

رفع الرئيس التنفيذي لدلمون للدواجن عبدالهادي ميرزا أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظم، حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله، وإلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قريبة ملك البلاد المعظم رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، حفظها الله، وذلك بمناسبة اليوبيل الفضي لتأسيس المجلس الأعلى للمرأة. وأكد ميرزا أن ما حققته المرأة البحرينية من حضور متنامٍ في مختلف القطاعات والمجالات خلال السنوات الخمس والعشرين الماضية يعكس نجاحاً وطنياً بارزاً في مسيرة تمكين المرأة، مشيراً إلى أن المجلس الأعلى للمرأة كان له دور محوري في دعم هذا التقدم وترسيخ حضور المرأة البحرينية كشريك فاعل في التنمية الوطنية.

وأوضح ميرزا أن مسيرة المرأة البحرينية شهدت خلال هذه الفترة تطوراً لافتاً في مجالات العمل والإنتاج والقيادة، حيث أصبحت الكفاءات النسائية حاضرة بصورة

“دانات” يعيّن صفاء شريف عبدالخالق رئيساً تنفيذياً



صفاء عبدالخالق

والإقليمية، من بينها اللجنة الوطنية لمنظمة التجارة العالمية واللجنة التنسيقية السعودية البحرينية للصناعات التكاملية. وهي حاصلة

أعلن معهد البحرين للؤلؤ والأحجار الكريمة (دانات) اليوم عن تعيين السيدة صفاء شريف عبدالخالق رئيساً تنفيذياً للمعهد، اعتباراً من 31 أغسطس 2026م، خلفاً للسيدة نورة عبدالرحمن جمشير.

وتنضم عبدالخالق إلى دانات قادمةً من صادرات البحرين، حيث شغلت منصب الرئيس التنفيذي منذ تأسيس المؤسسة، وقادت مسيرتها نحو تحقيق النضج التشغيلي وتعزيز دورها في دعم الصادرات الوطنية. وقبل ذلك، أمضت أكثر من عشر سنوات في صندوق العمل (تمكين)، تقلّدت خلالها عدداً من المناصب القيادية، من بينها مدير إدارة الاستثمار ومدير التخطيط المؤسسي، فيما استهلت مسيرتها المهنية في القطاع المصرفي.

وتشغل عبدالخالق عضوية مجلس تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، كما مثّلت المملكة في عدد من اللجان الوطنية

مع باقات إقامة افتتاحية حصرية وحفل مسبح للافتتاح الكبير

فندق “أكوا فيستا البحرين” يستعد للانطلاق في 28 أغسطس



بدأ العد التنازلي رسمياً لافتتاح أحدث وجهة ساحلية في النامّة في 28 أغسطس 2026، حيث يفتتح فندق "أكوا فيستا البحرين" أبوابه على شاطئ السيف، كاشفاً عن أربع باقات إقامة افتتاحية بالتزامن مع فعالية افتتاح كبرى حصرية احتفاءً بهذه المناسبة، يتعاون الفندق ذو الخمس نجوم مع شركة "Play-ist Entertainment" لاستضافة حفل "Aqua Vista Grand Opening Pool Party" مقدماً عروضاً موسيقية حية وطاقة استثنائية مع "DJ Khainz" العالمي في تجربة فاخرة على سطح مسبح الفندق.

يقع "أكوا فيستا البحرين" بين جزيرة الريف ومشروع "واتر جاردن سيتي"، حيث يدمج بين نبض الحياة الحضرية المعاصرة وهدوء البحر. وانتقالاً من هويته السابقة "فندق جراند سويس-بلهوتيل ووترفرونت سيف"، يبدأ الفندق فصلاً جديداً كمنشأة مستقلة (White-Label) تحت مظلة "شركة الواجهة البحرية" وذلك تمهيداً لانضمامه المرتقب إلى محفظة عالمية من الفنادق الفاخرة. وصرح البير كوتشوك بايكان، المدير العام لفندق أكوا فيستا البحرين: "نمهد الطريق لعهد استثنائي جديد على واجهة السيف البحرية. إن 28 أغسطس ليس مجرد موعد للافتتاح، بل هو إطلاق لأرقى ملاذ اجتماعي وساحلي في النامّة.. شراكتنا مع "Playlist Entertainment" تتيح لنا بدء هذه المرحلة بأعلى درجات الحيوية لمنح ضيوفنا لمحة حقيقية

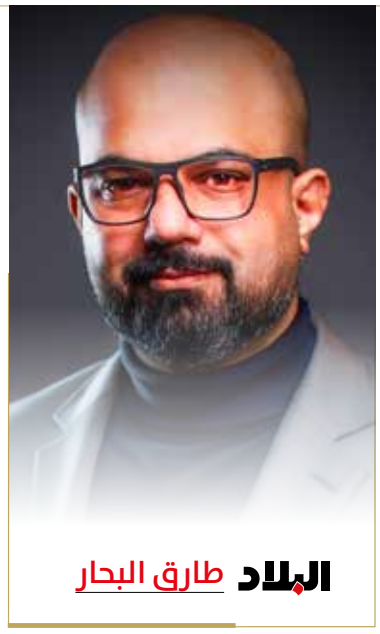
حية ومشروبات ومقيلات ساحلية في بار المسبح "Seabank". التذاكر متاحة على "inumlist" للاستفسارات يرجى التواصل على +97337777845 واحتفاءً بانطلاقته، يطرح أكوا فيستا البحرين أربع باقات ترويجية لفترة محدودة، وجميع العروض متاحة للحجز الفوري للإقامات خلال أول 90 يوماً من الافتتاح التجريبي للفندق:

1. فصل البداية: ملاذ الافتتاح الكبير (The Opening Chapter: Grand Launch Escape)
- مُصمم للمسافرين بقصد الترفيه، والأرواج، والباحثين عن أحدث الملاذات البحرية في

عن الضيافة النابضة بالحياة، وتجارب الطهي الراقية، والأجواء الممتعة التي سنحضرها للبحرين. لقد شارف التحول على الاكتمال وفريقنا على أتم الاستعداد، وننتظر بشغف للترحيب بأهل الجزيرة وزوارها للاحتفال معنا. فعالية الافتتاح: حفل المسبح للافتتاح الكبير في يوم الجمعة الموافق 28 أغسطس 2026، يتحول سطح مسبح المنتجع إلى وجهة الجزيرة الرئيسية للموسيقى والمشروبات وأسلوب الحياة الساحلي. ويقدم الاحتفال بالتعاون مع "Playlist Entertainment". من الظهر إلى غروب الشمس، عروض "دي جي"

البحرين.

2. عرض سكان البحرين: ملاذ الواجهة البحرية (Bahrain Resident Staycation: Waterfront Retreat)
- رصيد يومي لتناول الطعام بقيمة 10 دانابر بحرينية يُستخدم في مطعم "WaterFront" أو "Azure".
- رصيد يومي بقيمة 10 دانابر لتناول الطعام في مطعم "Waterfront" و "Azure".
- ضيافة ترحيبية مميزة: حلويات محلية ومشروب ترحيبي مبتكر عند تسجيل الدخول.
- مرونة معزة: تسجيل دخول مبكر (12:00 ظهراً) وتسجيل مغادرة متأخر (3:00 عصرًا)، حسب



الأربعاء 26 أغسطس 2026
13 ربيع الأول 1448
العدد 6525

تحقيق

14

local@albiladpress.com

@albiladnews

توسع البنية التحتية وتنوع الطرازات يعززان الاستثمار في قطاع الطاقة الجديدة

ثورة التقنية الصينية والردع الياباني.. السيارات الكهربائية تعيد رسم خريطة السوق المحلية



تشهد سوق السيارات في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي تحولا هيكلياً يُعد من الأسرع منذ عقود، مع الانتقال التدريجي من محركات الاحتراق الداخلي التقليدية إلى تقنيات الطاقة الجديدة، التي تشمل السيارات الكهربائية بالكامل، و

‘الهايبرد‘ الموصول بشاحن، و ‘الهايبرد‘ الذاتي الشحن. ولم يعد هذا التحول مجرد خيار بيئي أو رفاهية تكنولوجية، بل بات يعيد رسم خريطة حصص السوق بين عملاقة الصناعة اليابانية والأوروبية من جهة، والوافدين الجدد من كبرى الشركات الصينية من جهة أخرى. وخلال الأشهر الأخيرة، شهدت السوق البحرينية دخولا مكثفا لعلامات صينية متخصصة في الطاقة الجديدة، تقدمت بخطوات واسعة بفضل الجمع بين المدى الكهربائي الطويل والحلول الرقمية الذكية والأسعار المنافسة، وتأتي في مقدمة هذه العلامات شركة ‘بي واي دي‘، الرائدة في صناعة البطاريات، بأسطول يتسلح بتقنية بطاريات ‘Blade‘ الآمنة، لتسفيد ضربات مباشرة إلى الفئات الاقتصادية والمتوسطة من خلال تقديم معادلة السعر مقابل القيمة.

كما برزت شركة ‘أكسجين‘ التي تقود جناح الذكاء الاصطناعي والقيادة الذاتية، واعدة نصيب عينيها فئة الشباب والتنفيذيين الشغوفين بالتقنية والاتصالية الحديثة، إلى جانب العلامتين الجدينتين ‘أومودا‘ و ‘جايكو‘ اللتين قدما أخيرا سيارات الطاقة عبر طرازي J7 وJ8.

وشهدت السوق كذلك تقديم شركة كاتو موتورز رسميا علامة ‘ديبال‘ التي تقدم تقنيية المركبات الكهربائية ذات المدى الممتد REEV - Range Extended Elec- tric Vehicle)، التي تجمع بين مزاي القيادة الكهربائية ومرونة استخدام محرك الوقود لتوليد الطاقة عند الحاجة، إلى جانب عدد من العلامات الأخرى التي تواصل دخول السوق البحرينية، وقد أقر هذا التدفق الصيني السوق المحلية على إعادة تقييم مستويات الأسعار، إذ أصبحت السيارات الكهربائية تقدم

كفاءة عالية وتجهيزات رفيعة المستوى بأسعار تنافس السيارات التقليدية من الفئة نفسها، ما قلل حاجز الدخول أمام المستهلك الخليجي.

وفي المقابل، لم تقف الشركات التقليدية الكبرى موقف المتفرج، بل اعتمدت على عنصرين رئيسيين هما الإرث والقيمة المرتفعة عند إعادة البيع. ويبرز هذا التوجه أخيرا في الطرح الرسمي لطراز ‘كزس RZ 500e‘ الكهربائية بالكامل، التي وصلت إلى البحرين، إذ تحاول العلامة الفائزة تقديم تجربة القيادة الكهربائية دون التنازل عن معايير الاعتمادية والفخامة الرفيعة التي اعتاد

عليها العميل الخليجي. وتحمل هذه الخطوة رسالة واضحة مفادها أن الصانع الياباني بات جاهزا للمنافسة في مقتل السيارات الكهربائية الفاخرة، معتمدا على شبكته الممتدة لخدمات ما بعد البيع وولاء العملاء المرتفع.

وتأرجح خيارات المستهلك في البحرين حاليا بين ثلاثة عوامل رئيسة تحكم القيمة الاستثمارية للسيارة.

أول هذه العوامل كلفة التشغيل مقارنة بالوقود، فعلى الرغم من أن أسعار الوقود في الخليج تعد من بين الأقل عالميا، فإن تكلفة الصيانة المنخفضة للسيارات الكهربائية، لعدم حاجتها إلى زيوت المحركات أو الفلاتر التقليدية، بدأت تجذب انتباه أصحاب الأساطيل والأفراد. أما العامل الثاني فيتمثل في البنية التحتية ونمو شبكات الشحن السريع في المجمعات التجارية والمناطق السكنية والمشاريع العقارية الحديثة في البحرين، وهو ما يسهم في تبديد قلق المدى لدى السائقين. ويتمثل العامل الثالث في مخاوف البطارية وإعادة البيع، إذ لا يزال التحدي الأكبر أمام السيارات الكهربائية يتمثل في المحافظة على قيمتها بعد عدة سنوات من الاستخدام. وهو ما دفع الوكالات المحلية إلى تقديم ضمانات ممتدة على البطاريات تصل إلى ثماني سنوات، أو توفير خيارات صيانة شاملة بهدف إزالة هذا التردد.

وتشير التقديرات الاقتصادية لسوق السيارات الخليجية إلى أن سيارات ‘الهايبرد‘ ستظل الجسر الانتقالي الأكثر إقبالا وطليا خلال السنوات القليلة المقبلة؛ نظرا لملاءمتها لطرفي الطقس والرحلات الطويلة بين دول المجلس. ومع ذلك، فإن النسبة السوقية للسيارات الكهربائية بالكامل تتجه نحو تسجيل معدلات نمو ثنائية الأرقام سنويا مع اكتمال خطط الربط الكهربائي وشبكات الشحن بين السفرات الخليجية، ما يجعل البحرين نقطة جذب رئيسة لسباق السيارات الخضراء في المنطقة.

إن هناك تغيرا واضحا في شريحة العملاء المهتمين بهذه الفئة من السيارات مقارنة بالسنوات الماضية. ويضيف: ‘في البداية كان الإقبال يقتصر على الأشخاص الراغبين في تجربة التقنيات الجديدة، أما اليوم ففرى اهتماما متزايدا من الشباب المتابعين لتطورات قطاع السيارات، إلى جانب الفئات، خصوصا في الفئة العمرية بين 30 و40 عاما، الذين يبحثون عن سيارة تجمع بين التكنولوجيا الحديثة، والأداء في استهلاك الوقود، والاعتمادية في الاستخدام اليومي‘. كما يرى أن الظروف الاقتصادية الحالية، وارتفاع تكاليف المعيشة، وتقلب أسعار الوقود، دفعت كثيرًا من المستهلكين إلى إعادة النظر في أولوياتهم عند شراء السيارة. ويقول إن التركيز أصبح اليوم أكبر على كلفة التشغيل وعلى المدى الطويل وكفاءة استهلاك الطاقة، وليس فقط على سعر الشراء أو الأداء، وهو ما ساهم في زيادة الاهتمام بسيارات ‘الهايبرد‘ القابلة للشحن الخارجي. ومع ذلك، لا تزال هناك شريحة من العملاء لديها بعض التحفظات تجاه هذه التقنية، ويعود ذلك في الغالب إلى مخاوف مرتبطة بالبنية التحتية للشحن، فبعض العملاء يعتقدون بأن محطات الشحن ليست منتشرة بالشكل الكافي، أو أنهم يسكنون في شقق ومجمعات سكنية لا تتوفر فيها مواقف خاصة لتكتمل من شحن السيارة بسهولة. لكن يوحسن يؤكد أن سيارات ‘PHEV‘ لا تعتمد بشكل كامل على الشحن. إذ يمكن قيادتها حتى في حال عدم شحن البطارية، إذ يعمل محرك البنزين بكفاءة ويكمل عمل النظام الكهربائي. ويبرر أن ذلك يمنح السائق مرونة كبيرة، ويجعل التقنية خيارا عمليا يناسب طبيعة الاستخدام في البحرين، إلى جانب كونها تمثل خطوة انتقالية مثالية نحو مستقبل النقل الكهربائي.

..الزويدي:

دخول العلامات الفاخرة والتقليدية عالم السيارات الكهربائية يعزز ثقة المستهلك

الانتقالية نحو النقل المستدام. ويؤكد أن هذا التوازن بين الكفاءة والأداء والمرونة هو السبب الرئيس وراء تزايد الإقبال وعن التحول في فئات المشتريين. يقول يوحسن

..بوحسن:

سيارات ‘الهايبرد‘ القابلة للشحن الخارجي ‘PHEV‘ الأكثر قبولا حاليا

مثل طرازات ‘أومودا‘ و ‘جايكو‘. ويضيف أن هذه التقنية تتيح للعلامد الاستفادة من استهلاك أقل للوقود وإنبعاثات أقل، دون الحاجة إلى تغيير نمط استخدامهم للسيارة بشكل كامل، وهو ما يجعلها الخيار الأمثل في هذه المرحلة

..أكبر:

معظم العملاء البحرينيين يغيرون سياراتهم عادة في أقل من 8 سنوات

شريحة واسعة من العملاء. ويقول: ‘هي تمنح السائق مرونة استخدام المحرك الكهربائي في التنقلات اليومية، مع وجود محرك البنزين للرحلات الطويلة، ما يزيل أي قلق يتعلق بمدى القيادة أو توفر محطات الشحن‘

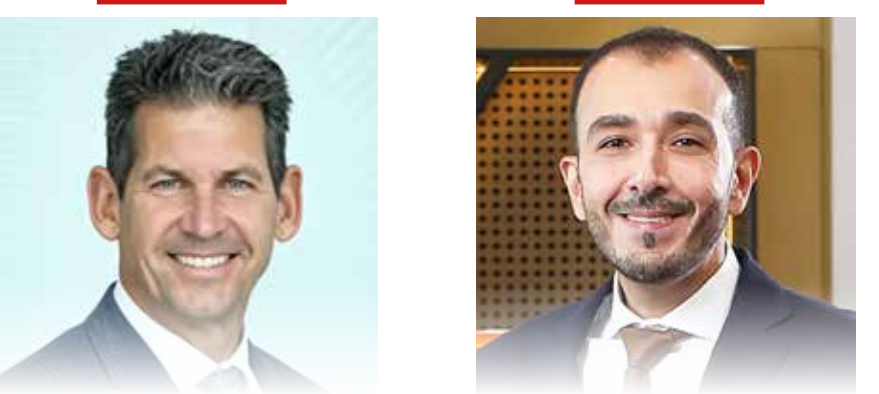
..الكزس“.. البرهان على الإرث والضمائم

ويؤكد إسماعيل أكبر المدير العام للمبيعات بشركة إبراهيم خليل كاتو، أن ثقة المستهلك تبدأ من اسم ‘الكزس‘ وتاريخها الممتد أكثر من 36 عاما في أسواق الخليج، إذ رسخت مكانتها ضمن أبرز العلامات الفاخرة المعروفة بال جودة والاعتمادية والراحة. ويقول: اليوم، مع تقديم ‘كزس RZ 500e‘ كأول سيارة كهربائية بالكامل من الفئة في البحرين، نحن على ثقة بأنها ستثبت أن الانتقال إلى القيادة الكهربائية لا يعني التخلي عن الفخامة أو الجودة التي اعتادها عملاء ‘كزس‘. ويضيف: كما حرصنا على طرح السيارة بسعر استثنائي وتنافسي، بهدف تشجيع العملاء على خوض تجربة المركبات الكهربائية والتعرف إلى قيمتها ومزاياها على المدى الطويل. ومن خلال مقارنة أسعارها بالمركبات المنافسة في السوق، تقدم ‘RZ 500e‘ قيمة قوية ضمن فئة السيارات الكهربائية الفاخرة، مع الاحتفاظ بكامل هوية ‘كزس‘ ومستوى تجهيزاتها وتقنياتها المتقدمة. ويشير أكبر إلى أن من أهم النقاط التي حرصت عليها الشركة توفير راحة البال للعميل، ولذلك جرى التعاون مع الشركة الأم لتقديم ضمان للبطارية يمتد إلى ثماني سنوات أو 160 ألف كيلومتر.

ويقول أن ذلك يعكس ثقة الشركة في جودة السيارة وتقنياتها، خصوصا أن معظم العملاء في البحرين يغيرون عادة سياراتهم خلال فترة تقل عن ثماني سنوات. ومن أبرز ما يميز ‘RZ 500e‘ أيضا أنها تجمع بين أحدث تقنيات النقل الكهربائي وحرفية ‘تاكومي‘ اليابانية العريقة التي تشتهر بها ‘كزس‘. وتظهر هذه الحرفية في أدق تفاصيل التصميم، وجودة المواد، ومستوى التشطيبات، والراحة والهدوء داخل المقصورة. ويضيف: هذا المزيج بين الابتكار الكهربائي والحرفية الإنسانية الدقيقة يمنح السيارة شخصية فريدة، ويجعلها أكثر من مجرد مركبة كهربائية، بل تجربة فاخرة متكاملة تحمل هوية ‘كزس‘ بوضوح، وتشكل نقطة تميز حصرية عن المنافسين. وعن أبرز ما يميز ‘كزس‘ عن العلامات الوافدة حديثا، يقول أكبر إن الشركة لا تقدم سيارة كهربائية فحسب، بل تقدم تجربة ‘كزس‘ المتكاملة، بدءا من اسم العلامة وإرثها في الفخامة والاعتمادية، وصولا إلى شبكة خدمات ما بعد البيع الشاملة لـ ‘توتوتا‘ و ‘كزس‘، بما تضمنه داعم مستمر للعميل.

سامي يوحسن: “PHEV“ الأكثر قبولا في المرحلة الحالية

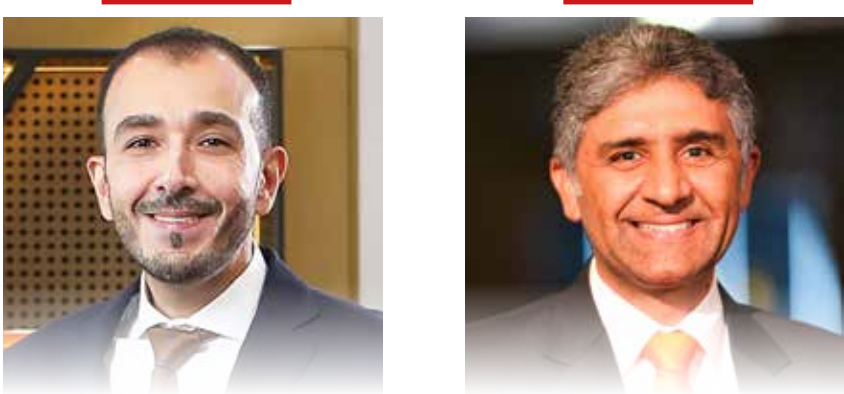
يرى سامي يوحسن المدير العام لشركة ألفا موتورز، أن سيارات ‘الهايبرد‘ القابلة للشحن الخارجي (PHEV) هي الأكثر قبولا في الوقت الحالي، لأنها توفر حلا عمليا يناسب احتياجات



..فليتشر:

توجه الحكومة ودعمها للتحول نحو السيارات الكهربائية يسرع تبنيها

وفي مواجهة سؤال عن دخول العلامات الجديدة، يقول: ‘في ‘XPENG‘، إلى سوق السيارات الكهربائية، وكيف يمكن لذلك أن يعزز ثقة المستهلك المتحوف من التحول إلى الكهرباء، يقول سعد الزويدي مساعد المدير العام لـ ‘جرين موبيليتي‘، إن دخول العلامات الفاخرة والتقليدية إلى عالم السيارات الكهربائية يعزز ثقة المستهلك بشكل كبير، لأنه يؤكد أن التحول الكهربائي لم يعد خيارا مستقبليا، بل أصبح واقعا. ويضيف أن صناعة السيارات، وبالنسبة إلى المستهلك المتعدد، فإن رؤية علامات ذات تاريخ طويل وقادرا على تلبية احتياجاتها اليومية، من حيث الأداء والراحة والتكنولوجيا والاعتمادية. وفي ‘XPENG‘، لا تلتزم الشركة إلى التحول الكهربائي باعتباره مجرد استبدال محرك احتراق بمحرك كهربائي، بل ترى أن السيارة الكهربائية الحديثة يجب أن تقدم تجربة مختلفة وأكثر ذكاء. ولذلك تركز على الجمع بين التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي وتجربة المستخدم والأداء والراحة ضمن منظومة متكاملة. أما ما يميزها عن العديد من الشركات التي دخلت سوق السيارات الكهربائية أخيرا، فهو أن الذكاء والتكنولوجيا والبرمجيات مع السيارة، والتحديثات المستمرة، وليس فقط من خلال اسم العلامة التجارية. ويساهم ذلك في أنظمة القيادة الذكية، وتكامل البرمجيات مع السيارة، والتحديثات المستمرة، وبالتالي القيمة التي تقدمها للمستخدم. وبالتالي، فإن المنافسة لا تقوم فقط على كون السيارة كهربائية، بل على كيفية جعلها أكثر ذكاء وأسهل في الاستخدام وأكثر ارتباطا



..قاسم:

السوق البحرينية تبحث عن حلول تجمع بين العملية والمرونة

عموما مع التوقعات الأولية، مع تسجيل نمو استثنائي يفوق التقديرات لصالح سيارات ‘BVD‘ ‘الهايبرد‘ المعتمدة على تكنولوجيا ‘DM-i‘ المتطورة لكفاءة استهلاك الوقود، إلى جانب ارتفاع ملموس في حجم استفسارات العملاء وزيارات صالات العرض وتجارب القيادة. وأضافت أنه على رغم الشريحة النسبية الصغيرة التي تشغلها السيارات الكهربائية بالكامل حاليا من إجمالي سوق السيارات، فإن تحسين البنية التحتية لمحطات الشحن وارتفاع أسعار الوقود ويكمل عمل النظام الكهربائي. ويبرر أن ذلك يمنح السائق مرونة كبيرة، ويجعل التقنية خيارا عمليا يناسب طبيعة الاستخدام في البحرين، إلى جانب كونها تمثل خطوة انتقالية مثالية نحو مستقبل النقل الكهربائي.

وأكدت شركة ‘فخرو موتورز‘ أن السوق البحرينية تشهد تحولا إيجابيا وملحوظا نحو وسائل النقل الحديثة. وأصطف الطلب الفعلي للسيارات الهجينة والقابلة للشحن الخارجي (PHEV) بالوقت جد، نسبة تقييم تصل إلى 9 من 10، لتصبح القطر الأكثر نموا حاليا. وفي المقابل، يسير الطلب على السيارات الكهربائية بالكامل (EV) بخطى ثابتة ومتنامية داخل السوق، بنسبة تقييم بلغت 4 من 10.

وأوضحت الشركة أن هذا الزخم يعود بشكل رئيس إلى الاعتماد الواسع على الطرازات المتقدمة من فئات ‘السيهان‘ و ‘DENZA‘، اللتين توفران خيارات متكاملة تجمع بين الفخامة والرياضية متعددة الاستخدامات، إلى جانب توفير كبير في استهلاك الوقود. وأشارت الشركة إلى أن أداء السوق ونموها جاء متوافقا

15

local@albiladpress.com

@albiladnews

الأربعاء 26 أغسطس 2026
13 ربيع الأول 1448
العدد 6525

تحقيق

لأن التجربة المباشرة تمنحهم فهما عمليا للتقنية، وتشجع لهم تكوين انطباعاتهم الخاص عن أدائها ومدى ملاءمتها لاحتياجاتهم اليومية.

“جيتور“.. التقنية مع الحفاظ على سهولة الاستخدام

من جانبه، يقول مناف قاسم مدير وكالة جيتور البحرين، إن التوسع المتواصل في اعتماد السيارات الكهربائية والهجينة من قبل شركات السيارات العالمية يعكس بوضوح أن تقنيات النقل الحديثة أصبحت جزءا رئيسا من مستقبل صناعة السيارات.

وفي السوق البحرينية، يواصل العملاء البحث عن حلول تجمع بين العملية والمرونة، وهو ما توفره تقنيات مثل ‘PHEV‘، التي تمنحهم مزايا القيادة الكهربائية مع المحافظة على سهولة الاستخدام والاعتمادية في مختلف ظروف القيادة.

وفي ‘جيتور‘، لا يقتصر الاهتمام على تقديم تقنيات متطورة أو أسعار تنافسية، بل تحرص الشركة على توفير مركبات تجمع بين الأداء والراحة والسلامة والعملية، بما يتناسب مع احتياجات العملاء وأنماط حياتهم. ويعكس هذا التوجه في طرازي T2 وDM وG700، من خلال إتاحة تجربة قيادة تعتمد على القيادة الهجينة، دون أن تتطلب من العملاء تغيير أسلوب استخدامهم اليومي للمركبة. كما يعزز ذلك وجود شبكة وكيل محلية متكاملة لخدمات ما بعد البيع، بما يوفر للعملاء تجربة امتلاك متكاملة ويعزز ثقتهم على المدى الطويل. ومع تطور تقنيات المركبات الحديثة، أصبح العملاء أكثر اهتماما بفهم آلية عملها وما تقدمه من قيمة في الاستخدام اليومي، إلى جانب الجوانب المتعلقة بالخدمة والصيانة وتوافر قطع الغيار وتجربة الامتلاك عموما. ومن هذا المنطلق، تحرص ‘جيتور‘ على تقديم تجربة متكاملة تمنح العملاء الثقة والوضوح في جميع مراحل امتلاك المركبة، بدءا من التعرف على التقنية ووصول إلى خدمات ما بعد البيع.

وترى الشركة أن هذا التوجه، إلى جانب التطور المستمر الذي يشهده قطاع المركبات الكهربائية والهجينة، يسهم في تعزيز ثقة العملاء بهذه التقنيات، ويمنحهم خيارات أوسع تتوافق مع احتياجاتهم اليومية وتطلعاتهم المستقبلية.

“كاتو موتورز“.. التحدي في تغيير السلوك وبناء الثقة

ويقول تريفور فليتشر المدير العام لشركة كاتو موتورز، إن التحدي الأكبر يمثل في تغيير سلوك المستهلك وبناء الثقة بعلامة تجارية جديدة. فالسوق المحلي، بحسب فليتشر، يميل بطبيعته إلى السيارات التي أثبتت حضورها وموثوقيتها في السوق، ولذلك عند دخول علامة جديدة، خصوصا في قطاع السيارات الكهربائية، تبرز تساؤلات أساسية مثل: من هو الوكيل؟ وكيف ستكون خدمات الصيانة؟ وما مدى موثوقية البطارية على المدى الطويل؟ وهل قطع الغيار متوفرة؟ أما بالنسبة إلى نظام ‘REEV‘، فكان التحدي أكبر من ناحية التنوع والتشويق، نظرا إلى كون هذه التقنية جديدة نسبيا على شريحة واسعة من العملاء.

وكان من المهم توضيح أن النظام يجمع بين مزايا القيادة الكهربائية والطاينية التي يوفرها محرك المدى الممتد، ما يقلل البتق المرتبط بعنء السيارة والشحن. ومن هنا يرتبط موضوع إجمالي تكلفة التملك بتقنية ‘REEV‘، إذ تنظر الشركة إلى الصورة بشكل متكامل، بما يشمل استهلاك الطاقة وتكاليف الصيانة وعمر السيارة، التي يمكن أن تكون أقل بشكل ملحوظ مقارنة بإجمالي تكلفة تملك السيارات التقليدية ذات محركات الاحتراق الداخلي. ومن جانب آخر، يرى فليتشر أن توجه الحكومة ودعمها للتحول نحو السيارات الكهربائية يلعب دورا مهما في تسريع تبني هذه التكنولوجيا، سواء من خلال الدعم المستقبلي، لذلك ركزت الشركة على إزالة الحواجز أمام العميل من خلال تجربة السيارة، وتيسير شرح التكنولوجيا، وتوفير خدمات ما بعد البيع وقطع الغيار، والأهم من العميل فرصة الحكم على السيارة من خلال تجربتها الفعلية، وليس فقط من خلال اسم العلامة التجارية. ويخلص فليتشر إلى أن الجانب الإيجابي يتمثل في أن السوق البحرينية أثبتت أن المستهلك مستعد لتقبل علامات جديدة عندما يرى الجودة، والقيمة مقابل السعر، والموثوقية، والنظام بالموافق الإلكتروني.



أبرز العناوين الاقتصادية

محطة بوابة البحر الأحمر تتوقع تشغيل مشروع مشترك بجدة

مصر والسعودية تستعدان للتشغيل الرسمي لمشروع الربط الكهربائي بسبتمبر

خروج مليار دولار من صناديق كورية مرتبطة بالرفاق الإلكترونية

الأسهم العالمية ترتفع مع انحسار موجة بيع أسهم الرقائق

البورصة المصرية تستعد لتفعيل آلية "البيع على المكشوف" قريباً

فائض التجارة السعودي يفقد زخمه بيونيو مدفوعاً بانخفاض الصادرات

تراجع الدولار يخفف أعباء سندات الخزينة عن الأسواق الناشئة

شبح الإضراب ينحسر بـ "هيونداي" ويقترب من "إس كيه هاينكس"

قطر تؤكد أن إجراءاتها الاقتصادية الحالية ظرفية وليست هيكلية

سوق الائتمان الخاصة في الخليج تترقب إشارات لاستعادة الزخم

الاستثمار الأجنبي المباشر بأسواق الدين السعودية أصبح ضرورة ملحة

إقبال آسيوي قوي على الخام الأميركي يفاقم شح الإمدادات

رقم اليوم

7.4 مليار دولار

رفعت التغييرات في هيئة السوق المالية السعودية سقف التوقعات بإجراء إصلاحات جديدة قد تجذب ما يصل إلى 7.4 مليار دولار إلى سوق الأسهم السعودية، عبر تخفيف أو إلغاء قيود ملكية الأجانب، بحسب تقديرات "مورغان ستانلي".

اقرأ في الملحق

السيارات الكهربائية ستعيد تشكيل السوق البحرينية في سنوات 14-15

طريق الحرير القطبي من فكرة إلى واقع تجاري عالمي جديد (في العدد الإلكتروني)

TOP 5

أعلى 5 دول في إمدادات المياه العذبة للفرد

15.7	آيسلندا
10.4	غيانا
5.6	سورينام
3.5	بوتان
2.8	بابوا غينيا الجديدة

مليون قدم مكعبة

ماذا يحدث اليوم؟

الكشف عن الناتج المحلي الإجمالي الأمريكي لتقييم وتيرة النمو الاقتصادي.

15:30 (بتوقيت البحرين)

صدر تقرير مخزونات النفط الأميركية لتقييم مستويات المعروض والطلب بأسواق الطاقة.

17:30 (بتوقيت البحرين)

خلف الخبر

يكشف التوجه إلى استخدام تريليون دولار من الحساب العام لإعادة شراء السندات الأميركية عن تيسير كمي مقتع، إذ تتدخل الخزانة، كأكبر مشتر لديونها، لتخفيض العوائد وحماية السيولة من عجز الموازنة المتفاقم.

هل تعلم؟

الاكتتاب العام يُعد صفقة يتنازل فيها المؤسسون عن سيطرتهم المطلقة مقابل السيولة النقدية، لتتحول الشركة إلى كيان عام يتقاسم فيه الجمهور حقوق التصويت، وتخضع لرقابة مالية وحوكمة شديدة الصرامة.

فرصة استثمارية

يعيد نموذج "اشتر لأن وادفع لاحقاً" ابتكار قطاع التمويل. وتكمن جاذبيته في رفع مبيعات التجار بمرونة السداد، ليحصد المستثمرون إيرادات متسارعة من العمولات بظل مخاطر ائتمانية مُدارة بعناية.

صوت السوق

يفرض رفع أسعار الهواتف الذكية من كبرى الشركات كـ "أبل" واقعا يطيل دورة استبدال الأجهزة، ما يضغط على مبيعات التجزئة وينعش سوق الصيانة والمستعمل.

أسعار أسهم بورصة البحرين 24 أغسطس 2026

المال	العقارات	الصناعات	المواد الأساسية
ABC 0.300 \$ BKIC 0.430 BD BISB 0.071 BD ↑ BBK 0.550 BD ↓ GFH 0.541 USD ↑ ITHMR 0.026 USD ↓ NBB 0.528 BD TAKAFUL 0.134 BD UGIC 0.042 BD SALAM 0.219 BD ↑ ARIG 0.940 \$ BCFC 0.243 BD ↑ BNH 0.515 BD ESTERAD 0.190 BD INOVEST 0.339 \$ Khaleeji 0.072 BD ↑ SOLID 0.390 BD UGH 0.860 BD	CPARK 0.160 BD EBRIT 0.060 BD SEEF 0.123 BD الشركات غير البحرينية KFH 2.480 \$ ↑ BMUSC 0.377 BD الاتصالات CINECO 0.200 BD BEYON 0.451 BD ZAINBH 0.116 BD	APMTB 0.860 BD BASREC 0.990 BD السلع الاستهلاكية الأساسية BFM 0.365 BD BMMI 0.540 BD POLTRY 0.210 BD TRAFECO 0.256 BD تقنية المعلومات SILAH 0.169 BD	ALBH 0.880 BD ↑ السلع الاستهلاكية الكمالية DUTYF 0.355 BD FAMILY 0.320 BD GHG 0.370 BD NHOTEL 0.250 BD ABRAAJ 0.123 BHD شركات مغلقة SICO-C 0.157 BHD

مؤشرات اقتصادية 25 أغسطس 2026 حتى العاشرة مساءً

البورصات العالمية	الذهب (الأونصة)	النفط (البرميل)	الغاز (البرميل)	الألمنيوم	عملات أجنبية	عملات رقمية
DAW JONES 53,573 ↑	الذهب مقابل الدولار 4,654.81	الخام الأميركي 82.27 دولار	الغاز الطبيعي 2.838 دولار	سعر الطن 3,243.50 دولار	الدولار مقابل اليورو 0.8565 يورو	بتكوين 79,133.00 دولار
FTSE 10,886 ↑	الفضة (الأونصة)				الدولار مقابل الإسترليني 0.7328 جنيه إسترليني	
NASDAQ 26,125 ↑						
NIKKEI 65,856 ↑						
SHANGHAI SE 3,889 ↑						

إدارة التحرير: +973 17111444

قسم الإعلانات: +973 17111501 / 503

تأسست سنة: 2008

تصدر عن دار البلاد للصحافة والنشر والتوزيع

67133 س.ت

67133

67133

67133

local@albiladpress.com

385

32224492 / 36060113

32224492

32224492

32224492

متابعة مزيد من الأخبار والبيانات

امسح الرمز أو زر موقع "أ" الإلكتروني

www.albiladpress.com

البلاد

قنصل

business@albiladpress.com



اليونيسف: مليون طفل أفغانستان مهددون بالموت لسوء التغذية

متحدثًا من كابل: "يعاني 3.7 مليون طفل الهزال، أي أنهم في حالة سوء تغذية حاد، من بينهم مليون طفل يعانون سوء تغذية حادًا شديدًا، مما يعرض حياتهم للخطر". وأضاف "في غياب العلاج، وإذا لم نتمكن من التدخل بسرعة، فإن مليون طفل معرضون للموت".

حذرت منظمة الأمم المتحدة للطفولة (يونيسف)، الثلاثاء، من أن مليون طفل يعانون سوء التغذية الحاد في أفغانستان مهددون بالموت إذا لم تُتخذ أي إجراءات لمساعدتهم. وقال تاج الدين أيوالي، ممثل اليونيسف في أفغانستان، للصحافيين في جنيف

زاوية لنشر أهم الأخبار أو الموضوعات التي نشرت في الصحف أو المواقع الإلكترونية الدولية... الخبر من موقع (سكاي نيوز عربية)

sky news عربية
صحف ومواقع العالم

وزير الخارجية المصري: "حماس" وافقت على تسليم السلاح

قال وزير الخارجية المصري بدر عبد العاطي، في تصريحات خاصة لـ"سكاي نيوز عربية"، إن حركة حماس والفصائل الفلسطينية وافقت على تسليم جميع الأسلحة الثقيلة والخفيفة، مؤكدًا في الوقت نفسه رفض القاهرة أي محاولة لتهجير الفلسطينيين إلى سيناء. وتناول عبد العاطي، في حديثه، عددًا من أبرز ملفات المنطقة، من غزة والسودان إلى إيران وأمن مياه النيل، إضافة إلى موقف مصر من معاهدة السلام مع إسرائيل. وأكد وزير الخارجية المصري أن حماس والفصائل الفلسطينية وافقت على تسليم جميع الأسلحة الثقيلة والخفيفة، في تطور بارز يتعلق بالترتيبات الخاصة بالملف الفلسطيني.

وشدد على أن تهجير الفلسطينيين إلى شبه جزيرة سيناء يمثل "خطأ أحمر" بالنسبة إلى مصر، محذّرًا من أن مثل هذه الخطوة تعني "تصفية القضية الفلسطينية". وأكد أن القاهرة تتمسك بموقفها الرافض لتهجير الفلسطينيين خارج أراضيهم.



وزير الخارجية المصري

قال إن السلطات عاجزة عن دفع رواتب العسكريين... وباكستان تنقل رسالة لإحياء المحادثات

ترامب يصعد الضغط على طهران

خطة مدتها سنتان للتعامل مع العقوبات. وبالتزامن، قالت هيئة عمليات التجارة البحرية البريطانية إن ناقلة نفط أصيبت، الثلاثاء، بمقذوف لم تتحدد طبيعته وتعلّقت على بعد نحو تسعة أميال بحرية شمال شرقي مدينة شيعة القمانية، عند مدخل مضيق هرمز. ولم تعلن الهيئة الجهة المسؤولة عن الحادث. وكانت إيران قد هددت، قبل إعلان العقوبات، بالرد على أي ضغط اقتصادي أميركي وبإجراءات من شأنها زيادة تراجع صادرات النفط من الخليج العربي.

رسالة أميركية عبر باكستان

ومع تشديد الضغوط الاقتصادية على طهران، ظهرت مؤشرات إلى استمرار الاتصالات السياسية عبر الوسطاء. وقال النائب عباس غلرو، رئيس لجنة العلاقات الخارجية في البرلمان الإيراني، إن قائد الجيش الباكستاني المشير عاصم منير نقل رسالة من الولايات المتحدة إلى إيران خلال زيارته طهران، الاثنين. ونقلت وكالة "إيسنا" عن غلرو قوله إن الهدف الرئيسي، على ما يبدو، هو إحياء العملية السياسية المتوقفة. ولم يصدر تعليق من البيت الأبيض أو وزارة الخارجية الأميركية على مضمون الرسالة. من جهته، قال الجيش الباكستاني، الثلاثاء، إن إسلام آباد أحرزت تقدمًا كبيرًا في أحدث محادثاتها مع طهران، وإن الاجتماعات ركزت على منع مزيد من التصعيد وإعادة فتح مضيق هرمز. وكان منير قد زار طهران برفقة وزير الداخلية الباكستاني محسن نقوي، والتقى الرئيس مسعود بزشكيان ورئيس البرلمان محمد باقر قاليباف وأمين المجلس الأعلى للأمن القومي محسن رضائي. وكتب نقوي على منصة "إكس" أن بزشكيان شارك بصراحة وجهة نظر حكومته، وأن الجانبين أجريا مباحثات بناءة للغاية حول القضايا ذات الصلة.



الرئيس الأمريكي

الخيار العسكري قائم

وبالتزامن مع تشديد الضغط الاقتصادي، أبت إدارة ترامب خيار استئناف الضربات العسكرية ضد إيران مطروحًا. وقال وزير الدفاع الأميركي بيت هيفيسيت إن واشنطن لا تستبعد العودة إلى استخدام القوة إذا اقتضت التطورات ذلك، رغم التراجع الحالي في وتيرة الأعمال القتالية.

طهران تتوعد بالرد

وردت إيران على الإجراءات الأميركية بالتلويح بتحريك مضاد. وقال وزير الاقتصاد علي مدني زاده إن بلاده على أتم الاستعداد للعقوبات الأميركية، وإن لديها وسائلها الخاصة لمواجهتها، حسبما أوردت "رويترز" عن الإعلام الحكومي الإيراني. وأضاف للتلفزيون الحكومي: يريد الأعداء شن هجوم إرهابي اقتصادي علينا، لكننا أيضًا نمتلك وسائلنا الخاصة ونعرف كيف نلعب هذه اللعبة. وتابع: يجب ألا يظنوا أن نهجنا دفاعي وأننا سنكتفي بالدفاع فقط، بل عليهم أن يتوقعوا هجومًا منا.

وقال مدني زاده إن الصين وروسيا لم تقبلا الإجراءات الأميركية، وتوقع أن تعارضها دول أخرى. وفي تصريح آخر، قال إن الحكومة لديها

البلاد | مركز الاخبار

أكد الرئيس الأميركي دونالد ترامب، الثلاثاء، أن البحرية الأميركية أبلغته بإزالة أو تفجير جميع الأنغام الموجودة في المياه الدولية بمضيق هرمز، محذّرًا إيران من أن أي سفينة أو زورق يزرع ألغامًا جديدة سيُدمّر فورًا وبصورة منهجية. وأضاف ترامب في منشور على منصته "تروث سوشيل"، أن الولايات المتحدة تراقب كل شبر من المضيق عبر قوة الفضاء، إلى جانب موقع "جل بيك أكس" وثلاثة مواقع نووية أخرى قال إنها دُمّرت بالفعل. وشدد على أن واشنطن تطبق سياسة عدم التسامح مطلقًا مع زرع الأنغام في المضيق.

وفي منشور، قال ترامب إن السلطات الإيرانية لا تدفع رواتب قطاعات واسعة من قواتها العسكرية، واتهمها بقتل محتجين وأشخاص حتى عندما لا يكونون في احتجاجات، وذلك بالتزامن مع تشديد واشنطن العقوبات الاقتصادية على طهران.

وجاء موقف ترامب غداة إعلان وزير الخزانة سكوت بيسنت توسيع العقوبات الأميركية على إيران في حملة تستهدف عزل اقتصادها وقطع القنوات المالية والتجارية التي تتيح استمرار تعاملها مع الأسواق الخارجية.

وتوعدت طهران بالرد على الإجراءات الهادفة إلى عزل اقتصادها، وعبرت عن ثقتها بأن شركاءها التجاريين الرئيسيين سيقاومون حملة الضغط الأميركية.

وكتب ترامب على منصته "تروث سوشيل" أن الجمهورية الإيرانية المتداعية لا تدفع رواتب قطاعات واسعة من قواتها العسكرية، وفي الوقت نفسه تقتل المحتجين، حتى عندما لا يكونون في احتجاجات، بمستويات لم نشهدها من قبل. وأضاف: إنها أزمة إنسانية ذات أبعاد هائلة، ويجب وقفها الآن.



سائقو دراجات نارية يمرّون أمام لوحة دعائية في طهران



سفن في مضيق هرمز

كوبياكوف: وثائق عُثر عليها في مقر مهجور لإحدى الوحدات الأوكرانية كشفت خطة كييف

مستشار بوتين: أوكرانيا كانت تعتزم مهاجمة روسيا في مارس 2022



المتحدث الروسي للصحفيين: "علينا اتخاذ إجراءات، وعلينا ضمان أمننا". وأضاف بيسكوف أن "الموقف الغربي العدائي تجاه روسيا لا يزال مستمرًا". وأكد المتحدث باسم الكرملين أن روسيا وثقة من تحقيق النصر في الحرب، لكن الوسائل التي ستستخدم لتحقيق هذا النصر تعتمد على الوضع الراهن. وقال بيسكوف للصحفيين، ردًا على سؤال حول رؤية الكرملين للنصر: "أؤكد لكم أننا لا نتوقع هذا النصر فحسب، بل نحن على ثقة تامة بتحقيقه، وسيتم اعتماد الوسائل التي ستستخدم لتحقيقه بناء على الوضع الراهن".

قال أنطون كوبياكوف، مستشار الرئيس الروسي فلاديمير بوتين، الثلاثاء، إن روسيا عندما بدأت ما تسميه "العملية العسكرية الخاصة" في أوكرانيا يوم 24 فبراير 2022، كانت قد سبقت بخطواتها العسكرية هجومًا أوكرانيًا على الأراضي الروسية كان مقرّرًا شنه، بحسب قوله، في 8 مارس من العام نفسه.

وأضاف كوبياكوف في مقابلة مع وكالة "تاس" أن الجيش الروسي عثر في بداية العملية على وثائق في مقر مهجور لإحدى الوحدات الأوكرانية تضمنت موعدًا محددًا لما وصفه بـ"غزو روسيا"، مؤكدًا أن موسكو "استبقت ذلك بأسبوعين".

وقال إن الغرب كان يتظاهر بدعم اتفاقيات مينسك، معتبرًا أن الهدف الحقيقي كان، بحسب رأيه، إعداد أوكرانيا للحرب.

من جهته، أكد المتحدث باسم الرئاسة الروسية، دميتري بيسكوف، الثلاثاء، أن نشر وحدات عسكرية تابعة لحلف شمال الأطلسي، في أوكرانيا، أمر غير مقبول بالنسبة لروسيا.

وقال بيسكوف للصحفيين، في معرض تعليقه على تصريح دول "تحالف الراغبين" سابقًا بخططها لإرسال قوات عسكرية إلى أوكرانيا، بعد انتهاء الصراع، إن "هذه قضية بالغة الأهمية وموضوع بالغ الأهمية، وليست هذه المرة الأولى التي يناقش فيها نية نشر وحدات عسكرية من دول أعضاء في حلف شمال الأطلسي على الأراضي الأوكرانية".

وشدد بيسكوف على ضرورة اتخاذ روسيا إجراءات لضمان أمنها. وقال

مدير وكالة الاستخبارات المركزية

الأميركية يزور موسكو



مدير وكالة الاستخبارات المركزية

أفادت وسائل إعلام أميركية بأن مدير وكالة الاستخبارات المركزية (سي آي ايه) جون راتكليف يزور موسكو، الثلاثاء، بعد أن أظهرت بيانات تتبع للطيران توجه طائرة عسكرية أميركية إلى العاصمة الروسية. ونقلت "سي بي إس نيوز" عن مصادر مطلعة تأكيدها لزيارة راتكليف، مشيرة إلى أنها الأولى لروسيا بصفته مديرًا لوكالة الاستخبارات المركزية. كما أكد موقع "أكسبوس" الخبر بشكل منفصل نقلًا عن مسؤول أميركي.

لم يصدر تعليق فوري عن وكالة الاستخبارات المركزية أو البيت الأبيض عندما تواصلت معها "وكالة الصحافة الفرنسية".

وأفادت بيانات موقع "فلايت رادار 24" المتخصص أن طائرة عسكرية أميركية أقلعت صباح الثلاثاء من لاتفيا متجهة إلى مطار فنوكوفو في موسكو.

تأتي التقارير عن زيارة راتكليف فيما تعثرت المحادثات التي ترعاها الولايات المتحدة بهدف إنهاء الحرب الروسية الأوكرانية. غير أن موسكو أفرجت هذا الشهر عن جندي سابق في مشاة البحرية الأميركية كان محتجزًا منذ عام 2022، وسط مخاوف بشأن وضعه الصحي.

الآراء الواردة في «منطلقات»
تعبر عن أصحابها ولا تلزم «البلاد»
للتواصل: 17111483



opinions@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress



albiladpress.com

اقرأ مقالات أخرى بموقع «البلاد» الإلكتروني



المرأة البحرينية بعد ربع قرن من التمكين

زينب علي بهزاد



اليوبيل الفضي... حين يصبح التمكين مهنةً وممارسة

هنا المعارج



*محمد بوعيدة

الضغط الاقتصادي على إيران وارتقاب الغضب الشعبي

تشكل حالة الارتقاب المتبادلة بين الولايات المتحدة وإيران حول ردة فعل الشارع الإيراني أحد أهم محاور الصراع المعقد بين واشنطن وطهران، إذ تنظر الإدارة الأميركية إلى الغضب الشعبي المتولد عن الضغط الاقتصادي الحاد باعتباره الأداة الحاسمة لإحداث التغيير المطلوب في السلوك السياسي للنظام الإيراني، بينما تتعامل طهران مع هذا الغضب من منظور مركب يدمج بين الجاهزية الأمنية وتوظيف الرصيد العقدي لإدارة الأزمة والتكيف مع تبعاتها.

تراهن السياسة الأميركية بشكل استراتيجي على مفاهيم التفجير الداخلي من خلال توظيف أداة العقوبات القصوى والخنق المالي، حيث لا تقف الغاية عند حدود شلّ الخزينة العامة أو تجميد الأصول الإيرانية في الخارج، بل تتجاوز ذلك لتوليد تراكبات معيشية قاسية تصل بالقواعد الشعبية إلى مرحلة تآكل القدرة على الاحتمال. وتعتمد واشنطن في حساباتها على أن الضغط المتواصل على مستويات المعيشة، وتداعي القدرة الشرائية للعملة الوطنية، وارتفاع معدلات التضخم وشخ السلع، كلها عوامل ستدفع الفئات الاجتماعية المختلفة للخروج إلى الشارع في موجات احتجاجية متصاعدة تجعل كلفة الاستمرار في السياسات الإقليمية والبرامج الدفاعية باهظة للغاية على صانع القرار في طهران، ما يجبره في النهاية على تقديم تنازلات جوهرية أو مواجهة حالة من عدم الاستقرار الممتد.

في المقابل، تدرك القيادة الإيرانية تمامًا طبيعة هذا الرهان الخارجي، وتتعامل مع احتمالية الغضب الشعبي ليس كحدث مفاجئ، بل كأحدى التنبعات المتوقعة لسياسة "اقتصاد المقاومة" والتقصّف التي ينتهجها النظام لمواجهة الحصار. وهنا يبرز الجانب الآيديولوجي في الفكر السياسي للسلطة الإيرانية كركيزة أساسية لإعادة تأطير الأزمة وتوجيهها، حيث تُستدّ أدبيات "المظلومية الصابرة" ومفهوم "الصمود والاستقامة" من الرمزية التاريخية والدينية لتأطير المعاناة المعيشية اليومية باعتبارها واجباً عقدياً وبطولة قومية في مواجهة ما يوصف بـ "الاستكبار العالمي". (المقال كاملا في الموقع الإلكتروني).

*كاتب بحريني



*أحمد عطية

هل يدفع الموظف ثمن تغير الإدارة؟

فلان محسوب على الإدارة السابقة.. جملة تتكرر أحيانا في بيئات العمل، وقد تكون كافية لتغيير الكثير. فالموظف الذي كان بالأمس يؤدي عمله بصورة طبيعية، قد يجد نفسه اليوم موضع تساؤل، لا لأن أدائه تراجع أو كفاءته تغيرت، بل لأن هناك تغييرا في الإدارة.

من حق أية إدارة جديدة أن تأتي برؤيتها، وأن تراجع الأداء والأدوار، وربما تعيد تشكيل فريق العمل بما يتناسب مع المرحلة. وعلى الموظف في المقابل أن يثبت نفسه من جديد. لكن المشكلة تبدأ حين يسبق التصنيف التقييم: هذا كان قريبا من المسؤول السابق، وذلك كان ضمن فريقه، وثالث يشك في ولائه لمجرد علاقته المهنية بالإدارة السابقة. وأحيانا تتكون هذه الصورة من آراء تنقل إلى الإدارة الجديدة عن الموظف قبل أن تعرفه أو تعمل معه، فتبدأ العلاقة بحكم مسبق كان الأولى التحقق منه. وأذكر قصة أحدهم، فعندما غادر الرئيس التنفيذي مؤسسته، كتب تعليقاً تحت خبر المغادرة على وسائل التواصل الاجتماعي، شكره فيه وتمنى له التوفيق. في اليوم التالي، استدعاه الرئيس الجديد ليسأله عن ذلك التعليق. يقول إن المعاملة معه تغيرت منذ ذلك اليوم، وكان كلمات الشكر كانت كافية لوضعه في خانة الإدارة السابقة. بالطبع، قد يكون هناك من حصل على موقع أو فرصة بسبب قربه من مسؤول سابق، وهذا يحدث. لكن وجود مثل هذه الحالات لا يجعل كل من عمل في تلك المرحلة موضع شك، ولا يلغي سنوات من الخبرة والعطاء. وقد تخسر الإدارة الجديدة هي الأخرى حين تسمح لهذه التصنيفات بأن تسبق التقييم، فقد يكون بين الموظفين من يملك خبرة ومعرفة بالمؤسسة تحتاجها المرحلة الجديدة، ومن الخطأ أن تضع هذه الخبرات لمجرد ارتباطها بمرحلة سابقة. (المقال كاملا في الموقع الإلكتروني).

*مستشار تنمية موارد بشرية



*أسامة الماجد Osama396948@gmail.com

خطاب جامع لسيدي جلاله الملك المعظم يستلهم نور السيرة المحمدية

حفظه الله ورعاه، مؤكداً أن الاحتفاء بالمولد الشريف لا ينبغي أن يقتصر على استذكار السيرة، بل أن تتحول قيمها إلى ممارسة وسلوك، وأخلاق المصطفى صلى الله عليه وسلم إلى معيار في علاقاتنا وتعاملاتنا. كما شدد جلالته حفظه الله ورعاه على المحبة والسلام والتعايش والتضامن، وعلى مواجهة الفرقة بالتآلف، والكرامية بالرحمة، والفتنة بالحكمة، وصون الأوطان ووحدة المجتمعات. وفي البحرين، يظل هذا النهج امتداداً لإرث أصيل، يجعل من وحدة الصف والتآخي والطيبة وكرم السجاي أساساً لحماية الوطن، وتعزيز أمنه واستقراره، والمضي به نحو مزيد من الازدهار. فشعب البحرين تربى على الخصال والأفعال الحميدة والإحسان، وبضياء الإخلاص والوفاء امتد اسمه على مساحة الكون.

* كاتب بحريني



*محمد طلعت عبدالعزيز

سمو الأميرة سبيكة بنت إبراهيم.. حين يصبح تمكين المرأة نموذجًا دوليًا

إنما كطاقة وطنية ينبغي إزالة ما يعطل قدرتها على المشاركة الكاملة في بناء الدولة. وهذا فارق جوهري بين من يعي القضية ومن يسعى لتيسير أمورها، فالدول لا تمكّن نساءها بمجرد أن تفتح لهن الأبواب؛ قد يكون الباب مفتوحاً قانوناً بينما الطريق إليه مليء بالعوائق، وقد تحصل المرأة على حق العمل لكن بيئة العمل لا تساعد، وقد تمتلك حق المشاركة السياسية في الوقت الذي لا تمتلك فيه الأدوات التي تجعل المنافسة متكافئة، وقد تصل إلى المنصب ثم تجد نفسها أمام منظومة لم تُصمم أصلاً لاستدامة وجودها داخلها. لهذا كان الرهان البحريني الأكثر ذكاءً هو العمل على ما قبل الوصول. (المقال كاملا في الموقع الإلكتروني).

كاتب بحريني



*.د. نجيب الغريبال

مركز البحرين لتنمية الصناعات الناشئة... تجربة تستحق الاستثمار والتطوير

منخفضة التكلفة فحسب، إنما لمساعدة رائد الأعمال على تحويل فكرته إلى مشروع يستطيع العمل في السوق، من خلال توفير الاستشارات المتخصصة التي يحتاجها المشروع خلال فترة الاحتضان، والاستعانة بالخبرات المناسبة لطبيعة نشاطه عند الحاجة، بما يساعده على معالجة جوانب الضعف وتطوير قدراته والاستعداد للعمل بصورة مستقلة في السوق. فوجود فكرة جيدة لا يعني بالضرورة وجود مشروع قابل للاستمرار؛ إذ يحتاج رائد الأعمال إلى معرفة من سيشتري منتجه أو خدمته، وما السعر الذي يمكن أن يقبله العميل، وما التكاليف التي سيتحملها، وكيف سيصل إلى السوق، وهل يستطيع المشروع تحقيق إيرادات تكفي لاستمراره. وهنا يأتي دور الحاضنة في مساعدة رائد الأعمال على اختبار هذه الجوانب قبل أن يتحمل بمفرده تكاليف ومخاطر أكبر. (المقال كاملاً في الموقع الإلكتروني)

أكاديمي بحريني

في ذكرى المولد النبوي الشريف، جاء الخطاب السامي الذي تفضل به سيدي جلاله الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه جامعاً في مضامينه، مستحضراً عظمة السيرة المحمدية وما تختزنه من قيم إنسانية وحضارية. وكل من يدرس صفحات التاريخ بموضوعية يدرك حجم ما استفادت منه البشرية من سيرة نبينا محمد صلى الله عليه وسلم، التي كانت ولا تزال منارة للهداية وبناء الإنسان وإعلاء شأن الأخلاق والعدل والرحمة. ولعل المفكر العربي الكبير عباس محمود العقاد يلخص جانباً من هذه العظمة في كتابه "ما يقال عن الإسلام" حين يقول: "تلك عظمة الذات المحمدية، عظمة الشخصية التي استحقت من الله أن يجعل فيها رسالته كما جاء في الكتاب المبين، مؤكداً أن هذه العظمة تجاوزت كل مألوف، واستطاعت بوحياها الإلهي والإنساني أن تنبؤا مكانة عليا بين عظماء التاريخ. ومن هذا المعنى انطلق الخطاب السامي لسيدي جلاله الملك المعظم

حينما نرى المرأة البحرينية اليوم في مواقع القضاء والدبلوماسية والاقتصاد والطب والتعليم والإدارة وصناعة القرار، فإن السؤال الأهم ليس كم بلغ عدد النساء، بل ماذا حدث في البحرين حتى أصبح هذا الحضور ممكناً وطبيعياً ومنتامياً؟ هنا تبدأ قصة تستحق أن تُروى بطريقة مختلفة. ففي تجارب كثيرة، يبدأ الحديث عن تمكين المرأة من نهايته: نسبة المقاعد، وعدد المناصب، وحجم التمثيل. أما في التجربة البحرينية فالقصة تستحق أن تُقرأ من بدايتها؛ من بناء الطريق قبل إحصاء الوصول للنهاية، ومن صناعة البيئة قبل الاحتفاء بالنتيجة. وفي قلب هذه التجربة تقف صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قريبة جلاله الملك المعظم، رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، أمام مشروع لم يتعامل مع المرأة باعتبارها ملقاً يحتاج إلى الرعاية،

هل مازال مركز البحرين لتنمية الصناعات الناشئة يؤدي اليوم الدور الذي أنشئ من أجله؟ وإذا كان هذا الدور قد تغير مع تطور منظومة ريادة الأعمال في البحرين، فأين يمكن أن نرى أثر هذا التحول في المشاريع الناشئة التي يستهدفها المركز؟

لا تنطلق هذه الأسئلة من التقليل من تجربة المركز، بل ربما من أهمية الدور الذي لعبه خلال مراحل سابقة في دعم المشاريع الناشئة. فقد مثّل المركز، التابع لبنك البحرين للتنمية، إحدى التجارب المبكرة في بناء بيئة تساعد رواد الأعمال على الانتقال من الفكرة إلى مشروع قابل للعمل، من خلال توفير مساحات للعمل والخدمات المساندة والاستشارات وبيئة تجمع أصحاب المشاريع في مكان واحد. وتشير البيانات المنشورة في سنوات سابقة إلى احتضان المركز أعداداً كبيرة من المشاريع، وهو ما جعله جزءاً واضحاً من منظومة دعم ريادة الأعمال في البحرين. وكانت أهمية هذه التجربة تتجاوز توفير موقع للمشروع. فالحاضنة في جوهرها لا تُنشأ لتوفير مكتب أو ورشة



tariq.albahar@albiladpress.com

@albiladnews @albiladpress

مسافرات



اختارت نسرين طافش أن تشارك الجمهور جانبًا مختلفًا من يومياتها، بعدما نشرت مقطع فيديو، ظهرت خلاله وهي تحضر محشي ورق العنب والكوسا في منزلها.

ولم تقتصر الأجواء على الطبخ، إذ تحوّل المنزل إلى مساحة جمعت نسرين بعدد من أفراد عائلتها وأصدقائها حول مائدة الطعام، في أجواء عفوية بعيدا عن الشهرة.



البلاد | كاريكاتير طارق البحار



استقبلت ليلي أحمد زاهر والمنتج والفنان هشام جمال طفلتهما الأولى، ليبدأ مقًا فصلًا جديدًا من حياتهما مع خوض تجربة الأبوة والأمومة للمرة الأولى. وبعد أشهر من الانتظار والترقب، أعلن الثنائي المصري خبر استقبال طفلتهما، وكشفا عن اسمها "إيلا"، في لحظة طال انتظارها وتحولت أخيرًا إلى واقع يحمل كثيرًا من الفرح.

ساندرا بولوك ورحيل شريك حياتها

فتحت النجمة ساندرا بولوك خزان قلبها لتتحدث بصراحة موجعة عن تفاصيل السنوات الأخيرة في حياة شريك حياتها الراحل برايان راندال، الذي فارق الحياة في أغسطس 2023 عن عمر يناهز 57 عامًا، إثر صراع مرير استمر ثلاث سنوات مع مرض التصلب الجانبي الضموري.

وخلال حلولها ضيفة على حلقة جديدة من بودكاست "سمارت ليس"، استرجعت بولوك التشخيص المؤلم الذي غير مجرى حياتها، كاشفة عن أن راندال طلب منها ألا تفصح لأحد عن طبيعة مرضه، وهو الطلب الذي التزمت به باحترام كامل على رغم قسوته. وأوضحت أن هذا التكتيم فرض عليها شعورًا ثقیلاً

بالعزلة، مضيفة أنها بدأت تعيش مشاعر الحزن والفقد عليه قبل وفاته بأربع سنوات كاملة، إذ كان المرض يحاصره طوال النصف الأخير من علاقتهما، ووصفت كيف غادرها روحيا تدريجيا قبل أن يرحل جسده، مؤكدة أنها لم تترك حجم الصدمة وقسوة الدوامة التي عاشت فيها إلا بعد وفاته. وبصوت يملؤه الحنين والأسى، استذكرت بولوك تفاصيل المرض القاسي واصفة إياه بعملية استبعاد بطيئة ومؤلمة تطلبت تخطيطًا مستمرًا وفحوصات لا تنتهي.

بالشراكة مع "هيئة الثقافة" سفارة فرنسا تعلن برنامج الإقامة الفنية الدولية للفنانين في باريس



ونصائح الفنانين السابقين الذين خاضوا هذه التجربة المهمة.

وعلى الراغبين في المشاركة استيفاء متطلبات التقديم وإرسال المستندات المطلوبة، التي تتضمن سيرة ذاتية لا تتجاوز صفحتين، وملف أعمال فنية بحد أقصى 12 صفحة، ومشروع الإقامة الفنية المكون من صفحتين، بالإضافة إلى إقرار موقع يؤكد أصالة الأعمال، ورسالة توصية اختيارية، على أن تُرسل الطلبات عبر البريد الإلكتروني المخصص في موعد أقصاه 19 سبتمبر. وتعكس هذه المبادرة التزام السفارة الفرنسية تعزيز الحوار بين الثقافات، وتشجيع التبادل الفني بين فرنسا والبحرين، ودعم التعريف الدولي للمواهب البحرينية.

البلاد | طارق البحار

فتحت سفارة فرنسا في البحرين الباب أمام المبدعين والفنانين البحرينيين لخوض تجربة استثنائية تمزج بين تطوير المشاريع الفنية والانغماس في المشهد الثقافي الفرنسي الحيوي، وذلك من خلال الانضمام إلى البرنامج الدولي لإقامات الفنانين في "Cite Inter-nationale des Arts" بباريس. وتستهدف هذه الفرصة مختلف التخصصات الفنية والإبداعية بلا استثناء، بدءا من الفنون البصرية، والتصميم، والعمارة، مروراً بالسينما، والموسيقى، والأدب، وفنون الأداء، وصولاً إلى الفنون الرقمية، والطهو، والحرف اليدوية، والنقد الفني وتنسيق المعارض.

وتمتد هذه الإقامة المميزة ثلاثة أشهر كاملة خلال الفترة ما بين أبريل 2027 وأبريل 2028، وهي ممولة بالكامل لتغطي تذاكر السفر، والسكن، ومخصصا ماليا شهريا، إلى جانب توفير إرشاد فني فردي للمتأهلين، وذلك بدعم مشترك من سفارة فرنسا في البحرين، بالشراكة مع هيئة البحرين للثقافة والآثار و "الأليانس فرانسييز البحرين".

ولمساعدة الراغبين في التقديم على فهم التفاصيل كافة، تنظم الجهات المعنية لقاء تعريفيا مفتوحا يوم الثلاثاء 2 سبتمبر 2026 في تمام الساعة الرابعة عصرا على مسرح متحف البحرين الوطني، إذ يتيح اللقاء للجمهور فرصة لقاء لجنة الاختيار، وطرح الأسئلة والاستفسارات، فضلا عن الاستماع إلى تجارب

استعدادات مكثفة لعودة "البحرين كوميك كون"



البلاد | طارق البحار

تستعد مملكة البحرين لإطلاق النسخة الجديدة من مهرجان "البحرين كوميك كون"، الذي يعد الحدث الأبرز والأضخم لعشاق الثقافة الشعبية (Pop Culture) والترفيه في المنطقة. وأعلن القائمون على المهرجان عودته

المرتقبة بتجارب أكثر تنوعًا وإثارة من أي وقت مضى، داعين الجمهور إلى متابعة الإعلانات المقبلة لتحديد الموعد النهائي للحدث.

ويعد المهرجان ملتقى كبيرا يجمع محبي مجلات المصورة، و "الأنيمي"، والألعاب الإلكترونية، والسينما، إذ سيتضمن جدول الفعالية بطولات ألعاب تفاعلية تشمل الألعاب الحديثة والكلاسيكية، إلى جانب استضافة نخبة من نجوم هوليوود وفناني عالم الترفيه العالمي والشركات الكبرى.

كما يوفر الحدث منصة حية لدعم واكتشاف المواهب المحلية والإقليمية من خلال معرض الفنون، مع إقامة مسابقة "الكوسبلاي" (الاستعراض بزي الشخصيات) التي تشهد تنافسا إبداعيا بين المشاركين. وسيحظى الزوار كذلك بفرصة اقتناء المقتنيات والمنتجات الحصرية المحدودة، ما يعد بحضور استثنائي وتجربة ترفيهية متكاملة لجميع الفئات.

رواية "الأقلف" نموذجاً في أسرة الأدباء والكتّاب

العربي: أدب الهامش يفتش في هشاشة الذات ويستنطق تشكّلها



البلاد | زهراء خالد والمديرتان أنغام الفانم وفاطمة النجم

الخطاب. ومنحت رواية "الأقلف" شخصياتها المهمشة صوتًا وحضورًا، وهذه من إمكانات الأدب، كما حوّلت حالة التهميش من مجرد خلفية للأحداث إلى عنصر أساسي في فهم الذات والعلاقات. وفي ختام الأمسية، خلصت الورقة البحثية إلى أن رواية "الأقلف" تمارس نقدًا مزدوجًا لكل من المركز والهامش، والأنساق الثقافية والمجتمعية والخارجية، كما تشير إلى توتر اللقاء الحضاري ما بين الشرق والغرب. واختتمت العربي حديثها قائلة إن الخطاب الإبداعي في هذه الرواية جدير بالدراسة والتحليل، لما ينطوي عليه من إشكالات حضارية ومعرفية ثرية تكشف عن تعقد العلاقة ما بين الهامش والمركز. يُذكر أن القراءة لا ينبغي أن تتوقف عند معرفة ما يحدث للشخصيات، بل ينبغي امتدادها إلى محاولة استيعاب الأسباب التي وضعتها على الهامش، ونظرتها إلى ذاتها، إلى جانب مدى قدرتها على إعادة بناء الذات، وذلك للتححرر من الصورة المفروضة عليها.

الهامش وتمثّلاته السردية، إلى جانب محاولات الذات المهمشة في إعادة تعيين موقعها داخل العالم. وفي تصريحها لـ "البلاد" ذكرت مسوغين لاختيارها "الأقلف" نموذجًا، الأول ثراء سياقها التاريخي والحضاري، والثاني ثراء الإشكالية فيها. ومن هذا المنطلق، ناقشت العربي في ورقتها البحثية عددًا من المحاور، أولها طبقات الهامش وتمزق الانتماء في شخصية الأقلف، ثم تراجيديا الهامش في الخطاب بين النفور والإعجاب، لتدرس العلاقة بين الأنا والآخر بعد ذلك بوصفها استعارة حضارية للشرق

والغرب، ولم تغفل عن دراسة مفهوم إعادة تعريف البطولة، مختتمةً محاولتها بخاتمة سعت فيها إلى بلورة الفهم الحضاري لقضايا

إلى صورة أوسع داخل الرواية حين تشعر الشخصية بنقصها. وأضاف أن قراءة الرواية من زاوية خطاب الهامش تعين القارئ على فهم الشخصيات الأخرى على نحو أعمق. وحاول المتحدثون النظر إلى "الأقلف" من زاوية نقدية لا تكتفي بمتابعة الأحداث، بل تسعى إلى فهم الشخصيات المهمشة مع محاولة استيعاب أسباب تهميشها، وانعكاس هذه الحالة على نظرة المhemش إلى ذاته. ووجدت العربي في هذه الرواية مساحةً تكشف من خلالها عن إشكالات

الهامش في قولها إنه أدب يفتش في هشاشة الذات بقدر ما يستنطق قدرتها على التشكل من جديد، وأدب يتجاوز السؤال عن الكيفية التي يواجه فيها الإنسان الآخر إلى سؤال أشد عمقًا وأكثر إرباكًا عن الكيفية التي يواجه فيها الهامش ذاته والآخر بعد انجلاء الاستعمار، كما أنه خطاب مسكون بالتوترات المعرفية ومحكوم بقوة الجدل لظهوره في منعطف تاريخي مهم وحاسم.

وفي ما يتعلق بعنوان الرواية، أوضح أسعد خالد أن الكاتب تعمد أن تكون شخصية "الأقلف" ناقصة غير مطهرة، لأن العنوان في اللغة العربية والسياق الإسلامي يشير في معناه إلى الشخص غير المختون، ما يربط الكلمة بفكرة النقص والتهميش، معبرة عن حالة النقص وعدم الاكتمال. ولفت إلى أن هذه الدلالة لا تتوقف عند معناها الحرفي، وإنما تتحول

ما زالت أسرة الأدباء والكتّاب تحتفي باليوم الدولي للشباب، لذلك كان احتفاؤها بالنقد من رؤية شبابية في الأمسية الحوارية التي تحدّث فيها غدير العربي معلمة اللغة العربية وباحثة الماجستير، عن جدلية التهميش وإعادة بناء الذات في خطاب الهامش، واتخذت من رواية "الأقلف" نموذجًا لاكتنازها بالقضايا المعرفية. يُذكر أن هذه الرواية من تأليف الروائي البحريني عبدالله خليفة، فيما أدار الحوار أسعد خالد معلم اللغة العربية والدراسات الإسلامية، فضلًا عن كونه أحد أعضاء لجنة الشباب في الأسرة، وقد حظيت الأمسية بحضور غفير من كبار التقاد ونخبة من المهتمين بال مجال النقدي.

وفي مستهل الأمسية، قدّمت غدير العربي عرضًا موجزًا للرواية لفتحت بعده باب الحوار والمناقشة، مشيرةً إلى الهامش وأدواره، منها المسكوت عنه، واللامفكر فيه، والصامت، والغائب، والمقصي، والمنسي، معرفةً أدب





@albiladpress @albiladnews

الأربعاء 26 أغسطس 2026 - 13 ربيع الأول 1448 - العدد 6525

البلاد
اقتصاد

business@albiladpress.com

الاقتصاد
الدولي

يمنح بكين طريقاً أقصر إلى أوروبا ويوفر لموسكو فرصة لتعزيز موقعها

طريق الحرير فوق الجليد.. الصين وروسيا تعيدان رسم خريطة التجارة

6 ملايين برميل نفط روسي عبر الطريق حتى أغسطس 2026



صورة مولدة بالذكاء الاصطناعي

البلاد | حسن الصانغ

لم يعد "طريق الحرير القطبي" مجرد مشروع مستقبلي تتحدث عنه الصين وروسيا بل بدأ يتحول إلى واقع تجاري ففي أغسطس 2026 أعلنت شركة الشحن الصينية "سي ليجند" تشغيل خدمة أسبوعية موسمية للحاويات تربط الموانئ الصينية بأوروبا عبر طريق بحر الشمال الممتد بمحاذاة السواحل الروسية في المحيط المتجمد الشمالي.

ويمثل الانتقال من الرحلات التجريبية إلى جدول شحن منتظم تحولا مهما في خريطة الملاحة الدولية إذ يمنح الصين طريقاً أقصر إلى أوروبا ويوفر لروسيا فرصة لتحويل موقعها القطبي وإمكاناتها في كاسحات الجليد والطاقة إلى نفوذ اقتصادي متنام.

غير أن وصف الخدمة بأنها "منتظمة" لا يعني أنها تعمل طوال العام إذ تظل مرتبطة بموسم ذوبان الجليد والظروف المناخية وذلك لا يقف العالم أمام بديل كامل لقناة السويس والممرات الجنوبية بل أمام طريق إضافي قد يستحوذ تدريجياً على جزء من السلع الحساسة للوقت وتجارة الطاقة.

من التجربة إلى الخدمة الأسبوعية

يمتد طريق بحر الشمال لنحو 5,600 كيلومتر من مضيق كارا إلى مضيق بيرينغ بمحاذاة الساحل الروسي ويربط بين المحيطين الهادئ والأطلسي عبر أقصر مسار بحري متاح بين شمال شرق آسيا وشمال أوروبا.

وقد أثبتت الرحلة التجريبية لسفينة "إسطنبول بريدج" في 2025 الإمكانيات التجارية للمسار بعدما وصلت من ميناء نينغبو-تشوشان الصيني إلى ميناء فيليكستو البريطاني خلال نحو 20 يوماً مقارنة بنحو 40 يوماً عبر قناة السويس وما يقارب 50 يوماً عند الالتفاف حول رأس الرجاء الصالح.

وتشمل الخدمة الجديدة موانئ فيليكستو وروتردام وهامبورغ وغينيا وتستهدف بصورة أساسية السلع الصينية مرتفعة القيمة والحساسة للوقت مثل المركبات الكهربائية وبطاريات الليثيوم والألواح الشمسية والإلكترونيات.

وبالنسبة إلى الشركات لا يقتصر اختصار الرحلة على تسليم السلع بصورة أسرع بل يقلل مدة بقاء رأس المال داخل السفن ويسرع دوران المخزون ويخفض الحاجة إلى تخزين كميات كبيرة لتسبب تأخر الشحنات لذلك قد يكون الطريق أكثر جاذبية للمنتجات التي تمثل السرعة جزءاً أساسياً من قيمتها التجارية وليس بالضرورة للسلع منخفضة القيمة أو الشحنات الضخمة. وقد ساعد تراجع الغطاء الجليدي على توسيع نافذة الملاحة وتشير دراسة حديثة إلى انخفاض مساحة الجليد البحري في سبتمبر بنسبة 35.8 % بين 1980 و2024 بالتزامن مع ارتفاع عدد السفن الداخلة إلى المنطقة القطبية الخاضعة لقواعد "الكود القطبي" بنسبة 37.3 % بين 2013 و2023.

وهنا تظهر مفارقة اقتصادية وبيئية: فالاحتباس الحراري يجعل الطريق أقصر وأكثر قابلية للملاحة

لكنه يفتح منطقة شديدة الهشاشة أمام حركة أكبر من السفن والانبعاثات ومخاطر التسرب النفطي.

الصين تنوع المسارات.. وروسيا تصدر الطاقة

تنظر الصين إلى "طريق الحرير القطبي" باعتباره أكثر من مجرد اختصار جغرافي فهو يمنحها مساراً إضافياً نحو أوروبا بعيداً عن نقاط الاختناق التقليدية مثل مضيق ملقا وباب المندب وقناة السويس.

وقد ازدادت أهمية هذا التنوع بعد الاضطرابات التي شهدتها التجارة العالمية خلال السنوات الماضية من تعطل سلاسل الإمداد أثناء الجائحة إلى هجمات البحر الأحمر والقيود التي أصابت بعض الممرات البحرية وبذلك أصبح أمن الطريق واستمرارية الإمدادات عاملين لا يقلان أهمية عن التكلفة. أما روسيا فقد تكون المستفيد الأكبر جغرافياً لأن الجزء الأساسي من الطريق يقع داخل نطاق إدارتها فيما تتولى شركة "روساتوم" الحكومية تشغيل بنيتها التحتية وتوفير خدمات الملاحة وكاسحات الجليد. وتسعى موسكو إلى استخدام العمر لربط مشروعات النفط والغاز والمعادن في مناطقها الشمالية بالأسواق الآسيوية خصوصاً الصين وحتى أغسطس 2026 كانت 7 شحنات تحمل نحو 6 ملايين برميل من النفط الروسي في طريقها إلى آسيا عبر المسار القطبي بما يقارب نصف الكمية المنقولة خلال موسم 2025 بأكمله.

كما أبحرت الناقلة الروسية "كونستانتين بوسيت" من فئة "Arc7" عبر طريق بحر الشمال لخدمة مشروع "Arctic LNG 2" وتستطيع هذه الفئة من الناقلات اختراق جليد تصل سماكته إلى مترين، ما يعكس محاولة روسيا بناء سلسلة لوجستية للطاقة أقل اعتماداً على السفن والتقنيات الغربية.

منافس لقناة السويس؟

تظهر بيانات 2025 تسجيل 103 رحلات عبور عبر طريق بحر الشمال، مقابل 97 رحلة في 2024 مع نقل نحو 3.2 ملايين طن من بضائع الترانزيت وهذه زيادة مهمة، لكنها تظل محدودة للغاية مقارنة بحجم التجارة المارة عبر قناة السويس أو حول رأس الرجاء الصالح. كما لا ينبغي الخلط بين إجمالي الحركة داخل الممر وبضائع الترانزيت العابرة بين آسيا وأوروبا إذ بلغ إجمالي الشحنات على الطريق 37.8 مليون طن في 2024 لكن الجزء الأكبر منها ارتبط بنقل الطاقة والمواد الخام بين الموانئ الروسية فيما بلغت بضائع العبور نحو 3 ملايين طن فقط.

وبواجه الطريق أربعة قيود رئيسية: موسمية الملاحة، والحاجة إلى سفن مجهزة للعمل وسط الجليد، وارتفاع تكاليف التأمين، وضعف مرافق الإنقاذ والإصلاح مقارنة بالممرات التقليدية.

وتضاف إلى ذلك مخاطر العقوبات على روسيا التي قد تجعل شركات الشحن والتأمين الأوروبية أكثر حذراً كما يفرض "الكود القطبي" متطلبات خاصة تتعلق بسلامة السفن والأطقم وحماية البيئة، ودخل حظر استخدام زيت الوقود الثقيل في المياه القطبية حيز التنفيذ في يوليو 2024 مع استمرار بعض الإعفاءات المؤقتة حتى 2029.

لذلك، فإن الميزة الزمنية لا تتحول آلياً إلى أفضلية اقتصادية فقد تختصر السفينة المسافة، لكنها تتحمل في المقابل تكاليف إضافية مرتبطة بالتأمين والتجهيز ومرافقة كاسحات الجليد ومخاطر التأخير المفاجئ.

ماذا يعني ذلك للبحرين والخليج؟

لا يمثل الطريق القطبي تهديداً مباشراً لموانئ الخليج لأنه يخدم أساساً تجارة شمال شرق آسيا مع شمال أوروبا بينما

ستظل تجارة الصين مع البحرين ودول المنطقة تعتمد على المحيط الهندي وبحر العرب ومضيق هرمز لكن توسعه يبعث بثلاث رسائل مهمة.

أولاً تتجه التجارة العالمية نحو تعدد المسارات ما يفرض على الموانئ الخليجية تعزيز قدرتها على التخزين والتوزيع وإعادة التصدير بدل الاعتماد فقط على موقعها ضمن الطرق التقليدية.

ثانياً قد تستفيد البحرين من نمو الطلب على الخدمات المالية والتأمينية المرتبطة بالتجارة البحرية وتطوير منتجات متخصصة لتغطية مخاطر سلاسل الإمداد والشحن في البيئات المعقدة.

ثالثاً تحتاج الشركات البحرينية المستوردة إلى تنويع شركات الشحن والموردين وخطط المخزون إذ أثبتت الأزمات أن المسار الأرخص ليس دائماً الأكثر أماناً أو انتظاماً.

وبالنسبة إلى ميناء خليفة بن سلمان والمنطقة اللوجستية فإن الرد على ظهور طرق جديدة لا يكون بمنافستها جغرافياً بل بتعزيز سرعة التخليص وكفاءة الربط بالسوق السعودية وتوفير خدمات ذات قيمة مضافة تجعل البحرين محطة توزيع إقليمية قادرة على الاحتفاظ بدورها مهما تغيرت مسارات السفن.

في المحصلة نجحت الصين وروسيا في نقل "طريق الحرير القطبي" من مرحلة إثبات الإمكان إلى مرحلة اختبار الجدوى التجارية لكنه لا يزال ممراً موسمياً محدود السعة ومكفلاً لقناة السويس ورأس الرجاء الصالح أكثر من كونه بديلاً عنهما.

ومع ذلك تكمن أهميته الحقيقية في الرسالة التي يبعث بها: مستقبل التجارة لن يعتمد على أقصر طريق فقط، بل على امتلاك أكثر من طريق ومن هنا، فإن السباق المقبل لن يكون بين الشمال والجنوب فحسب بل بين الدول والموانئ الأكثر قدرة على توفير السرعة والأمان والمرونة عندما تتعطل الخريطة التقليدية.

تعقد في باريس سبتمبر المقبل

القمة العالمية للاستثمار تناقش دور الموارد المائية في دعم الاقتصاد الرقمي

واستثمارية مرتبطة بمستقبل رأس المال العالمي، تشمل التقنية والذكاء الاصطناعي والطاقة والسياحة والعقارات والصناعات المتقدمة والصحة والاقتصاد الثقافي والإبداع، إلى جانب المياه والمناخ والاستدامة، في وقت تتزايد فيه أهمية كفاءة الموارد والبنية التحتية في تقييم الفرص الاستثمارية واتخاذ قرارات التمويل وتضمن القمة الإعلان عن مجموعة من المبادرات الجديدة في قطاعات الطاقة والثقافة والاستثمار والتقنية، إضافة إلى مبادرات مرتبطة بالتنمية المستدامة والاقتصاد الإبداعي، بما يدعم تحويل مخرجات الجلسات والنقاشات إلى مسارات عملية قابلة للتطوير ضمن شراكات ومشروعات مستقبلية.

وتضع جلسة "المياه: البنية التحتية الخفية لعصر الذكاء الاصطناعي" ملف المياه في صميم النقاش حول مستقبل الاقتصاد الرقمي، باعتبارها مورداً أساسياً لاستدامة البنية التحتية التقنية، وعنصرًا مؤثرًا في قدرة الدول والشركات على التوسع في الذكاء الاصطناعي، بما يفتح مجالاً أوسع أمام الاستثمارات في تقنيات إدارة المياه والتبريد عالي الكفاءة والبنية التحتية المستدامة.



رؤوس الأموال والقطاعات الواعدة، وتطوير شراكات تتجاوز نطاق اللقاءات التقليدية. وتغطي أعمال القمة ملفات اقتصادية

وقادة أعمال ومؤسسات اقتصادية من مختلف دول العالم، بما يوفر مساحة مباشرة للحوار حول الفرص الاستثمارية، وبناء العلاقات بين

وتضم القمة أكثر من 2000 مشارك و100 متحدث، إلى جانب أكثر من 10 جلسات رئيسية و40 لقاءً ثنائيًا، بمشاركة مسؤولين ومستثمرين

تناقش القمة العالمية للاستثمار 2026، المقرر عقدها في باريس خلال 1 و2 سبتمبر المقبل، ضمن أعمالها جلسة حوارية بعنوان "المياه: البنية التحتية الخفية لعصر الذكاء الاصطناعي"، تتناول الدور المتزايد للمياه في تشغيل مراكز البيانات والبنية التحتية الرقمية، وأثرها المباشر في قدرة الاقتصادات على التوسع في تطبيقات الذكاء الاصطناعي. وتبحث الجلسة التحولات التي جعلت المياه عنصراً استراتيجياً في منظومة الاقتصاد الرقمي، مع النمو المتسارع في مراكز البيانات وارتفاع الطلب على قدرات الحوسبة، وما يرتبط بذلك من احتياجات للتبريد وكفاءة التشغيل واستدامة الموارد، إلى جانب استعراض الحلول والتقنيات القادرة على خفض استهلاك المياه وتحسين إدارتها داخل المنشآت الرقمية.

وتطرح الجلسة كذلك البعد الاستثماري لهذه التحولات، في ظل تنامي الحاجة إلى تطوير بنية تحتية تجمع بين الطاقة والمياه والتقنية، بما يرفع جاهزية المدن والأسواق لاستقبال استثمارات الذكاء الاصطناعي ومراكز البيانات، ويعزز فرص تطوير مشروعات أكثر كفاءة في استهلاك الموارد وقدرة على التوسع المستدام.



المتطوع شريك في صناعة الحلول وقياس الأثر

خبير سعودي بالمسؤولية المجتمعية: دعوة لبناء مسار للتطوع الخليجي والعربي العابر للحدود

البلاد | شيماء عبد الكريم

بَيّن الخبير في مجال المسؤولية المجتمعية من المملكة العربية السعودية المستشار مروان كعكي، بورقة العمل التي تقدم بها في الملتقى والتي حملت عنوان "التطوع المؤسسي في الشركات الخليجية والعربية"، أن دول الخليج والوطن العربي تمتلك العديد من المبادرات التطوعية المميزة، إلا أن التحدي يكمن في تحويل المبادرات الناجحة إلى برامج مؤسسية مستدامة وليس في زيادة عدد المبادرات، مبيّنًا الحاجة إلى الانتقال من التطوع الموسمي إلى التطوع الاستراتيجي، ومن المبادرة المنفردة إلى منظومة متكاملة لصناعة الأثر. وأوضح أنه لا ينبغي النظر للموظف المتطوع باعتباره شخصًا لديه وقت يستطيع تقديمه، فهو يمتلك معرفة وخبرة ومهارة يمكن أن تكون أكثر قيمة من مجرد عدد الساعات، مبيّنًا أن المتطوعين من تخصصات مختلفة يمكنهم أن يوظفوا خبراتهم في تطوير حلول جديدة للتحديات الاجتماعية، وبذلك يصبح التطوع مختبرًا للابتكار الاجتماعي؛ بحيث يتم اختيار الحل وقياس أثره ثم تطويره وتوسيعه.



مروان كعكي

وأشار إلى أن الاستثمار الاجتماعي لا يعني فقط أن تقدم الشركة مبلغًا ماليًا لمبادرة، وإنما يمكن أن تستثمر الشركة المال، والخبرة، والتقنية، والموظفين، والعلاقات؛ بهدف تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة.

وأكد الحاجة لتطوير مفهوم التطوع نفسه، حيث يكمن دور المتطوع التقليدي في المشاركة في نشاط وانتهاء دوره فور انتهاء النشاط، بينما يكمن التطوع المؤسسي في الشراكة بمعنى أن المتطوع لا يأتي فقط لتنفيذ مهمة، وإنما يشارك بخبرته في تحديد المشكلة، وتصميم الحل،

رئيسة ”البحرين لتنمية المرأة“:

المتطوع رأس مال بشري واستثمار للمستقبل



خديجة السيد

وتمكنها، وربطها، وقياس أثرها. وأوصت في ختام ورقتها البحثية، لتبني رؤية خليجية مشتركة للعمل التطوعي، واعتبار التطوع مكونًا من مكونات التنمية ورأس المال البشري، وتطوير بيئة تنظيمية محفزة ومتوازنة، فضلًا عن تعزيز الثقة والتمكين مع الحوكمة والمتابعة الداعمة لتأهيل المتطوعين والعاملين معهم معًا، وإنشاء سجل ومنصة خليجية للعمل التطوعي لدعم التطوع التخصصي والقيادات التطوعية

المستشارة بـ ”النور للبر“ نجوى باللطيف:

مأسسة العمل التطوعي تعزز الحوكمة والجودة

البلاد | شيماء عبد الكريم

استعرضت المستشارة الإدارية بجمعية النور للبر، الدكتورة نجوى باللطيف، بورقة العمل التي قدمتها بعنوان "الحوكمة المؤسسية للمنظمات التطوعية الخليجية بمعايير عالمية"، "مأسسة العمل التطوعي بالجمعية وفق معايير الجودة العالمية، والتي عكست التزام الجمعية بالارتقاء بالعمل الخيري نحو آفاق الحوكمة والجودة العالمية، مبيّنة أن الجمعية تعد نموذجًا رياديًا يسعى إلى الانتقال بالعمل التطوعي من الإطار العفوي إلى الإطار المؤسسي المستدام.

وبينت أن سياق الجمعية والتخطيط

العضو بـ ”العاصمة الخيرية“ جوهرة ناصر:

قياس أثر التطوع أهم من رصد عدد المشاركين

البلاد | شيماء عبد الكريم

أوضحت عضو مجلس إدارة جمعية العاصمة الخيرية جوهرة ناصر، بورقة العمل التي تقدمت بها تحت عنوان "العمل التطوعي الخليجي من التنسيق المؤسسي إلى الشراكة العابرة للحدود"، أنه من خلال تجربتها في العمل المجتمعي في مملكة البحرين، والتعامل مع احتياجات الناس والتنسيق مع الجهات المختلفة، التمسّت بقوة رغبة الآخرين في المساعدة، مبيّنة وجود أفراد يبادرون، ومتطوعون يعطون من وقتهم، ومؤسسات وجمعيات تقدم الكثير، مبيّنة أن العمل التطوعي يجب أن يستبدل من مجرد "أريد أن أساعد" إلى "كيف نستطيع أن نساعد معًا؟" مبيّنة

وتنفيذه، ثم قياس أثره، وهو ما يجعل التطوع أكثر ارتباطًا بالابتكار والاستثمار الاجتماعي والاستدامة.

وأوصى في ختام ورقة العمل، للحاجة لتطوير التطوع المؤسسي من نشاط موسمي إلى ممارسة استراتيجية، فضلًا عن تعظيم الاستفادة من مهارات وخبرات موظفي الشركات، وربط التطوع بالابتكار والاستثمار الاجتماعي، والحاجة لبناء شبكات خليجية وعربية لتبادل التجارب والمعرفة، وضرورة دراسة إمكانية تطوير جواز التطوع الخليجي والعربي، وبناء مسار منظم للتطوع الخليجي والعربي العابر للحدود.

وأوضح في تصريحه لـ "البلاد" على هامش الملتقى، أن العمل التطوعي انتقل اليوم من العمل التقليدي إلى العمل المؤسسي، مشيرًا إلى أنه لمواكبة هذا التطور، لا بد من مواكبة التحول المؤسسي والاستفادة من التقنية، التي أصبحت جزءًا مهمًا من حياة الإنسان، في تبسيط الأعمال والجهد وصناعة الأثر، مؤكدًا أن الذكاء الاصطناعي له دور كبير في مسيرة العمل التطوعي، وفي تمكين المتطوع من توظيف التقنيات الحديثة لصناعة أثر مستدام.

وتمويل الابتكار والمبادرات القائمة على الأثر، واعتماد مؤشرات خليجية لقياس القيمة والأثر ولبناء شبكة خليجية للخبرات والجاهزية المجتمعية. وأشارت في تصريحها لـ"البلاد" على هامش الملتقى، أن مملكة البحرين تزخر بالوفرة في مجال العمل التطوعي، من حيث المؤسسات والمتطوعين، مبيّنة أن المتطوعين يحظون بدعم قيادي وسياسي متكامل، إلى جانب وجود شركات مجتمعية، لافتة في السياق ذاته إلى الحاجة للمزيد من توحيد أطر التعاون، وكذلك بناء منظومة قيمية لمنهجية العمل التطوعي.

وقالت إننا في النهاية نريد أن ننظر إلى المتطوع على أنه رأس مال بشري، فإذا أردنا أن نبني منظومة متكاملة للمتطوع، يجب أن تكون نظرتنا إليه على أنه ليس فقط منفذًا لنشاط أو يذاً تعمل، وإنما ننظر إليه باعتباره استثمارًا للمستقبل، فهذا المتطوع سيكون قائد مجموعة، وسوف يمتلك في النهاية مهارات، وعندما يدخل سوق العمل سيكون لديه حصة من المهارات في إدارة المشاريع وتصميم المبادرات. (اقرأ الموضوع كاملا بالموقع الإلكتروني)

سير العمل تحت مظلة القانون والنظام العام، وأن المستفيدين هم المحور الأساسي لخدمات الجمعية، وترتبط متطلباتهم بالعدالة الاجتماعية وحفظ الكرامة الإنسانية.

وأوضحت أنه وفقًا لمتطلبات البند 6 من مواصفة الآرهو هي (التخطيط - إجراءات التعامل مع المخاطر والفرص)، لافتة إلى أنه يجب تحديد المخاطر التي قد تؤثر على جودة خدمات الجمعية وتحقيق أهدافها، وإدارة المخاطر والفرص التطوعية، وضرورة وضع سجل مخاطر متكامل يشمل (المخاطر القانونية، اللوجستية، ومخاطر السمعة المؤسسية) المرتبطة بالأنشطة الميدانية وتحديد آليات استباقية للتعامل معها.

رئيس الاتحاد العربي لتقنية المعلومات: تحويل قيم العطاء

إلى سياسات يرسخ العمل التطوعي المؤسسي

وبيّن أن في المملكة العربية السعودية ارتفع عدد المتطوعين من 34,040 في 2016 إلى أكثر من 1.7 مليون في 2025، متجاوزًا مستهدف 2030 ميكزا، فيما سجلت مملكة البحرين أكثر من خمسين ألف متطوع على المنصة الوطنية للتطوع أثناء جائحة كورونا، وهو ما أظهر قدرة عالية على الوصول والتعبئة.

وأشار بأن الأولويات التنفيذية التي تنقل الفكرة من الورق إلى القدرة؛ تكمن في إنشاء مرصد خليجي-عربي، وقاموس موحد للبيانات، ووضع إطار قياس الأثر، وجواز رقمي للمهارات، ومعيّار جودة الإدارة، وربط المهارات العربية بفرص عالمية.

إداري بـ ”دار يوكو لرعاية الوالدين“:

دعوة لبناء نموذج خليجي رائد للتطوع

موحدة للمتطوعين، وبناء إطار موحد لاعتماد الساعات التطوعية، ورصد المؤشرات الخليجية لقياس الأثر، فضلًا عن إلحاق المتطوعين ببرامج تدريب وشهادات مهنية، وتبادل الخبرات بين دول المجلس، والشراكة مع المنظمات الدولية.

وأوصى في ختام ورقته بإنشاء مرصد خليجي للعمل التطوعي، وتوحيد معايير تسجيل وتوثيق المتطوعين، وتعزيز البحث العلمي في مجال التطوع، فضلًا عن زيادة مشاركة القطاع الخاص، والاستفادة من التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي، وبناء شركات إقليمية ودولية.

نائب رئيس لجنة الطالب الجامعي بـ ”البحرين الخيرية“:

الاستثمار في المتطوعين يعزز التنمية الوطنية

وشدد على أهمية التطوع في التنمية الوطنية، لما لها من مساهمة في دعم الاقتصاد، وتعزيز التماسك الاجتماعي، وتفعيل الشراكة المجتمعية لسد الفجوات المكملة للمؤسسات الحكومية، ما يؤدي إلى بناء مجتمعات أكثر مرونة واستدامة.

وأوصى في ختام ورقة العمل، لاعتماد إطار مؤسسي موحد لإدارة المتطوعين بالتنسيق مع الجهات المختصة، فضلًا عن الاستثمار في الطاقات البشرية، وتدريبهم وفرز النوعية لتكون من القيادات التطوعية، وقياس الأثر الاجتماعي بصورة دورية من قبل المجتمع، وتوسيع الشراكات مع المؤسسات الحكومية والخاصة، وتوظيف التقنيات الحديثة كالذكاء الاصطناعي والمنصات الرقمية وغيرهم لتعزيز كفاءة العمل التطوعي المؤسسي.

5 ركائز لترسيخ العمل التطوعي كممارسة مؤسسية

وترسيخ ثقافة المشاركة والعطاء بين أفراد المجتمع.

ولفت إلى أن العمل التطوعي يحظى في المملكة العربية السعودية باهتمام كبير ضمن مستهدفات رؤية السعودية 2030، التي عززت مفهوم المشاركة المجتمعية ورفعت من مكانة التطوع بوصفه أحد روافد بناء المجتمع الحيوي، وتحويل طاقات أفراد ومبادراتهم إلى أثر إنساني ومجتمعي وبيني مستدام يخدم الإنسان والوطن.

وبيّن وجود خمس ركائز تجعل التطوع ممارسة مؤسسية، وهي التنظيم والحوكمة، والتدريب والتأهيل، وقياس الأثر، والاستدامة والشراكات، والدمج في البرامج.

أوضح رئيس الاتحاد العربي لتقنية المعلومات والاتصالات عبيدلي العبيدلي، بورقة العمل التي تقدم بها تحت عنوان "النظام الموحد للعمل التطوعي الخليجي: رؤية تشريعية نحو الريادة العالمية"، بأنه وفق تقدير UNV لعام 2026، فإنه يبلغ عدد المتطوعين عالميًا 2.1 مليار متطوع شهريًا، مشيرًا إلى أن 25 % منهم تطوع مباشر عالميًا، و13.3 % تطوع مباشر عربيًا، و7.4 % تطوع مؤسسي عربيًا.

ولفت بأن التحدي اليوم لا يكمن في استيراد نموذج خارجي، بل تحويل قيم العطاء إلى سياسات وإجراءات يمكن التحقق منها.

أوضح عضو مجلس إدارة جمعية دار يوكو لرعاية الوالدين، ثابت الشروقي، بورقة العمل التي تقدم بها في الملتقى بعنوان "فرص بناء نموذج خليجي عالمي للعمل التطوعي"، بأن المسؤولية الاجتماعية للشركات يجب أن تقوم على تشجيع الموظفين على التطوع، والشراكات مع الجمعيات الأهلية، ودعم المبادرات والابتكار الاجتماعي، فضلًا عن قياس العائد الاجتماعي لاستثمارات الشركات في العمل.

وبيّن أن ملامح النموذج الخليجي العالمي المقترح للعمل التطوعي، تقوم على إنشاء منصة خليجية

أوضح نائب رئيس لجنة الطالب الجامعي لجمعية البحرين الخيرية، المستشار عبدالمنعم محمد العيد، بورقة العمل التي تقدم بها تحت عنوان "العمل التطوعي الاحترافي في الجمعيات والمؤسسات الخيرية والحديث عن تجربة جمعية البحرين كنموذج لعمل مؤسسي مستدام"، أن المقصود بمفهوم العمل التطوعي الاحترافي هو المسار النوعي المتقدم الذي يتم فيه توظيف المهارات والخبرات التخصصية والمهنية لأداء مهام تطوعية ذات أهداف واضحة ومخرجات دقيقة ومؤشرات أثر قابلة للقياس، بدلاً من الاعتماد على المجهودات العامة، لافتًا في السياق ذاته بأن التحول من المبادرات الفردية إلى العمل المؤسسي هو انتقال ضروري من الجهود العشوائية والمؤقتة إلى منظومة دائمة وبشكل منظم.

أكد مدير خدمات الموارد البشرية والإدارية بمؤسسة حسن عباس شربتلي لخدمة المجتمع بالمملكة العربية السعودية، عاطف الميرابي، خلال ورقة العمل التي تقدم بها تحت عنوان "رعاية وتأسيس ممارسات العمل التطوعي"، أن العمل التطوعي يجسّد قيم التكافل والتعاون والمسؤولية، ويسهم في خدمة الإنسان وتنمية المجتمع والمحافظة على البيئة، ويعزز روح المبادرة والانتماء والمواطنة الفاعلة، لافتًا إلى أنه أصبح اليوم محل اهتمام متزايد من المجتمع الدولي ومؤسساته ومنظّماته الإنسانية والتنموية، لما يمثله من قوة مجتمعية مؤثرة تسهم في مواجهة التحديات الإنسانية والاجتماعية والبيئية، ودعم مسارات التنمية المستدامة،



تعاون مثمر بين السلطة التشريعية و ”الأعلى للمرأة“... نواب وشوريون:

مكتسبات تشريعية وحقوقية كبيرة تحققت للمرأة البحرينية على مدى 25 عاما



جليلة علوي



باسمة مبارك



دلال الزايد



جهاد الفاضل



أحمد السلوم



جمال فخرو

الرفاع - المجلس الأعلى للمرأة

أكد عدد من أعضاء السلطة التشريعية في مجلسي النواب والشورى أن احتفال مملكة البحرين باليوبيل الفضي لإنشاء المجلس الأعلى للمرأة برعاية صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم، يجسد محطة مهمة في مسيرة تمكين المرأة، ويؤكد المكانة التي أصبحت تحتلها المرأة البحرينية باعتبارها شريكا أساسيا في التنمية الوطنية وصناعة القرار، منوهين بالجهود النوعية الحثيثة التي بذلتها صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المعظم رئيسة المجلس الأعلى للمرأة على مدى جميع تلك السنوات من أجل تعزيز مكتسبات المرأة البحرينية، ورفع مساهمتها في مسيرة نهضة وأزدهار وطنها.

وأشار النواب والشوريون إلى أن المجلس الأعلى للمرأة تحول على مدى 25 عاما من تأسيسه إلى أحد أبرز المؤسسات الوطنية المعنية بتعزيز تقدم المرأة، من خلال تطوير السياسات الوطنية الداعمة لتكافؤ الفرص، وإدماج احتياجات المرأة في برامج التنمية، والعمل على تحديث المنظومة التشريعية والقانونية بما يكفل حماية حقوقها وتوسيع مشاركتها في مختلف القطاعات.

ولفتوا إلى أنه على الصعيد التشريعي، شهدت البحرين خلال السنوات الخمس والعشرين الماضية سلسلة من القوانين والتعديلات التي عززت حقوق المرأة، وأسهمت في ترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص، وتوسيع مشاركة المرأة في الحياة السياسية، ودعم حضورها في مواقع صنع القرار، إلى جانب تطوير التشريعات المرتبطة بحماية الأسرة والطفل، وتنظيم سوق العمل، وضمان حقوق المرأة العاملة، فضلا عن اعتماد سياسات حكومية ومؤسسية تعزز التوازن بين المسؤوليات الأسرية والمهنية.

كما ارتفعت نسبة مشاركة المرأة البحرينية في السلطين التشريعية والتنفيذية، وتولت مناصب وزارية وقيادية وقضائية ودبلوماسية بارزة، إضافة إلى توسع حضورها في مجالس إدارات

المؤسسات الحكومية والخاصة، وفي قطاعات الاقتصاد والمال والتعليم والصحة والهندسة والتكنولوجيا وريادة الأعمال، بما يعكس نجاح السياسات الوطنية الهادفة إلى الاستثمار في الكفاءات الوطنية النسائية.

نموذج في تمكين وتقدم المرأة

وأكد رئيس لجنة الشؤون المالية والاقتصادية بمجلس النواب النائب أحمد السلوم أن الاحتفال باليوبيل الفضي للمجلس الأعلى للمرأة يجسد نجاح التجربة البحرينية في تمكين المرأة، ويعكس حجم الإنجازات التي تحققت بفضل التعاون بين السلطين التنفيذية والتشريعية والمجلس الأعلى للمرأة، بما أسهم في ترسيخ مكانة المرأة كشريك في بناء الوطن.

وأضاف أن المرأة البحرينية أثبتت جدارتها في مختلف المجالات، من العمل البرلماني إلى القطاعين الحكومي والخاص وريادة الأعمال؛ الأمر الذي يستدعي الاستمرار في دعم المبادرات الوطنية التي تعزز مشاركتها، وتفتح أمامها آفاقا أوسع للإبداع والابتكار وخدمة الوطن.

وأكد السلوم أن النجاحات التي حققتها المرأة البحرينية في مختلف القطاعات لم تكن وليدة الصدفة، وإنما جاءت نتيجة رؤية وطنية واضحة واستراتيجية عمل مؤسسية قادها المجلس الأعلى للمرأة، مشيرا إلى أهمية البناء على هذه المنجزات من خلال مواصلة تطوير التشريعات الاقتصادية والاستثمارية التي تدعم ريادة الأعمال النسائية، وتعزيز مساهمة المرأة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية البحرين الاقتصادية.

تطوير السياسات والتشريعات

وأكدت عضو مجلس النواب باسمة مبارك أن ما حققته المرأة البحرينية خلال خمسة وعشرين عاما يمثل نموذجا وطنيا ناجحا في التنمية البشرية، ويعكس الرؤية الحكيمة للقيادة في تمكين المرأة وإتاحة الفرص أمامها للمساهمة في مسيرة التنمية الشاملة انطلاقا من مبدأ الكفاءة وتكافؤ الفرص.

المرأة البحرينية، وتوسع مساهمتها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وترسخ حضورها كشريك فاعل في بناء مستقبل المملكة.

تميز إقليمي ودولي

من جانبه، قال النائب الأول لرئيس مجلس الشورى جمال فخرو إن التجربة البحرينية في تمكين وتقدم المرأة أصبحت محل تقدير على المستويين الإقليمي والدولي، بفضل ما تحقّق من تطوير مستمر للمنظومة التشريعية، وارتفاع نسبة مشاركة المرأة في مواقع المسؤولية والقيادة، إلى جانب حضورها المتميز في القطاعات الاقتصادية والقضائية والدبلوماسية، مشيرا إلى أن مملكة البحرين تخطت مرحلة تمكين المرأة إلى مرحلة أصبحت فيها المرأة البحرينية متمكنة ورائدة في كثير من المجالات النوعية.

وأكد أن هذه الإنجازات تشكل دافعا لمواصلة العمل على تطوير البرامج الوطنية الداعمة للمرأة، وتعزيز مساهمتها في الاقتصاد الوطني، خصوصا في مجالات التحول الرقمي والاقتصاد المعرفي والابتكار، بما يواكب رؤية البحرين المستقبلية. وأضاف فخرو أن المحافظة على هذه المكتسبات تتطلب مواصلة تطوير التشريعات الداعمة للابتكار والاقتصاد الرقمي، وتهيئة بيئة عمل أكثر مرونة تمكن المرأة من تحقيق التوازن بين مسؤولياتها الأسرية والمهنية، بما يسهم في رفع معدلات الإنتاجية وتعزيز تنافسية الاقتصاد الوطني على المستويين الإقليمي والدولي.

من أبرز منجزات المشروع الإصلاحي

كما أشارت النائب الثاني لرئيس مجلس الشورى جهاد الفاضل إلى أن الإنجازات التي تحققت خلال العقود الماضية تؤكد أن الاستثمار في الإنسان كان ولا يزال أحد أهم مرتكزات المشروع الإصلاحي، لافتة إلى أن المرأة البحرينية أثبتت كفاءتها في جميع القطاعات، وأن استمرار تطوير البيئة التشريعية والتنظيمية سيسهم في تعزيز تنافسية المملكة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأضافت أن المرحلة المقبلة تحمل فرصا جديدة

وأضافت أن المجلس الأعلى للمرأة لعب دورا محوريا في اقتراح السياسات والتشريعات، وإطلاق المبادرات التي عززت الاستقرار الأسري، ودعمت مشاركة المرأة في الحياة العامة، بما أسهم في تحقيق توازن بين متطلبات التنمية والمحافظة على تماسك الأسرة البحرينية. وأوضحت مبارك أن المكتسبات التي تحققت للمرأة البحرينية انعكست إيجابا على الأسرة والمجتمع، وأسهمت في تعزيز الاستقرار الاجتماعي ورفع جودة الحياة، مؤكدة أن المرحلة المقبلة تتطلب استمرار التعاون بين السلطين التشريعية والتنفيذية والمجلس الأعلى للمرأة لاستكمال مسيرة التطوير، بما يواكب المتغيرات ويستجيب لتطلعات المرأة البحرينية في مختلف المجالات.

تعزيز حقوق المرأة في مختلف المجالات

بدورها أكدت النائب جليلة السيد أن احتفال مملكة البحرين باليوبيل الفضي للمجلس الأعلى للمرأة يمثل مناسبة وطنية لاستحضار ما تحققت من منجزات نوعية في مسيرة تمكين المرأة البحرينية، التي جاءت ثمرة للرؤية الملكية السامية والدعم المستمر الذي أولته القيادة الحكيمة لهذا الملف، حتى أصبحت المرأة شريكا رئيسا في مسيرة البناء والتنمية، وحاضرة في مختلف مواقع المسؤولية وصنع القرار. وأوضحت أن المرأة البحرينية أثبتت، عبر السنوات، كفاءتها العالية وقدرتها على تحمل المسؤولية والتميز في مختلف القطاعات، سواء في العمل التشريعي والتنفيذي والقضائي، أو في مجالات التعليم والصحة والاقتصاد وريادة الأعمال والعمل التطوعي، مؤكدة أن ما حققتته من نجاحات يعكس ما تمتلكه من كفاءة وإخلاص، وما وفرته الدولة من بيئة داعمة تتيح لها الإبداع والعباء.

وأكدت أن المجلس الأعلى للمرأة رسخ، خلال خمسة وعشرين عاما، نموذجا وطنيا ناجحا في التخطيط لتمكين المرأة وفق رؤية تنموية متكاملة، معربة عن ثقتها بأن المرحلة المقبلة ستشهد مزيدا من الإنجازات التي تعزز مكانة

قراطة يترأس اجتماع اللجنة المالية المؤقتة لـ ”البرلماني العربي“



النائب أحمد قراطة يترأس اجتماع اللجنة المالية المؤقتة للاتحاد البرلماني العربي



القضيبية - مجلس النواب

أكد النائب أحمد قراطة النائب الثاني لرئيس مجلس النواب عضو اللجنة التنفيذية للاتحاد البرلماني العربي، الدور المحوري الذي تقوم به مملكة البحرين في دعم وتعزيز العمل العربي المشترك، خصوصا في المجال السياسي والاقتصادي، وتحقيق الأمن والاستقرار الإقليمي والدولي؛ انطلاقاً من النهج الملكي السامي لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد

الأمانة العامة للاتحاد البرلماني العربي. كما شهد الاجتماع مناقشة مقترح اللجنة المالية المؤقتة لتفصيل بنود الموازنة السنوية للاتحاد البرلماني العربي للعام 2027. ويأتي الاجتماع، في إطار الاستعداد لأعمال الدورة 43 للجنة التنفيذية للاتحاد البرلماني العربي، التي ستعقد بجمهورية مصر العربية الشقيقة في العاصمة القاهرة الشهر المقبل.

ومجلس الشورى بسلطنة عمان، بشأن الاشتراطات المالية التالية:
1 - دليل إجراءات نظام التدقيق والرقابة المالية وشروط ومعايير تعيين المدقق الداخلي.
2 - نظام التدقيق المالي الداخلي.
3 - نظام التدقيق والرقابة المالية وشروط ومعايير تعيين المحاسب القانوني (المدقق الخارجي). كما ناقش مشروع الموازنة السنوية للاتحاد البرلماني العربي للعام 2027، المعد من قبل

الدول والشعوب العربية. جاء ذلك خلال ترؤس النائب أحمد قراطة النائب الثاني لرئيس مجلس النواب عضو اللجنة التنفيذية للاتحاد البرلماني العربي، الاجتماع الافتراضي للجنة المالية المؤقتة، بتكليف من الاتحاد البرلماني العربي، يوم الاثنين، وبمشاركة أعضاء اللجنة المالية المؤقتة، وحضور الدكتور أحمد باعبود الأمين العام للاتحاد البرلماني العربي. وقد ناقش الاجتماع المقترحات والمرئيات الواردة من مجلس الشورى بدولة قطر،

المعظم، ودعم ومتابعة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء. وأشار قراطة إلى أن الشعبة البرلمانية لمملكة البحرين، برئاسة أحمد المسلم رئيس مجلس النواب رئيس اللجنة التنفيذية للشعبة البرلمانية، تولي اهتماما بالغا بتطوير استثمار الموارد البشرية والمالية في الاتحادات والمنظمات البرلمانية، وتسخير كل الجهود والمساعد من أجل أداء أكثر استدامة وحيوية، لخدمة مصالح